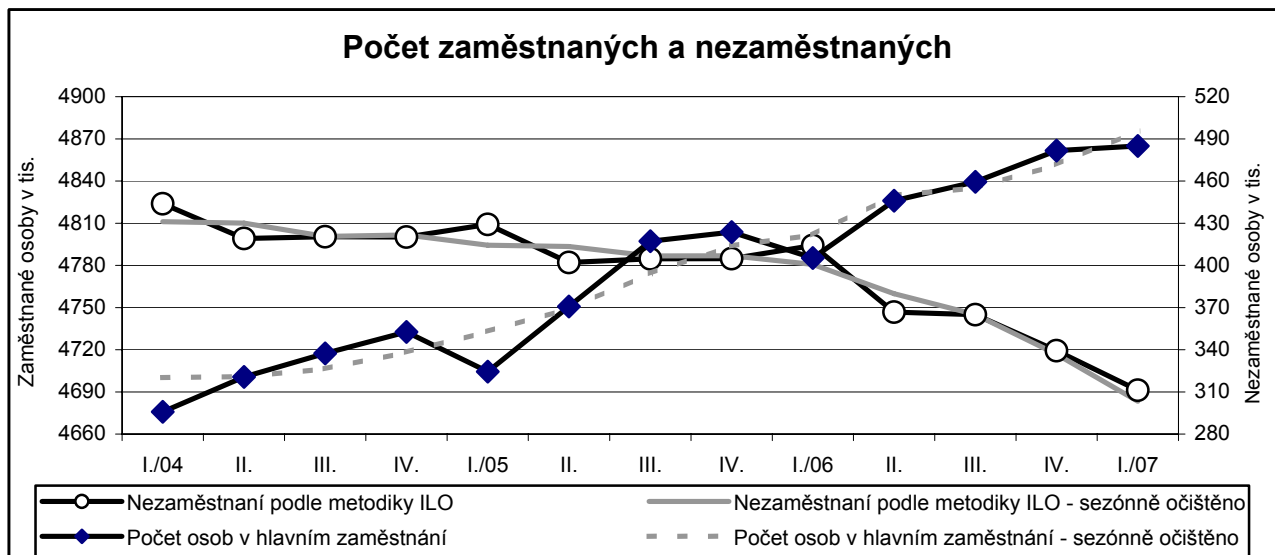


VIII. ZAMĚSTNANOST A MZDY, NEZAMĚSTNANOST

A. Ekonomická aktivita podle výsledků výběrového šetření pracovních sil¹⁾

Počet osob s jediným nebo hlavním zaměstnáním v celém národním hospodářství podle metodiky ILO dosáhl v 1. čtvrtletí 2007 celkem 4 865,0 tis. osob, t.j. o 79,8 tis. více než ve stejném období roku 2006. Tento růst byl výraznější v mužské složce populace, ve které se zvýšil počet zaměstnaných o 55,0 tis. osob, zatímco u žen vzrostl o 24,7 tis. Podíl pracujících na počtu všech osob bydlících na území České republiky se ve srovnání s 1. čtvrtletím roku 2006 zvýšil o 0,6 p.b. na 47,3 %. Počet zaměstnaných na dobu určitou se zvýšil o 13,3 tis. na 339,1 tis.



Z hlediska **postavení v zaměstnání** meziročně vzrostla nejčetnější skupina zaměstnanců o 56,5 tis., přesto její podíl na celkové zaměstnanosti klesl o 0,2 procentního bodu na 83,5 %. Dále klesl počet členů produkčních družstev (o 3,6 tis.). Naopak vzrostl počet podnikatelů se zaměstnanci (o 14,9 tis.) i počet podnikatelů bez zaměstnanců (o 11,7 tis.). Snížil se počet pomáhajících rodinných příslušníků (o 0,2 tis.). Ve srovnání s 1. čtvrtletím 2006 se podíl podnikatelské sféry včetně pomáhajících rodinných příslušníků zvýšil o 0,3 procentního bodu na 16,2 % všech pracujících.

Počet osob podle postavení v hlavním zaměstnání (1. čtvrtletí 2007)

Postavení v zaměstnání	Celkem		Muži		Ženy	
	abs. v tis.	v %	abs. v tis.	v %	abs. v tis.	v %
Zaměstnanci	4 063,4	83,5	2 193,7	79,3	1 869,6	89,1
Členové produkčních družstev	14,5	0,3	9,6	0,3	4,9	0,2
Podnikatelé bez zaměstnanců	558,1	11,5	403,9	14,6	154,2	7,4
Podnikatelé se zaměstnanci	196,0	4,0	152,2	5,5	43,8	2,1
Pomáhající rodinní příslušníci	32,2	0,7	6,9	0,3	25,2	1,2
C e l k e m	4 865,0	100,0	2 767,3	100,0	2 097,7	100,0

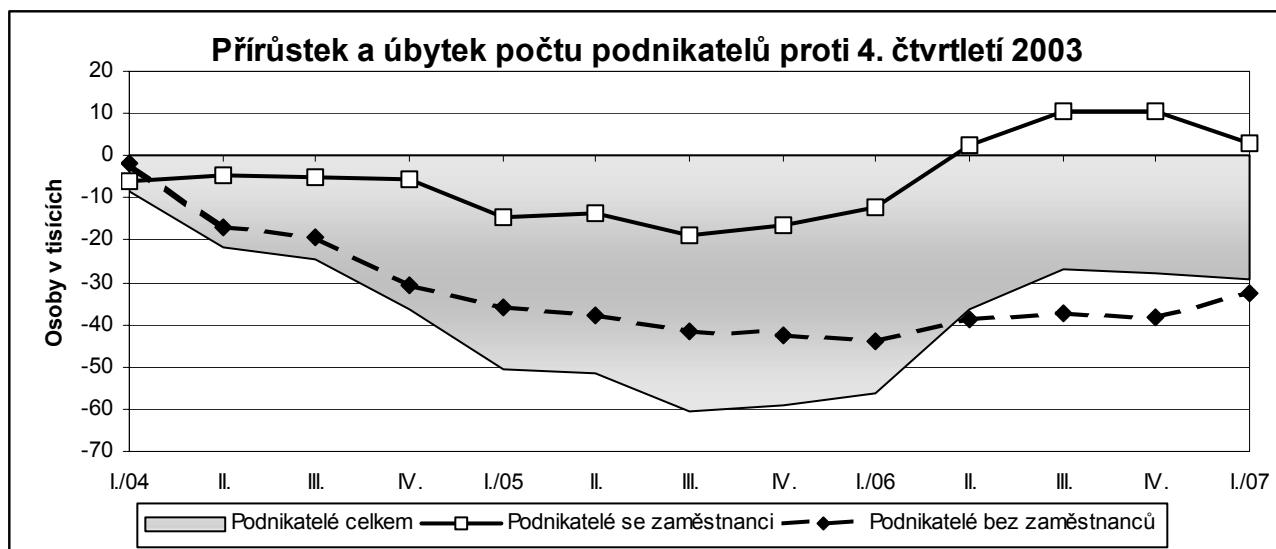
Zaměstnanci představují rozhodující část pracujících ve **všech odvětvích národního hospodářství** (v přílohavé tabulce č. 8.1.1 je uvedena zaměstnanost v civilním sektoru podle vybraných kategorií Odvětvové klasifikace ekonomických činností).

¹⁾ Číselné údaje v absolutním vyjádření jsou uváděny v tisících. Rozdíly mezi údajem za celek a součtem dílčích údajů vyplývají ze skutečnosti, že úhrn není součtem zaokrouhlených dílčích údajů, ale zaokrouhleným celkovým údajem.

**Skladba osob s jediným nebo hlavním zaměstnáním v ČR podle odvětví činnosti a pohlaví
(1. čtvrtletí 2007)**

Odvětví	Celkem		Muži		Ženy		Podíl zaměstnanců v %
	abs. v tis.	v %	abs. v tis.	v %	abs. v tis.	v %	
Celkem	4 865,0	100,0	2 767,3	100,0	2 097,7	100,0	83,5
z toho:							
Zemědělství, myslivost a lesnictví	172,2	3,5	121,1	4,4	51,1	2,4	74,3
Rybolov a chov ryb	2,6	0,1	2,1	0,1	.	.	85,7
Těžba nerostných surovin	55,6	1,1	49,8	1,8	5,8	0,3	98,2
Zpracovatelský průmysl	1 386,5	28,5	880,2	31,8	506,3	24,1	91,9
Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody	73,4	1,5	58,6	2,1	14,8	0,7	94,8
Stavebnictví	433,9	8,9	398,5	14,4	35,4	1,7	63,9
Obchod, opravy motor. vozidel a spotř. zboží	616,5	12,7	286,1	10,3	330,4	15,8	76,0
Ubytování a stravování	184,2	3,8	78,4	2,8	105,8	5,0	79,9
Doprava, skladování a spoje	356,9	7,3	259,4	9,4	97,5	4,7	86,4
Finanční zprostředkování	93,9	1,9	33,0	1,2	60,9	2,9	71,9
Nemovitosti, pronájem, podnikatel. činnosti	337,4	6,9	193,8	7,0	143,6	6,8	63,6
Veřej. správa, obrana, povinné soc. zabezp.	324,2	6,7	165,1	6,0	159,1	7,6	98,6
Vzdělávání	292,7	6,0	75,0	2,7	217,7	10,4	96,3
Zdravotní a sociální péče, veterin. činnosti	339,4	7,0	67,8	2,4	271,6	12,9	91,0
Ostatní veřejné, sociální a osobní služby	189,6	3,9	96,5	3,5	93,1	4,4	71,9

Podíl podnikatelů bez pomáhajících rodinných příslušníků dosáhl ve stavebnictví 35,5 % všech pracujících s jediným nebo hlavním zaměstnáním v odvětví, v odvětví nemovitostí, pronájmu a podnikatelských činností 35,0 %, v ostatních veřejných, sociálních a osobních službách a v peněžnictví a pojišťovnictví v obou případech 27,5 % a v odvětví obchodu, oprav motorových vozidel a spotřebního zboží 22,5 %. Nízký je jejich podíl ve veřejné správě, obraně a povinném sociálním zabezpečení (1,4 %) a v odvětví těžby nerostných surovin (1,8 %).



Souběžně se svým hlavním zaměstnáním pracovalo v rámci civilního sektoru v **druhém (dalším) zaměstnání** v 1. čtvrtletí 2007 celkem 83,5 tis. osob. Meziročně počet těchto pracujících klesl o 25,5 tis. Podíl mužů činil 64,6 %, na rozdíl od hlavního zaměstnání jsou zde mnohem významněji zastoupena zaměstnání na dobu určitou (20,4 %).

Počet **nezaměstnaných**, vypočtený na základě výběrového šetření pracovních sil, dosáhl v 1. čtvrtletí 2007 celkem 311,2 tis. osob (z toho 171,8 tis., tj. 55,2 % byly ženy) a proti stejnému období roku 2006 se snížil ve srovnatelné metodice o 102,9 tis. osob (mezi nezaměstnané jsou zahrnuti i osoby bez práce, které práci již našly, ale nastoupí do ní nejpozději do 14 dnů). Odhad počtu nezaměstnaných osob se zdravotním postižením činil 35,9 tis. osob (11,5 % z celkového počtu nezaměstnaných). Počet osob nezaměstnaných jeden rok a déle sice klesl proti 1. čtvrtletí 2006 o 48,4 tis. na 169,7 tis., ale jejich podíl přesahuje polovinu všech nezaměstnaných (54,5 %).

Obecná míra nezaměstnanosti podle ILO (ve věkové skupině 15+letých) dosáhla v 1. čtvrtletí 2007 podle výsledků výběrového šetření 6,0 % a proti 1. čtvrtletí 2006 se snížila o 2,0 bodu. Odlišná metodika zjišťování se bezprostředně promítla do difference mezi výší obecné míry nezaměstnanosti (ILO) a míry registrované nezaměstnanosti MPSV. Čtvrtletní míra registrované nezaměstnanosti MPSV založená na kvantifikaci dosažitelných uchazečů o zaměstnání dosáhla 7,7 % a v porovnání s 1. čtvrtletím roku 2006 se snížila o 1,3 procentního bodu. **Obecná míra dlouhodobé nezaměstnanosti** vztahující se k nezaměstnaným déle než jeden rok dosáhla 3,3 %.

Míra ekonomické aktivity za celé národní hospodářství (podíl počtu zaměstnaných a nezaměstnaných k počtu všech osob starších 15-ti let v %), dosáhla za obě pohlaví 58,7 % (u mužů 68,1 %, u žen 50,0 %) a proti stejnému období roku 2006 se snížila o 0,7 procentního bodu.

Zvýšení počtu zaměstnaných a klesající počet nezaměstnaných se projeví v nárůstu **míry zaměstnanosti** (podíl počtu osob s hlavním zaměstnáním na počtu bydlících 15letých a starších) z 54,7 % v 1. čtvrtletí roku 2006 na 55,2 % v 1. čtvrtletí 2007. Velké regionální rozdíly v této míře jsou dány především množstvím a strukturou pracovních příležitostí v jednotlivých krajích. Zatímco v hl. m. Praze pracuje 60,1 % všech bydlících obyvatel produktivního a poproduktivního věku, v Ústeckém kraji dosáhla míra pouze 51,7 % a v Moravskoslezském kraji 50,9 %.

Protichůdnou tendenci ve vývoji počtu zaměstnaných a nezaměstnaných potvrzuje porovnání údajů za poslední čtyři čtvrtletí 2.Q 2006 až 1.Q 2007 s údaji za předcházející čtyři čtvrtletí 2.Q 2005 až 1.Q 2006. Počet zaměstnaných se meziročně zvýšil o 63,8 tis. a současně poklesl počet nezaměstnaných o 60,8 tis. osob. Tomuto vývoji odpovídá i vývoj přírůstku resp. úbytku relativních měr zaměstnanosti a nezaměstnanosti.

Základní ukazatele zaměstnanosti a nezaměstnanosti

Index (stejně období předchozího roku = 100)

	2. čtvrtletí 2006		3. čtvrtletí 2006		4. čtvrtletí 2006		1. čtvrtletí 2007		2.Q.06 až 1.Q.07		
	abs.	index	abs.	index	abs.	index	abs.	index	abs.	přírůstek (úbytek)	index
Počet zaměstnaných v tis.	4825,9	101,6	4839,4	100,9	4861,7	101,2	4865,0	101,7	4848,0	63,8	101,3
Počet nezaměstnaných v tis.	366,8	91,2	365,0	90,2	339,3	83,8	311,2	75,2	345,6	-60,8	85,0
Míra zaměstnanosti v %	55,1	-	55,1	-	55,3	-	55,2	-	55,1	0,4	x
Míra nezaměstnanosti v %	7,1	-	7,0	-	6,5	-	6,0	-	6,7	-1,2	x

B. Zaměstnanost a mzdy ¹²

Počet pracovníků v národním hospodářství ČR, který zahrnuje zaměstnance v evidenčním počtu ekonomických subjektů, dále podnikatele a pomáhající rodinné příslušníky (pouze v hlavním zaměstnání) se v 1. čtvrtletí 2007 odhaduje na 4 869,1 tis. osob, tj. nárůst o 1,9 % proti stejnému období předchozího roku. V primárním sektoru zaměstnanost poklesla (o 0,1 %), v sekundárním a terciárním sektoru počet pracovníků vzrostl (o 1,1 % a 2,9 %).

Počet zaměstnanců v národním hospodářství ČR (pouze v pracovním poměru ke zpravodajské jednotce) dosáhl v 1. čtvrtletí 2007 cca 4 074,0 tis. osob, což představuje růst o 1,6 % proti 1. čtvrtletí 2006. V podnikatelské sféře počet zaměstnanců vzrostl o 1,8 %, v nepodnikatelské o 0,6 %. Vývoj podle sfér byl obdobný jako u celkové zaměstnanosti; o 4,7 % poklesl počet zaměstnanců v primární sféře, o 0,9 % a 2,6 % vzrostl v sekundární a terciární sféře.

Ke konci 1. čtvrtletí 2007 bylo v ČR zaměstnáno celkem 194,4 tis. **cizích státních příslušníků** (v postavení zaměstnanců), to je o 43,2 tis. osob více než ve stejném období předchozího roku. Z toho pracovalo na základě platného povolení k zaměstnávání 61,9 tis. cizinců, což bylo o 8,3 tis osob více. Počet občanů EU a počet cizinců zaměstnaných v ČR bez povinnosti pracovního povolení se zvýšil o 34,9 tis. osob na 132,5 tis. osob. (Převzato z administrativních zdrojů.)

Počet zaměstnanců v ekonomických subjektech s **20 a více zaměstnanci** podnikatelské sféry (v odvětví finanční zprostředkování bez ohledu na počet zaměstnanců) a ve všech organizacích nepodnikatelské sféry činil v 1. čtvrtletí 2007 celkem 3 279,8 tis. osob, což je o 1,2 % více než ve stejném období předchozího roku. Z hlediska typu hospodaření došlo k výraznému nárůstu počtu zaměstnanců v zahraničních firmách (o 17,9 %), úbytky počtu zaměstnanců naopak byly v družstvech (o 4,5 %), v soukromých ekonomických subjektech (o 2,2 %), v komunálním sektoru (o 0,6 %) a ve státních ekonomických subjektech (o 0,4 %).

Průměrný počet pracovníků a zaměstnanců

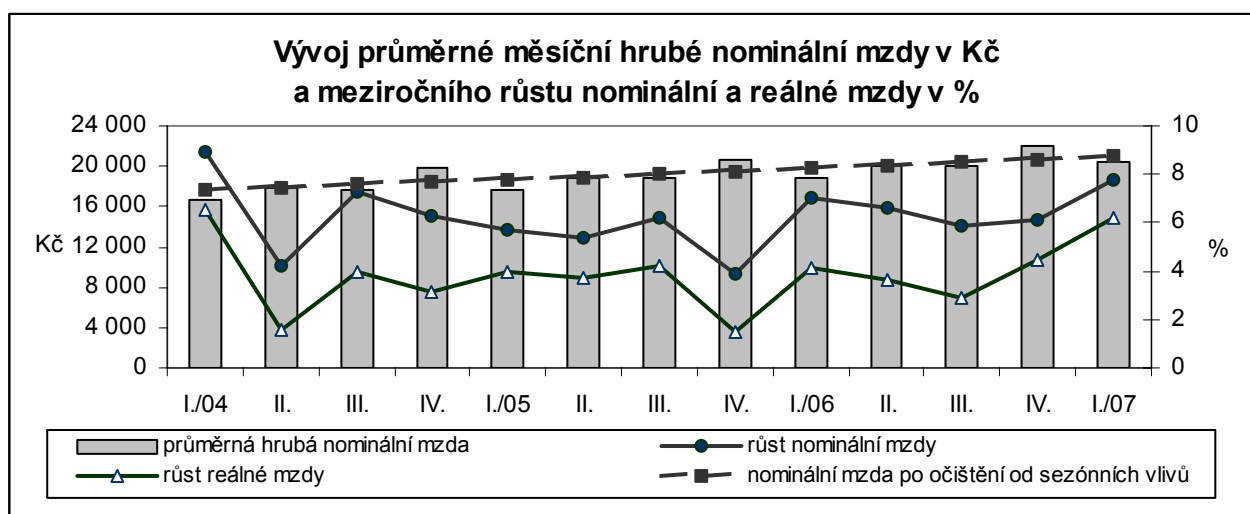
v tis. fyz. osob

		Počet pracovníků odhad	Počet zaměstnanců ¹⁾	z toho: v subjektech s 20 a více zaměstnanci ²⁾
1. čtvrtletí	skut. 2007	4 869,1	4 074,0	3 279,8
	index 2007/2006	101,9	101,6	101,2

¹⁾ Údaje včetně odhadu za podnikatelské subjekty s 0 – 19 zaměstnanci.

²⁾ Ekonomické subjekty podnikatelské sféry s 20 a více zaměstnanci (v odvětví finanční zprostředkování bez ohledu na počet zaměstnanců) a všechny organizace nepodnikatelské sféry.

Průměrná hrubá měsíční nominální mzda vzrostla v ekonomických subjektech s 20 a více zaměstnanci podnikatelské sféry (v odvětví finanční zprostředkování bez ohledu na počet zaměstnanců) a ve všech organizacích nepodnikatelské sféry v 1. čtvrtletí 2007 proti stejnému období předchozího roku o 7,8 % (1 481 Kč) a činila na fyzické osoby 20 399 Kč. Podle metodiky vykazování mezd, která vychází z účetnictví zpravodajských jednotek, se jedná o mzdy v tomto období zúčtované k výplatě, bez ohledu na to, zda byly ve skutečnosti vyplaceny v plné výši. Spotřebitelské ceny se zvýšily za uvedené období o 1,5 %, **reálná mzda** vzrostla o 6,2 %. Nejvyšší průměrná měsíční mzda na fyzické osoby byla dosažena v mezinárodních ekonomických subjektech (společné vlastnictví českých a zahraničních subjektů - 25 844 Kč) a v ekonomických subjektech zahraničních (24 430 Kč). Nejnížší průměrná mzda byla vykázána v družstvech (12 893 Kč).



Čtvrtletní sezónně očištěné údaje jsou vypočteny metodou TRAMO/SEATS.

¹² V údajích o počtu pracovníků, zaměstnanců a průměrných mzdách nejsou zahrnuty osoby vykonávající veřejné funkce (např. poslanci, senátoři, uvolnění členové zastupitelstev všech stupňů), soudci, ženy na mateřské dovolené, osoby na rodičovské dovolené (nepracují-li současně v pracovním poměru), učni, osoby pracující pro firmu na základě dohod o provedení práce nebo činnosti, zaměstnanci ekonomických subjektů statisticky nesledovaných.

V **podnikatelské sféře** se průměrná měsíční mzda na fyzické osoby meziročně zvýšila o 8,3 % (1 584 Kč) na 20 656 Kč. Reálná mzda vzrostla o 6,7 %. V **nepodnikatelské sféře** se zvýšila průměrná mzda na fyzické osoby o 6,1 % (1 116 Kč) na 19 501 Kč, reálná mzda vzrostla o 4,5 %.

Vývoj průměrné hrubé měsíční nominální mzdy a reálné mzdy ^{*)}

		ČR celkem	Podnikatelská sféra	Nepodnikatelská sféra
1. čtvrtletí 2007	nominální mzda v Kč	20 399	20 656	19 501
	index, SOPR=100	107,8	108,3	106,1
	přírůstek reálné mzdy v %	6,2	6,7	4,5

*) ekonomické subjekty podnikatelské sféry s 20 a více zaměstnanci (v odvětví finanční zprostředkování bez ohledu na počet zaměstnanců) a všechny organizace nepodnikatelské sféry

Mzdová diferenciace mezi jednotlivými odvětvími se v 1. čtvrtletí 2007 mírně snížila. Variační koeficient průměrných mezd (podle oddílů OKEČ) se proti 1. čtvrtletí roku 2006 snížil o 0,6 procentního bodu na 39,1 %. Nejvyšší absolutní výše průměrné mzdy na fyzické osoby (podle sekcí OKEČ) dosáhlo odvětví finanční zprostředkování (47 314 Kč), naopak nejnižší mzda byla v odvětví rybolov a chov ryb (14 042 Kč).

Při porovnání mzdového vývoje z hlediska institucionálních sektorů dosáhly nejvyšší absolutní výše průměrné mzdy na fyzické osoby finanční instituce (47 359 Kč), nejnižší mzda byla zjištěna v sektoru domácností (13 172 Kč).

Podle **odhadu** vzrostla **průměrná hrubá měsíční nominální mzda v celém národním hospodářství** v 1. čtvrtletí 2007 proti stejnému období p. r. o 8,1 % (1 450 Kč) a činila na fyzické osoby 19 287 Kč. V podnikatelské sféře se průměrná měsíční mzda zvýšila o 8,6 % (1 524 Kč) na 19 240 Kč, v nepodnikatelské sféře vzrostla o 6,1 % (1 116 Kč) na 19 501 Kč.

Podle výsledků Informačního systému o průměrném výdělků MPSV za rok 2006 činil podíl zaměstnanců s nižší než průměrnou mzdou zhruba 66 %.

Podrobnější údaje o počtu zaměstnanců a průměrných měsíčních mzdách podle oddílů OKEČ a institucionálních sektorů jsou uvedeny v tabulkových přehledech.

Index nákladů práce (Labour Cost Index, LCI) je čtvrtletní ukazatel vývoje trhu práce, který měří změnu hodinových nákladů práce¹³ v aktuálním čtvrtletí k základnímu období (celý rok 2000). Výpočet vychází z existujících datových zdrojů: data o mzdách jsou přebírána ze čtvrtletního výkaznictví ČSÚ – odhady za celé národní hospodářství; ostatní náklady práce jsou konstruovány jako odhady ze struktury ročních nákladů práce podle šetření ÚNP; data za odpracované hodiny jsou vypočtena pomocí skutečně odpracovaných hodin za týden ve čtvrtletí z Výběrového šetření pracovních sil. Schéma výpočtu LCI je legislativně upraveno nařízením Evropské Rady a Parlamentu č. 450/2003 a dále nařízením Evropské komise č.1216/2003.

Index nákladů práce za všechna sledovaná odvětví OKEČ C-O (tj. bez zemědělství, lesnictví a rybolovu) se v 1. čtvrtletí 2007 proti stejnému období předchozího roku zvýšil o 8,6 %. Podrobnější přehled vývoje LCI je uveden v tab. č. 8.2.4 v tabulkových přehledech.

¹³ Úplné náklady práce (ÚNP) jsou celkové náklady zaměstnavatele na získání a výchovu zaměstnanců, na odměňování za práci a na zabezpečení jejich sociálních potřeb. Zahrnují mzdy a platy (včetně náhrady mzdy za neodpracovanou dobu), sociální náklady a výdaje (zákonné a dobrovolné), sociální požitky, personální náklady a daně a dotace související se zaměstnáváním lidí.

C. Nezaměstnanost

(z údajů MPSV)

K 31. březnu 2007 evidovaly úřady práce 430,5 tis. **nezaměstnaných**, z toho tzv. dosažitelných¹⁴ bylo 399,6 tis.

Míra registrované nezaměstnanosti a počty uchazečů o zaměstnání (ke konci období)

v tis. osob; index SOPR=100

	2. čtvrtletí 2006		3. čtvrtletí 2006		4. čtvrtletí 2006		1. čtvrtletí 2007		2.Q.06 až 1.Q.07	
	skutečnost	index	skutečnost	index	skutečnost	index	skutečnost	index	skutečnost	index
Míra nezam. v %	7,7	.	7,8	.	7,7	.	7,3	.	7,8 ¹⁾	x
Nově evidovaní	129,8	92,5	165,9	93,5	148,2	93,8	157,4	94,4	601,3	93,6
Vyřazení z evidence s umístěním	130,1	96,6	98,2	95,2	95,4	98,9	114,2	107,6	437,9	99,4
Vyřazení z evidence bez umístění	63,4	112,6	64,7	106,8	58,3	107,4	61,3	108,7	247,7	108,9
Počet neumístěných uchazečů	451,1	92,1	454,2	90,2	448,5	87,9	430,5	83,6	457,1 ¹⁾	90,1

¹⁾ průměr za dané období

Mezi neumístěnými uchazeči o práci k 31. březnu 2007 byly nejvíce zastoupeny osoby se středním odborným **vzděláním** s výučním listem (40,0 %) a osoby se základním vzděláním (31,5 %). Podíl osob s nejvyšším stupněm vzdělání (doktorské, vysokoškolské a bakalářské) tvořil 3,3 %. Vzdělanostní skladba nezaměstnaných je dlouhodobě neměnná.

Věkové složení neumístěných uchazečů o zaměstnání

Věkové skupiny	Počet neumístěných uchazečů k 31.3.2007			z toho ženy		
	v tis. osob	přírůstek/úbytek proti st.obd.r.2006		v tis.	přírůstek/úbytek proti st.obd.r.2006	
		abs.	v %		abs.	v %
Celkem :	430,5	-84,3	-16,4	226,6	-34,0	-13,0
do 19 let	18,8	-5,0	-21,2	8,9	-2,0	-18,1
20-29	98,6	-32,1	-24,6	46,7	-12,8	-21,6
30-39	98,2	-19,5	-16,6	59,6	-9,3	-13,5
40-49	91,7	-18,5	-16,8	52,5	-8,5	-13,9
50 a více	123,2	-9,2	-6,9	58,9	-1,4	-2,3

Po lednovém nárůstu počtu uchazečů evidovaných na úřadech práce došlo během dalších dvou měsíců k poměrně výraznému poklesu jejich počtu, takže celkový úbytek za 1. čtvrtletí 2007 činil cca 18 tis. osob. Z meziročního srovnání vyplývá, že na celkovém úbytku počtu nezaměstnaných se podílely všechny věkové skupiny včetně skupiny osob 50letých a starších. Lepší uplatnění na trhu práce zaznamenaly i nadále mladší věkové skupiny. Osoby ve věku 20-29 let se na celkovém úbytku počtu nezaměstnaných se podílely 38,1 %, zatímco osoby 50leté a starší jen 10,9 %. Přestože počet uchazečů nad 50 let meziročně poklesl, jejich podíl na celkovém počtu nezaměstnaných se zvýšil oproti březnu 2006 o 2,9 proc. bodu a k 31. březnu 2007 činil 28,6 %. Průměrný věk uchazečů vzrostl z 38,9 roku koncem března 2006 na 39,8 roku k 31. 3. 2007.

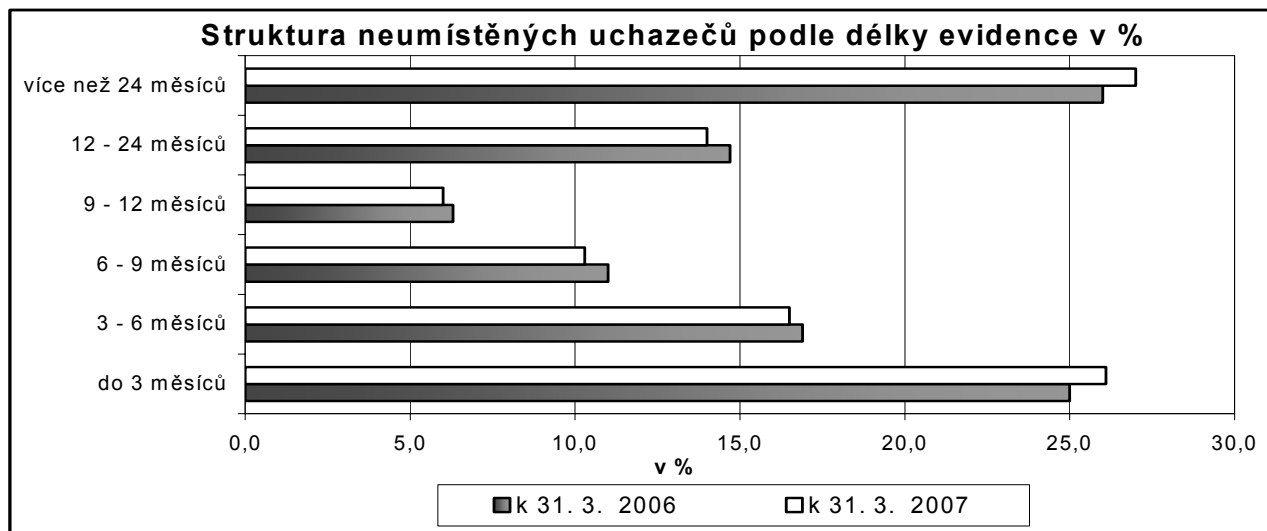
Průměrný počet neumístěných **absolventů škol** v 1. čtvrtletí 2007 činil 30,2 tis. a ve srovnání se stejným obdobím roku 2006 se snížil o 7,5 tis. (o 19,8 %). Současně se meziročně snížil i jejich podíl na celkovém počtu nezaměstnaných, a to o 0,5 procentního bodu na 6,7 %.

Průměrný počet uchazečů o zaměstnání se **zdravotním postižením** byl v 1. čtvrtletí 72,1 tis. osob, a proti stejnému období roku 2006 se snížil o 4,2 tis. (o 5,5 %). Ve srovnání se stejným obdobím roku 2006 došlo k výraznému poklesu počtu osob se ZP na 1 volné místo, a to z 35,3 na 18,6 osob ke konci března 2007. Stalo se tak zejména díky meziročnímu zvýšení nabídky volných míst vhodných pro tyto občany, a to více než o tři čtvrtiny.

Průměrný počet osob, které pobíraly v 1. čtvrtletí 2007 **podporu v nezaměstnanosti**, činil 139,5 tis. a ve srovnání se stejným obdobím roku 2006 se snížil o 16,8 tis. (o 10,8 %) osob. Průměrná měsíční podpora v nezaměstnanosti v 1. čtvrtletí 2007 činila celkem 5 147 Kč (v 1. čtvrtletí 2006 to bylo 4 312 Kč), u mužů dosáhla částky 5 347 Kč a u žen 4 940 Kč. Nejčastěji vyplácená podpora v nezaměstnanosti se v 1. čtvrtletí 2007 pohybovala v rozmezí 3,5-4,5 tis. Kč (19,8 %), zatímco ve stejném období 2006 to byla částka 2,5 -3,5 tis. Kč (21,9 %). Částku vyšší než 5 500 Kč měsíčně obdrželo 35,5 % z celkového počtu pobírajících podporu v nezaměstnanosti, ve stejném období 2006 to bylo 24,1 %. Ke konci března 2007 se počet osob pobírajících podporu na celkovém počtu neumístěných podílel 30,1 %, v březnu 2006 to bylo 29,8 %.

¹⁴ dosažitelní neumístěni uchazeči o zaměstnání (vč. občanů EU a EHP) jsou nezaměstnaní, kteří nemají žádnou objektivní překážku pro přijetí do zaměstnání a při nabídce vhodného pracovního místa mohou do něj bezprostředně nastoupit

Počet **dlouhodobě nezaměstnaných**, tj. nad 12 měsíců, ke konci března 2007 dosáhl 176,8 tis. osob a byl o 32,8 tis. (o 15,7 %) menší než ve stejném období 2006. Jejich podíl na celkovém počtu nezaměstnaných dlouhodobě stagnuje a pohybuje se na úrovni zhruba 41 %. Průměrná délka evidence uchazečů, kteří byli k 31.3.2007 zaregistrováni u úřadů práce, činila 657 dní, ženy byly v průměru zaregistrovány 685 dní, muži 626. Ve srovnání s březnem roku 2006 se průměrná délka evidence zvýšila o 46 dní, z toho u žen o 36 a u mužů o 54 dní.



Míra volných pracovních míst¹⁵ (Job Vacancy Rate, JVR), která se počítá jako podíl volných míst na celkovém počtu obsazených a volných míst, v 1. čtvrtletí 2007 činila 2,4 %, což představuje meziroční růst o 0,9 procentního bodu. Počet volných míst je přebírán ze statistiky MPSV, počet obsazených míst je v podmínkách ČR definován jako součet počtu zaměstnanců a členů produkčních družstev s jediným a vedlejším zaměstnáním z výběrového šetření pracovních sil. Časová řada ukazatele je uvedena v tabulce Vybrané ukazatele ekonomiky ČR.

Za 1. čtvrtletí roku 2007 dosáhl průměrný počet **volných pracovních míst** nahlášených úřadům práce 101,1 tis. a ve srovnání se stejným obdobím 2006 se zvýšil o 38,7 tis. (o 62,1 %). Snižující se nabídka volné pracovní síly a rostoucí poptávka po ní, vyjádřená počtem volných míst, způsobily, že v celorepublikovém průměru připadli k 31.3.2007 na 1 volné pracovní místo 4 uchazeči, což je meziročně téměř poloviční počet (k 31. březnu předchozího roku 7,3 uchazečů). V průběhu měsíců leden až březen se počet volných pracovních míst zvýšil o 14,3 tisíc, takže na konci 1. čtvrtletí 2007 činil 107,7 tis.

K 31. březnu 2007 se, v porovnání se stejným obdobím roku 2006, situace na trhu práce mezi nabídkou a poptávkou po pracovní síle zlepšila ve všech **krajích**. Nejvyšší počet neumístěných uchazečů na 1 volné pracovní místo byl v kraji Ústeckém, a to 11,3 osob, současně ale byl v tomto kraji zaznamenán nejvyšší meziroční pokles počtu na jedno volné pracovní místo, a to o 10,4 osob.

Okresy s největším počtem uchazečů na 1 volné pracovní místo ke konci března 2007 byly: Karviná (24,2), Most (16,9) a Jeseník (16,3). Vyšší než celorepublikový průměr (7,26 %) byl zaznamenán u míry registrované nezaměstnanosti, ve 32 okresech, nejvyšší opět v Mostě (18,31 %), Karviné (16,17 %) a Teplicích (14,59 %). Mezi okresy s nejnižší mírou nezaměstnanosti patří stále Praha-západ (1,80 %), Praha-východ (2,10 %) a Mladá Boleslav (2,88 %). Dlouhodobě nízká je míra registrované nezaměstnanosti v hl. m. Praze (2,56 %).

Podrobnější přehled míry nezaměstnanosti v jednotlivých krajích je uveden v tab. č. 8.3.1 v tabulkových přehledech.

¹⁵ Od 1. čtvrtletí 2005 byla pro výpočet míry volných míst použita v souladu s doporučením Eurostatu upřesněná metodika, která do celkového počtu volných míst nezahrnuje místa vznikající u firem či soukromníků, do té doby bez zaměstnanců.