

KOMENTÁŘ

28. 5. 2026

Struktura mezd zaměstnanců v Pardubickém kraji v roce 2025

Podle výsledků strukturální mzdové statistiky činila průměrná hrubá měsíční mzda v roce 2025 v Pardubickém kraji 46 920 Kč, což byla druhá nejnižší hodnota v mezikrajském srovnání. Poměr mediánu mezd (42 518 Kč a zároveň čtvrtá nejnižší hodnota mezi kraji) k průměrné mzdě (90,6 %) byl mezi kraji nejvyšší. Medián mezd žen kraji v kraji představoval 88,0 % mediánu mezd mužů, což je třetí nejvyšší podíl v mezikrajském srovnání.

Průměrná hrubá mzda v Pardubickém kraji patří podle výsledků strukturální mzdové statistiky dlouhodobě k nejnižším v mezikrajském srovnání. V roce 2025 se hodnotou 46 920 Kč měsíčně řadila mezi kraje na druhou nejnižší pozici (s minimem 45,3 tis. Kč v Karlovarském kraji a maximem 65,6 tis. Kč v Praze). V roce 2024 byla přitom průměrná mzda v kraji čtvrtá nejnižší.

Mediány hrubých měsíčních mezd a průměrné hrubé měsíční mzdy zaměstnanců podle pohlaví v Pardubickém kraji

Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Medián mezd						
Celkem (Kč)	31 734	33 315	35 357	37 328	39 524	42 518
muži	33 450	34 851	37 531	39 650	42 109	45 440
ženy	29 420	31 194	32 942	34 998	36 852	39 986
Podíl mediánu mezd žen k mužům (%)	88,0	89,5	87,8	88,3	87,5	88,0
Průměrná mzda						
Celkem (Kč)	34 814	36 642	38 866	41 036	43 734	46 920
muži	36 997	38 637	41 579	43 610	46 602	50 199
ženy	31 809	33 977	35 428	37 773	40 136	43 316
Podíl průměrné mzdy žen k mužům (%)	86,0	87,9	85,2	86,6	86,1	86,3
Podíl mediánu k průměrné mzdě (%)						
Celkem	91,2	90,9	91,0	91,0	90,4	90,6
muži	90,4	90,2	90,3	90,9	90,4	90,5
ženy	92,5	91,8	93,0	92,7	91,8	92,3
Meziroční změna mediánu mezd (%)						
Celkem	6,4	5,0	6,1	5,6	5,9	7,6
muži	5,2	4,2	7,7	5,6	6,2	7,9
ženy	7,4	6,0	5,6	6,2	5,3	8,5

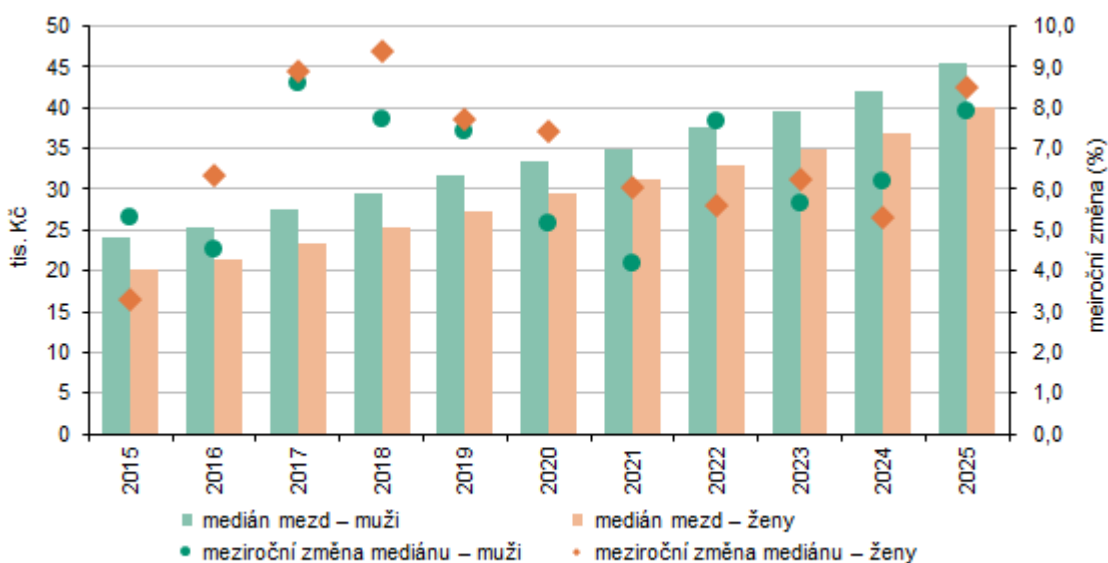
Medián mezd (mzda uprostřed mzdového rozdělení) se nachází pod průměrnou mzdou; dlouhodobě za průměrem nejvíce zaostává v Praze (regionu s nadprůměrným podílem osob s vysokými příjmy). Naopak nejbližší bývá medián mezd k průměru v Pardubickém kraji (v roce 2025 zde představoval 90,6 % průměrných mezd při 80,5% podílu v Praze). Nejmenší procentuální rozdíl mezi mediánem a průměrem mezd v mezikrajském srovnání byl přitom v Pardubickém kraji zaznamenán i v letech 2018 až 2023.

Hodnotou mediánu mezd 42 518 Kč v Pardubickém kraji v roce 2025 se tento region řadil na 11. místo v mezikrajském srovnání (o jednu pozici horší umístění než v předchozím roce). Meziročně se v kraji medián mezd zvýšil o 7,6 % (šestý nejnižší nárůst mezi kraji) při 6,2% celorepublikovém navýšení. Největší měrou medián mezd oproti roku 2024 vzrostl v Královéhradeckém kraji (+12,0 %), nejméně pak v Praze (+6,1 %).

KOMENTÁŘ

Medián mezd v roce 2025 meziročně rostl ve většině krajů rychleji u žen než u mužů (výjimku představovaly kraje Královéhradecký, Karlovarský, Ústecký, Plzeňský a Praha). V Pardubickém kraji byl meziroční nominální nárůst mediánu mezd žen o 8,5 % nejvyšší od roku 2019 a navýšení mediánu mezd mužů o 7,9 % představovalo maximum za období od roku 2018.

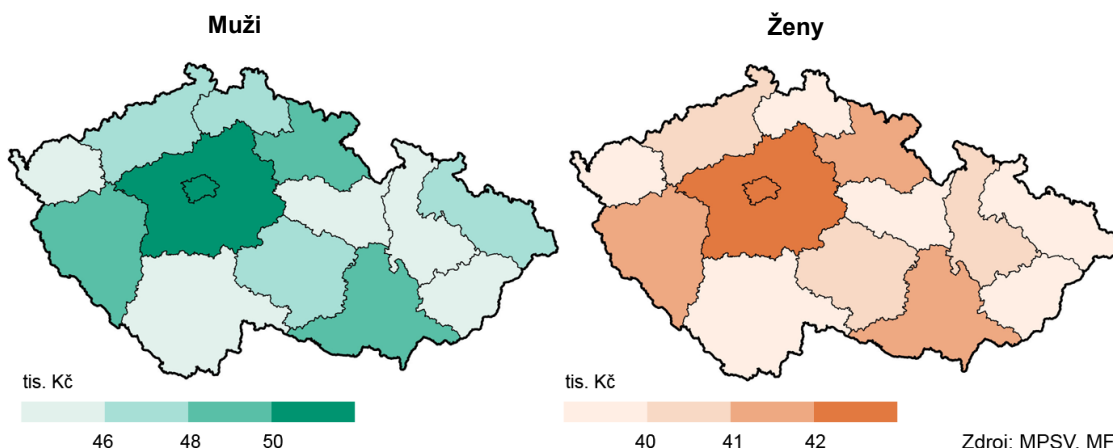
Medián mezd podle pohlaví v Pardubickém kraji



Zdroj: MPSV, MF

V roce 2025 dosahoval medián mezd u mužů v Pardubickém kraji 45 440 Kč a byl druhý nejnižší za Karlovarským krajem. Medián mezd žen v hodnotě 39 986 Kč řadil Pardubický kraj na desáté místo mezikrajského srovnání; nejnižší medián mezd žen přitom zaznamenaly kraje Karlovarský, Zlínský a Jihočeský. Maximálních hodnot dosahoval medián mezd mužů i žen v Praze, s odstupem následoval kraj Středočeský.

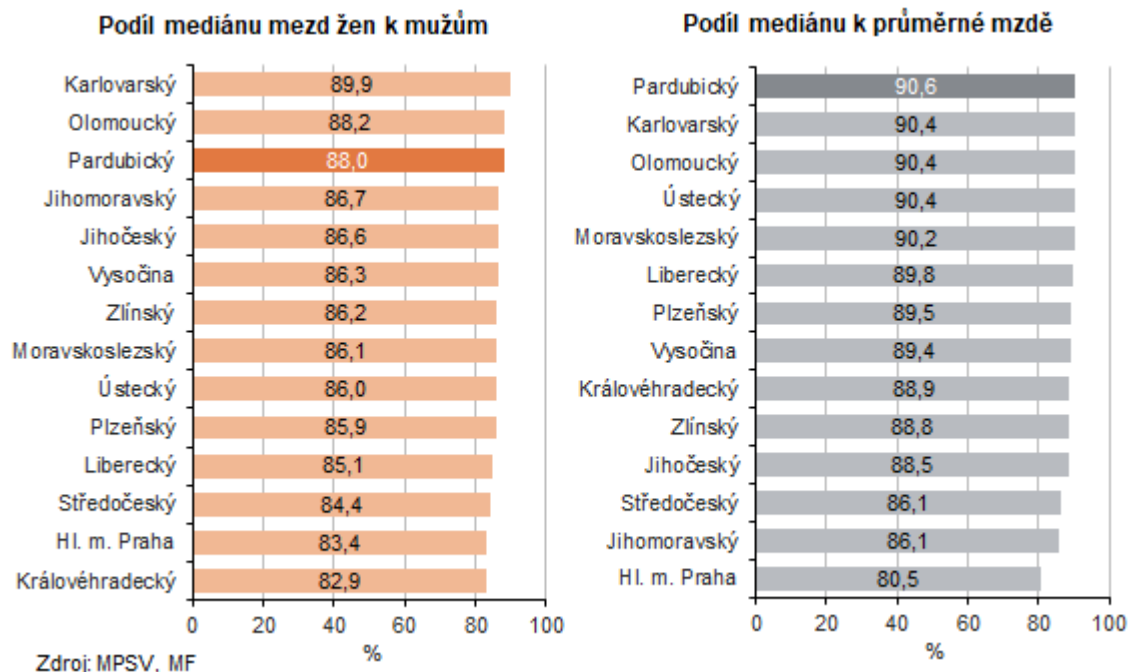
Medián mezd podle pohlaví v krajích v roce 2025



KOMENTÁŘ

V roce 2025 představoval medián mezd žen v kraji 88,0 % mediánu mezd mužů, což byl v mezikrajském srovnání třetí nejvyšší podíl za Karlovarským a Olomouckým krajem; na druhé straně v Královéhradeckém kraji činil tento podíl 82,9 %. V absolutním vyjádření zaostával medián mezd žen v Pardubickém kraji za muži o 5,5 tis. Kč, v celém Česku pak o 6,6 tis. Kč.

Medián mezd v krajích v roce 2025 (poměrové ukazatele)



V roce 2025 byl v kraji patrný meziroční nárůst průměrné hrubé měsíční mzdy ve všech publikovaných hlavních kategoriích zaměstnání (dle klasifikace CZ-ISCO). Nejvyšší růst byl zaznamenán v kategorii řídicích pracovníků (o 11,7 %) a obsluhy strojů a zařízení, montérů (o 8,9 %), nejmenší měrou vzrostly mzdy mezi technickými a odbornými pracovníky (o 3,1 %).

Průměrné hrubé měsíční mzdy zaměstnanců podle klasifikace zaměstnání CZ-ISCO v Pardubickém kraji

Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí

v Kč

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Zákonodárci a řídicí pracovníci	71 313	77 098	82 557	83 685	90 736	101 388
Specialisté	45 698	48 821	51 335	54 372	58 963	62 428
Techničtí a odborní pracovníci	37 873	40 048	42 517	45 744	48 904	50 414
Úředníci	30 244	31 198	33 875	35 950	38 007	39 294
Pracovníci ve službách a prodeji	27 903	29 561	30 898	32 765	33 861	35 814
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	27 378	*	*	*	*	38 281
Řemeslníci a opraváři	31 782	34 212	36 328	38 081	41 087	43 307
Obsluha strojů a zařízení, montéři	29 105	30 469	33 068	34 870	36 761	40 017
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	23 079	24 709	26 315	27 628	29 166	30 206

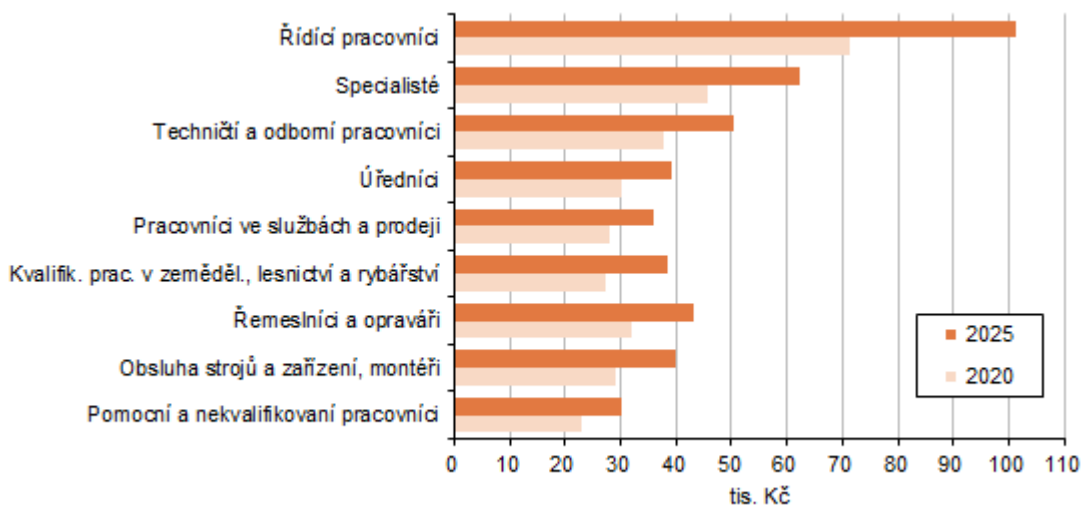
Pozn.: Údaje nahrazené hvězdičkou nevyhovely publikačním kritériím, konkrétně kvalita odhadu mediánu hrubé měsíční mzdy měla průměrnou chybu větší než ± 10,0 %.

KOMENTÁŘ

V dlouhodobějším srovnání (oproti roku 2020) je patrný nejvyšší relativní nárůst průměrných hrubých mezd mezi řídicími pracovníky (+42 %) a kvalifikovanými pracovníky v zemědělství, lesnictví a rybářství (+40 %), nejmenší měrou (o méně než 30 %) naopak vzrostly mzdy v kategoriích pracovníků ve službách a prodeji a mezi úředníky.

S výjimkou kvalifikovaných pracovníků v zemědělství, lesnictví a rybářství byly mzdy v kraji v roce 2025 pod celorepublikovým průměrem, procentuálně nejvíce v případě specialistů a řídicích pracovníků, u nichž je průměr Česka velmi silně ovlivněn hl. m. Prahou. V mezikrajském žebříčku byly mzdy specialistů v kraji čtvrté nejnižší, stejné pořadí kraj obsadil hodnotou průměrných mezd technických a odborných pracovníků; mzdy pracovníků ve službách a prodeji se řadily na třetí nejnižší příčku mezi kraji, mzdy v kategorii obsluha strojů a zařízení, montéři pak na místo druhé nejnižší.

Průměrná hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd klasifikace zaměstnání v Pardubickém kraji



Zdroj: MPSV, MF

O strukturálním šetření mezd zaměstnanců:

Strukturální mzdová statistika v současnosti vzniká jako sloučení výsledných databází výběrového šetření Informační systém o průměrném výdělku MPSV (ISPV), které pokrývá mzdovou sféru, a administrativního zdroje Informační systém o platu a služebním příjmu (ISP) Ministerstva financí, který plošně pokrývá platovou sféru. Přímou sleduje mzdy jednotlivých zaměstnanců (nikoliv jen jejich celkový objem na úrovni podniků či organizací), složky hrubého výdělku a důležité personální údaje o zaměstnanci (např. pohlaví, vzdělání, věk).

Do hrubých mezd se ve strukturální statistice počítají všechny mzdy za práci včetně prémie, odměn a dalších platů, dále veškeré náhrady mzdy za neodpracovanou dobu (dovolenou, svátky, překážky v práci apod.) a odměny za pracovní pohotovost za celý rok. Průměrná mzda zaměstnance v daném roce je vypočtena poměřením s jeho placenou dobou, tedy počtem měsíců, za které mzdu či náhradu mzdy skutečně pobíral, odečtena je doba nemocí a dalších neplacených nepřítomností v práci za daný rok. Vypočtená průměrná hrubá měsíční mzda (v Kč) tak co nejpřesněji vypovídá o srovnatelných mzdových úrovních v různých zaměstnáních (pracovních místech) při přesně zjištěném objemu placené doby.

KOMENTÁŘ

Takto vypočtená průměrná mzda však není a nemůže být shodná s průměrnou mzdou zjišťovanou z podnikového výkaznictví ČSÚ, kde je celkový objem mzdových prostředků poměřován evidenčním počtem zaměstnanců podniku, v němž jsou však zahrnuti i zaměstnanci nemocní nebo s neplacenou nepřítomností kratší než 4 týdny. Další rozdíly mezi mzdovou úrovní ve srovnání s jinými statistickými zdroji mohou plynout (kromě vlivu neplacených absencí a odlišného základního souboru šetření) z faktu, že do výsledků strukturální statistiky se nezahrnují zaměstnanci s týdenním úvazkem kratším než 30 hodin.

Medián mezd představuje hodnotu mzdy zaměstnance uprostřed mzdového rozdělení. To znamená, že polovina mezd je nižší a druhá polovina je vyšší než medián. Na rozdíl od průměrné mzdy (aritmetického průměru) není ovlivněn extrémními hodnotami a lépe vypovídá o skutečné mzdové úrovni v konkrétní kategorii.

*Bližší metodický popis šetření včetně dat za ČR i kraje je k dispozici v **publikaci**:*

[Struktura mezd zaměstnanců - 2025](#)

(krajská data viz tabulky řady B; v tab. A22 mzdy v jednotlivých zaměstnáních v ČR)

Další tematické odkazy:

[Informační systém o průměrném výdělku \(ISPV\)](#)

[Regionální statistika ceny práce \(RSCP\) – MPSV](#)

[Regionální statistika ceny práce – Pardubický kraj – MPSV](#)

(data v rozdělení na mzdovou a platovou sféru)

Kontakt:

Ing. Hedvika Fialová

Oddělení informačních služeb KS ČSÚ v Pardubicích

T: 466 743 418

M: 737 857 459

E: hedvika.fialova@csu.gov.cz