

ETICKÝ KODEX ZAMĚŠTNANCE ČESKÉHO STATISTICKÉHO ÚŘADU

Na základě § 11 ve spojení s § 77 odst. 1 písm. t) zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o státní službě“), a čl. 9 odst. 2 písm. e) Organizačního řádu Českého statistického úřadu (dále jen „ČSÚ“) vydávám tato pravidla etiky závazná pro zaměstnance ČSÚ.

Tímto Etickým kodexem se provádí čl. 1, 2 a 11 nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 223/2009 ze dne 11. března 2009 o evropské statistice¹, v platném znění a § 5 zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě, ve znění pozdějších předpisů.

ČLÁNEK 1

ÚČEL A PŘEDMĚT ÚPRAVY

- (1) Hlavním účelem tohoto Etického kodexu zaměstnance ČSÚ (dále jen „Etický kodex“) je důsledné zachování nestrannosti, odbornosti, přiměřenosti, vstřícnosti a hospodárnosti v činnosti ČSÚ a posilování důvěry veřejnosti v ČSÚ a veřejnou správu.
- (2) K naplnění účelu podle odstavce 1 stanoví tento Etický kodex soubor obecných pravidel a standardů, jimiž se zaměstnanci ČSÚ řídí při plnění všech pracovních či služebních povinností.

ČLÁNEK 2

DEFINICE POJMŮ

Pro účely tohoto Etického kodexu se rozumí:

- a) **vedoucím zaměstnancem** představený ve smyslu zákona o státní službě a vedoucí zaměstnanec podle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů,
- b) **zaměstnancem** každý státní zaměstnanec ve služebním poměru podle zákona o státní službě a každý zaměstnanec v pracovněprávním vztahu podle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

ČLÁNEK 3

ŽÁDOUCÍ JEDNÁNÍ

- (1) Zaměstnanec trvale dbá při výkonu práce či státní služby (dále jen „služba“) o to, aby jednal čestně, poctivě, odpovědně a spolehlivě.
- (2) Při výkonu státní statistické služby zaměstnanec trvale dbá též o dodržování zásady profesionální nezávislosti, nestrannosti a vysoké kvality v souladu s [Kodexem evropské statistiky](#).

ČLÁNEK 4

VEŘEJNÝ ZÁJEM

- (1) Zaměstnanec při výkonu práce či služby svědomitě chrání veřejný zájem.
- (2) Zaměstnanec předchází situacím, ve kterých by mohlo dojít ke střetu jeho osobního zájmu se zájmem veřejným.

¹ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 223/2009 ze dne 11. března 2009 o evropské statistice a zrušení nařízení (ES, Euratom) č. 1101/2008 o předávání údajů, na které se vztahuje statistická důvěrnost, Statistickému úřadu Evropských společenství, nařízení Rady (ES) č. 322/97 o statistice Společenství a rozhodnutí Rady 89/382/EHS, Euratom, kterým se zřizuje Výbor pro statistické programy Evropských společenství

ETICKÝ KODEX ZAMĚSTNANCE ČESKÉHO STATISTICKÉHO ÚŘADU

ČLÁNEK 5

NESTRANNOST

- (1) Zaměstnanec jedná při výkonu práce či služby neovlivněn pozitivními ani negativními vztahy ke konkrétním osobám nebo skupinám osob.
- (2) Zaměstnanec jedná při výkonu práce či služby neovlivněn vůlí a zájmy politické strany nebo politického hnutí.
- (3) Zaměstnanec nevyžaduje ani nepřijímá v souvislosti s výkonem práce či služby žádné výhody pro sebe či jinou osobu.
- (4) Zaměstnanec se při výkonu práce či služby chová k druhým ve srovnatelných situacích stejně.
- (5) Zaměstnanec jedná při výkonu práce či služby bez předsudků.

ČLÁNEK 6

ODBORNOST

Zaměstnanec dbá při výkonu práce či služby na svoji odbornost a účinně ji uplatňuje. Zaměstnanec respektuje při výkonu práce či služby odborné znalosti a zkušenosti druhých.

ČLÁNEK 7

PŘIMĚŘENOST

Zaměstnanec jedná při výkonu práce či služby přiměřeně okolnostem dané situace.

ČLÁNEK 8

VSTŘÍCNOST

- (1) Zaměstnanec jedná při výkonu práce či služby ochotně, diskrétně, ohleduplně a se snahou porozumět druhým.
- (2) Zaměstnanec se zdržuje při výkonu práce či služby všeho, co neospravedlnitelně narušuje dobré mezilidské vztahy.
- (3) Zaměstnanec usiluje při výkonu práce či služby o rozvíjení vzájemnosti, soudržnosti a spolupráce mezi zaměstnanci v ČSÚ a jiných úřadech.

ČLÁNEK 9

HOSPODÁRNOST

Zaměstnanec spravuje a využívá prostředky, které mu byly v souvislosti s výkonem práce či služby svěřeny, hospodárně, účinně a pouze k tomu účelu, k němuž mu byly svěřeny.

ČLÁNEK 10

ÚLOHA VEDOUCÍCH ZAMĚSTNANCŮ

Vedoucí zaměstnanec vede ostatní zaměstnance k dodržování etických pravidel při výkonu práce či služby a jde jim v tom příkladem.

ETICKÝ KODEX ZAMĚŠTNANCE ČESKÉHO STATISTICKÉHO ÚŘADU

ČLÁNEK 11

ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

- (1) Nedílnou součástí tohoto Etického kodexu je příloha č. 1 [Kodex evropské statistiky](#).
- (2) Tento Etický kodex ruší:
 - a) Etický kodex zaměstnance ČSÚ ze dne 18. 4. 2017,
 - b) Rozhodnutí č. 7/2017, kterým se mění Etický kodex zaměstnance Českého statistického úřadu ze dne 18. 4. 2017, IP: 31/2017-1403.
- (3) Návrh tohoto Etického kodexu byl zaslán Podnikovému výboru odborových organizací při ČSÚ dne 12. března 2024.
- (4) Tento Etický kodex je současně služebním předpisem ve smyslu § 11 zákona o státní službě.
- (5) Tento Etický kodex nabývá platnosti a účinnosti dnem vyhlášení.

V Praze dne 12. 4. 2024