

KOMENTÁŘ

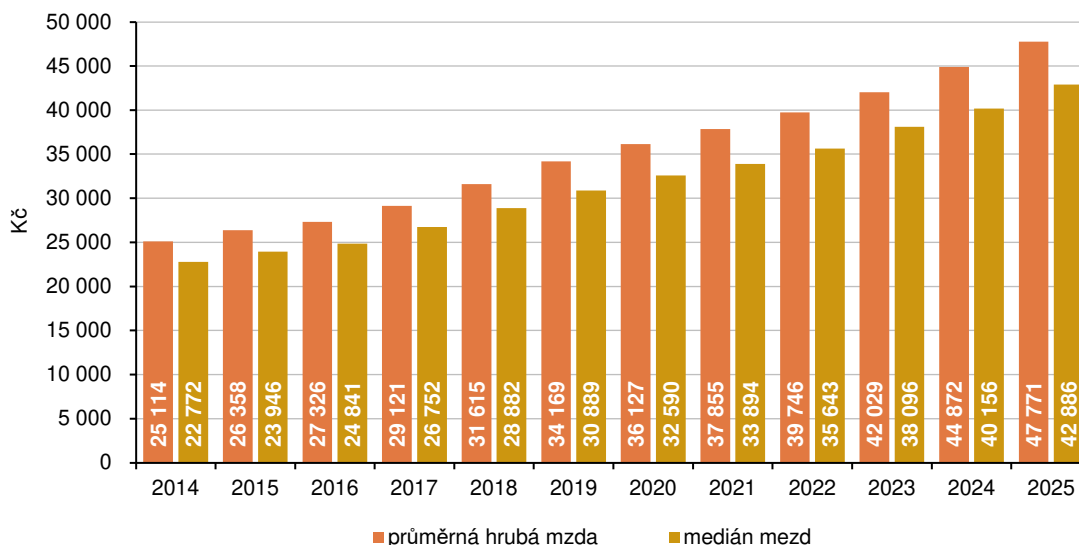
26. 5. 2026

Struktura mezd zaměstnanců v Libereckém kraji v roce 2025

Podle výsledků strukturální statistiky mezd dosáhla průměrná hrubá měsíční mzda v Libereckém kraji v roce 2025 částky 47 771 Kč, medián mezd byl o 4 885 Kč nižší. Mzda žen představovala 82,1 % mzdy mužů.

Podle výsledků Strukturálního šetření mezd zaměstnanců dosáhla průměrná hrubá měsíční mzda v Libereckém kraji v roce 2025 částky 47 771 Kč. Ve srovnání s předchozím rokem se mzda absolutně zvýšila o 2 899 Kč, relativně pak o 6,5 %. Mzda mužů meziročně vzrostla o 3 200 Kč (+6,5 %) na 52 691 Kč. Mzda žen se zvýšila o 3 100 Kč a 7,7 % na 43 267 Kč. Uvedená hodnota se o 9 424 Kč pohybovala pod mzdou mužů, v relativním vyjádření tak představovala 82,1 % jejich mzdy.

Vývoj průměrné hrubé mzdy a mediánu mezd v Libereckém kraji



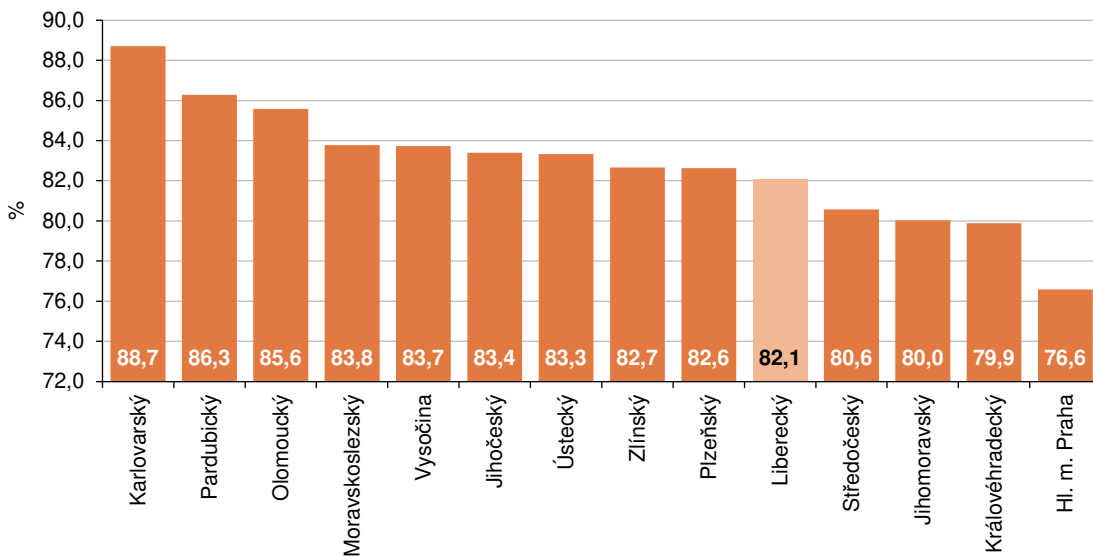
Struktura mzdy se dlouhodobě nemění – také v roce 2025 z 66,5 % (meziročně -0,8 p. b.) převažovala základní složka, prémie a odměny tvořily 13,8 % (meziročně -0,7 p. b.), náhrady mzdy 11,5 % (meziročně +0,03 p. b.) a zbývajících 8,2 % představovaly příplatky za práci přesčas, ostatní příplatky a odměny za pohotovost (meziročně +1,5 p. b.).

Nejvyšší průměrné mzdy z pohledu hlavních tříd klasifikace zaměstnání CZ-ISCO pobírali v Libereckém kraji v roce 2025 řídící pracovníci, a to 98 591 Kč (meziročně +1 143 Kč, +1,2 %). Na druhé straně mzdového žebříčku se umístili pomocní a nekvalifikovaní pracovníci s průměrným výdělkem 32 741 Kč (+5 148 Kč, +18,7 %). Rozdíl mezi těmito třídami dosáhl částky 65 850 Kč. Průměrná mzda specialistů jako jediná meziročně poklesla, a to o 508 Kč, tj. o -0,8 %, a činila 62 279 Kč. Techničtí a odborní pracovníci pobírali průměrně 52 596 Kč (+1 630 Kč, +3,2 %), řemeslníci a opraváři pak 43 811 Kč (+1 211 Kč, +2,8 %). Průměrná mzda

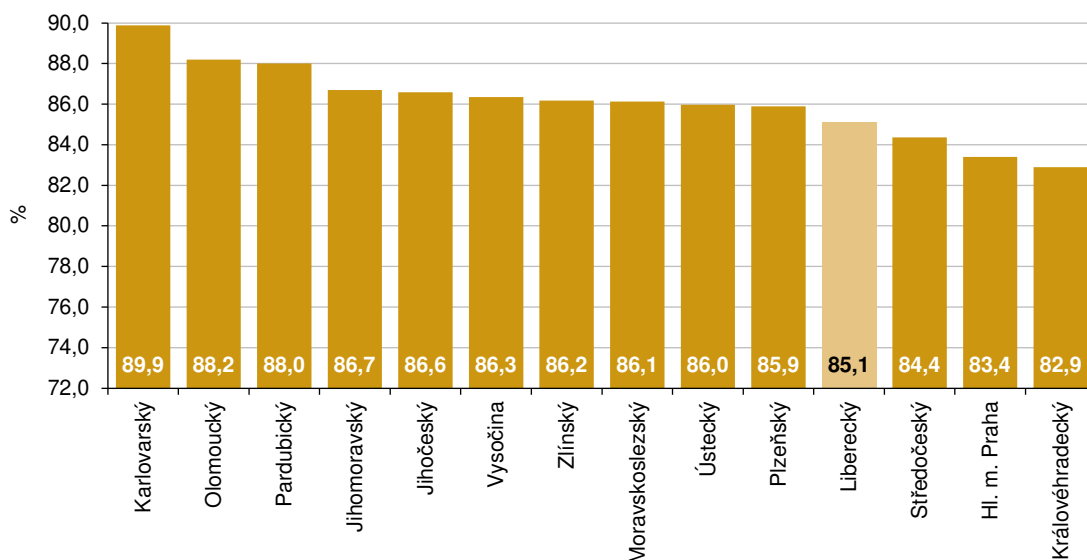
KOMENTÁŘ

pracovníků obsluhy strojů a zařízení a montérů dosáhla 40 634 Kč (+2 240 Kč, +5,8 %), úředníci pobírali 38 121 Kč (+2 555 Kč, +7,2 %) a pracovníci ve službách a prodeji 36 077 Kč (+2 005 Kč, +5,9 %). Mzdu kvalifikovaných pracovníků v zemědělství, lesnictví a rybářství nebylo možné v tomto roce publikovat.

Podíl průměrné hrubé měsíční mzdy žen na mzdě mužů podle krajů v roce 2025



Podíl mediánu mzdy žen na mediánu mužů podle krajů v roce 2025

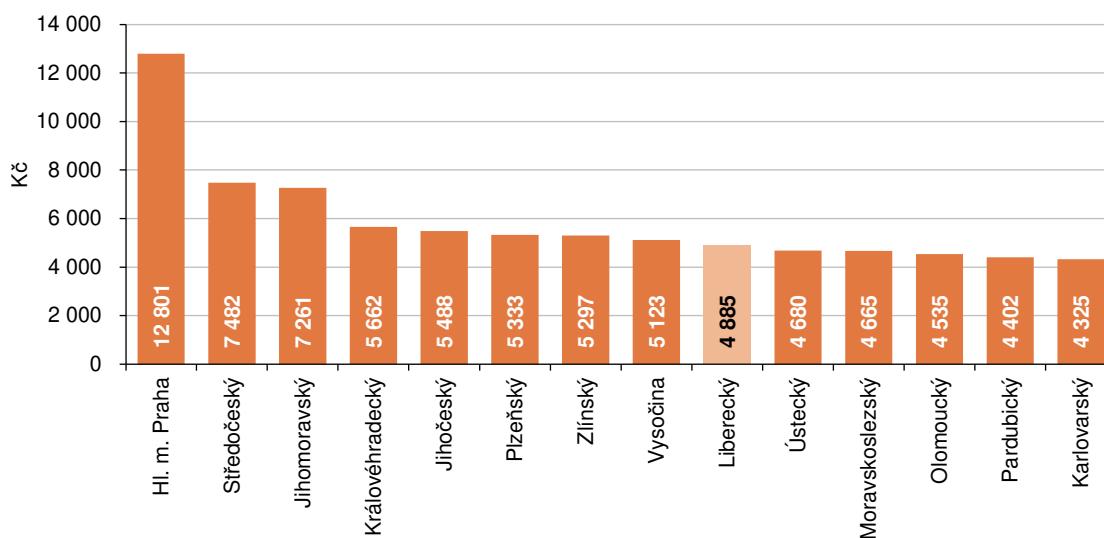


Meziročně si ve mzdové sféře polepšili zaměstnanci ve všech krajích – nejvyšší absolutní i relativní přírůstek vykázal Středočeský kraj (+5 293 Kč, +10,9 %), následoval Královéhradecký region (+5 033 Kč, +10,9 %). Absolutně nejméně se mzda zvýšila v Libereckém kraji, relativně v hlavním městě Praze (+5,8 %, +3 572 Kč). Muži si absolutně nejvíce polepšili ve Středočeském

KOMENTÁŘ

kraji (+6 136 Kč), relativně v kraji Královéhradeckém (+12,0 %). Nárůst jejich mzdy byl nejnižší ve Zlínském kraji (+2 711 Kč, tj. +5,5 %). Absolutní i relativní přírůstek v případě žen se pohyboval v intervalu od 2 632 Kč (resp. 4,9 %) v hlavním městě Praze do 4 672 Kč (resp. 10,9 %) ve Středočeském kraji.

Rozdíl mezi průměrnou hrubou měsíční mzdou a mediánem mezd podle krajů v roce 2025



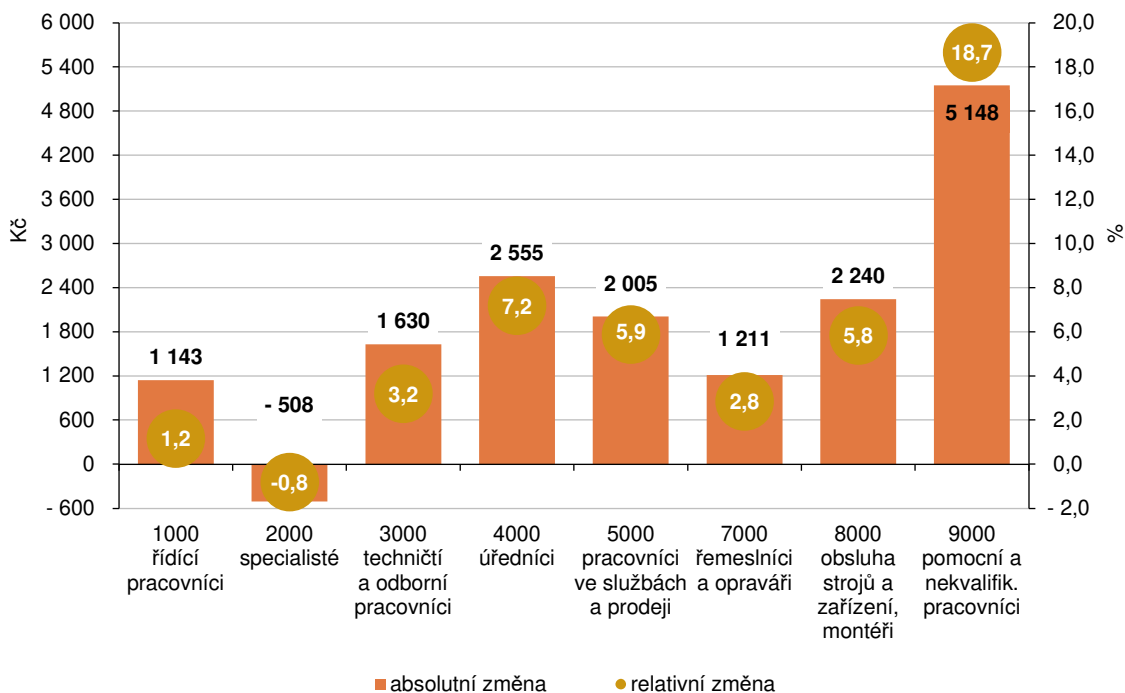
Pomyslné první místo mezikrajského žebříčku s výrazným odstupem od ostatních krajů s celkovou mzdou ve výši 65 594 Kč, mzdou mužů ve výši 74 099 Kč a žen ve výši 56 744 Kč obsadilo hlavní město Praha. Nejnižší celkový výdělek a výdělek mužů i žen vykázal Karlovarský kraj (45 257 Kč, resp. 48 182 Kč a 42 741 Kč). Celková mzda v Libereckém kraji byla 8. nejvyšší, mzda mužů 7. nejvyšší a mzda žen 3. nejnižší. Největší rozdíl mezi mzdou mužů a žen byl vykázan v hlavním městě Praze (17 355 Kč) a mzda žen v tomto regionu představovala 76,6 % mzdy mužů. Nejvíce se průměrná mzda žen přiblížila mzdě mužů v Karlovarském kraji (rozdíl 5 441 Kč, podíl 88,7 %).

V rámci strukturálního šetření mezd je zjišťován také mzdový medián, který charakterizuje mzdu zaměstnance uprostřed mzdového rozdělení a vypovídá tak lépe o skutečné mzdové úrovni. Medián mzdy v Libereckém kraji v roce 2025 dosáhl 42 886 Kč, tj. o 2 730 Kč a 6,8 % více než v roce 2024. V případě mužů činil 46 907 Kč (+3 028 Kč, +6,9 %), v případě žen 39 922 Kč (+3 331 Kč, +9,1 %) a tato úroveň představovala 85,1 % mediánu mužů (meziročně +1,7 p. b.).

Mezi kraji Česka se mzdový medián pohyboval od 40 932 Kč v Karlovarském kraji do 52 793 Kč v hlavním městě Praze. Nejvyšší absolutní i relativní meziroční přírůstek zaznamenal tento ukazatel v Královéhradeckém kraji (+4 874 Kč, +12,0 %). Hlavnímu městu Praze patřilo prvenství také v případě mediánu mužů a žen (58 440 Kč, resp. 48 740 Kč). Nejnižší mzdový medián byl v případě mužů i žen vykázan v Karlovarském kraji (43 529 Kč, resp. 39 122 Kč). Liberecký kraj z pohledu celkového mediánu obsadil 6. nejnižší příčku, medián mzdy mužů byl 7. nejvyšší a medián mzdy žen naopak 4. nejnižší. Nejvíce se medián žen přiblížil mediánu mužů v Karlovarském kraji (89,9 %, tj. -4 407 Kč), nejméně v hlavním městě Praze (83,4 %, tj. -9 700 Kč).

KOMENTÁŘ

Změna průměrné hrubé měsíční mzdy podle hlavních tříd CZ-ISCO v Libereckém kraji mezi roky 2024 a 2025



Průměrná hrubá měsíční mzda vykázaná v Libereckém kraji v roce 2025 převyšovala medián mezd o 4 885 Kč, jeho podíl na průměrné mzdě představoval 89,8 %. Větší diference byla vykázaná mezi průměrem a mediánem mzdy mužů (+5 784 Kč) než žen (+3 345 Kč). Největší rozdíl mezi průměrnou mzdou a mediánem mezd celkem a v případě obou pohlaví byl v rámci mezikrajského srovnání vykázan v hlavním městě Praze (celkem +12 801 Kč, u mužů +15 659 Kč, u žen +8 004 Kč). Nejmenší rozdíl byl pak mezi celkovými hodnotami a hodnotami za muže zjištěn v Karlovarském kraji (+4 325 Kč, resp. +4 653 Kč), v případě žen v Pardubickém kraji (+3 330 Kč).

Poznámka:

Strukturální mzdová statistika v současnosti vzniká jako sloučení výsledných databází výběrového šetření Informační systém o průměrném výděлку MPSV (ISPV), které pokrývá mzdovou sféru, a administrativního zdroje Informační systém o platu a služebním příjmu (ISP) Ministerstva financí, který plošně pokrývá platovou sféru. Přímou sleduje mzdy jednotlivých zaměstnanců (nikoliv jen jejich celkový objem na úrovni podniků či organizací), složky hrubého výděлку a důležité personální údaje o zaměstnanci (např. pohlaví, vzdělání, věk).

Protože objem zjišťovaných informací v ISPV je rozsáhlý a šetření je pracné a nákladné, zejména pro menší podniky, provádí se jen u vzorku jednotek vybraných v zásadě náhodně na základě Registru ekonomických subjektů. Pro shromáždění údajů je využíváno elektronického sběru přímo z podnikových databází.

KOMENTÁŘ

Do hrubých mezd se ve strukturální statistice počítají všechny mzdy za práci včetně prémie, odměn a dalších platů, dále veškeré náhrady mzdy za neodpracovanou dobu (dovolenou, svátky, překážky v práci apod.) a odměny za pracovní pohotovost za celý rok. Průměrná mzda zaměstnance v daném roce je vypočtena poměřením s jeho placenou dobou, tedy počtem měsíců, za které mzdu či náhradu mzdy skutečně pobíral, odečtena je doba nemocí a dalších neplacených nepřítomností v práci za daný rok. Vypočtená průměrná hrubá měsíční mzda (v Kč) tak co nejpřesněji vypovídá o srovnatelných mzdových úrovních v různých zaměstnáních (pracovních místech) při přesně zjištěném objemu placené doby.

Takto vypočtená průměrná mzda však není a nemůže být shodná s průměrnou mzdou zjišťovanou z podnikového výkaznictví ČSÚ, kde je celkový objem mzdových prostředků poměřován evidenčním počtem zaměstnanců podniku, v němž jsou však zahrnuti i zaměstnanci nemocní nebo s neplacenou nepřítomností kratší než 4 týdny. Další rozdíly mezi mzdovou úrovní ve srovnání s jinými statistickými zdroji mohou plynout (kromě vlivu neplacených absencí a odlišného základního souboru šetření) z faktu, že do výsledků strukturální statistiky se nezahrnují zaměstnanci s týdenním úvazkem kratším než 30 hodin.

Další informace naleznete v publikaci *Struktura mezd zaměstnanců – 2025*

<https://csu.gov.cz/produkty/struktura-mezd-zamestnancu-2025>

Kontakt:

Hana Kořátková
Krajská správa ČSÚ v Liberci
Oddělení informačních služeb
T: 704 675 184
E: infoservislbc@csu.gov.cz

KOMENTÁŘ

Přílohy:

Podíly zaměstnanců, placený čas a hrubé měsíční mzdy podle pohlaví a krajů v roce 2025

Kraj	Podíly zaměstnanců (%)			Placený čas (hod/měs.)			Průměrná mzda (Kč)			Medián mezd (Kč)		
	celkem	muži	ženy	celkem	muži	ženy	celkem	muži	ženy	celkem	muži	ženy
Hl. m. Praha	21,21	10,82	10,40	174,0	174,6	173,4	65 594	74 099	56 744	52 793	58 440	48 740
Středočeský	10,53	5,64	4,90	172,8	172,5	173,1	53 845	59 192	47 689	46 363	50 614	42 695
Jihočeský	5,47	2,67	2,80	173,3	173,4	173,2	47 717	52 145	43 490	42 229	45 752	39 614
Plzeňský	5,38	2,74	2,64	173,2	173,6	172,7	50 589	55 300	45 692	45 256	48 898	41 996
Karlovarský	1,99	0,92	1,07	173,3	173,3	173,3	45 257	48 182	42 741	40 932	43 529	39 122
Ústecký	6,46	3,23	3,23	172,8	173,0	172,7	48 557	52 976	44 145	43 877	47 348	40 700
Liberecký	3,59	1,71	1,87	172,7	173,1	172,3	47 771	52 691	43 267	42 886	46 907	39 922
Královéhradecký	4,97	2,54	2,43	172,4	172,1	172,8	51 054	56 614	45 227	45 392	49 892	41 359
Pardubický	4,60	2,41	2,19	174,2	174,6	173,9	46 920	50 199	43 316	42 518	45 440	39 986
Vysočina	4,21	2,22	1,99	173,2	173,5	172,8	48 334	52 360	43 842	43 211	46 673	40 299
Jihomoravský	11,24	5,75	5,49	173,7	174,1	173,2	52 080	57 711	46 183	44 819	48 291	41 865
Olomoucký	5,27	2,62	2,65	173,1	173,4	172,8	47 129	50 814	43 486	42 594	45 467	40 096
Zlínský	4,84	2,45	2,39	173,2	173,7	172,6	47 346	51 783	42 803	42 049	45 713	39 388
Moravskoslezský	10,25	5,04	5,20	172,1	172,1	172,0	47 738	52 025	43 584	43 073	46 430	39 988

Struktura průměrné hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2025

Kraj	Hrubá mzda (Kč)	z toho složky mzdy (%)					
		základní složka	prémie, odměny	příplatky za přesčas	příplatky ostatní	náhrady mzdy	odměny za pohotovost
Hl. m. Praha	65 594	68,12	14,35	0,44	5,81	10,96	0,32
Středočeský	53 845	66,87	15,02	0,57	5,87	11,42	0,25
Jihočeský	47 717	68,40	12,64	0,67	6,44	11,45	0,41
Plzeňský	50 589	66,73	14,58	0,67	6,32	11,34	0,37
Karlovarský	45 257	67,83	11,79	0,70	7,64	11,65	0,39
Ústecký	48 557	66,46	13,43	0,69	7,43	11,59	0,39
Liberecký	47 771	66,54	13,83	0,64	7,24	11,45	0,29
Královéhradecký	51 054	65,30	14,30	0,57	7,66	11,88	0,29
Pardubický	46 920	67,57	13,60	0,64	6,08	11,82	0,29
Vysočina	48 334	65,09	14,41	0,72	7,41	11,92	0,46
Jihomoravský	52 080	67,75	13,64	0,48	6,18	11,61	0,33
Olomoucký	47 129	67,79	12,10	0,52	7,67	11,56	0,36
Zlínský	47 346	65,88	14,72	0,71	6,21	12,18	0,29
Moravskoslezský	47 738	66,76	13,00	0,56	7,30	11,85	0,53

KOMENTÁŘ
Průměrné hrubé měsíční mzdy podle hlavních tříd CZ-ISCO a krajů v roce 2025

Kraj	Průměrné mzdy v hlavních třídách zaměstnání klasifikace CZ-ISCO (Kč)								
	1000 řídící pracovníci	2000 specialisté	3000 techničtí a odborní pracovníci	4000 úředníci	5000 pracovníci ve službách a prodeji	6000 kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybařství	7000 řemeslníci a opraváři	8000 obsluha strojů a zařízení, montéři	9000 pomocní a nekvalifikovaní pracovníci
Hl. m. Praha	148 435	85 870	60 142	44 702	39 663	*	44 299	47 770	29 740
Středočeský	117 452	67 544	60 682	42 952	37 890	34 822	51 422	48 024	30 547
Jihočeský	96 807	65 106	52 580	38 572	35 566	31 898	41 321	40 537	29 267
Plzeňský	103 834	67 649	55 784	41 431	37 177	*	46 498	42 155	30 273
Karlovarský	85 600	59 728	49 468	39 591	37 030	40 476	39 434	40 530	29 981
Ústecký	101 990	64 376	53 978	40 502	36 444	*	43 293	45 297	29 783
Liberecký	98 591	62 279	52 596	38 121	36 077	*	43 811	40 634	32 741
Královéhradecký	101 303	63 502	54 034	40 525	38 075	37 493	50 519	47 157	31 041
Pardubický	101 388	62 428	50 414	39 294	35 814	38 281	43 307	40 017	30 206
Vysočina	100 581	64 876	52 505	40 733	36 666	*	43 588	40 341	30 475
Jihomoravský	105 054	70 738	52 554	40 751	36 817	31 442	40 984	41 332	30 504
Olomoucký	92 139	61 972	50 009	40 109	36 123	38 354	41 979	39 804	30 063
Zlínský	98 220	62 605	49 566	37 128	35 831	*	42 338	44 783	29 420
Moravskoslezský	102 372	62 624	50 865	38 611	35 368	*	43 327	42 578	30 047

Pozn.: Údaje nahrazené hvězdičkou nevyhověly publikačním kritériím, konkrétně kvalita odhadu mediánu hrubé měsíční mzdy měla průměrnou chybu větší než $\pm 10,0\%$.