

Trh práce

- **Celková zaměstnanost meziročně stoupla již šesté za sebou**

Ve 2. čtvrtletí roku 2012 byla situace na trhu práce mírně lepší než v 1. čtvrtletí. Přibyla volná pracovní místa a došlo k nárůstu celkové zaměstnanosti. Ta, zjišťovaná podle národních účtů a v sezónním očištění, po dvou čtvrtletích poklesu vystoupala na úroveň dosaženou ve 3. čtvrtletí roku 2011.

Celková zaměstnanost v české ekonomice v pojetí národního účetnictví stoupla ve 2. čtvrtletí meziročně o 13,6 tis. osob (+0,3 %), proti 1. čtvrtletí 2012 ale počet zaměstnaných stoupl výrazněji - o 17,7 tis. osob (+0,3 %). V meziročním srovnání bylo již šesté čtvrtletí za sebou dosaženo růstu celkové zaměstnanosti, což je ale ovlivněno nízkou srovnávací základnou v roce 2010.

Téměř 39 % se na meziročním růstu celkové zaměstnanosti podílelo odvětví obchodu, dopravy, ubytování a pohostinství (+15,3 tis. osob). Větší počet pracovníků v meziročním srovnání nabrala i odvětví činností v oblasti nemovitostí (+8,9 tis. osob), profesních, vědeckých a dalších činností (+7,2 tis. osob) a peněžnictví a pojišťovnictví (+5,5 tis. osob). Větší úbytky zaměstnaných v meziročním srovnání měla odvětví veřejná správa a obrana, zdravotnictví, vzdělávání a sociální péče (-13,4 tis. osob) a zpracovatelský průmysl (-9,8 tis. osob).

- **Celková zaměstnanost stoupla vlivem přírůstku počtu podnikajících osob**

Za zlepšením celkové zaměstnanosti v meziročním srovnání podle sezónně očištěných dat stojí přírůstek počtu podnikajících osob. Jejich počet se meziročně zvýšil o 35,4 tis. osob, tj. o 3,8 %. Z jednotlivých odvětví byly největší přírůstky podnikajících osob v meziročním srovnání dosaženy v obchodu, dopravě, ubytování a pohostinství (+12,3 tis. osob) a ve stavebnictví (+8,2 tis. osob). Jedině v informačních a komunikačních činnostech (-1 tis. osob) a zemědělství, lesnictví a rybnářství (-0,7 tis. osob) počty podnikajících klesly. Počty zaměstnanců v meziročním srovnání se ve 2. čtvrtletí 2012 zmenšily o 21,8 tis. osob, tj. o 0,5 %. Již páté čtvrtletí v řadě se snížil počet zaměstnanců ve veřejné správě a obraně, zdravotnictví, vzdělávání a sociální péči. Meziročně činil tento pokles 15,5 tis. osob. Patrný je i meziroční pokles počtu zaměstnanců ve zpracovatelském průmyslu (-10,1 tis. osob) a ve stavebnictví (-8,6 tis. osob).

- **Mírné zlepšení míry nezaměstnanosti; více volných míst**

Obecná míra nezaměstnanosti¹ (ve věkové skupině 15-64letých) dosáhla ve 2. čtvrtletí 2012 hodnoty 6,8 % a v meziročním srovnání se nezměnila. Proti 1. čtvrtletí ale poklesla o 0,4 procentního bodu. V absolutním vyjádření bylo v 2. čtvrtletí v ČR 350,9 tis. nezaměstnaných osob, a to bylo v meziročním srovnání o 0,5 tis. osob méně a v mezičtvrtletním srovnání o 18,3 tis. osob méně. V nezaměstnanosti se tak projevila typická sezónnost. Podíl dlouhodobě nezaměstnaných z celkového počtu nezaměstnaných osob dosáhl již 44,3 %. Míra registrované nezaměstnanosti zjišťovaná na úřadech práce, dosáhla ve 2. čtvrtletí hodnoty 8,4 %.

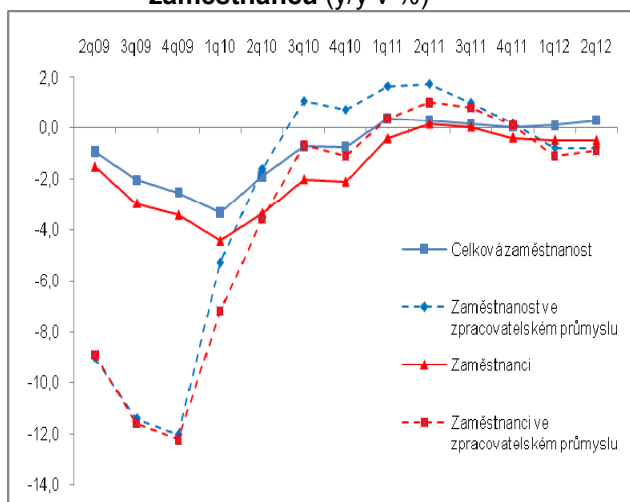
Počty volných pracovních míst stouply ve 2. čtvrtletí meziročně o 4,4 tisíce na 42,8 tisíc a mezičtvrtletní přírůstek činil 2,9 tisíce míst. Samozřejmě přetrvávají rozdíly mezi kvalifikací uchazečů a požadovanou odborností u volných míst.

- **Pokles reálné mzdy**

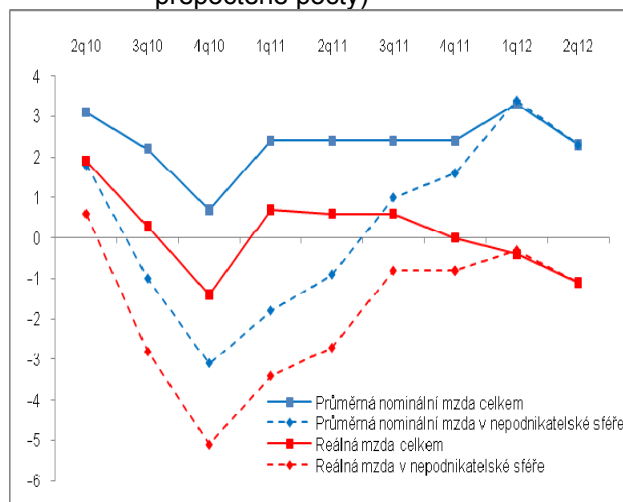
V 1. pololetí dosáhla průměrná mzda výše 24 341 Kč. Meziročně to představovalo přírůstek 657 Kč (+2,8 %). Vzhledem k tomu, že ceny pro spotřebitele se za uvedené období zvýšily o 3,5 %, došlo k poklesu reálné mzdy o 0,7 %. Při pohledu na výsledky pouze za 2. čtvrtletí je třeba konstatovat, že nominální průměrná mzda se zvýšila meziročně o 2,3 %, což ve srovnání s růstem spotřebitelských cen ve výši 3,4 % ve sledovaném období znamenalo pokles reálné mzdy o 1,1 %. V podnikatelské i nepodnikatelské sféře byl ve 2. čtvrtletí meziroční vývoj shodný – nominálně se mzda zvýšila o 2,3 %, reálně klesla o 1,1 %, což bylo ovlivněno administrativním přesunem jednotek mezi oběma sférami. Protože ve 2. čtvrtletí byly vypláceny ve větší míře mimořádné odměny, vzrostla nominálně průměrná mzda oproti 1. čtvrtletí o 2,4 %.

¹ Podle definice Mezinárodní organizace práce (jednotné pro členské země EU), kdy jsou za nezaměstnané považovány osoby, které v referenčním období neměly žádné zaměstnání, neodpracovaly ani jednu hodinu za mzdu nebo odměnu a aktivně hledaly práci, do které by byly schopny nastoupit nejpozději do dvou týdnů. Definice nezaměstnaných podle ILO, kteří jsou zjišťováni výběrovým šetřením pracovních sil (VŠPS) v ČSÚ, se liší od definice uchazečů o zaměstnání registrovaných na úřadech práce MPSV.

Graf č. 13 Celková zaměstnanost a počty zaměstnanců (y/y v %)



Graf č. 14 Nominální a reálné mzdy (y/y v %, na přepočtené počty)



Pramen: ČSÚ