

PRŮMĚRNÁ MZDA V PLZEŇSKÉM KRAJI V 1. AŽ 3. ČTVRTLETÍ 2014

V 1. až 3. čtvrtletí roku 2014 mzdy v kraji nominálně i reálně vzrostly. Průměrná hrubá měsíční mzda činila 24 008 Kč, což představuje oproti 1. až 3. čtvrtletí 2013 zvýšení o 649 Kč, tj. o 2,8 %. Pokud zohledníme inflaci, průměrné mzdy reálně vzrostly o 2,5 %.

Plzeňský kraj se v 1. až 3. čtvrtletí 2014 může pochlubit čtvrtou nejvyšší průměrnou mzdou¹ přepočtenou na osoby plně zaměstnané mezi jednotlivými kraji České republiky. Lépe jsou na tom pouze kraj Hlavní město Praha (32 910 Kč), Středočeský (25 117 Kč) a Jihomoravský kraj (24 329 Kč). Nejnižší průměrná mzda byla zjištěna v Karlovarském kraji, a to 21 553 Kč, což je o 3 626 Kč méně, než je celorepublikový průměr (25 179 Kč). Je třeba ale zdůraznit, že průměrná mzda v ČR je ovlivněna především výší mzdy v kraji Hlavní město Praha, a proto výše průměrné mzdy v ČR nedosahuje žádný jiný kraj.

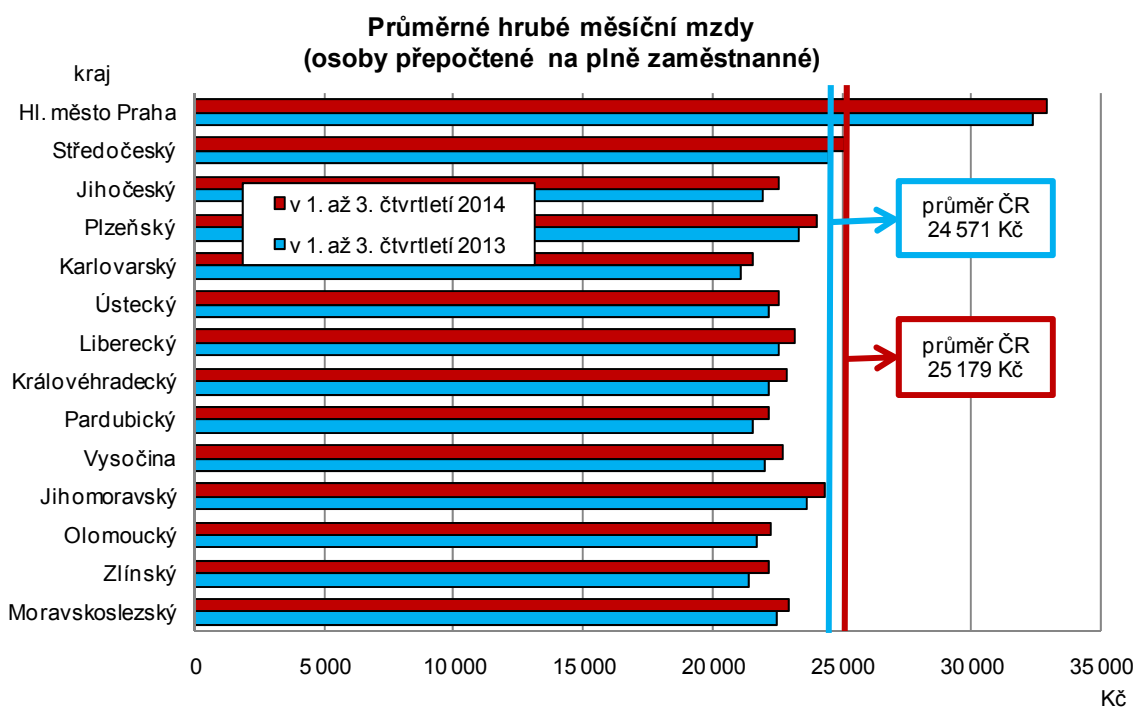
Zaměstnanci a mzdy podle krajů v 1. až 3. čtvrtletí 2014¹⁾

(předběžné výsledky)

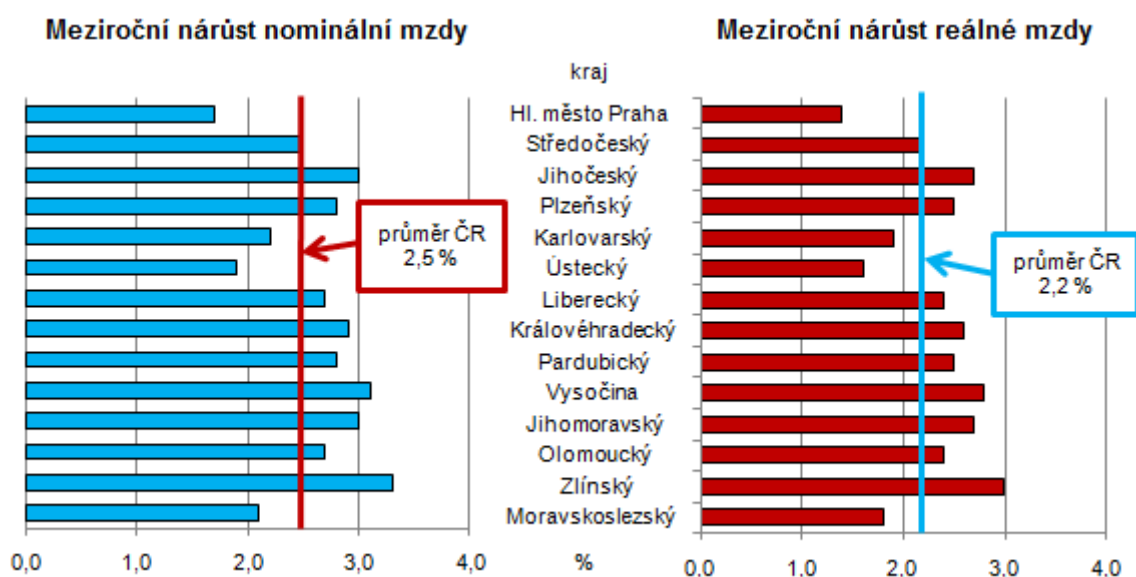
	Průměrný evidenční počet zaměstnanců		Průměrná hrubá měsíční mzda	
	v tisících	index 2014/2013	v Kč	index 2014/2013
Česká republika²⁾	3 742,6	100,5	25 179	102,5
v tom kraje:				
Hl. město Praha	745,0	101,0	32 910	101,7
Středočeský	371,9	100,9	25 117	102,5
Jihočeský	210,4	99,8	22 591	103,0
Plzeňský	203,2	101,1	24 008	102,8
Karlovarský	90,5	99,0	21 553	102,2
Ústecký	235,7	100,2	22 593	101,9
Liberecký	136,6	100,1	23 163	102,7
Královéhradecký	175,9	99,4	22 842	102,9
Pardubický	169,7	100,8	22 193	102,8
Vysočina	166,9	100,2	22 706	103,1
Jihomoravský	427,5	101,1	24 329	103,0
Olomoucký	204,5	100,2	22 284	102,7
Zlínský	193,0	101,0	22 137	103,3
Moravskoslezský	409,3	99,5	22 964	102,1

¹⁾ podle místa skutečného pracoviště včetně podnikatelských subjektů do 20 zaměstnanců

²⁾ zahrnutí jsou i zaměstnanci sledovaných subjektů pracující mimo území ČR



Ve všech krajích průměrná mzda nominálně vzrostla, nejvíce v kraji Zlínském (o 3,3 %) a na Vysočině (o 3,1 %). Spotřebitelské ceny se zvýšily za uvedené období jen o 0,3 % a reálná mzda tak vzrostla ve všech čtrnácti krajích ČR. Nejnižší nárůst reálné mzdy byl zjištěn v kraji Hlavní město Praha (o 1,4 %) a v Ústeckém kraji (o 1,6 %). V celorepublikovém úhrnu průměrná mzda nominálně i reálně vzrostla.



Počet zaměstnanců² se v kraji zvýšil o 1,1 % na 203,2 tisíc. K nárůstu jejich počtu došlo i v dalších 9 krajích, nejvíce v kraji Plzeňském a Jihomoravském (shodně o 1,1 %). Naopak ve 4 krajích se stavy zaměstnanců snižovaly, nejvýrazněji v Karlovarském kraji (o 1,0 %). V celé České republice se evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané zvýšil o 17,9 tisíc zaměstnanců, tj. o 0,5 %.

Více o **průměrné hrubé měsíční mzdě v ČR ve 3. čtvrtletí 2014** naleznete na internetových stránkách: <http://www.plzen.czso.cz/csu/csu.nsf/informace/cpmz120414.docx>.

¹ **Průměrná hrubá měsíční mzda** představuje podíl mezd bez ostatních osobních nákladů připadající na jednoho zaměstnance evidenčního počtu za měsíc. Do mezd se zahrnují základní mzdy a platy, příplatky a doplatky ke mzdě nebo platu, odměny, náhrady mezd a platů, odměny za pracovní pohotovost a jiné složky mzdy nebo platu, které byly v daném období zaměstnancům zúčtovány k výplatě. Nezahrnují se náhrady mzdy nebo platu za dobu trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény placené zaměstnavatelem. Jedná se o hrubé mzdy, tj. před snížením o pojistné na všeobecné zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, zálohové splátky daně z příjmů fyzických osob a další zákonné nebo se zaměstnancem dohodnuté srážky. Průměrná hrubá měsíční mzda přepočtená na osoby plně zaměstnané zohledňuje délku pracovního úvazku.

² **Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený** vyjadřuje přepočet na plně zaměstnané (s plnou pracovní dobou). Do evidenčního počtu zaměstnanců se zahrnují všichni stálí i dočasní zaměstnanci, kteří jsou ke zpravodajské jednotce v pracovním, služebním nebo členském poměru (kde součástí členství je pracovní vztah). Nezahrnují se např. ženy na mateřské dovolené, osoby na rodičovské dovolené (nepracují-li současně v pracovním poměru), učni, osoby pracující pro firmu na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, osoby vykonávající veřejné funkce (např. poslanci, senátoři, uvolnění členové zastupitelstev všech stupňů, soudci, aj.).