

3. Ekonomická aktivita

V této kapitole se budeme věnovat jak zaměstnaným osobám, ekonomicky neaktivnímu obyvatelstvu, tak cizincům, a to z pohledu pohlaví. Budeme se věnovat úrovni mezd mužů a žen, uplatnění na trhu práce a rovněž nezaměstnanosti.

Zdrojem dat pro tuto kapitolu je Výběrové šetření pracovních sil, které provádí Český statistický úřad u respondentů v náhodně vybraných bytech, a které umožňuje postihnout prakticky všechny skupiny obyvatelstva a zachytit jejich uplatnění na trhu práce z hlediska věku, pohlaví, vzdělání, odvětví, postavení v zaměstnání, mobility pracovní síly, sociálního postavení a řady dalších. Dále budeme vycházet z dat Ministerstva práce a sociálních věcí a Ministerstva průmyslu a obchodu. Část týkající se dojíždky do zaměstnání jsme čerpali ze získaných dat SLDB 2011.

Ekonomická aktivita podle pohlaví a věku

Ekonomicky aktivní obyvatelstvo, tvořící pracovní sílu, jsou osoby patnáctileté a starší, které splňují požadavky na zařazení mezi zaměstnané a nezaměstnané. Z výběrového šetření pracovních sil (VŠPS) vyplývá, že pracovní potenciál v Ústeckém kraji tvořilo v roce 2018 celkem 399,7 tisíc osob, z toho bylo 56,6 % mužů a 43,4 % žen. Na pracovní síle Ústeckého kraje se mladí muži ve věku 15–29 let podíleli 17,8 % a mladé ženy 15,3 % vždy z celkového počtu osob daného pohlaví. Naproti tomu věková kategorie 60 a víceletých se na pracovní síle mužů podílela 8 %, žen 7,7 %. Vliv demografického vývoje, prodlužující se příprava na povolání u mladých lidí i posouvání odchodu do důchodu u nejstarší věkové kategorie se odrazil ve věkové struktuře pracovní síly. Z dlouhodobého pohledu klesal podíl mladých lidí ve věku 15–29 let – od roku 2001 se podíl u mužů snížil o 11,7 p. b., u žen o 9,3 p. b. Naopak rostl podíl osob ve věku 60 a více let – u mužů o 6,3 p. b., u žen o 5,7 p. b.

Obyvatelstvo podle ekonomické aktivity, pohlaví a věku

Zdroj: Výběrové šetření pracovních sil

v tis. osob

	2008			2013			2018		
	Celkem	v tom		Celkem	v tom		Celkem	v tom	
		muži	ženy		muži	ženy		muži	ženy
Populace 15 a více let celkem	706,8	345,5	361,3	696,9	342,0	354,9	689,7	340,2	349,5
v tom podle ekonomické aktivity									
pracovní síla	404,2	239,0	165,2	401,5	231,1	170,4	399,7	226,3	173,4
v tom:									
zaměstnaní	372,0	221,2	150,9	363,7	213,1	150,6	385,2	219,0	166,2
nezaměstnaní	32,1	17,8	14,3	37,8	18,0	19,8	14,5	7,3	7,2
ekonomicky neaktivní	302,7	106,5	196,1	295,4	110,8	184,6	290,0	114,0	176,1

Z pohledu ekonomického postavení tvořili v Ústeckém kraji v roce 2018 pracovní sílu zhruba z 96 % (u mužů z 96,8 %, u žen z 95,9 %) zaměstnaní, zbývající procenta připadla na nezaměstnané.

Populaci 15letých a starších doplňuje ekonomicky neaktivní obyvatelstvo (osoby mimo pracovní sílu) - tvoří ho všechny osoby, které během referenčního období nebyly zaměstnány a nejsou současně charakterizovány ani jako nezaměstnané, tj. nesplňují 3 základní podmínky nezaměstnanosti definované ILO⁶ (osoby nebyly zaměstnané, hledaly aktivně práci a byly připraveny k nástupu do práce okamžitě nebo nejpozději do 14 dnů). Ekonomicky neaktivní populace je tvořena např. dětmi předškolního věku a ostatními závislými osobami, osobami navštěvujícími různé vzdělávací instituce, nepracujícími starobními důchodci, dlouhodobě nemocnými nebo invalidními osobami, osobami s vlastním zdrojem příjmu. Patří sem i uchazeči o zaměstnání evidovaní na úřadu práce, ale neschopní nastoupit do práce do 14 dnů. Do této skupiny dále

⁶ Obecná míra nezaměstnanosti (ILO) je ukazatel získaný z výsledků VŠPS podle mezinárodních definic a doporučení. V čitateli i jmenovateli jsou šetřené osoby uváděny podle místa jejich pobytu.

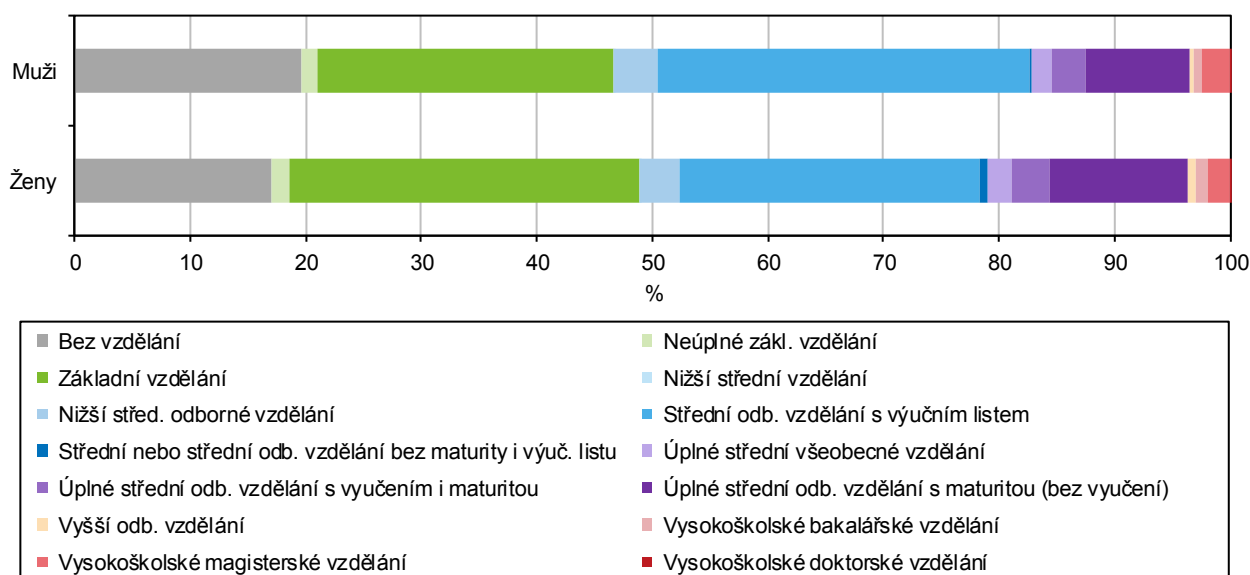
patří i osoby na rodičovské dovolené, pokud nesplňují podmínky pro zařazení mezi zaměstnané či nezaměstnané.

V Ústeckém kraji bylo v roce 2018 celkem 290 tisíc osob ekonomicky neaktivních, z toho 33,5 % mužů a 50,4 % žen z celkové populace 15 a víceletých daného pohlaví.

Ve struktuře uchazečů o zaměstnání převažovaly v roce 2018 v kraji jak u mužů, tak u žen osoby se základním vzděláním a bez vzdělání – u mužů se jednalo o 46,6 % z celkového počtu uchazečů mužů a u žen o 48,8 % z počtu uchazeček. Druzí v pořadí u obou pohlaví byly osoby se středním vzděláním bez maturity – u mužů to bylo 36,3 % a u žen 30,2 %. Uchazeči se středním vzděláním s maturitou představovali u mužů 13,9 % a u žen 17,9 %. Pouze 3,2 % u mužů a 3 % u žen byli uchazeči s vysokou školou.

Struktura uchazečů o zaměstnání podle pohlaví a vzdělání v Ústeckém kraji k 31. 12. 2018

Pramen: Ministerstvo práce a sociálních věcí



Míra ekonomické aktivity, která vyjadřuje podíl počtu zaměstnaných a nezaměstnaných (pracovní síly) na počtu všech osob starších 15 let, dosáhla v Ústeckém kraji v roce 2018 za obyvatelstvo 15leté a starší u mužů 66,5 % a u žen 49,6 %. V mezikrajovém srovnání se u mužů jednalo o nejnižší hodnotu, u žen o třetí nejnižší hodnotu po Libereckém a Zlínském kraji. Nejvyšší míru EA vykazovali jak u mužů, tak u žen v Praze (muži 73,8 %, ženy 57,3 %). Druhou a třetí nejvyšší míru aktivity zaznamenali v roce 2018 ve Středočeském a Karlovarském kraji – u mužů více než 69procentní, u žen 55 a více procentní. V porovnání s republikovým průměrem byla míra EA v Ústeckém kraji nižší jak u mužů (o 2,2 p. b.), tak u žen (o 3,2 p. b.).

Z pohledu věkových skupin zaměstnaných byla proti průměru ČR míra ekonomické aktivity u obou pohlaví v Ústeckém kraji nižší u většiny věkových skupin s výjimkou mladých ve věku 15–19 a 20–24 let. V nejmladší věkové skupině byl republikový průměr v kraji překročen u mužů o 1,2 p. b., u žen o 1,4 p. b. Ve věkové skupině 20–24letých bylo překročení ještě vyšší - u mužů o 8,6 p. b., u žen o 5,7 p. b.

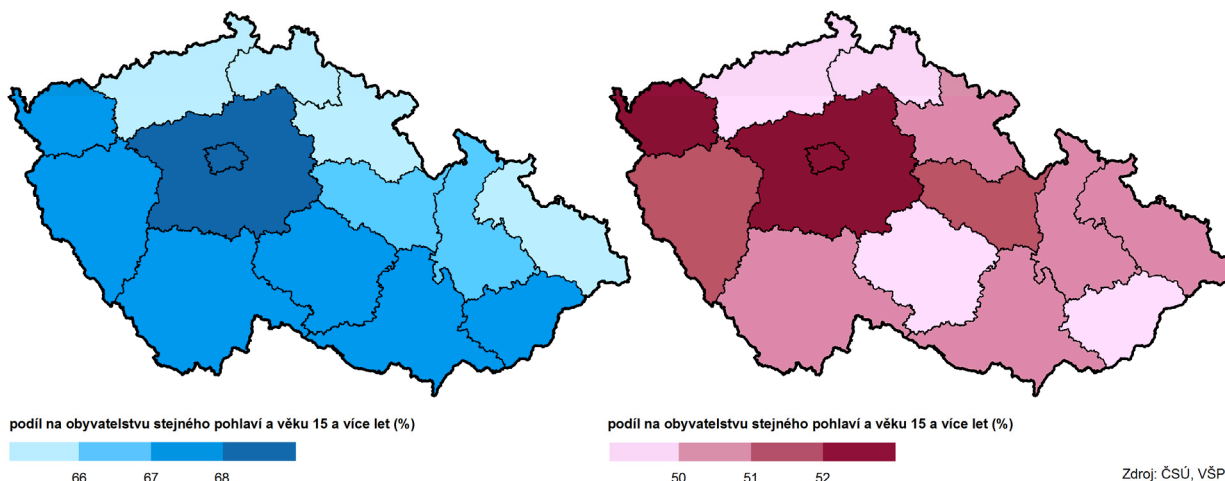
Za zaměstnané se považují všechny osoby patnáctileté a starší, obvykle bydlící na konkrétním území, které v průběhu referenčního týdne pracovali alespoň 1 hodinu za mzdu, pobírající plat nebo jinou odměnu, nebo sice nebyly v práci, ale přitom měly formální vazbu k tomuto zaměstnání (pracovní poměr - pracovní smlouvu, jmenování a volba, dohodu o provedení práce, dohodu o pracovní činnosti, popř. další smluvní vztahy mimo oblast pracovního práva, např. autorské smlouvy). Dále se jednalo o zaměstnané ve vlastním podniku.



Zaměstnaní podle pohlaví a krajů v roce 2018

Muži

Ženy



Zdroj: ČSÚ, VŠPS

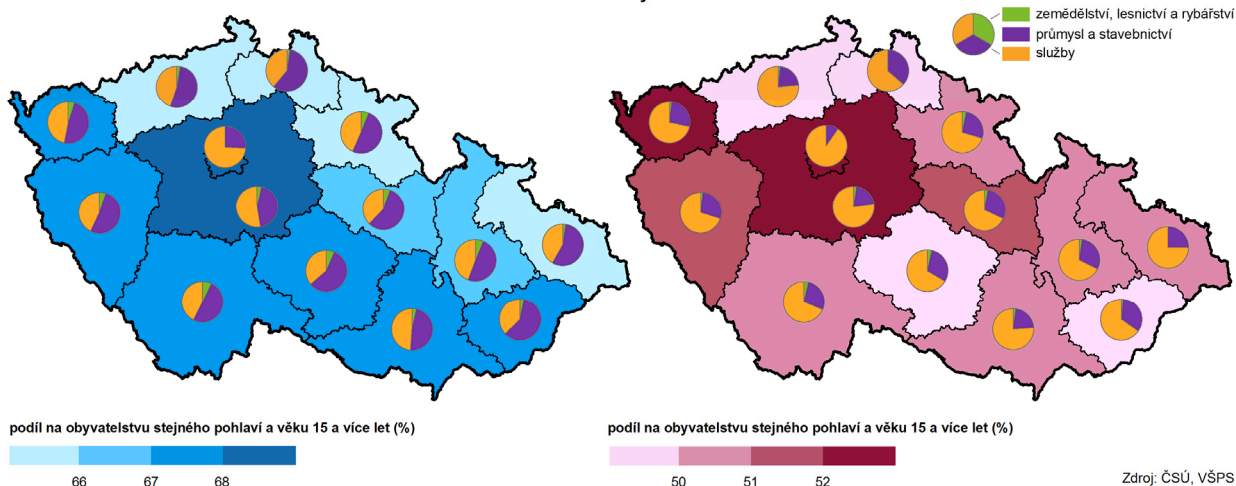
Podíl zaměstnaných ve věku 15 a více let představoval v roce 2018 u mužů v Ústeckém kraji 64,4 % a u žen 47,6 % na obyvatelstvu stejného pohlaví a věku 15 a více let. U obou pohlaví se jednalo o nejnižší podíl mezi kraji. Naproti tomu nejvyšší podíl zaměstnaných vykazovali v Praze (73,3 % u mužů, 56,2 % u žen), druhý nejvyšší podíl byl u mužů ve Středočeském kraji (68,6 %) a u žen v Karlovarském kraji (54 %).

Z pohledu jednotlivých odvětví národního hospodářství byl nejvyšší podíl mužů ve věku 15 a víceletých v Ústeckém kraji v roce 2018 zaměstnaný v odvětví průmyslu a stavebnictví – 52,8 % na mužích ve věku 15 a více let v kraji. V mezikrajovém srovnání se jednalo o šestý nejvyšší podíl. Druhým nejrozšířenějším oborem u mužů v kraji byly služby (44,6 %), mezi kraji se jednalo o pátou nejvyšší příčku. Podíl zaměstnaných mužů v zemědělství představoval v kraji 2,5 % a byl čtvrtý nejnižší.

Zaměstnaní podle pohlaví, sektorů a krajů v roce 2018

Muži

Ženy



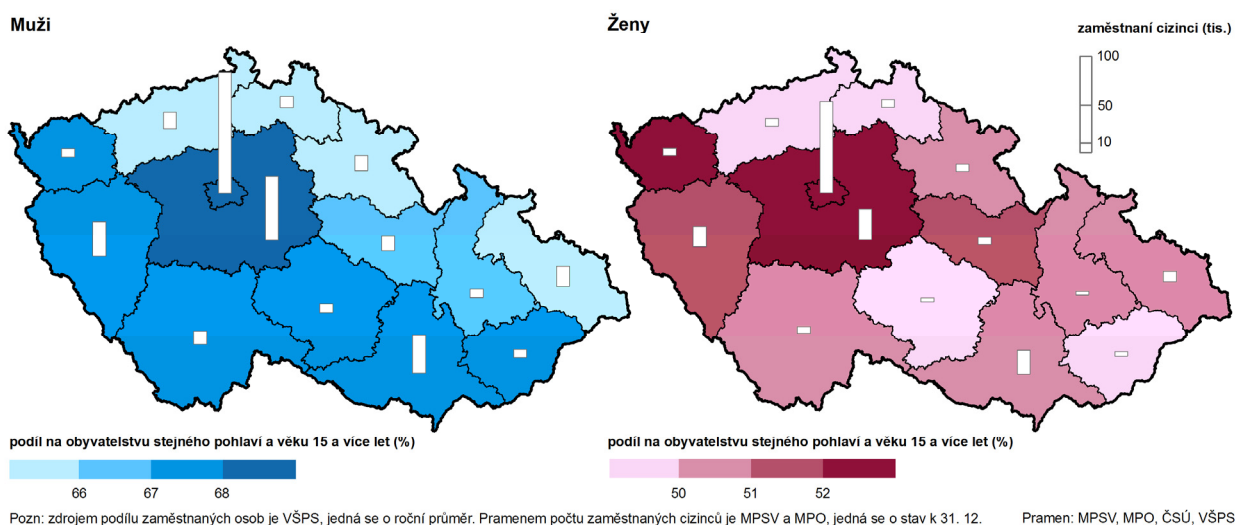
Zdroj: ČSÚ, VŠPS

Nejvíce zaměstnaných žen v Ústeckém kraji v roce 2018 pracovalo ve službách – podíl 76,2 % na ženách ve věku 15 a více let byl v mezikrajovém srovnání třetí nejvyšší. V průmyslu bylo v kraji zaměstnáno 22 % žen a jednalo se o třetí nejnižší podíl mezi kraji. Šestou nejvyšší pozici zaujímal podíl zaměstnaných žen v zemědělství (1,7 %).

Následující kartogram znázorňuje kromě podílu zaměstnaných i počet pracujících cizinců v jednotlivých krajích. Za cizince považujeme ty, kteří mají tzv. modrou kartu - mají povolení k dlouhodobému pobytu za účelem výkonu zaměstnání vyžadující vysokou kvalifikaci, karta sdružuje povolení k dlouhodobému pobytu a povolení k zaměstnání. Dále ty, kteří mají zaměstnanecké karty. V tomto případě se jedná o povolení k dlouhodobému pobytu za účelem výkonu zaměstnání na území ČR – sdružuje tedy rovněž povolení k dlouhodobému pobytu a povolení k zaměstnání. Dále se jedná o cizince, u kterých není potřeba mít zaměstnaneckou resp. modrou kartu, ale jsou přihlášení na úřadu práce.

V Ústeckém kraji bylo v roce 2018 zaměstnáno celkem 18 067 mužů a 7 706 žen cizí státní příslušnosti. V mezikrajském srovnání se u mužů jednalo o šestý nejvyšší počet, u žen o sedmý nejvyšší počet.

Zaměstnaní podle pohlaví a krajů v roce 2018



Na úřadech práce v Ústeckém kraji bylo ke konci roku 2018 evidováno celkem 12 418 cizinců mužů a 5 540 žen, z toho nejvyšší počet mužů i žen byl v okrese Chomutov, nejméně v okrese Děčín. Ve všech okresech převazovali občané EU/EHP a Švýcarska v postavení zaměstnanců, u mužů se jejich podíl pohyboval od zhruba 42 % na Chomutovsku a Teplicku do více než 68 % na Mostecku, u žen od zhruba 11 % na Mostecku do 33 % na Litoměřicku. Druzí v pořadí byli cizinci, kteří nepotřebovali povolení k zaměstnání, jejich podíl se u mužů pohyboval od zhruba 14 % na Chomutovsku a Lounsku do zhruba 31 % na Děčínsku a Ústecku, u žen byl v rozmezí od více než 9 % na Lounsku po 24,5 % na Teplicku a Ústecku. Cizinci s modrou kartou pracovali na Teplicku - jednalo se o 1 muže a 2 ženy a na Děčínsku - 1 žena.



Cizinci evidovaní na úřadech práce k 31. 12. 2018

Pramen: Ministerstvo práce a sociálních věcí

Kraj, okresy	Cizinci evidovaní na úřadech práce celkem		v tom									
			občané EU/ EHP a Švýcarska v postavení zaměstnanců		cizinci, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání		cizinci s platným povolením k zaměstnání		držitelé zaměstnan. karet		držitelé modrých karet	
	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy
Ústecký kraj	12 418	5 540	6 546	2 275	2 519	1 951	1 618	630	1 734	681	1	3
Děčín	659	331	304	140	201	144	80	19	74	27	-	1
Chomutov	3 196	1 491	1 357	498	445	369	899	496	495	128	-	-
Litoměřice	1 852	1 116	1 211	613	327	280	38	2	276	221	-	-
Louny	2 094	747	1 020	366	295	193	420	85	359	103	-	-
Most	1 846	554	1 262	199	447	284	32	15	105	56	-	-
Teplice	1 554	777	659	259	425	383	145	9	324	124	1	2
Ústí nad Labem	1 217	524	733	200	379	298	4	4	101	22	-	-

Zaměstnaní podle pohlaví, postavení v zaměstnání, odvětví činnosti a hlavních tříd zaměstnání

V roce 2018 pracovalo v Ústeckém kraji 82,2 % mužů a 87 % žen v postavení zaměstnance. V porovnání s ostatními kraji byl podíl u mužů čtvrtý nejvyšší po Karlovarském kraji, Kraji Vysočina a Pardubickém kraji. U žen v kraji se jednalo o třetí nejnižší podíl po Praze a Středočeském kraji. Nejvyšší podíl zaměstnankyň na celkovém počtu zaměstnaných žen byl v Moravskoslezském kraji (90,6 %). Nejnižší podíl u mužů se nacházel v Praze (73,3 %). Zaměstnavatelé tvořili v Ústeckém kraji v roce 2018 u mužů 5,1 %, u žen 1,4 %. V mezikrajovém srovnání byl podíl u mužů třetí nejvyšší po Libereckém a Karlovarském kraji, u žen byl šestý nejnižší. Na pracující na vlastní účet – podnikatele bez zaměstnanců (OSVČ), připadalo u mužů 12,5 % pracujícího obyvatelstva a u žen 10 %. Podíl mužů v Ústeckém kraji u OSVČ byl druhý nejnižší po Karlovarském kraji, podíl žen byl naopak čtvrtý nejvyšší po hlavním městě Praze, Středočeském a Plzeňském kraji. V porovnání s průměrem ČR bylo u mužů v kraji více zaměstnanců i zaměstnavatelů a méně pracujících na vlastní účet. U žen tomu bylo naopak – méně zaměstnanců a zaměstnavatelů a více OSVČ.

Zaměstnaní dle klasifikace postavení v zaměstnání

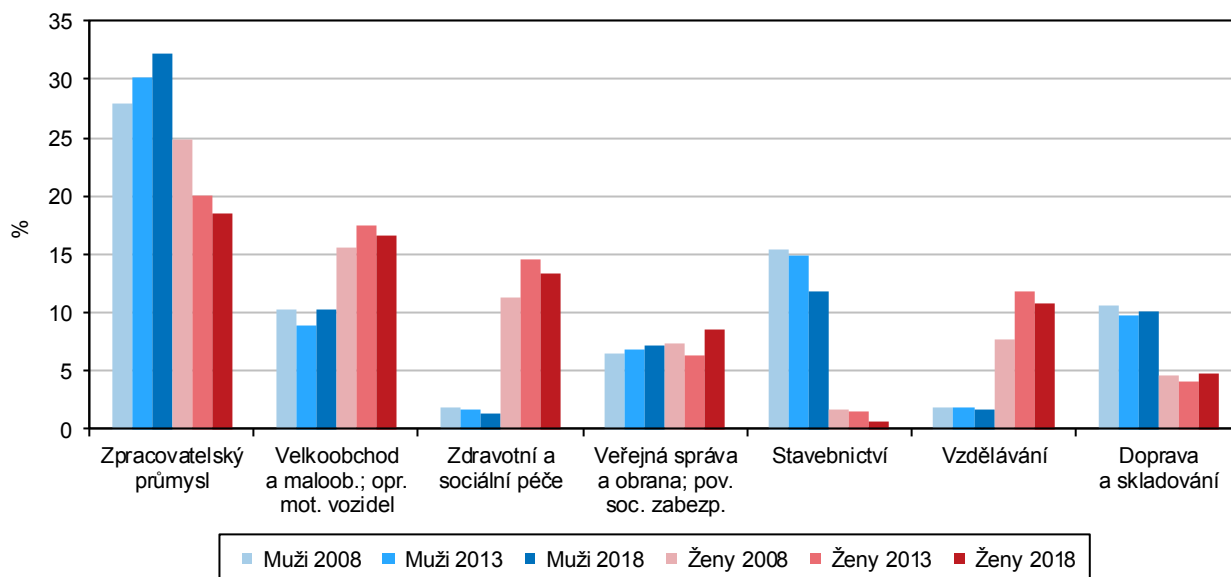
Zdroj: Výběrové šetření pracovních sil

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Zaměstnanci vč. členů produkčních družstev	297,1	291,5	299,2	314,1	312,5	324,7
z toho (%)						
muži	56,7	55,3	55,0	54,1	54,3	55,4
ženy	43,3	44,7	45,0	45,9	45,7	44,6
Zaměstnavatelé	17,5	15,5	13,4	12,9	16,4	13,4
z toho (%)						
muži	82,5	78,4	73,2	74,7	79,3	82,9
ženy	17,5	21,6	26,8	25,3	20,7	17,1
Pracující na vlastní účet	43,7	57,0	50,5	53,1	53,7	43,9
z toho (%)						
muži	66,5	68,6	66,9	63,8	63,5	62,2
ženy	33,5	31,4	33,1	36,2	36,5	37,8

Ve struktuře zaměstnaných podle odvětví ekonomické činnosti měl v Ústeckém kraji nejvýznamnější podíl u mužů průmysl, představoval 32,2 % všech pracujících mužů. Dalším nejsilnějším odvětvím bylo stavebnictví (11,9 %), následoval obchod a opravy motorových vozidel (10,3 %) a doprava a skladování (10,2 %). Ženy v Ústeckém kraji pracovaly nejčastěji rovněž v průmyslu (18,5 %), druhá největší skupina byla zaměstnaná v obchodu a opravě motorových vozidel (16,6 %), třetí nejrozšířenější činností byla zdravotní a sociální péče (13,4 % zaměstnaných žen) a téměř 11 % žen pracovalo ve vzdělávání.

Zaměstnaní v NH podle pohlaví a vybraných odvětví činnosti v Ústeckém kraji

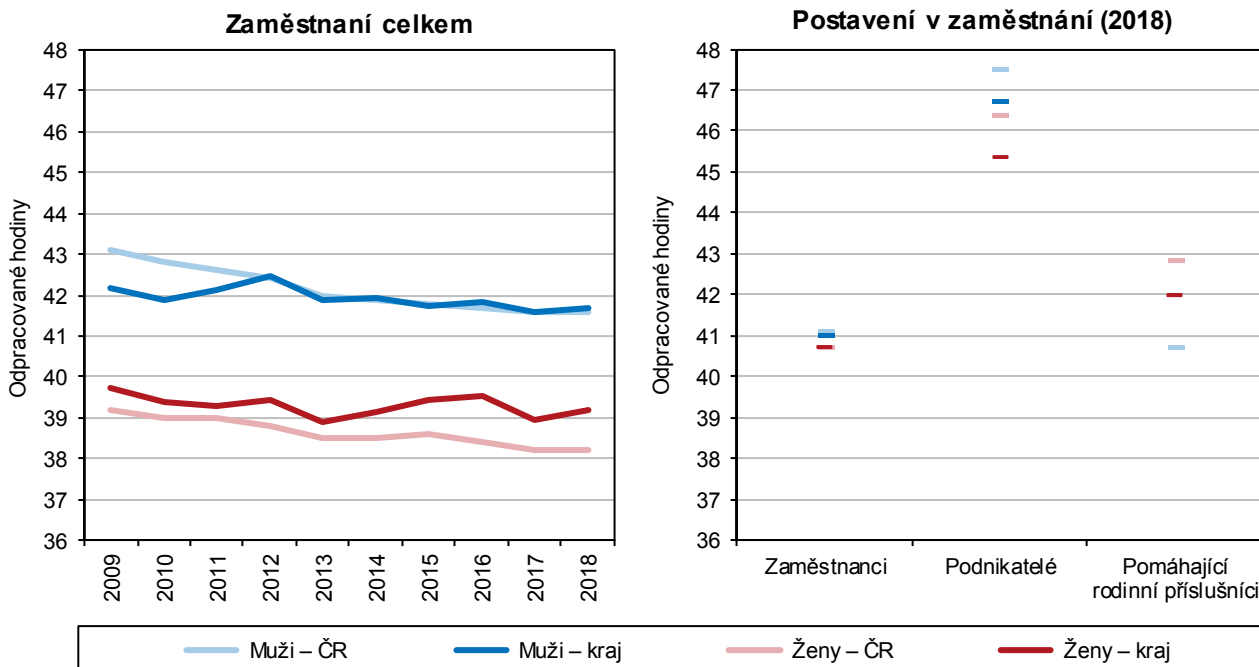
Zdroj: Výběrové šetření pracovních sil



Počet obvykle odpracovaných hodin představuje průměrný počet hodin, které osoba normálně v týdnu odpracuje včetně obvyklých (pravidelných) přesčasů. U osob, které pečují o osobu blízkou, se započítává obvykle 40 hodin za týden (záleží na posouzení samotného respondenta). Do obvykle odpracovaných hodin nepatří přesčasy odpracované nárazově nebo příležitostně.

Průměrný týdenní počet obvykle odpracovaných hodin podle pohlaví a postavení v zaměstnání v Ústeckém kraji

Zdroj: Výběrové šetření pracovních sil



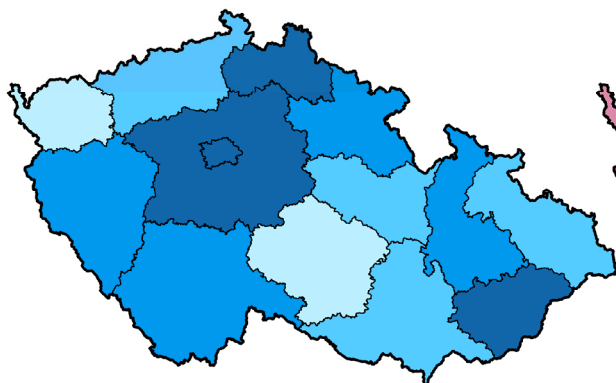
Pozn.: data podle postavení v zaměstnání jsou bez kratších pracovních úvazků; data za pomáhající rodinné příslušníky – muže nejsou za rok 2018 v kraji k dispozici.

Nejvyšší počet průměrně odpracovaných hodin v týdnu jak mužů, tak u žen vykazovali podnikatelé – u mužů v Ústeckém kraji v roce 2018 to bylo 46,7 hodiny, u žen 45,3 hodiny. Proti průměru ČR byl podíl u mužů v kraji nižší o 0,8 hodiny a u žen o 1,1 hodiny.

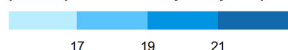


Podnikatelé podle pohlaví a krajů v roce 2018
(zaměstnavatelé a osoby pracující na vlastní účet)

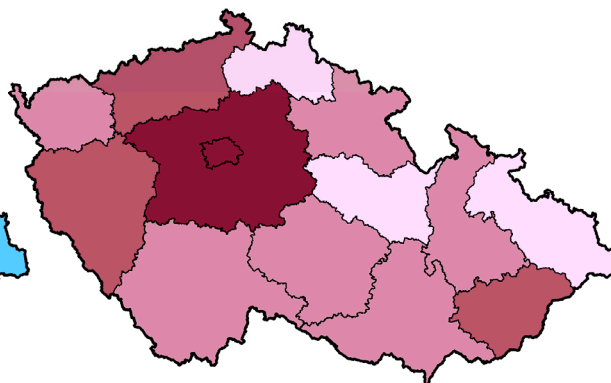
Muži



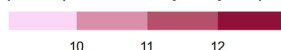
podíl na počtu zaměstnaných stejného pohlaví a věku 15 a více let (%)



Ženy



podíl na počtu zaměstnaných stejného pohlaví a věku 15 a více let (%)



Zdroj: ČSÚ, VŠPS

Podíl zaměstnavatelů a osob pracujících na vlastní účet na počtu zaměstnaných ve věku 15 a více let představoval v Ústeckém kraji v roce 2018 u mužů 17,6 % a v mezikrajovém srovnání obsazoval čtvrtou nejnižší příčku po Karlovarském kraji, Vysočině a Pardubickém kraji. Nejvyšší podíl – 26,5 % byl v Praze. U žen v kraji dosáhl podíl zaměstnavatelek a osob pracujících na vlastní účet na počtu zaměstnaných 11,4 % a byl čtvrtý nejvyšší po Praze, Středočeském a Plzeňském kraji. Méně než 9 % evidovali v Moravskoslezském kraji.

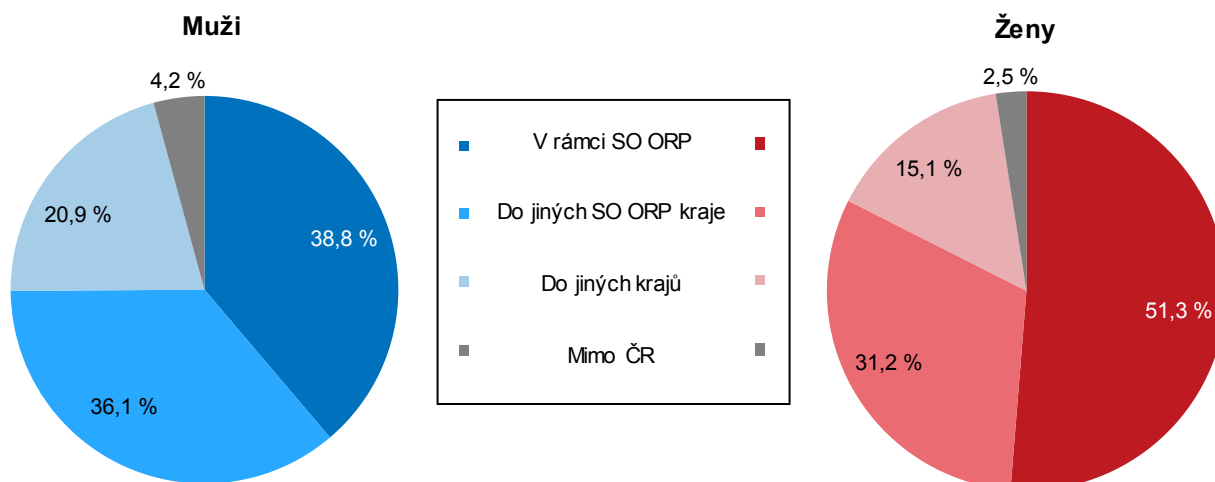
Dojízdka do zaměstnání (podle SLDB 2011)

Otázky týkající se vyjízdky do zaměstnání a škol vyplňovaly ve sčítání osoby, které uvedly, že jsou zaměstnané nebo žáci základních škol, studenti či učni a současně místo jejich pracoviště nebo školy bylo v jiném domě, než ve kterém měly místo obvyklého pobytu, v takovém případě se jednalo o vyjízdějí celkem. Pokud místo pracoviště bylo mimo obec obvyklého pobytu, jednalo se o vyjíždění z obce (v rámci okresu, z okresu nebo kraje, případně do zahraničí). Pokud osoby nedojížděly (nedocházely) do zaměstnání, znamenalo to, že pracovaly doma a jednalo se částečně o osoby pracující na vlastní účet.

V Ústeckém kraji vyjíždělo podle výsledků sčítání 2011 za prací mimo obec 46 522 mužů a 33 929 žen. Nejčastějším typem u mužů bylo vyjíždění v rámci správního obvodu a do jiných správních obvodů kraje. Ženy nejčastěji vyjížděly v rámci správního obvodu v kraji.

Vyjíždějí do zaměstnání podle pohlaví a typu vyjízdky v Ústeckém kraji (ze zjištěných hodnot)

Zdroj: SLDB 2011



Vyjíždějící do zaměstnání podle pohlaví, typu vyjížděky a správních obvodů obcí s rozšířenou působností

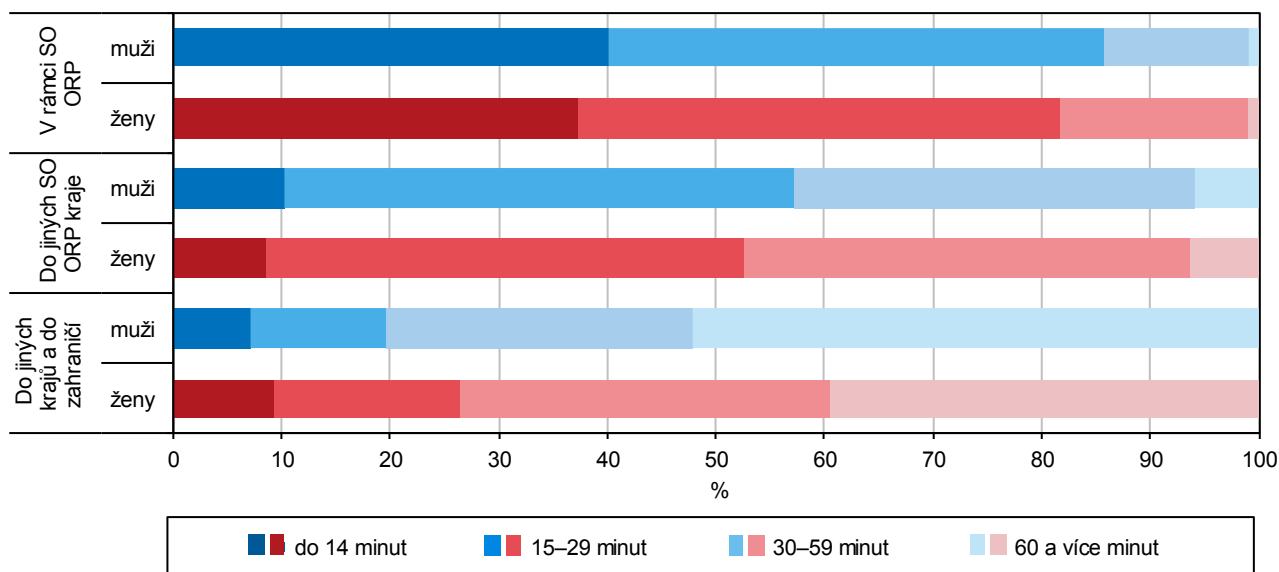
Zdroj: SLDB 2011

Kraj, SO ORP	Muži					Ženy				
	celkem	v tom (%)				celkem	v tom (%)			
		v rámci SO ORP	do jiných SO ORP kraje	do jiných krajů	mimo ČR		v rámci SO ORP	do jiných SO ORP kraje	do jiných krajů	mimo ČR
Ústecký kraj	46 522	38,8	36,1	20,9	4,2	33 929	51,3	31,2	15,1	2,5
Bílina	1 059	31,9	56,4	10,3	1,4	854	21,4	71,5	5,4	1,6
Děčín	4 050	35,3	25,7	22,4	16,6	2 523	49,6	28,2	17,8	4,4
Chomutov	5 074	43,6	40,6	13,2	2,6	3 616	62,4	27,1	8,5	2,0
Kadaň	2 348	51,8	29,1	16,2	2,9	1 686	59,5	24,6	13,5	2,4
Litoměřice	3 776	33,0	34,3	29,3	3,3	2 874	44,2	31,0	23,2	1,6
Litvínov	2 481	34,4	52,3	10,4	2,9	2 101	39,8	50,6	6,8	2,8
Louny	2 961	39,8	23,4	35,1	1,7	2 301	50,5	18,7	29,0	1,8
Lovosice	1 718	35,6	40,7	21,2	2,4	1 482	38,7	46,6	13,4	1,2
Most	3 560	19,5	59,8	17,7	3,0	2 155	26,5	56,3	13,5	3,7
Podbořany	918	34,7	25,6	36,9	2,7	720	53,8	19,9	24,4	1,9
Roudnice nad Labem	2 474	26,8	23,6	48,1	1,5	1 998	40,3	21,2	37,3	1,2
Rumburk	2 014	53,8	20,8	21,1	4,4	1 394	64,6	19,8	12,3	3,4
Teplice	6 732	46,8	40,5	9,8	2,9	5 175	63,6	28,0	6,1	2,3
Ústí nad Labem	4 747	47,6	27,0	20,2	5,2	3 251	65,3	19,4	11,9	3,4
Varnsdorf	1 035	26,9	42,4	25,1	5,6	745	43,4	34,6	18,1	3,9
Žatec	1 575	32,2	39,4	26,0	2,5	1 054	43,4	37,3	17,6	1,8

Při podrobnějším pohledu na jednotlivé správní obvody ORP Ústeckého kraje vidíme, že v podstatě u obou pohlaví kopírují nejčastější typy vyjížděky, které byly za kraj celkem. Výjimku tvořily pouze správní obvody Podbořany a Roudnice nad Labem, kde muži nejčastěji vyjížděli do jiných krajů. Nejrozšířenějším u žen bylo, stejně jako v celém kraji, vyjíždění v rámci příslušného správního obvodu, a to ve 12 případech z 16 správních obvodů kraje. Pouze z ORP Bílina, Litvínov, Lovosice a Most vyjížděly ženy nejčastěji do jiných správních obvodů v kraji. Podíl vyjíždějících mimo území republiky byl u obou pohlaví nízký, pouze ve správním obvodu Děčín dosáhl v době sčítání u mužů téměř 17 % z celkového počtu vyjíždějících mimo obec.

Vyjíždějící do zaměstnání podle typu vyjížděky, pohlaví a času stráveného dojížděkou v Ústeckém kraji (ze zjištěných hodnot)

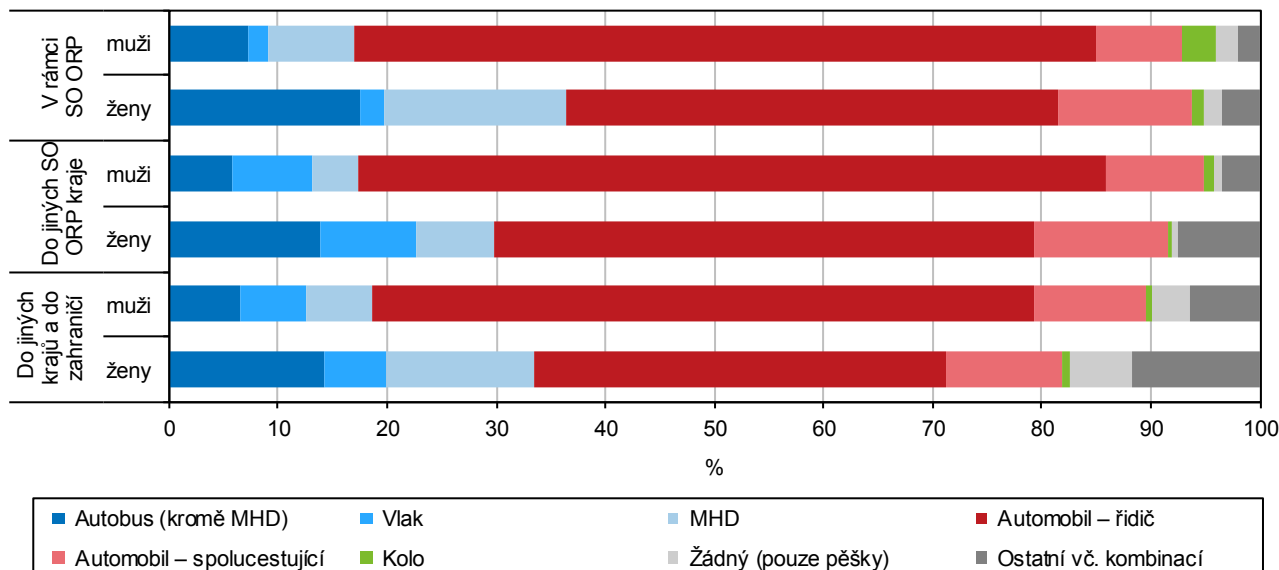
Zdroj: SLDB 2011



Nejčastějším dopravním prostředkem v době sčítání v Ústeckém kraji byl u vyjíždějících mužů i žen mimo obec automobil, kdy si sám člověk řídil. U mužů u všech typů vyjížděky dosahoval 60 až 69 %, u žen se pohyboval od 38 % do více než 49 %.

Vyjíždějící do zaměstnání podle typu vyjížděky, pohlaví a použitého dopravního prostředku v Ústeckém kraji (ze zjištěných hodnot)

Zdroj: SLDB 2011



Dojížděka za prací do Ústeckého kraje, jeho správních obvodů i v rámci těchto ORP, je co se týká nejčastějších typů dojíždění, zhruba stejná jako u vyjížděky. U mužů je dojíždění v rámci SO ORP a z jiných ORP zhruba půl na půl, u žen kromě ORP Most a Žatec, kde ženy dojíždějí z jiných správních obvodů v kraji, je rovněž nejčastějším typem dojížděky cestování v rámci příslušného správního obvodu.

Dojíždějící do zaměstnání podle pohlaví, typu dojížděky a správních obvodů obcí s rozšířenou působností

Zdroj: SLDB 2011

Kraj, SO ORP	Muži				Ženy			
	celkem	v tom (%)			celkem	v tom (%)		
		v rámci SO ORP	z jiných SO ORP kraje	z jiných krajů		v rámci SO ORP	z jiných SO ORP kraje	z jiných krajů
Ústecký kraj	37 518	48,1	44,8	7,1	29 120	59,7	36,3	3,9
Bílina	1 846	18,3	78,1	3,6	588	31,1	68,0	0,9
Děčín	2 252	63,5	24,3	12,2	1 588	78,8	12,7	8,5
Chomutov	3 393	65,2	29,9	5,0	2 941	76,7	22,0	1,3
Kadaň	2 374	51,3	40,6	8,1	1 597	62,9	32,7	4,4
Litoměřice	2 554	48,8	39,9	11,3	2 212	57,4	36,1	6,6
Litvínov	2 355	36,3	60,9	2,8	1 511	55,4	43,5	1,1
Louny	1 881	62,7	30,7	6,6	1 649	70,4	26,0	3,6
Lovosice	1 528	40,1	54,5	5,5	1 020	56,3	40,7	3,0
Most	3 198	21,7	74,3	4,0	2 161	26,5	71,2	2,3
Podbořany	607	52,6	30,3	17,1	583	66,4	19,9	13,7
Roudnice nad Labem	1 396	47,6	39,6	12,8	1 513	53,3	36,1	10,6
Rumburk	1 572	69,0	26,3	4,7	1 179	76,3	21,0	2,6
Teplice	4 772	66,0	29,3	4,7	4 365	75,4	23,0	1,6
Ústí nad Labem	5 543	37,5	52,5	10,0	645	50,1	41,9	8,1
Varnsdorf	741	37,5	52,5	10,0	645	50,1	41,9	8,1
Žatec	1 506	33,7	53,1	13,2	1 032	44,3	51,9	3,8

Mzdová úroveň podle pohlaví

Podle údajů⁷ přebíraných z MPSV (šetření o průměrném výdělku) a MF (šetření o platu) dosáhl v roce 2018 v Ústeckém kraji medián mzdy⁸ u mužů v podnikatelské sféře 29 271 Kč a v porovnání s ostatními kraji se jednalo o pátou nejnižší příčku po Karlovarském, Olomouckém, Jihočeském a Pardubickém kraji. Nejvyšší medián mezd u mužů v podnikatelské sféře byl v Praze. Medián mezd podnikatelů v kraji byl téměř o 7 tisíc Kč nižší než v Praze a proti průměru ČR byl nižší téměř o 1,5 tisíc korun. U žen v Ústeckém kraji dosáhl medián mzdy v podnikatelské sféře 23 740 Kč a v mezikrajovém srovnání byl na středové pozici. Proti nejvyššímu mediánu mezd v hlavním městě Praze (29 795 Kč) byl nižší o více než 6 tisíc korun a proti průměru republiky o více než 1 tisíc Kč. Nejnižší středovou mzdu evidovali v Karlovarském kraji (22 502 Kč).

Medián měsíční mzdy/platu podle věku a pohlaví zaměstnanců v roce 2018

Pramen: Informační systém o průměrném výdělku Ministerstva práce a sociálních věcí

	Medián hrubé měsíční mzdy v podnikatelské sféře (Kč)			Medián hrubého měsíčního platu v nepodnikatelské sféře (Kč)			Gender pay gap (GPG) ¹⁾ (%)	
	celkem	muži	ženy	celkem	muži	ženy	v podnikatelské sféře	v nepodnikatelské sféře
Zaměstnanci celkem	26 908	29 271	23 740	31 458	35 157	30 067	18,9	14,5
v tom ve věku								
do 20 let	21 101	22 035	19 373	.	.	.	12,1	.
20–29 let	25 038	26 229	23 120	27 008	29 223	25 221	11,9	13,7
30–39 let	26 992	29 185	23 569	30 880	36 240	28 427	19,2	21,6
40–49 let	28 203	31 926	24 711	32 185	38 437	30 197	22,6	21,4
50–59 let	27 283	29 878	23 180	32 899	35 570	32 173	22,4	9,5
60 a více let	27 165	29 271	20 949	32 826	32 106	33 156	28,4	-3,3

¹⁾ rozdíl mediánu mzdy mužů a žen vztažený k mediánu mzdy mužů

Medián hrubého měsíčního platu v nepodnikatelské sféře, který dostávají zaměstnanci státu, obcí nebo příspěvkových organizací, dosáhl v roce 2018 u mužů v Ústeckém kraji 35 157 Kč a mezi kraji byl sedmý nejvyšší. Nejnižší vykazují v Pardubickém kraji (34 020 Kč), nejvyšší v Praze (43 700 Kč). Rozdíl mezi mediánem platu ústeckých a pražských zaměstnanců představoval více než 8,5 tisíc korun a proti průměru ČR byl nižší o více než 1,5 tisíc Kč. Medián platu u žen v Ústeckém kraji dosáhl 30 067 Kč, v mezikrajovém srovnání byl třetí nejnižší po Zlínském a Pardubickém kraji. Nejvyšší medián platu v hlavním městě Praze byl vyšší o 6,5 tisíc Kč než v Ústeckém kraji a průměr ČR převyšoval ústeckou úroveň o téměř 1,5 tisíc Kč.

Relativním ukazatelem **Gender Pay Gap** (GPG) lze vyjádřit rozdíl mezi mediánem mzdy mužů a žen, vztaženým k mediánu mzdy mužů. Vyšší GPG v některé z kategorií nemusí nutně znamenat existenci diskriminace. Z většiny částí lze rozdíl vysvětlit působením dalších faktorů s odlišnou strukturou u mužů a u žen (kromě vzdělání se jedná například o odvětví, zaměstnání, počet odpracovaných hodin, atd.)

V podnikatelské sféře u mužů představoval v roce 2018 GPG v Ústeckém kraji 18,9 % a v mezikrajovém srovnání byl pátý nejnižší po Jihočeském a Pardubickém kraji, Praze a Libereckém kraji. Nejvyšší rozdíl mezi mediánem mzdy mužů a žen ve vztahu k mediánu mzdy mužů byl v Moravskoslezském a Zlínském kraji a v Kraji Vysočina – přesahoval 23 %. GPG v nepodnikatelské sféře v Ústeckém kraji dosáhl hodnoty 14,5 % a byl čtvrtý nejvyšší mezi kraji. Nejvyšší rozdíl evidují v Praze (16,3 %), nejnižší v Olomouckém kraji (10,6 %).

⁷ Údaje o průměrných mzdách jsou výsledkem strukturálního šetření mezd Ministerstva práce a sociálních věcí (šetření o průměrném výdělku) a Ministerstva financí ČR (šetření o platu). Toto výběrové šetření se odlišuje od ostatních mzdových zjišťování, neboť jsou přímo sledovány mzdy jednotlivých zaměstnanců a nikoli celkové objemy mzdových prostředků na úrovni podniků či organizací.

⁸ Medián mzdy představuje mzdu přesně uprostřed rozdělení hodnot mezd.

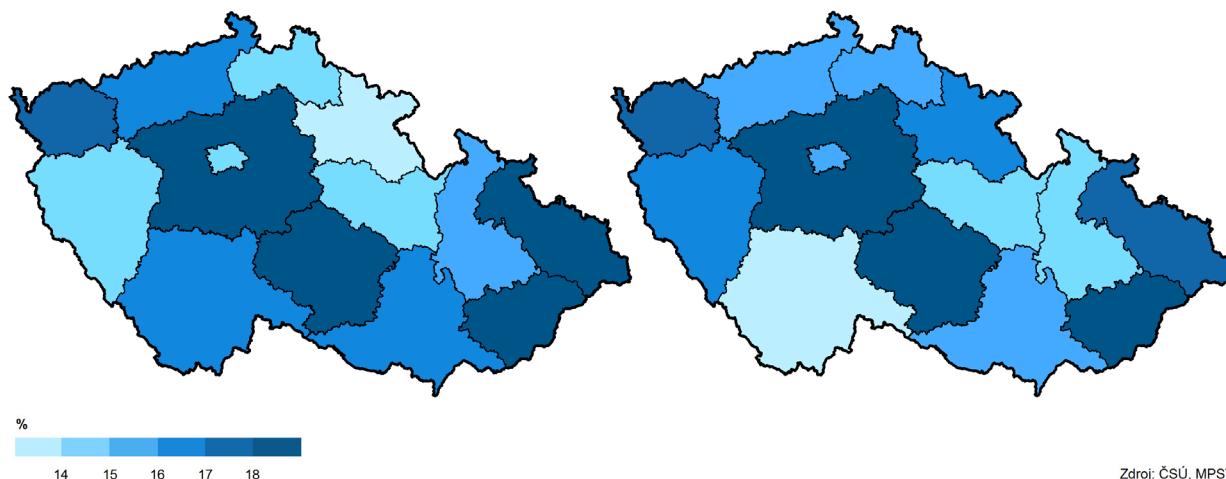


Gender Pay Gap podle krajů

(rozdíl mezi mediánem mezd mužů a žen vztažený k mediánu mužů)

Rok 2013

Rok 2018



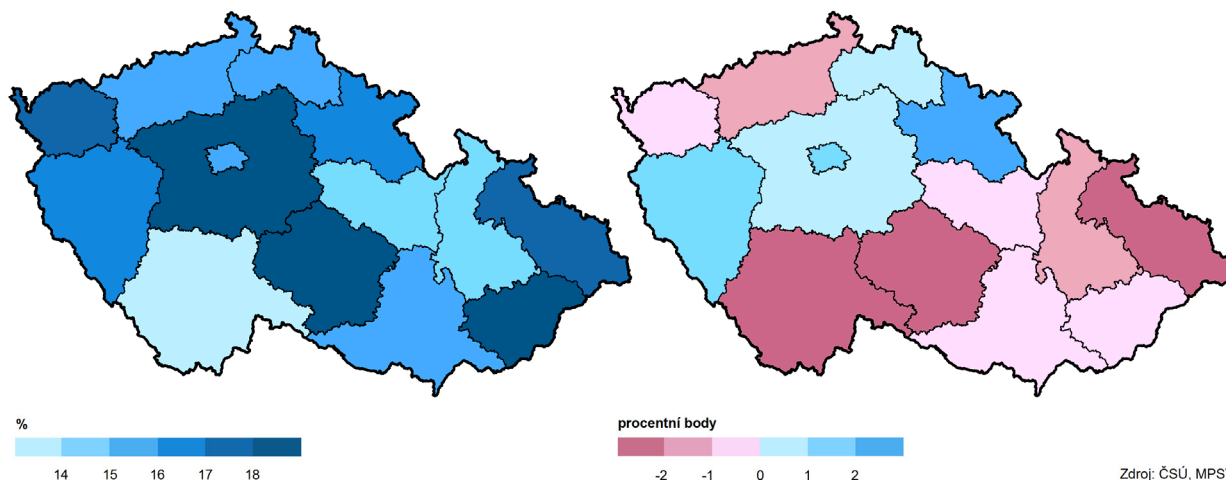
Mezi roky 2013 a 2018 poklesl rozdíl mezi mediánem mužů a žen vztažený k mediánu mužů v devíti krajích, Ústecký kraj byl jedním z nich. Nejvyšší nárůst zaznamenali v Královéhradeckém kraji, následovaly kraje Plzeňský, Praha, Liberecký a Středočeský.

Gender Pay Gap podle krajů

(rozdíl mezi mediánem mezd mužů a žen vztažený k mediánu mužů)

Rok 2018

Změna mezi 2013 a 2018

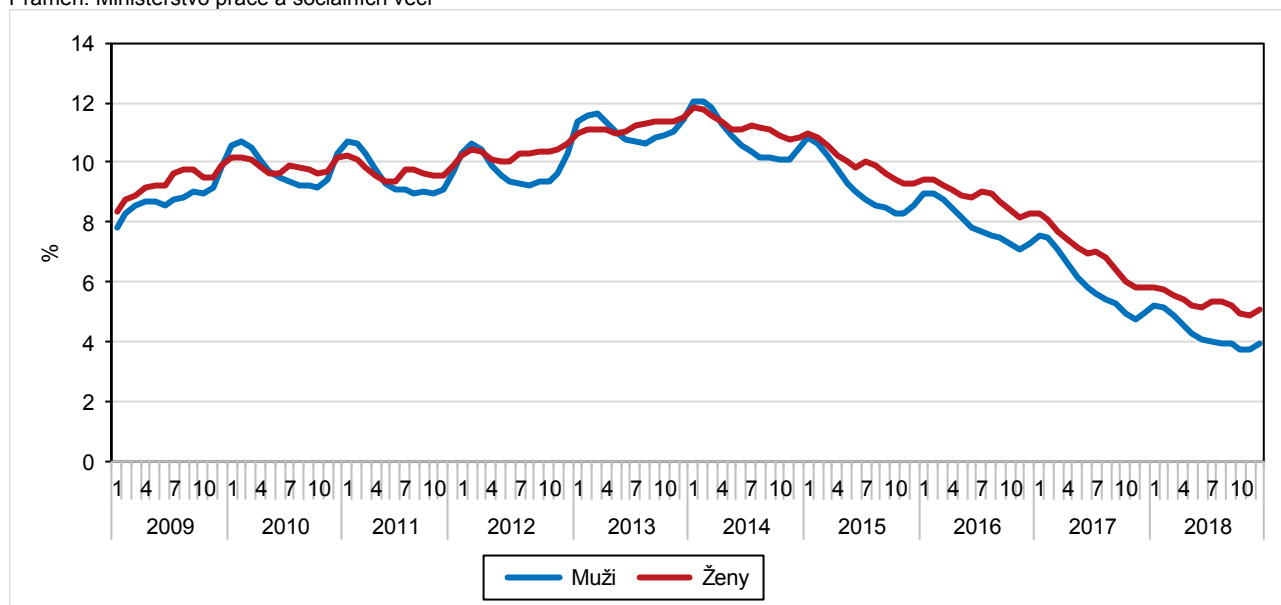


Nezaměstnaní podle pohlaví, věku a délky nezaměstnanosti

Podíl nezaměstnaných mužů i žen, uváděný Ministerstvem práce a sociálních věcí, se v průběhu posledních deseti let vyvíjel rozdílně. Zatímco u žen byl vývoj vyrovnanější, u mužů zejména do roku 2014 vidíme větší výkyvy - po většinu zimních měsíců byla nezaměstnanost u žen nižší než u mužů – jednou z příčin byla sezónnost prací, zejména ve stavebnictví a zemědělství. Od dubna 2014 již ve všech měsících převažuje nezaměstnanost žen nad nezaměstnaností mužů. U obou pohlaví se od tohoto roku postupně nezaměstnanost snižovala.

Podíl nezaměstnaných osob podle pohlaví a jednotlivých měsíců v Ústeckém kraji

Pramen: Ministerstvo práce a sociálních věcí

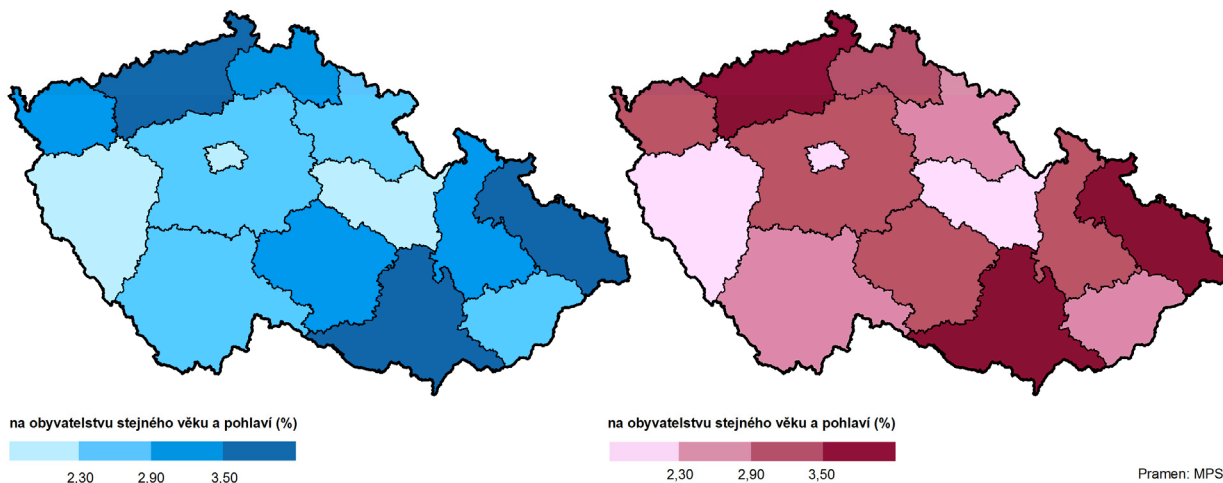


Podíl nezaměstnaných mužů dosáhl ke konci roku 2018 v Ústeckém kraji 4 %, tento podíl byl druhý nejvyšší po Moravskoslezském kraji. Nejnižší podíl nezaměstnaných mužů i žen evidovaly úřady práce v Praze (muži 1,8 %, ženy 2 %). Nezaměstnanost u žen představovala ke konci loňského roku v Ústeckém kraji 5,1 % a byla nejvyšší v mezikrajovém srovnání.

Podíl nezaměstnaných osob podle pohlaví a krajů ke konci roku 2018
(dosažitelní uchazeči o zaměstnání ve věku 15–64 let v evidenci úřadu práce)

Muži

Ženy



Ke konci roku 2018 bylo v Ústeckém kraji registrováno na úřadech práce celkem 26 335 nezaměstnaných, z toho bylo 54,6 % žen. Jednalo se o nejvyšší podíl mezi kraji. Nejnižší podíl nezaměstnaných žen na celkovém počtu nezaměstnaných byl ve Zlínském kraji (47,8 %).

Z pohledu jednotlivých pohlaví a věkových skupin registrujeme ke konci roku 2018 v Ústeckém kraji nejvyšší podíl nezaměstnaných u mužů i žen ve věkových skupinách 50–54 let a 55–59 let, u mužů ještě v nejstarší věkové skupině 60–64 let. U žen, vzhledem k dřívějšímu odchodu do důchodu, je podíl nezaměstnaných v této věkové skupině nižší. Obdobně je tomu i ve všech okresech kraje.



Uchazeči o zaměstnání^{*)} podle věku, pohlaví a okresů k 31. 12. 2018

Pramen: Ministerstvo práce a sociálních věcí

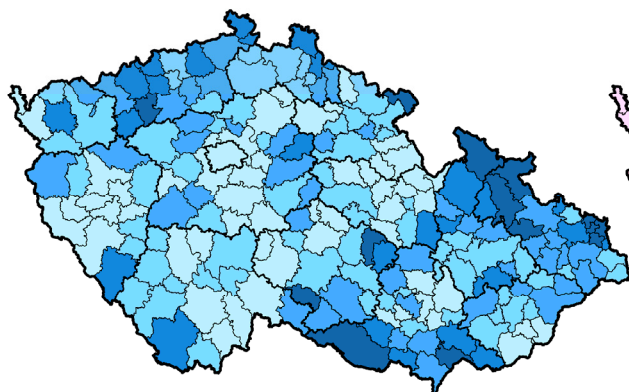
Kraj, okresy	celkem		z toho (%)											
			do 19 let		20-24 let		25-29 let		50-54 let		55-59 let		60-64 let	
	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy
Ústecký kraj	11 957	14 378	5,6	5,0	8,7	6,7	9,9	9,6	10,9	11,8	12,9	13,4	11,2	6,0
Děčín	1 944	2 170	6,5	4,7	9,6	7,7	10,2	9,8	10,4	12,1	12,2	12,4	9,9	4,9
Chomutov	1 867	2 541	4,8	5,0	7,6	6,1	7,9	8,1	11,4	12,8	14,2	15,2	12,4	6,7
Litoměřice	1 351	1 655	3,9	3,7	8,6	6,7	9,8	8,9	11,5	12,7	13,5	15,7	13,5	5,3
Louny	1 429	1 636	5,5	3,7	9,4	7,2	9,7	10,9	12,0	11,3	13,6	13,9	10,3	5,9
Most	1 941	2 640	6,4	6,0	7,8	5,8	9,5	9,2	11,1	11,5	12,4	12,6	11,0	6,4
Teplice	1 303	1 658	6,4	6,7	9,1	7,5	10,1	10,7	10,1	10,1	13,1	12,2	12,5	6,6
Ústí nad Labem	2 122	2 078	5,5	4,9	9,0	6,6	12,0	10,8	10,1	11,6	12,0	11,9	10,1	5,9

*) na celkovém počtu uchazečů daného pohlaví

Nejvyšší podíl nezaměstnaných (dosažitelných) uchazečů ve věku 15–64 let u mužů byl v roce 2018 v evidenci úřadu práce ve správním obvodu ORP Žatec (5,44 %), naproti tomu nejnižší podíl evidovali v ORP Bílina (2,14 %). Nejvyšší nezaměstnanost u žen vykazovali ve správním obvodu Most (7,07 %), nejnižší potom v ORP Teplice a Roudnice nad Labem (3,48 resp. 3,49 %).

Podíl nezaměstnaných osob podle pohlaví a SO ORP ke konci roku 2018
(dosažitelní uchazeči o zaměstnání ve věku 15–64 let v evidenci úřadu práce)

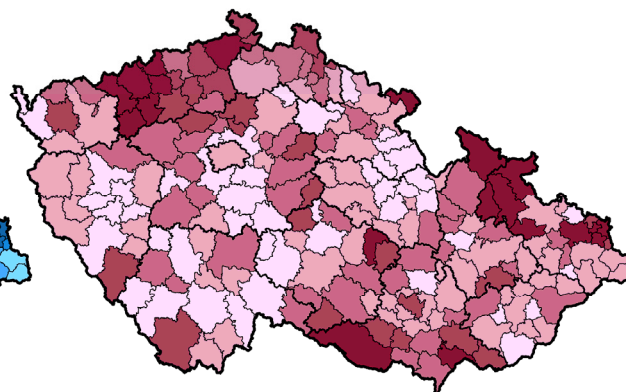
Muži



na obyvatelstvu stejného věku a pohlaví (%)

2 3 4 5

Ženy



na obyvatelstvu stejného věku a pohlaví (%)

2 3 4 5

Pramen: MPSV

V evidencích úřadů práce v Ústeckém kraji představoval ke konci roku 2018 podíl uchazečů, kteří byli v evidenci déle než 12 měsíců, 26,7 % u mužů a 32,8 % u žen. U mužů se jednalo o třetí nejvyšší podíl v rámci krajů po Moravskoslezském a Jihomoravském kraji. Podíl u žen byl druhý nejvyšší rovněž po Moravskoslezském kraji. Nejnižší podíl uchazečů s délkou v evidenci delší než 12 měsíců evidovali v Pardubickém kraji (muži 9,5 %, ženy 12,6 %).

Ke konci roku 2018 pobíralo v Ústeckém kraji celkem 7 413 osob podporu v nezaměstnanosti (28,1 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání), z toho bylo 55,9 % žen. Podíl žen s podporou v kraji byl druhý nejvyšší po Praze (56,4 %). Nejnižší podíl žen pobírajících podporu v nezaměstnanosti registrovali úřady práce v Kraji Vysočina (45,2 %).

Průměrná výše podpory v nezaměstnanosti dosáhla v roce 2018 v Ústeckém kraji u mužů 7 822 Kč a u žen 6 260 Kč. Z pohledu jednotlivých krajů se u mužů jednalo o čtvrtou nejnižší pozici po krajích – Zlínském (7 605 Kč), Moravskoslezském (7 706 Kč) a Olomouckém (7 714 Kč). Výše podpory u žen v kraji byla druhá

nejnižší po Moravskoslezském kraji (6 170 Kč). Nejvyšší výši podpory poskytovali v Praze – muži dostávali v průměru 10 280 Kč a ženy 8 878 Kč.

Na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání příslušného pohlaví se v roce 2018 v Ústeckém kraji muži se zdravotním postižením podíleli 17,7 % a ženy 17,6 %. Podíl u mužů byl šestý nejvyšší, u žen sedmý nejvyšší. Nejvíce mužů se zdravotním postižením se nacházel v Královéhradeckém a Plzeňském kraji (více než 19 %). Nejvíce žen bylo v Plzeňském a v Královéhradeckém kraji – u obou překročil 20 %, více než 19% podíl žen se zdravotním postižením registrovali v Kraji Vysočina, ve Zlínském a Jihočeském kraji . Nejnižší podíl zdravotně postižených na celkovém počtu uchazečů mužů a žen evidovaly úřady práce v Praze (muži 9,6 %, ženy 10,4 %).

Podíl uchazečů o zaměstnání se zdravotním postižením v evidenci úřadu práce podle krajů ke konci roku 2018

Muži

Ženy

