

# Odborné vzdělávání zaměstnaných osob v roce 2010

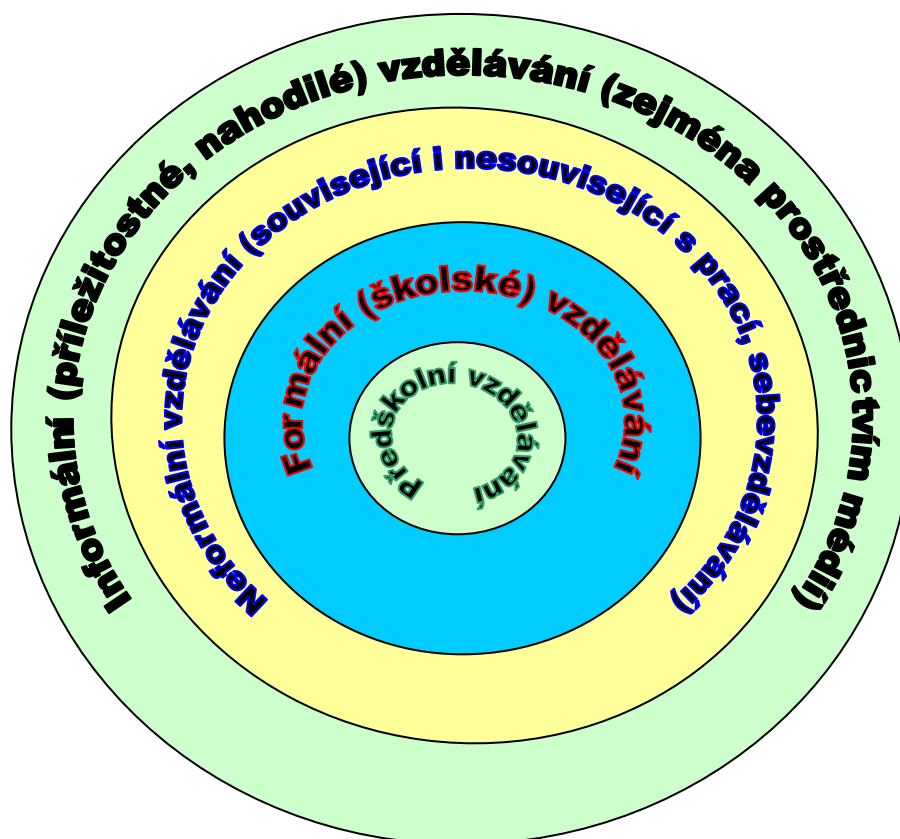
## 1. Úvod

### a) Obecná část

Neustále se celosvětově uplatňující vědecko-technický a společenský rozvoj obecně klade výrazně vyšší nároky na komplexní vědomosti a znalosti jednotlivců ve společnosti. Vzdělanostní úroveň obyvatelstva se v podstatě stává dominujícím faktorem, zásadně ovlivňujícím celkovou ekonomickou, sociální i kulturní úroveň společnosti.

Poznatky a vědomosti nabyté na různých stupních a v různých typech škol naší vzdělávací soustavy přestávají být již několik desetiletí dostačující a čím dál tím více se jako nezbytný předpoklad dalšího rozvoje společnosti ukazuje nutnost soustavného doplňování a rozvíjení stávajících poznatků. Celoživotní vzdělávání se tak stává naší každodenní realitou. Naštěstí si tuto skutečnost uvědomuje jak většina jednotlivců naší společnosti, tak i vedení podniků, společností a institucí.

Není žádnou novou skutečností, že vzdělávací proces začíná již v rodině a v předškolních zařízeních před nástupem dětí do školy. Největší díl vědomostí a poznatků však nabývají žáci a studenti ve školských zařízeních v rámci tzv. formálního vzdělávání, které je omezeno věkovou hranicí 26 let. Kromě toho získávají jednotlivci další znalosti v rámci tzv. neformálního vzdělávání (rodina, společnost, sebevzdělávání) a informálního, příležitostného vzdělávání (především prostřednictvím médií). Uvedené formy vzdělávání jsou patrné z následujícího grafu, který je **schematickým znázorněním vrstev celoživotního učení (vzdělávání)**.



**Další vzdělávání** se obecně prolíná veškerými formami vzdělávání a **zahrnuje** v našich podmínkách zásadně **dvě základní kategorie, a to další odborné vzdělávání osob zaměstnaných v ekonomických subjektech** (Continuing Vocational Training; dále jen CVT resp. v češtině DOV) a **vzdělávání dospělých osob** (Adult Education; dále jen AE resp. v češtině VD), které se uskutečňuje mimo zmíněné ekonomické subjekty.

**Další odborné vzdělávání zaměstnaných osob (dále jen „DOV“)** chápeme jako proces zvyšování a zdokonalování profesních znalostí a dovedností, organizovaný zaměstnavateli pro své zaměstnané osoby, a to včetně povinných školení a kurzů vyplývajících ze zákonných norem. **Nezbytnou podmínkou tohoto typu vzdělávání je skutečnost, že musí být předem plánováno a organizováno s konkrétním vzdělávacím cílem.**