

Tab. 5a Důvody neposkytnutí DOV v %

a) Podle 6 velikostních skupin

Velikostní skupina podniku	Stávající kvalifikace, dovednosti a schopnosti zaměstnanců odpovídaly současným potřebám podniku	Podnik upřednostňoval získávání osob s požadovanou kvalifikací, dovednostmi a způsobilostmi	Obtíže s identifikací potřeb DOV	Nedostatek vhodných nabídek kurzů DOV	Vysoké náklady na kurzy DOV	Upřednostňování POV před DOV	Vzdělávání se uskutečnilo v předchozích letech	Vysoké pracovní zatížení a nedostatek volného času zaměstnaných osob	Jiné důvody
a	1	2	3	4	5	6	7	8	9
10 - 19	72,9	21,7	0,3	0,9	9,6	1,5	6,2	7,9	9,8
20 - 49	74,1	26,9	0,7	1,3	9,4	2,0	8,4	8,2	7,2
50 - 249	60,2	35,3	0,7	1,2	13,7	4,1	6,0	12,5	10,8
250 - 499	53,6	38,4	2,4	2,4	9,6	4,8	2,3	14,6	17,2
500 - 999	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1000 a více	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
CELKEM	72,4	23,9	0,5	1,0	9,8	1,8	6,8	8,3	9,2