

Obsahová náplň vybraných ukazatelů

Evidenční počet zaměstnanců zahrnuje všechny kategorie stálých, sezónních i dočasných zaměstnanců, kteří jsou v pracovním poměru k zaměstnavateli. Do počtu **pracovníků (zaměstnaných osob)** se zahrnují zaměstnanci v evidenčním počtu ekonomických subjektů a soukromí podnikatelé.

Mzdy zaměstnanců (bez ostatních osobních nákladů) jsou peněžité plnění nebo plnění formou naturální mzdy poskytovaná zaměstnavatelem zaměstnancům (vedeným v evidenčním počtu zaměstnanců) za práci. Jedná se o částky v tomto období zúčtované k výplatě.

Průměrná hrubá měsíční mzda jednoho zaměstnance příslušné kategorie zaměstnanců vyjadřuje všechny pracovní příjmy (základní mzdy, osobní příplatky a ohodnocení, prémie a odměny, podíly na hospodářských výsledcích a náhrady mzdy), které byly zúčtovány zaměstnancům v evidenčním počtu podle příslušných platových a mzdových předpisů.

Ostatní osobní náklady jsou odměny za práci, popř. obdobná plnění, poskytované na základě jiného vztahu než pracovního, služebního a členského poměru a peněžité plnění poskytovaná zaměstnancům v souvislosti se zánikem pracovního, služebního nebo členského poměru k zaměstnavateli.

Zaměstnanci tř.1 KZAM jsou vedoucí a řídicí pracovníci. Patří sem např. manažeři, ředitelé, náměstci, vedoucí oddělení (pokud mají alespoň 1 podřízeného pracovníka).

Manuálně pracující zaměstnanci jsou zaměstnanci zařazení do 6. až 9. třídy Klasifikace zaměstnání KZAM. *Veškeré následující údaje o využití pracovní doby jsou sledovány výhradně za kategorii manuálně pracujících zaměstnanců.*

Kalendářní fond pracovní doby představuje součet kalendářních dnů, po něž byli jednotliví manuálně pracující zaměstnanci (kromě domáckých) v evidenčním počtu zaměstnanců.

Dny pracovního klidu představují součet dnů pracovního klidu za všechny manuálně pracující zaměstnance s výjimkou domáckých.

Použitelný fond pracovní doby je roven kalendářnímu fondu pracovní doby sníženému o počet dnů pracovního klidu a dnů placené dovolené na zotavenou. Představuje fond pracovní doby, který může být odpracován.

Odpracované dny celkem představují tu část použitelného fondu pracovní doby, která byla manuálně pracujícími zaměstnanci skutečně odpracována.

Odpracované dny v 1. směně jsou dny odpracované v nejjobsazenější, zpravidla ranní směně. Podnikatelské subjekty, ve kterých není zaveden směnný režim, zahrnují všechny odpracované dny zároveň jako odpracované v 1. směně.

Neodpracované dny celkem představují tu část použitelného fondu pracovní doby, která mohla být, ale ve skutečnosti nebyla odpracována.

Koeficient směnnosti manuálně pracujících zaměstnanců v průmyslu je vypočten jako podíl celkového počtu odpracovaných dnů dílenskými manuálně pracujícími zaměstnanci celkem ve všech směnách a počtu dnů jimi odpracovaných v hlavní, zpravidla ranní směně.

Využití použitelného fondu pracovní doby manuálně pracujících zaměstnanců v průmyslu je vypočteno jako podíl skutečně odpracovaných dnů na použitelném fondu pracovní doby manuálně pracujících zaměstnanců. Je vyjádřeno v %.

Manuálně pracující zaměstnanci s kratší pracovní dobou na vlastní žádost jsou ti manuálně pracující zaměstnanci, kteří mají kratší pracovní dobu (§ 80 zákoníku práce daného zákonem č. 262/2006 Sb., dále ZP) na základě vlastní žádosti.

Manuálně pracující zaměstnanci se zákonem stanovenou zkrácenou pracovní dobou jsou ti manuálně pracující zaměstnanci, kteří mají zkrácenou pracovní dobu podle zákona (§ 79 ZP).

Manuálně pracující zaměstnanci pracující v týdenním pracovním režimu – pro výpočet počtu manuálně pracujících zaměstnanců v pracovních režimech 40 hod., 38,75 a 37,5 hod. **(bez přestávek na jídlo a oddech)** byly použity týdenní pracovní režimy z měsíce sledovaného roku, který byl typickým měsícem v této oblasti pro příslušnou zpravodajskou jednotku. Týdenním pracovním režimem je týdenní pracovní doba manuálně pracujících zaměstnanců určená vedoucím útvaru (§ 81 ZP).

Poznámka: Poskytnuté přestávky v práci na jídlo a oddech nejsou započítávány do pracovní doby – v souladu s verzí zákoníku práce platnou od 1.1.2007 (§ 88 ZP).

Evidenční počet manuálně pracujících žen představuje počet žen zařazených podle Klasifikace zaměstnání KZAM do třídy 6 až 9.

Průměrný evidenční počet manuálně pracujících zaměstnanců z kalendářního fondu je vypočten jako podíl kalendářního fondu pracovní doby a kalendářních dnů.