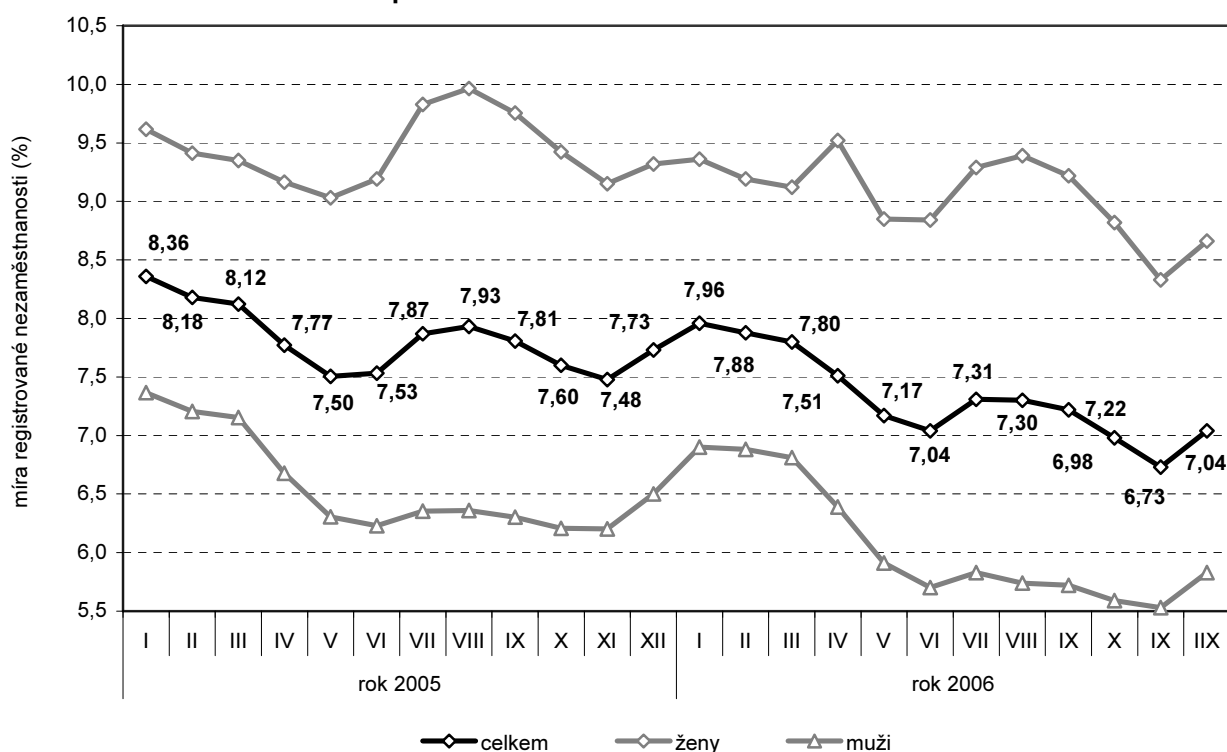


## Nezaměstnanost a míra nezaměstnanosti

Na základě výstupů Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky, které vycházejí ze statistik úřadů práce, můžeme sledovat vývoj míry registrované nezaměstnanosti a současně analyzovat i vývoj struktury počtu uchazečů o zaměstnání z různých pohledů. Od roku 2004, kdy uvedené ministerstvo přistoupilo ke změně metodiky ve výpočtu míry registrované nezaměstnanosti, sledujeme postupně klesající tendenci hodnoty tohoto ukazatele. K poslednímu dni roku 2006 dosáhla míra registrované nezaměstnanosti 7,04 % a od konce roku 2004 poklesla o 1,18 procentního bodu. K poklesu míry nezaměstnanosti během období let 2004 – 2006 došlo jak u mužů, tak u žen, a to v prvním případě o 1,28 procentního bodu na 5,83 % a ve druhém případě o 1,26 procentního bodu na 8,66 %. Hodnota míry nezaměstnanosti žen ve sledovaném období převyšovala hodnotu tohoto ukazatele u mužů o více než 2,80 procentního bodu.

Během let 2000 – 2003 se počet uchazečů o zaměstnání zvýšil o 7 049 osob (tj. o 50,3 %) na 21 065 uchazečů. Početní nárůst byl zaznamenán u mužů (o 51,2 %), i u žen (o 49,5 %). Mezi roky 2003 až 2006 docházelo k postupnému snižování počtu nezaměstnaných, celkem o 18,1 % na 17 258 osob, přičemž podíl žen na celkovém počtu nezaměstnaných se zvýšil o 1,7 procentního bodu.

Vývoj míry registrované nezaměstnanosti v Libereckém kraji  
od počátku roku 2005 do konce roku 2006



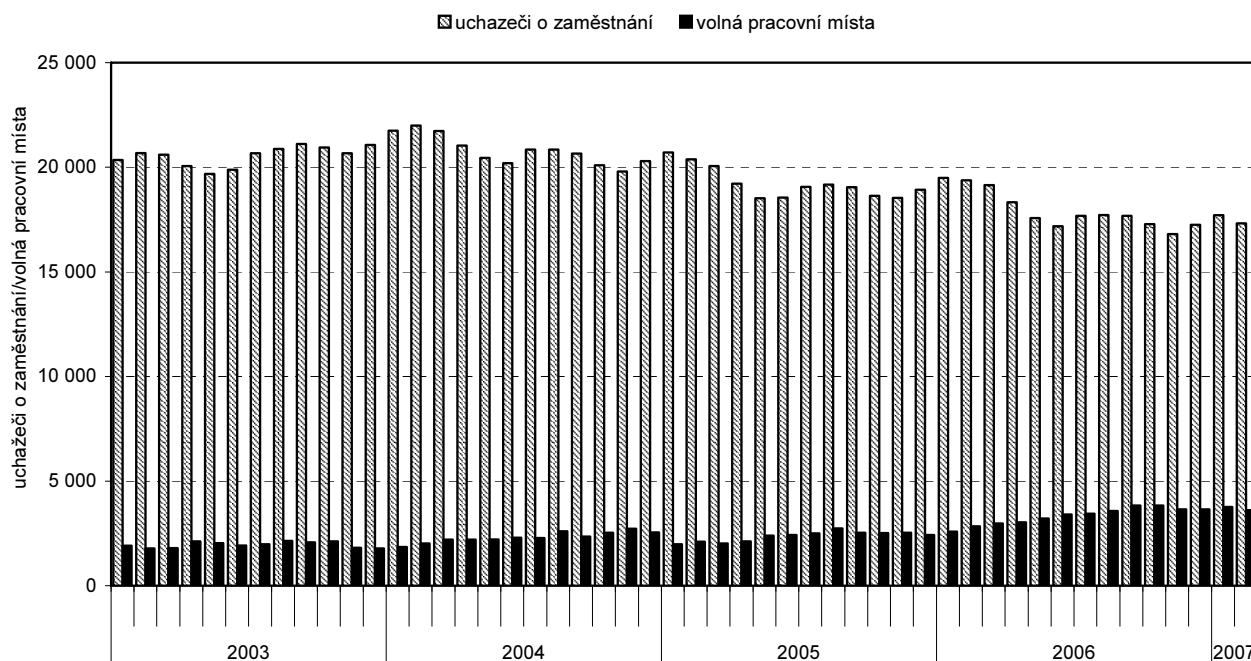
Významnou specifickou skupinou nezaměstnaných na trhu práce s omezenými možnostmi jsou uchazeči se zdravotním postižením, kteří k 31. 12. 2006 tvořili 15,3 % všech nezaměstnaných v Libereckém kraji. Jejich počet nepřetržitě rostl až do roku 2004, v následujícím roce byl vykázán meziroční pokles o 3,2 % a v roce 2006 dokonce o 10,5 %. Další sledovanou skupinou na trhu práce jsou absolventi škol a mladiství. Jejich počet v porovnání let 2002 – 2006 v Libereckém kraji poklesl o 43,5 % a ke konci roku 2006 podíl absolventů škol a mladistvích na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání odpovídal 7,1 %. Změny ve struktuře uchazečů jsou zřejmé z jejich věkového složení. Od roku 2003, kdy největší podíl na celkovém počtu uchazečů tvořili mladí lidé ve věku 20 – 24 let (16,4 %), se jejich podíl snižuje v neprospěch uchazečů ve věku 55 – 64 let. Přestože v roce 2006 nejvíce nezaměstnaných vykazovala věková skupina 50 – 54letých (14,0 %), jejich podíl od roku 2004 klesl o 0,8 procentního bodu. Průměrný věk uchazečů o zaměstnání vzrostl v letech 2002 – 2006 z 35,6 na 39,0 let.

Struktura uchazečů o zaměstnání z pohledu dosaženého vzdělání se v letech 2000 – 2006 výrazným způsobem neměnila. Největší problémy s uplatněním na pracovním trhu mají uchazeči se základním

vzděláním a středním odborných vzděláním – vyučen. Podíl uchazečů se základním vzděláním klesl během sledovaných let o 1,6 procentního bodu na 32,9 %. U druhé skupiny došlo k mírnému nárůstu, a to o 1,8 procentního bodu na 39,6 %. Největší počet uchazečů je v evidencích úřadů práce registrováno po dobu kratší než 3 měsíce. Během let 2001 až 2006 se však jejich podíl nepatrně snížil, a to z 33,0 % na 29,4 %, přičemž nejnižšího podílu v tomto období bylo dosaženo v roce 2003 (25,0 %). Z hlediska délky nezaměstnanosti můžeme do roku 2005 sledovat přes nepatrné výkyvy v letech 2001 a 2002 rostoucí podíl nezaměstnaných po dobu delší než 24 měsíců. V roce 2005 jejich podíl dosáhl 23,6 %, o rok později však poklesl na 22,5 %. Celkem pak bylo k 31. 12. 2006 v evidencích úřadů práce vedeno 35,7 % uchazečů déle než 1 rok. Další početnou skupinu v roce 2006 představovali nezaměstnaní evidovaní 3 - 6 měsíců, přestože jejich podíl v letech 2002 – 2006 klesl z 22,9 % na 18,2 %.

Vývoj počtu uchazečů pobírajících příspěvek v nezaměstnanosti v jednotlivých letech je ovlivněn tím, že v roce 2004 vstoupil v platnost nový zákon o zaměstnanosti. Ten upravil i pravidla pro výplatu podpory v nezaměstnanosti. Zatímco např. v roce 2002 dosáhlo na podporu v nezaměstnanosti celkem 8 455 uchazečů o zaměstnání a jednalo se o nejvyšší počet ve sledovaném období, k 31. 12. 2004 byla vyplácena pouze 5 659 uchazečům, tj. o 33,1 % méně. V roce 2005 podíl dosáhl 23,6 %, o rok později však poklesl na 22,5 %. Její průměrná hodnota v letech 2002 až 2006 vzrostla o 46,5 % na 4 625 Kč.

### Uchazeči o zaměstnání a volná pracovní místa podle měsíců v Libereckém kraji



Údaje Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky poskytují také informace o počtu volných pracovních míst. Zajímavým ukazatelem sledovaným na trhu práce je počet uchazečů o zaměstnání připadajících na jedno volné pracovní místo. Nejdramatičtější nedostatek volných pracovních míst se projevil v letech 2002 (10,13 uchazečů na 1 volné pracovní místo) a 2003 (11,80 uchazečů). Od roku 2003 došlo v souvislosti s růstem počtu volných míst a současným poklesem počtu uchazečů o zaměstnání, k podstatnému poklesu počtu uchazečů na 1 volné pracovní místo. Přesto počet volných pracovních míst dostatečně neuspokojuje poptávku na trhu práce. K 31. 12. 2006 se ucházelo o 1 volné pracovní místo 4,70 uchazečů, což je ve srovnání s koncem roku 2005 o 3,10 uchazeče méně.

Podrobnější údaje o registrované míře nezaměstnanosti, struktuře uchazečů o zaměstnání evidovaných na úřadech práce v okresech Libereckého kraje a o počtu a struktuře volných pracovních míst k 31. 12. 2006 naleznete v kapitole G. Nezaměstnanost této publikace.