

PRŮMĚRNÉ MZDY V ČR A KRAJÍCH V 1. POLOLETÍ ROKU 2011

V 1. pololetí roku 2011 činila průměrná hrubá měsíční mzda¹ na fyzické osoby podle nové metodiky² v Plzeňském kraji 21 739 Kč. V 1. pololetí roku 2010 byla tato mzda o 407 Kč nižší, to znamená, že dosahovala výše 21 332 Kč. Meziročně tak tato průměrná mzda vzrostla o 1,9%. V 1. pololetí roku 2011 se Plzeňský kraj může pochlubit čtvrtou nejvyšší průměrnou mzdou mezi jednotlivými kraji České republiky. Lépe jsou na tom pouze kraj Hlavní město Praha (29 019 Kč), Středočeský kraj (22 693 Kč) a Jihomoravský kraj (21 873 Kč). Nejnižší průměrná mzda byla zjištěna v Karlovarském kraji, a to 19 676 Kč, což je o neuvěřitelné 3 105 Kč méně, než je celorepublikový průměr (22 781 Kč). Je třeba ale zdůraznit, že průměrná mzda v ČR je ovlivněna především výší mzdy v kraji Hlavní město Praha, a proto výše průměrné mzdy v ČR nedosahuje žádný jiný kraj.

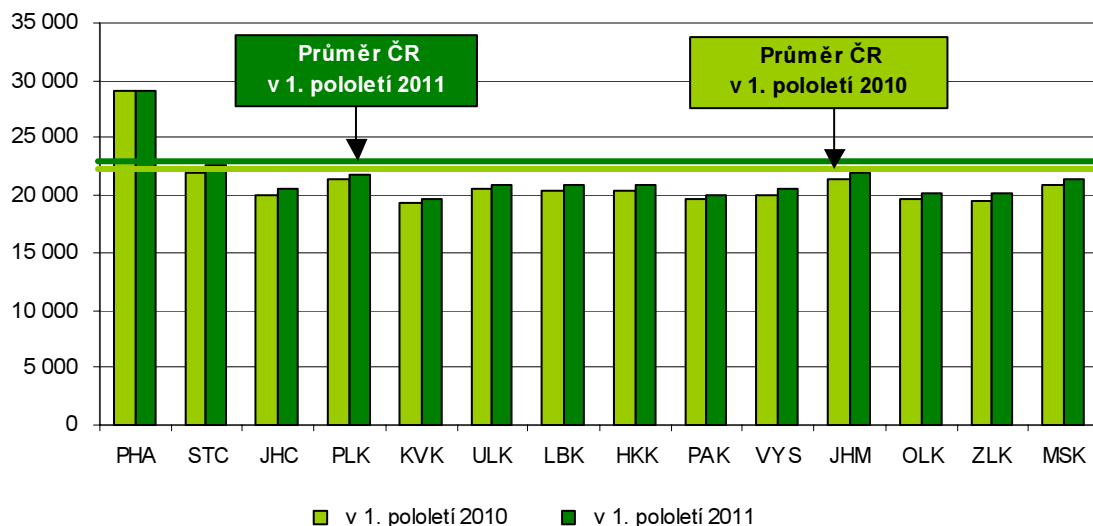
Vývoj reálné mzdy je ovlivněn růstem cenové úrovně vyjádřené indexem spotřebitelských cen. Vzhledem k tomu, že růst indexu spotřebitelských cen v 1. pololetí roku 2011 představoval ve srovnání s 1. pololetím roku 2010 v České republice 1,8%, lze přibližně odhadnout meziroční nárůst reálných hrubých mezd v Plzeňském kraji na 0,1%.

Průměrné hrubé měsíční mzdy v České republice a krajích v 1. pololetí 2011

(předběžné výsledky)

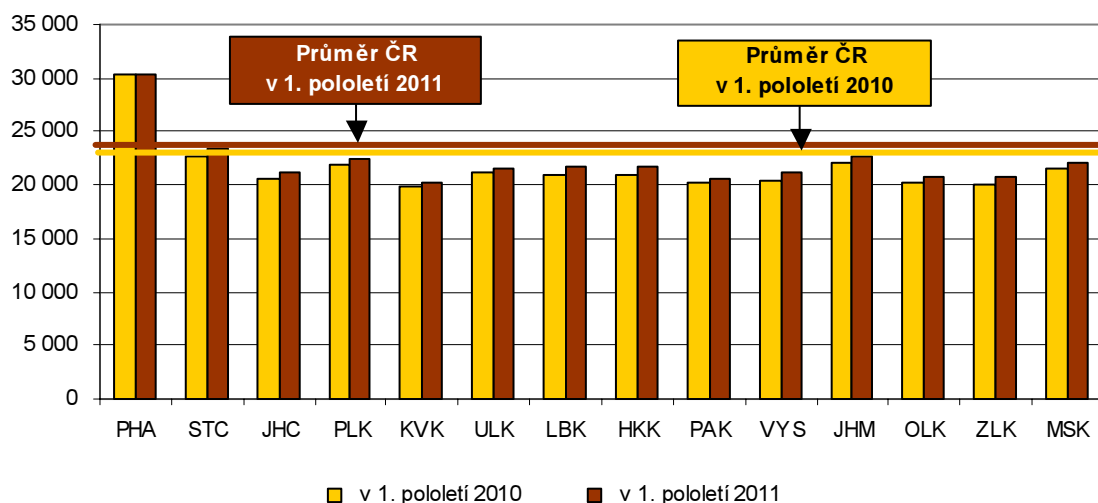
	Průměrná hrubá měsíční mzda zaměstnance			
	fyzické osoby		osoby přepočtené na plně zaměstnané	
	ve sledovaném období v Kč	index 2011/2010	ve sledovaném období v Kč	index 2011/2010
Česká republika	22 781	102,1	23 575	102,3
v tom kraje:				
Hl. město Praha	29 019	99,6	30 340	99,8
Středočeský	22 693	103,2	23 415	103,3
Jihočeský	20 521	102,9	21 217	103,0
Plzeňský	21 739	101,9	22 448	102,1
Karlovarský	19 676	102,2	20 299	102,2
Ústecký	20 896	102,0	21 491	102,0
Liberecký	20 951	103,2	21 630	103,3
Královéhradecký	20 969	103,3	21 682	103,4
Pardubický	20 052	102,1	20 652	102,2
Vysočina	20 543	103,0	21 100	103,0
Jihomoravský	21 873	102,5	22 684	102,7
Olomoucký	20 138	102,5	20 844	102,7
Zlínský	20 202	103,8	20 810	103,9
Moravskoslezský	21 414	102,5	22 060	102,6

Průměrné hrubé měsíční mzdy v ČR a krajích (fyzické osoby)



Průměrná hrubá měsíční mzda na fyzické osoby nezohledňuje délku pracovního úvazku zaměstnanců. Vzhledem k tomu, že v nepodnikatelské sféře pracuje vyšší podíl osob na částečný úvazek, jsou následující srovnání provedena na údajích o průměrné mzdě osob přepočtených na plně zaměstnané, které zohledňují délku pracovního úvazku. **Průměrná hrubá měsíční mzda osob přepočtených na plně zaměstnané podle nové metodiky² v 1. pololetí roku 2011 činila v Plzeňském kraji 22 448 Kč.** Oproti 1. pololetí roku 2010 tak průměrná mzda osob přepočtených na plně zaměstnané vzrostla o 458 Kč, tj. o 2,1%. V tomto ukazateli zaujal Plzeňský kraj také čtvrtou nejvyšší pozici. Vyšší průměrné mzdy přepočtené na osoby plně zaměstnané byly zjištěny pouze v kraji Hlavní město Praha (30 340 Kč), ve Středočeském kraji (23 415 Kč) a v Jihomoravském kraji (22 684 Kč). Průměrná mzda osob přepočtených na plně zaměstnané byla nejnižší opět v Karlovarském kraji a činila 20 299 Kč, což je pouze 86,1% celorepublikové průměrné mzdy.

**Průměrné hrubé měsíční mzdy v ČR a krajích
(osoby přepočtené na plně zaměstnané)**



Více o průměrné hrubé měsíční mzdě v ČR v 1. pololetí roku 2011 naleznete na internetových stránkách: <http://www.plzen.czso.cz/csu/csu.nsf/informace/cpmz090511.doc>

¹ Průměrná hrubá měsíční mzda zjišťovaná čtvrtletně u subjektů se sídlem v kraji představuje podíl mezd bez ostatních osobních nákladů připadající na jednoho zaměstnance evidenčního počtu za měsíc. Do mezd se zahrnují základní mzdy a platy, příplatky a doplatky ke mzdě nebo platu, prémie a odměny, náhrady mezd a platů, odměny za pracovní pohotovost a jiné složky mzdy nebo platu, které byly v daném období zaměstnancům zúčtovány k výplatě. Nezahrnují se náhrady mzdy nebo platu po dobu prvních 14 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti (karantény) placené zaměstnavatelem. Jedná se o hrubé mzdy, tj. před snížením o pojistné na všeobecné zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, zálohové splátky daně z příjmů fyzických osob a další zákonné nebo se zaměstnancem dohodnuté srážky.

² Od 1. čtvrtletí 2009 došlo ve statistice práce a mezd ke změnám v metodice zjišťování a prezentaci výsledků. Mezi nejdůležitější změny v metodice patří zpracování a publikování údajů podle nové Klasifikace ekonomických činností CZ-NACE, která nahradila dříve používanou klasifikaci OKEČ. V nové metodice jsou uplatněny nové metody odhadů nonresponse a nově zavedeny dohady za nešetřenou část populace, které vycházejí z administrativních zdrojů dat. Dále je kladen větší důraz na údaje o počtu zaměstnanců a průměrných mzdách přepočtených na plně zaměstnané. Od 1. čtvrtletí 2011 již průměrné hrubé měsíční mzdy nejsou vykazovány na základě podnikové metody (zařazení celého vykazujícího ekonomického subjektu do kraje, v němž sídlí jeho ústředí), ale na základě tzv. **pracovištní metody**, která zohledňuje skutečné pracoviště zaměstnanců a poskytuje tak pravdivější regionální pohled na trh práce.