

3.2 Nezaměstnanost

Nezaměstnanost obecně představuje velmi významný problém jak z pohledu sociálního, tak ekonomického. Přesto, že je možné označit určitou nízkou a krátkodobou míru nezaměstnanosti za pozitivní ve smyslu adaptace volné pracovní síly potřebám pracovního trhu, z globálního pohledu je dlouhodobá a vysoká nezaměstnanost jevem negativně působícím na kvalitu lidských zdrojů. Absence práce působí na převažující část populace frustračně, snižuje možnost společenského uplatnění, seberealizace a v případě některých profesí vede i k postupné ztrátě kvalifikace. V podobě nižší kupní síly nezaměstnanost ovlivňuje jednotlivé hospodářské oblasti a odvětví a tím i celou ekonomiku. Z pohledu lidských zdrojů pak nezaměstnanost vyjadřuje plýtvání, resp. nedostatečně efektivní využití potenciálu pracovní síly koncentrované na určitém území.

Uchazeči o zaměstnání a míra nezaměstnanosti podle výsledků výběrového šetření pracovních sil

V roce 2007 bylo v Libereckém kraji podle výsledků výběrového šetření pracovních sil (VŠPS) registrováno celkem 12,8 tis. neumístěných uchazečů o zaměstnání. Mezi těmito uchazeči dominovaly z 59,4 % ženy. Přesto, že oproti roku 2000 se celkový počet evidovaných nezaměstnaných snížil o 3,6 %, není možné vývoj uchazečů o zaměstnání v daném časovém horizontu označit za příznivý. Po větší část sledovaného období, zhruba od roku 2002 do roku 2006, kdy byl počet uchazečů o zaměstnání v kraji maximální (16,5 tis. osob), totiž počet uchazečů rostl. Kolísavěji se vyvíjel počet uchazeček o zaměstnání.

Podobný vývoj je možné sledovat také v případě obecné míry nezaměstnanosti, jejíž hodnota za rok 2007 činila 6,05 % (o 0,12 procentních bodů méně než v roce 2000). Mezi roky 2000 a 2007 však i obecná míra nezaměstnanosti rostla až na své maximum v roce 2006, kdy dosáhla 7,68 %. V případě žen se hodnota obecné míry nezaměstnanosti naopak mezi roky 2000 a 2007 navýšila o 1,43 procentní body na 8,25 %. Současně byla míra nezaměstnanosti žen v rámci sledovaného období mnohem kolísavější, své maximální hodnoty však dosáhla také v roce 2006 (9,98 %).

Tab. 3.2.1 Nezaměstnanost podle věku

Zdroj: VŠPS

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	Změna (%)		Struktura (%)	
									2007/ 2000	prů- měrná roční	2000	2007
Obecná míra nezaměstnanosti (%)	6,17	6,21	4,70	6,11	6,41	6,48	7,68	6,05	¹⁾ -0,12	x	x	x
Obecná míra nezaměstnanosti žen (%)	6,82	7,97	6,39	8,44	7,74	8,84	9,98	8,25	¹⁾ 1,43	x	x	x
Uchazeči o zaměstnání celkem (tis. osob)	13,3	13,4	10,1	13,1	14,0	14,0	16,5	12,8	-3,6	-0,5	100,0	100,0
z toho ve věku:												
15 - 29 let	6,0	5,5	3,9	6,4	6,6	4,8	4,6	3,5	-42,1	-7,5	45,5	27,3
30 - 44 let	4,1	3,8	2,9	3,5	4,0	4,9	7,3	5,8	42,8	5,2	30,6	45,3
45 - 59 let	3,1	3,6	3,0	2,9	3,3	4,0	4,4	3,4	10,4	1,4	23,2	26,6
60 a více let	0,1	0,4	0,3	0,4	0,1	.	0,2	.	x		0,7	x
Uchazeči o zaměstnání - ženy (tis. osob)	6,6	7,8	6,1	8,0	7,5	8,3	9,3	7,6	15,3	2,1	100,0	100,0
v tom ve věku:												
15 - 29 let	2,3	3,4	2,5	3,7	3,4	2,3	1,8	1,5	-34,3	-5,8	34,6	19,7
30 - 44 let	2,7	2,1	1,6	2,5	2,7	3,1	4,6	4,2	53,1	6,3	41,6	55,3
45 - 59 let	1,5	1,9	1,8	1,9	1,3	2,9	2,9	1,9	29,7	3,8	22,2	25,0
60 a více let	0,1	0,4	0,3	0,0	0,0	-	0,1	-	-	-	1,5	-

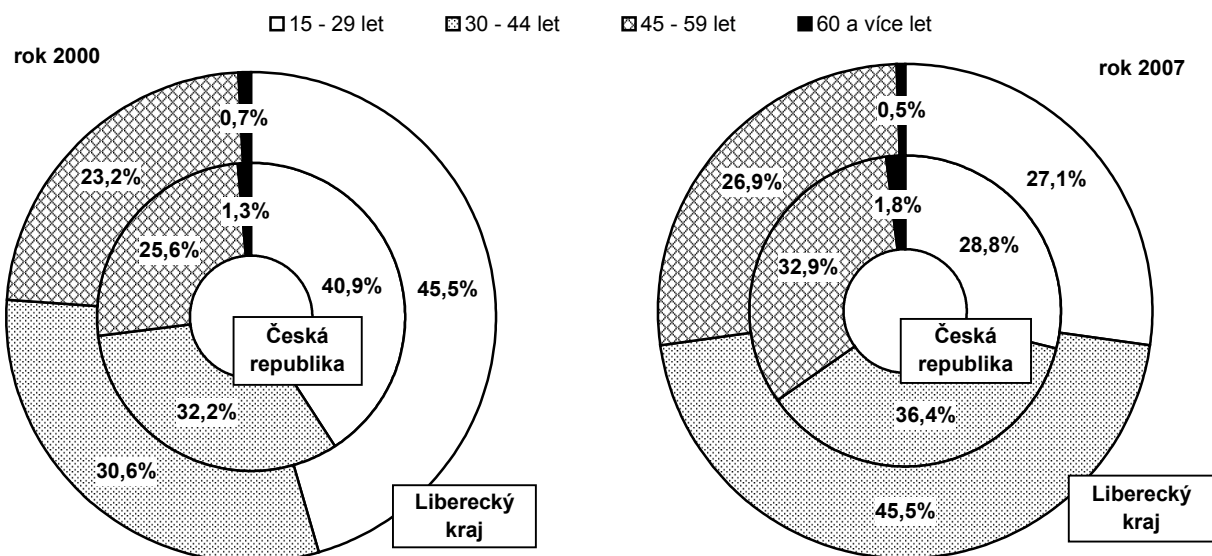
¹⁾ rozdíl 2007 - 2000 v procentních bodech

Větší část uchazečů o zaměstnání patřila v roce 2007 do věkové kategorie 30 – 44 let (45,3 % všech uchazečů). Tato věková kategorie se na počtu evidovaných nezaměstnaných nejvíce podílela také v roce 2005 a 2006. V letech 2000 – 2004 však mezi nezaměstnanými převažovaly osoby ve věku 15 – 29 let. Počet uchazečů o zaměstnání se však mezi sledovanými roky snížil pouze ve věkové kategorii 15 – 29 let.

V porovnání s celorepublikovým průměrem bylo vykázáno v Libereckém kraji v roce 2007 nadprůměrné zastoupení nezaměstnaných ve věku 30 – 44 let (45,5 % v Libereckém kraji, v ČR 36,4 %), zatímco v roce 2000 se jednalo o kategorii 15 – 29letých uchazečů.

**Graf 18 Uchazeči o zaměstnání podle věku v Libereckém kraji
a v České republice v roce 2000 a 2007**

Zdroj: VŠPS



Kvalifikační struktura nezaměstnaných v Libereckém kraji naznačuje, že největší skupinu uchazečů o zaměstnání tvořily po celé období 2000 – 2007 osoby se středním odborným vzděláním bez maturity (48,4 % všech uchazečů v roce 2007). Oproti roku 2000 se pak počet těchto uchazečů navýšil o 3,5 % (z toho žen o výrazných 56,8 %). Mnohem markantnější nárůst však zaznamenala skupina uchazečů se středním odborným a všeobecným maturitním vzděláním, a to o 53,6 % (z toho v případě žen dokonce o 71,5 %). Opačně se vyvíjel počet uchazečů majících pouze základní vzdělání – mezi roky 2000 a 2007 se jejich počet snížil o 22,2 %, z toho počet žen o 26,2 %.

Tab. 3.2.2 Kvalifikační struktura nezaměstnaných

Zdroj: VŠPS

v tis. osob

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	Změna (%)		Struktura (%)	
									2007/ 2000	prů- měrná roční	2000	2007
Uchazeči o zaměstnání celkem	13,3	13,4	10,1	13,1	14,0	14,0	16,5	12,8	-3,3	-0,5	100,0	100,0
z toho:												
základní vzdělání	4,7	4,5	2,8	3,1	3,8	4,6	5,6	3,7	-22,2	-3,5	35,6	28,7
střední odborné (OU + OŠ)	6,0	5,2	4,4	5,8	6,5	5,7	7,5	6,2	3,5	0,5	45,3	48,4
střední odborné a všeobecné s maturitou	1,6	2,9	2,5	3,6	3,5	3,3	2,8	2,5	53,6	6,3	12,3	19,5
vysokoškolské	0,8	0,6	0,4	0,6	0,3	0,4	0,6	.	x	x	6,4	x
Uchazeči o zaměstnání - ženy	6,6	7,8	6,1	8,0	7,5	8,3	9,3	7,6	15,1	2,0	100,0	100,0
z toho:												
základní vzdělání	2,6	2,7	1,4	1,9	1,9	2,4	2,9	1,9	-26,2	-4,3	39,0	25,0
střední odborné (OU + OŠ)	2,3	2,5	2,4	3,0	3,1	3,4	4,2	3,6	56,8	6,6	35,1	47,8
střední odborné a všeobecné s maturitou	1,1	1,9	1,8	2,6	2,4	2,4	2,0	1,8	71,5	8,0	16,4	24,4
vysokoškolské	0,6	0,6	0,4	0,4	0,1	0,1	0,3	.	x	x	9,5	x

Nezaměstnanost podle údajů Ministerstva práce a sociálních věcí ČR

Zdrojem údajů v následujících tabulkách je Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky. Smyslem využití tohoto informačního zdroje však není porovnání shody nebo rozdílnosti zveřejňovaných údajů získaných z výběrového šetření pracovních sil (VŠPS) a z Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (MPSV), ale snaha zmapovat oblast evidované nezaměstnanosti také z jiného podrobnějšího pohledu.

K 31. 12. 2007 registrovaly úřady práce v Libereckém kraji celkem 14 566 uchazečů o zaměstnání, tedy o 3,9 % více než na konci roku 2000, přičemž průměrně ročně jejich počet rostl o 0,6 %. Majoritní část uchazečů o zaměstnání tvořily po celé období ženy – maximálního podílu dosáhly v roce 2007 (55,1 %),

minima pak v roce 2002 (50,9 %). Vedle žen patří mezi osoby ve vyšší míře ohrožené nezaměstnaností lidé se zdravotním postižením a také absolventi škol a mladiství. Zatímco podíl osob se zdravotním postižením se ve struktuře uchazečů o zaměstnání od roku 2002 zvyšoval (z 11,3 % v roce 2002 na 17,2 % v roce 2007), zastoupení absolventů a mladistvých naopak od téhož roku klesalo (z 11,3 % v roce 2002 na 6,7 % v roce 2007).

Tab. 3.2.3 Nezaměstnanost k 31. 12.

Zdroj: MPSV

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	Změna (%)	
									2007/2000	průměrná roční
Uchazeči o zaměstnání celkem	14 016	15 987	19 334	21 065	20 299	18 923	17 258	14 566	3,9	0,6
z toho:										
ženy	7 320	8 136	9 832	10 942	10 650	10 056	9 257	8 027	9,7	1,3
občané se zdravotním postižením	2 144	2 324	2 643	2 968	3 042	2 946	2 636	2 506	16,9	2,3
absolventi a mladiství	1 671	2 123	2 177	2 037	1 632	1 361	1 229	978	-41,5	-7,4
Uchazeči o zaměstnání pobírající příspěvek v nezaměstnanosti	5 824	7 391	8 455	8 011	5 659	5 678	5 746	5 164	-11,3	-1,7
Uchazeči o zaměstnání v evidenci Úřadu práce déle než 12 měsíců	4 618	4 459	5 825	7 439	7 736	7 099	6 155	4 927	6,7	0,9
Míra registrované nezaměstnanosti (%) ¹⁾	6,44	7,35	8,68	9,48	9,06	.	.	.	x	x
Míra registrované nezaměstnanosti (%) ²⁾	.	.	.	.	8,22	7,73	7,04	6,05	x	x
Volná pracovní místa celkem	3 649	2 677	1 908	1 785	2 547	2 425	3 648	4 612	26,4	3,4
z toho:										
občané se zdravotním postižením	69	88	100	91	76	91	171	234	239,1	19,1
absolventi a mladiství	374	568	369	287	343	347	505	625	67,1	7,6
Počet uchazečů na 1 volné pracovní místo	3,8	6,0	10,1	11,8	8,0	7,8	4,7	3,2	-17,7	-2,7

¹⁾ podle metodiky platné do 30. 6. 2004

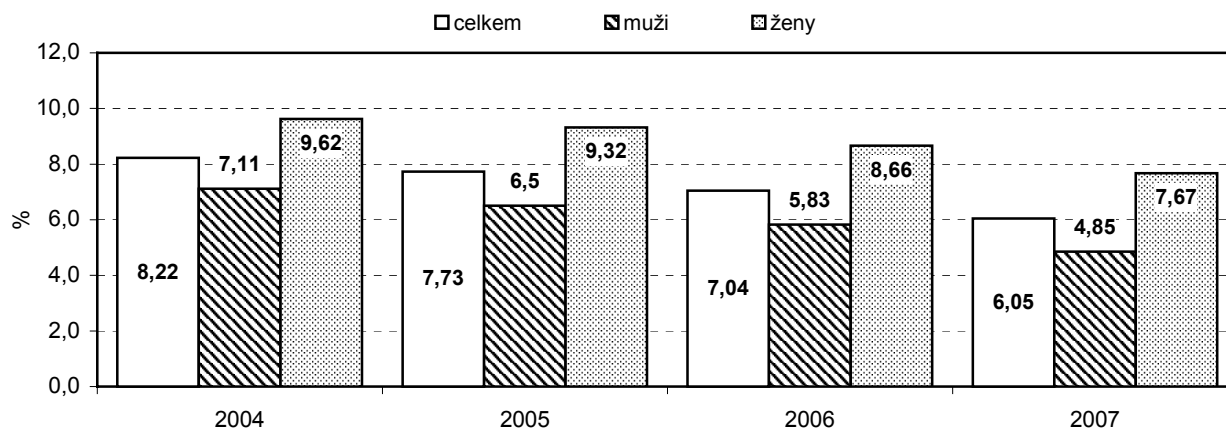
²⁾ podle metodiky platné od 1. 7. 2004

Podle zákona o zaměstnanosti (č. 435/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů; § 39 odst. 1 písm. a) a § 41) má nárok na podporu uchazeč, který „vykonával v délce alespoň 12 měsíců (v případě studentů/absolventů alespoň 6 měsíců) v rozhodném období, tj. v posledních 3 letech před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání, zaměstnání nebo jinou výdělečnou činnost zakládající povinnost odvádět pojistné na důchodové pojištění a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti. V Libereckém kraji ke konci roku 2007 tuto podmínku splňovalo 5 164 uchazečů, tedy 35,5 % všech evidovaných uchazečů, naproti tomu v roce 2000 pobíralo příspěvek v nezaměstnanosti 41,6 % uchazečů o zaměstnání.

Graf 19 Míra registrované nezaměstnanosti podle pohlaví v Libereckém kraji (stav k 31. 12.)

Pozn.: podle metodiky platné od 1. 7. 2004

Zdroj: MPSV



O dlouhodobé nezaměstnanosti hovoříme v případě, kdy je uchazeč v evidenci příslušného úřadu práce déle než 1 rok (dlouhodobou nezaměstnanost takto definuje Mezinárodní organizace práce a stejně tak ji chápe i EUROSTAT). Tento druh nezaměstnanosti představuje významný společenský problém a přináší s sebou

celou řadu negativních jevů. V první řadě je neúspěch při hledání zaměstnání pro nezaměstnaného velmi demotivující a frustrující, s prodlužující se dobou nezaměstnanosti „stárne“ také jeho kvalifikace, znalosti. Zaměstnavatelé se pak na osoby dlouhodobě vedené v evidenci úřadů práce „dívají“ s určitou mírou skepse, přestože k tomuto postoji ve většině případů nemají důvod. Mezi dlouhodobě nezaměstnané tak k 31. 12. 2007 patřilo 4 927 uchazečů o zaměstnání, což je o 6,7 % (309 osob) více než v roce 2000. V rámci sledovaného období však nejvíce uchazečů o zaměstnání bylo déle než 12 měsíců v evidenci úřadů práce v roce 2004 (7 736 osob). Podrobnější údaje o délce nezaměstnanosti nabízí tabulka 3.2.4.

Tab. 3.2.4 Uchazeči o zaměstnání podle délky nezaměstnanosti k 31. 12.

Zdroj: MPSV

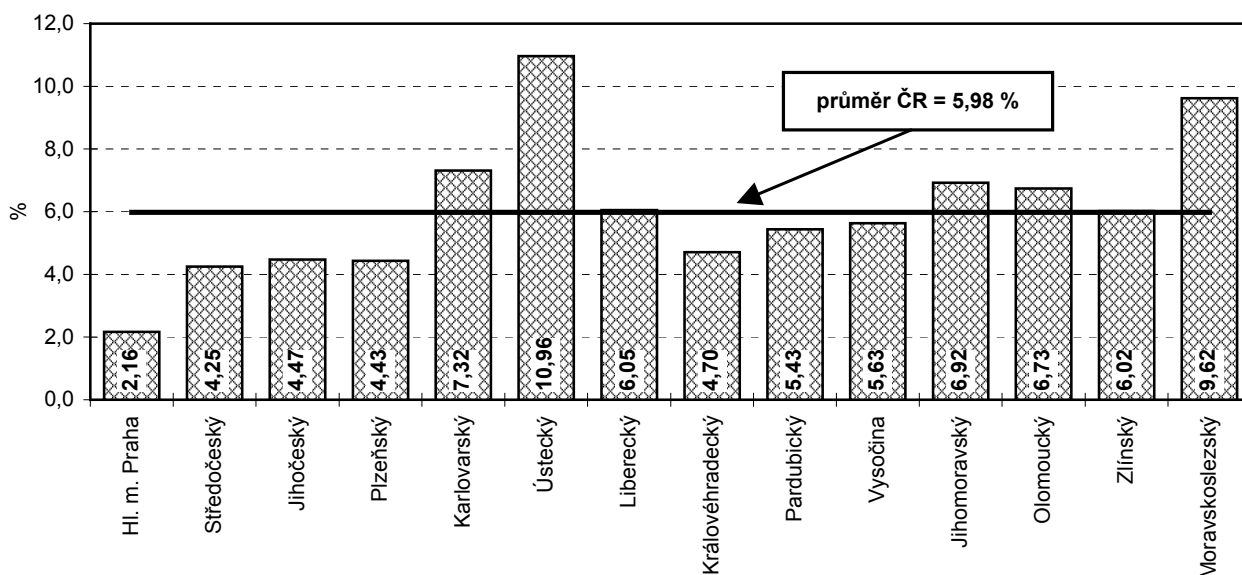
	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	Změna (%)		Struktura (%)	
									2007/ 2000	prů- měrná roční	2000	2007
Uchazeči o zaměstnání celkem	14 016	15 987	19 334	21 065	20 299	18 923	17 258	14 566	3,9	0,6	100,0	100,0
v tom podle délky nezaměstnanosti:												
do 3 měsíců	4 409	5 282	5 324	5 265	5 313	5 183	5 080	4 552	3,2	0,5	31,5	31,3
3 - 6 měsíců	2 777	3 523	4 421	4 228	3 798	3 472	3 149	2 647	-4,7	-0,7	19,8	18,2
6 - 9 měsíců	1 329	1 628	2 207	2 310	1 880	1 816	1 674	1 384	4,1	0,6	9,5	9,5
9 - 12 měsíců	883	1 095	1 557	1 823	1 572	1 353	1 200	1 056	19,6	2,6	6,3	7,2
12 - 24 měsíců	2 205	1 895	2 908	3 643	3 165	2 632	2 275	1 839	-16,6	-2,6	15,7	12,6
nad 24 měsíců	2 413	2 564	2 917	3 796	4 571	4 467	3 880	3 088	28,0	3,6	17,2	21,2
Průměrná délka evidence (dny)	.	.	396	450	511	548	554	553	¹⁾ 157	x	x	x

¹⁾ rozdíl 2007 - 2002 ve dnech

Vývoj míry registrované nezaměstnanosti ovlivnila změna metodiky jejího výpočtu v roce 2004. Do roku 2003 se míra nezaměstnanosti v Libereckém kraji zvyšovala až na 9,48 %. Míru nezaměstnanosti v roce 2004 je pak možné interpretovat prostřednictvím dvou hodnot, a to 9,06 % podle staré metodiky a 8,22 % podle metodiky nové. Metodicky nově vyjádřená míra registrované nezaměstnanosti se pak od roku 2004 snižovala a v roce 2007 dosáhla 6,05 %. Obdobně se míra nezaměstnanosti vyvíjela také v případě mužů a žen.

Graf 20 Míra registrované nezaměstnanosti podle krajů k 31. 12. 2007

Zdroj: MPSV



Při hodnocení míry registrované nezaměstnanosti z celorepublikového pohledu je evidentní, že nejmenší problémy s nezaměstnaností, vzhledem k široké nabídce pracovních příležitostí, mají dlouhodobě v Hlavním městě Praha. V roce 2007 v tomto regionu zaregistrovali pouze 2,16% míru nezaměstnanosti. Zcela opačnou situaci evidují v Ústeckém kraji (10,96 %), který z tohoto pohledu patří k nejvíce postiženým

regionům v České republice. Důvody místní vysoké nezaměstnanosti jsou zřejmé – přetrvávající dopady útlumu hlavních výrobních odvětví, především těžebního a těžkého průmyslu, nedokončená restrukturalizace průmyslu, nepříznivá demografická struktura obyvatelstva, nižší úroveň vzdělání a nevyhovující kvalifikace, vysoký podíl malých obcí a s tím související dopravní problémy při cestách za prací.

Nadprůměrnou míru registrované nezaměstnanosti pak vedle zmíněného Ústeckého kraje v roce 2007 zaznamenali také v dalších 6 krajích – Moravskoslezském (9,62 %), Karlovarském (7,32 %), Jihomoravském (6,92 %), Olomouckém (6,73 %), Libereckém (6,05 %) a Zlínském (6,02 %).

Další informací, kterou Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR v souvislosti s hodnocením nezaměstnanosti sleduje, je počet volných pracovních míst v příslušném regionu. Celkový počet volných pozic se v Libereckém kraji oproti roku 2000 navýšil o 26,4 % na 4 612 míst. Více než trojnásobně vzrostla mezi roky 2000 a 2007 také nabídka pracovních příležitostí pro osoby se zdravotním postižením a významný nárůst byl zaznamenán také u volných pozic určených pro absolventy škol a mladistvé uchazeče (o 67,1 %). Na 1 volné pracovní místo pak v roce 2007 v Libereckém kraji připadali 3,2 uchazeči. Nejméně příznivá byla situace v roce 2003, kdy se o 1 volné místo mohlo ucházet 11,8 nezaměstnaných.

V této části se znovu vrátíme k délce evidence nezaměstnaných osob v Libereckém kraji. V zásadě jsou neumístění uchazeči o zaměstnání nejčastěji v evidenci úřadů práce Libereckého kraje maximálně 3 měsíce (4 552, tj. 31,3 % uchazečů v roce 2007) nebo naopak více než 24 měsíců (3 088, tj. 21,2 % uchazečů). Oproti roku 2000 bylo méně uchazečů evidováno v délce 3 – 6 měsíců (o 4,7 %) a 12 – 24 měsíců (o 16,6 %). V ostatních časových kategoriích počet uchazečů naopak vzrostl, nejvyšší nárůst zaznamenala kategorie uchazečů evidovaných více než 24 měsíců (o 28,0 %). Průměrná délka evidence ve dnech od roku 2002 postupně roste, což jen potvrzuje údaje o vysokém počtu dlouhodobě nezaměstnaných. V roce 2007 tak průměrná délka evidence činila 553 dní, zatímco v roce 2002 se jednalo o 396 dní.

Jak již bylo zmíněno, podmínku pro výplatu podpory v nezaměstnanosti v roce 2007 v Libereckém kraji splňovalo 35,5 %, tj. 5 164 uchazečů o zaměstnání. Nejčastěji vyplácená částka podpory v nezaměstnanosti v roce 2007 se pohybovala mezi 3 501 – 4 500 Kč, když ji pobíralo 19,2 % z 5 164 uchazečů s nárokem na podporu. Dalších 16,8 % uchazečů byla vyplácena podpora v rozmezí 4 501 – 5 500 Kč a 16,5 % pak 1 501 – 2 500 Kč. Více než 9 500 Kč měsíčně dostávalo pouze 5,2 % evidovaných uchazečů o zaměstnání majících na tuto dávku nárok.

Tab. 3.2.5 Uchazeči o zaměstnání podle výše měsíčního nároku podpory v nezaměstnanosti k 31. 12.
Zdroj: MPSV

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	Změna (%)		Struktura (%)	
									2007/ 2000	prů- měrná roční	2000	2007
Uchazeči o zaměstnání celkem	14 016	15 987	19 334	21 065	20 299	18 923	17 258	14 566	3,9	0,6	x	x
z toho s nárokem na podporu	5 824	7 391	8 455	8 011	5 659	5 678	5 746	5 164	-11,3	-1,7	100,0	100,0
v tom podle výše nároku:												
do 1 500 Kč	617	476	452	439	369	94	68	44	-92,9	-31,4	10,6	0,9
1 501 - 2 500 Kč	2 486	3 017	3 277	2 819	898	1 002	956	854	-65,6	-14,2	42,7	16,5
2 501 - 3 500 Kč	1 171	1 622	1 891	1 780	1 465	1 309	958	582	-50,3	-9,5	20,1	11,3
3 501 - 4 500 Kč	809	1 074	1 268	1 306	1 061	1 036	1 146	993	22,7	3,0	13,9	19,2
4 501 - 5 500 Kč	396	578	763	795	831	896	969	870	119,7	11,9	6,8	16,8
5 501 - 6 500 Kč	174	317	395	423	490	597	671	666	282,8	21,1	3,0	12,9
6 501 - 7 500 Kč	69	143	176	195	244	332	422	444	543,5	30,5	1,2	8,6
7 501 - 8 500 Kč					123	160	226	275	169,6	15,2	1,8	5,3
8 501 - 9 500 Kč	102	164	233	254	66	85	105	167	x	x	x	3,2
9 501 a více Kč					112	167	225	269	x	x	x	5,2

Podle uvedených údajů se mezi roky 2000 a 2007 zvýšil podíl uchazečů pobírajících vyšší dávky v nezaměstnanosti, a to ve všech kategoriích počínaje částkou 3 501 Kč. Nejvýrazněji (zhruba šestinásobně) vzrostl počet osob pobírajících podporu v rozmezí 6 501 – 7 500 Kč. I přes uvedený nárůst však podporu v této výši v roce 2007 inkasovalo pouze 444, tedy 8,6 % uchazečů.

Možností, jak se přizpůsobit momentálním potřebám pracovního trhu, je absolvování rekvalifikace. Rekvalifikační proces v rámci úřadů práce s působností v Libereckém kraji podstoupilo v roce 2007 celkem 3 493 uchazečů o zaměstnání. Oproti roku 2001 došlo v tomto ohledu k mimořádnému, téměř trojnásobnému a kontinuálnímu, nárůstu osob v rekvalifikaci.

Zapojení uchazeče do rekvalifikačního kurzu však ještě neznamená, že jej tento uchazeč úspěšně dokončí – v roce 2007 tak úspěšnou rekvalifikací prošlo 2 996 uchazečů, tj. 85,8 % všech uchazečů zapojených do rekvalifikace. Podíl žen účastnících se rekvalifikačních kurzů se pohyboval mezi 64,7 % (rok 2002) a 68,3 % (rok 2001). S ohledem na více než 50% zastoupení žen ve struktuře nezaměstnaných Libereckého kraje však tento výsledek není překvapivý. Do kurzů jsou především zařazováni uchazeči, u kterých se předpokládá obtížnější vstup na pracovní trh, jako jsou např. také absolventi škol a občané se zdravotním postižením. Konkrétně bylo v roce 2007 do rekvalifikace zařazeno 182 absolventů škol a 297 zdravotně postižených. Zatímco podíl absolventů se ve struktuře osob v rekvalifikaci oproti roku 2001 snížil ze 17,7 % na 5,2 %, zastoupení občanů se zdravotním postižením se naopak téměř čtyřnásobilo. Průměrný věk osob v rekvalifikaci se ve sledovaném období navýšil o 4,9 let na 37,6 let v roce 2007.

Tab. 3.2.6 Uchazeči o zaměstnání v rekvalifikaci k 31. 12.

Zdroj: MPSV

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	Změna (%)		Struktura (%)	
								2007/ 2001	prů- měrná roční	2001	2007
Uchazeči o zaměstnání v rekvalifikaci celkem	1 167	1 376	1 626	1 792	1 812	2 046	3 493	199,3	20,0	100,0	100,0
z toho:											
rekvalifikace ukončené úspěšně	912	1 130	1 215	1 214	1 285	1 643	2 996	228,5	21,9	78,1	85,8
ženy	797	890	1 106	1 169	1 207	1 335	2 312	190,1	19,4	68,3	66,2
mladiství bez kvalifikace	11	13	10	14	12	14	19	72,7	9,5	0,9	0,5
absolventi škol	207	240	258	206	135	122	182	-12,1	-2,1	17,7	5,2
občané se zdravotním postižením	76	103	140	162	140	217	297	290,8	25,5	6,5	8,5
Průměrný věk uchazečů v rekvalifikaci	32,8	33,2	34,5	35,3	36,0	36,8	37,6	¹⁾ 4,9	x	x	x

¹⁾ rozdíl 2007 - 2001 v letech

Struktura volných pracovních míst podle kvalifikace uchazeče je další z charakteristik míry nezaměstnanosti, resp. požadavků pracovního trhu v daném regionu. Jak již bylo výše uvedeno, v roce 2007 bylo v nabídce úřadů práce celkem 4 612 volných pracovních míst. Většina z těchto pozic byla určena osobám se středním vzděláním bez maturity včetně osob vyučených (2 653 míst, tj. 57,5 % z volných míst). Téměř 24 % míst mohlo být nabízeno osobám se základním vzděláním nebo bez vzdělání. Dlouhodobě nejméně pozic odpovídalo osobám s vyšším odborným vzděláním (11 míst v roce 2007) a osobám s úplným středním všeobecným vzděláním (15 míst v roce 2007).

Tab. 3.3.7 Kvalifikační struktura volných pracovních míst k 31. 12.

Zdroj: MPSV

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	Změna (%)		Struktura (%)	
									2007/ 2000	prů- měrná roční	2000	2007
Volná pracovní místa celkem	3 649	2 677	1 908	1 785	2 547	2 425	3 648	4 612	26,4	3,4	100,0	100,0
v tom:												
základní vzdělání vč. bez vzdělání	984	769	322	318	510	488	629	1 084	10,2	1,4	27,0	23,5
střední vzdělání bez maturity vč. vyučených	2 125	1 491	1 134	1 053	1 570	1 366	2 189	2 653	24,8	3,2	58,2	57,5
ÚSO vzdělání vč. vyučených s maturitou	410	299	343	316	339	392	648	680	65,9	7,5	11,2	14,7
úplné střední všeobecné vzdělání	9	10	8	3	7	6	9	15	66,7	7,6	0,2	0,3
vyšší odborné vzdělání	1	6	1	5	7	5	18	11	1 000,0	40,9	0,0	0,2
vysokoškolské vzdělání vč. vědecké výchovy	120	102	100	90	114	168	155	169	40,8	5,0	3,3	3,7