

KOMENTÁŘ

3. 9. 2024

Průměrná mzda ve Zlínském kraji ve 2. čtvrtletí 2024

Ve 2. čtvrtletí letošního roku vzrostla průměrná hrubá měsíční nominální mzda zaměstnanců ve Zlínském kraji proti stejnému období roku předcházejícího o 2 492 Kč na 40 898 Kč. V procentuálním vyjádření se jednalo o navýšení 6,5 %, což kopírovalo celorepublikový přírůstek. Díky mírnému růstu spotřebitelských cen vzrostla celková reálná mzda ve Zlínském kraji o 3,9 %. Výše průměrné hrubé měsíční mzdy ve Zlínském kraji patřila v porovnání s ostatními kraji České republiky opět k nejnižším a obsadila pomyslné 11. místo ze 14.

2. čtvrtletí 2024

Ve druhém čtvrtletí 2024 bylo ve Zlínském kraji evidováno **200,8 tis.** zaměstnanců, což představovalo 5,0 % všech zaměstnaných osob v České republice. **Průměrný evidenční počet zaměstnanců**, přepočtený na plně zaměstnané, meziročně v kraji klesl o 0,7 % (o 1,4 tis.).

Tab. 1 Počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy v krajích ČR ve 2. Q 2024

pracovištní metoda ¹⁾

předběžné údaje

	Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané			Průměrná hrubá měsíční mzda na přepočtené počty zaměstnanců		
	v tis.	přírůstek (úbytek) proti 2. čtvrtletí 2023		v Kč	přírůstek (úbytek) proti 2. čtvrtletí 2023	
		v tis.	%		v Kč	%
Česká republika²⁾	4 028,3	1,7	0,0	45 854	2 797	6,5
v tom kraje:						
Hl. m. Praha	867,7	16,5	1,9	56 144	2 908	5,5
Středočeský kraj	417,9	1,7	0,4	48 945	3 603	7,9
Jihočeský kraj	215,5	-1,7	-0,8	41 647	2 368	6,0
Plzeňský kraj	218,2	0,8	0,4	43 014	2 474	6,1
Karlovarský kraj	81,4	-0,4	-0,4	39 031	2 226	6,0
Ústecký kraj	239,0	-1,8	-0,7	42 801	3 218	8,1
Liberecký kraj	142,0	-0,8	-0,6	41 375	2 257	5,8
Královéhradecký kraj	195,6	-2,0	-1,0	43 709	2 767	6,8
Pardubický kraj	180,4	-1,1	-0,6	40 538	2 453	6,4
Kraj Vysočina	169,6	-0,7	-0,4	41 242	2 224	5,7
Jihomoravský kraj	470,6	2,1	0,4	44 534	2 706	6,5
Olomoucký kraj	216,8	-2,6	-1,2	40 729	2 522	6,6
Zlínský kraj	200,8	-1,4	-0,7	40 898	2 492	6,5
Moravskoslezský kraj	409,7	-6,8	-1,6	41 102	2 386	6,2

¹⁾ Územní třídění je provedeno podle místa skutečného pracoviště zaměstnanců tzv. "pracovištní metodou".

²⁾ Zahnutí jsou i zaměstnanci sledovaných subjektů pracující mimo území ČR, proto součet za kraje nemusí souhlasit s ČR celkem.

Se Zlínským krajem zaznamenalo pokles zaměstnanosti dalších devět krajů, přičemž nejvýrazněji v kraji Moravskoslezském (o 1,6 %). Naopak nárůst zaměstnanosti evidovaly

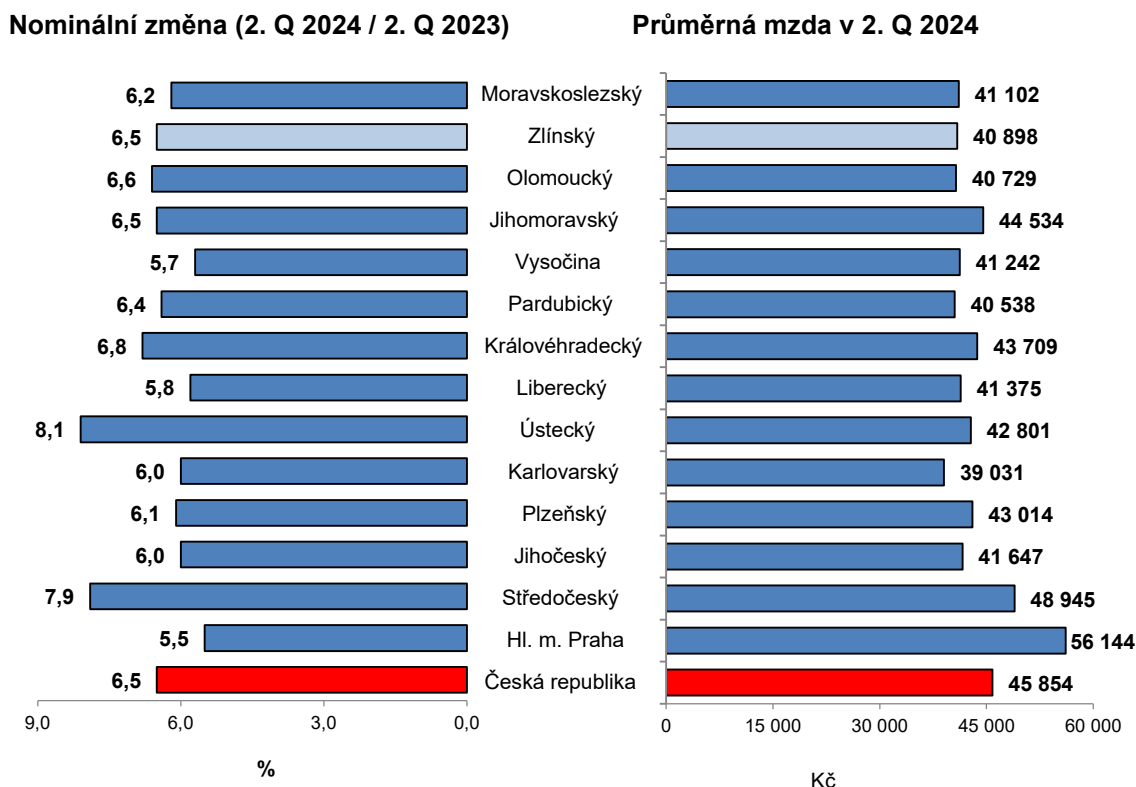
KOMENTÁŘ

čtyři kraje: Hlavní město Praha (1,9 %), Středočeský, Plzeňský a Jihomoravský kraj (po 0,4 %). Celorepublikově došlo k nepatrnému přírůstku.

Průměrná hrubá měsíční nominální mzda*, dále jen „průměrná mzda“ na přepočtené počty zaměstnanců v národním hospodářství, dosahovala ve Zlínském kraji **40 898 Kč**. Meziročně vzrostla o 6,5 % (o 2 492 Kč) a v mezikrajském srovnání se jednalo o pátý nejvýraznější přírůstek. Nejvíce vzrostly mzdy v Ústeckém kraji (o 8,1 %) a Středočeském (o 7,9 %). Naopak nejméně v Hlavním městě Praze (o 5,5 %). Republikově se jednalo o nárůst 6,5 %, což kopírovalo vývoj ve Zlínském kraji.

Mzda ve Zlínském kraji (40 898 Kč) zůstala pod celorepublikovým průměrem (45 854 Kč) a v mezikrajském srovnání se jednalo o čtvrtou nejnižší mzdu. Nejmenší mzdu evidoval kraj Karlovarský (39 031 Kč), kde byl rozdíl oproti Zlínskému kraji 1 867 Kč. Naopak nejvyšší mzdu zaznamenala Praha (56 144 Kč), s odstupem 7,2 tis. Kč následoval kraj Středočeský (48 945 Kč). Proti těmto dvěma krajům zaostával Zlínský kraj o 15 246 Kč a 8 047 Kč.

Graf 1 Průměrná hrubá měsíční mzda podle krajů ČR ve 2. čtvrtletí 2024 (přepočteno na plně zaměstnané osoby)



Meziroční nárůst průměrných mezd mezi kraji České republiky se pohyboval od 2 224 Kč (Kraj Vysočina) po 3 603 Kč (Středočeský kraj). Z tohoto pohledu obsadil přírůstek ve Zlínském kraji (2 492 Kč) pomyslné sedmé místo.

KOMENTÁŘ

Vývoj reálné mzdy ovlivňoval vedle vývoje nominální mzdy i vývoj cenové úrovně (inflace) vyjádřené indexem spotřebitelských cen. Ve 2. čtvrtletí letošního roku činila míra inflace 2,5 % (použit index spotřebitelských cen za celou ČR). Díky nižšímu růstu spotřebitelských cen **vzrostla celková reálná mzda** ve Zlínském kraji **o 3,9 %** a kopírovala tak celorepublikový růst reálné mzdy. Reálný růst mezd byl zaznamenán ve všech krajích České republiky, a to v rozmezí od 2,9 % (Hlavní město Praha) po 5,5 % (Ústecký kraj).

1. až 2. čtvrtletí 2024

V prvním pololetí letošního roku bylo ve Zlínském kraji evidováno **200,4 tis.** zaměstnanců a na celorepublikovém počtu se Zlínský kraj tradičně podílel 5,0 %. **Průměrný evidenční počet zaměstnanců** v kraji, přepočtený na plně zaměstnané, klesl proti stejnému období roku 2023 o 0,8 % (o 1,6 tis.). Spolu se Zlínským krajem došlo k poklesu i u devíti dalších krajů. Ve zbývajících čtyřech krajích byl zaznamenán nárůst, nejvíce v Hlavním městě Praze (o 1,9 %). Celorepublikově se jednalo o velmi nepatrný přírůstek.

Tab. 2 Počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy v krajích ČR v 1. až 2. Q 2024

pracovištní metoda ¹⁾

předběžné údaje

	Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané			Průměrná hrubá měsíční mzda na přepočtené počty zaměstnanců		
	v tis.	přírůstek (úbytek) proti 1. až 2. čtvrtletí 2023		v Kč	přírůstek (úbytek) proti 1. až 2. čtvrtletí 2023	
		v tis.	%		v Kč	%
Česká republika²⁾	4 019,6	1,5	0,0	44 943	2 884	6,9
v tom kraje:						
Hl. m. Praha	864,7	16,0	1,9	56 361	3 214	6,0
Středočeský kraj	417,1	1,4	0,3	46 295	3 381	7,9
Jihočeský kraj	215,1	-1,5	-0,7	40 738	2 440	6,4
Plzeňský kraj	217,3	0,4	0,2	42 157	2 711	6,9
Karlovarský kraj	81,0	-0,4	-0,5	38 104	2 345	6,6
Ústecký kraj	238,6	-1,5	-0,6	41 781	3 045	7,9
Liberecký kraj	142,0	-0,6	-0,4	40 347	2 488	6,6
Královéhradecký kraj	195,6	-1,8	-0,9	41 706	2 665	6,8
Pardubický kraj	180,2	-1,3	-0,7	39 537	2 498	6,7
Kraj Vysočina	169,3	-0,5	-0,3	40 495	2 345	6,1
Jihomoravský kraj	469,5	2,1	0,4	43 819	2 852	7,0
Olomoucký kraj	216,4	-2,4	-1,1	39 691	2 510	6,8
Zlínský kraj	200,4	-1,6	-0,8	39 683	2 474	6,6
Moravskoslezský kraj	409,3	-6,6	-1,6	40 193	2 484	6,6

¹⁾ Územní třídění je provedeno podle místa skutečného pracoviště zaměstnanců tzv. "pracovištní metodou".

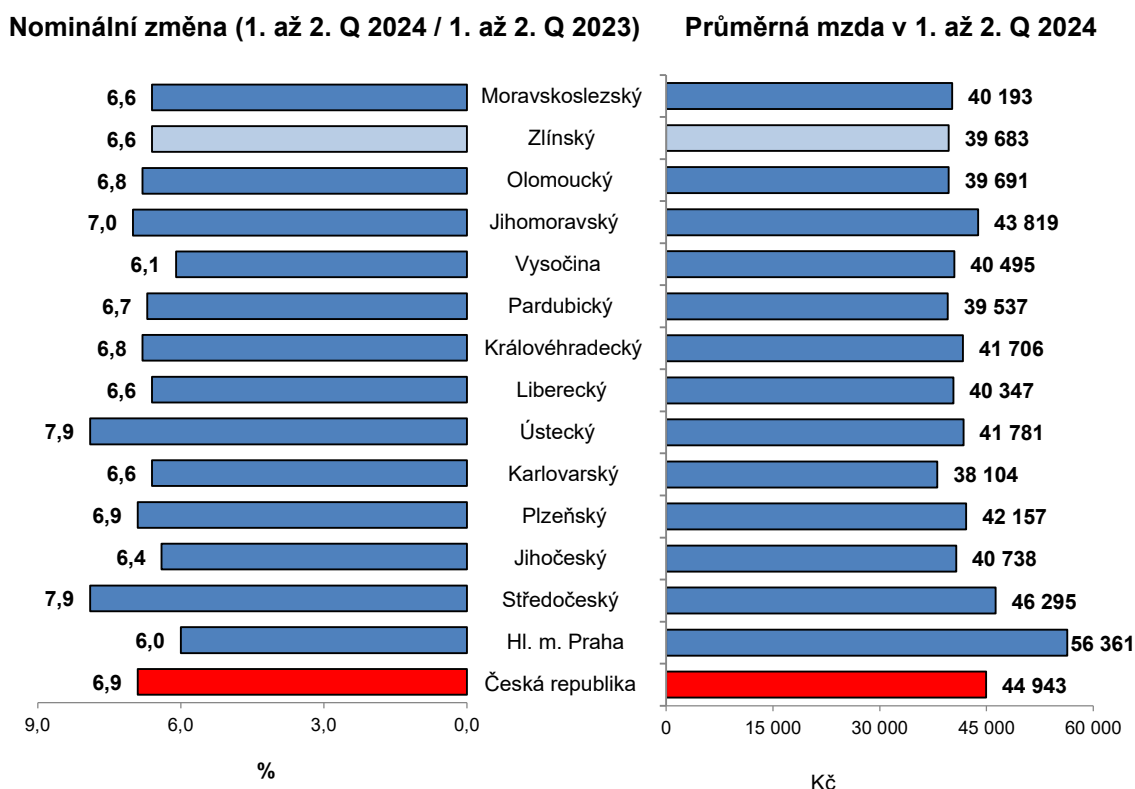
²⁾ Zahnutí jsou i zaměstnanci sledovaných subjektů pracující mimo území ČR, proto součet za kraje nemusí souhlasit s ČR celkem.

Průměrná hrubá měsíční nominální mzda na přepočtené počty zaměstnanců dosáhla ve Zlínském kraji hodnoty **39 683 Kč**. Meziročně vzrostla o 6,6 % (o 2 474 Kč). Nejvíce se navýšily mzdy v krajích Středočeském a Ústeckém (oba o 7,9 %), naopak nejméně v Praze (6,0 %). I přes nárůst 6,6 % byla průměrná mzda ve Zlínském kraji z celorepublikového hlediska 3 nejnižší. Na úrovni republiky se jednalo o přírůstek 6,9 %.

KOMENTÁŘ

Nižší průměrnou mzdu evidovaly dva kraje, a to Karlovarský (38 104 Kč) a Pardubický (39 537 Kč), přičemž se jednalo o rozdíly 1 579 Kč a 146 Kč oproti kraji Zlínskému. Naopak nejvyšší průměrná mzda byla zjištěna v Praze (56 361 Kč). S odstupem 10,1 tis. Kč následoval kraj Středočeský (46 295 Kč). Proti těmto dvěma krajům zaostávala průměrná mzda ve Zlínském kraji o 16 678 Kč a 6 612 Kč. V porovnání s celorepublikovým průměrem, který činil 44 943 Kč, byla průměrná mzda ve Zlínském kraji nižší o 5 260 Kč.

**Graf 2 Průměrná hrubá měsíční mzda podle krajů ČR v 1. až 2. čtvrtletí 2024
(přepočteno na plně zaměstnané osoby)**



Meziroční zvýšení průměrných mezd se mezi kraji České republiky pohybovalo od 2 345 Kč (Karlovarský kraj a Vysočina) po 3 381 Kč (kraj Středočeský). Z tohoto hlediska byl přírůstek ve Zlínském kraji (2 474 Kč) čtvrtým nejnižším.

S ohledem na růst spotřebitelských cen v letošním prvním půlroce o 2,3 % (index spotřebitelských cen za celou ČR) **vzrostla** ve Zlínském kraji **reálná mzda o 4,2 %**. Reálný nárůst mezd byl zaznamenán ve všech krajích České republiky, a to v rozmezí od 3,6 % (Hlavní město Praha) po 5,5 % (Středočeský a Ústecký kraj). Celorepublikově za dané období se mzda reálně zvýšila o 4,5 %.

KOMENTÁŘ

**1) Průměrná hrubá měsíční mzda je podíl mzdových prostředků (vč. příplatků za přesčas, odměn, náhrad mzdy atd.) připadající na jednoho zaměstnance za měsíc. Nevypovídá tedy o výplatě jednoho konkrétního zaměstnance. Strukturální výdělkové statistiky, které mají k dispozici údaje o výdělcích jednotlivých zaměstnanců, uvádějí, že zhruba dvě třetiny zaměstnanců mají mzdu nižší než celostátní průměr.*

Nelze opomenout, že z hrubé mzdy jsou zaměstnavatelem za zaměstnance ještě odvedeny příslušné částky na zdravotní pojištění, sociální zabezpečení a zálohy na daně z příjmu, zaměstnanci je vyplácena mzda čistá.

Více informací na:

[Průměrné mzdy - 2. čtvrtletí 2024](#)

Kontakt:

Ing. Monika Kazdová

Oddělení informačních služeb - KS ČSÚ ve Zlíně

T: 577 004 963

E: monika.kazdova@csu.gov.cz