

Průměrná mzda v Plzeňském kraji ve 2. čtvrtletí 2026

3. 9. 2026

Mzda v Plzeňském kraji ve 2. čtvrtletí roku 2026 nominálně i reálně vzrostla a region se s její výší zařadil na pátou pozici. Meziročně se mírně navýšil také počet zaměstnanců v kraji.

Plzeňský kraj se ve 2. čtvrtletí 2026 může pochlubit pátou nejvyšší průměrnou mzdou¹ přepočtenou na osoby plně zaměstnané mezi jednotlivými kraji Česka, která činila 48 360 Kč. Lépe je na tom Praha (66 459 Kč), Středočeský (55 218 Kč), Jihomoravský (50 588 Kč) a Královéhradecký region (49 313 Kč). Nejnižší průměrná mzda byla zjištěna v Karlovarském kraji, a to 44 476 Kč, což je o 7 490 Kč méně, než je republikový průměr (51 966 Kč). Je třeba zdůraznit, že celorepubliková průměrná mzda je ovlivněna především výší mzdy v Praze, výše průměrné mzdy v Česku tak kromě Středočeského nedosahuje již žádný jiný kraj.

Tab. 1 Zaměstnanci a mzdy podle krajů v 1. čtvrtletí 2026¹⁾

(předběžné výsledky)

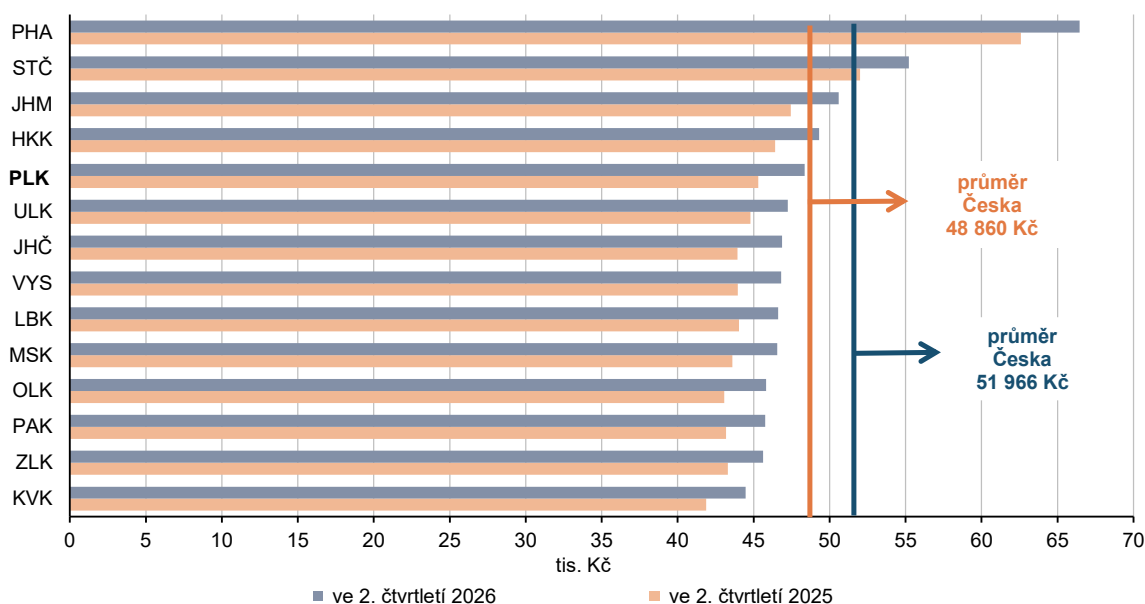
	Průměrný evidenční počet zaměstnanců		Průměrná hrubá měsíční mzda	
	v tisících	index 2026/2025	v Kč	index 2026/2025
Česko²⁾	4 063,0	100,7	51 966	106,4
v tom kraje:				
Hl. m. Praha	787,3	101,8	66 459	106,2
Středočeský	433,1	100,8	55 218	106,2
Jihočeský	224,7	100,2	46 877	106,7
Plzeňský	229,4	100,3	48 360	106,7
Karlovarský	88,2	100,9	44 476	106,2
Ústecký	246,4	100,1	47 250	105,5
Liberecký	149,9	101,0	46 609	105,9
Královéhradecký	197,9	100,2	49 313	106,2
Pardubický	188,8	101,6	45 768	106,0
Kraj Vysočina	175,4	100,0	46 805	106,5
Jihomoravský	481,2	100,9	50 588	106,6
Olomoucký	229,8	100,8	45 825	106,4
Zlínský	205,7	99,8	45 615	105,3
Moravskoslezský	422,0	99,8	46 543	106,8

¹⁾ podle místa skutečného pracoviště včetně podnikatelských subjektů do 20 zaměstnanců

²⁾ zahrnutí jsou i zaměstnanci sledovaných subjektů pracující mimo území Česka

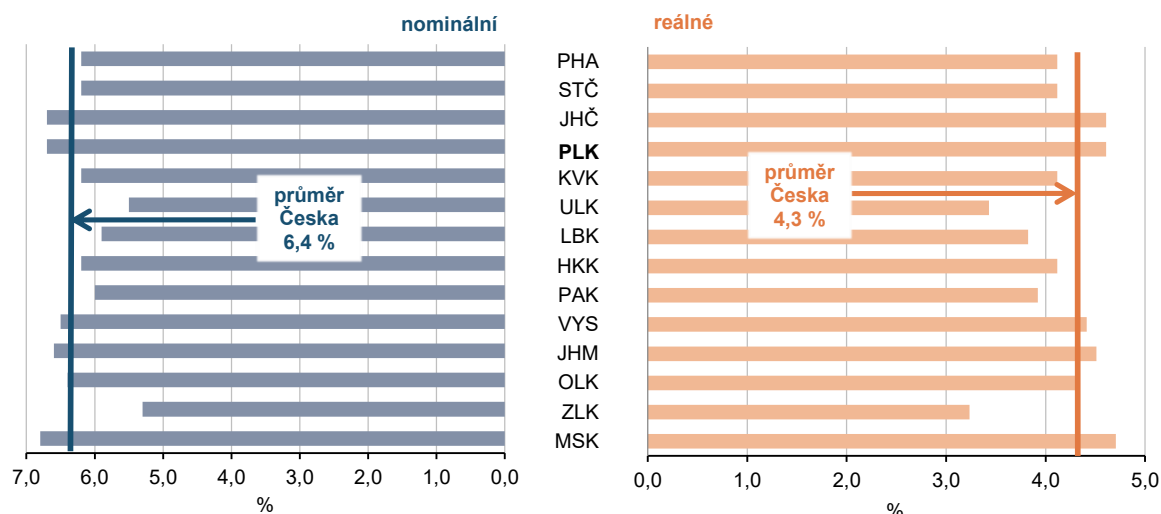
Ve všech regionech průměrná mzda nominálně vzrostla, nejvíce v Moravskoslezském kraji (o 6,8 %), na 2.–3. místo se zařadil Plzeňský kraj společně s Jihočeským (shodně 6,7 %). Nejhorší situace byla na Zlínsku (5,3 %). Spotřebitelské ceny celkem se zvýšily za uvedené období o 2,0 %, ve všech 14 regionech i v Česku celkem tak došlo k reálnému nárůstu mezd. V rámci republiky se nominální mzda navýšila o 6,4 %, reálná pak o 4,3 %, v našem kraji vzrostla mzda nominálně o zmiňovaných 6,7 %, reálně o 4,6 %.

Graf 1 Průměrná hrubá měsíční mzda¹⁾ podle krajů



¹⁾ podle místa pracoviště; osoby přepočtené na plně zaměstnané; předběžné údaje

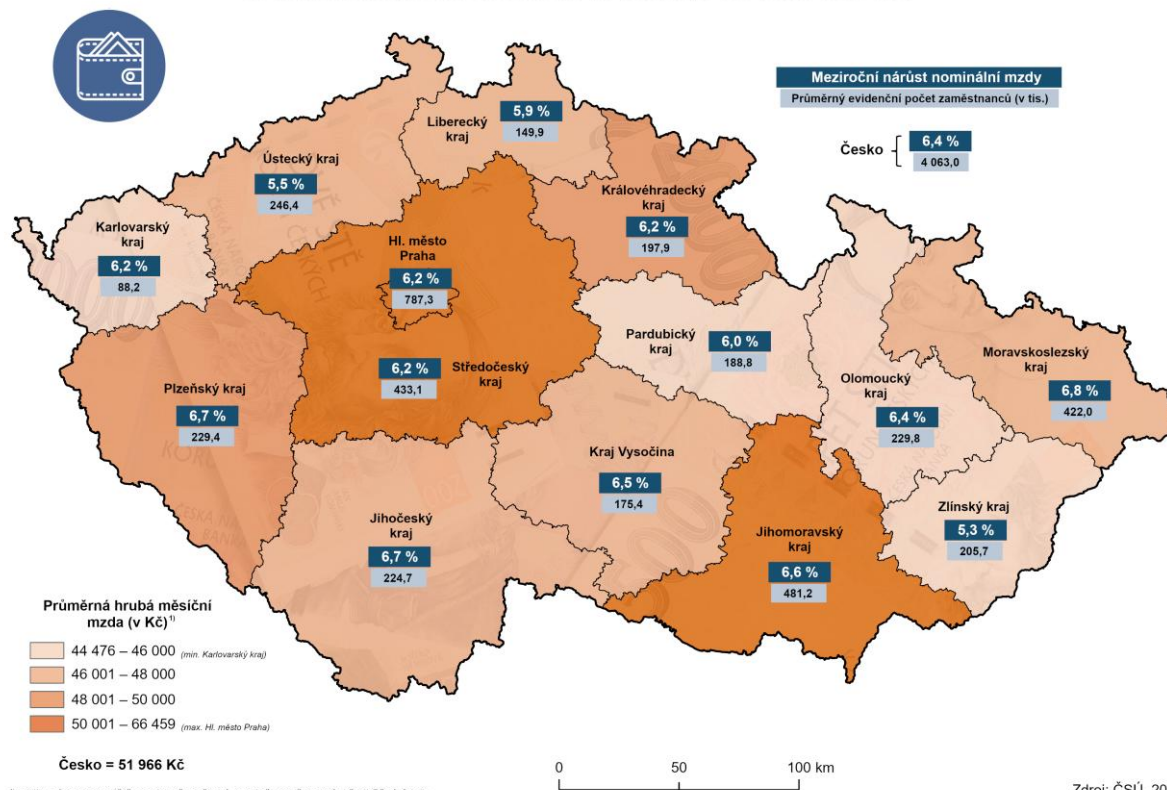
Graf 2 Meziroční nárůst mzdy¹⁾ podle krajů v 1. čtvrtletí 2026



¹⁾ podle místa pracoviště; osoby přepočtené na plně zaměstnané; předběžné údaje

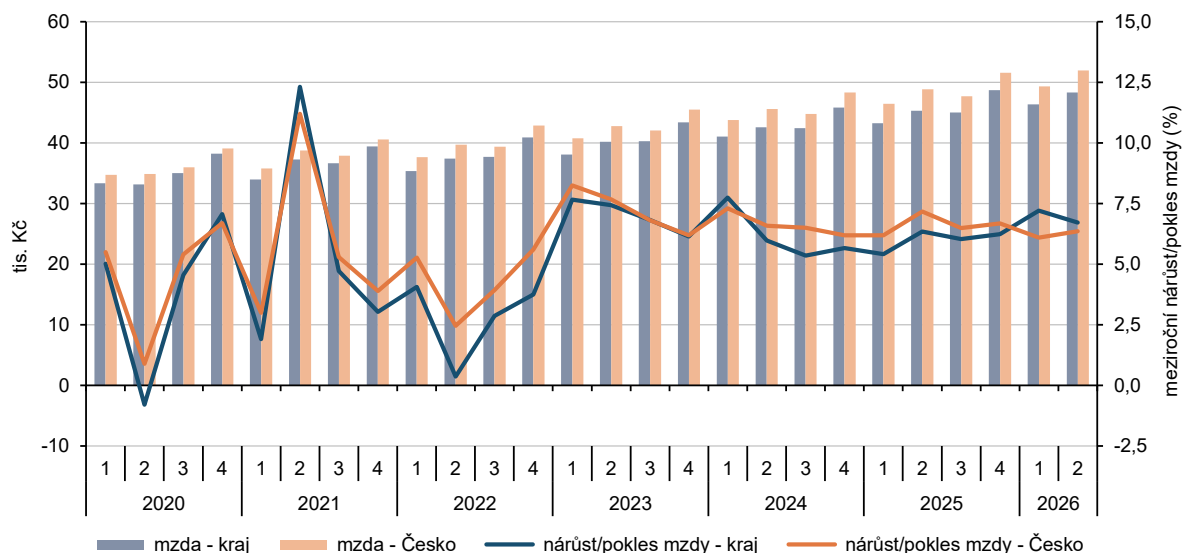
Počet zaměstnanců²⁾ se oproti stejnému období předchozího roku v kraji zvětšil o 0,3 % na 229,4 tisíc. K nárůstu počtu zaměstnanců došlo v 11 krajích, nejvýraznějšího navýšení bylo dosaženo v Praze (o 1,8 %) a na Pardubicku (o 1,6 %), Plzeňský region se zařadil na osmou pozici. Pokles byl naopak zaznamenán v Moravskoslezském a Zlínském kraji (shodně o 0,2 %). V celém Česku evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané meziročně vzrostl o 28,7 tisíc, tj. o 0,7 %.

Průměrná hrubá měsíční mzda podle krajů ve 2. čtvrtletí 2026



¹⁾ podle místa pracoviště; osoby přepočtené na plně zaměstnané; předběžné údaje

Graf 3 Průměrná měsíční mzda¹⁾ a její meziroční změny v Plzeňském kraji a Česku podle čtvrtletí



¹⁾ podle místa pracoviště; osoby přepočtené na plně zaměstnané; v letech 2025–2026 předběžné údaje

Více o **průměrné hrubé měsíční mzdě v Česku ve 2. čtvrtletí 2026** naleznete na internetových stránkách: <https://csu.gov.cz/rychle-informace/prumerne-mzdy-2-ctvrtleti-2026>.

¹ **Průměrná hrubá měsíční mzda** představuje podíl mezd bez ostatních osobních nákladů připadající na jednoho zaměstnance evidenčního počtu za měsíc. Do mezd se zahrnují základní mzdy a platy, příplatky a doplátky ke mzdě nebo platu, odměny, náhrady mezd a platů, odměny za pracovní pohotovost a jiné složky mzdy nebo platu, které byly v daném období zaměstnancům zúčtovány k výplatě. Nezahrnují se náhrady mzdy nebo platu za dobu trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény placené zaměstnavatelem. Jedná se o hrubé mzdy, tj. před snížením o pojistné na všeobecné zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, zálohové splátky daně z příjmů fyzických osob a další zákonné nebo se zaměstnancem dohodnuté srážky. Průměrná hrubá měsíční mzda přepočtená na osoby plně zaměstnané zohledňuje délku pracovního úvazku.

² **Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený** vyjadřuje přepočet na plně zaměstnané (s plnou pracovní dobou). Do evidenčního počtu zaměstnanců se zahrnují všichni stálí i dočasní zaměstnanci, kteří jsou ke zpravodajské jednotce v pracovním, služebním nebo členském poměru (kde součástí členství je pracovní vztah). Nezahrnují se např. ženy na mateřské dovolené, osoby na rodičovské dovolené (nepracují-li současně v pracovním poměru), učni, osoby pracující pro firmu na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, osoby vykonávající veřejné funkce (např. poslanci, senátoři, uvolnění členové zastupitelstev všech stupňů, soudci, aj.).

Kontakt:

Mgr. Tereza Mildorfová
Krajská správa ČSÚ v Plzni
T: 377 612 108
M: 737 280 476
E: tereza.mildorfova@csu.gov.cz