

# TRH PRÁCE A PRŮMĚRNÉ MZDY

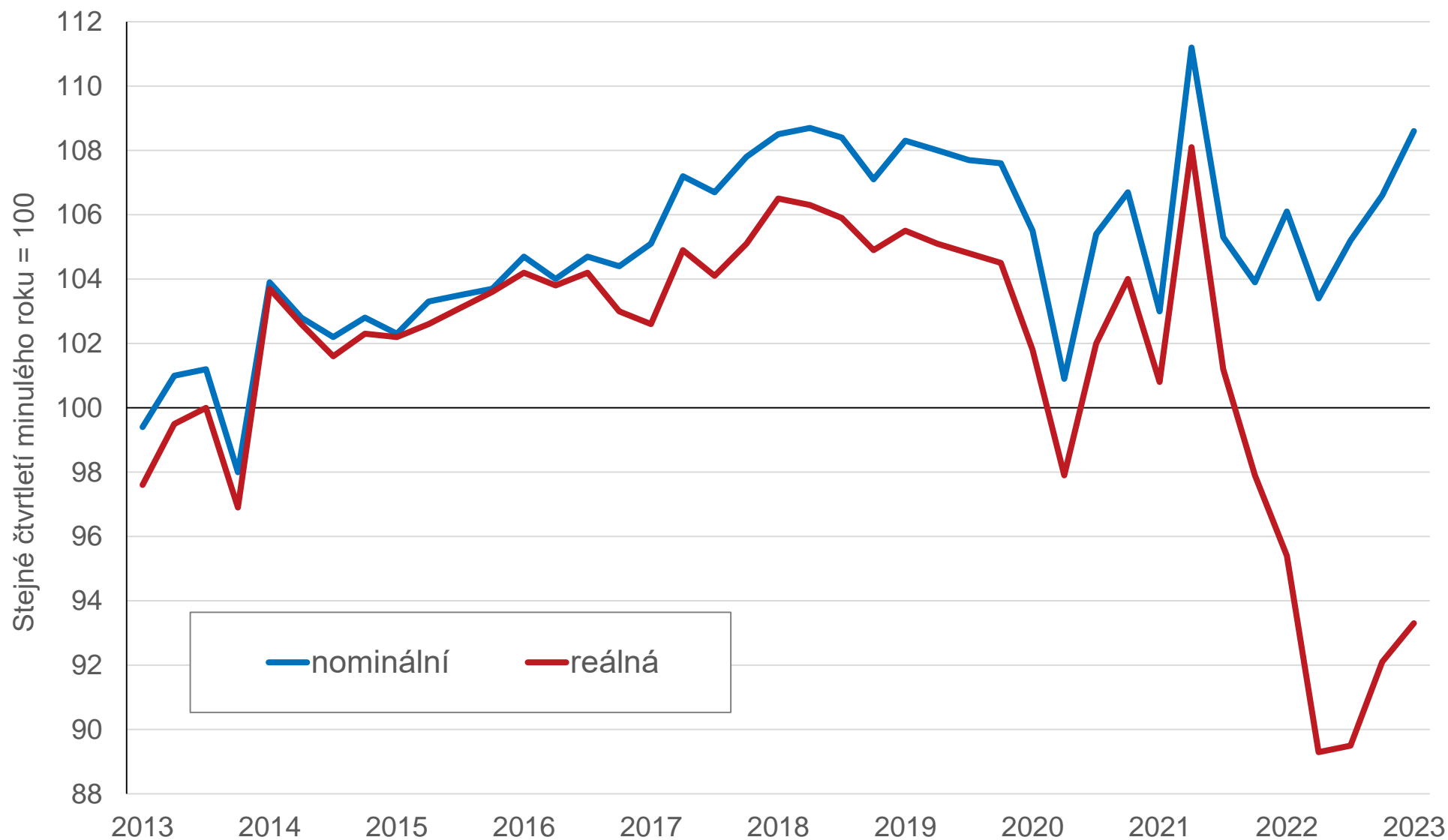
**Jitka Erhartová a Dalibor Holý**

Tisková konference, 5. června 2023, ČSÚ Skalka

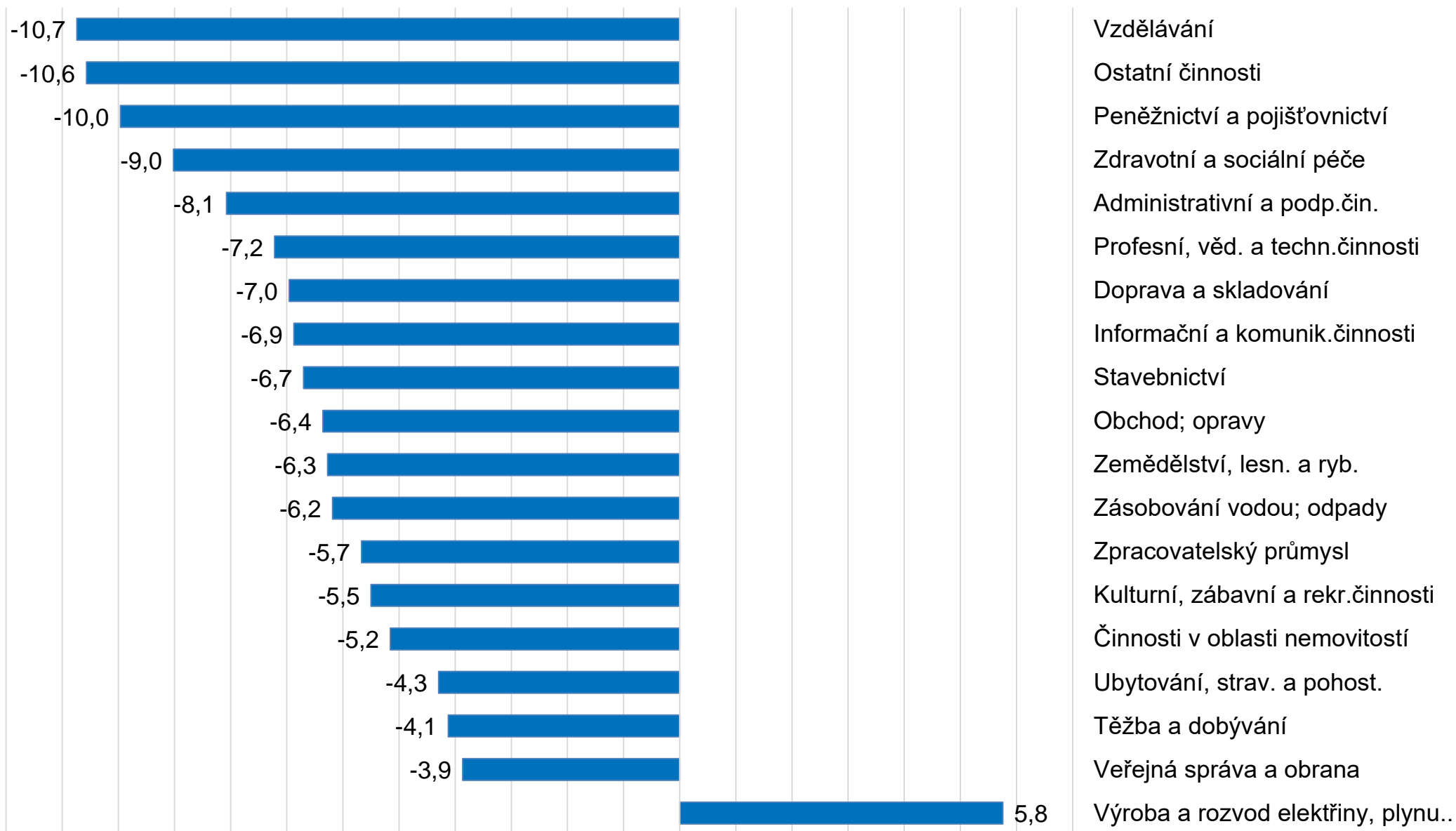
## Rychlá informace o mzdách, 1. čtvrtletí 2023

- Nárůst průměrné nominální mzdy o 8,6 % na 41 265 Kč
- Nárůst mediánové mzdy o 8,9 % na 34 741 Kč
- Medián mužů 37 696 Kč a medián žen 31 856 Kč
- Nárůst evidenčního počtu zaměstnanců na přepočtené počty o 1,1 %
- **Meziroční pokles** reálné průměrné mzdy o 6,7 %
- Meziroční růst indexu spotřebitelských cen o 16,4 %

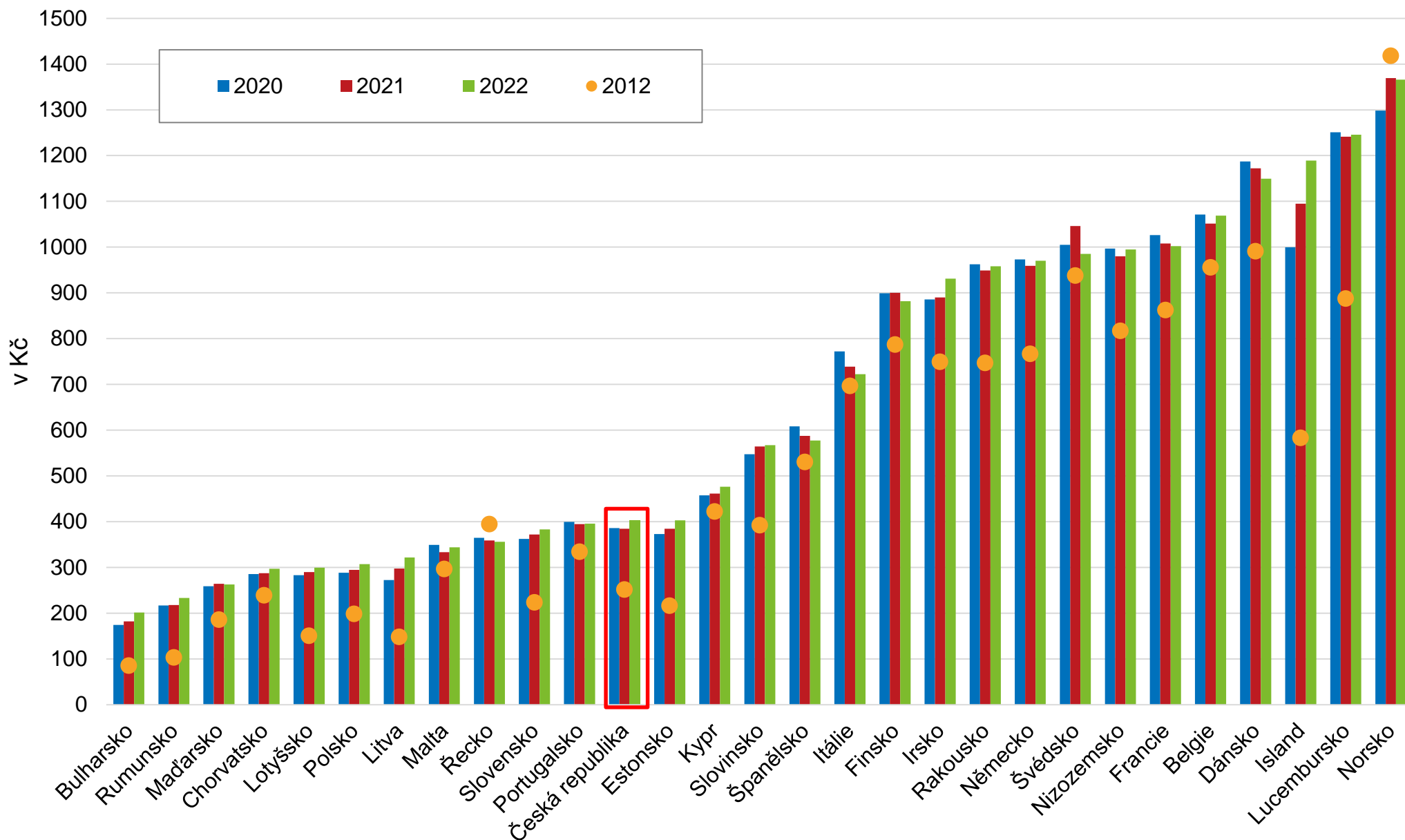
# Meziroční vývoj nominální a reálné mzdy



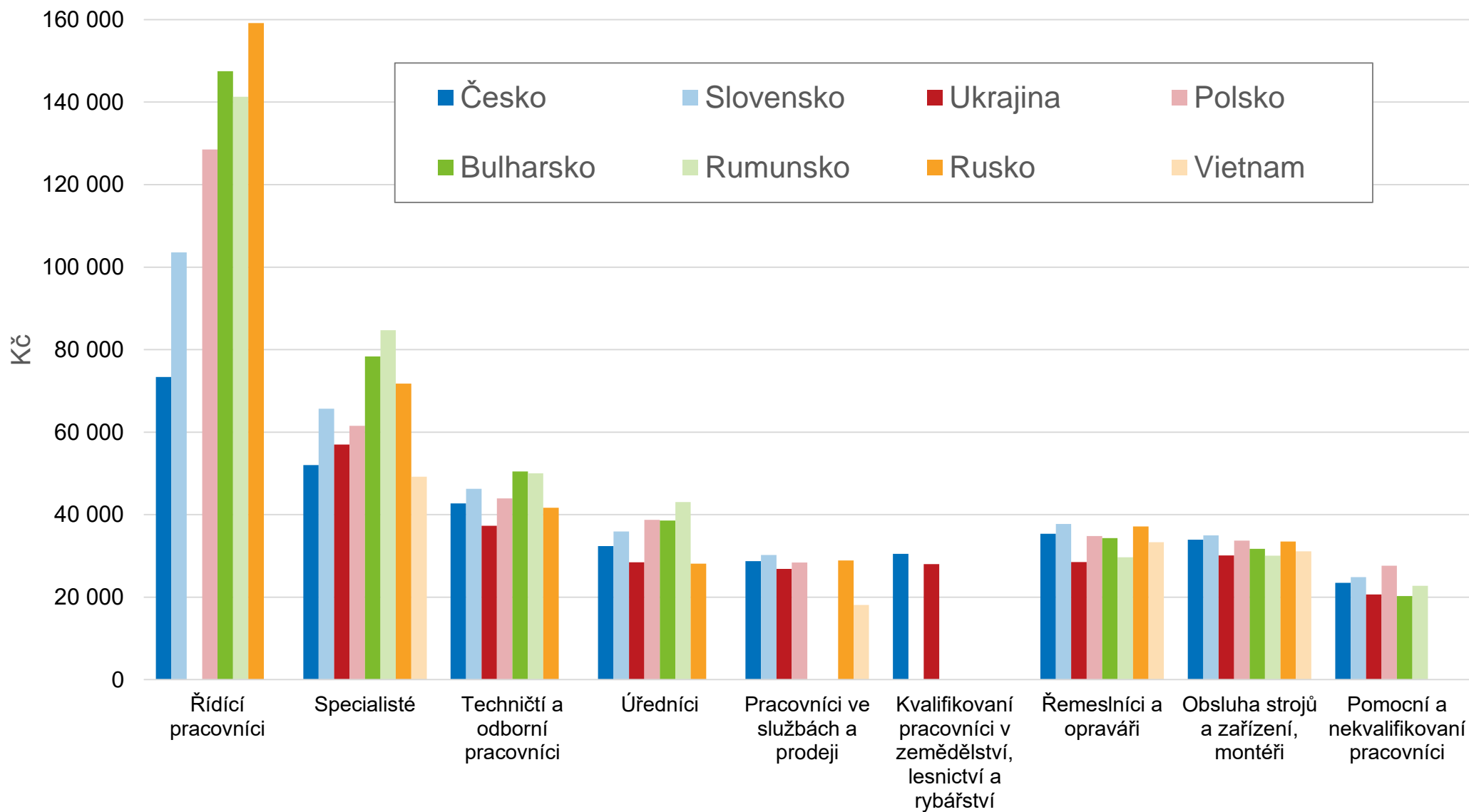
# Meziroční vývoj reálné mzdy v 1. čtvrtletí 2023 (v %)



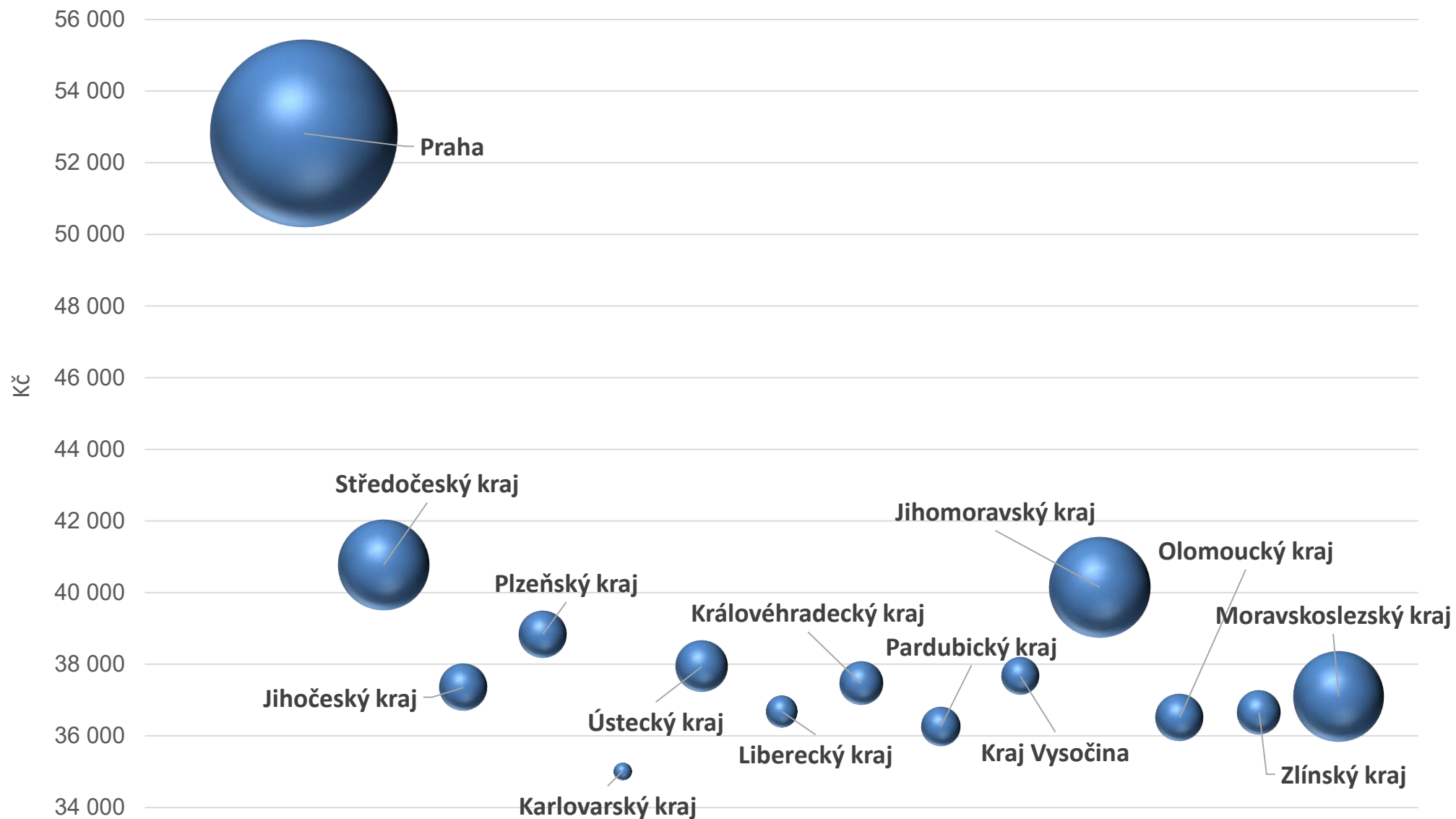
# Evropské srovnání celkových nákladů práce (Kč/h)



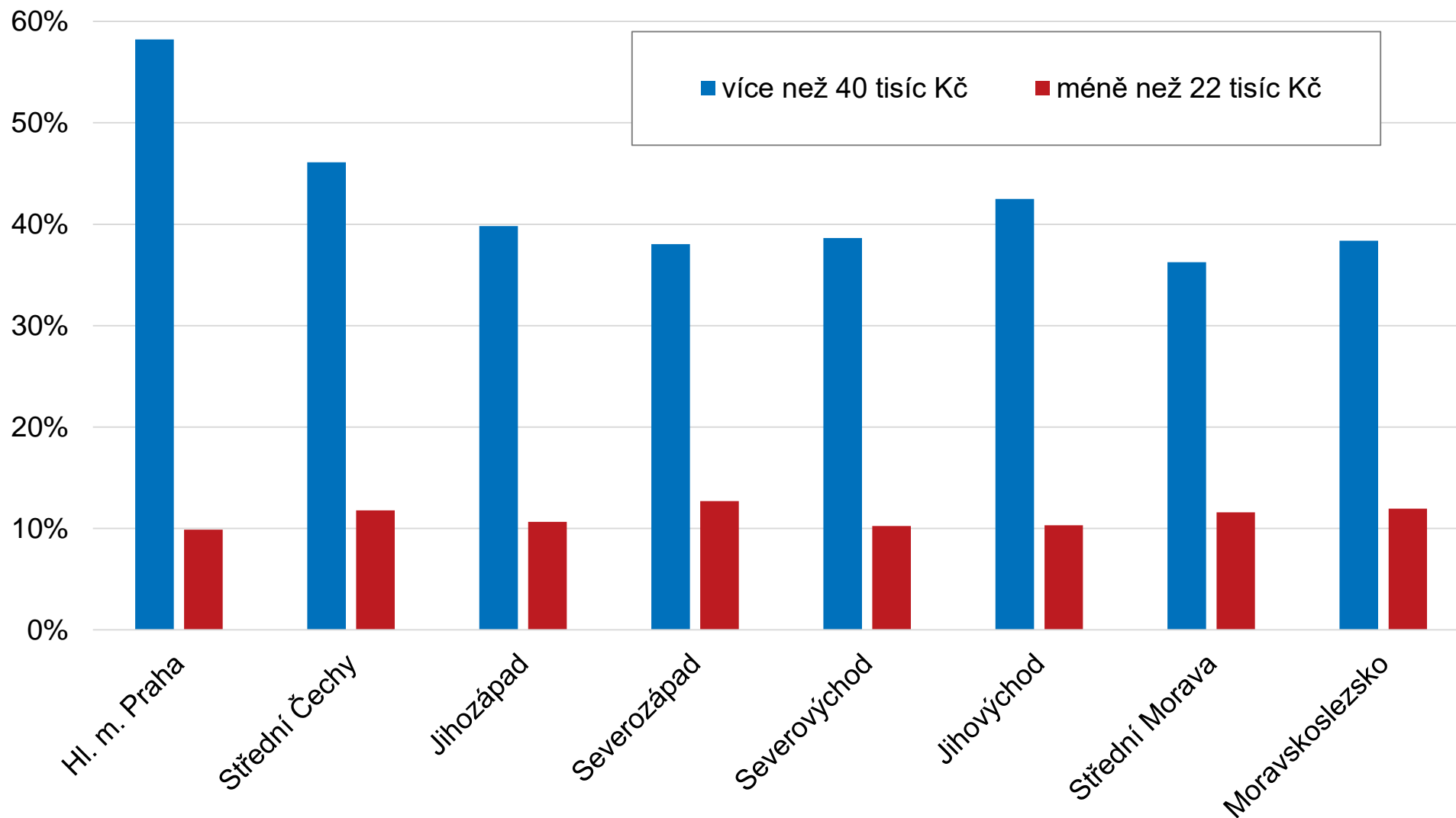
# Mediánové mzdy v Česku podle státního občanství a hlavní třídy Klasifikace zaměstnání (CZ-ISCO)



# Regionální trhy práce: průměrné mzdy a počty zaměstnanců v 1. čtvrtletí 2023

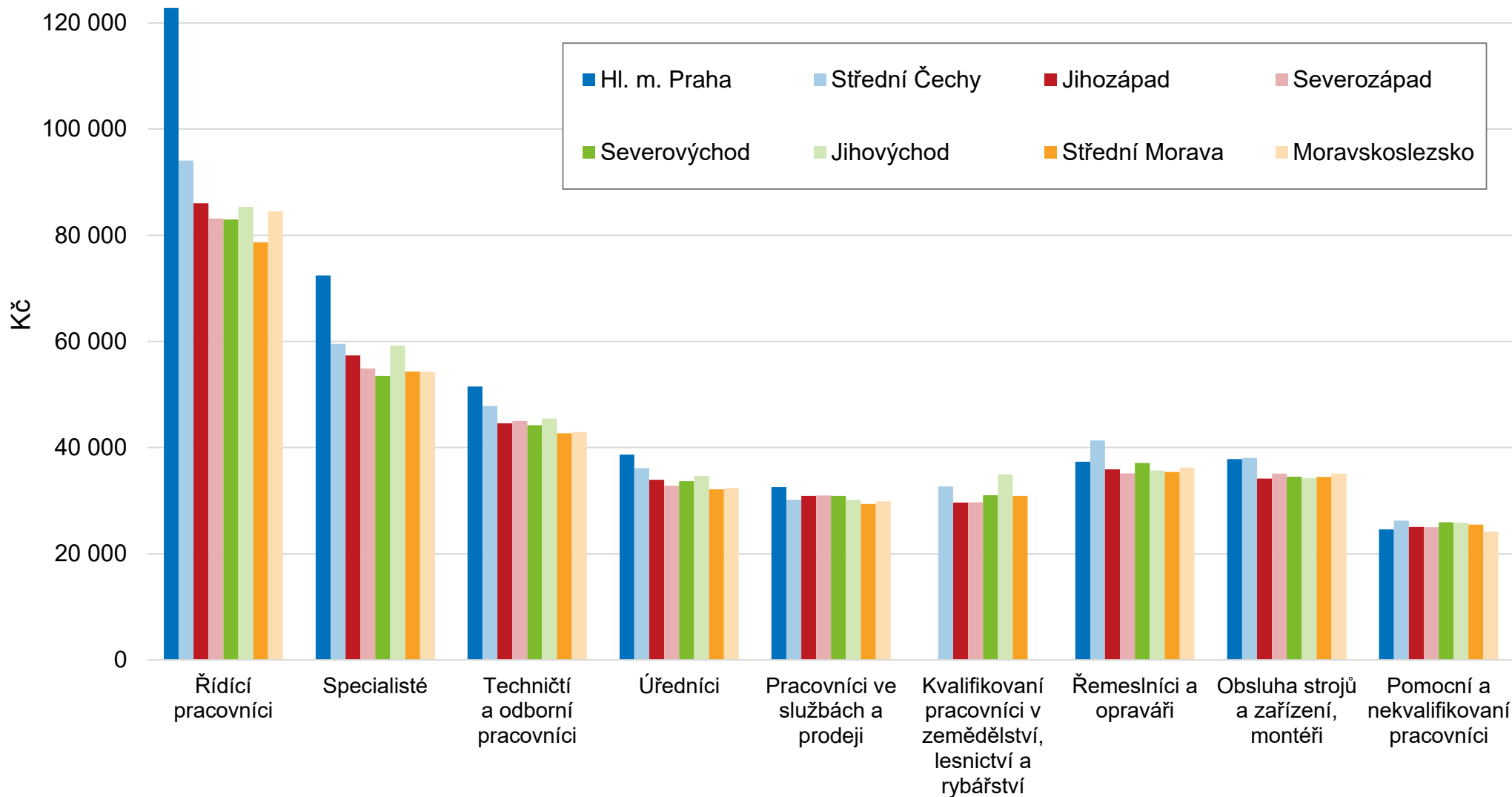


# Podíly vysokých a velmi nízkých mezd v roce 2022

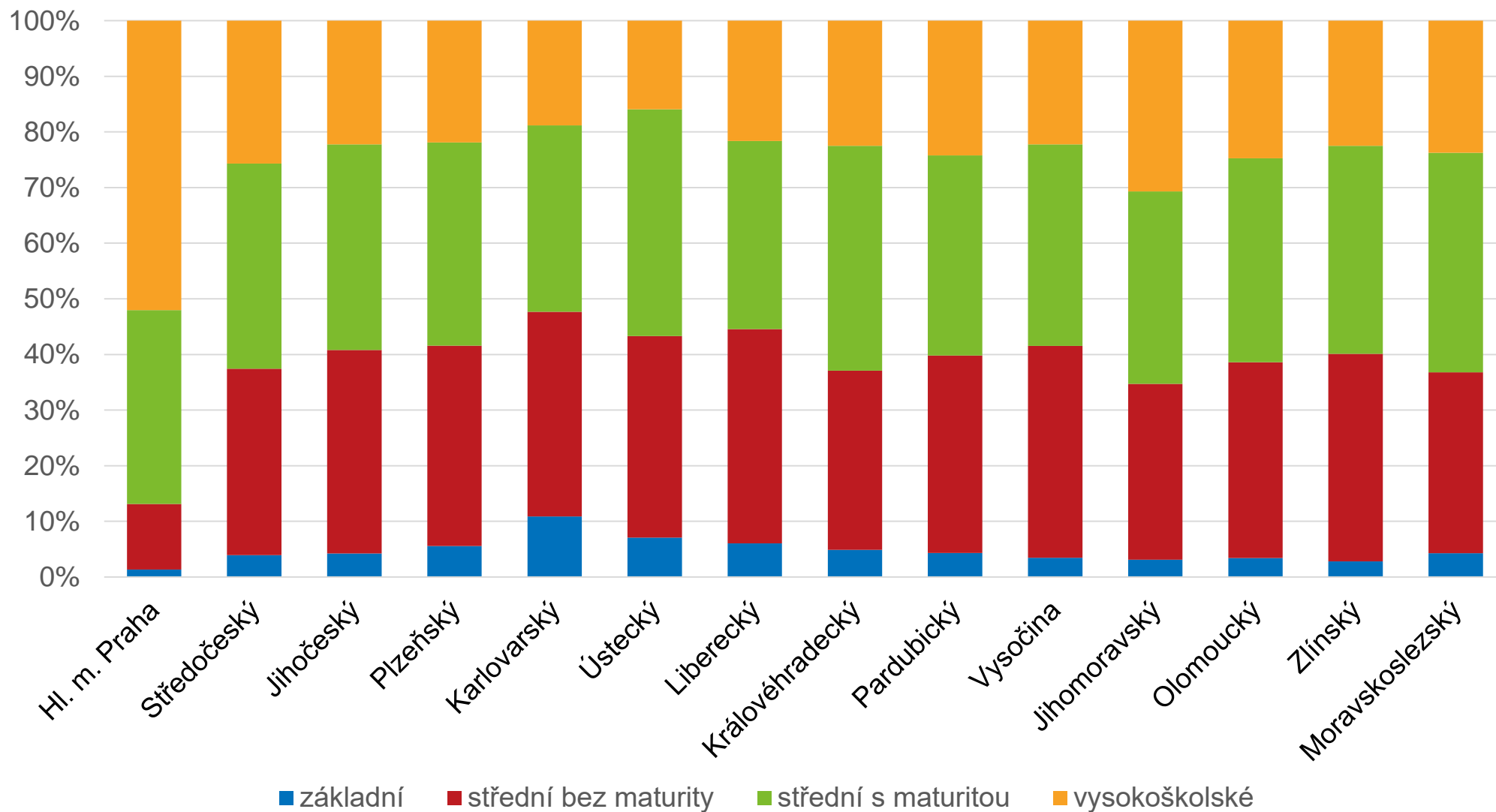




# Průměrné mzdy v regionech podle hlavních tříd Klasifikace zaměstnání (CZ-ISCO)



# Vzdělanostní skladba zaměstnaných v krajích ve 4. čtvrtletí 2022



# Ideální a nejhorší pracovní kariéra?

Zaměstnanci v Praze čelí vysokým nákladům na bydlení a dražším službám. Výrazně vyšší mzdy vydělávají jen ti z nich, kteří pracují ve vysoce kvalifikovaných nemanuálních profesích (nejlépe manažerských).

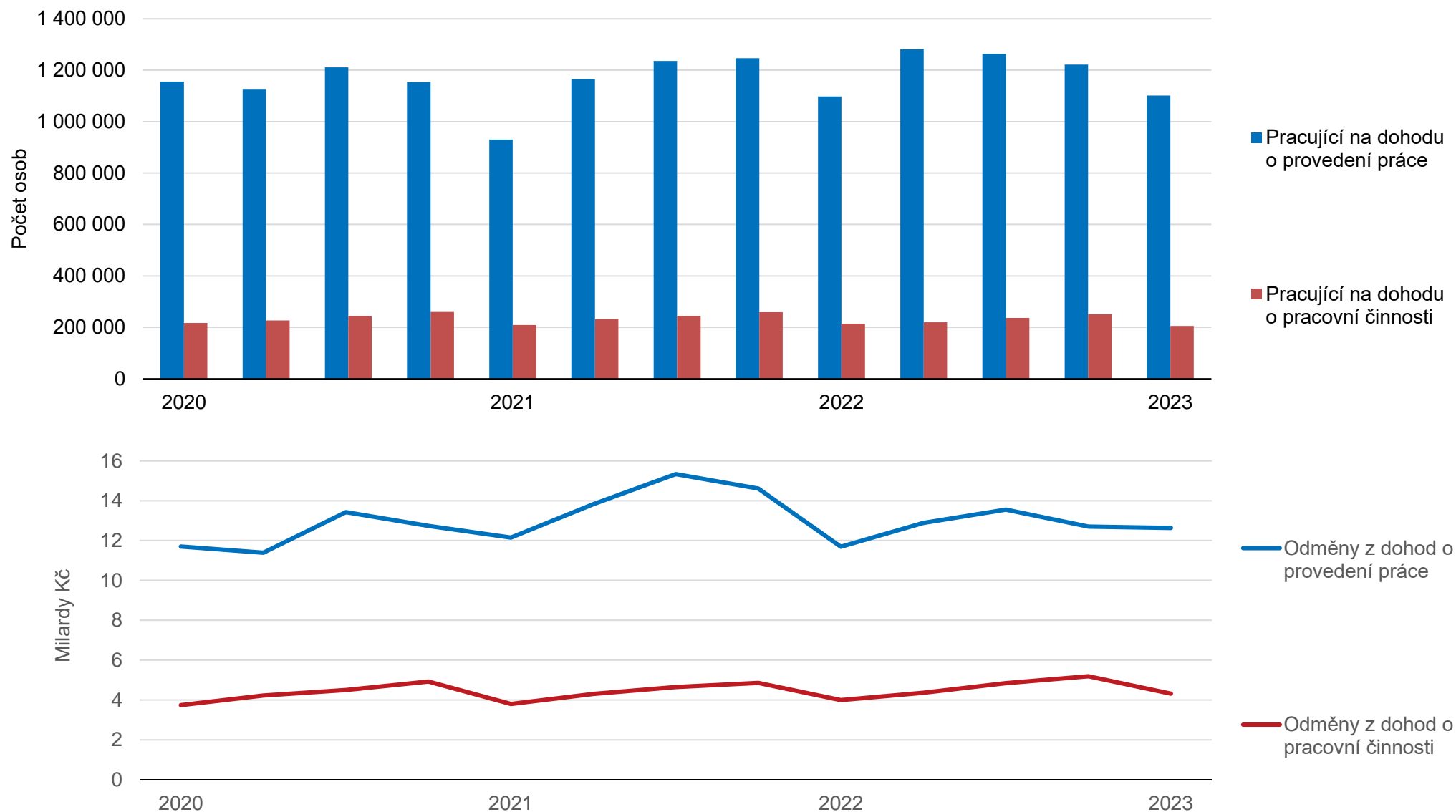
Ideální kariéra: vysoce postavený zaměstnanec v ICT či peněžnictví a pojišťovnictví, pracuje v pražské firmě, ale na dálku (home office) a bydlí v menším sídle.

Nejhorší práce: pomocný, nekvalifikovaný pracovník v hlavním městě, který zde i bydlí.

# Osoby pracující na dohody mimo pracovní poměr (DPP/DPČ)

- Specifikum českého trhu práce – jiné postavení než zaměstnanci; chystaná legislativní novela
- ČSÚ sleduje oba typy dohod podnikovými výkazy, které však neumožňují identifikaci pracovníka (pohlaví, věk) a nelze zjistit souběhy či řetězení. Lze sledovat jen trendy.
- <https://www.czso.cz/csu/czso/osoby-pracujici-na-dohody-o-pracich-konanych-mimo-pracovni-pomer>
- Potenciálně vznikne **lepší zdroj dat** — plošná **evidence** všech dohod na ČSSZ: celkové objemy na pracovníka, identifikace souběhů či řetězení dohod a identifikace těch, kteří nemají jiné zaměstnání.

# Počty osob a odměny podle druhu dohody



# Shrnutí

- Nominální růst mzdy je srážen vysokou inflací. Už šesté čtvrtletí průměrná mzda reálně klesá.
- Regionální rozdíly v mzdových úrovních jsou dány především odlišnostmi ve vzdělanostní struktuře zaměstnanců.
- V evropském srovnání patří ČR stále mezi nízkonákladové země.
- Cizinci přicházejí do Česka za vyššími mzdami.
- Připravovaná novelizace pracovní legislativy, týkající se osob pracujících na dohody mimo pracovní poměr, umožní v budoucnu výrazné zlepšení statistik trhu práce.