

Průměrná mzda v Moravskoslezském kraji ve 2. čtvrtletí 2026

3. 9. 2026

Ve 2. čtvrtletí roku 2026 se průměrná hrubá měsíční nominální mzda v Moravskoslezském kraji meziročně zvýšila o 6,8 % a činila 46 543 Kč. Reálně výdělky vzrostly o 4,7 %. Subjekty se sídlem v kraji zaměstnávaly ve 2. čtvrtletí letošního roku 422,0 tisíce osob, což bylo o 0,2 % (o 1,1 tisíce osob) méně než před rokem.

Průměrná měsíční mzda v Moravskoslezském kraji ve 2. čtvrtletí 2026 činila 46 543 Kč. Meziročně se zvýšila o 6,8 %, a je tak o 2 945 Kč vyšší než ve stejném období roku 2025 a o zhruba 5 400 Kč pod republikovým průměrem (51 966 Kč). Nominálně mzdy rostly v jednotlivých krajích v rozmezí od 5,3 % do 6,8 %. Nejvyšší mzdový růst vykázal Moravskoslezský kraj (6,8 %), dále následovaly kraje Plzeňský a Jihočeský (shodně 6,7 %), Jihomoravský (6,6 %) a Vysočina (6,5 %). V Olomouckém kraji se průměrná mzda zvýšila stejně jako celorepublikově, tedy o 6,4 %. V ostatních krajích vzrostly mzdy podprůměrně a nejhůře dopadl Zlínský kraj s 5,3 %. Podle absolutní úrovně výdělků zůstala Praha s průměrnou mzdou 66 459 Kč jednoznačně nejbohatším krajem, a to s výrazným náskokem. Na druhém místě se tentokrát umístil Středočeský kraj s 55 218 Kč a za ním na třetím místě Jihomoravský kraj s 50 588 Kč. Naopak Karlovarský kraj zůstal nadále regionem s nejnižší mzdovou úrovní (44 476 Kč) a jako jediný aktuálně pod hranicí 45 tisíc korun.

**Tab. 1 Počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy podle krajů¹⁾
ve 2. čtvrtletí 2026**

(předběžné údaje)

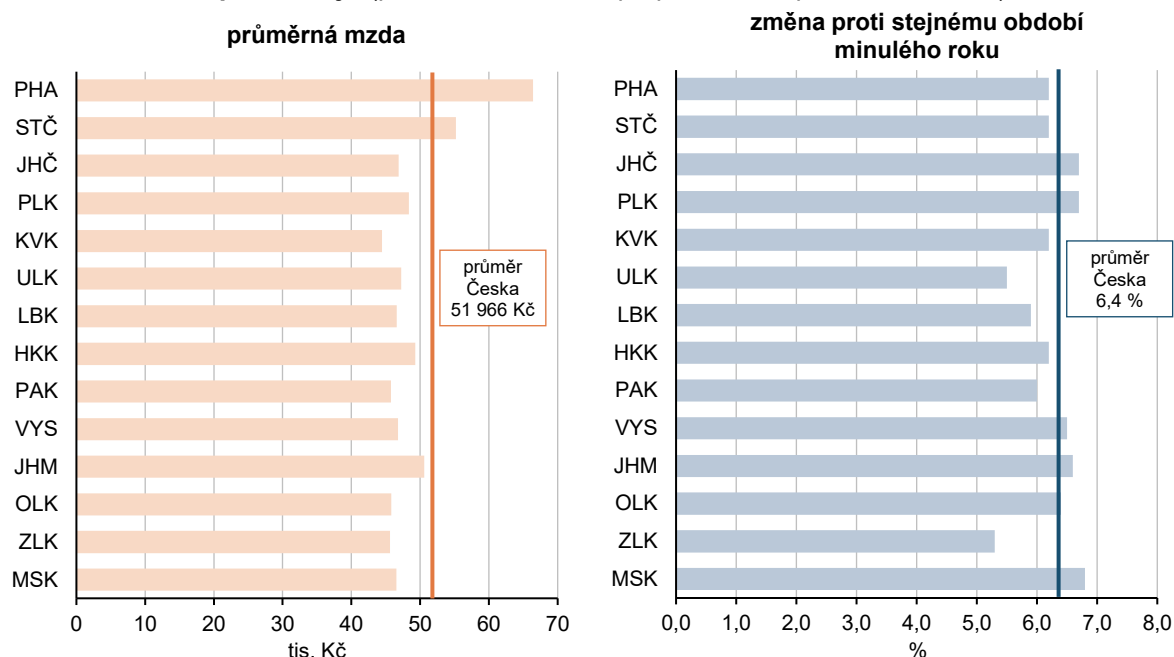
Česko, kraje	Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané			Průměrná hrubá měsíční mzda na přepočtené počty zaměstnanců		
	tis. osob	přírůstek (úbytek) proti stejnému období minulého roku		Kč	přírůstek (úbytek) proti stejnému období minulého roku	
		tis. osob	%		Kč	%
Česko²⁾	4 063,0	28,7	0,7	51 966	3 105	6,4
Hl. m. Praha	787,3	13,7	1,8	66 459	3 874	6,2
Středočeský	433,1	3,6	0,8	55 218	3 212	6,2
Jihočeský	224,7	0,5	0,2	46 877	2 948	6,7
Plzeňský	229,4	0,6	0,3	48 360	3 046	6,7
Karlovarský	88,2	0,8	0,9	44 476	2 599	6,2
Ústecký	246,4	0,2	0,1	47 250	2 466	5,5
Liberecký	149,9	1,5	1,0	46 609	2 579	5,9
Královéhradecký	197,9	0,3	0,2	49 313	2 889	6,2
Pardubický	188,8	3,0	1,6	45 768	2 582	6,0
Vysočina	175,4	0,0	0,0	46 805	2 849	6,5
Jihomoravský	481,2	4,1	0,9	50 588	3 147	6,6
Olomoucký	229,8	1,8	0,8	45 825	2 750	6,4
Zlínský	205,7	-0,4	-0,2	45 615	2 311	5,3
Moravskoslezský	422,0	-1,1	-0,2	46 543	2 945	6,8

¹⁾ Územní třídění je provedeno podle místa skutečného pracoviště zaměstnanců tzv. „pracovištní metodou“.

²⁾ Zahnutí jsou i zaměstnanci sledovaných subjektů pracující mimo území Česka, proto součet za kraje nemusí souhlasit s Českem celkem.

Vývoj reálné mzdy byl vedle výše nominálních mezd ovlivněn cenovou úrovní (inflací) vyjádřenou indexem spotřebitelských cen, kterou máme k dispozici pouze za celou republiku. Spotřebitelské ceny za celé Česko ve 2. čtvrtletí 2026 vzrostly o 2,0 %, reálně se tak mzda v Moravskoslezském kraji zvýšila o 4,7 %. Mzdový nárůst byl zaznamenán ve všech krajích Česka. Reálná kupní síla zaměstnanců v celém Česku se zvýšila o 4,3 %.

Graf 1 Průměrná hrubá měsíční mzda ve 2. čtvrtletí 2026 a její nárůst proti stejnému období roku 2025 podle krajů (pracovištní metoda, přepočteno na plně zaměstnané)



Změny ve mzdovém vývoji v kraji doprovázely i změny v zaměstnanosti. Ve 2. čtvrtletí 2026 zaměstnávaly subjekty se sídlem v Moravskoslezském kraji 422,0 tisíce osob (osoby přepočtené na plně zaměstnané), což bylo o 1,1 tisíce osob méně než před rokem (pokles o 0,2 %). K dílčímu poklesu došlo také ve Zlínském kraji (o 0,2 %). Na druhé straně můžeme najít masivní nárůst v Praze o 13,7 tisíce, což relativně představovalo zvýšení o 1,8 %. Této hodnotě se přibližoval Pardubický kraj s 1,6 %, ale vzhledem k malé velikosti kraje šlo početně jen 3,0 tisíce. Významnější (4,1 tisíce) byl přírůstek v Jihomoravském kraji (0,9 %) a dále ve Středočeském kraji (3,6 tisíce; 0,8 %). V kraji Vysočina počty stagnovaly. Celkové zvýšení počtu zaměstnanců v celé republice tak činilo 28,7 tisíce osob (0,7 %).

V 1. až 2. čtvrtletí 2026 dosáhla průměrná hrubá měsíční mzda v Moravskoslezském kraji 45 129 Kč. V meziročním srovnání činil přírůstek 2 830 Kč (6,7 %). Spotřebitelské ceny se zvýšily za uvedené období o 1,8 %, reálně tak mzda vzrostla o 4,8 %. Nejvyšší průměrná měsíční mzda byla zjištěna v Praze a činila 66 482 Kč, čímž převyšovala částku v Moravskoslezském kraji o více než 21 tisíc korun. Nejnižší mzda je již dlouhodobě vyplácena v Karlovarském kraji (43 224 Kč), meziročně se zde zvýšila o 2 530 Kč.



**Tab. 2 Počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy podle krajů¹⁾
v 1. až 2. čtvrtletí 2026**

(předběžné údaje)

Česko, kraje	Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané			Průměrná hrubá měsíční mzda na přepočtené počty zaměstnanců		
	tis. osob	přírůstek (úbytek) proti stejnému období minulého roku		Kč	přírůstek (úbytek) proti stejnému období minulého roku	
		tis. osob	%		Kč	%
Česko²⁾	4 052,9	27,0	0,7	50 650	2 971	6,2
Hl. m. Praha	783,7	11,7	1,5	66 482	3 793	6,0
Středočeský	432,2	3,7	0,9	51 779	2 899	5,9
Jihočeský	224,1	0,5	0,2	45 450	2 719	6,4
Plzeňský	229,2	0,7	0,3	47 375	3 082	7,0
Karlovarský	87,9	0,5	0,6	43 224	2 530	6,2
Ústecký	246,0	0,2	0,1	46 085	2 306	5,3
Liberecký	149,8	1,3	0,9	45 458	2 625	6,1
Královéhradecký	197,7	0,2	0,1	46 645	2 691	6,1
Pardubický	187,9	2,8	1,5	44 434	2 545	6,1
Vysočina	175,2	0,2	0,1	45 673	2 698	6,3
Jihomoravský	479,7	4,3	0,9	49 538	2 930	6,3
Olomoucký	229,2	1,7	0,7	44 476	2 673	6,4
Zlínský	205,5	0,0	0,0	44 033	2 318	5,6
Moravskoslezský	421,6	-0,8	-0,2	45 129	2 830	6,7

¹⁾ Územní třídění je provedeno podle místa skutečného pracoviště zaměstnanců tzv. „pracovištní metodou“.

²⁾ Zahnutí jsou i zaměstnanci sledovaných subjektů pracující mimo území Česka, proto součet za kraje nemusí souhlasit s Českem celkem.

Poznámky:

Průměrná hrubá měsíční mzda je podíl mzdových prostředků (vč. příplatků za přesčas, odměn, náhrad mzdy atd.) připadající na jednoho zaměstnance za měsíc. Nevypovídá tedy o výplatě jednoho konkrétního zaměstnance.

Nelze opomenout, že z hrubé mzdy jsou zaměstnavatelem za zaměstnance ještě odvedeny příslušné částky na zdravotní pojištění, sociální zabezpečení a zálohy na daně z příjmu, zaměstnanci je vyplácena mzda čistá.

Přepočtený počet zaměstnanců vzniká v zásadě přepočtením délky zkrácených pracovních úvazků na normální délku pracovní doby.

Územní třídění je provedeno podle místa skutečného pracoviště zaměstnanců, tzv. pracovištní metodou, která poskytuje pravdivější regionální pohled na trh práce.

Údaje jsou předběžné.

Kontakt:

Jan Dehner

Krajská správa ČSÚ v Ostravě

Tel.: 595 131 232

E-mail: jan.dehner@csu.gov.cz