

6. Trh práce

Mezikvartální růst celkové zaměstnanosti se letos v létě poprvé od konce roku 2020 zastavil.

Zhoršení výkonu české ekonomiky, úzce spojené s přetrvávající nižší soukromou i vládní spotřebou, se ve 3. čtvrtletí 2022 již zčásti projevilo také na tuzemském pracovním trhu. Růst zaměstnanosti¹ se v mezikvartálním vyjádření poprvé od konce roku 2020 zastavil (-0,1 %). Během druhého letošního čtvrtletí přitom celkový počet pracovníků ještě svižně rostl (+1,6 %) a poprvé překonal rekordní úroveň z vrcholu předpandemické konjunktury. Za slabším výsledkem z letošního léta stál především mírný mezikvartální pokles zaměstnanosti v průmyslu a také v uskupení obchod, doprava, ubytování a pohostinství (šlo o odvětví, kterým se letos na jaře ještě dařilo). Proti hlubší redukci zaměstnanosti působila nejvíce dlouhodobě rostoucí poptávka po pracovnících v oblasti veřejných služeb.

Meziroční růst byl ve 3. čtvrtletí u zaměstnanců převážně plošný. Podnikatelé v řadě odvětví se však stále potýkali s problémy.

V meziročním pohledu ovšem svižný růst celkové zaměstnanosti díky doznívajícímu efektu postpandemického oživení dosud přetrvával (+1,8 % ve 3. čtvrtletí). Skoro ze tří čtvrtin se na něm podílel sektor služeb. Stejně jako letos na jaře se na něm podíleli jak zaměstnanci (+89 tis.), tak sebezaměstnaní (+6 tis.)². Zatímco navýšení u zaměstnanců mělo ve 3. čtvrtletí spíše plošný charakter, drobní podnikatelé stále čelili v některých odvětvích slabší poptávce (zpracovatelský průmysl, profesní, vědecké, technické a administrativní činnosti). Růst celkového počtu pracovníků byl takřka ze tří čtvrtin tažen sektorem služeb. Klíčové byly zejména veřejné služby³ (+24 tis.). Obdobně jako v předchozích letech zde stát reagoval na zvýšenou poptávku hlavně v oblasti vzdělávání a zdravotní i sociální péče. Jen nepatrně menší vliv mělo i přes slábnoucí růst odvětví obchod, doprava, ubytování a pohostinství. Pracovníků svižně přibývalo také v dalších menších odvětvích terciárního sektoru – v oblasti nemovitostí o 3,2 % (v úhmu od počátku roku o 4,6 %) či v informačních a komunikačních činnostech, popř. v ostatních činnostech služeb⁴ (ve 3. čtvrtletí shodně o 3,1 %). Poprvé od konce roku 2016 se zastavil pokles zaměstnaných v odvětví peněžnictví a pojišťovnictví⁵.

Růst celkového počtu pracovníků byl takřka ze tří čtvrtin tažen sektorem služeb.

Růst zaměstnanosti v průmyslu slábl. Počet pracovníků zde dosud nedosáhl předkrizové úrovně.

Mimo terciární sféru se díky solidní dynamice veřejných investic dařilo nejvíce stavebnictví. O vyšší zaměstnanost (3,4 % meziročně) se zde zasloužila hlavně početně zastoupená skupina drobných podnikatelů⁶ (jejich stavy nicméně stále nedosáhly úrovně roku 2019, zaměstnanců ve stavebnictví naopak za stejné období mírně přibýlo). Pracovníků ve zpracovatelském průmyslu ve 3. čtvrtletí přibýlo meziročně o 0,7 %. Oproti předešlým čtvrtletím ovšem tempo citelně zvolnilo. Situace v jednotlivých průmyslových oborech se lišila, vedle současné poptávky po produkci patrně hrála roli i energetická náročnost výroby i obchodní strategie jednotlivých podniků v oblasti zajištění dodávek energií. Zaměstnanost v celém průmyslu stále mírně zaostávala za úrovní z léta roku 2019 (-2,5 %, resp. 39 tis. osob). To neplatilo o odvětví zemědělství, lesnictví a rybařství, k čemuž přispěl příznivý vývoj v letošním roce, kdy mírně přibývalo zaměstnaneckých míst, a po více než třech letech zde vzrostl i počet podnikatelů. Podniky v průmyslu, stavebnictví i v některých „nizkovýdělkových“ odvětvích služeb z významné části saturovaly poptávku po volné pracovní síle nábořem ze zahraničí, neboť rezervoár potenciální pracovní síly z tuzemska se za poslední roky takřka vyčerpal⁷. Růst počtu cizinců pracujících v Česku letos během jara i léta zřetelně zrychlil⁸.

Růst počtu cizinců pracujících v Česku zrychlil. Pomohla tomu i počínající integrace uprchlíků z Ukrajiny.

¹ Údaje o zaměstnanosti vycházejí z pojetí národních účtů. Jsou vyjádřeny ve fyzických osobách a očištěny o sezónní vlivy.

² Z detailnějších údajů z výběrového šetření pracovních sil (VŠPS) plyne, že počet zaměstnavatelů (podnikatelů se zaměstnanci) se nadále snižoval (čtvrtým rokem v řadě). Tato kategorie podnikatelů je v metodice národních účtů řazena do kategorie zaměstnanců.

³ Odvětví s převahou veřejných služeb, zahrnující veřejnou správu, obranu a sociální zabezpečení a také vzdělávání i zdravotní a sociální péči, působila na celkovou zaměstnanost prorůstově nejvíce ze všech hlavních odvětví i v letech 2020 a 2021.

⁴ Ty zahrnují kulturní, zábavní a rekreační činnosti a dále zejména poskytování osobních služeb (např. kadeřnictví, kosmetické služby, čistící služby či opravy výrobků pro osobní potřebu a převážně pro domácnost).

⁵ V úhmu za posledních šest let zde ubyla zhruba desetina pracovních míst (většinou drobných podnikatelů), naopak v odvětví ICT došlo k navýšení o více než čtvrtinu. Poklesy míst ve finančnictví souvisí i s postupujícím procesem digitalizace.

⁶ Sebezaměstnané osoby tvoří dlouhodobě třetinu všech zaměstnaných osob ve stavebnictví.

⁷ To dokládá i dlouhodobý klesající trend počtu ekonomicky neaktivních osob uvádějících zájem pracovat. Ten ve 3. čtvrtletí nedosahoval ani 60 tis. Spolu s podzaměstnanými a všemi nezaměstnanými se jednalo o necelých 200 tis. osob. V relaci k celkovému počtu zaměstnaných šlo o méně než 4 %.

⁸ Letos v listopadu registrovaly úřady práce (ÚP) rekordních 800 tis. cizích státních příslušníků v zaměstnaneckém postavení na území ČR. To bylo o 33 tis. více než na konci června 2022 (a o 98 tis. více než loni v prosinci). K růstu počtu cizinců v zaměstnaneckých pozicích od ledna do listopadu 2022 zásadně přispěli pracovníci z Ukrajiny, jichž přibýlo skoro o 40 % (+77 tis., z toho žen +60 tis.) na celkových 272 tis. Počet Slováků, kteří ještě

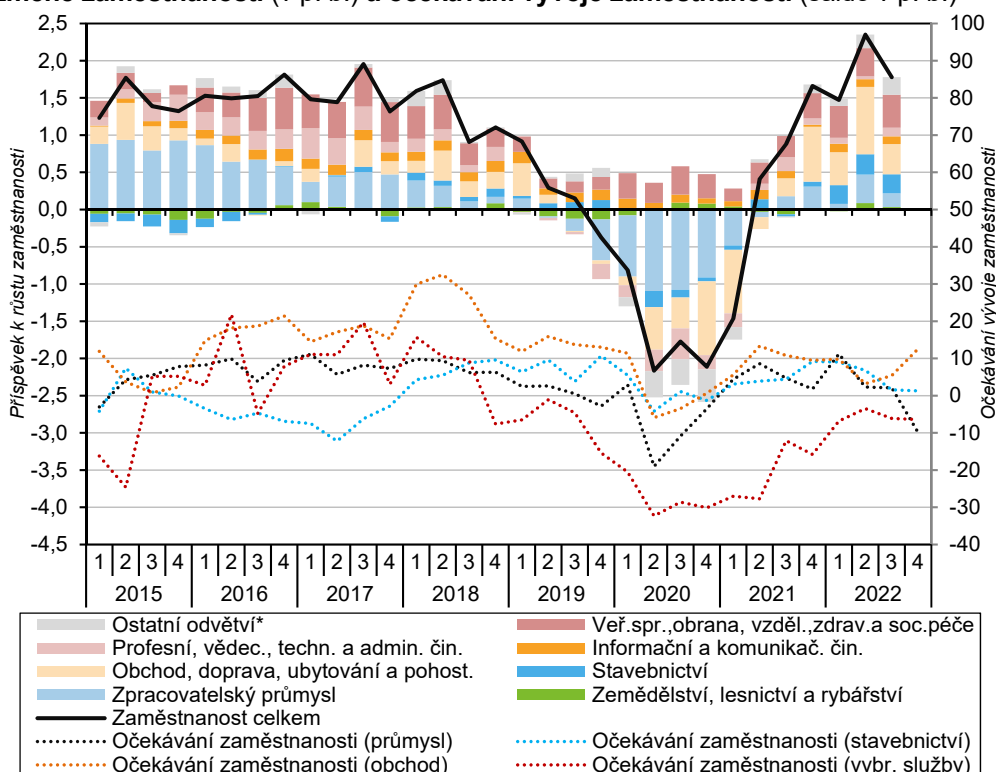


Růst počtu odpracovaných hodin převyšoval dynamiku fyzického počtu pracovníků.

Pomohla tomu počínající integrace uprchlíků z Ukrajiny, řádově menší vliv měla pokračující ekonomická migrace z hospodářsky slabších regionů EU i ze států mimo EU.

Pokračoval růst počtu odpracovaných hodin v celé ekonomice trvající od loňského jara. Výhradně díky zaměstnancům se počty hodin v letošním 3. čtvrtletí meziročně zvýšily o rovná 2 % (v úhrnu za tři letošní kvartály o 4,3 %). Vzrostla tak svižněji než fyzický počet pracujících. K posílení zaměstnanosti tak patrně docházelo i vyšší nabídkou zkrácených úvazků, popř. dalších forem (např. dohod o pracovní činnosti), což mohlo souviset s pokrizovým oživením v oblasti tržních služeb, zčásti i s postupným zapojováním uprchlíků na pracovní trh. Silný růst odpracované doby signalizují v posledních dvou letech činnosti v oblasti nemovitostí.

Graf č. 13 Celková zaměstnanost (meziročně v %), příspěvky odvětví k meziroční změně zaměstnanosti (v p. b.) a očekávání vývoje zaměstnanosti (saldo v p. b.)



* Těžba a energetika; Peněžnictví a pojišťovnictví; Činnosti v oblasti nemovitostí; Kulturní, zábavní a rekreační činnosti.
Poznámka: Saldo očekávání vyjadřuje rozdíl v p. b. mezi kategoriemi růst versus pokles zaměstnanosti v nejbližších třech měsících. Údaje jsou sezónně očištěny a vztahují se k druhému měsíci daného čtvrtletí.
Zdroj: ČSÚ, Eurostat (VŠPS, konjunkturální průzkumy)

Očekávání podniků v oblasti zaměstnanosti se postupně zhoršovala. Negativní byla v průmyslu, stavebnictví i službách. Optimismus si stále udržovali obchodníci.

Krátkodobá očekávání podniků v celé ekonomice v oblasti zaměstnanosti se po optimistických výhledech z počátku letošního roku (kdy byla nejvyšší od léta 2019) postupně mírně zhoršovala. Zřetelný optimismus si navzdory klesající spotřebě domácností udržely podniky v obchodu. Vytvářet nová pracovní místa (v příštích třech měsících) plánovalo v listopadu 30 % z nich, snižování stavů zaměstnanců pak 9 %⁹. Naopak v průmyslu se negativní očekávání zejména během podzimních měsíců prohlubovala a redukci počtu

vloni tvořili nejpočetnější cizineckou skupinu, narostl za stejné období řádově méně (+3 %, na 215 tis.). Jen mírně se také rozrostly počty pracujících Poláků (na 49 tis.) a Rumunů (48 tis.). Bulharských či běloruských zaměstnanců dokonce mírně ubylo (na 38 tis., resp. 6 tis.). Z významnějších skupin cizinců relativně nejvíce posílili ti z Filipín (+48 %), Indie (+29 %) a Kazachstánu (+19 %), jejich celkové počty se ale i tak pohybovaly jen okolo 5 tis. Bez mála polovina všech cizinců v zaměstnaneckých pozicích byla registrována v Praze a Středočeském kraji. Dosavadní letošní navýšení počtu cizinců do značné míry záviselo na humanitárních ubytovacích kapacitách v jednotlivých regionech. Absolutně přibýlo nejvíce cizinců ve středních Čechách (+15,7 tis.), relativně pak ve většině moravských krajů (mezi 25–30 %).

⁹ Údaje nejsou sezónně očištěny. Nicméně i po očištění je ve 2. polovině letošního roku patrný rostoucí optimismus podnikatelů v obchodu, jenž kontrastuje se zvyšujícím se počtem podniků ve službách i zpracovatelském průmyslu očekávajících pokles vlastní zaměstnanosti

zaměstnanců očekávala skoro pětina firem (obdobně jako ve stavebnictví i ve službách)¹⁰. Během letošního roku došlo v souvislosti se zhoršením celkových ekonomických výhledů v některých odvětvích k mírnému poklesu podílu podniků, pro něž představuje nedostatek pracovní síly jednu z významných růstových bariér. Zejména ve stavebnictví ovšem zůstával tento problém nadále palčivý, neboť na sklonku roku limitoval více než 40 % podniků.

Obecná míra nezaměstnanosti letos dosud mírně klesala. V září dosahovala shodné úrovně jako před počátkem pandemie.

Obecná míra nezaměstnanosti¹¹ (osob ve věku 15 až 64 let) letos v 1. až 3. čtvrtletí mírně klesala (až na zářijových 2,2 %). Zlepšovala se situace žen, což souviselo s pokračujícím oživením některých segmentů služeb silně zasažených propadem poptávky za pandemie. Nezaměstnanost mužů letos stagnovala blízko svého historického minima (těsně pod 2 %). Oproti loňskému září celková nezaměstnanost poklesla o 0,5 p. b. (podobně u mužů i žen) a byla srovnatelná s vrcholem z předpandemické konjunktury. Podobný obraz poskytují také údaje o počtech registrovaných uchazečů o práci¹². Je pozitivní, že počet dlouhodobě nezaměstnaných se začal meziročně snižovat (v první polovině roku 2022 ještě rostl). Dle údajů VŠPS z 3. čtvrtletí tvořily osoby, jež byly bez práce déle než rok, čtvrtinu všech nezaměstnaných (tedy obdobný podíl jako v roce 2019). Počet domácností očekávajících v nejbližších dvanácti měsících zhoršení hospodářské situace v ČR se během letošního jara výrazně zvýšil, což se postupně promítlo i do nárůstu obav lidí ze zvýšení nezaměstnanosti. Ty byly letos na podzim nejvyšší od loňského jara, silnější než v roce 2019, a značně převyšovaly úroveň z druhé poloviny poslední dekády.

Obavy lidí z růstu nezaměstnanosti se od jara setrvale zvyšují.

Nabídka volných míst na ÚP letos od jara setrvale klesá. Nejvíce ubylo míst pro osoby s minimální kvalifikací.

Zatímco vloni vykazoval počet volných pracovních míst (nabízených úřady práce-ÚP) typický sezónní průběh, letos i v době vrcholících sezónních prací se celková nabídka míst snižovala. Jestliže v únoru 2022 hlásily ÚP 364 tis. volných míst, na konci října 297 tis¹³. Zhruba 55 tis. míst ubylo i ve srovnání s loňským říjnem, především těch vyžadujících minimální kvalifikaci¹⁴. Lze předpokládat, že část méně kvalifikovaných míst mohli během jara obsadit uprchlíci z Ukrajiny¹⁵. Nabídku míst ovlivnil i cyklický útlum ekonomiky, neboť k menšímu omezení počtu volných míst došlo také u pozic s požadavkem na alespoň maturitní vzdělání (o 8 %). Převis veškeré nabídky volných míst nad počtem registrovaných uchazečů o práci nastal v říjnu v šesti krajích ČR a v necelé polovině okresů¹⁶.

Rozkolísání meziročního růstu mezd, typické po většinu pandemického období, se ve 3. čtvrtletí již příliš neprojevovalo.

Průměrná hrubá měsíční nominální mzda (na zaměstnance, při zohlednění délky úvazku) vystoupala ve 3. čtvrtletí 2022 těsně pod hranici 40 tis. korun. Její meziroční růst dosáhl 6,1 %, (jen nepatrně více než v prvním letošním pololetí, kdy činil 5,8 %). Na rozdíl od předchozích čtvrtletí není meziroční tempo rozostřeno rušivými vlivy. Ve 3. čtvrtletí nebyly letos ani loni v oblasti veřejných služeb vyplaceny mimořádné odměny ve významnějším objemu. Rovněž i průměrná odpracovaná doba připadající na zaměstnance v celé

¹⁰ Snižování zaměstnanosti očekávaly dle listopadového šetření zejména průmyslové podniky v petrochemii, opravách strojů a zařízeních, tiskárenství, gumárenství a plastikářství a také v hutnictví a slévárenství. Ve službách byla negativně očekávána patrná zejména v letecké dopravě, u cestovních kanceláří a agentur, ve vydavatelských činnostech, v peněžnictví, v činnostech v oblasti nemovitostí či v oblasti pronájmu a operativního leasingu.

¹¹ Není-li uvedeno jinak, vycházejí všechny údaje o mírách nezaměstnanosti z VŠPS (dle metodiky ILO) a jsou očištěny o sezónní vlivy.

¹² Podíl nezaměstnaných, vyjadřující počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15–64 let k obyvatelstvu stejného věku, činil letos v září u mužů 3,0 %, u žen 4,0 %. Oba podíly jsou ovšem ve srovnání se shodným obdobím roku 2019 mírně vyšší (o 0,6 p. b., resp. 1,1 p. b.).

¹³ Významnou část míst ovšem nelze z různých důvodů považovat za aktivní. Jde např. o pozice nabízené firmami, jež ukončily svou činnost, dále o místa, která již nejsou aktuální, ale z nabídky nebyla stažena, či o pozice značně neatraktivní, které zůstávají dlouhodobě neobsazeny (kombinace nízkého výdělků a relativně vyšších nároků na uchazeče). Za skutečně aktivní lze proto považovat pouze část veškeré nabídky míst. Počet pozic, které byly nabízeny méně než půl roku, činil na konci 3. čtvrtletí 2022 jen 136 tis.

¹⁴ Počet volných míst vyžadujících maximálně základní vzdělání se snížil o 44 tis. (na 213 tis.). Analogicky propadla i nabídka míst ve dvou nejnižších kvalifikačních třídách – nekvalifikovaných a pomocných pracovníků (o 23 %) a obsluhy strojů a zařízení (17 %).

¹⁵ Nově zaměstnaní pracovníci z Ukrajiny (pocházející z velké části z uprchlické vlny) patrně obsazovali podobné zaměstnanecké pozice jako ukrajínští pracovníci v předchozích letech. Struktura všech ukrajinských pracovníků z pohledu odvětví i kvalifikačních tříd se během 1. pololetí 2022 prakticky nezměnila (pouze ve skupině ukrajinských žen mírně vzrostl podíl pracujících v průmyslu, resp. ve třídě obsluha strojů a zařízení). Téměř 70 % ukrajinských mužů i žen pracovalo ve dvou nejnižších kvalifikačních třídách (mezi cizinci ze zemí EU to byla pouze polovina). Z pohledu odvětví dominovali mezi mužskými zaměstnanci z Ukrajiny ti ve zpracovatelském průmyslu (30 %) a stavebnictví (24 %), mezi ženami rovněž ty ve zpracovatelském průmyslu (30 %) a v administrativních a podpůrných činnostech (25 %), kam patří i pracovní agentury.

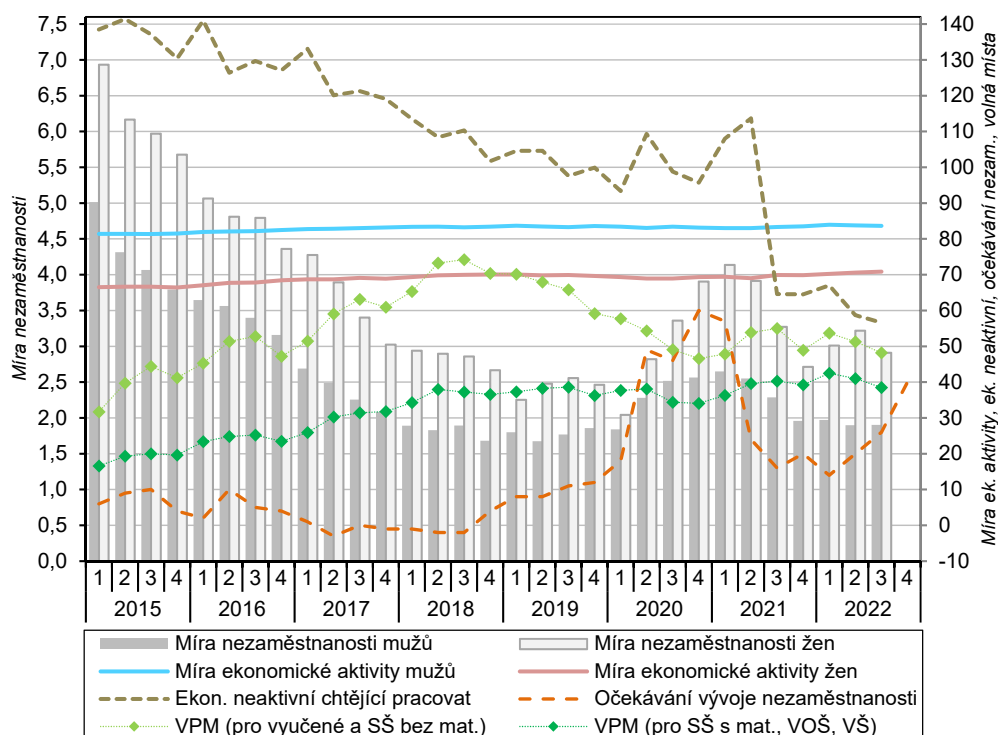
¹⁶ Více než 3,5 uchazečů na volné místo připadalo jen v okresech Ústí nad Labem (4,0), Most (4,1), Bruntál (4,6) a zejména pak na Karvinsku (10,2), kde se projevoval dlouhodobý útlum těžebního průmyslu.



Meziroční propad reálných mezd se druhé čtvrtletí v řadě přiblížil 10 %. Postihl všechna odvětví a regiony.

ekonomice nedoznala výraznějších odchylek (vlivem lockdownů a bezprostředně následujícího období rychlého oživení ekonomické aktivity). Mzda po očištění od sezónních vlivů se ve 3. čtvrtletí mezikvartálně navýšila o 1,8 %, což v kontextu od počátku letošního roku naznačovalo mírnou akceleraci. To zdaleka nestačilo zaměstnancům pokrýt prudce rostoucí životní náklady. Propad průměrné reálné mzdy pokračoval čtvrtý kvartál v řadě a letos opakovaně přepisoval rekordní hodnoty. Ve 3. čtvrtletí, shodně jako v předchozím kvartálu, činil meziročně 9,8 %. Opět tak postihl všechna odvětví i regiony a byl rozhodujícím faktorem snížení celkové kupní síly tuzemských domácností¹⁷.

Graf č. 14 Obecná míra nezaměstnanosti (v %, věk 15 až 64 let), míra ekonomické aktivity (v %, věk 15 až 64 let), ekonomicky neaktivní chtějící pracovat (v tis. osob)*, volná pracovní místa (v tis.) a očekávání nezaměstnanosti od domácností (v p. b.)**



Pozn.: Údaje o mírách nezaměstnanosti i ekon. aktivity jsou po sezónním očištění. VPM = volná pracovní místa (stav na konci čtvrtletí)
 *Jde o osoby, které nepracují, aktivně práci nehledají, ale přitom uvádějí, že by chtěly pracovat.
 **Sezónně očištěné saldo očekávání nezaměstnanosti v nejbližších 12 měsících (rozdíl mezi procentuální četností odpovědí domácností, růst a pokles vyjádřený v procentních bodech). Vztahuje se k prostřednímu měsíci daného čtvrtletí.
 Zdroj: ČSÚ (VŠPS, konjunkturální průzkum), MPSV (volná pracovní místa registrovaná na úřadech práce v ČR)

Za mzdovým růstem stála primárně tržní odvětví. V odvětvích s dominancí státu se projevil vliv úsporných opatření.

Prostor pro větší navýšení mezd snižoval podnikům rychlý růst nemzdových výrobních nákladů i horší ekonomické výhledy

Meziroční mzdové tempo ve 3. čtvrtletí odráželo pokračující zotavování ekonomiky (zejména některých služeb) vyjádřené i růstem počtu odpracovaných hodin. Ve směru vyšší dynamiky mezd působilo i napětí na pracovním trhu spojené s přetrvávající nízkou nezaměstnaností, stále vysokým počtem volných míst i faktem, že nedostatek zaměstnanců stále limitoval produkci v některých odvětvích. Hlavně v odvětvích s nízkou úrovní výdělků mělo dílčí dopad i pokračující navyšování minimální mzdy. Naopak příchod ukrajinských uprchlíků úroveň průměrných mezd ani v těchto odvětvích zatím patrně významněji neovlivnil¹⁸. Růst mezd v celé ekonomice byl tlumen nastavením platových tarifů v rozpočtové sféře (zmrazení či jen velmi mírný růst u většiny skupin pracovníků). Vysoká inflační očekávání se zatím ve mzdové oblasti projevovala nejednoznačně. Vedla sice k rostoucímu tlaku zaměstnanců na svižnější mzdový růst, ten ovšem narážel na stále obtížnější situaci zaměstnavatelů. Tlak na růst nemzdových výrobních nákladů vlivem citelného navýšení cen téměř veškerých mezivstupů v posledních čtvrtletích citelně zesílil a byl ještě umocněn zhoršenými ekonomickými výhledy,

¹⁷ Hrubý disponibilní důchod domácností se v reálném vyjádření v 2. čtvrtletí 2022 meziročně snížil o 6,4 %. Ten přitom vedle mezd a platů zohledňuje i další faktory (šedou ekonomiku, možné zvýšení ekonomické aktivity obyvatel, např. formou druhých zaměstnání, dohod o provedení práce, dále i příjmy plynoucí z podnikání či z vlastnictví kapitálu a také sociální transfery od státu, vč. starobních důchodů).

¹⁸ Tyto osoby se na pracovní trh zapojovaly pozvolna a často zřejmě prostřednictvím zkrácených úvazků či pouze formou různých dohod.

v důležitých exportních teritoriích.

Nejnižší mzdový růst zaznamenaly ve 3. čtvrtletí zdravotní a sociální péče spolu s veřejnou správou, obranou a sociálním zabezpečením.

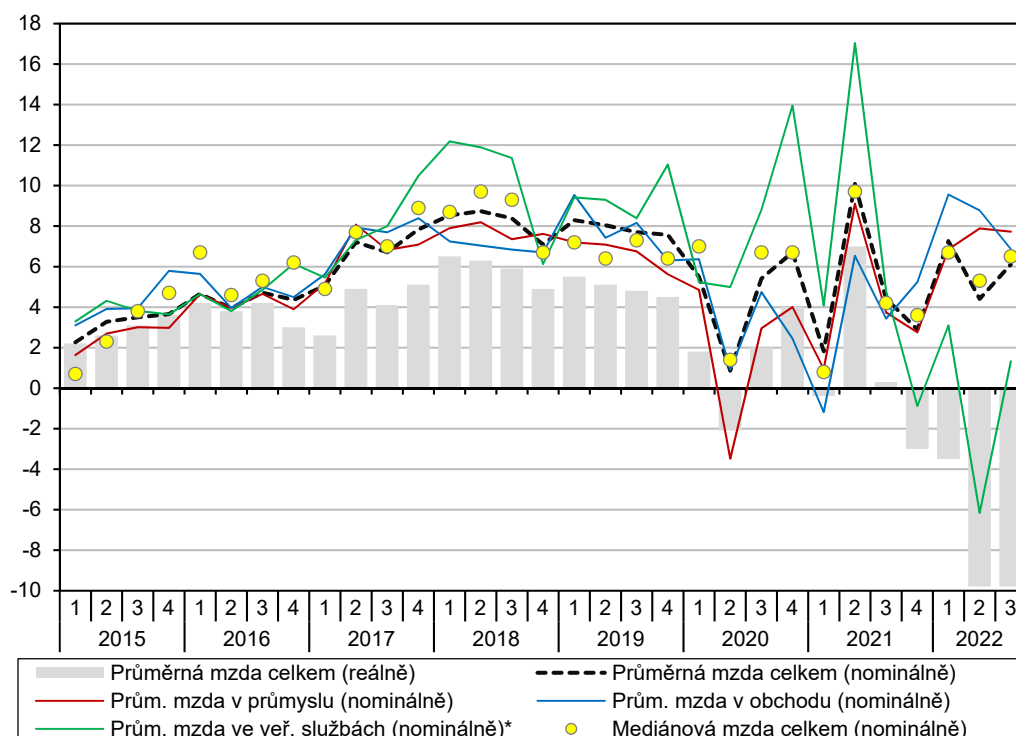
V tržním segmentu služeb rostly průměrné výdělky nejvíce v dopravě a ve skladování.

I přes solidní mzdovou dynamiku v letošním roce zůstává výše průměrných mezd v průmyslu pod úrovní celé ekonomiky.

nejistotami ohledně budoucího vývoje cen i vládní podpory podnikům v oblasti energií. Situace firem se značně lišila, a to i v rámci jednotlivých odvětví. Některé podniky s příznivou hospodářskou situací mohly zaměstnancům částečně kompenzovat vysoký růst životních nákladů formou mimořádných odměn.

Mzdový růst byl od počátku letošního roku tlumen nízkou mzdovou dynamikou odvětví s významnou rolí státu¹⁹. V nich ve 3. čtvrtletí hrubá mzda nominálně vzrostla o meziročních 1,3 %, primárně vlivem úsporných opatření (bez vlivu těchto odvětví by mzdový růst v ekonomice dosáhl 7,7 %). Nejméně rostly průměrné výdělky ve zdravotní a sociální péči (+0,6 %), přesto však byly stále v rámci veřejných služeb nejvyšší (44,6 tis. hrubého měsíčně) a úroveň celé ekonomiky převyšovaly zhruba o desetinu (obdobně jako ve 3. čtvrtletí 2019). Slabý růst průměrných výdělků zaznamenalo i odvětví veřejné správy, obrany a sociálního zabezpečení (+0,9 %), při zohlednění mírného poklesu evidenčního počtu zaměstnanců se jednalo o jediné odvětví, kde objem vyplacených mezd nevzrostl (-0,2 %). Rychleji se mzdy zvýšily v kulturních, zábavních a rekreačních činnostech (+5,0 %), i tak zůstává jejich výše dlouhodobě podprůměrná. Většina odvětví tržního segmentu služeb zatím profitovala z pokrizového oživení poptávky. V dopravě a skladování mzdy v průměru posílily o 9,1 %. V obchodě byla sice mzdová dynamika mírnější (6,9 %), svižně zde naopak přibývala zaměstnanecká místa (o 2,2 %). Nadprůměrný mzdový růst byl patrný i v ubytování, stravování a pohostinství (7,7 %), mzdová úroveň zde ale dosáhla pouze tří pětiny hladiny celé ekonomiky. V odvětvích s tradičně nejvyšší mzdovou úrovní – finančnictví a ICT růst výdělků shodně mírně převyšoval 8 %. Objem vyplacených mezd ale vzrostl svižněji v oblasti ICT (díky vyšší zaměstnanosti). Ve zpracovatelském průmyslu si zaměstnanci v průměru polepšili o 7,8 %²⁰. Průměrná měsíční výše mezd v celém průmyslu (38,6 tis.) se nacházela mírně pod úrovní národního hospodářství (což platí nepřetržitě od poloviny roku 2019).

Graf č. 15 Průměrná nominální a reálná mzda a mzdový medián (meziročně, v %)



Poznámka: Údaje jsou uvedeny za jednotlivá pololetí. *Zahrnuje odvětví s významnou rolí státu: Veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení; Vzdělávání; Zdravotní a sociální péče; Kulturní, zábavní a rekreační činnosti. Zdroj: ČSÚ

¹⁹ Pro zjednodušení zde zahrnují veřejnou správu, obranu a sociální zabezpečení, vzdělávání i zdravotní a sociální péči a také kulturní zábavní a rekreační činnosti.

²⁰ Z větších průmyslových oborů na tom byla nejlépe výroba elektrických zařízení, kde mzdy vzrostly v průměru o 9,1 %. Rozdíly ve mzdové dynamice mezi ostatními významnějšími obory nebyly významné (na rozdíl od dosažených úrovní mezd).

