

KOMENTÁŘ

3. 9. 2025

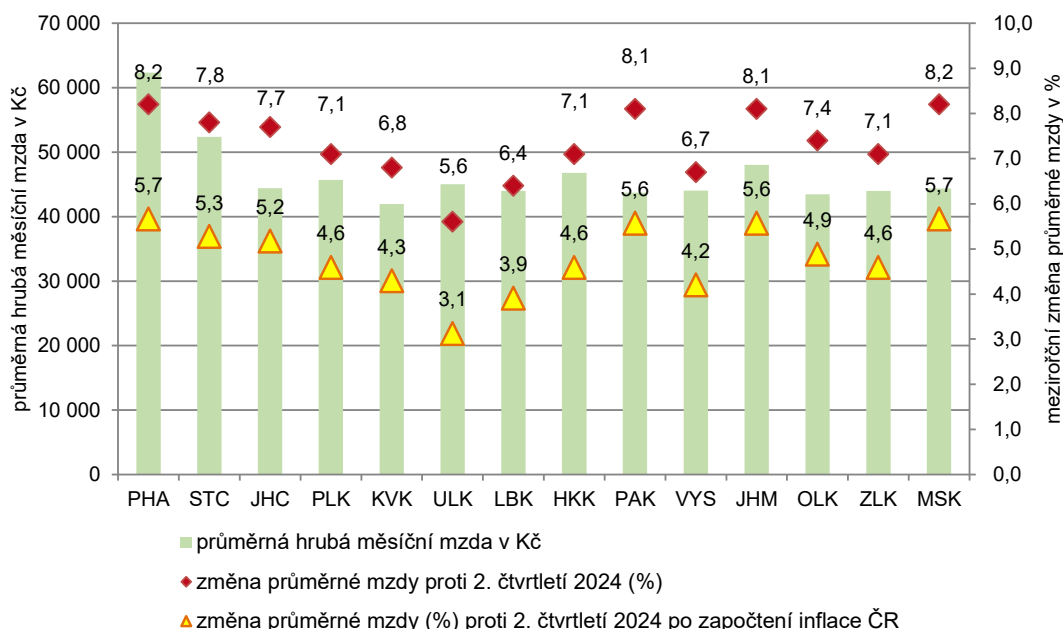
Průměrná hrubá mzda v Praze - 2. čtvrtletí 2025

Průměrná hrubá měsíční mzda zaměstnanců v Praze dosáhla ve 2. čtvrtletí roku 2025 hodnoty 62 307 Kč. Průměr Česka tak pražská mzda přesáhla o 26,1 %. Oproti 2. čtvrtletí roku 2024 mzda nominálně vzrostla o 8,2 %. Reálně (po započtení 2,4 % inflace) vzrostla o 5,7 %.

Ve 2. čtvrtletí 2025 dosáhli zaměstnanci v Praze na průměrnou hrubou měsíční mzdu ve výši **62 307 Kč**. Průměrná mzda zaměstnanců v Česku byla na úrovni 49 402 Kč. Průměrná hrubá mzda vzrostla spolu s Moravskoslezským krajem nejvíce – o 8,2 %. Reálný růst mzdy byl ve 2. čtvrtletí 2025 v Praze 5,7 %, stejný jako v kraji Moravskoslezském.

Regionální rozložení nejnižších a nejvyšších mezd je v čase stabilní. Ve 2. čtvrtletí 2025 byla kromě Prahy nejvyšší průměrná hrubá mzda ve Středočeském kraji (52 381 Kč), jehož mzdová úroveň je Prahou významně ovlivněna. Mzdy zaměstnanců ve Středočeském kraji však byly o 15,9 % nižší než ty pražské. Třetí nejvyšší mzdu měl opět kraj Jihomoravský (48 049 Kč), tedy další kraj, v jehož centru leží významné město, které mzdovou úroveň kraje významně zvyšuje.

Obrázek 1. Průměrné hrubé měsíční mzdy ve 2. čtvrtletí 2025 ¹⁾



¹⁾ údaje za rok 2025 jsou předběžné

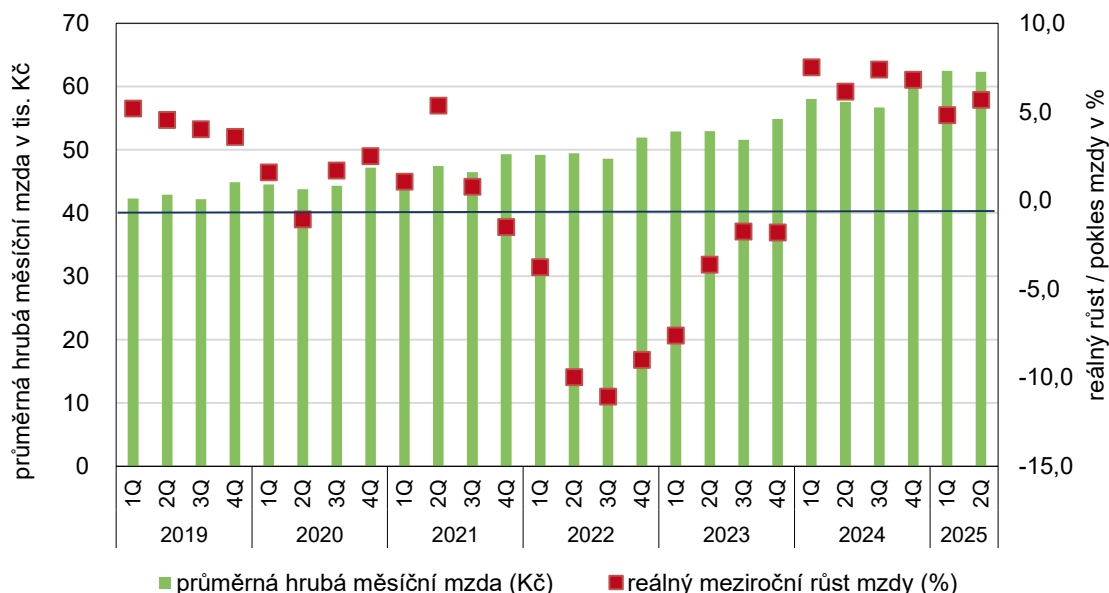
KOMENTÁŘ

Zatímco kraj s nejvyšší mzdou (Praha) přesahuje republikový průměr o 26,1 %, kraj s nejnižší mzdou (Karlovarský, 41 944 Kč) má mzdu o 15,1 % nižší, než je průměr Česka. Středočeský kraj zaznamenal průměrnou mzdu o 6,0 % vyšší, než republikový průměr. Olomoucký kraj (43 484 Kč) dosáhl hned po Karlovarském kraji na druhou nejnižší mzdu v ČR (byla o 12,0 % pod republikovým průměrem). Ve 2. čtvrtletí 2025 došlo k meziročnímu růstu nominální hodnoty mezd u všech krajů. Kromě Prahy a Moravskoslezského kraje (oba růst o 8,2 %) byl růst nejvyšší v Jihomoravském a Pardubickém kraji (oba o 8,1 %). Nejméně rostly mzdy v Ústeckém (5,6 %), Libereckém kraji (6,4 %) a kraji Vysočina (6,7 %).

Růst mezd v krajích v reálném vyjádření, tedy po započtení vlivu inflace, je kladný již šesté čtvrtletí v řadě. V Česku celkem vzrostla průměrná hrubá mzda nominálně o 7,8 % a reálně o 5,3 %. K reálnému meziročnímu růstu mzdy došlo ve všech krajích. Nejvyšší reálný růst mezd nastal ve 2. čtvrtletí 2025 v Praze a Moravskoslezském kraji a to o 5,7 %. Dalšími kraji s vyšší reálným růstem mezd byly kraje Jihomoravský a Pardubický (oba 5,6 %). Naopak nejmenší růst mezd v reálném vyjádření jsme zaznamenali v Ústeckém (3,1 %), Libereckém kraji (3,9 %) a na Vysočině (4,2 %).

Průměrné hrubé mzdy v Praze a jejich růst nebo pokles po započtení vlivu inflace ilustruje následující graf. Pro výpočet reálného růstu mezd byl použit údaj o inflaci za celou ČR. V celém období od 4. čtvrtletí 2021 až do 4. čtvrtletí 2023, jsme pozorovali reálný pokles mezd v Praze, tj. inflace rostla rychleji, než průměrné mzdy. V 1. čtvrtletí roku 2024 již došlo k reálnému růstu průměrné mzdy.

Obrázek 2 Průměrná hrubá měsíční mzda v Praze a její meziroční reálný růst (%) ¹⁾

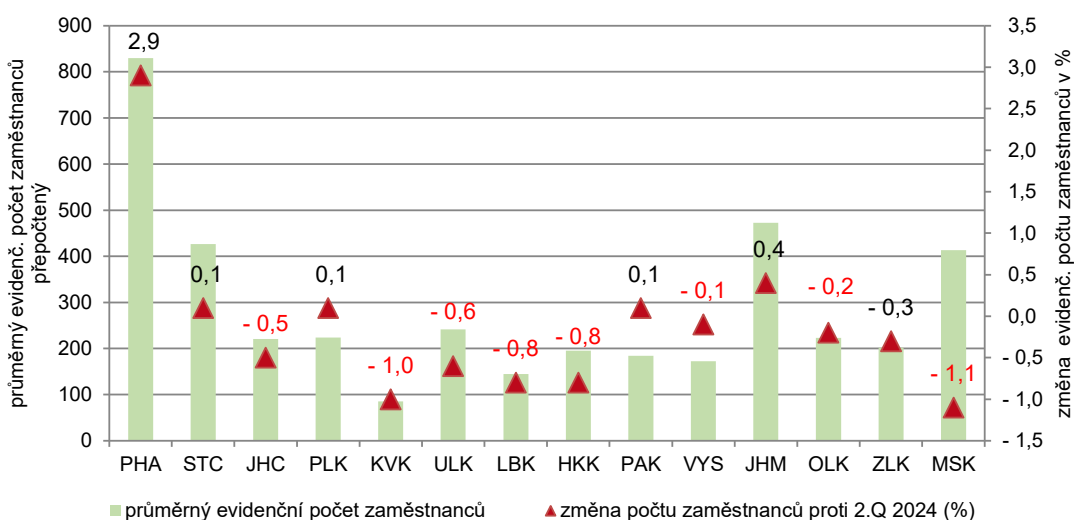


¹⁾ údaje za rok 2025 jsou předběžné

KOMENTÁŘ

V Praze bylo ve 2. čtvrtletí 2025 celkem 830,0 tisíc zaměstnanců. Více než 400 tisíc zaměstnanců bylo ještě v Jihomoravském (472,6 tisíc), Středočeském (426,3, tisíc) a Moravskoslezském kraji (413,1 tisíc). V Praze došlo k meziročnímu navýšení počtu zaměstnanců o 23,4 tisíc osob, naopak největší pokles počtu zaměstnanců byl sledován v Moravskoslezském kraji (o 4,4 tisíc). Další výraznější pokles počtu zaměstnanců, byl zaznamenán ve více krajích: největší v Ústeckém, Královéhradeckém (oba pokles o cca 1,5 tisíc zaměstnanců), Libereckém (-1,2 tis.) a Jihočeském kraji (-1,1 tis.)

Obrázek 3. Průměrný evidenční počet zaměstnanců ve 2. čtvrtletí 2025 ¹⁾



¹⁾ údaje za rok 2025 jsou předběžné

Poznámka:

V textu se vždy jedná o průměrnou hrubou měsíční mzdu zaměstnanců. Průměrná hrubá měsíční mzda je podíl mzdových prostředků (vč. příplatků za přesčas, odměn, náhrad mzdy atd.) bez ostatních osobních nákladů (OON) připadající na jednoho zaměstnance evidenčního počtu za měsíc. Nevypovídá tedy o výplatě jednoho konkrétního zaměstnance. Výsledky strukturálních výdělkových statistik uvádějí, že zhruba dvě třetiny zaměstnanců mají mzdu nižší než je průměr. Průměrná mzda je zjišťována tzv. pracovištní metodou, územní třídění je provedeno podle místa skutečného pracoviště zaměstnanců. Z hrubé mzdy jsou zaměstnavatelem za zaměstnance odvedeny příslušné částky na zdravotní pojištění, sociální zabezpečení a zálohy na daně z příjmu a zaměstnanci je vyplácena mzda čistá. Reálná mzda je průměrná hrubá měsíční mzda po započtení vlivu inflace, tj. růstu spotřebitelských cen.

Informace k výši mezd v Praze podává článek zde: [Proč je v Praze vysoká průměrná mzda](#)

Kontakt:

Mgr. Jana Podhorská
Oddělení informačních služeb Krajské správy ČSÚ v hl. m. Praze
telefon: 737 280 502
e-mail: jana.podhorska@csu.gov.cz

Oddělení informačních služeb – Krajská správa ČSÚ v hl. m. Praze

Informace o inflaci, HDP, obyvatelstvu, průměrných mzdách a mnohé další najdete na stránkách

Českého statistického úřadu: www.csu.gov.cz/praha | tel.: 274 052 673, e-mail: infoservispraha@csu.gov.cz