

Odbor informačních služeb
Oddělení podpory uživatelů

Vážená paní

.....

V Praze dne 13. 08. 2024
Č. j.: CSU-009798/2024-29
Zn.: Z-05512-CEN-24
Počet listů: 1 | Počet příloh: 0 | Listů příloh: 0
Vyřizuje: Mgr. Štěpánka Zelenková
Tel.: 274 052 430
E-mail: stepanka.zelenkova@csu.gov.cz

Věc: Žádost o informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím

Vážená paní magistro,

v odpovědi na Vaši žádost dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím ze dne 7. srpna 2024, ve které žádáte o poskytnutí následujících informací:

- 1) Jakým způsobem je kontrolováno dodržování etického kodexu a jak často?
- 2) Bylo ode dne 1. 1. 2018 zjištěno jakékoli porušení etického kodexu? Případně kolikrát.
- 3) Byl ode dne 1. 1. 2018 jakýkoli zaměstnanec sankcionován za porušení etického kodexu? Případně jaká byla sankce?

Český statistický úřad (dále jen „ČSÚ“) uvádí následující:

- Ad 1) Etický kodex zaměstnance ČSÚ je vnitřním předpisem závazným pro všechny zaměstnance. Dodržování etického kodexu jakožto vnitřního předpisu je upraveno obecně v povinnostech zaměstnanců (§ 301 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů) a státních zaměstnanců (§ 77 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů - dále „zákon o státní službě“).
- V souladu s Organizačním řádem ČSÚ je povinností vedoucích zaměstnanců na úrovni ředitelů odborů včas seznamovat zaměstnance řízeného útvaru ČSÚ s vnitřními předpisy ČSÚ včetně Etického kodexu. Tato povinnost zvláště ve vztahu k Etickému kodexu ČSÚ je rovněž uvedena jako opatření v rámci Interního protikorupčního programu, které má atribut „trvale“, tzn. průběžně v rámci služebních a pracovních vztahů. Porušení Etického kodexu zaměstnance ČSÚ je porušením povinností vyplývajících ze služebních / vnitřních předpisů ČSÚ.
- Ad 2) Ano. Na základě podnětu bezprostředně nadřízeného představeného byla zjištěna 2 porušení etického kodexu (obě v roce 2018).
- Ad 3) V obou případech byla příslušným bezprostředně nadřízeným představeným udělena písemná výtka zákona o státní službě. Dle výše uvedeného ustanovení zákona o státní službě byla tato písemná výtka založena do osobního spisu dotčeného zaměstnance na dobu 1 roku; po uplynutí této doby se z něj vyřadila.

S pozdravem