

Tab. R.7 Výše příspěvků na jednotlivé nástroje aktivní politiky zaměstnanosti platná pro rok 2006

Nástroj aktivní politiky zaměstnanosti	Výše příspěvku		Doba poskytování příspěvku
	popis	Kč	
Rekvalifikace uchazečů o zaměstnání a zájemců o zaměstnání	náklady rekvalifikace, lze poskytnout příspěvek na úhradu prokázaných nutných nákladů spojených s rekvalifikací	-	-
Rekvalifikace zaměstnanců	plně nebo částečně náklady rekvalifikace a náklady s ní spojené	-	-
Investiční pobídky	stanovuje vláda nařízením	-	-
Veřejné prospěšné práce	až do výše skutečně vyplacených mzdových nákladů, vč. pojistného na sociální zabezpečení a státní politiku zaměstnanosti a pojistného na všeobecné zdravotní pojištění (35 %)	-	max. 12 měsíců
Společensky účelná pracovní místa - zřízená	výše příspěvku se odvíjí z průměrné mzdy v národním hospodářství (NH) za 1. – 3. čtvrtletí předchozího kalendářního roku: r. 2005 = 18.421,- Kč		
MN v okrese < v ČR	max. čtyřnásobek průměrné mzdy v NH ... při zřízení více než 10 pracovních míst na základě jedné dohody › max. šestinásobek průměrné mzdy v NH ...	max. 73.684,- max. 110.526,-	úcelový příspěvek na 12 - 24 měsíců
MN v okrese = nebo > v ČR	max. šestinásobek průměrné mzdy v NH ... při zřízení více než 10 pracovních míst na základě jedné dohody › max. osminásobek průměrné mzdy v NH ...	max. 110.526,- max. 147.368,-	
Společensky účelná pracovní místa - vyhrazená	až do výše vyplacených mzdových nákladů, vč. pojistného na sociální zabezpečení a státní politiku zaměstnanosti a pojistného na všeobecné zdravotní pojištění (35 %)	-	max. 6 měsíců (u uchazečů o zaměstnání dle § 33 odst.1 písm. a/, b/, c/ a f/ max. 12 měsíců)
Překlenovací příspěvek	polovina částky životního minima platného pro jednotlivého občana staršího 26 let ke dni uzavření dohody	2.210,-/měsíc	max. 3 měsíce
Příspěvek na dopravu zaměstnanců	maximálně 50 % nákladů vynaložených na dopravu zaměstnanců 100 % nákladů u zvláštní dopravy zaměstnanců s těžším zdravotním postižením	-	-
Příspěvek na zapracování	maximálně polovina minimální mzdy na jednoho zaměstnance pověřeného zapracování	max.3.785/měsíc	max. 3 měsíce
Příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program	maximálně polovina minimální mzdy na jednoho zaměstnance	max.3.785/měsíc	max. 6 měsíců