

PRŮMĚRNÉ MZDY V ČR A KRAJÍCH V 1. POLOLETÍ 2012

V 1. pololetí 2012 činila průměrná hrubá měsíční mzda¹ na fyzické osoby podle nové metodiky² v Plzeňském kraji 22 352 Kč. V 1. pololetí 2011 byla tato mzda o 736 Kč nižší, to znamená, že dosahovala výše 21 616 Kč. Meziročně tak tato průměrná mzda vzrostla o 3,4 %. V 1. pololetí 2012 se Plzeňský kraj může pochlubit čtvrtou nejvyšší průměrnou mzdou mezi jednotlivými kraji České republiky. Lépe jsou na tom pouze kraj Hlavní město Praha (30 335 Kč), Středočeský kraj (23 562 Kč) a Jihomoravský kraj (22 410 Kč). Nejnižší průměrná mzda byla zjištěna v Karlovarském kraji, a to 20 107 Kč, což je o neuvěřitelné 3 410 Kč méně, než je celorepublikový průměr (23 517 Kč). Je třeba ale zdůraznit, že průměrná mzda v ČR je ovlivněna především výší mzdy v kraji Hlavní město Praha, a proto výše průměrné mzdy v ČR nedosahuje žádný jiný kraj.

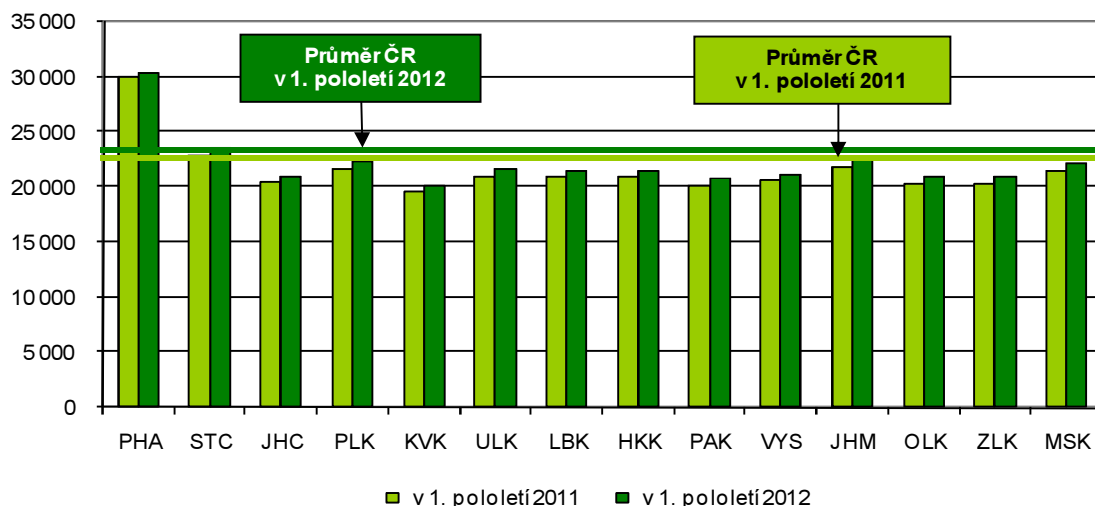
Vývoj reálné mzdy je ovlivněn růstem cenové úrovně vyjádřené indexem spotřebitelských cen. Vzhledem k tomu, že růst indexu spotřebitelských cen v 1. pololetí 2012 představoval ve srovnání s 1. pololetím 2011 v České republice 3,5 %, lze přibližně odhadnout meziroční pokles reálných hrubých mezd v Plzeňském kraji na 0,1 %.

Průměrné hrubé měsíční mzdy v České republice a krajích v 1. pololetí 2012

(předběžné výsledky)

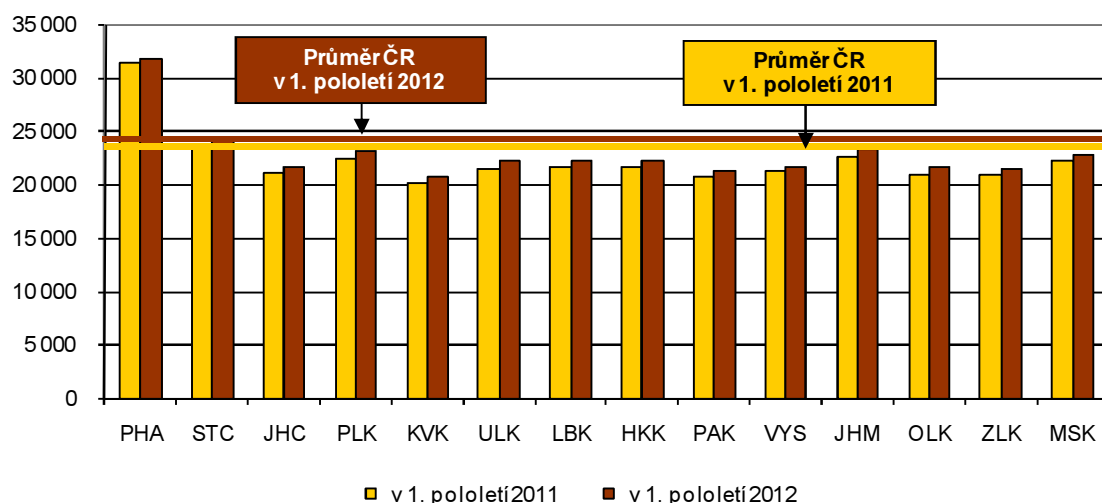
	Průměrná hrubá měsíční mzda zaměstnance			
	fyzické osoby		osoby přepočtené na plně zaměstnané	
	v Kč	index 2012/2011	v Kč	index 2012/2011
Česká republika	23 517	102,7	24 341	102,8
v tom kraje:				
Hl. město Praha	30 335	101,3	31 716	101,4
Středočeský	23 562	103,5	24 324	103,6
Jihočeský	20 975	102,8	21 682	102,9
Plzeňský	22 352	103,4	23 081	103,5
Karlovarský	20 107	102,7	20 772	103,0
Ústecký	21 578	103,1	22 196	103,2
Liberecký	21 425	102,4	22 134	102,5
Královéhradecký	21 424	102,8	22 157	102,9
Pardubický	20 647	103,0	21 295	103,2
Vysočina	21 032	101,9	21 629	102,0
Jihomoravský	22 410	102,6	23 253	102,7
Olomoucký	20 818	102,8	21 536	102,9
Zlínský	20 821	102,9	21 467	102,9
Moravskoslezský	22 135	103,0	22 779	103,1

Průměrné hrubé měsíční mzdy v ČR a krajích (fyzické osoby)



Průměrná hrubá měsíční mzda na fyzické osoby nezohledňuje délku pracovního úvazku zaměstnanců. Vzhledem k tomu, že v nepodnikatelské sféře pracuje vyšší podíl osob na částečný úvazek, jsou následující srovnání provedena na údajích o průměrné mzdě osob přepočtených na plně zaměstnané, které zohledňují délku pracovního úvazku. **Průměrná hrubá měsíční mzda¹ osob přepočtených na plně zaměstnané podle nové metodiky² v 1. pololetí 2012 činila v Plzeňském kraji 23 081 Kč.** Oproti 1. pololetí 2011 tak průměrná mzda osob přepočtených na plně zaměstnané vzrostla o 772 Kč, tj. o 3,5 %. V tomto ukazateli zaujal Plzeňský kraj také čtvrtou nejvyšší pozici. Vyšší průměrné mzdy přepočtené na osoby plně zaměstnané byly zjištěny pouze v kraji Hlavní město Praha (31 716 Kč), ve Středočeském kraji (24 324 Kč) a v Jihomoravském kraji (23 253 Kč). Průměrná mzda osob přepočtených na plně zaměstnané byla nejnižší opět v Karlovarském kraji a činila 20 772 Kč, což je pouze 85,3 % celorepublikové průměrné mzdy.

**Průměrné hrubé měsíční mzdy v ČR a krajích
(osoby přepočtené na plně zaměstnané)**



Více o **průměrné hrubé měsíční mzdě v ČR v 1. pololetí 2012** naleznete na internetových stránkách: <http://www.plzen.czso.cz/csu/csu.nsf/informace/cpmz090312.doc>.

¹ **Průměrná hrubá měsíční mzda** zjišťovaná čtvrtletně u subjektů se sídlem v kraji představuje podíl mezd bez ostatních osobních nákladů připadající na jednoho zaměstnance evidenčního počtu za měsíc. Do mezd se zahrnují základní mzdy a platy, příplatky a doplatky ke mzdě nebo platu, prémie a odměny, náhrady mezd a platů, odměny za pracovní pohotovost a jiné složky mzdy nebo platu, které byly v daném období zaměstnancům zúčtovány k výplatě. Nezahrnují se náhrady mzdy nebo platu po dobu prvních 14 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti (karantény) placené zaměstnavatelem. Jedná se o hrubé mzdy, tj. před snížením o pojistné na všeobecné zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, zálohové splátky daně z příjmů fyzických osob a další zákonné nebo se zaměstnancem dohodnuté srážky.

² **Od 1. čtvrtletí 2009 došlo ve statistice práce a mezd ke změnám v metodice zjišťování a prezentaci výsledků.** Mezi nejdůležitější změny v metodice patří zpracování a publikování údajů podle nové Klasifikace ekonomických činností CZ-NACE, která nahradila dříve používanou klasifikaci OKEČ. V nové metodice jsou uplatněny nové metody odhadů nonresponse a nově zavedeny dohady za nešetřenou část populace, které vycházejí z administrativních zdrojů dat. Dále je kladen větší důraz na údaje o počtu zaměstnanců a průměrných mzdách přepočtených na plně zaměstnané. **Od 1. čtvrtletí 2011** již průměrné hrubé měsíční mzdy nejsou vykazovány na základě podnikové metody (zařazení celého vykazujícího ekonomického subjektu do kraje, v němž sídlí jeho ústředí), ale **na základě tzv. pracovištní metody**, která zohledňuje skutečné pracoviště zaměstnanců a poskytuje tak pravdivější regionální pohled na trh práce.