

## 9. TRH PRÁCE

Zdrojem informací o trhu práce (tab. 9-1. až 9-7. a 9-101., 9-102.) zjišťovaných šetřením v domácnostech respondentů je **Výběrové šetření pracovních sil (VŠPS)**. Metodika ukazatelů zjišťovaných VŠPS koresponduje s definicemi a doporučeními Mezinárodní organizace práce (ILO), takže data mohou sloužit jako základ pro přímou mezinárodní srovnatelnost charakteristik trhu práce v různých zemích. Zároveň je respektována prováděcí metodika Eurostatu, která poskytuje výklad náplně konkrétních charakteristik trhu práce.

Výběrový soubor zahrnoval v každém čtvrtletí roku 2022 průměrně 23 tis. **náhodně vybraných bytů** na území celé České republiky (přes 0,6 % všech trvale obydlených bytů). Šetření podléhá všechny osoby obvykle bydlící ve vybraném bytě bez ohledu na druh jejich pobytu. Soubor vybraných bytů je v průběhu šetření obměňován. Každé čtvrtletí je do výběru zařazeno 20 % nově vybraných bytů, které jsou po pěti čtvrtletích z panelu vyřazeny.

**Pro šetřené charakteristiky každého respondenta je rozhodujícím kritériem jeho skutečná aktivita na trhu práce v referenčním týdnu.** Jestliže respondent uvedl, že v tomto týdnu odpracoval alespoň 1 hodinu za mzdu, plat nebo jinou odměnu, je striktně podle metodiky ILO klasifikován jako osoba v zaměstnání. Do **počtu zaměstnaných** jsou zahrnuty všechny osoby patnáctileté a starší, které během referenčního týdne příslušely mezi zaměstnance vč. členů produkčních družstev, pracující na vlastní účet, zaměstnavatele či neplacené pomáhající rodinné příslušníky. Osoby, které uvedly, že v referenčním týdnu byly v práci dočasně nepřítomné, jsou považovány za zaměstnané, pokud jejich nepřítomnost z ostatních (osobních, rodinných aj.) důvodů byla kratší než 3 měsíce. Mezi zaměstnané jsou zařazovány osoby zaměstnané jako profesionální příslušníci armády a osoby na mateřské dovolené, které před nástupem na mateřskou dovolenou pracovaly.

Ve všech tabulkách jsou v jednotlivých letech uváděny průměrné roční údaje.

**Spolehlivost údajů zjištěných výběrovým šetřením klesá se snižující se velikostí vzorku.** Roční průměry menší než 3 000 osob se považují za údaje s nízkou spolehlivostí a roční údaje menší než 500 osob nejsou publikovány vůbec, jejich relativní směrodatná odchylka je vyšší než 50 % (místo nich je v tabulkách tečka). Pro všechny údaje získané z výběrového šetření lze konstruovat 95% interval spolehlivosti, tedy interval, v němž s 95% pravděpodobností leží skutečná hodnota odhadovaného ukazatele. Velikost intervalu je ovlivněna jak četností zjišťované charakteristiky v rámci jednotlivých krajů, tak i velikostí výběrového souboru v rámci kraje.

Zdrojem údajů o **počtu zaměstnanců** (ve fyzických osobách) a **průměrných hrubých měsíčních mzdách v letech 2019 až 2021** (tab. 9-8., 9-9., 9-103. a 9-104.) jsou výsledky zpracování **ročních statistických výkazů**. Zahrnují všechny ekonomické subjekty, a to bez ohledu na počet zaměstnanců. Územní třídění dat do krajů je získáváno přímo od vykazujících jednotek a je provedeno podle místa skutečného pracoviště zaměstnanců, tzv. **pracovištní metodou**. Detailnější územní třídění, např. do okresů, však není možné. Odvětvové členění dat je **zpracováno podle Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE)**, do odvětví jsou data tříděna podle převažující činnosti celého subjektu.

Informace o **počtech zaměstnanců a průměrných mzdách v roce 2022** (tab. 9-105.) jsou čerpány z výsledků zpracování **čtvrtletních statistických výkazů** a jsou publikovány **podle místa pracoviště**. Údaje jsou uváděny za všechny podniky, a to ve fyzických osobách i v přepočtu na **zaměstnance plně zaměstnané**, který zohledňuje délku pracovního úvazku. Údaje jsou předběžné.

Údaje o počtu zaměstnanců a průměrných hrubých měsíčních mzdách nezahrnují osoby vykonávající veřejné funkce (např. poslance, senátory, uvolněné členy zastupitelstev všech stupňů), soudce, ženy na mateřské dovolené, osoby na rodičovské dovolené (nepracují-li současně v pracovním poměru), učně, osoby pracující pro firmu na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Údaje o **mzdách podle pohlaví a klasifikace zaměstnání** (tab. 9-10., 9-106. a 9-107.) byly zjištěny ze **strukturální statistiky mezd**, která v současnosti vzniká jako sloučení výsledných databází výběrového šetření Informační systém o průměrném výdělku MPSV (ISPV), které pokrývá mzdovou sféru, a administrativního zdroje Informační systém o platu a služebním příjmu (ISP) Ministerstva financí, který plošně pokrývá platovou sféru.

Od roku 2011 výsledky výběrově pokrývají celou zaměstnaneckou populaci v ČR, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z podniků s méně než 10 zaměstnanci a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů-fyzických osob.

**Členění podle zaměstnání** je zpracováno **podle mezinárodní standardní Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO**, která byla zavedena s účinností od 1. 1. 2011.

**Průměrná mzda vypočtená z dat strukturální mzdové statistiky** však není a nemůže být shodná s průměrnou mzdou zjišťovanou z podnikového výkaznictví ČSÚ (tab. 9-8. a 9-9. nebo v tab. 9-103. až 9-105.), kde je celkový objem mzdových prostředků poměřován evidenčním počtem zaměstnanců podniku, v němž jsou však zahrnuti i zaměstnanci nemocní nebo s neplacenou nepřítomností kratší než 4 týdny. Další rozdíl mezi mzdovou úrovní ve srovnání s jinými statistickými zdroji mohou plynout (kromě vlivu neplacených absencí a odlišného základního souboru šetření) z faktu, že do výsledků strukturální statistiky se nezahrnují zaměstnanci s týdenním úvazkem kratším než 30 hodin.

**Medián mezd** představuje hodnotu mzdy zaměstnance uprostřed mzdového rozdělení. To znamená, že polovina mezd je nižší a druhá polovina je vyšší než medián.

Údaje o počtu **uchazečů o zaměstnání v evidenci úřadu práce**, jejich struktuře a počtu pracovních míst v evidenci úřadu práce jsou převzaty z informačního systému Ministerstva práce a sociálních věcí.

**Uchazeči o zaměstnání v evidenci úřadu práce** jsou fyzické osoby, které osobně požádají o zprostředkování vhodného zaměstnání krajskou pobočkou úřadu práce, v jejímž obvodu mají bydliště, a při splnění zákonem stanovených podmínek jsou krajskou pobočkou úřadu práce zařazeny do evidence uchazečů o zaměstnání.

**Dosažitelní uchazeči o zaměstnání v evidenci úřadu práce** jsou evidovaní uchazeči (vč. občanů EU a EHP), kteří mohou bezprostředně nastoupit do zaměstnání při nabídce vhodného pracovního místa a nemají žádnou objektivní překážku pro přijetí do zaměstnání.

**Částečně nezaměstnaní** jsou evidovaní uchazeči o zaměstnání, mající tzv. přívýdělek (činnost na základě pracovního nebo služebního poměru nebo na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, pokud měsíční výdělek nebo odměna připadající na jeden měsíc nepřesáhne polovinu minimální mzdy).

**Podíl nezaměstnaných osob** vyjadřuje podíl dosažitelných uchazečů o zaměstnání v evidenci úřadu práce ve věku 15–64 let ze všech obyvatel ve stejném věku.

Od 1. 1. 2012 platí novela zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, která v § 35 ruší dosavadní povinnost zaměstnavatelů nahlašovat **volná pracovní místa**. Zaměstnavatel **může** oznámit krajské pobočce Úřadu práce volná pracovní místa a jejich charakteristiku (§ 37). Pracovními místy v evidenci úřadu práce se rozumí nově vytvořená nebo uvolněná pracovní místa, na která zaměstnavatel zamýšlí získat zaměstnance nebo je hodlá obsadit dočasně přidělenými zaměstnanci **agentury práce** (§ 35).

Údaje o **zaměstnaných cizincích** vycházejí ze dvou oddělených evidencí:

- **Ministerstva práce a sociálních věcí, resp. Správy služeb zaměstnanosti**, která shromažďuje údaje vycházející z evidencí úřadů práce:
  - počet platných povolení k zaměstnání cizinců ze třetích zemí (tj. občanů zemí mimo EU)
  - počet informací o nástupu občanů EU/EHP a Švýcarska k výkonu práce (tito občané a jejich rodinní příslušníci nepotřebují povolení k zaměstnání, ale jejich zaměstnavatel je povinen nejpozději v den jejich nástupu k výkonu práce písemně informovat příslušný úřad práce)
  - počet vydaných zaměstnaneckých karet (vydávají se pouze občanům zemí mimo EU; mají charakter povolení k pobytu i k výkonu zaměstnání)
  - počet vydaných modrých karet (povolení k pobytu a zaměstnání vysoce kvalifikovaných cizinců ze zemí mimo EU na území ČR)
  - počet informací o nástupu k výkonu práce cizinců z třetích zemí, kteří nepotřebují pro vstup na trh práce v ČR povolení k zaměstnání, ale mají informační povinnost (kategorie těchto cizinců jsou taxativně vymezeny v zákoně o zaměstnanosti; jde mj. o cizince s trvalým pobytem nebo cizince, jimž byl udělen azyl nebo doplňková ochrana)
- **Ministerstva průmyslu a obchodu**, které shromažďuje data o cizincích s platným živnostenským oprávněním (mohou na území ČR podnikat, pokud splní podmínky dané zákonem č. 455/1991 Sb., o živnostenském podnikání).

Údaje o počtu bydlících a zaměstnaných cizinců nelze přímo srovnávat. V některých případech (v některých státních občanstvích) může být počet zaměstnaných cizinců vyšší než počet cizinců bydlících, tj. evidovaných cizineckou policií. Jde zejména o počty cizinců-občanů EU, kteří se nepřihlásí k přechodnému pobytu v ČR (zákon sice definuje povinnost těchto občanů se k pobytu přihlašovat, ale nestanoví žádné sankce, pokud tak cizinec-občan EU neučiní), ale jsou evidováni úřady práce jako zaměstnanci.