

Vývoj českého trhu práce – 2. čtvrtletí 2026

3.9.2026

Český trh práce se nadále mírně zvětšoval nejen v absolutních počtech, ale i v relativních ukazatelích, neboť se zvyšovala jak míra zaměstnanosti, tak míra nezaměstnanosti. Narostla i dlouhodobá složka nezaměstnanosti. Z hlediska struktury pokračoval přesun do sektoru služeb. Průměrná mzda se meziročně nominálně zvýšila o 6,4 % a reálně o 4,3 %; výsledky za 1. čtvrtletí byly zpřesněny.

Zaměstnanost, nezaměstnanost a ekonomická neaktivita

Výsledky [Výběrového šetření pracovních sil](#) (VŠPS) ukázaly pro 2. čtvrtletí 2026 růst jak u zaměstnanosti, tak nezaměstnanosti, což bylo provázeno poklesem ve zbývající části ekonomicky neaktivních. Počet zaměstnaných osob byl meziročně o 87,2 tis. vyšší, nezaměstnaných (sledovaných dle metodiky Mezinárodní organizace práce) bylo o 17,1 tis. více. K hlavním faktorům změn patřily demografické proměny – jak migrační toky, tak stárnutí obyvatel.

Za zvýšením počtu pracujících stál nárůst zaměstnanosti u obou pohlaví, počet pracujících mužů meziročně vzrostl o 64,7 tis., žen o 22,5 tis. Z hlediska věku sledujeme podstatné nárůsty u okrajových skupin, jednak u nejmladší věkové kategorie 15–24 let (o 22,6 tis. osob; resp. 8,2 %) a pak 60 a více let, kde počet pracujících vzrostl o 39,5 tis. (resp. 6,5 %). V dominantní skupině 45–59 let byl rovněž mírnější nárůst, přibýlo 37,8 tis. pracujících (resp. 1,8 %), zatímco v kategorii 30–44 let došlo spíše ke stagnaci (zvýšení o 2,4 tis.; resp. 0,1 %) a ve skupině 25–29 let počet pracujících klesl o 15,1 tis. (resp. 3,6 %). Tyto údaje navazují na dlouhodobější trendy – za posledních 16 let došlo ke zvýšení průměrného věku pracujících o 3,5 roku – ze 41,3 let ve 2. čtvrtletí 2010 na 44,8 let ve stejném období roku 2026. Průměrný věk pracujících žen je ve srovnání s muži o více než rok vyšší, což souvisí s jejich kariérními pauzami kvůli mateřské a rodičovské dovolené.

Zatímco v primárním a sekundárním sektoru počet pracujících meziročně klesl (o 7,4 tis., resp. o 7,8 tis.), v terciárním sektoru dále vzrostl o 102,2 tisíc. V rozporu s tímto dlouhodobým přesunem mezi sektory došlo v sekci velkoobchod a maloobchod, opravy motorových vozidel k úbytku počtu pracujících o 33,3 tis. osob, resp. o 5,8 %. V sektoru služeb a péče nicméně aktuálně pracovalo již 63,5 % pracujících, přičemž výrazně dominovaly ženy.

Výsledky VŠPS naznačily proměnu proporcí mezi skupinami podnikatelů a zaměstnanců. Počet podnikatelů bez zaměstnanců (pracujících na vlastní účet) meziročně vzrostl o 43,5 tis. (o 6,3 %), zatímco počet podnikatelů se zaměstnanci (zaměstnavatelů) byl meziročně nižší o 8,3 tis. (tj. úbytek o 7,2 %). Počet největší skupiny zaměstnanců vzrostl o 50,2 tis. (tj. o 1,1 %). Podíl podnikatelů na celkové zaměstnanosti tak meziročně vzrostl o 0,4 p.b. na 15,8 %.

Míra zaměstnanosti (podíl počtu pracujících osob) se ve sledované skupině 15–64letých zvýšila o 0,4 p.b., zatímco celkově u populace 15+letých vzrostla o 0,5 p.b. Tento vývoj potvrzuje, že stále významnější strukturální změnou na trhu práce se stává zvyšující se aktivita nejstarších pracujících ve věku nad 65 let.

Pokračoval také trend nárůstu částečných úvazků. Aktuálně dosáhl počet kratších úvazků v hlavním zaměstnání celkově 549,4 tis., meziročně vzrostl o 49,3 tis., tj. o 9,9 %. Zkrácená pracovní doba je stále využívána převážně u žen, u těch tvoří 16 % všech úvazků, zatímco u mužů jen 5,4 %.

Nezaměstnanost se meziročně zvýšila, když počet lidí hledajících zaměstnání vzrostl o 17,1 tis. na 163,1 tis. Míra nezaměstnanosti se zvýšila o 0,3 p. b. na 3,1 %. Zvýšil se také počet osob nezaměstnaných jeden rok a déle, tedy dlouhodobě nezaměstnaných, o 5,6 tis. na 50,4 tis. Ve 2. čtvrtletí 2026 tak dlouhodobě nezaměstnaní tvořili 30,9 % všech nezaměstnaných.

V regionálním pohledu byla nejhorší situace v regionu soudržnosti Moravskoslezsko (míra nezaměstnanosti 5,6 %) a Severozápad (5,2 %). Naopak nejnižší míry zůstaly v regionech Střední Čechy (1,5 %) a Praha (2,0 %).

Pracovní rezerva (osoby, které nepracují, současně aktivně práci nehledají, čímž nesplňují podmínky VŠPS pro nezaměstnané, nicméně uvádějí, že by chtěly pracovat) se snížila o 3,5 tis. na 79,3 tis.

Poznámka: VŠPS pokrývá jen osoby bydlící v bytech, nikoli na ubytovnách a v podobných kolektivních domácnostech. To negativně ovlivňuje statistické zachycení některých cizineckých skupin, kteří takové způsoby bydlení často využívají. Metodika vážení a dopočtů VŠPS byla od roku 2023 přizpůsobena tomuto způsobu zjišťování, což mělo vliv na dlouhodobé časové řady údajů o zaměstnanosti, zejména v třídění na věkové skupiny. Váhy VŠPS se každé čtvrtletí upravují podle výsledků demografických statistik.

Evidenční počet zaměstnanců a průměrné mzdy

Údaje podnikové statistiky ČSÚ je nezbytné číst s pochopením pro situaci, ve které se letos statistický systém nalézá. Tradičně statistika práce a mezd využívala kombinaci tří klíčových datových zdrojů. Čtvrtletní výkaz Práce 2-04 sledoval vývoj na výběrovém vzorku větších zaměstnavatelů, v oblasti průmyslu a stavebnictví doplněný o měsíční výkazy v podnicích s 50 a více zaměstnanci. Zbývající část převážně menších zaměstnavatelů neobesílaných statistickými výkazy byla modelována pomocí statistických metod (systém dopočtů a vážení) na základě administrativních dat ČSSZ. Ta dodávala údaje jednak pro aktualizaci základního souboru, tedy kteří zaměstnavatelé jsou stále aktivní, kteří vznikli a kteří zanikli, jednak směřování hlavního vývoje pomocí souhrnných počtů pojištěnců a vyměřovacích základů. Strukturální pohled na mzdovou oblast poskytovalo resortní zjišťování MPSV s názvem Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV), kde se na výběrovém vzorku sledovaly mzdy jednotlivých zaměstnanců.

Od počátku letošního roku byl sběr dat ISPV byl zrušen a sběr údajů pro ČSSZ byl převáděn na nové Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatelů (JMHZ), které se má stát hlavním a univerzálním zdrojem dat o vývoji na trhu práce. Do budoucna nahradí i všechny ukazatele o počtech zaměstnanců a jejich mzdách na výkazech. ČSÚ získal přístup k údajům z JMHZ na konci srpna, aktuálně jsou postupně tato data přenášena do systému zpracování na ČSÚ, kde se analyzuje jejich kvalita.

Jediný datový zdroj ze jmenovaných tří, který zůstal dosud nedotčený, jsou výkazy ČSÚ na vzorku podniků. Nedostupnost kvalitních administrativních zdrojů za 1. pololetí 2026, na kterých byla doposud postavena metodika odhadů, musela vést ke změnám přístupů a metodik zpracování, které významnou měrou ovlivňují kvalitu výstupů. Postupně dochází ke zpětnému doplňování chybějících administrativních dat a tím ke zpřesňování odhadů za nezjišťovanou část národního hospodářství. Vzhledem k nedokončenému procesu předávek dat z JMHZ na ČSÚ bude docházet k dalšímu zpřesnění výsledků. Předpokládáme ale, že již v menším rozsahu, než tomu bylo právě při zpracování dat za 1. čtvrtletí, které bylo ovlivněno úplnou absencí výše uvedených zdrojů.

Strukturální pohled na individuální mzdy (mediánové mzdy, třídění podle pohlaví apod.) není s ohledem na změny v datových zdrojích dočasně k dispozici.

* * *

Předběžné údaje podnikového výkaznictví potvrzují oživení na trhu práce v evidenčním počtu zaměstnanců přepočtených na plně zaměstnané, který se **ve 2. čtvrtletí 2026** meziročně zvýšil o 28,7 tis., v relativním vyjádření o 0,7 %. Protože celková čísla za poslední dva roky 2024 a 2025 představovala spíše stagnaci až pokles evidenčního počtu zaměstnanců, sledujeme tedy aktuálně překlopení do kladných čísel.

Vzhledem ke zpřesnění údajů za 1. čtvrtletí se analýza zaměřuje na kumulativní údaje **za celé 1. pololetí 2026**. Odvětvový vývoj byl diferencovaný. V třídění dle sekcí CZ-NACE nalezneme některé výrazné meziroční růsty, ale i značné poklesy, což svědčí o tom, že trh práce se vnitřně proměňuje a dochází k fluktuaci zaměstnanců. Růst počtu zaměstnanců se soustředil převážně v oblasti služeb a péče, a též ve stavebnictví. V třinácti sekcích CZ-NACE se počet zaměstnanců meziročně zvýšil, celkem o 40 tis., a ve zbylých šesti sekcích se snížil o 13 tis. Jednotlivě šlo o relativní přírůstky či úbytky v širokém rozsahu od -17,0 % do 6,4 %. Tyto extrémy ale byly u početně nevýznamných odvětví.

Zhruba polovina poklesu jde za zpracovatelským průmyslem, kde ubylo 6,6 tis. zaměstnanců. Relativně šlo o nevýrazné snížení o 0,6 %, nicméně tento úbytek navazuje na dlouhou řadu předchozích z minulých let. V 1. pololetí 2018 měl zpracovatelský průmysl ještě 1 154,7 tis. zaměstnanců, aktuálně 1 031,9 tis., zmenšil se tedy o 122,8 tis. (resp. o 10,6 %). Zpracovatelský průmysl každopádně stále představuje největší sekci CZ-NACE v Česku a jako jediná zaměstnávala více než milion zaměstnanců. Tabulka 2 Rychlých informací o průměrných mzdách proto poskytuje oddíly CZ-NACE z této sekce, které byly největší z hlediska počtu zaměstnanců. V pěti těchto oddílech najdeme poklesy počtu zaměstnanců, nejhlubší v absolutním vyjádření byl ve výrobě motorových vozidel (2,9 tis.; 1,8 %). Pouze ve dvou vybraných oddílech došlo k nárůstu počtu zaměstnanců, a těmi byly výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení (2,1 tis.; 1,6 %) a výroba potravinářských výrobků (1,5 tis. 1,8 %).

Největší relativní snížení počtu zaměstnanců bylo v sekci těžba a dobývání, již zcela marginálním odvětví, kde se stavy aktuálně snížily o 17,0 %, což představovalo úbytek o 2,7 tis. na 13,3 tis. Překvapivější mohou být záporné hodnoty u obchodu, kde snížení o 0,4 % představovalo úbytek 1,7 tis. pracovních míst na 495,5 tis. Přepočtené počty zaměstnanců v obchodě již vykazovaly meziroční pokles ve 4. čtvrtletí 2025, zatímco ve třech předchozích čtvrtletích ještě rostly. Dále pokračovalo snižování stavů v dopravě a skladování (1,0 tis.; 0,4 %) a také v peněžnictví a pojišťovnictví (0,4 tis.; 0,6 %), kde jsme mohli sledovat meziroční poklesy už celý minulý rok. Poslední sekcí s negativní hodnotou byly informační a komunikační činnosti, kde se snižování počtu pracovních míst prohlubuje (0,6 tis.; 0,4 %) a je možné spekulovat o dopadech zavádění umělé inteligence.

O nárůst počtu zaměstnanců se nejvíce postarala dvě odvětví s dominantním veřejným podílem: ve zdravotní a sociální péči najdeme meziroční růst o 8,4 tis. (resp. o 2,3 %) a ve vzdělávání o 7,7 tis. (o 2,2 %). Mírnější růst byl i ve veřejné správě a obraně (3,9 tis.; 1,3 %). V těchto třech odvětvích tak aktuálně dohromady pracuje více než milion zaměstnanců.

Potvrzuje se oživení ve stavebnictví, kde se počet zaměstnanců v 1. pololetí 2026 meziročně zvýšil o 6,7 tis. (3,1 %), což byl třetí nejvyšší přírůstek. Udržel se růst v ubytování, stravování a pohostinství, spojených s cestovním ruchem, kde meziročně přibýlo 3,2 tis. zaměstnanců, resp. došlo ke zvýšení o 2,7 %. Ostatní změny již nejsou tak výrazné. Činnosti v oblasti nemovitostí si připsaly nejvyšší relativní zvýšení o 6,4 %, což v tomto malém odvětví představovalo početní nárůst o 2,7 tis., tato hodnota však byla poznamenána i administrativními přesuny. Větší bylo také zvýšení v sekci profesní,

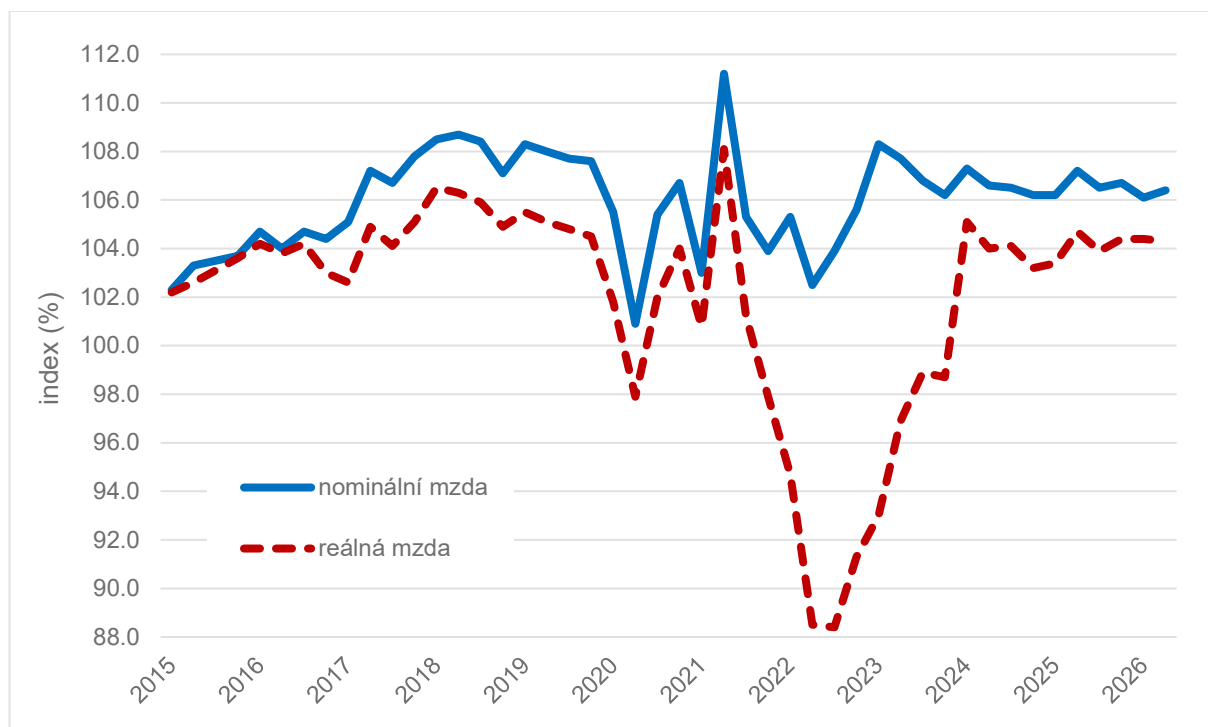
vědecké a technické činnosti, kde přibýlo 2,1 tis. zaměstnanců (1,2 %). Administrativní a podpůrné činnosti (sekce zahrnující různé druhy agentur) si připsala 1,9 tis., resp. 1,0 %. Zemědělství, lesnictví a rybářství se překlátilo do kladných čísel (0,2 tis.; 0,3 %). Také dvě menší průmyslová odvětví rostla: v energetice (výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu) se počet zaměstnanců zvýšil o 1,1 tis. (o 3,0 %), a v zásobování vodou, činnostech souvisejících s odpadními vodami, odpady a sanacemi o 0,4 tis. (0,7 %).

* * *

Průměrná mzda (51 966 Kč) **za 2. čtvrtletí 2026** vzrostla podle předběžných údajů nominálně ke stejnému období předchozího roku o 3 105 Kč, tedy o 6,4 %. Růst za 1. čtvrtletí 2026 byl zpřesněn na hodnotu 6,1 %. Nominální mzdový růst tak v prvním pololetí 2026 činil 6,2 % a byl jen drobně nižší ve srovnání s předchozími roky 2024 a 2025, kdy šlo shodně o hodnotu 6,6 %.

Z hlediska zaměstnanců byl důležitější reálný vývoj, který srovnává růst výdělků s růstem spotřebitelských cen (inflace), a ukazuje tak, kolik zboží a služeb si mohl zaměstnanec za svou mzdu koupit. Index spotřebitelských cen vzrostl ve 2. čtvrtletí 2026 o 2,0 %, reálně se tak průměrná mzda zvýšila meziročně o 4,3 %. V prvním čtvrtletí stouply ceny o 1,6 %, reálný nárůst mezd tak byl 4,4 %. V letech 2024 a 2025 rostly reálné mzdy zhruba 4% tempem, letošní nárůsty je tak mírně překonávají.

Graf: Meziroční indexy nominální a reálné průměrné hrubé měsíční mzdy (%)



Zdroj: mzdová statistika ČSÚ

Průměrné mzdy reálně stouply ve všech odvětvích, i když jejich dynamika byla velmi různorodá, zaměstnancům se tak zvyšovala kupní síla výdělku diferencovaně. Pokud opět sledujeme kumulativní výsledky **za celé 1. pololetí 2026**, pak nejvyšší nominální meziroční nárůst (14,4 %) najdeme u sekce administrativní a podpůrné činnosti, kde se průměrná mzda dostala na 39 487 Kč. K tomuto růstu se výsledky v ostatních sekcích ani vzdáleně nepřiblížily. Druhý nejvyšší růst (o 7,5 %) najdeme u veřejné správy a obrany, kde jde o důsledek jednorázového zvýšení platových tarifů, třetí pak byl

u zemědělství, lesnictví a rybářství (7,4 %). Nad sedmiprocentní hodnotu se dostaly ještě profesní, vědecké a technické činnosti (7,1 %). V sekci zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi a v peněžnictví a pojišťovnictví vzrostla průměrná mzda shodně o 7,0 %.

Na druhé straně najdeme u některých sekcí mnohem slabší mzdové nárůsty. V energetice (výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu) se úroveň zvýšila meziročně jen o 2,8 %; v tomto odvětví hrají významnou roli mimořádné odměny, vyplácené na začátku roku. Slabé hodnoty najdeme také v ostatních činnostech (3,0 %), v těžbě a dobývání (3,6 %) a v dopravě a skladování (4,4 %). Ve zdravotní a sociální péči se platy zvýšily o 4,6 %. Zpracovatelský průmysl zaznamenal také mírně podprůměrný nárůst o 5,7 %. Hodnoty v ostatních odvětvových sekcích se pohybovaly v intervalu 5,8–6,9 %.

Nejvyšší mzdovou úroveň najdeme v 1. pololetí 2026 již tradičně v informačních a komunikačních činnostech, kde se průměrná mzda dostala na 94 266 Kč. Na druhém místě bylo peněžnictví a pojišťovnictví s úrovní 90 315 Kč a třetí příčku drží s odstupem výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu s 79 593 Kč. Tato trojice vede dlouhodobě. Jen mírně inovované bylo pořadí z opačné strany. V ubytování, stravování a pohostinství byla průměrná mzda stále nejnižší (29 574 Kč). Druhá nejnižší průměrná mzda byla u ostatních činností, která vzrostla meziročně jen o 3,0 % na hodnotu 36 237 Kč, a s menším odstupem před ní na třetím místě bylo s 37 695 Kč zemědělství, lesnictví a rybářství.

Regionální vývoj

Z pohledu evidenčního počtu zaměstnanců došlo v 2. čtvrtletí i v 1. pololetí v drtivé většině krajů k meziročnímu zvýšení. Dílčí pokles zaznamenal za celé 1. pololetí 2026 pouze Moravskoslezský kraj, o 0,2 %, což tvořilo 0,8 tis. Ve Zlínském kraji počty stagnovaly. Na druhé straně můžeme najít masivní nárůst v Praze o 11,7 tis., což relativně představovalo zvýšení o 1,5 %. Této hodnoty dosáhl také Pardubický kraj, kde ale vzhledem k malé velikosti kraje šlo početně jen o 2,8 tis. Významnější přírůstek o 4,3 tis. byl v Jihomoravském kraji (0,9 %) a dále ve Středočeském (0,9 %; 3,7 tis.).

U vývoje průměrných mezd je v 1. pololetí 2026 krajský rozptyl podstatně menší než v třídění podle odvětví. Nominálně mzdy rostly v rozmezí od 5,3 % do 7,0 %. Nejvyšší mzdový růst tentokrát nebyl v Praze (6,0 %), vedl Plzeňský kraj (7,0 %), následován kraji Moravskoslezským (6,7 %), Jihočeským a Olomouckým (shodně 6,4 %). Nejhuře dopadl Ústecký kraj s 5,3 %.

Podle absolutní úrovně výdělků však zůstala Praha stále nejbohatším regionem s průměrnou mzdou 66 482 Kč. Následoval Středočeský kraj s hodnotou 51 779 Kč, poté Jihomoravský kraj s 49 538 Kč na třetím místě. Hranici 47 tisíc překonal ještě Plzeňský kraj (47 375 Kč), ostatní kraje zůstaly pod ní. V Královéhradeckém kraji dosáhla průměrná mzda 46 645 Kč, v Ústeckém 46 085 Kč. Těsně vedle sebe se ocitly kraje Liberecký a Jihočeský s hodnotami 45 458 Kč a 45 450 Kč. V Kraji Vysočina byla průměrná mzda 45 673 Kč a v Moravskoslezském kraji 45 129 Kč. Na druhé straně Karlovarský kraj zůstal nadále regionem s nejnižší mzdovou úrovní (43 224 Kč), ve Zlínském kraji dosáhla průměrná mzda 44 033 Kč a v Olomouckém 44 476 Kč.

Kontakt:

Dalibor Holý

Odbor statistiky trhu práce a rovných příležitostí ČSÚ

Tel.: +420 274 052 694

E-mail: dalibor.holy@csu.gov.cz