

KOMENTÁŘ

1. 7. 2025

Struktura mezd zaměstnanců v Pardubickém kraji v roce 2024

Podle výsledků strukturální mzdové statistiky činila průměrná hrubá měsíční mzda v roce 2024 v Pardubickém kraji 43 734 Kč, což byla čtvrtá nejnižší hodnota v mezikrajském srovnání. Poměr mediánu mezd (39 524 Kč) k průměrné mzdě (90,4 %) byl mezi kraji druhý nejvyšší. Medián mezd žen kraji v kraji představoval 87,5 % mediánu mezd mužů, což je druhý nejvyšší podíl v mezikrajském srovnání.

Průměrná hrubá mzda v Pardubickém kraji patří podle výsledků strukturální mzdové statistiky dlouhodobě k nejnižším v mezikrajském srovnání. V roce 2024 se hodnotou 43 734 Kč měsíčně řadila mezi kraje na čtvrtou nejnižší pozici (s minimem 41,6 tis. Kč v Karlovarském kraji a maximem 62,0 tis. Kč v Praze). V roce 2023 byla přitom průměrná mzda v kraji druhá nejnižší.

Mediány hrubých měsíčních mezd a průměrné hrubé měsíční mzdy zaměstnanců podle pohlaví v Pardubickém kraji

Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Medián mezd						
Celkem (Kč)	29 819	31 734	33 315	35 357	37 328	39 524
muži	31 804	33 450	34 851	37 531	39 650	42 109
ženy	27 383	29 420	31 194	32 942	34 998	36 852
Podíl mediánu mezd žen k mužům (%)	86,1	88,0	89,5	87,8	88,3	87,5
Průměrná mzda						
Celkem (Kč)	32 612	34 814	36 642	38 866	41 036	43 734
muži	35 032	36 997	38 637	41 579	43 610	46 602
ženy	29 512	31 809	33 977	35 428	37 773	40 136
Podíl průměrné mzdy žen k mužům (%)	84,2	86,0	87,9	85,2	86,6	86,1
Podíl mediánu k průměrné mzdě (%)						
Celkem	91,4	91,2	90,9	91,0	91,0	90,4
muži	90,8	90,4	90,2	90,3	90,9	90,4
ženy	92,8	92,5	91,8	93,0	92,7	91,8
Meziroční změna mediánu mezd (%)						
Celkem	7,1	6,4	5,0	6,1	5,6	5,9
muži	7,4	5,2	4,2	7,7	5,6	6,2
ženy	7,7	7,4	6,0	5,6	6,2	5,3

Medián mezd (mzda uprostřed mzdového rozdělení) se nachází pod průměrnou mzdou; dlouhodobě za průměrem nejvíce zaostává v Praze (regionu s nadprůměrným podílem osob s vysokými příjmy). Naopak nejbližší byl medián mezd k průměru v roce 2024 v Kraji Vysočina (90,5 % při 80,3% podílu v Praze). Pardubický kraj se (s 90,4 %) řadil na druhou nejvyšší pozici (v letech 2018 až 2023 přitom zde byl medián mezd k průměru mezi kraji nejbližší).

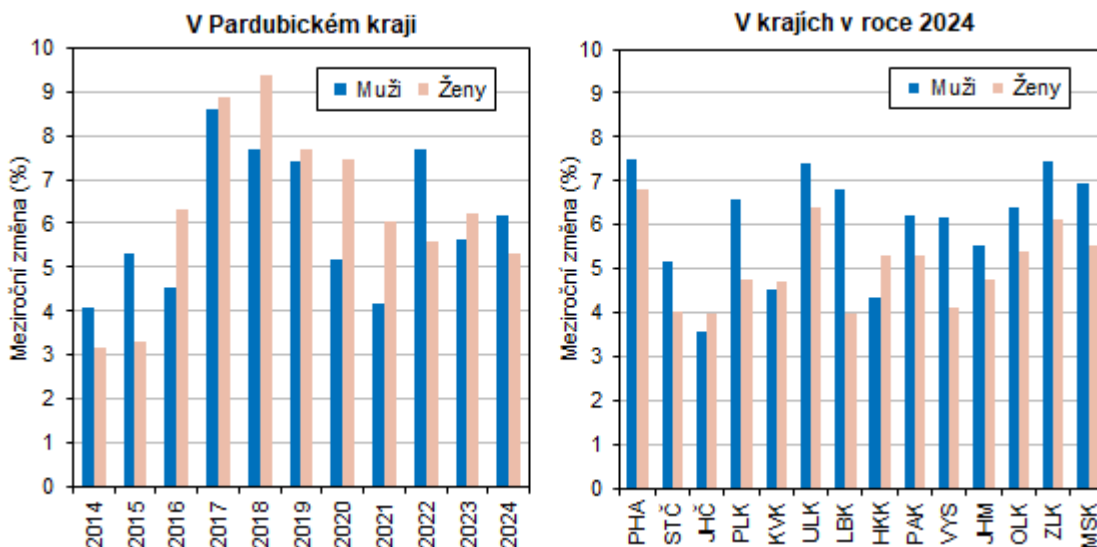
Hodnotou mediánu mezd 39 524 Kč v Pardubickém kraji v roce 2024 se tento region řadil na 10. místo v mezikrajském srovnání (o jednu pozici lepší umístění než v předchozím roce). Meziročně se v kraji medián mezd zvýšil o 5,9 % (čtvrtý nejvyšší nárůst mezi kraji) při 5,6% celorepublikovém navýšení. Největší měrou medián mezd oproti roku 2023 vzrostl v Praze (+7,2 %), nejméně pak v Jihočeském kraji (+3,5 %).

KOMENTÁŘ

Medián mezd v roce 2024 meziročně rostl ve většině krajů (s výjimkou Královéhradeckého, Jihočeského a Karlovarského) rychleji u mužů (v Pardubickém kraji vzrostl o 6,2 %) než u žen (v kraji o 5,3 %).

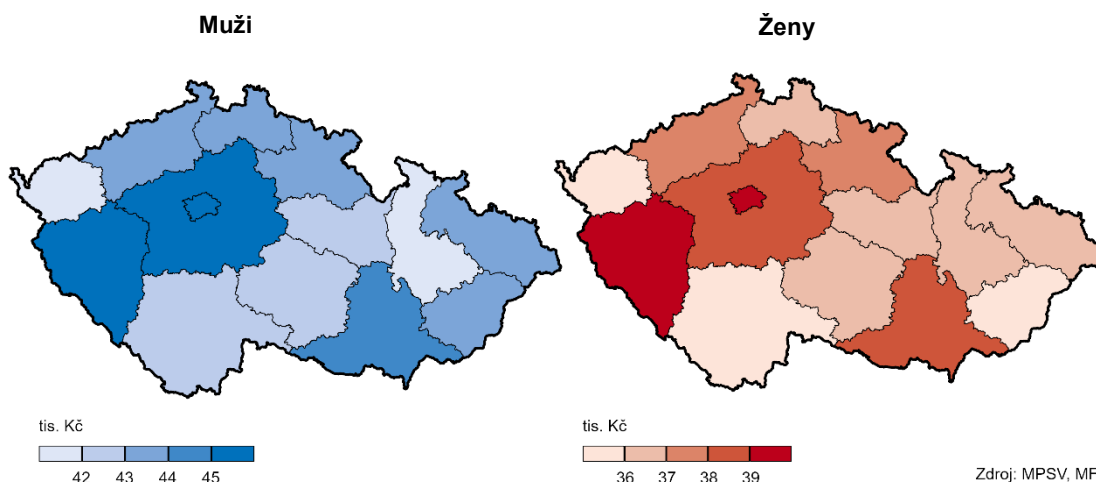
Medián mezd podle pohlaví v krajích (meziroční změny)

Zdroj: MPSV, MF



V roce 2024 dosahoval medián mezd u mužů v Pardubickém kraji 42 109 Kč a byl třetí nejnižší za Karlovarským a Olomouckým krajem (jde o stejné pořadí jako v předchozím roce). Medián mezd žen v hodnotě 36 852 Kč řadil Pardubický kraj doprostřed mezikrajského srovnání; nejnižší medián mezd žen přitom zaznamenaly kraje Zlínský, Karlovarský a Jihočeský. Maximálních hodnot dosahoval medián mezd mužů i žen v Praze, s odstupem následovaly kraje Plzeňský a Středočeský.

Medián mezd podle pohlaví v krajích v roce 2024

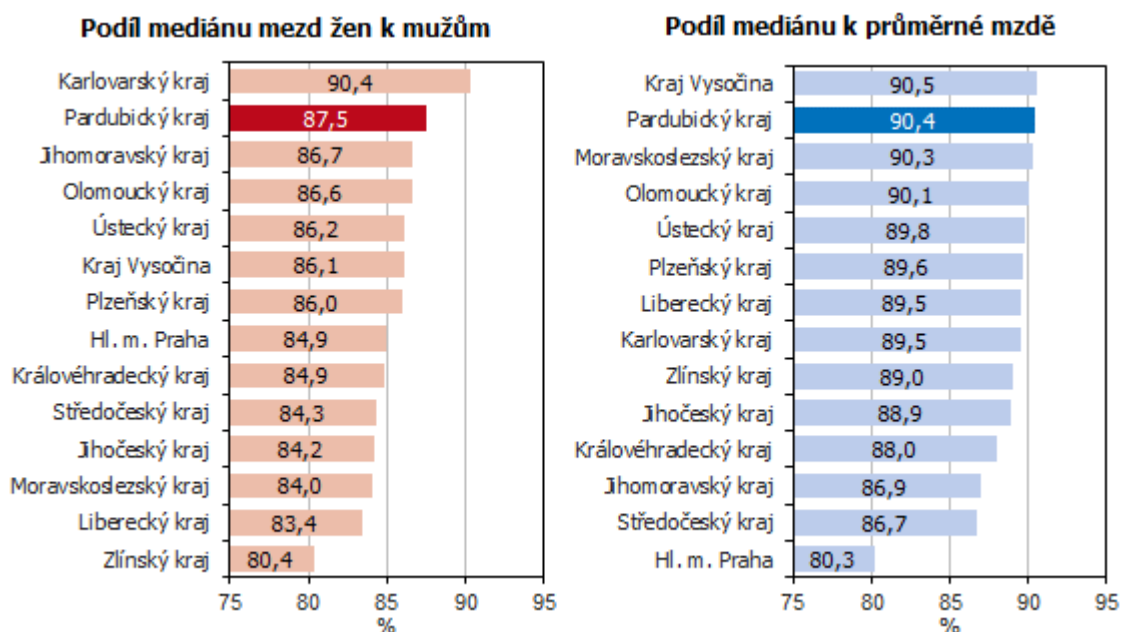


KOMENTÁŘ

V roce 2024 představoval medián mezd žen v kraji 87,5 % mediánu mezd mužů, což byl v mezikrajském srovnání druhý nejvyšší podíl za Karlovarským krajem s 90,4 %; na druhé straně ve Zlínském kraji činil tento podíl 80,4 %. V absolutním vyjádření zaostával medián mezd žen v Pardubickém kraji za muži o 5,3 tis. Kč, v celém Česku pak o 6,1 tis. Kč.

Medián mezd v krajích v roce 2024 (poměrové ukazatele)

Zdroj: MPSV, MF



V roce 2024 byl v kraji patrný meziroční nárůst průměrné hrubé měsíční mzdy ve všech publikovaných hlavních kategoriích zaměstnání (dle klasifikace CZ-ISCO). Nejvyšší růst byl zaznamenán v kategorii řídicích pracovníků a specialistů (shodně o 8,4 %), nejmenší měrou vzrostly mzdy mezi pracovníky ve službách a prodeji (o 3,3 %).

Průměrné hrubé měsíční mzdy zaměstnanců podle klasifikace zaměstnání CZ-ISCO v Pardubickém kraji

Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí

v Kč

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Zákonodárci a řídicí pracovníci	63 184	71 313	77 098	82 557	83 685	90 736
Specialisté	42 902	45 698	48 821	51 335	54 372	58 963
Techničtí a odborní pracovníci	36 367	37 873	40 048	42 517	45 744	48 904
Úředníci	28 987	30 244	31 198	33 875	35 950	38 007
Pracovníci ve službách a prodeji	24 631	27 903	29 561	30 898	32 765	33 861
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	25 017	27 378	*	*	*	*
Řemeslníci a opraváři	29 992	31 782	34 212	36 328	38 081	41 087
Obsluha strojů a zařízení, montéři	28 015	29 105	30 469	33 068	34 870	36 761
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	20 774	23 079	24 709	26 315	27 628	29 166

Pozn.: Údaje nahrazené hvězdičkou nevyhověly publikačním kritériím, konkrétně kvalita odhadu mediánu hrubé měsíční mzdy měla průměrnou chybu větší než $\pm 10,0$ %.

Oddělení informačních služeb – Krajská správa ČSÚ v Pardubicích

Informace o inflaci, HDP, obyvatelstvu, průměrných mzdách a mnohé další najdete na stránkách

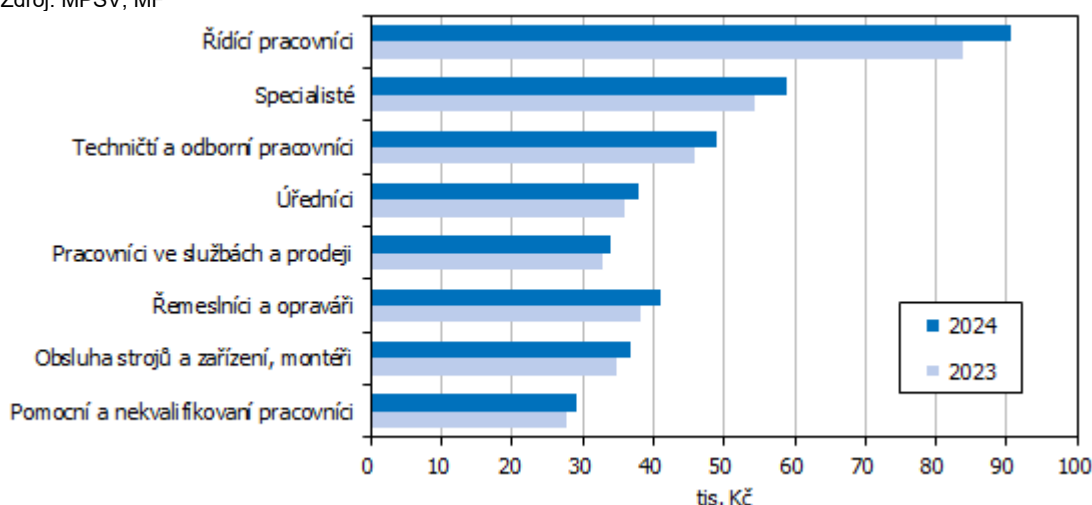
Českého statistického úřadu: www.csu.gov.cz/pardubicky | tel.: 466 743 480, e-mail: infoservispa@csu.gov.cz

KOMENTÁŘ

S výjimkou pomocných a nekvalifikovaných pracovníků byly mzdy v kraji v roce 2024 pod celorepublikovým průměrem, procentuálně nejvíce v případě specialistů a řídících pracovníků, u nichž je průměr Česka velmi silně ovlivněn hl. m. Prahou. Mzdy specialistů přitom byly v kraji druhé nejnižší v mezikrajském srovnání, když v předchozích pěti letech dosahovaly nejnižší hodnoty mezi kraji. Na druhé straně mzdy pomocných a nekvalifikovaných pracovníků v kraji v roce 2024 (i v roce předchozím) byly v mezikrajském žebříčku nejvyšší.

Průměrná hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd klasifikace zaměstnání v Pardubickém kraji

Zdroj: MPSV, MF



O strukturálním šetření mezd zaměstnanců:

Strukturální šetření mezd zaměstnanců v současnosti vzniká jako sloučení výsledných databází výběrového šetření Informační systém o průměrném výdělku MPSV (ISPV), které pokrývá mzdovou sféru, a administrativního zdroje Informační systém o platu a služebním příjmu (ISP) Ministerstva financí, který plošně pokrývá platovou sféru. Přímou sleduje mzdy jednotlivých zaměstnanců (nikoliv jen jejich celkový objem na úrovni podniků či organizací), složky hrubého výdělku a důležité personální údaje o zaměstnanci (např. pohlaví, vzdělání, věk).

Od roku 2011 výsledky výběrové pokrývají celou zaměstnaneckou populaci v ČR, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z podniků s méně než 10 zaměstnanci a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů-fyzických osob. Údaje za poslední dva roky bývají zpětně revidovány.

Do hrubých mezd se ve strukturální statistice počítají všechny mzdy za práci včetně prémie, odměn a dalších platů, dále veškeré náhrady mzdy za neodpracovanou dobu (dovolenou, svátky, překážky v práci apod.) a odměny za pracovní pohotovost za celý rok. Průměrná mzda zaměstnance v daném roce je vypočtena poměrením s jeho placenou dobou, tedy počtem měsíců, za které mzdu či náhradu mzdy skutečně pobíral, odečtena je doba nemoci a dalších neplacených nepřítomností v práci za daný rok. Vypočtená průměrná hrubá měsíční mzda (v Kč) tak co nejpřesněji vypovídá o srovnatelných mzdových úrovních v různých zaměstnáních (pracovních místech) při přesně zjištěném objemu placené doby.

Takto vypočtená průměrná mzda však není a nemůže být shodná s průměrnou mzdou zjišťovanou z podnikového výkaznictví ČSÚ, kde je celkový objem mzdových prostředků

KOMENTÁŘ

poměrován evidenčním počtem zaměstnanců podniku, v němž jsou však zahrnuti i zaměstnanci nemocní nebo s neplacenou nepřítomností kratší než 4 týdny. Další rozdíly mezi mzdovou úrovní ve srovnání s jinými statistickými zdroji mohou plynout (kromě vlivu neplacených absencí a odlišného základního souboru šetření) z faktu, že do výsledků strukturální statistiky se nezahrnují zaměstnanci s týdenním úvazkem kratším než 30 hodin.

Medián mezd představuje hodnotu mzdy zaměstnance uprostřed mzdového rozdělení. To znamená, že polovina mezd je nižší a druhá polovina je vyšší než medián. Na rozdíl od průměrné mzdy (aritmetického průměru) není ovlivněn extrémními hodnotami a lépe vypovídá o skutečné mzdové úrovni v konkrétní kategorii.

*Bližší metodický popis šetření včetně dat za ČR i kraje je k dispozici v **publikaci**:*

[Struktura mezd zaměstnanců - 2024](#)

(krajská data viz tabulky řady B; v tab. A22 mzdy v jednotlivých zaměstnáních v ČR)

Další tematické odkazy:

[Informační systém o průměrném výdělku \(ISPV\)](#)

[Regionální statistika ceny práce \(RSCP\) – MPSV](#)

[Regionální statistika ceny práce – Pardubický kraj – MPSV](#)

(data v rozdělení na mzdovou a platovou sféru)

Kontakt:

Ing. Hedvika Fialová

Oddělení informačních služeb KS ČSÚ v Pardubicích

T: 466 743 418

M: 737 857 459

E: hedvika.fialova@csu.gov.cz