

Struktura mezd zaměstnanců v Plzeňském kraji v roce 2025

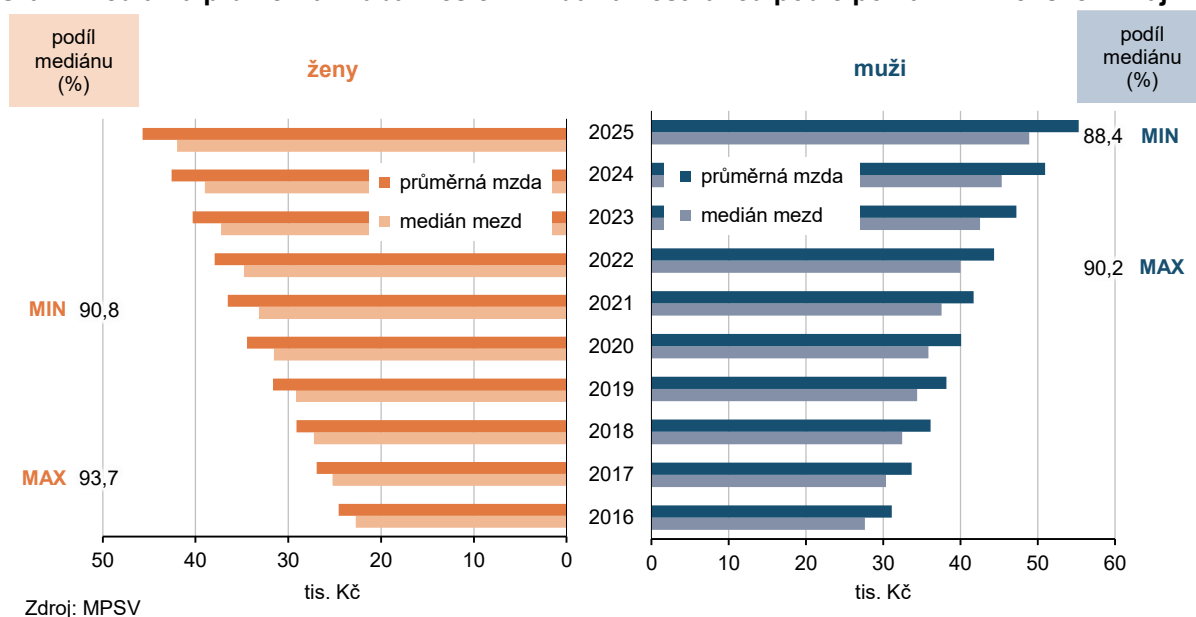
30. 6. 2026

Podle výsledků strukturálního šetření mezd dosáhla průměrná hrubá měsíční mzda v Plzeňském kraji v roce 2025 u mužů 55 300 Kč, u žen byla nižší téměř o 10 tisíc. Celkově byla průměrná mzda v regionu pátá nejvyšší v mezikrajském srovnání. Rozdíl mezi průměrnou mzdou a mediánem v kraji představoval 10,5 %.

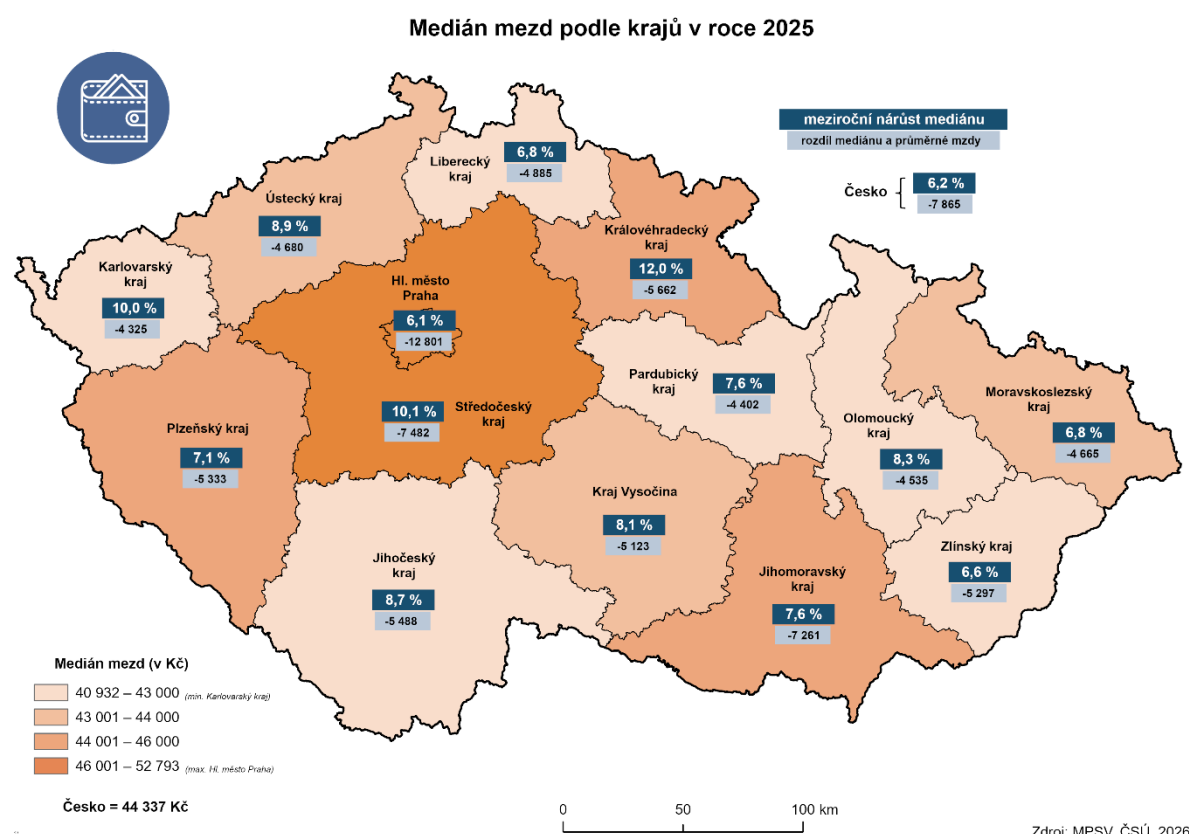
Strukturální šetření mezd se odlišují od ostatních mzdových zjišťování, kde jsou sledovány přímo mzdy jednotlivých zaměstnanců a nikoli celkové objemy na úrovni podniků či organizací. Podle tohoto šetření **průměrná hrubá měsíční mzda** v Plzeňském regionu dlouhodobě náleží do skupiny těch vyšších v porovnání s ostatními kraji v republice, v roce 2025 dosáhla úrovně 50 589 Kč a byla pátá nejvyšší. Nejlépe jsou placení zaměstnanci v Praze, jejich průměrná hrubá mzda zde činila 65 594 Kč měsíčně. Kromě Plzeňského kraje byla překročena částka 50 tisíc Kč u průměrné mzdy ve Středočeském, Jihomoravském a Královéhradeckém kraji. Minimum bylo zaznamenáno v Karlovarském regionu (45 257 Kč).

Průměrná mzda mužů v Plzeňském kraji dosáhla v roce 2025 částky 55 300 Kč a byla o 9,6 tisíc Kč vyšší než u žen. Podíl průměrné mzdy u **žen** tvořil 90,3 % z celkového průměru, jejich mzda tak představovala 45 692 Kč. Mzdy celkem meziročně vzrostly o 7,3 % a byl to nejvyšší meziroční nárůst od roku 2020. Za pět let se průměrná mzda navýšila o 34,5 %, tj. téměř o 13 tisíc Kč. Během tohoto období se mzdy u mužů zvyšovaly rychleji než u žen, výjimkou byl pouze rok 2021, kdy průměrná mzda u žen vzrostla více než u mužů. V roce 2025 byl zaznamenán meziroční nárůst průměrné mzdy u mužů o 8,5 %, u žen to bylo méně, o 7,3 %.

Graf 1 Medián a průměrná hrubá měsíční mzda zaměstnanců podle pohlaví v Plzeňském kraji



Součástí strukturálního šetření mezd je rovněž zjišťování mzdového mediánu, který představuje mzdu zaměstnance uprostřed mzdového rozdělení a lépe tak vypovídá o skutečné mzdové úrovni. **Medián mezd** v Plzeňském regionu vzrostl mezi roky 2024 a 2025 o 7,1 % na hodnotu 45 256 Kč. Rozdíl mezi průměrnou mzdou a mediánem mezd celkem v roce 2025 činil 5,3 tisíc Kč, což představuje 10,5 %. Také v rámci mzdového mediánu lze spatřovat genderovou rozdílnost ve mzdách. Prostřední hodnota mezd u **mužů** meziročně vzrostla více, a to o 7,9 %, u **žen** o něco méně, tedy o 7,7 %. Muži tak pobírali mzdu ve výši 48 898 Kč, ženy téměř o 7 tisíc Kč méně, tj. 41 996 Kč. Z hlediska vývoje mediánu mezd od roku 2020 je patrné kolísání mezi oběma pohlavími, kdy častěji dochází k meziročnímu navýšení mediánu mezd u mužů, nicméně v roce 2021 a 2023 byl zaznamenán vyšší meziroční nárůst mzdového mediánu u žen. Za pět let došlo u mediánu mezd celkem k navýšení o třetinu, tj. o 11,3 tisíc Kč.



Tab. 1 Struktura průměrné hrubé měsíční mzdy zaměstnanců v Plzeňském kraji

Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Medián mezd (Kč)	33 961	35 593	37 500	40 100	42 249	45 256
muži	35 872	37 540	40 001	42 533	45 331	48 898
ženy	31 552	33 166	34 774	37 241	39 003	41 996
Průměrná mzda (Kč)	37 613	39 400	41 436	44 099	47 141	50 589
muži	40 068	41 724	44 355	47 253	50 951	55 300
ženy	34 446	36 508	37 924	40 304	42 577	45 692
Struktura průměrné mzdy (%)						
základní	66,3	66,2	67,2	67,9	68,1	66,7
prémie, odměny	14,7	15,2	15,2	15,1	14,5	14,6
příplatky za přesčas	0,7	0,7	0,7	0,6	0,7	0,7
příplatky ostatní	5,2	5,2	5,1	4,9	5,1	6,3
náhrady mzdy	12,8	12,4	11,5	11,1	11,3	11,3
odměny za pohotovost	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,4

Podle členění **struktury průměrné mzdy** zaměstnance v Plzeňském kraji tvořila základní složka mzdy v roce 2025 více než dvě třetiny z celkové mzdy. Druhou podstatnou částí mzdy jsou prémie a odměny, jejichž podíl představoval 14,6 %, náhrady mzdy poté tvořily více než desetinový podíl. Meziročně byl v regionu v roce 2025 zaznamenán pokles základní složky o 1,4 p. b. zejména ve prospěch navýšení podílu týkajícího se ostatních příplatků, tento podíl vzrostl o 1,2 p. b. Z delšího časového pohledu od roku 2020 se snížil především podíl složky náhrady mzdy (o 1,5 p. b.), což souviselo s covidovým obdobím v letech 2020–2021, kdy zaměstnanci byli častěji v pracovní neschopnosti nebo karanténě. Zároveň došlo také k mírnému poklesu podílu složky za prémie, odměny a příplatky za přesčas.

Z hlediska **klasifikace zaměstnání CZ-ISCO** dosahují na nejvyšší mzdy v Plzeňském kraji zákonodárci a řídící pracovníci, kteří v roce 2025 přesáhli prvně hranici 100 tisíc Kč. Jejich průměrná mzda se oproti roku 2024 zvýšila o 6,5 % na 103 834 Kč. Nejvyšší meziroční nárůst mzdy však zaznamenali řemeslníci a opraváři, a to o 10,4 %, kteří si v roce 2025 přišli v průměru na 46 498 Kč. Zřetelné navýšení průměrné mzdy ve srovnání s rokem 2024 je patrné i u technických a odborných pracovníků, jejich mzda vzrostla o 9,2 % na 55 784 Kč. Naproti tomu nejméně si meziročně polepšili specialisté, kterým se mzda v průměru zvýšila jen o 1,1 %, přesto jsou tito zaměstnanci po kategorii zákonodárců a řídících pracovníků druhými nejlépe ohodnocenými v zaměstnání, jejich průměrná mzda činila 67 649 Kč. I když se pomocným a nekvalifikovaným pracovníkům jejich průměrná mzda meziročně zvedla téměř o 6 % a překročila hranici 30 tisíc Kč, patřila tato kategorie zaměstnanců stále k nejhůře placeným. V delším časovém období od roku 2020 bylo zaznamenáno maximum v navýšení průměrné mzdy řemeslníkům a opravářům, kterým mzda vzrostla za pět let až o 39,0 %.

Tab. 2 Průměrná hrubá měsíční mzda zaměstnanců podle klasifikace zaměstnání CZ-ISCO v Plzeňském kraji

Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí

v Kč

	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Index 2025/2024 (%)
Zákonodárci a řídící pracovníci	78 465	81 339	86 074	90 020	97 461	103 834	106,5
Specialisté	52 004	55 110	58 136	60 961	66 912	67 649	101,1
Techničtí a odborní pracovníci	41 642	43 156	45 243	48 284	51 079	55 784	109,2
Úředníci	31 358	32 544	34 527	36 464	39 911	41 431	103,8
Pracovníci ve službách a prodeji	28 227	30 522	31 738	35 021	36 075	37 177	103,1
Řemeslníci a opraváři	33 457	35 143	37 376	40 078	42 129	46 498	110,4
Obsluha strojů a zařízení, montéři	31 444	32 582	34 862	37 076	40 327	42 155	104,5
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	23 288	24 029	25 707	26 708	28 587	30 273	105,9

Poznámka:

Strukturální mzdová statistika v současnosti vzniká jako sloučení výsledných databází výběrového šetření Informační systém o průměrném výděлку MPSV (ISPV), které pokrývá mzdovou sféru, a administrativního zdroje Informační systém o platu a služebním příjmu (ISP) Ministerstva financí, který plošně pokrývá platovou sféru. Protože objem zjišťovaných informací v ISPV je rozsáhlý a šetření je pracné a nákladné, zejména pro menší podniky, provádí se jen u vzorku jednotek vybraných v zásadě náhodně na základě Registru ekonomických subjektů, přičemž pravděpodobnost výběru stoupá s velikostí jednotky. Pro shromáždění údajů je využíváno elektronického sběru přímo z podnikových databází.

Do hrubých mezd se ve strukturální statistice počítají všechny mzdy za práci včetně prémie, odměn a dalších platů, dále veškeré náhrady mzdy za neodpracovanou dobu (dovolenou, svátky, překážky v práci apod.) a odměny za pracovní pohotovost za celý rok. Průměrná mzda zaměstnance v daném roce je vypočtena poměřením s jeho placenou dobou, tedy počtem měsíců, za které mzdu či náhradu mzdy skutečně pobíral, odečtena je doba nemoci a dalších neplacených nepřítomností v práci za daný rok. Vypočtená průměrná hrubá měsíční mzda (v Kč) tak co nejpřesněji vypovídá o srovnatelných mzdových úrovních v různých zaměstnáních (pracovních místech) při přesně zjištěném objemu placené doby.

Takto vypočtená průměrná mzda však není a nemůže být shodná s průměrnou mzdou zjišťovanou z podnikového výkaznictví ČSÚ, kde je celkový objem mzdových prostředků poměřován evidenčním počtem zaměstnanců podniku, v němž jsou však zahrnuti i zaměstnanci nemocní nebo s neplacenou nepřítomností kratší než 4 týdny. Další rozdíly mezi mzdovou úrovní ve srovnání s jinými statistickými zdroji mohou plynout (kromě vlivu neplacených absencí a odlišného základního souboru šetření) z faktu, že do výsledků strukturální statistiky se nezahrnují zaměstnanci s týdenním úvazkem kratším než 30 hodin.

Medián mezd představuje hodnotu mzdy zaměstnance uprostřed mzdového rozdělení, kde polovina mezd je nižší a druhá polovina je vyšší než medián. Na rozdíl od průměrné mzdy (aritmetického průměru) není ovlivněn extrémními hodnotami a lépe vypovídá o skutečné mzdové úrovni v konkrétní kategorii.

Více informací naleznete v publikaci:
[Struktura mezd zaměstnanců – data za rok 2025](#)

Kontakt:

Ing. Lenka Hamouzová
Krajská správa ČSÚ v Plzni
T: 377 612 145
M: 704 645 852
E: lenka.hamouzova@csu.gov.cz