

## 4.2. Nově hlášené případy dočasné pracovní neschopnosti

Vstupním zdrojem a podkladem pro zpracování dat této kapitoly jsou údaje o dočasné pracovní neschopnosti pro nemoc a úraz nahlášené České správě sociálního zabezpečení prostřednictvím formuláře „Rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti“ (tzv. „neschopenka“), který vyplňuje ošetřující lékař. Jsou tak podchycena veškerá onemocnění a úrazy, které zapříčinily alespoň jednodenní pracovní neschopnost u nemocensky pojištěných osob. Nově hlášené případy dočasné pracovní neschopnosti jsou evidovány na základě **hlášení o vzniku** pracovní neschopnosti nemocensky pojištěných osob.

Česká správa sociálního zabezpečení za účelem zajištění statistiky dočasné pracovní neschopnosti pro nemoc a úraz poskytuje Českému statistickému úřadu datové soubory administrativních agregovaných dat o **nově hlášených případech** dočasné pracovní neschopnosti zaměstnanců a OSVČ, které jsou na ČSÚ dále zpracovány a doplněny s využitím informací z Registru ekonomických subjektů.

### 4.2.1. Počet případů dočasné pracovní neschopnosti

Četnost výskytu dočasné pracovní neschopnosti odráží ukazatel počet nově hlášených případů pracovní neschopnosti. Tento absolutní ukazatel je rovněž vhodný pro posouzení trendů vývoje pracovní neschopnosti. Avšak z pohledu porovnání regionů, jednotlivých odvětví ekonomických činností či velikosti zaměstnavatele má vyšší vypovídací schopnost ukazatel relativní – počet nově hlášených případů pracovní neschopnosti na 100 pojištěnců.

**Počet nově hlášených případů dočasné pracovní neschopnosti** – ukazatel zahrnuje nově hlášené případy pracovní neschopnosti ve sledovaném období na základě hlášení o vzniku pracovní neschopnosti nemocensky pojištěných osob.

**Počet případů pracovní neschopnosti na 100 pojištěnců** – ukazatel vyjadřuje počet nově hlášených případů pracovní neschopnosti, které připadají v průměru na 100 nemocensky pojištěných osob.

Způsob výpočtu:

$\text{Počet případů pracovní neschopnosti na 100 pojištěnců} = \text{nově hlášené případy dočasné pracovní neschopnosti} \times 100 / \text{průměrný počet osob nemocensky pojištěných}$ .

Absolutní počet nově hlášených případů dočasné pracovní neschopnosti se meziročně zvýšil z 1 633,3 tis. případů v roce 2016 na 1 707,5 tis. případů v roce 2017 (tj. o 4,5 %). Z celkového počtu tvořily případy dočasné pracovní neschopnosti mužů 47,7 %, na ženy tedy připadalo 52,3 % nově hlášených případů, přestože podíl žen na celkovém počtu pojištěných osob činil 49,3 %.

V roce 2017 dosáhl podíl nemocí na počtu všech nově hlášených případů dočasné pracovní neschopnosti 88,5 %, další 2,8 % připadá na pracovní úrazy a 8,7 % na ostatní úrazy.

**Tab. 2.1 – Nově hlášené případy dočasné pracovní neschopnosti podle příčiny a pohlaví v letech 2007 – 2017 (v tis. případů)**

Rok	Počet nově hlášených případů pracovní neschopnosti (v tis.)											
	Celkem	z toho		Celkem pro nemoc	z toho		Celkem pro pracovní úrazy	z toho		Celkem pro ostatní úrazy	z toho	
		muži	ženy		muži	ženy		muži	ženy		muži	ženy
2007	2 726,6	1 366,2	1 360,4	2 518,9	1 215,5	1 303,4	77,2	57,3	19,9	130,5	93,4	37,1
2008	2 221,7	1 092,6	1 129,2	2 037,8	961,0	1 076,8	71,3	52,3	19,0	112,6	79,3	33,3
2009	1 441,5	694,3	747,2	1 305,5	599,4	706,2	50,2	36,0	14,2	85,8	58,9	26,9
2010	1 324,9	642,7	682,2	1 188,0	548,6	639,4	51,7	36,7	15,0	85,3	57,4	27,9
2011	1 268,8	605,1	663,7	1 144,5	519,2	625,3	47,1	33,6	13,5	77,1	52,3	24,8
2012	1 226,9	593,7	633,2	1 067,3	485,9	581,4	44,1	31,5	12,7	115,4	76,4	39,1
2013	1 331,5	638,2	693,3	1 168,1	528,7	639,4	42,9	30,4	12,5	120,5	79,1	41,4
2014	1 314,8	631,7	683,1	1 146,3	518,5	627,8	45,1	31,7	13,3	123,4	81,5	42,0
2015	1 563,5	751,8	811,7	1 383,9	632,6	751,3	46,3	32,1	14,2	133,3	87,0	46,2
2016	1 633,3	784,1	849,3	1 440,9	658,2	782,7	47,4	32,6	14,8	145,0	93,2	51,8
2017	1 707,5	814,5	893,0	1 510,9	687,8	823,1	47,5	32,6	14,9	149,1	94,1	55,1

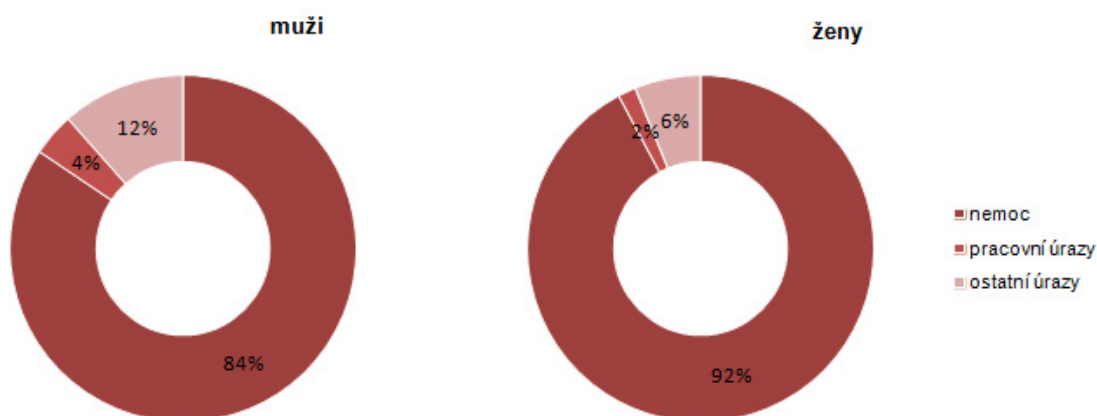
Zdroj: ČSÚ

Meziroční nárůst pracovní neschopnosti žen byl výraznější než u mužů. Absolutní počet nově hlášených případů pracovní neschopnosti žen se meziročně zvýšil z 849,3 tis. případů (muži 784,1 tis. případů) v roce 2016 na 893 tis. případů (muži 814,5 tis. případů) v roce 2017, tj. vzrostl o 5,1 % (o 3,9 % u mužů). Z hlediska příčin absolutního počtu nově hlášených případů dočasné pracovní neschopnosti žen se 823,1 tis. případů (92 %) týkalo pracovní neschopnosti z důvodu nemoci, 14,9 tis. případů (2 %) pro pracovní úraz a 55,1 tis. případů (6 %) ostatních úrazů. Muži čerpali pracovní neschopnost z důvodu nemoci v 687,8 tis. případech (84 %), z důvodu pracovního úrazu v 32,6 tis. případech (4 %) a z důvodu ostatních úrazů v 94,1 tis. případech (12 %).

Ve skladbě důvodů dočasné pracovní neschopnosti je dlouhodobě patrný rozdíl mezi pohlavími. Přestože u obou pohlaví je jednoznačně nejčastější dočasná pracovní neschopnost pro nemoc, muži výrazně dominují v počtu dočasné pracovní neschopnosti pro úrazy jak pracovní, tak i ostatní. Vyšší podíl žen na pracovní neschopnosti pro nemoc, může souviset s mateřskou úlohou žen, u nichž mohou být důvodem pracovní neschopnosti také komplikace v těhotenství, potraty apod. Z celkového počtu nově hlášených případů pro pracovní úrazy připadá na ženy pouze 31 % pracovních úrazů, podíl žen z celkového počtu případů pro ostatní úrazy je 37 %, což je dáno i odlišnou strukturou zaměstnanosti žen a mužů. Odvětví, kde převládají muži a vyskytují se zvýšená rizika pracovního úrazu, jsou např. Těžba a dobývání, Zpracovatelský průmysl, Stavebnictví, Doprava a skladování či Zemědělství, lesnictví, rybářství. Naopak odvětví, kde převažují v zaměstnání ženy a rizika pracovních úrazů mohou být méně častá, jsou Peněžnictví a pojišťovnictví, Činnosti v oblasti nemovitostí, Veřejná správa a Vzdělávání.



**Graf 2.1 – Nově hlášené případy dočasné pracovní neschopnosti v roce 2017**

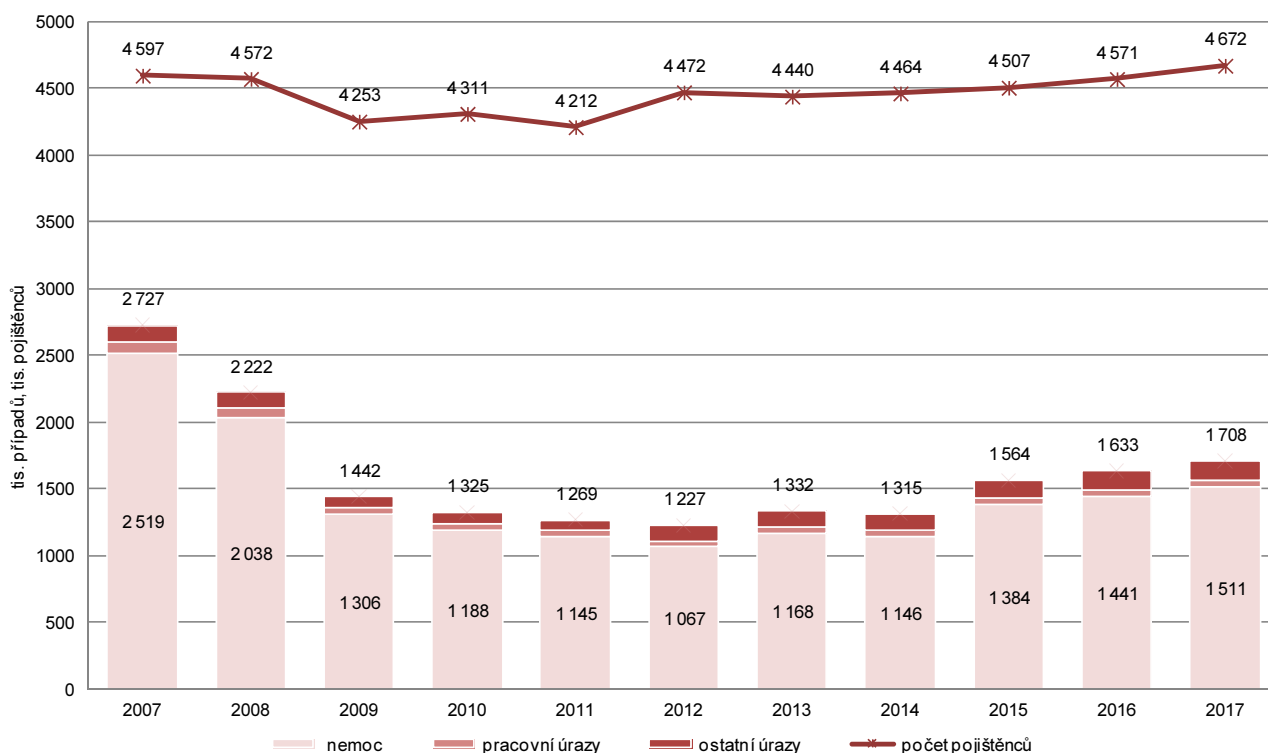


Zdroj: ČSÚ

Za posledních pět let počet nově hlášených případů pracovní neschopnosti výrazně vzrostl – o 480,6 tis. případů (o 39,2 %) z 1 226,9 tis. případů v roce 2012 na výše zmíněných 1 707,5 tis. případů v roce 2017. Tento nárůst byl výraznější v případě žen - v tomto období u mužů vzrostl počet nově hlášených případů pracovní neschopnosti o 37,2 %, u žen o 41 %. Pokud se však zaměříme na vývoj v posledním desetiletí, je nutné konstatovat značný pokles pracovní neschopnosti – v roce 2017 byl počet nově hlášených případů pracovní neschopnosti oproti roku 2007 o 1 019,1 tis. případů nižší (o 37,4 %). Zatímco ještě v roce 2007 připadalo na 100 pojištěnců téměř 60 případů pracovní neschopnosti, v letech 2010 – 2014 to byla zhruba polovina. V roce 2017 připadalo na 100 pojištěnců 36,6 případů pracovní neschopnosti.

Dopad legislativních změn na četnost případů pracovní neschopnosti je zřejmý na vývoji počtu případů pracovní neschopnosti pro nemoc, počty případů pracovní neschopnosti pro pracovní i ostatní úrazy jsou těmito změnami ovlivněny méně. Legislativní úpravy ve vyplácení dávek nemocenského se nejvíce projevují v četnosti případů méně závažných a krátkodobých pracovních neschopností, například u nemocí dýchacích cest (běžná nachlazení, záněty horních cest dýchacích apod.). Tato onemocnění začali zaměstnanci ve většině případů řešit jiným způsobem, než návštěvou lékaře a vystavením tzv. neschopenky. Vzhledem k tomu, že od roku 2008 (pouze 1. pololetí roku), resp. od 1. 1. 2009, byla zavedena tzv. karenční doba (za první tři dny pracovní neschopnosti nepřísluší zaměstnanci náhrada mzdy nebo platu), v některých případech lidé raději situaci řeší krátkodobou dovolenou, příp. pomocí tzv. sick days. Tyto placené dny zdravotního volna patří k zaměstnaneckým benefitům stále většího počtu zaměstnavatelů a objevila se i snaha uzákonit je jako povinné.

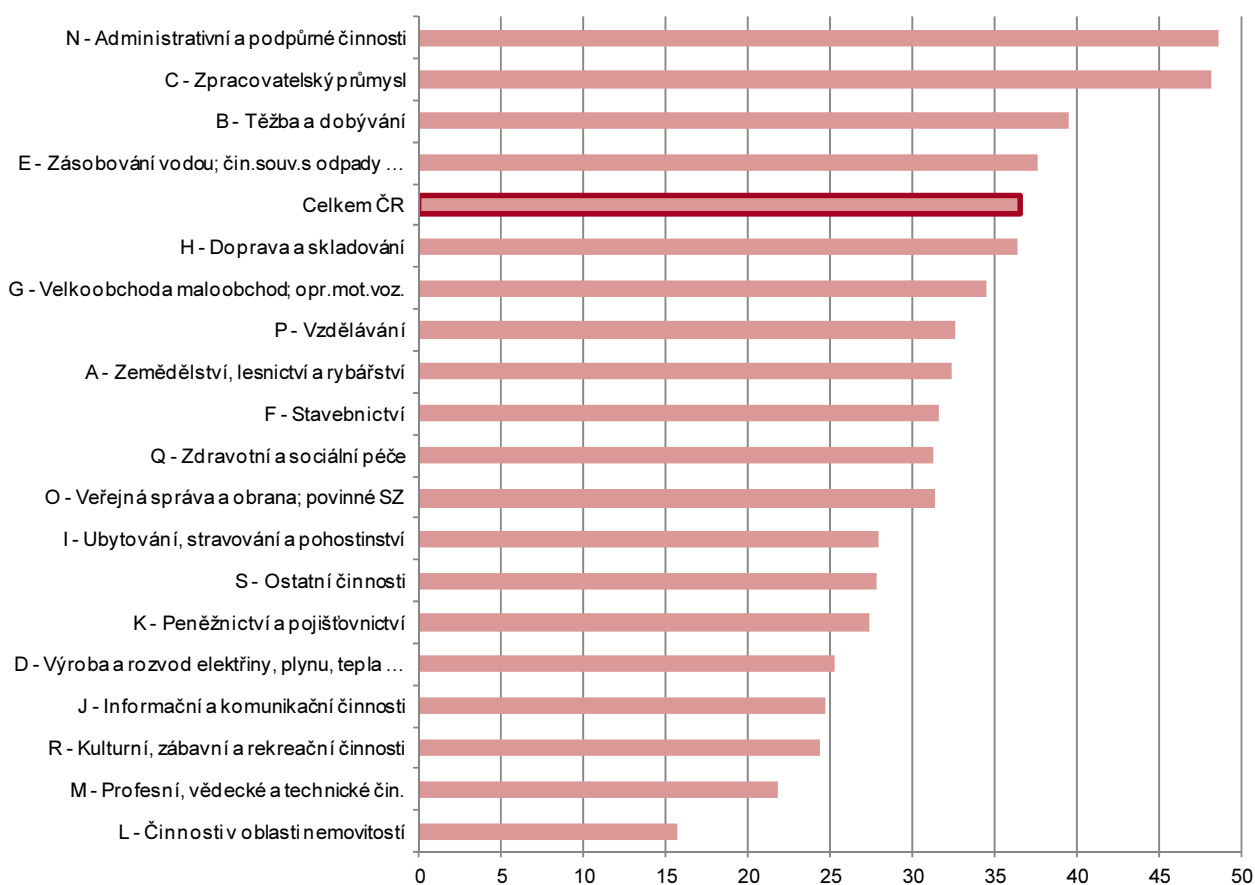
Vliv uvedených legislativních změn na vývoj pracovní neschopnosti je patrný z grafu 2.2 – v roce 2009 došlo k rapidnímu poklesu počtu případů pracovní neschopnosti, který se zastavil až v roce 2013, kdy hodnoty tohoto ukazatele pomalu nabírají vzrůstající tendenci.

**Graf 2.2 – Nově hlášené případy dočasné pracovní neschopnosti a průměrný počet pojištěnců v letech 2007 – 2017 (v tis.)**

Zdroj: ČSÚ

Nejvíce nových případů dočasné pracovní neschopnosti bylo hlášeno v subjektech s převažující ekonomickou činností spadajících dle klasifikace CZ-NACE do odvětvové sekce Zpracovatelský průmysl (593,4 tis. případů) a Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel (216,9 tis. případů), naopak nejmenší absolutní počet byl hlášen u odvětvové sekce Výroba a rozvod elektřiny a jiných energií (8,8 tis. případů) a u Těžby a dobývání (10,1 tis. případů). Absolutní údaje o počtu nově hlášených případů je však nutné posuzovat v kontextu zaměstnanosti v daném odvětví, a proto má vyšší vypovídací schopnost již zmíněný ukazatel relativní.

Nejvíce případů dočasné pracovní neschopnosti na 100 pojištěnců v roce 2017 bylo evidováno v oblasti Administrativní a podpůrné činnosti (48,6), následoval Zpracovatelský průmysl (48,2) a dále u fyzicky náročných činností v oblasti Těžba a dobývání (39,5). Nejméně časté případy pracovní neschopnosti na 100 pojištěnců v roce 2017 byly evidovány u osob v odvětví Činnosti v oblasti nemovitostí (15,7).

**Graf 2.3 – Nově hlášené případy dočasné pracovní neschopnosti na 100 pojištěnců dle odvětví ekonomické činnosti (sekcí CZ-NACE) v roce 2017**

Zdroj: ČSÚ

Nejvíce případů dočasné pracovní neschopnosti na 100 pojištěnců pro pracovní úraz, což je zřejmě ukazatel vyjadřující lépe „stupeň rizikovitosti“ daného odvětví, bylo hlášeno u oblasti Zemědělství, lesnictví a rybářství (2,4), dále u oblasti Zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi (1,9) a v oblasti Zpracovatelský průmysl (1,7). Následovala oblast Těžba a dobývání, Doprava a skladování (shodně 1,6) a Stavebnictví (1,3). Naopak nejméně pracovních úrazů je hlášeno u Informačních a komunikačních činností a Peněžnictví a pojišťovnictví (shodně 0,1).

Vývoj hodnot ukazatele počet případů pracovní neschopnosti na 100 pojištěnců v jednotlivých odvětvích je zřejmý z tabulky 2.2 – nejprudší nárůst zaznamenáváme v odvětví Administrativní a podpůrné činnosti (z 37,7 případů na 100 pojištěnců v roce 2009 na 48,6 případů v roce 2017) a v odvětví Zpracovatelský průmysl (ze 40,2 případů na 100 pojištěnců v roce 2009 na 48,2 případů v roce 2017), naopak největší pokles v odvětví Činnosti v oblasti nemovitostí (z 23,6 případů na 100 pojištěnců v roce 2009 na 15,7 případů v roce 2017), Peněžnictví a pojišťovnictví (z 34,3 případů na 100 pojištěnců v roce 2009 na 27,3 případů v roce 2017) a Informační a komunikační činnosti (z 30,2 případů na 100 pojištěnců v roce 2009 na 24,7 případů v roce 2017).

**Tab. 2.2 – Nově hlášené případy dočasné pracovní neschopnosti na 100 pojištěnců dle odvětví ekonomické činnosti v letech 2009 – 2017**

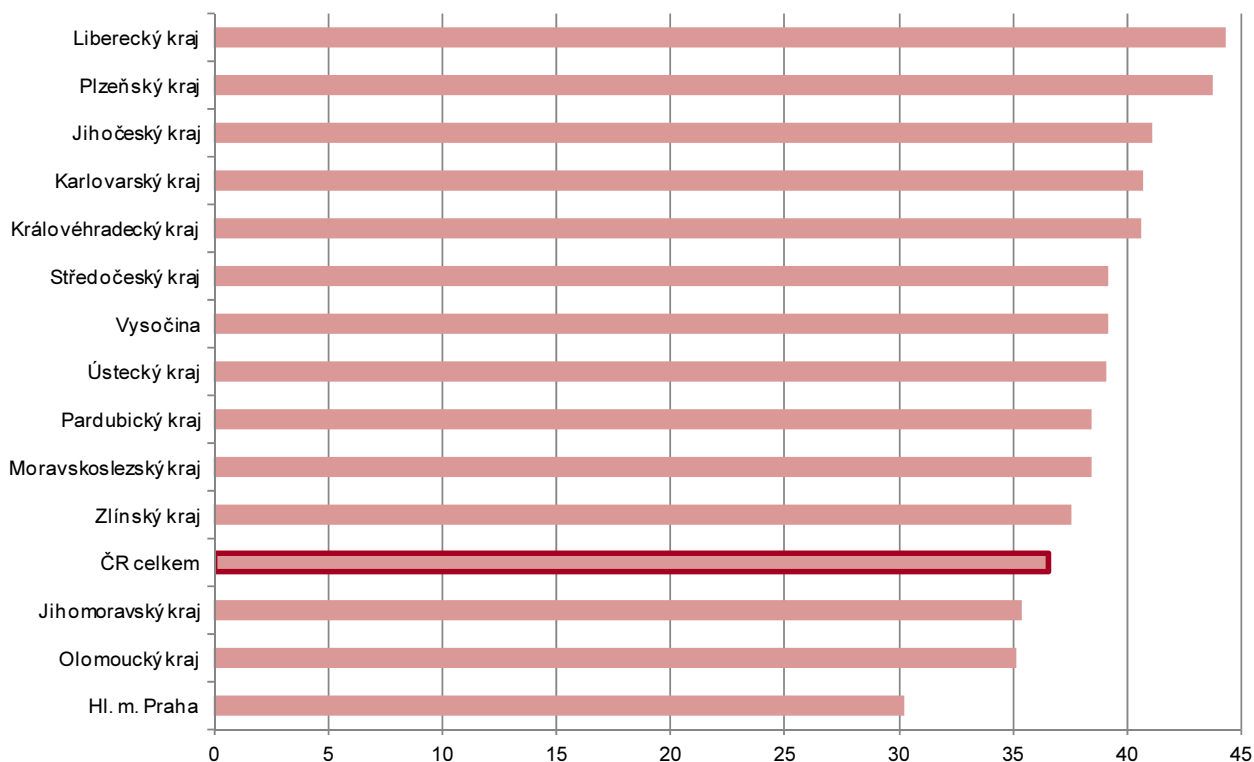
Sekce CZ-NACE	Počet nově hlášených případů dočasné pracovní neschopnosti na 100 pojištěnců									
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	
<b>Celkem ČR</b>	<b>33,89</b>	<b>30,73</b>	<b>30,13</b>	<b>27,44</b>	<b>29,99</b>	<b>29,45</b>	<b>34,69</b>	<b>35,73</b>	<b>36,55</b>	
A - Zemědělství, lesnictví a rybářství	31,35	29,84	26,87	24,39	27,38	26,45	30,63	30,93	32,40	
B - Těžba a dobývání	39,16	39,97	39,05	36,46	38,88	35,96	39,68	39,71	39,52	
C - Zpracovatelský průmysl	40,17	36,77	37,50	33,87	37,62	37,69	45,05	47,18	48,17	
D - Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	20,91	20,08	19,25	16,72	20,19	19,69	22,98	23,53	25,27	
E - Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady	33,64	30,74	29,43	25,64	29,81	29,72	34,45	36,10	37,65	
F - Stavebnictví	34,77	33,12	28,90	26,65	28,86	26,98	30,85	31,17	31,63	
G - Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	33,32	29,06	27,27	24,10	26,56	26,32	30,29	33,80	34,54	
H - Doprava a skladování	30,74	29,76	28,23	24,79	27,54	27,27	32,47	33,60	36,37	
I - Ubytování, stravování a pohostinství	32,22	27,28	25,19	22,58	23,72	23,65	26,92	27,98	27,94	
J - Informační a komunikační činnosti	30,20	26,32	26,13	21,28	23,01	21,70	23,12	23,80	24,70	
K - Peněžnictví a pojišťovnictví	34,31	30,47	29,61	23,69	26,58	25,24	28,32	27,77	27,32	
L - Činnosti v oblasti nemovitostí	23,63	20,30	20,10	13,85	14,70	13,97	16,33	16,50	15,72	
M - Profesní, vědecké a technické činnosti	25,17	21,84	20,23	17,84	19,38	18,33	21,09	21,29	21,76	
N - Administrativní a podpůrné činnosti	37,69	37,84	39,55	31,05	36,05	40,30	48,19	49,40	48,57	
O - Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	34,03	29,70	29,52	24,49	28,14	26,28	31,48	30,70	31,26	
P - Vzdělávání	31,03	27,13	27,26	21,72	25,24	24,37	30,46	30,50	32,61	
Q - Zdravotní a sociální péče	28,42	25,89	26,08	22,32	25,51	25,44	29,66	30,42	31,26	
R - Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	27,36	23,87	22,67	18,35	20,94	20,54	24,09	24,60	24,38	
S - Ostatní činnosti	28,07	25,35	23,93	21,26	23,46	23,54	27,49	28,10	27,83	

Zdroj: ČSÚ

Z pohledu územního členění bylo v roce 2017 nejvíce případů pracovní neschopnosti na 100 pojištěnců hlášeno v Libereckém kraji (44,3) a Plzeňském kraji (43,8). Hranici 40 případů na 100 pojištěnců ještě překročili v Jihočeském (41,1), Karlovarském (40,7) a Královéhradeckém kraji (40,6). Nejméně případů pak bylo hlášeno v Hlavním městě Praze (30,3), Olomouckém kraji (35,2) a Jihomoravském kraji (35,4). V roce 2017 byl rozdíl mezi kraji s nejvyšším a nejnižším počtem pracovní neschopnosti na 100 pojištěnců 14 případů. Hodnoty tohoto sledovaného ukazatele v roce 2017 meziročně vzrostly ve všech krajích s výjimkou Karlovarského kraje, kde došlo k mírnému poklesu oproti předchozímu roku.

Rozdíly výskytu dočasné pracovní neschopnosti dle územního členění jsou značně ovlivněny strukturou zaměstnanosti, charakterem převažující ekonomické činnosti a mírou nezaměstnanosti v daném regionu. Je nutno zohlednit též **metodiku zpracování dat, kdy rozlišení dle krajů a okresů vychází z údaje o sídle útvaru**, který vede evidenci mezd u zaměstnavatele osoby, která je v pracovní neschopnosti.



**Graf 2.4 – Nově hlášené případy dočasné pracovní neschopnosti na 100 pojištěnců podle krajů ČR v roce 2017**

Zdroj: ČSÚ

**Tab. 2.3 – Nově hlášené případy dočasné pracovní neschopnosti na 100 pojištěnců podle krajů ČR v letech 2007 – 2017**

Kraj ČR	Počet nově hlášených případů dočasné pracovní neschopnosti na 100 pojištěnců										
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
<b>ČR celkem</b>	<b>59,31</b>	<b>48,59</b>	<b>33,89</b>	<b>30,73</b>	<b>30,13</b>	<b>27,44</b>	<b>29,99</b>	<b>29,45</b>	<b>34,69</b>	<b>35,73</b>	<b>36,55</b>
Hl. m. Praha	51,10	42,21	32,70	29,19	28,42	23,77	25,70	25,76	29,44	30,11	30,26
Středočeský kraj	58,99	49,50	36,28	32,16	31,38	29,02	31,48	31,36	36,59	37,99	39,21
Jihočeský kraj	63,07	50,78	34,87	32,32	31,52	30,39	34,28	32,98	39,31	40,35	41,07
Plzeňský kraj	64,57	54,44	37,34	33,80	34,38	33,66	35,55	35,53	42,54	42,80	43,79
Karlovarský kraj	63,07	53,13	34,91	32,27	32,31	31,39	33,43	34,34	41,29	40,80	40,68
Ústecký kraj	58,54	48,84	32,71	29,99	29,93	27,96	30,94	30,49	36,11	38,22	39,09
Liberecký kraj	64,98	54,04	36,72	32,76	32,51	32,10	35,70	34,75	40,38	43,10	44,29
Královéhradecký kraj	62,81	48,82	33,61	30,52	30,70	28,66	31,50	30,21	35,95	38,54	40,61
Pardubický kraj	61,44	49,67	33,61	30,58	30,62	28,51	30,84	30,54	36,63	37,29	38,45
Vysočina	64,07	51,59	33,73	31,71	30,89	28,66	32,09	31,07	37,62	38,31	39,16
Jihomoravský kraj	59,77	47,96	33,36	29,73	28,81	26,76	29,57	28,87	33,54	34,20	35,38
Olomoucký kraj	59,39	48,61	31,65	28,23	26,74	25,39	27,31	26,11	32,73	33,95	35,16
Zlínský kraj	61,27	50,30	33,44	30,84	28,92	27,01	29,94	28,95	35,53	36,00	37,55
Moravskoslezský kraj	63,88	52,14	33,84	31,97	31,74	28,28	31,47	30,36	35,97	37,51	38,44

Zdroj: ČSÚ

Z pohledu velikosti podniku měli v roce 2017 nejvíce nově hlášených případů dočasné pracovní neschopnosti zaměstnavatelé s 500 a více zaměstnanci – 631,8 tis. případů (37% podíl na republikové hodnotě), následováni zaměstnavateli s 1 – 49 zaměstnanci – 434,5 tis. případů (25% podíl). V případě relativního ukazatele je však situace odlišná – nejvíce případů pracovní neschopnosti na 100 pojištěnců měly firmy se 100 – 249 zaměstnanci (42,2 případů), nejméně případů pak zaznamenáváme u osob samostatně výdělečně činných (14 případů).

#### 4.2.2. Délka trvání dočasné pracovní neschopnosti

Pro posouzení vývoje pracovní neschopnosti je důležité nejen zjištění, jak často zaměstnanci do pracovní neschopnosti nastupují, ale i to, jak dlouho v pracovní neschopnosti zůstávají.

**Počet kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti** – ukazatel udává celkový počet kalendářních dnů, po které byli v daném období (roce) nemocensky pojištění zaměstnanci práce neschopni z příčin uvedených ve formuláři „Rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti“. Počet kalendářních dnů strávených v pracovní neschopnosti je zjišťován na základě hlášení o vzniku a ukončení pracovní neschopnosti. Do počtu případů a počtu kalendářních dnů pracovní neschopnosti patří i pracovní neschopnost vzniklá po zániku pojištění v tzv. ochranné lhůtě sedmi kalendářních dnů.

**Průměrná délka trvání pracovní neschopnosti ve dnech** – ukazatel vyjadřuje, kolik kalendářních dnů pracovní neschopnosti v průměru připadá na jeden nově hlášený případ pracovní neschopnosti.

Způsob výpočtu:

$$\text{Průměrná délka trvání pracovní neschopnosti ve dnech} = \frac{\text{počet kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti}}{\text{počet nově hlášených případů dočasné pracovní neschopnosti}}$$

Počet kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti je dán součtem dnů, po kterých trvala dočasná pracovní neschopnost všech nově hlášených případů. Tento ukazatel meziročně vzrostl ze 70 252 tis. prostonaných dnů v roce 2016 na 72 677 tis. dnů v roce 2017 (tj. o 3,5 %). Počet prostonaných dnů pro nemoc činil 62 113 tis. dnů (85,5 %), pro pracovní úraz 2 583 tis. dnů (3,6 %) a pro ostatní úrazy 7 982 tis. dnů (11 %). Ženy byly v dočasné pracovní neschopnosti celkem 39 588 tis. dnů, o 6 499 tis. dnů déle než muži.

Vývojová křivka tohoto absolutního ukazatele v posledních deseti letech má obdobný trend jako vývoj ukazatele počet případů pracovní neschopnosti (viz graf 2.5), hodnota ukazatele počet kalendářních dnů pracovní neschopnosti však po propadu v důsledku již zmíněných legislativních změn začala stoupat o 3 roky dříve. Zcela opačný vývoj má relativní ukazatel průměrné délky trvání pracovní neschopnosti (viz graf 2.6), který je i vhodnějším nástrojem porovnání intenzity pracovní neschopnosti v jednotlivých regionech, odvětvích či velikostních skupinách podniků.

Průměrná délka trvání 1 případu dočasné pracovní neschopnosti meziročně poklesla ze 43 dnů v roce 2016 na 42,6 dne v roce 2017. Jeden případ dočasné pracovní neschopnosti z důvodu nemoci průměrně trval 41,1 dne, z důvodu pracovního úrazu 54,4 dne a z důvodu ostatních úrazů 53,5 dne. Průměrná délka trvání 1 případu pracovní neschopnosti žen se meziročně snížila ze 45,2 dne v roce 2016 na 44,3 dne v roce 2017, v případě mužů zůstala na stejné úrovni loňského roku 40,6 dne. V období let 2007 – 2017 se průměrná délka trvání 1 případu dočasné pracovní neschopnosti zvýšila z 34,6 dne na 42,6 dne, tj. o 8 dnů, s tím, že nejvyšší hodnoty dosáhla v roce 2012 (46,1 dne).

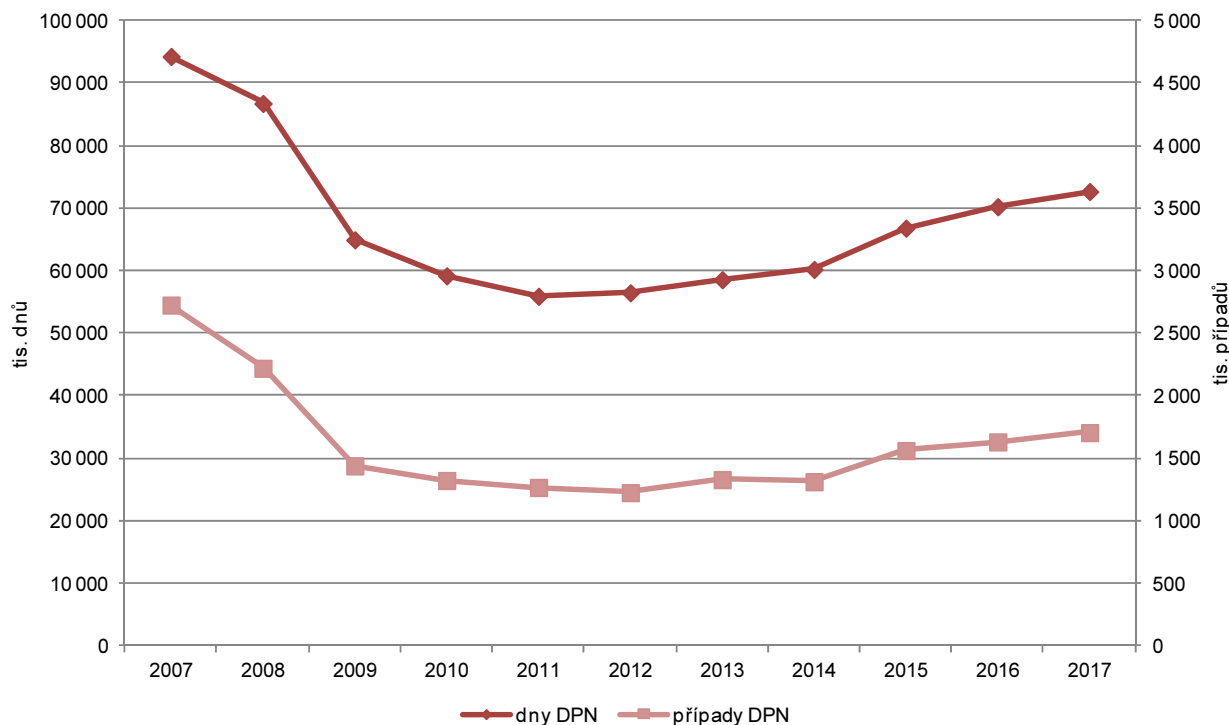




**Tab. 2.4 – Kalendářní dny dočasné pracovní neschopnosti podle příčiny a pohlaví v letech 2007 – 2017 (v tis. dnů)**

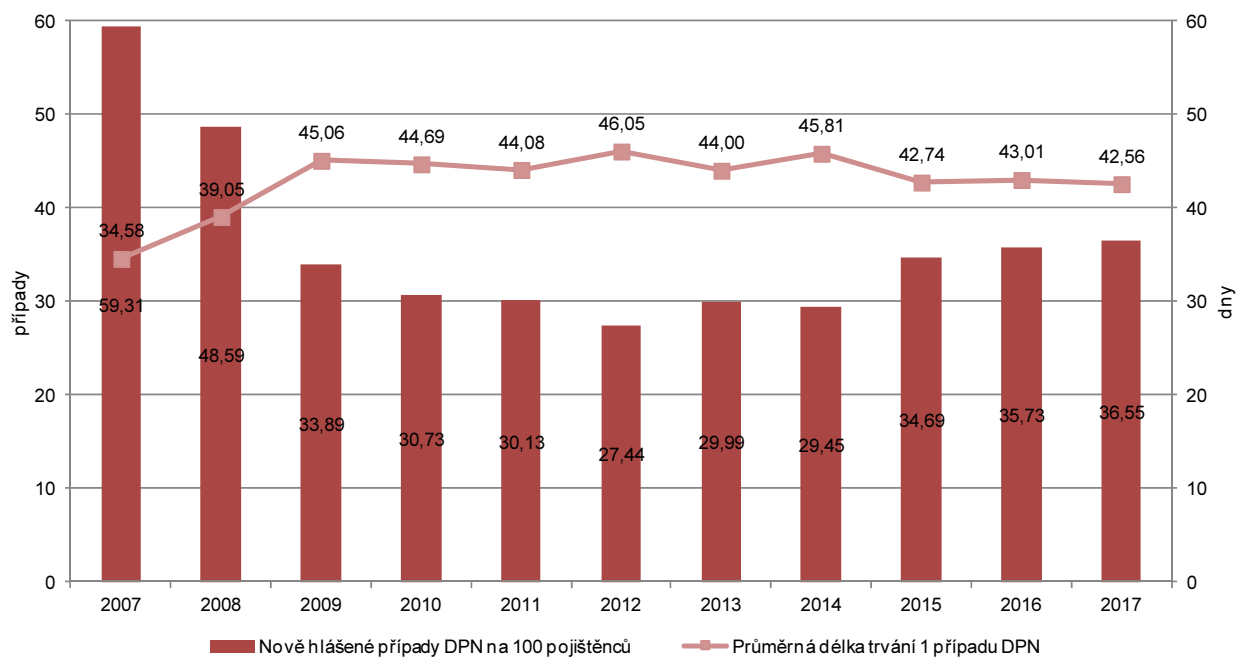
Rok	Počet kalendářních dnů pracovní neschopnosti (v tis.)											
	Celkem	z toho		Celkem pro nemoc	z toho		Celkem pro pracovní úrazy	z toho		Celkem pro ostatní úrazy	z toho	
		muži	ženy		muži	ženy		muži	ženy		muži	ženy
2007	94 274	45 077	49 197	84 741	38 273	46 469	3 601	2 676	925	5 932	4 129	1 803
2008	86 757	40 565	46 192	77 647	34 156	43 492	3 548	2 595	954	5 561	3 814	1 747
2009	64 956	30 276	34 680	57 239	24 949	32 290	2 768	1 993	774	4 949	3 333	1 616
2010	59 208	28 008	31 200	51 668	22 892	28 777	2 693	1 925	767	4 848	3 192	1 656
2011	55 924	25 996	29 928	48 774	21 150	27 624	2 593	1 851	741	4 558	2 995	1 563
2012	56 493	26 190	30 303	47 683	20 344	27 340	2 423	1 738	686	6 386	4 109	2 278
2013	58 587	27 024	31 563	49 582	21 147	28 435	2 392	1 689	702	6 613	4 188	2 425
2014	60 235	27 429	32 806	51 093	21 441	29 652	2 447	1 723	724	6 695	4 265	2 431
2015	66 817	30 473	36 345	57 013	24 152	32 861	2 569	1 775	794	7 236	4 546	2 689
2016	70 252	31 874	38 378	60 094	25 396	34 697	2 575	1 761	814	7 583	4 717	2 866
2017	72 678	33 089	39 588	62 113	26 463	35 650	2 583	1 765	818	7 982	4 862	3 120

Zdroj: ČSÚ

**Graf 2.5 – Nově hlášené případy a kalendářní dny dočasné pracovní neschopnosti v letech 2007 – 2017**

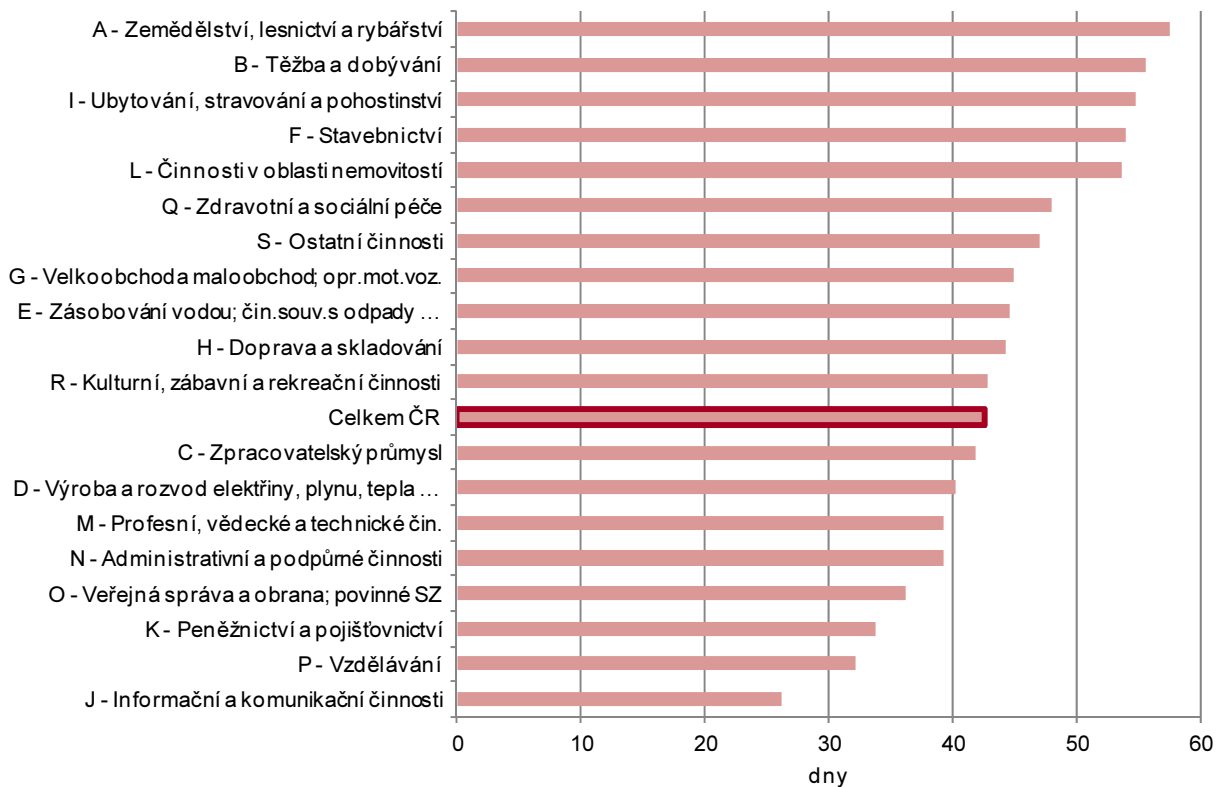
Zdroj: ČSÚ

**Graf 2.6 – Nově hlášené případy dočasné pracovní neschopnosti na 100 pojištěnců a průměrná délka jejich trvání v letech 2007 – 2017**



Zdroj: ČSÚ

**Graf 2.7 – Průměrná délka trvání 1 případu dočasné pracovní neschopnosti dle odvětví ekonomické činnosti (sekcí CZ-NACE) v roce 2017**



Zdroj: ČSÚ



Nejvíce dnů dočasné pracovní neschopnosti z celorepublikového počtu bylo v odvětví Zpracovatelský průmysl (24 857 tis.), a to jak celkem, tak v jednotlivých kategoriích – pro nemoc (20 937 tis.), pro pracovní úrazy (1 007 tis.) a pro ostatní úrazy (2 912 tis.). Naopak nejnižší počet dnů pracovní neschopnosti byl hlášen v oblasti Výroba a rozvod elektřiny a jiných energií (354 tis.), kde bylo evidováno i nejméně dnů pracovní neschopnosti pro nemoc (299 tis.), pro pracovní úrazy (12 tis.) a pro ostatní úrazy (42 tis.).

Celorepubliková průměrná délka trvání 1 případu dočasné pracovní neschopnosti byla v roce 2017 výrazně překročena v odvětví Zemědělství, lesnictví a rybnářství (57,6 dne), v odvětví Těžba a dobývání (55,6 dne), Ubytování, stravování a pohostinství (54,7 dne), Stavebnictví (53,9 dne) a Činnosti v oblasti nemovitostí (53,6 dne). Dlouhodobější pracovní neschopností se tedy v převážné míře vyznačují odvětví se sezónní výrobou či odvětví vysoce riziková. Nejkratší průměrné trvání 1 případu pracovní neschopnosti bylo v roce 2017 evidováno v odvětví Informační a komunikační činnosti (26,2 dne). Dalšími oblastmi ekonomických činností s relativně nízkou průměrnou délkou pracovní neschopnosti byly oblasti Vzdělávání (32,2 dne) a Peněžnictví a pojišťovnictví (33,8 dne). Podrobněji viz graf 2.7.

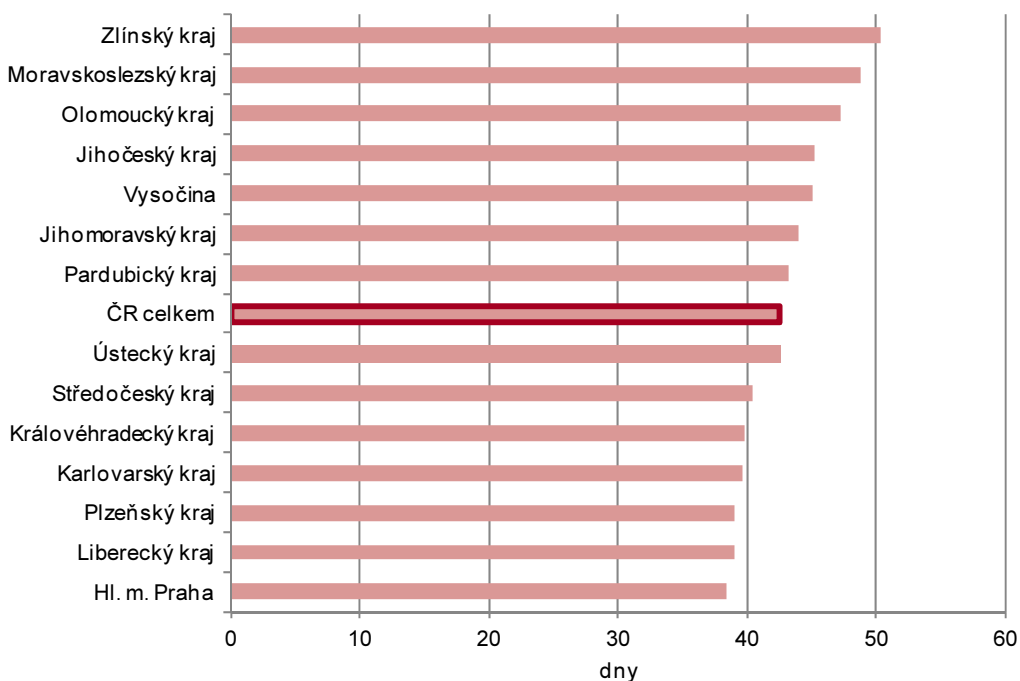
**Tab. 2.5 – Průměrná délka trvání 1 případu dočasné pracovní neschopnosti dle odvětví ekonomické činnosti v letech 2009 – 2017**

Sekce CZ-NACE	Průměrná délka trvání 1 případu DPN (dny)									
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	
<b>Celkem ČR</b>	<b>45,06</b>	<b>44,69</b>	<b>44,08</b>	<b>46,05</b>	<b>44,00</b>	<b>45,81</b>	<b>42,74</b>	<b>43,01</b>	<b>42,56</b>	
A - Zemědělství, lesnictví a rybnářství	60,52	59,36	60,83	61,79	58,85	60,56	57,43	59,00	57,55	
B - Těžba a dobývání	39,37	37,82	40,62	41,69	44,75	47,98	45,41	53,76	55,56	
C - Zpracovatelský průmysl	48,90	43,95	41,31	45,45	43,71	44,79	41,60	42,36	41,89	
D - Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	40,41	38,53	39,63	43,06	38,48	40,82	40,33	41,44	40,27	
E - Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady	46,88	45,62	44,71	48,03	45,18	48,12	45,02	45,00	44,62	
F - Stavebnictví	50,28	53,37	59,59	58,18	57,11	59,28	53,81	54,60	53,92	
G - Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	45,39	48,50	48,49	51,01	48,73	50,32	46,67	44,91	44,84	
H - Doprava a skladování	49,50	47,25	46,90	50,95	49,99	50,88	45,78	45,87	44,23	
I - Ubytování, stravování a pohostinství	52,16	57,67	60,21	57,86	57,54	58,70	55,03	54,52	54,73	
J - Informační a komunikační činnosti	26,71	27,90	26,94	28,17	25,72	27,80	27,54	26,03	26,17	
K - Peněžnictví a pojišťovnictví	29,87	31,95	31,21	33,94	31,19	34,25	33,05	32,42	33,79	
L - Činnosti v oblasti nemovitostí	48,34	54,21	53,72	56,05	54,43	56,27	51,98	52,53	53,58	
M - Profesní, vědecké a technické činnosti	38,78	44,84	45,96	43,05	38,85	40,92	38,80	38,69	39,22	
N - Administrativní a podpůrné činnosti	45,01	40,79	38,21	45,64	41,72	41,32	38,49	38,24	39,18	
O - Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	31,97	33,56	37,89	39,67	34,75	38,01	35,86	37,24	36,23	
P - Vzdělávání	31,21	33,34	32,54	36,65	33,62	35,63	32,61	33,26	32,19	
Q - Zdravotní a sociální péče	47,04	47,73	47,83	52,59	48,91	51,67	48,11	48,82	47,99	
R - Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	39,18	41,83	42,87	45,86	42,70	44,21	41,34	41,86	42,77	
S - Ostatní činnosti	44,55	50,82	53,01	50,18	48,31	49,59	48,09	48,87	46,94	

Zdroj: ČSÚ

Vývoj hodnot ukazatele průměrné délky 1 případu pracovní neschopnosti v jednotlivých odvětvích je zřejmý z tabulky 2.5 – téměř u všech odvětví nejsou meziroční rozdíly příliš významné. Prudký nárůst zaznamenáváme pouze v odvětví Těžba a dobývání (z 39,4 dne v roce 2009 na 55,6 případů v roce 2017).

**Graf 2.8 – Průměrná délka trvání 1 případu pracovní neschopnosti podle krajů ČR v roce 2017**



Zdroj: ČSÚ

Nejdelší průměrná doba trvání jednoho případu dočasné pracovní neschopnosti v roce 2017 byla zaznamenána ve Zlínském kraji (50,3 dne), v Moravskoslezském kraji (48,8 dne) a v Olomouckém kraji (47,2 dne), nejkratší zůstává v Praze (38,4 dne). Hodnoty tohoto sledovaného ukazatele v roce 2017 meziročně poklesly ve všech krajích s výjimkou hl. m. Prahy, kde došlo k mírnému nárůstu o necelý 1 den oproti předchozímu roku. Praha si přesto drží po celé sledované období pozici kraje s nejkratší průměrnou délkou trvání pracovní neschopnosti.

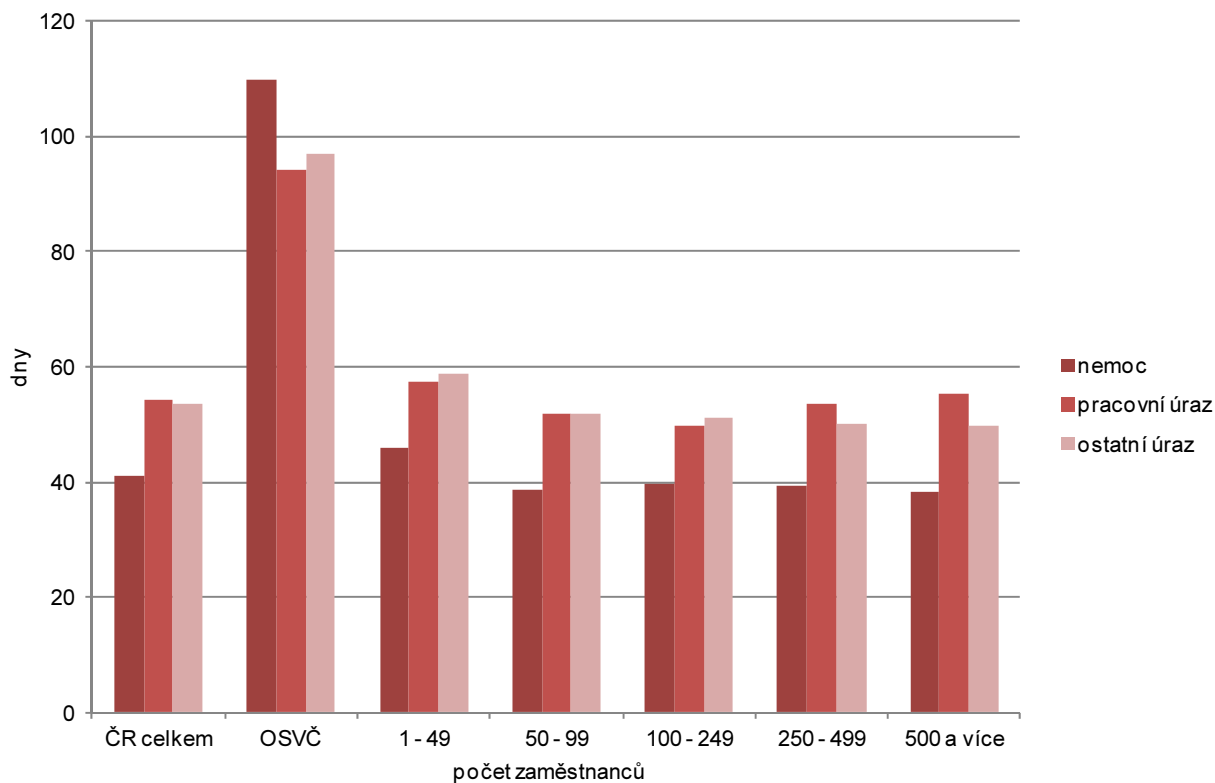
Z pohledu detailnějšího územního členění je zřejmý větší rozptyl hodnot tohoto relativního ukazatele. Nejvyšší průměrnou délku jednoho případu má okres Vsetín (57,6 dne) ve Zlínském kraji, který se pohybuje na předních místech mezi okresy s nejdelší pracovní neschopností již několik let. Následuje okres Frýdek – Místek (53,2 dne) v Moravskoslezském kraji a jihočeský okres Prachatice (52,8 dne). Nejkratší průměrnou dobu trvání pracovní neschopnosti zaznamenáváme u středočeských okresů Mladá Boleslav (33,5 dne) a Praha – západ (34,5 dne), mezi které se vklínil okres Rychnov nad Kněžnou (34 dnů) z Královéhradeckého kraje.



**Tab. 2.6 – Průměrná délka trvání 1 případu dočasné pracovní neschopnosti podle krajů ČR v letech 2007 – 2017**

Kraj ČR	Průměrná délka trvání 1 případu DPN (dny)										
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
<b>ČR celkem</b>	<b>34,58</b>	<b>39,05</b>	<b>45,06</b>	<b>44,69</b>	<b>44,08</b>	<b>46,05</b>	<b>44,00</b>	<b>45,81</b>	<b>42,74</b>	<b>43,01</b>	<b>42,56</b>
Hl. m. Praha	30,85	34,37	37,07	38,01	37,59	40,39	37,65	40,00	38,68	37,65	38,43
Středočeský kraj	33,41	38,12	42,74	44,03	43,60	44,69	42,17	43,60	40,84	40,61	40,39
Jihočeský kraj	34,81	40,35	47,85	47,55	48,51	49,66	46,36	48,69	44,32	45,51	45,21
Plzeňský kraj	33,14	37,00	42,92	42,66	40,46	41,61	41,63	42,30	39,23	40,20	39,07
Karlovarský kraj	32,08	35,97	42,93	40,83	39,22	40,80	41,40	41,96	38,76	39,96	39,59
Ústecký kraj	34,59	39,42	45,76	44,93	43,93	48,25	46,66	47,53	43,84	43,02	42,48
Liberecký kraj	35,22	40,00	46,38	45,12	43,95	44,59	42,45	42,77	40,21	39,85	39,00
Královéhradecký kraj	33,99	39,58	45,01	44,59	43,09	44,44	42,36	44,16	41,12	40,59	39,85
Pardubický kraj	34,61	39,13	46,50	45,02	43,29	45,35	43,70	46,07	42,46	43,81	43,20
Vysočina	33,39	38,68	46,63	45,15	44,75	45,64	44,35	47,42	44,06	45,22	45,11
Jihomoravský kraj	35,91	40,98	47,19	47,15	46,41	47,78	45,33	47,07	44,08	44,94	43,98
Olomoucký kraj	38,40	42,29	51,45	50,68	50,87	53,52	51,10	54,09	47,76	48,59	47,16
Zlínský kraj	38,21	44,09	56,99	54,84	55,30	55,66	53,79	55,52	50,28	52,09	50,28
Moravskoslezský kraj	38,72	42,43	51,47	48,91	49,03	51,63	50,05	52,64	48,55	50,03	48,79

Zdroj: ČSÚ

**Graf 2.9 – Průměrná délka trvání 1 případu dočasné pracovní neschopnosti podle velikosti podniku v roce 2017**

Zdroj: ČSÚ

Zajímavá skutečnost byla zaznamenána u kategorie osob samostatně výdělečně činných, které do pracovní neschopnosti nastupují méně často než zaměstnanci (14 případů na 100 pojištěnců v roce 2017), ale pokud již ochoří, průměrná délka jejich pracovní neschopnosti značně převyšuje ostatní sledované kategorie velikosti podniků (viz graf 2.9). Jejich dočasná pracovní neschopnost trvá průměrně 107,4 dne, zatímco v ostatních kategoriích se pohybuje okolo 40 dnů, u kategorie podniků s 1 – 49 zaměstnanci pak 47,7 dne. Dokonce doba pracovní neschopnosti OSVČ z důvodu nemoci (109,8 dne) převyšuje délku jejich pracovní neschopnosti z důvodu pracovního či ostatních úrazů, což u ostatních kategorií je přesně naopak. Delší doba trvání pracovní neschopnosti u OSVČ může souviset se skutečností, že tato skupina pojištěnců v době prvních 14 dní trvání pracovní neschopnosti není finančně zabezpečena jako ostatní pojištěnci, je jim vypláceno až nemocenské od 15. dne. Vzhledem k tomuto faktu pak krátkodobé případy lehčích forem nemocí neřeší pracovní neschopností, tu si nechají vystavit až při onemocnění vážnější chorobou, která si pak vyžádá dlouhodobější pracovní neschopnost.

### 4.2.3. Průměrné procento dočasné pracovní neschopnosti a průměrný denní stav práce neschopných

Nejkomplexnějším ukazatelem statistiky pracovní neschopnosti pro nemoc a úraz je průměrné procento dočasné pracovní neschopnosti. Zohledňuje jak celkový počet případů pracovní neschopnosti (jak často lidé do pracovní neschopnosti nastupují), tak i průměrné trvání jednoho případu pracovní neschopnosti (jak dlouho v pracovní neschopnosti zůstávají). Statistiku pak doplňuje ještě další relativní ukazatel – průměrný denní stav práce neschopných, který nám říká, kolik průměrně denně chybělo na svém pracovišti osob v důsledku dočasné pracovní neschopnosti pro nemoc a úraz.

**Průměrné procento dočasné pracovní neschopnosti** – ukazatel udává, kolik ze 100 pojištěnců je průměrně každý den v pracovní neschopnosti pro nemoc či úraz. Vyjadřuje podíl kalendářních dnů pracovní neschopnosti na celkovém kalendářním fondu pojištěnců ve sledovaném období (roce) vyjádřený v procentech.

Způsob výpočtu:

$$\text{Průměrné procento dočasné pracovní neschopnosti} = \frac{\text{počet kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti} \times 100}{(\text{průměrný počet osob nemocensky pojištěných} \times \text{počet kalendářních dnů ve sledovaném období})}$$

**Průměrný denní stav práce neschopných** – ukazatel vyjadřuje počet nemocensky pojištěných, kteří byli ve sledovaném období (roce) průměrně denně nepřítomni v práci z důvodů pracovní neschopnosti.

Způsob výpočtu:

$$\text{Průměrný denní stav práce neschopných} = \frac{\text{kalendářní dny dočasné pracovní neschopnosti}}{\text{počet kalendářních dnů ve sledovaném období}}$$

Hodnota ukazatele **průměrné procento dočasné pracovní neschopnosti** se na počátku devadesátých let pohybovala okolo 5 %, následně se postupně zvyšovala až do roku 2003, kdy dosáhla svého maxima 6,8 %. V souvislosti s postupnými legislativními změnami zpřísňujícími čerpání nemocenských dávek začaly hodnoty ukazatele od roku 2004 postupně klesat téměř až na polovinu jeho výchozí úrovně (na 3,5 % v roce 2012). Počínaje rokem 2013 nastal obrat vycházející zřejmě ze skutečnosti, že soubor nemocensky pojištěných osob přivykl přísnějším legislativním podmínkám čerpání nemocenských dávek a výše uvedeného ukazatele začala opět stoupat. V roce 2015 překročila úroveň 4 % a v roce 2017 dosáhla hodnoty 4,3 % (v případě mužů 3,8 % a žen 4,7 %).

Nejvyšší průměrné procento dočasné pracovní neschopnosti dle odvětví ekonomické činnosti v roce 2017 bylo v odvětví Těžba a dobývání (6,0), Zpracovatelský průmysl (5,5), Administrativní a podpůrné činnosti



(5,2) a Zemědělství, lesnictví a rybářství (5,1). Nejnižší průměrné procento pracovní neschopnosti pak bylo v odvětví Informační a komunikační činnosti (1,8), Činnosti v oblasti nemovitostí a Profesní, vědecké a technické činnosti (2,3). Podrobněji viz graf 2.10 a tab. 2.7.

**Tab. 2.7 – Průměrné procento dočasné pracovní neschopnosti dle odvětví ekonomické činnosti v letech 2009 – 2017**

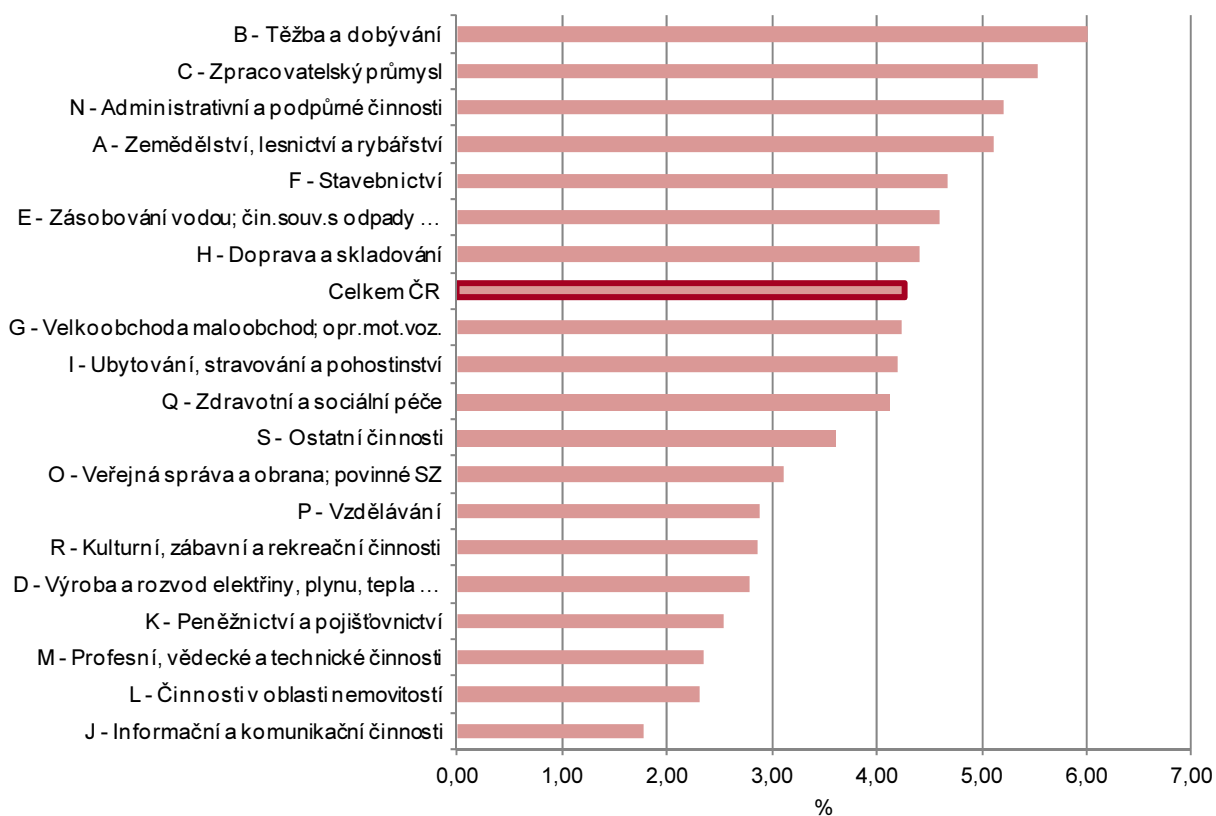
Sekce CZ-NACE	Průměrné procento dočasné pracovní neschopnosti									
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	
<b>Celkem ČR</b>	<b>4,18</b>	<b>3,76</b>	<b>3,64</b>	<b>3,45</b>	<b>3,62</b>	<b>3,70</b>	<b>4,06</b>	<b>4,20</b>	<b>4,26</b>	
A - Zemědělství, lesnictví a rybářství	5,20	4,85	4,48	4,12	4,42	4,39	4,82	4,99	5,11	
B - Těžba a dobývání	4,22	4,14	4,35	4,15	4,77	4,73	4,94	5,83	6,02	
C - Zpracovatelský průmysl	5,38	4,43	4,24	4,21	4,51	4,63	5,13	5,46	5,53	
D - Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	2,32	2,12	2,09	1,97	2,13	2,20	2,54	2,66	2,79	
E - Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady	4,32	3,84	3,61	3,36	3,69	3,92	4,25	4,43	4,60	
F - Stavebnictví	4,79	4,84	4,72	4,24	4,52	4,38	4,55	4,65	4,67	
G - Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	4,14	3,86	3,62	3,36	3,55	3,63	3,87	4,14	4,24	
H - Doprava a skladování	4,17	3,85	3,63	3,45	3,77	3,80	4,07	4,21	4,41	
I - Ubytování, stravování a pohostinství	4,60	4,31	4,16	3,57	3,74	3,80	4,06	4,17	4,19	
J - Informační a komunikační činnosti	2,21	2,01	1,93	1,64	1,62	1,65	1,74	1,70	1,77	
K - Peněžnictví a pojišťovnictví	2,81	2,67	2,53	2,20	2,27	2,37	2,56	2,46	2,53	
L - Činnosti v oblasti nemovitostí	3,13	3,02	2,96	2,12	2,19	2,15	2,33	2,38	2,31	
M - Profesní, vědecké a technické činnosti	2,67	2,68	2,55	2,10	2,06	2,06	2,24	2,25	2,34	
N - Administrativní a podpůrné činnosti	4,65	4,23	4,14	3,87	4,12	4,56	5,08	5,17	5,21	
O - Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	2,98	2,73	3,07	2,66	2,68	2,74	3,09	3,13	3,10	
P - Vzdělávání	2,65	2,48	2,43	2,18	2,32	2,38	2,72	2,77	2,88	
Q - Zdravotní a sociální péče	3,66	3,39	3,42	3,21	3,42	3,60	3,91	4,06	4,11	
R - Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	2,94	2,74	2,66	2,30	2,45	2,49	2,73	2,82	2,86	
S - Ostatní činnosti	3,43	3,53	3,48	2,91	3,11	3,20	3,62	3,76	3,58	

Zdroj: ČSÚ

Nejvyšší hodnoty průměrného procenta pracovní neschopnosti byly v roce 2017 zaznamenány ve Zlínském (5,2), Moravskoslezském a Jihočeském kraji (shodně 5,1). V Praze byla v roce 2017 díky relativně nízkému počtu případů pracovní neschopnosti na 100 pojištěnců a krátké průměrné době trvání dočasné pracovní neschopnosti nejnižší hodnota průměrného procenta pracovní neschopnosti ze všech krajů (3,2). Vývoj tohoto ukazatele v jednotlivých regionech v posledních deseti letech je patrný z tab. 2.8.

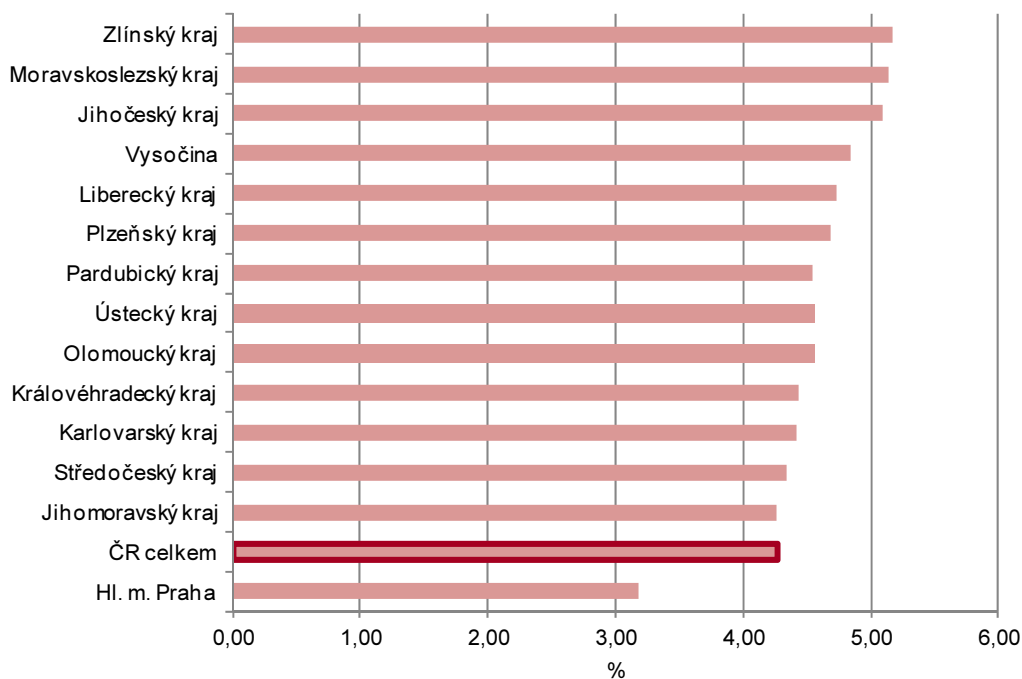
Podle detailnějšího územního členění měly v roce 2017 nejvyšší průměrné procento dočasné pracovní neschopnosti okresy Prachatice (6,8), Břeclav (6,0), Rokycany a Strakonice (shodně 5,9). Nejnižší hodnotu průměrného procenta pracovní neschopnosti pak měly okresy Jeseník (2,0) a Brno – město (3,4). Hodnotu ukazatele pod hranicí 4 % měly ještě okresy Most, Pardubice (shodně 3,7) a Mělník (3,9). Detailnější informace nabízí kartogram 2.1.

**Graf 2.10 – Průměrné procento pracovní neschopnosti dle odvětví ekonomické činnosti v roce 2017**



Zdroj: ČSÚ

**Graf 2.11 – Průměrné procento pracovní neschopnosti podle krajů ČR v roce 2017**

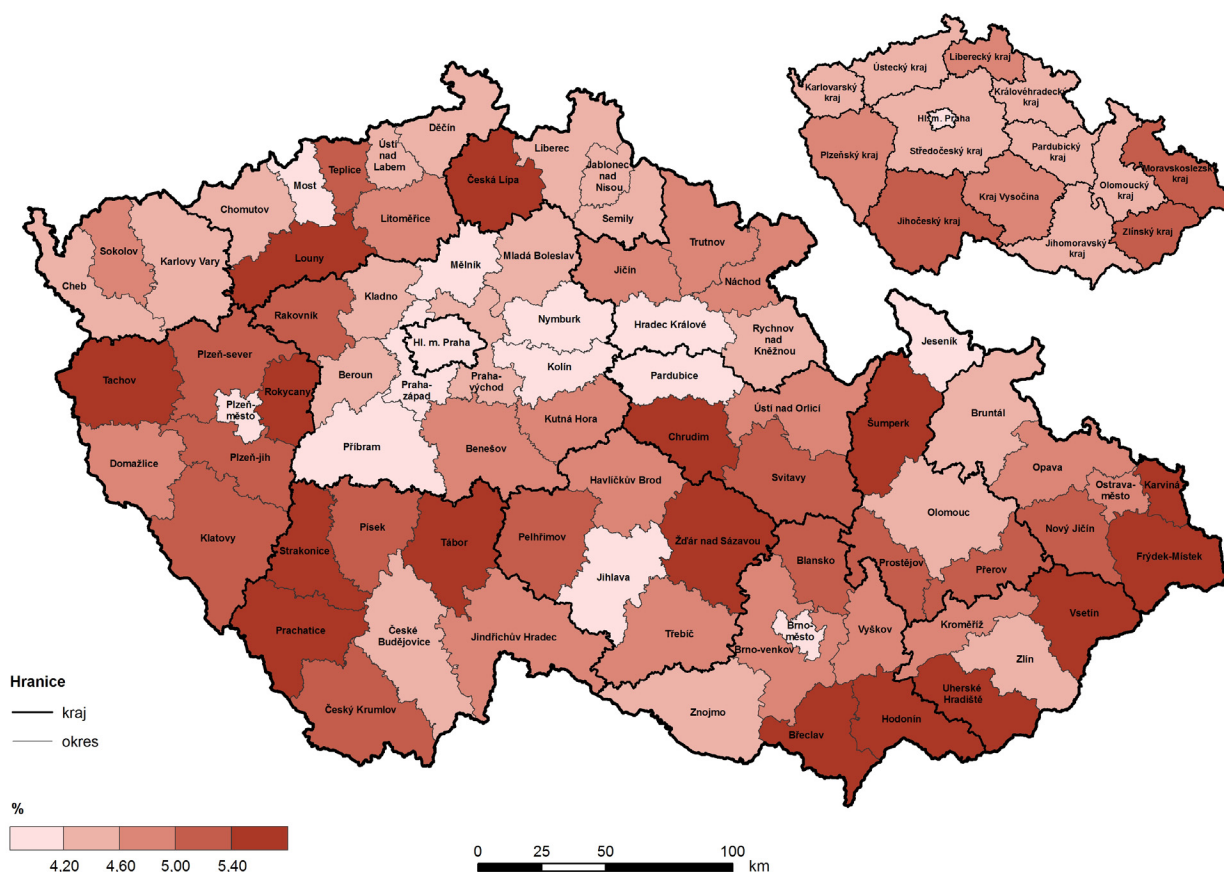


Zdroj: ČSÚ





**Kartogram 2.1 – Průměrné procento dočasné pracovní neschopnosti v regionech ČR v roce 2017**



Zdroj: ČSÚ

**Tab. 2.8 – Průměrné procento dočasné pracovní neschopnosti podle krajů ČR v letech 2007 – 2017**

Kraj ČR	Průměrné procento dočasné pracovní neschopnosti										
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
<b>ČR celkem</b>	<b>5,62</b>	<b>5,18</b>	<b>4,18</b>	<b>3,76</b>	<b>3,64</b>	<b>3,45</b>	<b>3,62</b>	<b>3,70</b>	<b>4,06</b>	<b>4,20</b>	<b>4,26</b>
Hl. m. Praha	4,32	3,96	3,32	3,04	2,93	2,62	2,65	2,82	3,12	3,10	3,19
Středočeský kraj	5,40	5,16	4,25	3,88	3,75	3,54	3,64	3,75	4,09	4,22	4,34
Jihočeský kraj	6,02	5,60	4,57	4,21	4,19	4,12	4,35	4,40	4,77	5,02	5,09
Plzeňský kraj	5,86	5,50	4,39	3,95	3,81	3,83	4,05	4,12	4,57	4,71	4,69
Karlovarský kraj	5,54	5,22	4,11	3,61	3,47	3,50	3,79	3,95	4,38	4,46	4,41
Ústecký kraj	5,55	5,26	4,10	3,69	3,60	3,69	3,95	3,97	4,34	4,49	4,55
Liberecký kraj	6,27	5,91	4,67	4,05	3,92	3,91	4,15	4,07	4,45	4,70	4,73
Královéhradecký kraj	5,85	5,28	4,15	3,73	3,63	3,48	3,66	3,66	4,05	4,27	4,43
Pardubický kraj	5,83	5,31	4,28	3,77	3,63	3,53	3,69	3,85	4,26	4,46	4,55
Vysočina	5,86	5,45	4,31	3,92	3,79	3,57	3,90	4,04	4,54	4,73	4,84
Jihomoravský kraj	5,88	5,37	4,31	3,84	3,66	3,49	3,67	3,72	4,05	4,20	4,26
Olomoucký kraj	6,25	5,62	4,46	3,92	3,73	3,71	3,82	3,87	4,28	4,51	4,54
Zlínský kraj	6,42	6,06	5,22	4,63	4,38	4,11	4,41	4,40	4,89	5,12	5,17
Moravskoslezský kraj	6,78	6,05	4,77	4,28	4,26	3,99	4,32	4,38	4,78	5,13	5,14

Zdroj: ČSÚ

Ukazatel **průměrný denní stav práce dočasně neschopných** představuje počet nemocensky pojištěných osob, kteří byli ve sledovaném období (roce) průměrně denně nepřítomni v práci z důvodů pracovní neschopnosti pro nemoc a úraz.

V roce 2017 v České republice v důsledku dočasné pracovní neschopnosti pro nemoc a úraz denně chybělo na svých pracovištích 199 116 pojištěnců, což bylo ve srovnání s předchozím rokem (191 945 pojištěnců) o 7 171 osob více (o 3,7 %). Z celkového počtu chybělo na pracovištích 170 172 pojištěnců pro nemoc, 7 077 pojištěnců pro pracovní úraz a 21 867 pojištěnců pro ostatní úraz. Nejvíce pojištěnců z celorepublikového úhrnu chybělo ve Zpracovatelském průmyslu (68 100 osob), dále pak v odvětví Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel (26 642 osob); naopak nejméně pojištěnců v oblasti Výroba a rozvod elektřiny a jiných energií (969 osob).

Vývoj hodnot tohoto ukazatele v posledních deseti letech je zřejmý z tabulky 2.9 – de facto kopíruje vývojovou křivku ukazatele počet případů pracovní neschopnosti.

**Tab. 2.9 – Průměrný denní stav dočasně práce neschopných v letech 2007 – 2017 (v tis. osobách)**

Rok	Průměrný denní stav dočasně práce neschopných (v tis.)											
	Celkem	z toho		Celkem pro nemoc	z toho		Celkem pro pracovní úrazy	z toho		Celkem pro ostatní úrazy	z toho	
		muži	ženy		muži	ženy		muži	ženy		muži	ženy
2007	258,3	123,5	134,8	232,2	104,9	127,3	9,8	7,3	2,5	16,3	11,3	5,0
2008	237,0	110,8	126,2	212,1	93,3	118,8	9,7	7,1	2,6	15,2	10,4	4,8
2009	178,0	83,0	95,0	156,8	68,3	88,5	7,6	5,5	2,1	13,6	9,2	4,4
2010	162,2	76,7	85,5	141,6	62,7	78,9	7,4	5,3	2,1	13,2	8,7	4,5
2011	153,2	71,2	82,0	133,6	57,9	75,7	7,1	5,1	2,0	12,5	8,2	4,3
2012	154,4	71,6	82,8	130,3	55,6	74,7	6,6	4,7	1,9	17,5	11,3	6,2
2013	160,5	74,0	86,5	135,9	58,0	77,9	6,5	4,6	1,9	18,1	11,4	6,7
2014	165,0	75,1	89,9	139,9	58,7	81,2	6,7	4,7	2,0	18,4	11,7	6,7
2015	183,1	83,5	99,6	156,2	66,2	90,0	7,0	4,8	2,2	19,9	12,5	7,4
2016	191,9	87,1	104,8	164,2	69,4	94,8	7,0	4,8	2,2	20,7	12,9	7,8
2017	199,1	90,6	108,5	170,2	72,5	97,7	7,1	4,8	2,3	21,8	13,3	8,5

Zdroj: ČSÚ

