

VYBRANÉ UKAZATELE ČESKÉ REPUBLIKY

SELECTED INDICATORS FOR THE CZECH REPUBLIC

Ukazatel	Měsíční jednotka	Roky Years	Leden January	Únor February	Březen March	Duben April	Květen May	Červen June	Červenec July	Srpen August	Září September	Říjen October	Listopad November	Prosinec December	Od počátku roku from beginning of year	Unit	Indicator
PRÁCE¹⁾ (stav ke konci období)															LABOUR¹⁾ (End of period)		
Neumístění uchazeči o zaměstnání	osoby	2004	569 474	570 787	559 822	535 091	520 442	517 526	532 128	536 012	530 239	517 812	517 726	541 675	²⁾ 537 426 ²⁾ 522 229	Persons	Registered job applicants
z toho: ženy	osoby	2004	280 178	279 897	276 086	269 964	268 934	269 374	260 395	284 160	279 156	272 887	271 017	276 254	²⁾ 275 296 ²⁾ 269 907	Persons	Females
absolventi škol	osoby	2004	54 578	53 974	52 365	48 683	42 397	38 377	44 690	51 457	58 315	52 820	47 927	47 260	²⁾ 49 693 ²⁾ 35 123	Persons	Graduates
Osoby pobírající příspěvek před umístěním	osoby	2004	207 242	204 828	186 617	169 988	162 390	164 008	171 700	174 452	181 022	116 518	123 983	143 236	²⁾ 169 109 ²⁾ 143 806	Persons	Persons on unemployment benefit
Volná pracovní místa	místa	2004	41 653	43 917	42 406	42 657	44 660	45 426	45 737	48 543	47 104	49 026	50 316	51 203	²⁾ 45 595 ²⁾ 55 019	Vacancies	Vacancies
z toho pro občány se ZPS	místa	2004	1 394	1 392	1 391	1 377	1 483	1 611	1 432	1 683	1 526	1 591	1 689	1 704	²⁾ 1 518 ²⁾ 1 305	Vacancies	For persons with reduced capacity to work
Míra registrované nezaměstnanosti	%	2004	10,84	10,86	10,66	10,20	9,92	9,97	10,15	10,22	10,11	9,88	9,88	10,33	²⁾ 10,24 ²⁾ 9,94 ²⁾ 9,19 ²⁾ 9,10	%	Registered unemployment rate
		2005 ³⁾	9,82	9,65	9,41	8,92	8,61	8,59	8,83	8,91							

¹⁾ Pramen: Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR

²⁾ průměr od počátku roku

³⁾ míra nezaměstnanosti vypočtená podle nové metodiky od 1. 7. 2004

¹⁾ Source: Ministry of Labour and Social Affairs of the Czech Republic.

²⁾ Average from the beginning of year.

³⁾ Unemployment rate calculated according to the new methodology from 1 July 2004