

6. Trh práce

Situace na trhu práce v Česku se během letních období do značné míry zklidnila.

Situace na tuzemském pracovním trhu se po jarním šoku, který byl spojen zejména s dubnovým zmrazením pracovní aktivity v řadě odvětví tržních služeb i v některých nosných oborech průmyslu, v letních měsících z velké části stabilizovala. Mezičtvrtletní pokles celkové zaměstnanosti se zastavil. Poptávka po zahraničních pracovnících působících zejména v primárním a sekundárním sektoru ekonomiky zůstala vysoká¹. Na druhé straně krátkodobá očekávání podniků v oblasti celkové zaměstnanosti setrvala ve většině hlavních odvětví v negativním pásmu, byť se pesimismus mezi 2. a 3. čtvrtletím postupně lehce tlumil. Většina lidí, kteří opustili pracovní trh, posílila řady ekonomicky neaktivních. Nezaměstnanost tak i díky vládním stabilizačním programům zaznamenala dosud jen mírný růst. Ochlazení na trhu práce se odrazilo v dynamice průměrných mezd ve většině tržních odvětví. Přestože odpracovaná doba se v nich po uvolnění restrikcí vrátila k normálu, růstové tempo průměrných nominálních mezd zůstalo ve 3. čtvrtletí zřetelně pod úrovní počátku roku. Nápadně rozrůzněná dynamika mezd dle odvětví podtrhovala diferencovaný dopad „jarního šoku“ na jednotlivé zaměstnanecké skupiny.

Celková zaměstnanost se po rekordním poklesu během 2. čtvrtletí v následujícím kvartálu stabilizovala.

Během 2. čtvrtletí 2020 se celková zaměstnanost² snížila o 1,7 %, což byl nejhlubší mezikvartální útlum v dostupné řadě počínaje rokem 1995. V následujícím čtvrtletí se ale pokles zastavil (+0,2 %). Určitou stabilizaci naznačil i meziroční vývoj, když se úbytky počtu pracovníků tlumily (z -2,2 % ve 2. čtvrtletí na -1,7 % ve 3. čtvrtletí). K poklesu přispěli zaměstnanci i podnikající osoby. Tempo meziročních úbytků za celé 1. až 3. čtvrtletí bylo u sebezaměstnaných osob (-1,5 %) i zaměstnanců (-1,4 %) srovnatelné. Jestliže po většinu loňského roku působil ve směru redukce celkové zaměstnanosti nejvíce zpracovatelský průmysl, v průběhu roku 2020 se stále více prosazovalo také uskupení obchod, doprava, ubytování a pohostinství, silně zasažené dopady protipandemických opatření. Za tři letošní čtvrtletí se v tomto uskupení počet pracovníků meziročně snížil o 30 tis., v celém průmyslu o 52 tis. Silně zasaženo bylo též uskupení profesní, vědecké, technické, administrativní a podpůrné činnosti (-23 tis.), relativně zde činil úbytek zaměstnaných téměř 5 %. S tím kontrastoval vývoj v dlouhodobě se rozvíjejících informačních a komunikačních činnostech, v nichž k letošnímu 3,7% růstu významně přispěl i vyšší počet sebezaměstnaných. Ti měli rozhodující roli pro navýšení stavu pracovníků i ve stavebnictví, neboť počet samotných zaměstnanců zde meziročně stagnoval. Ve směru růstu počtu pracovníků v celé ekonomice působilo letos (obdobně jako v letech 2017 až 2019) nejvíce uskupení veřejná správa, obrana, vzdělávání, zdravotní a sociální péče (růst o 2,0 %, příspěvek +0,4 p. b.). Projevil se zde trend posilování ve vzdělávání, mj. vlivem vyššího počtu žáků v základním školství.

Vývoj zaměstnanosti byl v jednotlivých odvětvích velmi různorodý.

K největšímu poklesu došlo v průmyslu a v odvětvích s vazbou na cestovní ruch. Naopak dlouhodobě rostou informační a komunikační činnosti a též veřejné služby.

Pokles počtu odpracovaných hodin v ekonomice se v letních měsících zastavil. Vnímání negativních ekonomických dopadů koronavirové krize se snížilo.

Letní návrat k běžným hodnotám pracovní aktivity se v celé ekonomice projevil v průměrném týdenním počtu skutečně odpracovaných hodin (v hlavním zaměstnání). Ten ve 3. čtvrtletí 2020 u zaměstnanců meziročně mírně vzrostl (+1,8 %), u podnikajících osob se téměř nezměnil (-0,5 %)³. K posunu došlo dle údajů VŠPS i v subjektivním vnímání hlavních aktérů na trhu práce. Ve 2. čtvrtletí pociťovalo u svého zaměstnavatele negativní dopady koronavirové krize 43 % zaměstnanců, v následujícím kvartálu „jen“ 29 %. Podobně i podíl osob vnímajících negativní dopady ve svém drobném podnikání klesl ze 60 na 45 %. V obou uvedených kategoriích byla percepce nejvíce negativních dopadů soustředěna v ubytování, stravování a pohostinství a v kulturních, zábavních a rekreačních činnostech⁴.

¹ Počet cizinců evidovaných úřady práce v ČR po krátkém poklesu v jarních měsících (způsobeném i pozastavením vydávání většiny pracovních povolení) začal opět růst. Na konci října 2020 bylo celkem v evidenci rekordních 659 tis. osob s možností působení v ČR v pozici zaměstnanců. To bylo meziročně o 10 tis. více a zároveň o 57 tis. více než v červnu 2020. Z 59 % se jednalo o zaměstnance z EU či EHS, tedy cizince, kteří v Česku nepotřebují pracovní oprávnění (například povolení k zaměstnání, zaměstnaneckou kartu).

² Není-li uvedeno jinak, jsou údaje o zaměstnanosti v této kapitole vyjádřeny v pojetí národních účtů po očištění o sezónní vlivy.

³ Ve 2. čtvrtletí přitom došlo k silnému poklesu odpracované doby – u zaměstnanců (včetně členů produkčních družstev) o 8,8 %, u podnikatelů (včetně pomáhajících rodinných příslušníků) dokonce o 17,0 %.

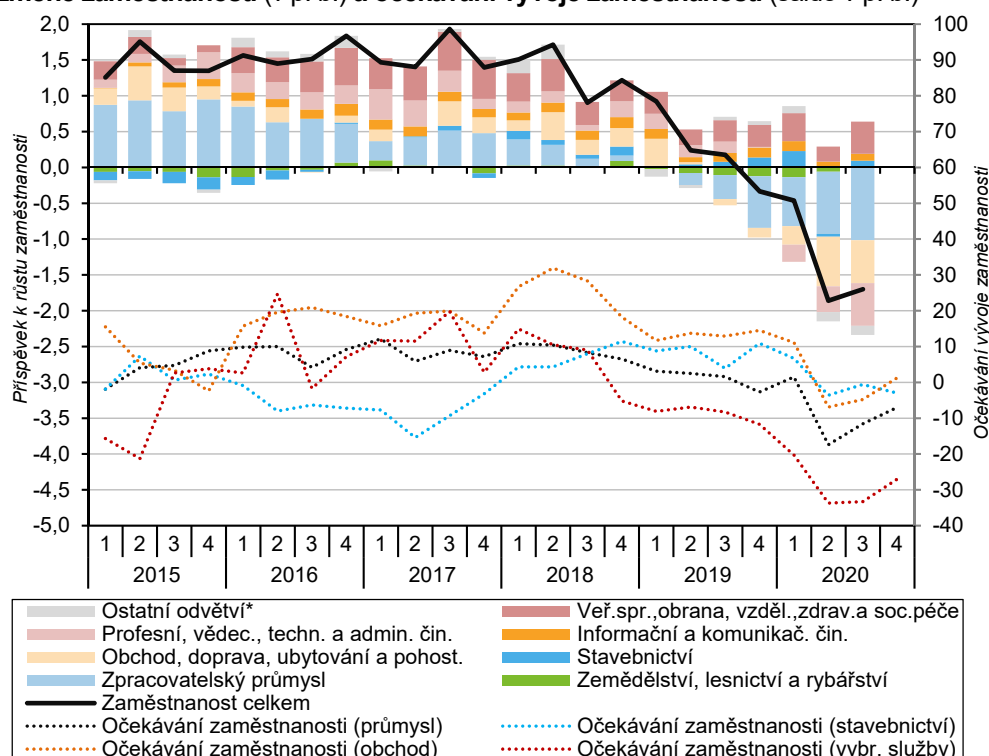
⁴ I přes dílčí zlepšení zůstala situace v některých odvětvích velmi problematická. Například mezi podnikateli v pohostinství, ubytování a stravování pociťovalo ve 3. čtvrtletí negativní dopady (na ekonomiku, tržby, objem práce) 83 % z nich (ve 2. čtvrtletí 94 %).



Negativní očekávání zaměstnanosti se během 3. čtvrtletí tlumila. V následujícím období ale došlo opět ke zhoršení, zejména ve vybraných službách.

Během podzimních měsíců došlo k výraznému zhoršení epidemiologické situace, což mělo dopady i na pracovní trh. Počet odpracovaných hodin za týden klesl v říjnu u zaměstnanců meziročně o 5,9 %, u podnikajících osob o 10,8 %. Z dalších dosud známých ukazatelů tento posun nejlépe vystihují konjunkturální statistiky. Krátkodobá očekávání podniků v oblasti zaměstnanosti se v listopadu 2020 meziměsíčně zhoršila. To platilo zejména pro vybrané služby⁵, u nichž saldo kleslo z -16 na -27 bodů⁶. I přesto bylo listopadové saldo ve všech hlavních odvětvích příznivější než za vrcholu jarní krize (nejvíce v průmyslu, kterého se podzimní řízený útlum aktivit přímo nedotkl). Propouštění na přelomu let 2020 a 2021 očekávalo dle listopadového šetření 33 % podniků ve vybraných službách, 16 % podniků ve stavebnictví a 15 % podniků v průmyslu (kde byl současně i nezanedbatelný podíl podniků očekávajících růst: 12 %)⁷.

Graf č. 12 Celková zaměstnanost (meziročně v %), příspěvky odvětví k meziroční změně zaměstnanosti (v p. b.) a očekávání vývoje zaměstnanosti (saldo v p. b.)



* Těžba a energetika; Peněžnictví a pojišťovnictví; Činnosti v oblasti nemovitostí; Kulturní, zábavní a rekreační činnosti.
Poznámka: Saldo očekávání vyjadřuje rozdíl v p. b. mezi kategoriemi růst versus pokles zaměstnanosti v nejbližších třech měsících. Údaje jsou sezónně očištěny a vztahují se k druhému měsíci daného čtvrtletí.
Zdroj: ČSÚ (národní účty, konjunkturální průzkumy)

Počet ekonomicky neaktivních se zvyšoval hlavně ve 2. čtvrtletí. I v následném období byl ale přírůstek významný.

Změny na trhu práce v 1. až 3. čtvrtletí 2020 se spíše než v nezaměstnanosti odrazily v posílení počtu ekonomicky neaktivních. Byl se tento počet zvyšoval i po většinu loňského roku, k významnému zrychlení meziročního tempa došlo až letos. Na počátku roku činil nárůst 59 tis. osob, ve 2. čtvrtletí již 86 tis. (nejvíce v historii ČR), ve 3. čtvrtletí pak 55 tis. Více přibývalo neaktivních žen, zejména ve věku do 45 let. U mužů šlo primárně o osoby nad 60 let. Pro tyto skupiny je typické mimo jiné častější využívání zkrácených úvazků a práce na dobu určitou. Nelze vyloučit, že část těchto osob se z pracovního trhu stáhla jen dočasně. Počet ekonomicky neaktivních uvádějících záměr pracovat byl ve 2. i 3. čtvrtletí 2020 meziročně mírně vyšší. Více než čtyři roky trvajícím trendem redukce této potenciální pracovní mezery se tak patrně zastavil.

Trend snižování potenciálního rezervoáru pracovních sil z tuzemsku se patrně zastavil.

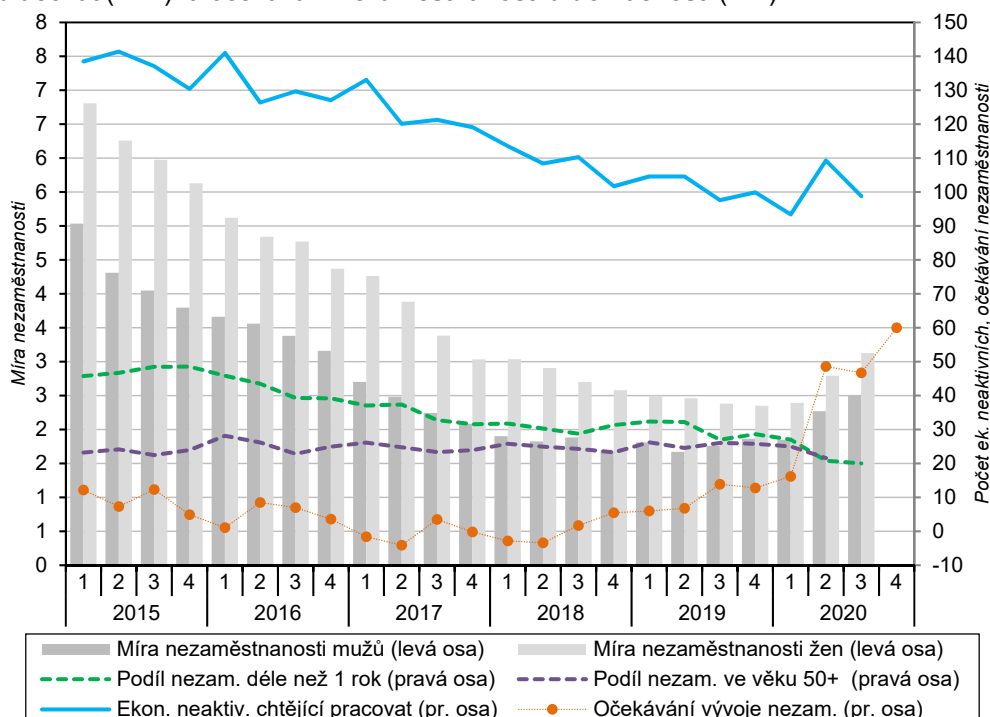
⁵ Zahrnují všechna odvětví služeb bez veřejných služeb a také obchodu, jenž se sleduje jako samostatná kategorie.
⁶ Saldo vyjadřuje rozdíl mezi podílem podniků očekávajících v nejbližších třech měsících zvýšení počtu zaměstnanců a podílem podniků plánujících redukci stavů. Saldo vychází ze sezónně očištěných údajů.
⁷ Údaje nejsou sezónně očištěny. Sezónní vliv u zaměstnanosti je nicméně ze sledovaných odvětví patrnější jen u stavebnictví.

Obecná míra nezaměstnanosti vzrostla ve 2. čtvrtletí mírně, ve 3. čtvrtletí stagnovala.

Proti citelnějšímu růstu nezaměstnanosti působilo letní oživení průmyslu i vládní stabilizační programy.

Obecná míra nezaměstnanosti⁸ v 1. pololetí 2020 mírně vzrostla. Jestliže v únoru činila 2,0 % a setrvala blízko historického minima, do června vystoupala na 2,7 %. Během letního období nedoznala významnějších změn⁹. V září tak bylo bez práce 2,5 % ekonomicky aktivních mužů a 3,2 % žen. Ve srovnání s koncem roku 2019 se nezaměstnanost navýšila u mužů o 0,7 p. b., u žen o 0,9 p. b. Proti citelnějšímu růstu působily zejména vládní stabilizační programy (Antivirus¹⁰, ošetřovné¹¹). Roli sehrálo také postupné oživení ekonomické aktivity, zejména v průmyslu. Pozitivní bylo, že práci stále nacházeli i dlouhodobě nezaměstnaní. Jejich počet meziročně stagnoval a v relaci k celkovému počtu nezaměstnaných (154 tis.) sestoupil k 20 % – nejnižší od poloviny 90. let. S mírným posílením reálné nezaměstnanosti ostře kontrastovaly obavy domácností z růstu nezaměstnanosti. Ty dosáhly v listopadu¹² nejvyšší úrovně od počátku roku 2009.

Graf č. 13 Obecná míra nezaměstnanosti (v %), podíl dlouhodobě nezaměstnaných a osob ve věku 50 a více let mezi nezaměstnanými (v %), ekonomicky neaktivní chtějící pracovat (v tis.)^{*} a očekávání nezaměstnanosti u domácností (v %)^{**}



Pozn.: Údaje o míře nezaměstnanosti jsou po sezónním očištění, ostatní ukazatele nikoliv.

^{*}Jde o osoby, které nepracují, aktivně práci nehledají, ale přitom uvádějí, že by chtěly pracovat.

^{**}Sezónně očištěné saldo očekávání nezaměstnanosti v nejbližších 12 měsících (rozdíl mezi procentuální četností odpovědí domácností „růst“ a „pokles“ vyjádřené v procentních bodech). Údaje se vztahují k prostřednímu měsíci daného čtvrtletí.

Zdroj: ČSÚ (VŠPS, konjunkturální průzkum)

Počet volných pracovních míst se na přelomu 3. a 4. čtvrtletí výrazněji snížil. Přesto byl stále vyšší než počet uchazečů o práci.

Počet volných pracovních míst v nabídce úřadů práce se po dosažení absolutního maxima z února 2020 (352 tis.) snižoval. Větší úbytek byl hlášen zejména během září a října. Na konci října bylo nabízeno 311 tis. míst, nejméně za posledních 27 měsíců. Meziročně se celková nabídka snížila o 8 %, z toho v kategorii míst pro osoby s nižším středním odborným vzděláním a vyučené o 23 %. Pozic ale ubylo i pro uchazeče s ostatními stupni vzdělání. Pokles počtu míst byl v zásadě plošný také u hlavních tříd zaměstnání. Ve váhově dominantní kategorii – obsluha strojů a zařízení – činil 14 %. Přibyla místa jen pro kvalifikované

⁸ U osob ve věku 15–64 let, hodnota po sezónním očištění. Není-li uvedeno jinak, vycházejí všechny údaje o nezaměstnanosti z Výběrového šetření pracovních sil.

⁹ Tyto tendence potvrzují i údaje o uchazečích o práci registrovaných na úřadech práce v ČR. Jejich počet vztahovaný k celkové populaci ve věku 15 až 64 let vzrostl z únorových 3,0 % na červnových 3,7 %. Na této úrovni pak setrval až do konce října 2020.

¹⁰ V rámci programu Antivirus A+B bylo od března do září 2020 vynaloženo z rozpočtu MPSV 18,7 mld. korun. V úhrnu bylo takto částečně podpořeno 830 tis. pracovních míst. Většina firem žádala o příspěvek na úhradu mzdových náhrad svých zaměstnanců v jednotlivých měsících opakovaně. Čerpání podpory v průběhu roku sláblo, ve 3. čtvrtletí dosáhlo 2,7 mld. korun.

¹¹ Celkové čerpání dávek ošetřovného činilo letos od března do září 9,4 mld. korun, ve stejném období loňského roku jen 0,7 mld.

¹² Podíl domácností očekávajících v příštích 12 měsících růst nezaměstnanosti byl o 60 p. b. vyšší než podíl těch, které vyhlížely snížení.



pracovníky v zemědělství a lesnictví. Počet všech nabízených míst stále mírně převyšoval počet registrovaných uchazečů (272 tis.)¹³.

Celková míra nezaměstnanosti se za tři čtvrtletí 2020 ve většině států EU zvýšila jen mírně. Svižněji posílila u lidí do 25 let.

Míra obecné nezaměstnanosti¹⁴ vzrostla mezi prosincem 2019 a zářím 2020 v drtivé většině zemí EU jen mírně (v celé Unii o 1,0 p. b., v ČR o 0,8). Nárůst o více než 3 p. b. zaznamenaly jen Estonsko a Litva. Shodně jako v Česku, i v celé EU sílí rychleji míra nezaměstnanosti žen (ze 6,8 % na 7,9 %) než mužů (ze 6,3 % na 7,1 %). Míra nezaměstnanosti mužů i žen v ČR se i v září nacházela v rámci států Unie na minimu. Na opačné straně spektra figurovalo Španělsko (14,6 %, muži), resp. Řecko (20,2 %, ženy). Silněji byli letos zasaženi nejmladší pracovníci. Míra nezaměstnanosti osob do 25 let vzrostla v EU za tři čtvrtletí 2020 o 2,3 p. b. (na 17,1 %), v ČR o 3,2 p. b. (na 8,1 %). K růstu o více než 10 p. b. došlo v Litvě, Estonsku a také ve Španělsku, kde bylo v září v této skupině bez práce 40 % lidí. Rozdíly mezi státy EU v dosavadních dopadech šoku na pracovní trh byly ovlivněny rychlostí i intenzitou přijatých protipandemických opatření, odvětvovou skladbou ekonomiky i rozsahem vládních stabilizačních opatření cílených na zaměstnavatele i drobné podnikatele. Odlišně reagoval na „pandemický šok“ flexibilnější pracovní trh v USA. Zatímco v březnu zde míra nezaměstnanosti dosahovala 4,4 %, v dubnu stoupla na 14,7 %. V dalších měsících již setrvale klesala. V září činila 7,9 %, a byla tak o 2 p. b. nižší než za vrcholu recese v roce 2009.

Reakce pracovního trhu v USA na pandemický šok byla ve srovnání s EU silná.

Meziroční růst průměrných mezd v ekonomice se v letním období vrátil k tempu z počátku roku. To ale neplatilo pro většinu tržních odvětví, kde trend oslabování mezd pokračoval.

Průměrná hrubá měsíční nominální mzda zaměstnance ve 3. čtvrtletí 2020 dosáhla 35,4 tis. korun a meziročně vzrostla o 5,1 %. Proti předchozímu čtvrtletí se navýšila o 5,8 %. Tehdy však byly mzdy výrazně ovlivněny bezprecedentním poklesem počtu odpracovaných hodin. Z důvodu karanténních opatření i dlouhodobějšího poklesu poptávky došlo k omezení činnosti či dočasnému uzavření části provozoven hlavně v oblasti tržních služeb či zpracovatelského průmyslu¹⁵. Důvody pro výše uvedené krácení mezd ve 3. čtvrtletí z velké části pominuly. Meziroční růst mezd v celé ekonomice se tak sice vrátil k tempu z 1. čtvrtletí (5,1 %), bylo to však téměř výhradně zásluhou jeho akcelerace v oblasti veřejných služeb, neboť v drtivé většině tržních odvětví (zejména v průmyslu či obchodu) pokračoval dlouhodobější trend oslabování mzdové dynamiky (patrný již během roku 2019). Na druhé straně proti hlubší redukci výše výdělků působily administrativní vlivy (navýšení minimální mzdy i pásem zaručených mezd) i napjatý stav na pracovním trhu na počátku roku (vyznačující se mimo jiné nedostatkem pracovní síly). Ten v některých odvětvích zčásti přetrvával i v letním období. Roli sehrála i rigidita mezd (uzavírání dlouhodobějších vnitropodnikových dohod o růstu mezd či tarifní systém v rozpočtové sféře).

Mzdový růst ve zdravotní a sociální péči zrychlil na nejvyšší tempo od počátku roku 2003.

Výrazně nerovnoměrný dopad protipandemických opatření i odlišná pružnost různých segmentů pracovního trhu (například vazba objemu výdělků na počet odpracovaných hodin) se promítly ve značně diferencovaném vývoji mezd na úrovni jednotlivých odvětví. Ve 3. čtvrtletí 2020 rostly průměrné mzdy relativně nejvíce ve zdravotní a sociální péči (+11,8 %). Vyšší meziroční tempo zde bylo zaznamenáno naposledy na počátku roku 2003. Mzdová úroveň tak dosáhla 40,9 tis. korun měsíčně a byla nejvyšší ze všech odvětví s převahou veřejných služeb. Přispěl k tomu i vyšší počet odpracovaných hodin. V ostatních odvětvích veřejných služeb byl mzdový růst vyrovnaný (7–8 %). I zde se zčásti promítly vyšší pracovní nároky některých složek státu během pandemie (policie, armáda, hygienické stanice). Z tržních odvětví si nejvíce polepšily administrativní a podpůrné činnosti, v nichž byl ovšem silný mzdový růst (+11,6 %) doprovázen hlubokým meziročním poklesem evidenčního počtu zaměstnanců (–14,8 %). Mzdový vývoj zde pravděpodobně ovlivnilo to, že byli ve větší míře propuštěni agenturní pracovníci s nízkou úrovní mezd. Výše mezd zůstala v tomto odvětví

Růst průměrných mezd v administrativních a podpůrných činnostech byl patrně ovlivněn větším propuštěním nízkovýdělkových agenturních pracovníků.

¹³ Tento stav trvá v ČR již dva a půl roku. V říjnu 2020 byl převis počtu míst nad uchazeči patrný ve dvou pětinach krajů a polovině okresů ČR.

¹⁴ Vztahuje se k osobám ve věku 15–74 let. Všechny údaje o nezaměstnanosti vyjadřují skutečnost po sezónním očištění.

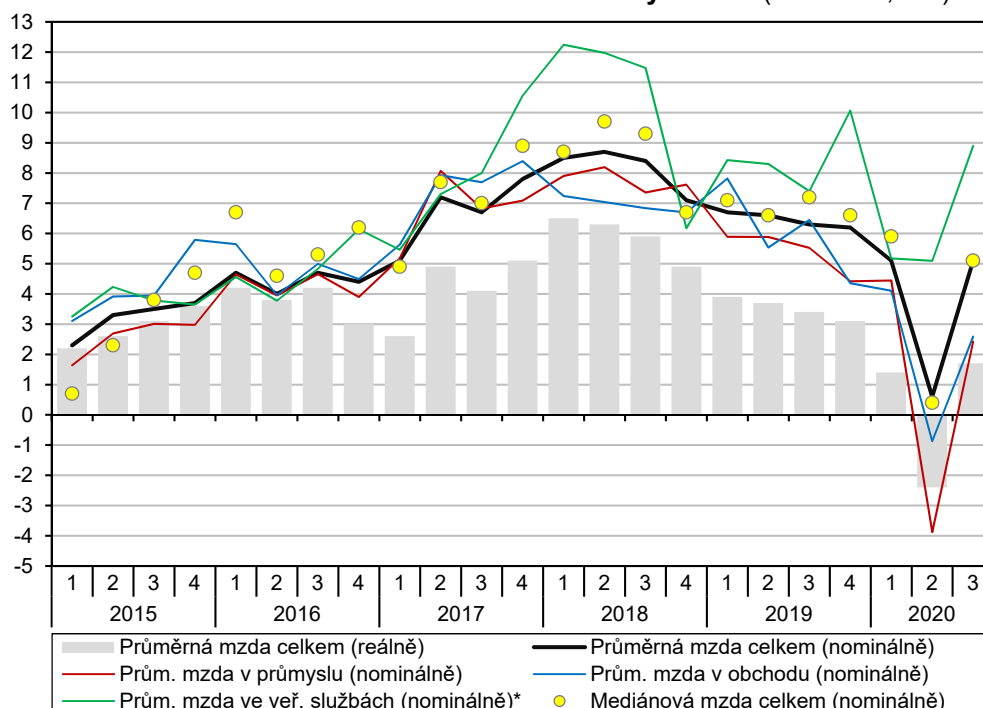
¹⁵ Podnikům postiženým dopady koronavirové krize přispíval za splnění určitých podmínek (například zachování pracovních míst) na mzdy zaměstnanců částečně stát (program Antivirus). Tyto náhrady mezd čerpali lidé z titulu překážek v práci v souvislosti s pandemií. Naopak osoby, které nepracovaly z důvodu pobírání ošetřovného či nařízené karantény, pobíraly od státu transfery, které metodicky nejsou součástí mezd (jejich čerpání tak působilo proti růstu průměrných mezd).

Objem vyplacených mezd v ubytování, stravování a pohostinství propadl meziročně o sedminu. Mírněji se snížil také ve většině odvětví průmyslu.

Průměrná měsíční mzda v informačních a komunikačních činnostech ve 3. čtvrtletí přesála 60 tis. korun.

i tak velmi podprůměrná (25,1 tis. měsíčně). Méně pobírali jen zaměstnanci v ubytování, stravování a pohostinství (20,7 tis.), při růstu mzdy jen o 1,1 %. Zásadní dopad „pandemické krize“ na tuto odvětví se odrazil v 15% propadu počtu zaměstnanců. Výrazně podprůměrným tempem se zvyšovaly i mzdy v průmyslu (+2,4 %). Ve většině oborů navíc citelně klesly stavy zaměstnanců (vedle těžebního průmyslu například i ve strojírenství či elektrotechnice). Objem vyplacených mezd tak z hlavních oborů rostl jen v energetice, vodním hospodářství a potravinářství. S vývojem v průmyslu souznělo i odvětví dopravy a skladování. Nepatrně lépe se dařilo obchodu, kde sice průměrná mzda vzrostla jen polovičním tempem oproti celé ekonomice (+2,6 %), nedocházelo však k většímu úbytku zaměstnaneckých míst (-1,3 %). To platilo také pro stavebnictví či odvětví zemědělství, lesnictví a rybářství, v nichž ovšem mzdový růst i dosažená úroveň za celou ekonomiku ve 3. čtvrtletí zaostávaly. Příznivá situace dále přetrvávala v informačních a komunikačních činnostech. Při mírném růstu zaměstnanosti zde průměrná měsíční mzda vzrostla o 5,3 % a její úroveň přesáhla hranici 60 tis. korun. V peněžnictví a pojišťovnictví průměrné výdělky jako v jediném z hlavních odvětví klesly (-0,9 %), což bylo ovlivněno i vysokou loňskou základnou¹⁶. Vedle toho zde, shodně jako v oblasti ICT, hrají větší roli i nemzdové zaměstnanecké benefity.

Graf č. 14 Průměrná nominální a reálná mzda a mzdový medián (meziročně, v %)



*Zahrnuje odvětví: Veř. správa, obrana, soc. zabezpečení; Vzdělávání; Zdravotní a soc. péče; Kulturní, zábavní a rekreační činnosti. Zdroj: ČSÚ

Průměrná mzda vzrostla za tři čtvrtletí meziročně o 3,6 %. Reálný mzdový růst se prakticky zastavil.

Za 1. až 3. čtvrtletí průměrné mzdy v ekonomice meziročně posílily o 3,6 %. Pokles mzdy postihl ubytování, stravování a pohostinství (-2,2 %), oblast nemovitostí (-3,3 %), ale i výrobu motorových vozidel (-1,7 %), kde se projevilo dubnové uzavření části velkých provozoven. S problémy se potýkaly i kulturní, zábavní a rekreační činnosti (zpomalení růstu na 0,9 %). Tempo růstu spotřebitelských cen na rozdíl od mezd nezpomalovalo. Kupní síla zaměstnaneckých výdělků byla za tři čtvrtletí meziročně vyšší jen o 0,3 %. Méně příznivý vývoj reálných mezd byl za stejné období roku naposledy zaznamenán před sedmi lety.

Celkové mzdové diference se ve 3. čtvrtletí snižovaly.

Medián mezd se ve 3. čtvrtletí meziročně zvýšil o 5,1 % (na 31,2 tis. korun měsíčně). Podobně jako v předchozích šesti čtvrtletích se rychleji zvyšoval u žen (6,7 %) než u mužů (3,7 %). Celkové mzdové diference u zaměstnanců se ve 3. čtvrtletí snižovaly, dolní mzdový decil vzrostl více (+10,6 %) než horní (+4,1 %). V předchozím kvartálu tomu bylo naopak.

¹⁶ Ve 3. čtvrtletí 2019 zde průměrná mzda vzrostla meziročně o 8,1 %, což bylo ze všech tržních odvětví nejvíce.

