

VII. Metodické poznámky

Předmětem výběrového šetření pracovních sil jsou všechny osoby obvykle bydlící v domácnostech šetřených bytů. Přítom není rozhodující, mají-li v šetřeném bytě trvalý, dlouhodobý, přechodný nebo nehlášený pobyt. Každá samostatně hospodařící domácnost ve vybraném bytě je považována za samostatnou jednotku, v jejímž rámci jsou zjišťovány podrobné údaje o ekonomické aktivitě a vzdělání.

Metodika domácností:

Bytová domácnost: osoby žijící společně v bytě

Hospodařící domácnost: osoby společně bydlící a hospodařící v bytě

Domácnost: společně bydlící příbuzné osoby

Úplná rodinná domácnost: manželský pár (resp. druh a družka) bez dětí nebo s dětmi

Neúplná rodinná domácnost: jeden rodič s alespoň jedním dítětem

Nerodinná domácnost: dvě nebo více osob příbuzných i nepříbuzných společně hospodařící

Domácnost jednotlivce: jednotlivec

Osoba v čele domácnosti: **v úplné rodině vždy manžel (druh) bez ohledu na to kdo je uživatelem bytu, v neúplných dvougeneračních rodinách vždy rodič, v třígeneračních člen prostřední generace, ve vícečlenných nerodinných domácnostech osoba, která byla vyznačena jako osoba v čele hospodařící domácnosti**

Závislé děti jsou osoby ve věku 0-25 let, které jsou ekonomicky neaktivní a žijí alespoň s jedním rodičem

Metodika obyvatelstva:

Ekonomicky aktivní jsou **zaměstnané osoby nebo nezaměstnaní**

Zaměstnaní jsou všechny osoby 15-ti leté a starší, které během referenčního týdne příslušely mezi placené zaměstnané nebo zaměstnané ve vlastním podniku. Není přítom rozhodující, zda jejich pracovní aktivita měla trvalý, dočasný, sezónní či příležitostný charakter a zda měly jen jedno nebo více souběžných zaměstnání. Pro účely zjišťování je pojem práce interpretován jako práce alespoň po dobu celé 1 hodiny v referenčním týdnu.

Zaměstnanci jsou všechny osoby s formální vazbou k zaměstnání bez ohledu na to, zda v referenčním týdnu skutečně pracovaly či nikoliv. Formální vazbou k zaměstnání se rozumí především pracovní poměr (v současné legislativní úpravě pracovní smlouva, jmenování a volba), dále dohoda o provedení práce a dohoda o pracovní činnosti, popřípadě další smluvní vztahy mimo oblast pracovního práva

Zaměstnavatelé (podnikatelé se zaměstnanci či podnikatelé bez zaměstnanců) jsou zaměstnaní ve vlastním podniku. Za zaměstnané ve vlastním podniku se považují i pomáhající rodinní příslušníci bez ohledu na počet odpracovaných hodin v referenčním týdnu.

Nezaměstnaní jsou osoby 15-ti leté a starší, které ve sledovaném období souběžně splňovaly dále uvedené tři podmínky.

- nebyly zaměstnané
- hledaly aktivně práci
- byly připraveny k nástupu do práce, tj. během referenčního období byly k dispozici okamžitě nebo nejpozději do 14 dnů pro výkon placeného zaměstnání nebo zaměstnání ve vlastním podniku.

Ekonomicky neaktivní obyvatelstvo tvoří všechny osoby, které během referenčního týdne nebyly zaměstnány a nejsou současně charakterizovány ani jako nezaměstnané, tj. nesplňují 3 základní podmínky nezaměstnanosti.

Nejvyšší dosažené vzdělání je kódováno podle klasifikace ISCED 1997. V rámci základního vzdělání jsou i osoby s nedokončeným vzděláním a osoby bez vzdělání.

Klasifikace zaměstnání (KZAM): V této analýze se zaměstnání zařazují do 5 souhrnných tříd, které vznikly z 9 hlavních tříd KZAM.

1. Zákonodárci, vedoucí a řídící pracovníci (hlavní třída KZAM 1), vědeckí a odborní duševní pracovníci (hlavní třída KZAM 2)
2. Techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech (KZAM 3)
3. Nižší administrativní pracovníci, úředníci (hlavní třída KZAM 4), provozní pracovníci ve službách a obchodě (hlavní třída KZAM 5)
4. Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a příbuzných oborech (hlavní třída KZAM 6), řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři (hlavní třída KZAM 7), obsluha strojů a zařízení (KZAM 8).

5. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (KZAM 9)

Příslušníci armády nebyly do této analýzy zahrnuti.

Délka úvazku: Mezi prací na plnou (plný úvazek) a zkrácenou dobu (částečný úvazek) se rozlišuje na základě spontánní odpovědi respondenta. Zásadním rozdílem u zkrácených úvazků oproti plné pracovní době je skutečnost, že zaměstnanci s kratší pracovní dobou náleží mzda odpovídající této kratší pracovní době.

Číselné údaje v absolutním vyjádření jsou uváděny v tisících. Rozdíly mezi údajem za celek a součtem dílčích údajů v tabulkách vyplývají ze skutečnosti, že úhrn není součtem zaokrouhlených dílčích údajů, ale zaokrouhleným celkovým údajem. Absolutní i relativní údaje ve všech textových a přílohových tabulkách a v textu jsou vypočítány z nezaokrouhlených čísel.

- daný jev se ve výběrovém souboru nevyskytl,
- . údaj není k dispozici nebo je nespolehlivý