Průměrná hrubá mzda v Praze - 1. čtvrtletí 2026

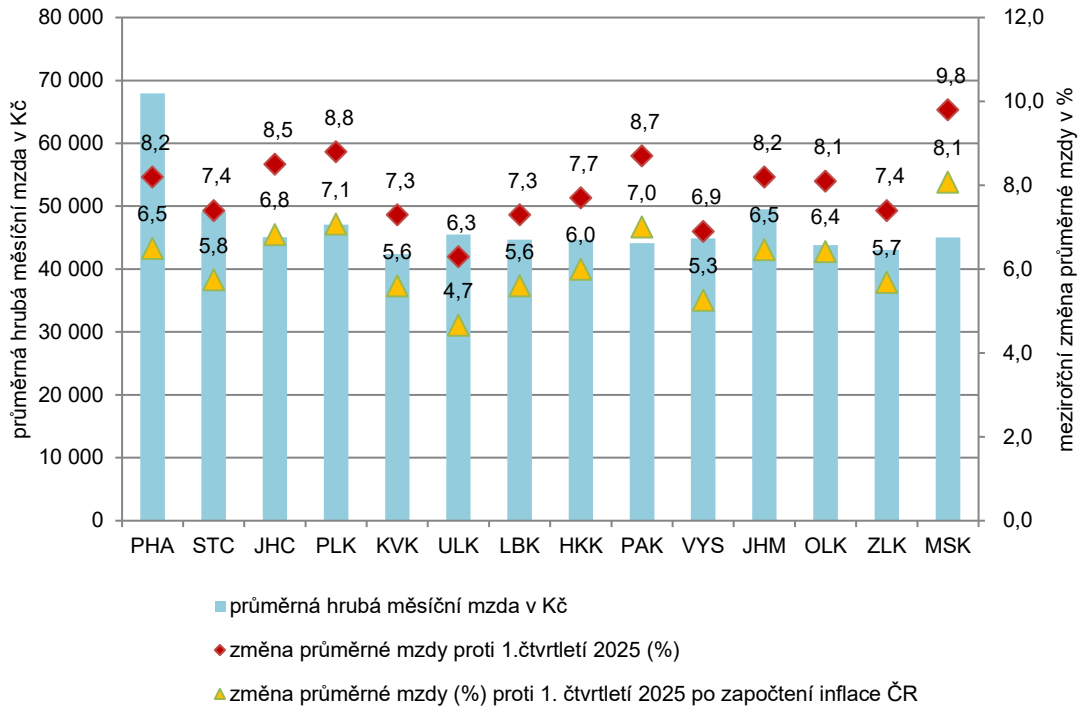
4. 6. 2026

Průměrná hrubá měsíční mzda zaměstnanců v Praze dosáhla v 1. čtvrtletí roku 2026 hodnoty 67 945 Kč a byla tak opět nejvyšší mezi kraji. Průměr republiky přesáhla o 35,1 %. Oproti 1. čtvrtletí roku 2025 mzda nominálně vzrostla o 8,2 %. Reálně, tedy po započtení inflace, která dosáhla na 1,6 %, vzrostla průměrná mzda o 6,5 %.

V 1. čtvrtletí 2026 dosáhla Praha na průměrnou hrubou měsíční mzdu v hodnotě 67 945 Kč. Meziroční růst pražské mzdy dosáhl na 8,2 %, což bylo nejvíce v porovnání s ostatními kraji. Mzdový průměr za Česko činil 50 282 Kč a Praha byla jediným krajem, který tento průměr přesáhl.

Kraji, které měly v 1. čtvrtletí 2026 hrubou mzdu vyšší než 49 tisíc Kč, byly Jihomoravský (49 510 Kč) a Středočeský kraj (49 145 Kč). Zaměstnanci v ostatních krajích dosáhli na mzdu nižší, než 49 tisíc Kč. Vůbec nejnižší mzdovou úroveň měli zaměstnanci v krajích Karlovarském (42 391 Kč), Zlínském (43 072 Kč) a Olomouckém (43 819 Kč), kde byla průměrná mzda nižší než 44 tisíc Kč. Zaměstnanci v ostatních krajích měly průměrnou hrubou měsíční mzdu v rozmezí 44 a 49 tisíc Kč.

Obrázek 1. Průměrné hrubé měsíční mzdy v 1. čtvrtletí 2026 [1)]



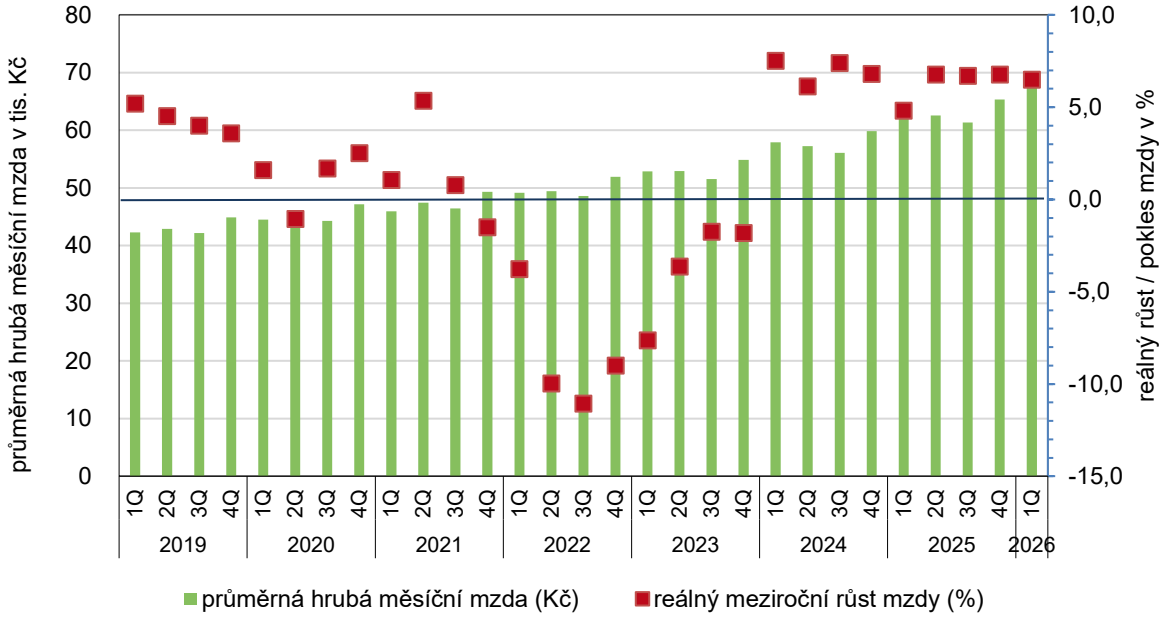
[1)] údaje za rok 2026 jsou předběžné

Zatímco kraj s nejvyšší mzdou (Praha) přesahuje republikový průměr o 31,5 %, kraj s nejnižší mzdou (Karlovarský) má mzdu o 15,7 % nižší, než je průměr Česka. Praha má v tomto ohledu výhodu hlavního města: koncentrují se tu domácí i zahraniční firmy, často specializované, podnikající v oblastech s vysokou přidanou hodnotou a vysokými výdělky (například informační technologie, věda a výzkum,

bankovnictví a pojišťovnictví), které přitahují vzdělanější pracovní sílu. Pracovníky s vyšší úrovní vzdělání zaměstnává také mnoho institucí státu, vysokých škol a výzkumných institucí, které v Praze působí.

Průměrná hrubá měsíční mzda v Praze vzrostla v 1. čtvrtletí 2026 meziročně o 8,2 %. Po započtení inflace ČR ve výši 1,6 %, která dosáhla nižší hodnoty než v celém předchozím roce, **došlo k reálnému růstu mezd v Praze (o 6,5 %)**. V celé ČR se meziročně v nominálním vyjádření mzdy zvýšily o 8,1 %, po započtení inflace došlo k reálnému růstu mezd o 6,4 %.

Obrázek 2. Průměrná hrubá měsíční mzda v Praze a její reálný růst (meziročně v %) v letech 2019-2026[1)]



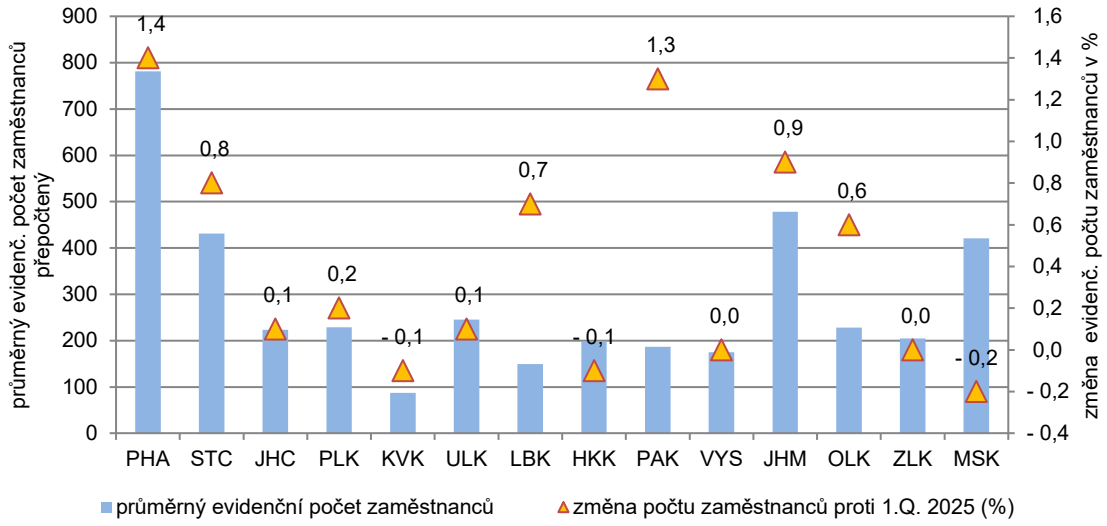
[1)] údaje za rok 2026 jsou předběžné

Po delším období v roce 2022 a 2023, kdy mzdy v Praze v reálném vyjádření meziročně klesaly, došlo na začátku roku 2024 k obratu. Od této doby mzdy vykazují meziroční reálné nárůsty. Období 1. čtvrtletí 2026 bylo již devátým čtvrtletím v řadě, kdy mzdy v reálném vyjádření meziročně rostly.

V Praze mělo v 1. čtvrtletí 2026 místo pracoviště celkem 781,1 tisíc zaměstnanců. Tento údaj vyjadřuje počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané. Další kraje s velkým počtem zaměstnanců byly populačně velké kraje: Jihomoravský se 477,9 tisíci zaměstnanci, Středočeský s 431,0 tisíci a Moravskoslezský s 420,9 tisíci zaměstnanci.

Oproti 1. čtvrtletí roku 2025, došlo podle předběžných výsledků v 1. čtvrtletí roku 2026 k největšímu absolutnímu růstu počtu zaměstnanců v Praze (o 10,6 tisíc, což relativně představovalo jen 1,4 %), Jihomoravském (4,1 tis., 0,9 %) a Středočeském kraji (3,4 tis., 0,8 %). Počet zaměstnanců poklesl pouze v kraji Moravskoslezském (o -0,8 tisíc, resp. -0,2 %) a Královéhradeckém (o -0,2 tisíc, resp. -0,1 %).

Obrázek 3. Průměrný evidenční počet zaměstnanců v 1. čtvrtletí 2026 [1)]



[1)] údaje za rok 2026 jsou předběžné

Poznámka:

V textu se vždy jedná o průměrnou hrubou měsíční mzdu zaměstnanců. Průměrná hrubá měsíční mzda je ***podíl mzdových prostředků (vč. příplatků za přesčas, odměn, náhrad mzdy atd.) bez ostatních osobních nákladů (OON) připadající na jednoho zaměstnance evidenčního počtu za měsíc****. Nevypovídá tedy o výplatě jednoho konkrétního zaměstnance. Výsledky strukturálních výdělkových statistik uvádějí, že zhruba* ***dvě třetiny zaměstnanců mají mzdu nižší než je průměr****. Průměrná mzda je zjišťována tzv. pracovištní metodou, územní třídění je provedeno podle místa skutečného pracoviště zaměstnanců. Z hrubé mzdy jsou zaměstnavatelem za zaměstnance odvedeny příslušné částky na zdravotní pojištění, sociální zabezpečení a zálohy na daně z příjmu a zaměstnanci je vyplácena mzda čistá.*

Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený *je přepočtem průměrného evidenčního počtu zaměstnanců ve fyzických osobách podle délky jejich pracovních úvazků na zaměstnavatelem stanovenou (plnou) pracovní dobu.*
Reálná mzda je průměrná hrubá měsíční mzda po započtení vlivu inflace, tj. růstu spotřebitelských cen.

Komentář k vývoji na trhu práce (včetně vývoje mezd a regionálního pohledu): Vývoj českého trhu práce - 4. čtvrtletí 2025
Na tuto Rychlou informaci navazuje publikace Evidenční počet zaměstnanců a jejich mzdy – 1. čtvrtletí 2026
Informace k výši mezd v Praze podává článek zde: Proč je v Praze vysoká průměrná mzda?
Metodika ukazatelů průměrné mzdy a počtu zaměstnanců je k dispozici zde.

Kontakt:
Mgr. Jana Podhorská
Oddělení informačních služeb krajské správy ČSÚ v hl. m. Praze
Tel.: 737 280 502
E-mail: jana.podhorska@csu.gov.cz