

KOMENTÁŘ

6. 3. 2026

Průměrné mzdy v Olomouckém kraji ve 4. čtvrtletí 2025

Ve 4. čtvrtletí roku 2025 dosáhla průměrná hrubá měsíční mzda zaměstnanců v podnicích na území Olomouckého kraje hodnoty 47 270 Kč (na přepočtené počty zaměstnanců).

Ve srovnání se stejným čtvrtletím předchozího roku zaznamenala zvýšení o 7,0 %, reálně po zohlednění vlivu inflace v ČR vzrostla o 4,7 %.

4. čtvrtletí 2025

Podle předběžných údajů z podnikového výkaznictví dosáhla průměrná hrubá měsíční mzda zaměstnanců (přepočtených na plně zaměstnané) v podnicích na území Olomouckého kraje úrovně 47 270 Kč. Nominálně se zvýšila o 7,0 % (tj. o 3 108 Kč), což bylo méně, než činil republikový průměr (nárůst o 7,4 %). Mzda v kraji byla o 5 013 Kč nižší než průměrná hrubá měsíční mzda vypočtená za celou ČR (52 283 Kč). V mezikrajském srovnání se jednalo o 4. nejnižší hodnotu. Nejnižší mzdu ve 4. čtvrtletí dostali zaměstnanci z Karlovarského kraje, mzda zaměstnanců z Libereckého a Moravskoslezského kraje byla nižší jen o desítky korun než průměrná mzda v podnicích z Olomouckého kraje. Naproti tomu nejvyšší průměrná mzda zaměstnanců v hlavním městě Praze byla o 17 710 Kč vyšší.

**Tab. 1 Počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy podle krajů
ve 4. čtvrtletí 2025¹⁾**

Zdroj: ČSÚ (předběžné údaje)

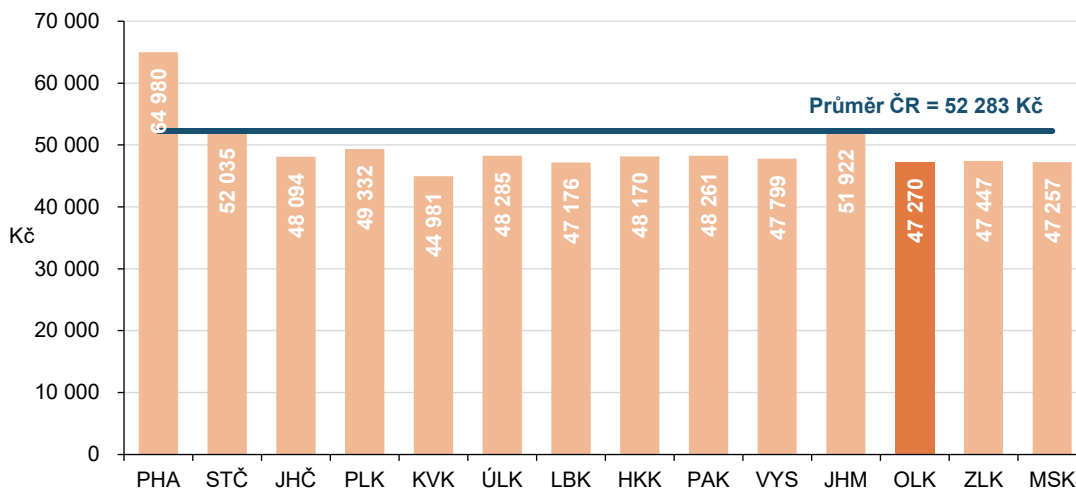
	Průměrný evidenční počet zaměstnanců (tis. osob)	přírůstek/úbytek proti 4. čtvrtletí 2024		Průměrná hrubá měsíční mzda (Kč)	přírůstek proti 4. čtvrtletí 2024	
		v tis.	v %		v Kč	v %
Česko²⁾	4 061,7	9,5	0,2	52 283	3 616	7,4
v tom kraje:						
Hl. m. Praha	840,3	17,6	2,1	64 980	4 689	7,8
Středočeský	428,8	0,4	0,1	52 035	3 490	7,2
Jihočeský	221,1	-1,6	-0,7	48 094	3 147	7,0
Plzeňský	224,7	-0,6	-0,3	49 332	3 266	7,1
Karlovarský	85,7	-0,4	-0,5	44 981	2 571	6,1
Ústecký	242,4	-0,9	-0,4	48 285	3 192	7,1
Liberecký	144,4	-1,2	-0,8	47 176	2 767	6,2
Královéhradecký	196,2	-0,9	-0,5	48 170	3 136	7,0
Pardubický	185,3	0,5	0,2	48 261	3 466	7,7
Vysočina	173,3	-0,6	-0,4	47 799	3 278	7,4
Jihomoravský	475,6	2,2	0,5	51 922	3 638	7,5
Olomoucký	224,6	-0,1	-0,1	47 270	3 108	7,0
Zlínský	201,7	-1,4	-0,7	47 447	2 805	6,3
Moravskoslezský	414,7	-3,6	-0,9	47 257	3 237	7,4

¹⁾ Územní třídění je provedeno podle místa skutečného pracoviště zaměstnanců tzv. "pracovištní metodou".

²⁾ Zahnutí jsou i zaměstnanci sledovaných subjektů pracující mimo území ČR, proto součet za kraje nemusí souhlasit s ČR celkem.

KOMENTÁŘ

Graf 1 Průměrná hrubá měsíční mzda podle krajů ve 4. čtvrtletí 2025¹⁾

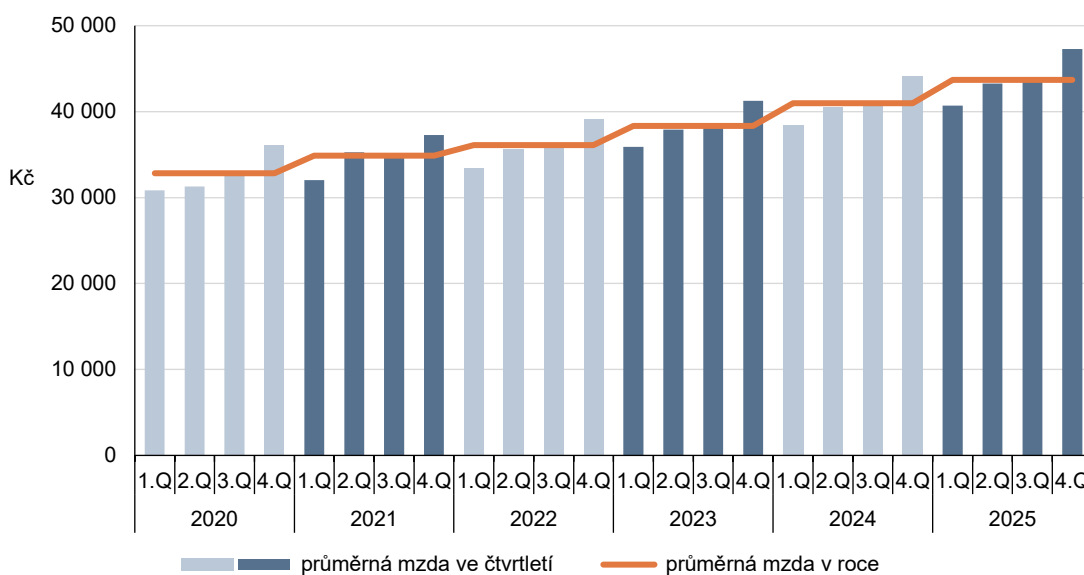


¹⁾ na přepočtené počty zaměstnanců, podle místa pracoviště; předběžné údaje

Vzhledem k růstu spotřebitelských cen v České republice ve 4. čtvrtletí 2025 o 2,2 %, reálné mzda v kraji vzrostla o 4,7 % (v republice o 5,1 %).

Průměrný evidenční počet zaměstnanců v Olomouckém kraji přepočtený na plně zaměstnané se meziročně mírně snížil na 224,6 tis. osob. Zvýšený počet zaměstnanců byl vykázán pouze ve 4 krajích, a to v Praze, Jihomoravském, Pardubickém a Středočeském kraji.

Graf 2 Vývoj průměrné hrubé měsíční mzdy v Olomouckém kraji podle čtvrtletí¹⁾



¹⁾ na přepočtené počty zaměstnanců, podle místa pracoviště; v roce 2024 a 2025 předběžné údaje

KOMENTÁŘ

1. až 4. čtvrtletí 2025

Průměrná hrubá měsíční mzda v podnicích Olomouckého kraje dosáhla v roce 2025 hodnoty 43 703 Kč (na přepočtené počty zaměstnanců v národním hospodářství; předběžné údaje). Ve srovnání výsledků 14 krajů byla mzda v kraji druhá nejnižší po Karlovarském kraji (42 049 Kč). Dosáhla pouze 88,8 % průměrné mzdy za celou Českou republiku (49 215 Kč). Ve srovnání s hodnotou průměrné měsíční mzdy dosažené v roce 2024 vzrostla o 6,7 % (tj. o 2 726 Kč více), což bylo méně než činil republikový růst (7,2 %, tj. o 3 316 Kč více). Spotřebitelské ceny vzrostly v roce 2025 o 2,5 %, reálné mzda v kraji vzrostla o 4,1 %.

**Tab. 2 Počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy podle krajů
v 1. až 4. čtvrtletí 2025¹⁾**

Zdroj: ČSÚ (předběžné údaje)

	Průměrný evidenční počet zaměstnanců (tis. osob)	přírůstek/úbytek proti 1. až 4. čtvrtletí 2024		Průměrná hrubá měsíční mzda (Kč)	přírůstek proti 1. až 4. čtvrtletí 2024	
		v tis.	v %		v Kč	v %
Česko²⁾	4 035,2	9,2	0,2	49 215	3 316	7,2
v tom kraje:						
Hl. m. Praha	829,4	18,8	2,3	62 723	4 575	7,9
Středočeský	426,3	0,5	0,1	49 539	3 146	6,8
Jihočeský	219,9	-1,3	-0,6	44 558	2 812	6,7
Plzeňský	223,7	0,2	0,1	45 980	2 857	6,6
Karlovarský	85,3	-0,7	-0,8	42 049	2 413	6,1
Ústecký	241,5	-1,3	-0,5	45 140	2 569	6,0
Liberecký	144,2	-1,1	-0,8	43 967	2 418	5,8
Královéhradecký	195,4	-1,5	-0,8	45 231	2 774	6,5
Pardubický	184,3	0,4	0,2	44 153	3 020	7,3
Vysočina	172,4	-0,7	-0,4	44 385	2 747	6,6
Jihomoravský	472,2	1,5	0,3	48 467	3 431	7,6
Olomoucký	223,2	-0,6	-0,3	43 703	2 726	6,7
Zlínský	201,3	-1,1	-0,5	43 727	2 553	6,2
Moravskoslezský	413,2	-3,9	-0,9	44 241	2 925	7,1

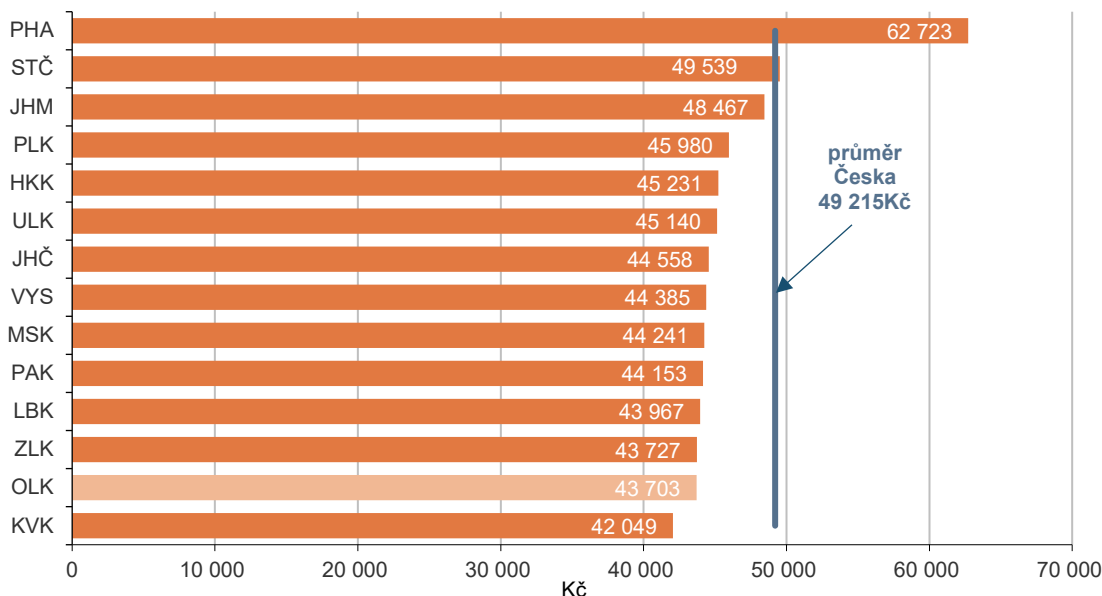
¹⁾ Územní třídění je provedeno podle místa skutečného pracoviště zaměstnanců tzv. "pracovištní metodou".

²⁾ Zahrnuti jsou i zaměstnanci sledovaných subjektů pracující mimo území ČR, proto součet za kraje nemusí souhlasit s ČR celkem.

Podobně jako to ukázaly výsledky podnikové statistiky za 4. čtvrtletí 2025, tak i v celém roce 2025 meziročně poklesl v kraji průměrný evidenční počet zaměstnanců na 223,2 tis. osob. To bylo o 0,3 % méně než v roce 2024 (o 0,6 tis. osob). Růst tohoto ukazatele byl evidován v pěti krajích (Praha, Jihomoravský, Středočeský, Pardubický a navíc oproti 4. čtvrtletí i Plzeňský kraj). V celé republice se průměrný evidenční počet zaměstnanců zvýšil o 9,2 tis. osob na 4 035,2 tis. osob.

KOMENTÁŘ

Graf 3 Průměrná hrubá měsíční mzda zaměstnance v 1. až 4. čtvrtletí 2025 podle krajů¹⁾



¹⁾ na přepočtené počty zaměstnanců, podle místa pracoviště; předběžné údaje

Více informací naleznete na internetových stránkách ČSÚ v [Rychlé informaci](#).

Kontakt:

Jarmila Benešová

Oddělení informačních služeb

T: 585 731 511

E: jarmila.benesova@csu.gov.cz

Údaje jsou předběžné. Zpřesněné údaje budou k dispozici v červnu 2026.

Průměrná hrubá měsíční mzda je podíl mzdových prostředků (vč. příplatků za přesčas, odměn, náhrad mzdy atd.) připadající na jednoho zaměstnance za měsíc. Nevypovídá tedy o výplatě jednoho konkrétního zaměstnance. Strukturální výdělkové statistiky, které mají k dispozici údaje o výdělcích jednotlivých zaměstnanců, uvádějí, že zhruba dvě třetiny zaměstnanců mají mzdu nižší než celostátní průměr. Nelze opomenout, že z hrubé mzdy jsou zaměstnavatelem za zaměstnance ještě odvedeny příslušné částky na zdravotní pojištění, sociální zabezpečení a zálohy na daně z příjmu, zaměstnanci je vyplácena mzda čistá.