

Průměrná mzda v Plzeňském kraji v 1. čtvrtletí 2026

4. 6. 2026

V Plzeňském regionu došlo v 1. čtvrtletí roku 2026 k druhému nejvýraznějšímu relativnímu meziročnímu navýšení nominálních mezd mezi kraji. Mzda za toto období vzrostla i reálně a region se s její výší opět zařadil na čtvrtou pozici.

Plzeňský kraj se v 1. čtvrtletí 2026 může pochlubit čtvrtou nejvyšší průměrnou mzdou¹ přepočtenou na osoby plně zaměstnané mezi jednotlivými kraji Česka, která činila 47 076 Kč. Lépe je na tom jen Praha (67 945 Kč), Jihomoravský (49 510 Kč) a Středočeský region (49 145 Kč). Nejnižší průměrná mzda byla zjištěna v Karlovarském kraji, a to 42 391 Kč, což je o 7 891 Kč méně, než je republikový průměr (50 282 Kč). Je třeba zdůraznit, že celorepubliková průměrná mzda je ovlivněna především vyšší mzdou v Praze, výše průměrné mzdy v Česku tak nedosahuje již žádný jiný kraj.

Tab. 1 Zaměstnanci a mzdy podle krajů v 1. čtvrtletí 2026¹⁾

(předběžné výsledky)

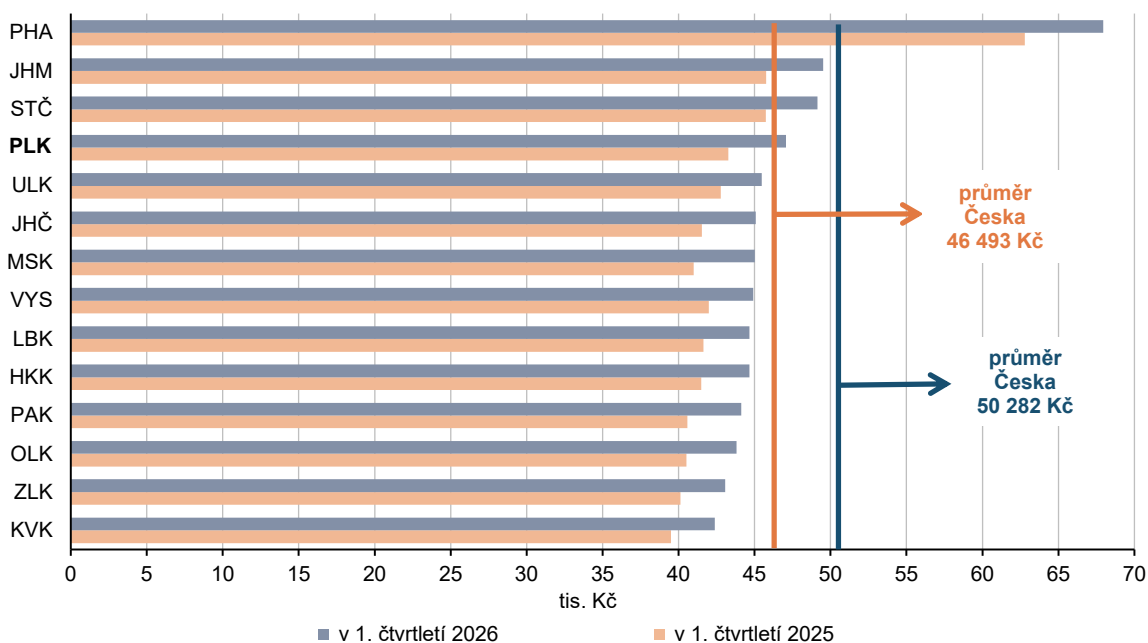
	Průměrný evidenční počet zaměstnanců		Průměrná hrubá měsíční mzda	
	v tisících	index 2026/2025	v Kč	index 2026/2025
Česko²⁾	4 040,3	100,6	50 282	108,1
v tom kraje:				
Hl. m. Praha	781,1	101,4	67 945	108,2
Středočeský	431,0	100,8	49 145	107,4
Jihočeský	223,3	100,1	45 071	108,5
Plzeňský	228,8	100,2	47 076	108,8
Karlovarský	87,3	99,9	42 391	107,3
Ústecký	245,5	100,1	45 482	106,3
Liberecký	149,5	100,7	44 673	107,3
Královéhradecký	197,2	99,9	44 673	107,7
Pardubický	186,9	101,3	44 121	108,7
Kraj Vysočina	174,7	100,0	44 906	106,9
Jihomoravský	477,9	100,9	49 510	108,2
Olomoucký	228,3	100,6	43 819	108,1
Zlínský	204,8	100,0	43 072	107,4
Moravskoslezský	420,9	99,8	45 013	109,8

¹⁾ podle místa skutečného pracoviště včetně podnikatelských subjektů do 20 zaměstnanců

²⁾ zahrnuti jsou i zaměstnanci sledovaných subjektů pracující mimo území Česka

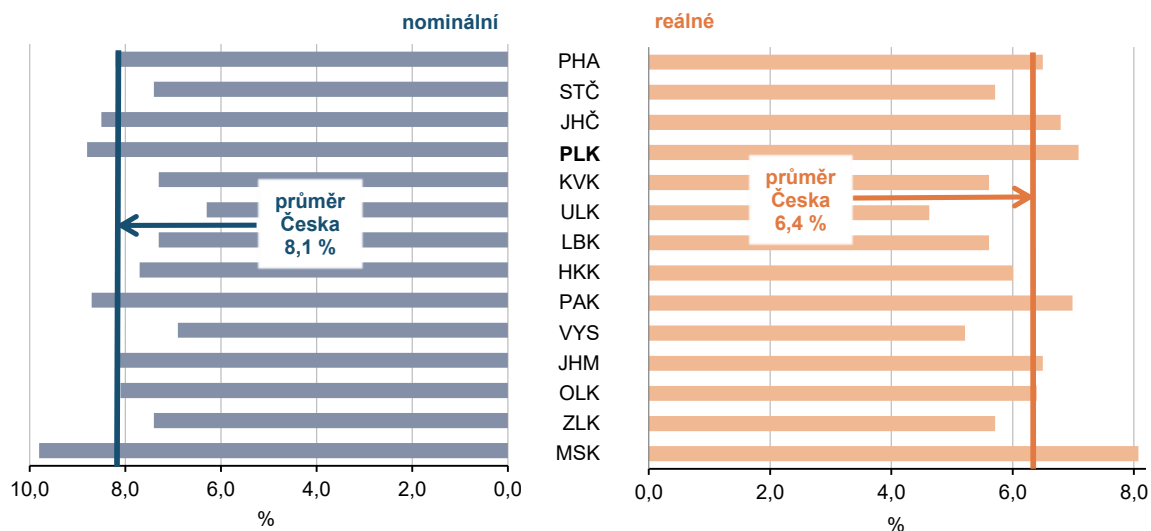
Ve všech regionech průměrná mzda nominálně vzrostla, nejvíce v Moravskoslezském kraji (o 9,8 %), na druhé místo se zařadil právě Plzeňský kraj (8,8 %) těsně následovaný Pardubickým (8,7 %) a Jihočeským (8,5 %). Nejhorší situace byla na Ústecku (6,3 %). Spotřebitelské ceny celkem se zvýšily za uvedené období o 1,6 %, ve všech 14 regionech i v Česku celkem tak došlo k reálnému nárůstu mezd. V rámci republiky se nominální mzda navýšila o 8,1 %, reálná pak o 6,4 %, v našem kraji vzrostla mzda nominálně o zmiňovaných 8,8 %, reálně o 7,1 %.

Graf 1 Průměrná hrubá měsíční mzda¹⁾ podle krajů



¹⁾ podle místa pracoviště; osoby přepočtené na plně zaměstnané; předběžné údaje

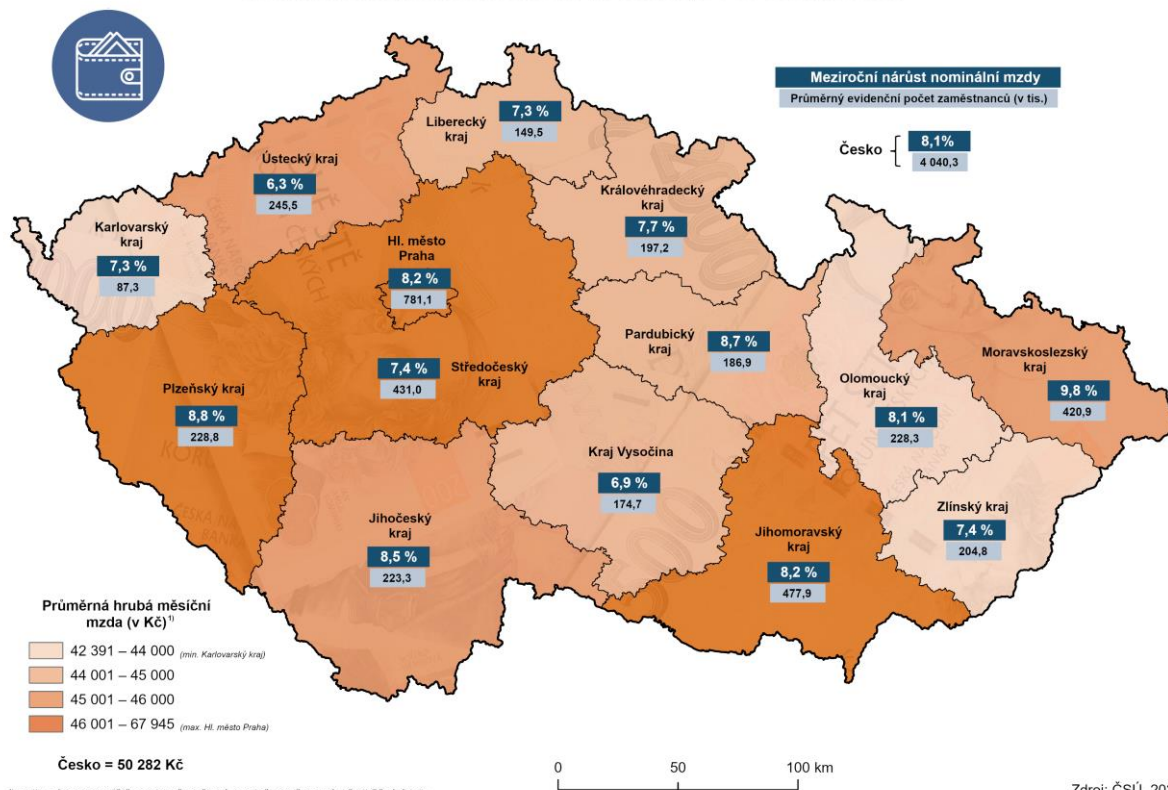
Graf 2 Meziroční nárůst mzdy¹⁾ podle krajů v 1. čtvrtletí 2026



¹⁾ podle místa pracoviště; osoby přepočtené na plně zaměstnané; předběžné údaje

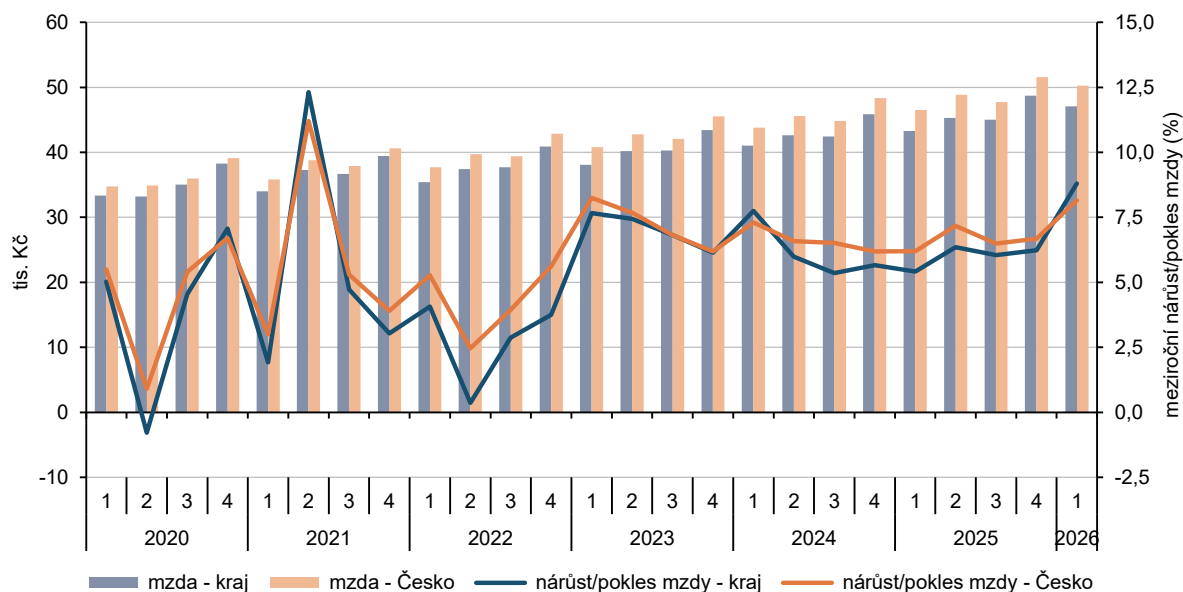
Počet zaměstnanců²⁾ se oproti stejnému období předchozího roku v kraji zvětšil o 0,2 % na 228,8 tisíc. K nárůstu počtu zaměstnanců došlo v 10 krajích, nejvýraznějšího navýšení bylo dosaženo v Praze (o 1,4 %), Plzeňský region se zařadil na sedmou pozici. Nejzásadnější pokles byl naopak zaznamenán v Moravskoslezském kraji (o 0,2 %). V celém Česku evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané meziročně vzrostl o 22,8 tisíc, tj. o 0,6 %.

Průměrná hrubá měsíční mzda podle krajů v 1. čtvrtletí 2026



¹⁾ podle místa pracoviště; osoby přepočtené na plně zaměstnané; předběžné údaje

Graf 3 Průměrná měsíční mzda¹⁾ a její meziroční změny v Plzeňském kraji a Česku podle čtvrtletí



Více o **průměrné hrubé měsíční mzdě v Česku v 1. čtvrtletí 2026** naleznete na internetových stránkách: <https://csu.gov.cz/rychle-informace/prumerne-mzdy-1-ctvrtleti-2026>.

¹ **Průměrná hrubá měsíční mzda** představuje podíl mezd bez ostatních osobních nákladů připadající na jednoho zaměstnance evidenčního počtu za měsíc. Do mezd se zahrnují základní mzdy a platy, příplatky a doplátky ke mzdě nebo platu, odměny, náhrady mezd a platů, odměny za pracovní pohotovost a jiné složky mzdy nebo platu, které byly v daném období zaměstnancům zúčtovány k výplatě. Nezahrnují se náhrady mzdy nebo platu za dobu trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény placené zaměstnavatelem. Jedná se o hrubé mzdy, tj. před snížením o pojistné na všeobecné zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, zálohové splátky daně z příjmů fyzických osob a další zákonné nebo se zaměstnancem dohodnuté srážky. Průměrná hrubá měsíční mzda přepočtená na osoby plně zaměstnané zohledňuje délku pracovního úvazku.

² **Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený** vyjadřuje přepočet na plně zaměstnané (s plnou pracovní dobou). Do evidenčního počtu zaměstnanců se zahrnují všichni stálí i dočasní zaměstnanci, kteří jsou ke zpravodajské jednotce v pracovním, služebním nebo členském poměru (kde součástí členství je pracovní vztah). Nezahrnují se např. ženy na mateřské dovolené, osoby na rodičovské dovolené (nepracují-li současně v pracovním poměru), učni, osoby pracující pro firmu na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, osoby vykonávající veřejné funkce (např. poslanci, senátoři, uvolnění členové zastupitelstev všech stupňů, soudci, aj.).

Kontakt:

Mgr. Tereza Mildorfová
Krajská správa ČSÚ v Plzni
T: 377 612 108
M: 737 280 476
E: tereza.mildorfova@csu.gov.cz