4. 6. 2024

Průměrná mzda v Moravskoslezském kraji v 1. čtvrtletí 2024

Za první tři měsíce roku 2024 se průměrná mzda v Moravskoslezském kraji meziročně nominálně zvýšila o 6,9 % a činila 39 227 Kč. Výdělky v kraji reálně vzrostly o 4,7 %, a to díky nižšímu růstu spotřebitelských cen v Česku než v minulých obdobích. Evidenční počet zaměstnanců v kraji se meziročně snížil o více než 6 tisíc osob.

Průměrná mzda v Moravskoslezském kraji za 1. čtvrtletí 2024 činila 39 227 Kč. Meziročně se zvýšila o 6,9 %, a je tak o 2 527 Kč vyšší než ve stejném období roku 2023 a o zhruba 4,7 tisíce korun pod republikovým průměrem. V celém Česku se průměrná mzda nominálně zvýšila o 7,0 %. Nejvýrazněji se nárůst průměrné mzdy projevil ve Středočeském a Plzeňském kraji (shodně o 7,6 %), na více než sedmiprocentní hodnotu dosáhli také v krajích Ústeckém (o 7,5 %), Jihomoravském (o 7,3 %) a Libereckém (o 7,1 %). Naopak nejnižší přírůstek nominální mzdy zaznamenali v Praze (o 6,2 %), která však zůstává jednoznačně nejbohatším regionem s nejvyšší mzdovou úrovní 56 372 Kč. Na druhém místě se držel Středočeský kraj s 43 554 Kč, těsně za ním na třetím místě Jihomoravský kraj s 43 037 Kč. Hranici 40 tisíc korun překonaly ještě Plzeňský kraj a Ústecký kraj, ostatní kraje zůstaly pod ní. Karlovarský kraj byl i nadále regionem s nejnižší mzdovou úrovní 37 089 Kč.

Vývoj reálné mzdy byl vedle výše nominálních mezd ovlivněn cenovou úrovní (inflací) vyjádřenou indexem spotřebitelských cen, kterou máme k dispozici pouze za celou Českou republiku. Spotřebitelské ceny za celé Česko v 1. čtvrtletí 2024 vzrostly o 2,1 %, reálně se tak mzda v Moravskoslezském kraji zvýšila o 4,7 %. Mzdový nárůst byl zaznamenán ve všech krajích Česka. Reálná kupní síla zaměstnanců v celém Česku se zvýšila o 4,8 %.



Změny ve mzdovém vývoji v kraji doprovázely i změny v zaměstnanosti. V 1. čtvrtletí 2024 zaměstnávaly subjekty se sídlem v Moravskoslezském kraji 409,1 tisíce osob (osoby přepočtené na plně zaměstnané), což bylo o 6,2 tisíce osob méně než před rokem. Meziročně evidenční počet zaměstnanců v kraji poklesl o 1,5 %, což bylo nejvíce mezi všemi kraji Česka. K menším meziročním poklesům počtu zaměstnanců došlo v dalších devíti krajích – od 0,1 % v Libereckém kraji a na Vysočině až po 1,0 % v Olomouckém kraji. O celkové zvýšení počtu zaměstnanců v celé republice o 0,1 % se zásadně postaral nárůst v Praze (o 2,1 %), který představoval 17,4 tisíce nových pracovních míst. Menší zvýšení zaznamenaly také kraje Jihomoravský (o 0,5 %), Středočeský (o 0,3 %), Plzeňský spíše stagnoval, ale ty početně přidaly jen 3,9 tisíce pracovních míst.

*Pozn.: Průměrná hrubá měsíční mzda je podíl mzdových prostředků (vč. příplatků za přesčas, odměn, náhrad mzdy atd.) připadající na jednoho zaměstnance za měsíc. Nevypovídá tedy o výplatě jednoho konkrétního zaměstnance. Výsledky strukturálních výdělkových statistik, kdy jsou k dispozici údaje o výdělcích jednotlivých zaměstnanců, uvádějí, že zhruba dvě třetiny zaměstnanců mají mzdu nižší než je celostátní průměr. Nelze opomenout, že z hrubé mzdy jsou zaměstnavatelem za zaměstnance ještě odvedeny příslušné částky na zdravotní pojištění, sociální zabezpečení a zálohy na daně z příjmu, zaměstnanci je vyplácena mzda čistá.*

*Přepočtený počet zaměstnanců vzniká v zásadě přepočtením délky zkrácených pracovních úvazků na normální délku pracovní doby.*

*Územní třídění je provedeno podle místa skutečného pracoviště zaměstnanců, tzv. pracovištní metodou, která poskytuje pravdivější regionální pohled na trh práce.*

**Kontakt:**

Patrik Szabo

Krajská správa ČSÚ v Ostravě

Tel.: 595 131 220

E-mail: patrik.szabo@czso.cz