

ETICKÝ KODEX ZAMĚSTNANCE ČESKÉHO STATISTICKÉHO ÚŘADU

Na základě § 11 ve spojení s § 77 odst. 1 písm. s) zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o státní službě“), a čl. 9 odst. 2 písm. e) Organizačního řádu Českého statistického úřadu (dále jen „ČSÚ“) vydávám tato pravidla etiky závazná pro zaměstnance ČSÚ.

Tímto Etickým kodexem se provádí čl. 1, 2 a 11 nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 223/2009 ze dne 11. března 2009 o evropské statistice¹, v platném znění a § 5 zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě, ve znění pozdějších předpisů.

ČLÁNEK 1

ÚČEL A PŘEDMĚT ÚPRAVY

- (1) Hlavním účelem tohoto Etického kodexu zaměstnance ČSÚ (dále jen „Etický kodex“) je důsledné zachovávání nestrannosti, odbornosti, přiměřenosti, vstřícnosti a hospodárnosti v činnosti ČSÚ a posilování důvěry veřejnosti v ČSÚ a veřejnou správu.
- (2) K naplnění účelu podle odstavce 1 stanoví tento Etický kodex soubor obecných pravidel a standardů, jimiž se zaměstnanci ČSÚ řídí při plnění všech pracovních či služebních povinností.

ČLÁNEK 2

DEFINICE POJMŮ

Pro účely tohoto Etického kodexu se rozumí:

- a) **vedoucím zaměstnancem** představený ve smyslu zákona o státní službě a vedoucí zaměstnanec podle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů,
- b) **zaměstnancem** každý státní zaměstnanec ve služebním poměru podle zákona o státní službě a každý zaměstnanec v pracovněprávním vztahu podle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

ČLÁNEK 3

ŽÁDOUCÍ JEDNÁNÍ

- (1) Zaměstnanec trvale dbá při výkonu práce či státní služby (dále jen „služba“) o to, aby jednal čestně, poctivě, odpovědně a spolehlivě.
- (2) Při výkonu státní statistické služby zaměstnanec trvale dbá též o dodržování zásady profesionální nezávislosti, nestrannosti a vysoké kvality v souladu s [Kodexem evropské statistiky](#).

ČLÁNEK 4

VEŘEJNÝ ZÁJEM

- (1) Zaměstnanec při výkonu práce či služby svědomitě chrání veřejný zájem.
- (2) Zaměstnanec předchází situacím, ve kterých by mohlo dojít ke střetu jeho osobního zájmu se zájmem veřejným.

¹ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 223/2009 ze dne 11. března 2009 o evropské statistice a zrušení nařízení (ES, Euratom) č. 1101/2008 o předávání údajů, na které se vztahuje statistická důvěrnost, Statistickému úřadu Evropských společenství, nařízení Rady (ES) č. 322/97 o statistice Společenství a rozhodnutí Rady 89/382/EHS, Euratom, kterým se zřizuje Výbor pro statistické programy Evropských společenství

ETICKÝ KODEX ZAMĚSTNANCE ČESKÉHO STATISTICKÉHO ÚŘADU

ČLÁNEK 5

NESTRANNOST

- (1) Zaměstnanec jedná při výkonu práce či služby neovlivněn pozitivními ani negativními vztahy ke konkrétním osobám nebo skupinám osob.
- (2) Zaměstnanec jedná při výkonu práce či služby neovlivněn vůlí a zájmy politické strany nebo politického hnutí.
- (3) Zaměstnanec nevyžaduje ani nepřijímá v souvislosti s výkonem práce či služby žádné výhody pro sebe či jinou osobu.
- (4) Zaměstnanec se při výkonu práce či služby chová k druhým ve srovnatelných situacích stejně.
- (5) Zaměstnanec jedná při výkonu práce či služby bez předsudků.

ČLÁNEK 6

ODBORNOST

Zaměstnanec dbá při výkonu práce či služby na svoji odbornost a účinně ji uplatňuje. Zaměstnanec respektuje při výkonu práce či služby odborné znalosti a zkušenosti druhých.

ČLÁNEK 7

PŘIMĚŘENOST

Zaměstnanec jedná při výkonu práce či služby přiměřeně okolnostem dané situace.

ČLÁNEK 8

VSTŘÍCNOST

- (1) Zaměstnanec jedná při výkonu práce či služby ochotně, diskrétně, ohleduplně a se snahou porozumět druhým.
- (2) Zaměstnanec se zdržuje při výkonu práce či služby všeho, co neospravedlnitelně narušuje dobré mezilidské vztahy.
- (3) Zaměstnanec usiluje při výkonu práce či služby o rozvíjení vzájemnosti, soudržnosti a spolupráce mezi zaměstnanci v ČSÚ a jiných úřadech.

ČLÁNEK 9

HOSPODÁRNOST

Zaměstnanec spravuje a využívá prostředky, které mu byly v souvislosti s výkonem práce či služby svěřeny, hospodárně, účinně a pouze k tomu účelu, k němuž mu byly svěřeny.

ČLÁNEK 10

ÚLOHA VEDOUCÍCH ZAMĚSTNANCŮ

Vedoucí zaměstnanec vede ostatní zaměstnance k dodržování etických pravidel při výkonu práce či služby a jde jim v tom příkladem.

ETICKÝ KODEX ZAMĚSTNANCE ČESKÉHO STATISTICKÉHO ÚŘADU

ČLÁNEK 11

OZNÁMENÍ PORUŠENÍ ETICKÉHO KODEXU

- (1) Oznamování porušení Etického kodexu se řídí tímto článkem, nestanoví-li zvláštní právní předpis nebo vnitřní předpis ČSÚ jinak².
- (2) Pokud se zaměstnanec dozví o jednání jiného zaměstnance, které považuje za neetické, tj. v rozporu s článkem 3 až 10 tohoto vnitřního předpisu, oznámí to bezprostředně nadřízenému vedoucímu zaměstnanci toho zaměstnance, který se neetického jednání měl dopustit. V případě, že je nevhodné oznamovat takové jednání bezprostředně nadřízenému vedoucímu zaměstnanci, lze se s oznámením obrátit na výše nadřízeného vedoucího zaměstnance nebo předsedu ČSÚ.
- (3) Za podání oznámení podle odstavce 1 nesmí být zaměstnanec postihován ani jinak znevýhodňován.
- (4) V oznámení oznamovatel uvede co nejpřesnější a nejúplnější informace o údajném porušení pravidel a standardů stanovených tímto vnitřním předpisem, včetně data, místa, popisu jednání, jmen zúčastněných osob (pokud jsou známy) a případných důkazů.
- (5) Oznámení může zaměstnanec učinit i anonymně, a to elektronicky z anonymní emailové adresy na e-mailovou adresu predseda@csu.gov.cz. Takto učiněné oznámení bude postoupeno předsedovi ČSÚ, který stanoví postup dalšího vyřízení.
- (6) Příslušný vedoucí zaměstnanec je povinen oznámení prověřit. V rámci prošetření si může vyžádat další informace od oznamovatele i dotčených osob a shromáždit další relevantní důkazy.
- (7) Pokud bude na základě prošetření prokázáno porušení Etického kodexu, přijme příslušný vedoucí zaměstnanec v závislosti na jeho závažnosti odpovídající opatření v souladu se zákonem o státní službě³, zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů⁴, zákonem č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě, ve znění pozdějších předpisů⁵, a dalšími právními, vnitřními a služebními předpisy ČSÚ.

ČLÁNEK 12

ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

- (1) Nedílnou součástí tohoto Etického kodexu jsou přílohy:
Příloha č. 1 Matice činností a rolí [neveřejná] a
Příloha č. 2 [Kodex evropské statistiky](#).
- (2) Tímto Etickým kodexem byl zrušen Etický kodex zaměstnance Českého statistického úřadu ze dne 18. 4. 2017. Touto verzí 2 se ruší verze 1 Etického kodexu zaměstnance Českého statistického úřadu Č. j. CSU-002985/2024 ze dne 12. 4. 2024.
- (3) Návrh tohoto Etického kodexu byl zaslán na vědomí Podnikovému výboru odborových organizací při ČSÚ dne 12. 3. 2024. Návrh verze 2 tohoto Etického kodexu byl zaslán na vědomí Podnikovému výboru odborových organizací při ČSÚ dne 18. 6. 2025.
- (4) Tento Etický kodex je současně služebním předpisem ve smyslu § 11 zákona o státní službě.
- (5) Tento Etický kodex nabyl platnosti a účinnosti dnem vyhlášení. Verze 2 tohoto Etického kodexu nabývá platnosti dnem vyhlášení a účinnosti dnem 15. 8. 2025.

V Praze dne 14. 8. 2025

² Zejména, pokud má jednání znaky protiprávního jednání ve smyslu zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů, ve znění pozdějších předpisů, postupuje se dle směrnice upravující provozování vnitřního oznamovacího systému podle zákona o ochraně oznamovatelů v Českém statistickém úřadu.

³ Např. § 60, 72 odst. 1 písm. b) až d), § 88 a 89

⁴ Např. § 52 písm. g), § 55 odst. 1 písm. b)

⁵ Např. § 25