

**Odbor informačních služeb**  
Oddělení informačních služeb - ústředí

Vážená paní

.....

V Praze dne 6. ledna 2012  
Zn.: 275/2012-1601  
Počet listů: 2  
Poč. příloh/poč. listů příloh: 1/3  
Vyřizuje: Mgr. Štěpánka Čejková  
Tel.: 274 052 430  
E-mail: [stepanka.cejkova@czso.cz](mailto:stepanka.cejkova@czso.cz)

Vážená paní .....,

vyřizujeme tímto Vaši žádost o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb. o svobodném přístupu k informacím.

Na Vaše otázky položené v dopise ze dne 4. 1. 2012:

1. Je Kodex nějakým způsobem konkretizován pro potřeby vašeho úřadu?
2. Je prováděno další školení v souvislosti s Kodexem?
3. Je Kodex úřadu zpřístupněn veřejnosti?
4. Má úřad vybudován program rozvoje etiky organizace?
5. Je ustanovena konkrétní osoba (útvary) odpovědná(ý) za oblast etiky?
6. Jsou v úřadu vytipovaná pracoviště, kde může docházet k většímu riziku etického selhání?
7. Jakým způsobem jsou postihována případná etická selhání?

odpovídáme následovně:

- Ad 1. Etický kodex Českého statistického úřadu a jeho zaměstnanců byl přijat v roce 2001. Od této doby je jedním ze zásadních dokumentů, kterými se práce v úřadě řídí, protože vychází z principů ústředního správního úřadu, jehož posláním je vystupovat za oblast státní statistické služby. Těmito principy jsou zejména nezávislost, nestrannost, transparentnost a důvěryhodnost.
- Ad 2. Každý nový zaměstnanec, který vstupuje do pracovního poměru je podrobně s Etickým kodexem Českého statistického úřadu a jeho zaměstnanců seznamován v rámci vstupního školení.
- Ad 3. Etický kodex Českého statistického úřadu a jeho zaměstnanců je veřejnosti přístupný na internetu na stránkách úřadu [www.czso.cz](http://www.czso.cz). Kodex najdete též v příloze tohoto dopisu.
- Ad 4. Český statistický úřad další samostatný program rozvoje etiky organizace nepřijal.
- Ad 5. Oblast etiky je v Českém statistickém úřadě v působnosti odboru personalistiky a mezd.

- Ad 6. V rámci přijatého etického kodexu jsou uvedeny čtyři klíčové oblasti, pro které jsou jasně vymezené zásady etického chování a jednání. Upravují zásady jednání všech zaměstnanců ČSÚ, jednání vedoucích, vztah k respondentům a vztah ke kolegům. Od přijetí Etického kodexu Českého statistického úřadu a jeho zaměstnanců nebylo zaznamenáno, že by na některých pracovištích docházelo k rizikům etického selhání.
- Ad 7. V případě etického selhání by bylo postupováno v souladu se Zákoníkem práce ve vazbě na pracovní řád Českého statistického úřadu.

Věříme, že našimi odpověďmi jsme Vaši žádost vyřídili v plném rozsahu. V případě doplňujících otázek kontaktujte opět naše informační služby na e-mailové adrese [infoservis@czso.cz](mailto:infoservis@czso.cz).

S pozdravem