## 4.5 Pracovní úrazy

V oblasti pracovní úrazovosti ukládá česká i evropská legislativa zaměstnavatelům řadu povinností související s evidencí, hlášením a objasněním příčin a okolností vzniku každého pracovního úrazu.

***Pracovní úraz*** *– pracovním úrazem se rozumí poškození zdraví nebo smrt zaměstnance, došlo-li k nim nezávisle na jeho vůli krátkodobým, náhlým a násilným působením zevních vlivů při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním (viz § 271k odst. 1 až 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů).*

***Smrtelný pracovní úraz*** *– je takové poškození zdraví, na jehož následky úrazem postižený zaměstnanec nejpozději do 1 roku zemřel.*

***Závažný pracovní úraz*** *– je takové poškození zdraví, trvá-li hospitalizace úrazem postiženého zaměstnance více než 5 dnů.*

***Pracovní úrazy s pracovní neschopností delší než 3 dny*** *– ukazatel zahrnuje případy pracovních úrazů, které měly za následek pracovní neschopnost delší než tři kalendářní dny. Do těchto tří dnů se nezapočítává den, ve kterém k úrazu došlo.*

Ohlášení pracovního úrazu místně příslušnému Oblastnímu inspektorátu práce (OIP) podléhá smrtelný pracovní úraz a pracovní úraz s hospitalizací delší než 5 dnů (tzv. závažný pracovní úraz). Vyhotovit záznam o úrazu (vč. případného hlášení změn) a zaslat jej na místně příslušný OIP je zaměstnavatel povinen u smrtelného úrazu, závažného úrazu i u pracovního úrazu s pracovní neschopností delší než 3 dny. V závislosti na druhu a okolnostech vzniku pracovního úrazu se pracovní úraz ohlašuje a záznam o něm se zasílá ještě na další stanovené orgány a instituce. Evidenci všech úrazů, tedy i takových, kterými nebyla způsobena pracovní neschopnost nebo jimi byla způsobena pracovní neschopnost nepřesahující 3 kalendářní dny, je zaměstnavatel povinen vést v knize úrazů.

Absolutní počet nově hlášených případů dočasné pracovní neschopnosti pro pracovní úraz meziročně poklesl ze 47 491 případů v roce 2017 na 46 223 případů v roce 2018 (tj. o 2,7 %). Z tohoto celkového počtu bylo 45 666 případů (98,8 %) **pracovních úrazů s pracovní neschopností delší než 3 kalendářní dny** (tedy těch, které podléhají povinnosti vyhotovit záznam o úrazu a zaslat jej OIP). Nadále se v této kapitole budeme věnovat této skupině pracovních úrazů.

V pracovní úrazovosti je dlouhodobě patrný rozdíl mezi **pohlavími**, muži zde výrazně dominují. Z celkového počtu pracovních úrazů připadalo v roce 2018 na muže 67,8 % (v roce 2008 dokonce 73,4 %) a na ženy pouze 32,2 % (26,6 % v roce 2008) pracovních úrazů, což je dáno i odlišnou strukturou zaměstnanosti žen a mužů. Odvětví, kde převládají muži a vyskytují se zvýšená rizika pracovního úrazu, jsou např. Těžba a dobývání, Zpracovatelský průmysl, Stavebnictví, Doprava a skladování či Zemědělství, lesnictví, rybářství. Naopak odvětví, kde převažují v zaměstnání ženy a rizika pracovních úrazů bývají méně častá, jsou Peněžnictví a pojišťovnictví, Veřejná správa a Vzdělávání. Ještě výraznější rozdíl mezi pohlavími je patrný u smrtelných pracovních úrazů. V roce 2018 se muži se podíleli na smrtelných úrazech z 95 %. Oproti předchozímu roku došlo k nárůstu smrtelných pracovních úrazů z 95 na 123, tj. téměř o 30 %. Zejména u mužů je zvýšení markantní, v roce 2018 došlo ke 117 smrtelným úrazům mužů, což je o 16 více než v roce 2017.

**Tab. 5.1: Pracovní úrazy podle pohlaví v letech 2008–2018**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rok | Počet pracovních úrazů  s pracovní neschopností | | | Počet pracovních úrazů  s pracovní neschopností  delší než 3 dny | | | Počet smrtelných  pracovních úrazů | | |
| Celkem | podle pohlaví | | Celkem | podle pohlaví | | Celkem | podle pohlaví | |
| muži | ženy | muži | ženy | muži | ženy |
| 2008 | 71 281 | 52 286 | 18 995 | 69 243 | 50 697 | 18 546 | 174 | 166 | 8 |
| 2009 | 50 173 | 35 985 | 14 188 | 48 568 | 34 763 | 13 805 | 105 | 97 | 8 |
| 2010 | 51 678 | 36 701 | 14 977 | 50 047 | 35 460 | 14 587 | 121 | 112 | 9 |
| 2011 | 47 111 | 33 619 | 13 492 | 45 482 | 32 354 | 13 128 | 125 | 117 | 8 |
| 2012 | 44 108 | 31 455 | 12 653 | 43 543 | 31 019 | 12 524 | 113 | 111 | 2 |
| 2013 | 42 927 | 30 418 | 12 509 | 42 355 | 29 955 | 12 400 | 113 | 106 | 7 |
| 2014 | 45 058 | 31 737 | 13 321 | 44 301 | 31 188 | 13 113 | 117 | 115 | 2 |
| 2015 | 46 331 | 32 117 | 14 214 | 45 621 | 31 605 | 14 016 | 131 | 120 | 11 |
| 2016 | 47 379 | 32 592 | 14 787 | 46 713 | 32 102 | 14 611 | 104 | 101 | 3 |
| 2017 | 47 491 | 32 575 | 14 916 | 46 870 | 32 120 | 14 750 | 95 | 91 | 4 |
| 2018 | 46 223 | 31 340 | 14 883 | 45 666 | 30 947 | 14 719 | 123 | 117 | 6 |

Zdroj: ČSÚ, SÚIP

**Graf 1.1: Pracovní úrazy s pracovní neschopností delší než 3 dny na 100 tis. pojištěnců v letech 2008–2018**

Zdroj: ČSÚ

Za posledních deset let došlo k celkovému poklesu počtu pracovních úrazů s **DPN delší než 3 dny** o 34 %, výraznější byl pokles u mužů (o 39 %) než u žen (o 20,6 %). Rozdíl dynamiky poklesu u obou pohlaví se projevil v již zmíněné změně podílu mužů či žen na celkové pracovní úrazovosti. Nutno podotknout, že počet pracovních úrazů ve sledovaném období se nesnižoval proporcionálně, pokles byl zastaven v roce 2013 a od roku 2014 dochází k mírnému meziročnímu nárůstu počtu pracovních úrazů, který v roce 2018 vystřídal pokles. Podobný vývojový trend má i relativní ukazatel počtu pracovních úrazů s DPN delší než 3 dny na 100 000 nemocensky pojištěných osob (viz graf 5.1).

V absolutním vyjádření nejvíce pracovních úrazů s DPN delší než 3 dny se v roce 2018 událo ve Zpracovatelském průmyslu (19 515 případů), následují **odvětví** Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel (5 261 případů) a Doprava a skladování (4 534 případy). Pokud však zohledníme zaměstnanost v jednotlivých odvětvích a použijeme relativní ukazatel vztažený na 100 tis. pojištěnců, nejrizikovějším odvětvím je Zemědělství, lesnictví a rybářství (2 341 pracovních úrazů na 100 tis. pojištěnců), dále odvětví Zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi (1 772), Těžba a dobývání (1 646), teprve poté následuje Zpracovatelský průmysl (1 567), Doprava a skladování (1 519) a Stavebnictví (1 190). Nejméně rizikovým se jeví odvětví Informační a komunikační činnosti s 93 pracovními úrazy a Peněžnictví a pojišťovnictví se 102 pracovními úrazy v přepočtu na 100 tis. pojištěnců, které si vyžádaly 3denní a delší pracovní neschopnost.

**Graf 5.2: Pracovní úrazy s pracovní neschopností delší než 3 dny na 100 tis. pojištěnců dle odvětví ekonomické činnosti v roce 2018**

Zdroj: ČSÚ

**Graf 5.3: Pracovní úrazy s pracovní neschopností delší než 3 dny na 100 tis. pojištěnců podle krajů ČR v roce 2018**

Z pohledu **územního členění** bylo v roce 2018 nejvíce případů pracovních úrazů s pracovní neschopností delší než 3 kalendářní dny na 100 tis. nemocensky pojištěných osob hlášeno v kraji Vysočina (1 515), Jihočeském (1 438) a Plzeňském kraji (1 406). Následují Ústecký kraj s 1 314 případy a Královéhradecký kraj s 1 266 případy na 100 tis. pojištěnců. Nejméně případů pak bylo hlášeno v Hlavním městě Praze (557). Pod hranicí republikového průměru (965 úrazů na 100 tis. nemocensky pojištěných osob) se dále nachází Středočeský (949 úrazů) a Jihomoravský (901 úrazů) kraj.

Rozdíly výskytu pracovních úrazů podle územního členění jsou do značné míry ovlivněny strukturou zaměstnanosti, charakterem převažující ekonomické činnosti a mírou nezaměstnanosti v daném regionu. Je nutné připomenout i metodiku zpracování dat, kdy rozdělení do krajů vychází z údaje o sídle útvaru, který vede evidenci mezd u zaměstnavatele osoby, která je v pracovní neschopnosti pro pracovní úraz.

Z pohledu **velikosti podniku** se v roce 2018 nejvíce pracovních úrazů s pracovní neschopností delší než 3 dny událo u zaměstnavatelů s 500 a více zaměstnanci – 14 456 případů (32% podíl na celkové hodnotě bez ohledu na velikost firmy), následováni zaměstnavateli mající do 50 zaměstnanců – 11 143 případy (24% podíl). V případě relativního ukazatele je situace odlišná – nejvíce pracovních úrazů s pracovní neschopnosti delší než 3 dny na 100 tis. pojištěnců hlásily podniky se 100–249 zaměstnanci (1 350 případů), nejméně případů pak zaznamenáváme u osob samostatně výdělečně činných (202 případů).