Pracujících s alespoň dvěma zaměstnáními bylo více než nezaměstnaných

16. 11. 2026

Zaměstnanost a nezaměstnanost v ČR podle výsledků Výběrového šetření pracovních sil – 3. čtvrtletí 2026

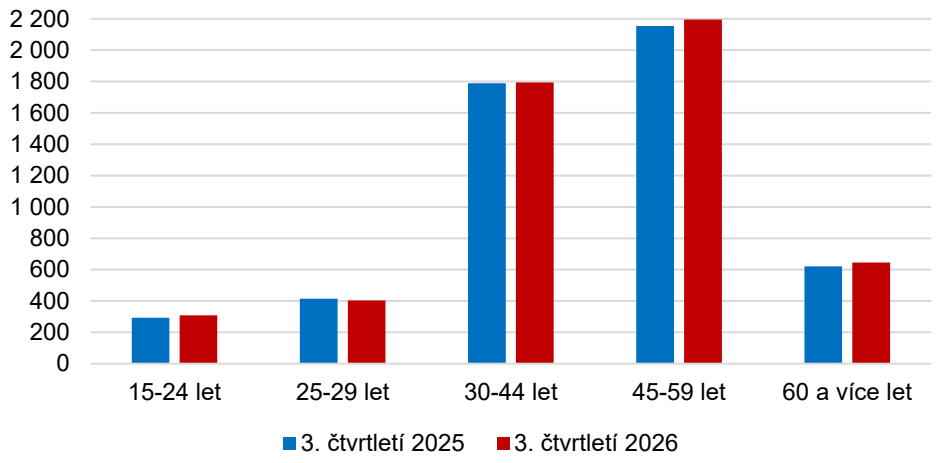
Počet zaměstnaných osob byl meziročně o 74,3 tis. vyšší, celková zaměstnanost tedy mírně rostla. Nezaměstnaných osob bylo, podle metodiky Mezinárodní organizace práce (ILO), meziročně o 12,8 tis. více. Počet ekonomicky neaktivních ve věku 15 a více let se za stejné období snížil o 23,4 tis.

Zaměstnanost

Průměrný počet zaměstnaných, očištěný od sezónních vlivů, ve 3. čtvrtletí 2026 proti 2. čtvrtletí 2026 vzrostl o 8,9 tis. osob.

Počet pracujících ve věku 15 a více let meziročně mírně vzrostl. Ve 3. čtvrtletí roku 2026 byl zaznamenán přírůstek o 74,3 tis. osob (tj. o 1,4 %) na celkových 5 346,4 tis. zaměstnaných. Za tímto zvýšením stál nárůst počtu pracujících u obou pohlaví – počet pracujících mužů meziročně vzrostl o 42,4 tis., žen o 31,9 tis. Nejvýraznější relativní přírůstek pracujících se projevil u nejmladší věkové kategorie 15–24 let, kde počet pracujících vzrostl o 14,9 tis. osob (tj. o 5,1 %). Výrazný nárůst byl zaznamenán také ve věkové skupině 60 a více let, kde počet pracujících vzrostl o 24,7 tis. (tj. o 4,0 %). Mírný nárůst byl zaznamenán rovněž ve věkové skupině 45–59 let, kde přibylo 41,0 tis. pracujících (tj. 1,9 %). Naopak v kategorii 30–44 let zůstal počet pracujících téměř na stejné úrovni, meziročně se zvýšil o 4,9 tis. (tj. o 0,3 %). Ve skupině 25–29 let počet pracujících klesl o 11,2 tis. (tj. o 2,7 %). Meziroční změny v jednotlivých věkových skupinách jsou do značné míry ovlivněny demografickou strukturou obyvatelstva a postupným přechodem osob do vyšších věkových kategorií.

Graf 1: Počet pracujících v NH a jejich struktura podle věkových skupin (v tis.)



Zdroj: ČSÚ, VŠPS

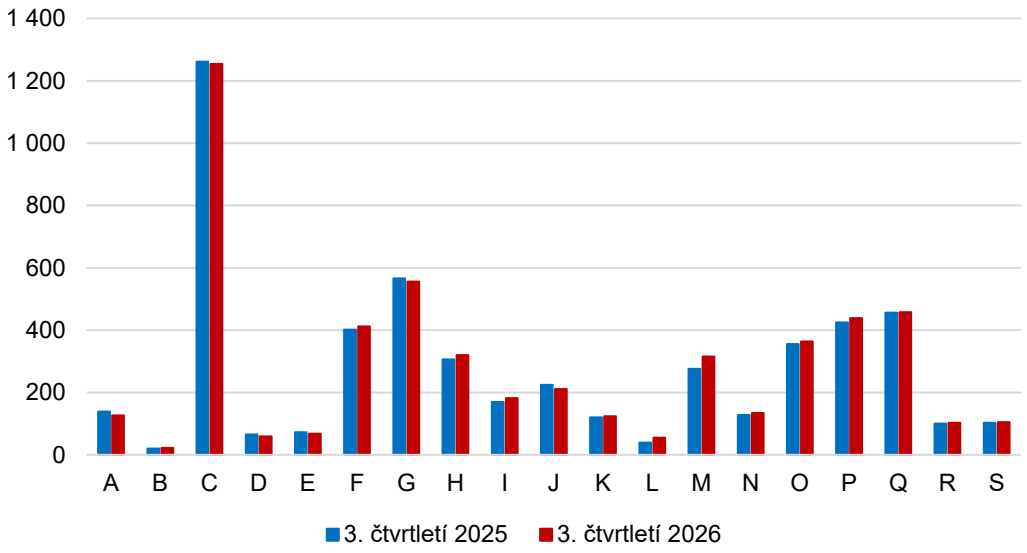
Z **hlediska pohlaví** se nejvýraznější relativní nárůst pracujících projevil u žen v nejmladší věkové skupině 15–24 let, jejichž počet se meziročně zvýšil o 11,9 tis. (tj. o 9,4 %), výrazně rostl také počet pracujících žen ve věkové skupině 60 a více let, kde došlo k meziročnímu zvýšení pracujících o 19,8 tis. (tj. o 7,1 %). Naopak nejvýraznější relativní pokles byl zaznamenán u mužů ve věkové kategorii 25–29 let, kde se jejich počet meziročně snížil o 10,5 tis. (tj. o 4,3 %).

Počet **zaměstnanců** vzrostl o 54,1 tis. (tj. o 1,2 % na 4 486,4 tis. osob). Počet **podnikatelů** (sebezaměstnaných bez neplacených pomáhajících rodinných příslušníků) se zvýšil o 20,1 tis. osob. **Podnikatelů bez zaměstnanců** (pracujících na vlastní účet) přitom přibylo 29,2 tis. (tj. 4,1 %), zatímco **podnikatelů se zaměstnanci** (zaměstnavatelů) bylo meziročně o 9,1 tis. méně (tj. úbytek o 7,2 %). V konkrétních číslech dosáhl počet podnikatelů bez zaměstnanců 737,7 tis. a podnikatelů se zaměstnanci 107,6 tis. Ve 3. čtvrtletí roku 2026 činil podíl podnikatelů na celkové zaměstnanosti 15,8 %, což je o 0,2 p. b. více než ve stejném období roku 2025.

Vývoj zaměstnanosti v jednotlivých odvětvových sekcích byl podle údajů za 3. čtvrtletí 2026 v České republice rozdílný[1)]. V **primárním sektoru** zemědělství, lesnictví a rybářství počet pracujících meziročně klesl o 12,5 tis. na 126,2 tis. osob (tj. o 9,0 %). Zaměstnanost v **sekundárním sektoru** průmyslu a stavebnictví klesla jen velmi mírně, počet pracujících se zde snížil o 5,1 tis. na 1 815,8 tis. osob (tj. o 0,3 %). V **terciárním sektoru** služeb naopak celková zaměstnanost meziročně vzrostla, a to o 91,2 tis. na 3 403,7 tis. osob (tj. o 2,8 %). V rámci služeb byl největší relativní přírůstek zaznamenán v sekci činnosti v oblasti nemovitostí, a to o 16,2 tis. osob (tj. o 41,5 %). Výrazně rostla také sekce profesní, vědecké a technické činnosti (o 39,4 tis. osob, tj. o 14,3 %). Pokles zaměstnanosti se naopak projevil v sekci informační a komunikační činnosti (o 13,5 tis. osob, tj. o 6,0 %) a v sekci velkoobchod a maloobchod; opravy motorových vozidel (o 10,0 tis. osob, tj. o 1,8 %).

[1)] Údaje za odvětvové sekce mohou být ovlivněny metodikou Výběrového šetření pracovních sil (VŠPS). Šetření pokrývá pouze osoby bydlící v bytech; nejsou zjišťovány údaje za osoby v hromadných ubytovacích zařízeních, ve kterých jsou často ubytováni cizí státní příslušníci.

Graf 2: Počet pracujících v národním hospodářství podle odvětví (v tis.)



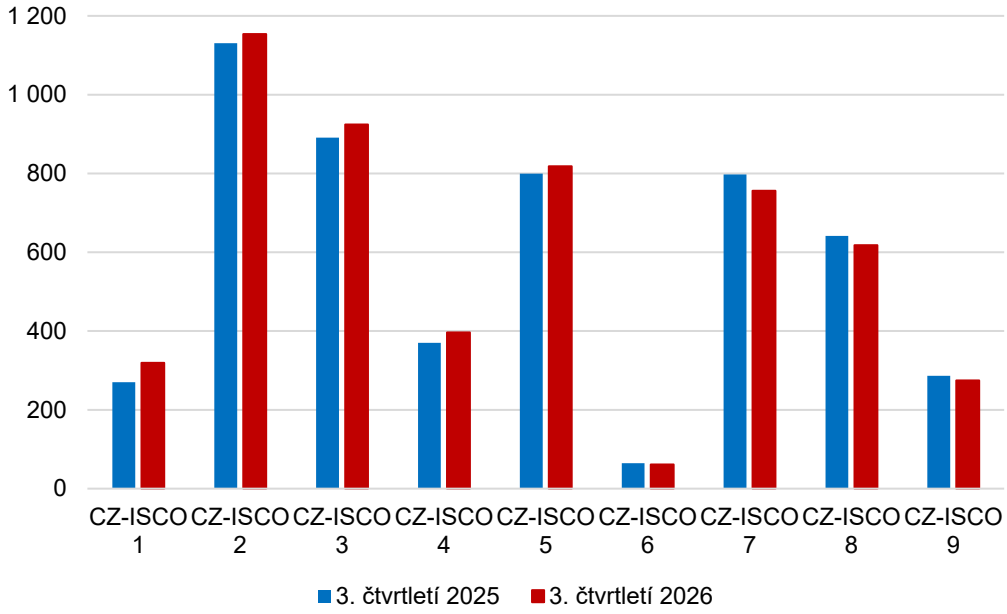
A - Zemědělství, lesnictví a rybářství; B - Těžba a dobývání; C - Zpracovatelský průmysl; D - Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla; E - Zásobování vodou; činnosti související s odpady; F - Stavebnictví; G - Velkoobchod a maloobchod; opravy motorových vozidel; H - Doprava a skladování; I - Ubytování, stravování a pohostinství; J - Informační a komunikační činnosti; K - Peněžnictví a pojišťovnictví; L - Činnosti v oblasti nemovitostí; M - Profesní, vědecké a technické činnosti; N - Administrativní a podpůrné činnosti; O - Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení; P - Vzdělávání; Q - Zdravotní a sociální péče; R - Kulturní, zábavní a rekreační činnosti; S - ostatní činnosti.

Zdroj: ČSÚ, VŠPS

Souběžně se změnami v odvětvové struktuře došlo také ke změnám v profesní skladbě pracujících. Podle **Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO** se relativně nejvíce zvýšil počet pracujících v hlavní třídě zákonodárců a řídících pracovníků (o 49,4 tis. osob, tj. o 18,3 %) a ve třídě zaměstnanců v ozbrojených silách (o 3,3 tis. osob, tj. o 16,2 %).

K největšímu absolutnímu poklesu počtu pracujících došlo v hlavní třídě řemeslníků a opravářů (o 41,3 tis. osob, tj. o 5,2 %). Nejvýraznější relativní pokles nastal v hlavní třídě kvalifikovaných pracovníků v zemědělství, lesnictví a rybářství (o 3,4 tis. osob, tj. o 5,3 %).

Graf 3: Počet pracujících v národním hospodářství podle klasifikace zaměstnání (v tis.)



CZ-ISCO 1 - Zákonodárci a řídící pracovníci; CZ-ISCO 2 - Specialisté; CZ-ISCO 3 - Techničtí a odborní pracovníci; CZ-ISCO 4 - Úředníci; CZ-ISCO 5 - Pracovníci ve službách a prodeji; CZ-ISCO 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství; CZ-ISCO 7 - Řemeslníci a opraváři; CZ-ISCO 8 - obsluha strojů a zařízení, montéři; CZ-ISCO 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci.

Zdroj: ČSÚ, VŠPS

S uvedenými změnami ve struktuře zaměstnanosti se vyvíjí také struktura **pracujících podle dosaženého stupně vzdělání**. Počet pracujících se **základním vzděláním** klesl o 12,1 tis. na 235,5 tis. osob a počet zaměstnaných se **středním vzděláním bez maturity** se snížil o 32,0 tis. na 1 527,0 tis. osob. Naopak počet pracujících se **středním vzděláním s maturitou** meziročně vzrostl o 34,4 tis. na 1 975,0 tis. osob. K největšímu nárůstu došlo u osob s **terciárním vzděláním**, jejichž počet vzrostl o 82,8 tis. na 1 606,8 tis. Tento růst se týkal zejména vysokoškolsky vzdělaných mužů, jejichž počet se meziročně zvýšil o 47,7 tis., zatímco u vysokoškolsky vzdělaných žen vzrostl o 35,0 tis.

Míra zaměstnanosti (podíl pracujících ve věkové skupině 15–64 let) ve 3. čtvrtletí 2026 dosahovala 76,3 %, v porovnání se stejným obdobím minulého roku tedy vzrostla po zaokrouhlení o 0,4 p. b. U mužů tato míra činila 80,7 %, což znamená meziroční přírůstek o 0,3 p. b., u žen dosáhla 71,9 % s meziročním nárůstem o 0,4 p. b. Míra zaměstnanosti v naší republice je jedna z nejvyšších v rámci celé Evropské unie (EU 27). V roce 2025 vykazovalo vyšší průměrnou míru zaměstnanosti pouze Nizozemské království, Malta, Německo, Dánsko, Kypr a Švédsko.

Česko se v rámci EU vyznačuje nadprůměrným využíváním **úvazků na plnou pracovní dobu**, tento typ úvazku ve věkové skupině 15–64 let jednoznačně dominuje. V roce 2025 u nás pracovalo na plnou pracovní dobu 92,0 % pracujících, v žebříčku členských států EU jsme tedy byli na dvanáctém místě. Největší podíl pracujících na plný úvazek byl v minulém roce v Bulharsku (98,3 %), v Rumunsku (97,7 %), v Chorvatsku (97,0 %), a také na Slovensku (95,6 %). Naopak nejméně pracují na plný úvazek lidé v Nizozemském království (57,8 %) a také u našich sousedů v Rakousku (69,9 %) a v Německu (70,6 %).

Podíl **částečných úvazků v hlavním zaměstnání** na domácím trhu práce v posledních letech roste, což se pozitivně promítá do celkové zaměstnanosti.

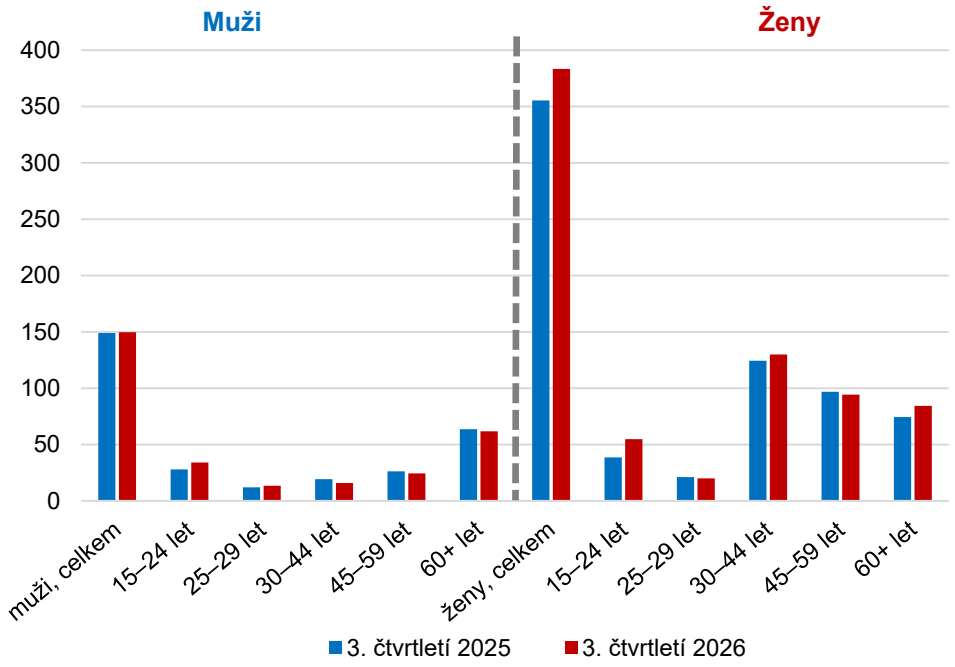
Ve 3. čtvrtletí roku 2026 pracovalo na částečný úvazek 533,0 tis. osob, což bylo meziročně o 28,6 tis. více (nárůst o 5,7 %). Ve 3. čtvrtletí roku 2018 pracovalo na částečný úvazek 385,9 tis. osob, takže za posledních osm let vzrostl jejich počet o 147,1 tis. (tj. nárůst o 38,1 %).

Ve 3. čtvrtletí 2026 rostl počet kratších úvazků hlavně u žen, u nichž se meziročně zvýšil o 27,9 tis. osob (o 7,9 %). U mužů se počet kratších úvazků držel na podobné hodnotě jako minulý rok, přírůstek činil 0,7 tis. osob (tj. 0,5 %).

Ve sledovaném období pracovalo na částečný úvazek 383,3 tis. žen, což představovalo 71,9 % všech osob využívajících tuto formu zaměstnání. Kratší pracovní doba jim poskytovala větší flexibilitu, zejména při plnění pečovatelských povinností. Ženy pracovaly na částečný úvazek nejčastěji ve vzdělávání, zdravotní a sociální péči a v sekci velkoobchod a maloobchod; opravy motorových vozidel. Z celkového počtu všech zaměstnaných žen pracovalo na kratší úvazek 15,4 %. Jako důvod ženy nejčastěji uváděly jiné osobní důvody (81,2 tis.), péči o dítě nebo dospělou osobu (73,2 tis.), případně skutečnost, že jiné zaměstnání nebylo dostupné (56,5 tis.). Nejvíce žen s kratší pracovní dobou bylo ve věku 30–44 let (130,0 tis., tj. 33,9 % žen pracujících na částečný úvazek).

Muži využívali kratší pracovní dobu výrazně méně. Na částečný úvazek jich pracovalo 149,6 tis., což představuje pouze 5,2 % všech pracujících mužů. Nejčastěji byli zaměstnáni ve zpracovatelském průmyslu, ve vzdělávání a také v sekci velkoobchod, maloobchod a opravy motorových vozidel. Nejčastějším důvodem pro práci na částečný úvazek byly u mužů jiné osobní důvody (46,7 tis.). Z hlediska věku jich bylo nejvíce ve skupině 60 a více let (61,8 tis., tj. 41,3 %). Data potvrzují odlišnou motivaci obou pohlaví: zatímco ženy částečné úvazky využívají především v souvislosti s péči o malé děti, muži je volí spíše ve vyšším věku.

Graf 4: Počet pracujících na částečný úvazek a jejich věková struktura (v tis.)



Zdroj: ČSÚ, VŠPS

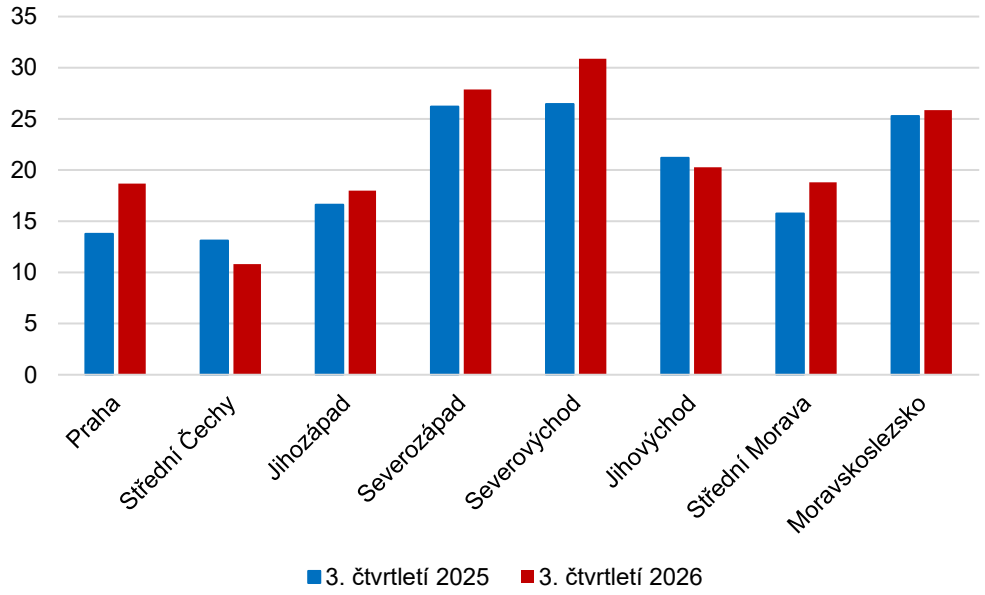
S typem pracovního úvazku v hlavním zaměstnání koresponduje i četnost **souběhu více zaměstnání**. V roce 2025 vykonávalo v rámci celé EU alespoň dvě zaměstnání 4,1 % všech pracujících. V Česku byl tento podíl nižší. Pro porovnání v Nizozemském království a v Dánsku to bylo více než 9 %.

Počet osob ve věku 15–64 let s alespoň dvěma zaměstnáními dosáhl v ČR ve 3. čtvrtletí letošního roku 177,1 tis., což představovalo 3,5 % všech pracujících v této věkové skupině. Převážná většina těchto osob pracovala v hlavním zaměstnání v postavení zaměstnanců, zatímco ve druhých zaměstnáních převažovali podnikatelé. Nejvyšší počet druhých zaměstnání bylo vykonáváno v sekci vzdělávání, v sekci profesní, vědecké a technické činnosti a v sekci zdravotní a sociální péče.

Nezaměstnanost

Průměrný počet nezaměstnaných osob podle metodiky ILO[2)], očištěný od sezónních vlivů, ve 3. čtvrtletí 2026 v porovnání s 2. čtvrtletím 2026 vzrostl o 2,2 tis.

Graf 5: Počet nezaměstnaných v regionech soudržnosti ČR (v tis.)



Zdroj: ČSÚ, VŠPS

Celkový počet **nezaměstnaných** osob ve věku **15 a více let** se meziročně zvýšil o 12,8 tis. na 171,2 tis. Počet nezaměstnaných žen vzrostl o 17,9 tis. na 99,1 tis., zatímco počet nezaměstnaných mužů se snížil o 5,1 tis. na 72,0 tis. Z hlediska věkové struktury byl nejvyšší počet nezaměstnaných mužů ve věku 15–24 let (21,7 tis.) a žen ve věku 30–44 let (33,6 tis.).

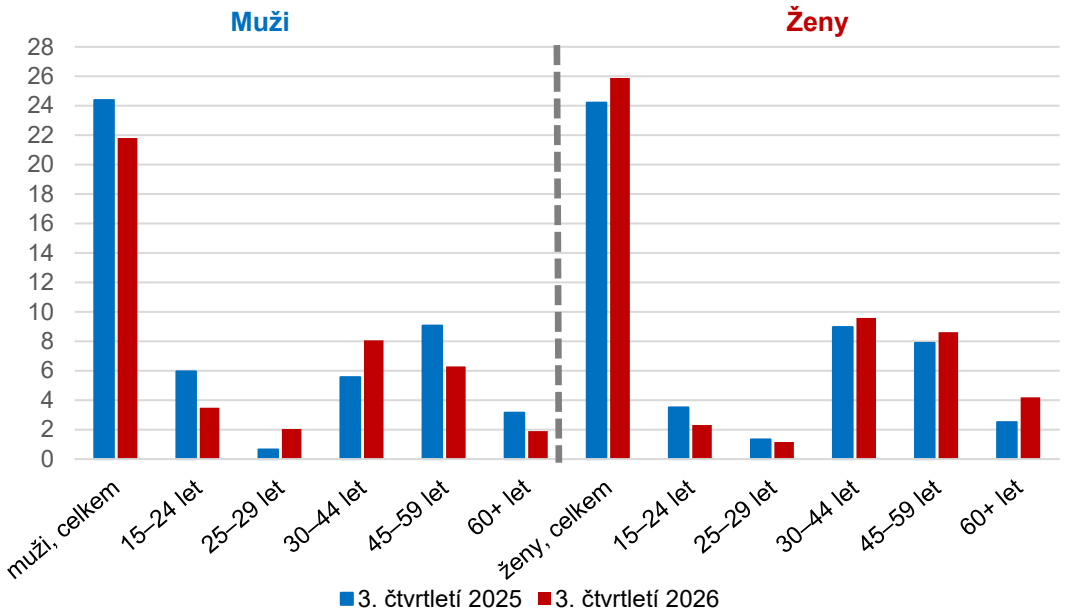
Počet osob **nezaměstnaných jeden rok a déle**, tedy dlouhodobě nezaměstnaných, se meziročně téměř nezměnil. Jejich počet klesl o 0,9 tis. na 47,7 tis. osob. Ve 3. čtvrtletí 2026 tak dlouhodobě nezaměstnaní tvořili

*2) Za **nezaměstnané** jsou podle definice ILO považovány osoby, které v referenčním období neměly žádné zaměstnání, neodpracovaly ani jednu hodinu za mzdu nebo odměnu a aktivně hledaly práci, do které by byly schopny nastoupit nejpozději do dvou týdnů. Tato metodika je jednotná pro všechny členské země EU a poskytuje mezinárodně srovnatelné údaje. Je třeba vzít v úvahu skutečnost, že definice nezaměstnaných podle ILO se liší od definice uchazečů o zaměstnání registrovaných na úřadech práce Ministerstva práce a sociálních věcí.*

27,9 % všech nezaměstnaných. Meziroční nárůst byl zaznamenán u žen, jejichž počet vzrostl o 1,7 tis., zatímco dlouhodobě nezaměstnaných mužů meziročně 2,6 tis. ubylo.

Dlouhodobě nezaměstnaných mužů bylo celkem 21,8 tis., u žen tento počet činil 25,9 tis. Nejvíce dlouhodobě nezaměstnaných spadalo do věkové skupiny 30–44 let, mužů zde bylo 8,1 tis. a žen 9,6 tis.

Graf 6: Počet dlouhodobě nezaměstnaných (1 rok a více) a jejich věková struktura (v tis.)

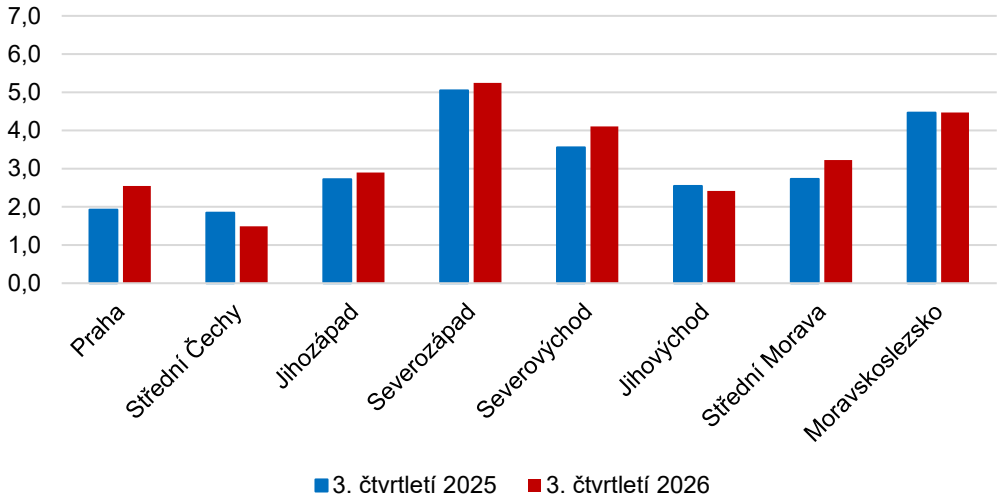


Zdroj: ČSÚ, VŠPS

Obecná míra nezaměstnanosti podle definice ILO ve věkové skupině 15–64letých (podíl nezaměstnaných na pracovní síle, tj. součtu zaměstnaných a nezaměstnaných) meziročně vzrostla o 0,2 p. b. a ve 3. čtvrtletí roku 2026 činila 3,2 %.

Z **regionálního pohledu** byla obecná míra nezaměstnanosti osob ve věku 15–64 let nejvyšší v regionech soudržnosti Severozápad (5,2 %) a Moravskoslezsko (4,5 %). Nejnižší hodnoty naopak vykazovaly regiony Střední Čechy (1,5 %), Jihovýchod (2,4 %) a Praha (2,5 %). Míra nezaměstnanosti meziročně stoupla v pěti oblastech, nejvýrazněji v Praze, kde byla o 0,6 p. b. vyšší; a v regionu Severovýchod a Střední Morava, kde byla shodně vyšší o 0,5 p. b. V regionu Moravskoslezsko zůstala na stejné úrovni, v regionu Jihovýchod klesla o 0,1 p. b. a v regionu Střední Čechy klesla o 0,4 p. b.

Graf 7: Míra nezaměstnanosti 15–64letých v regionech soudržnosti ČR (v %)



Zdroj: ČSÚ, VŠPS

Ekonomická neaktivita

Počet ekonomicky neaktivních osob ve věku 15 a více let se meziročně snížil o 23,4 tis. na 3 407,0 tis. Zatímco počet neaktivních mužů vzrostl o 10,5 tis. na 1 392,3 tis., počet neaktivních žen se snížil o 33,9 tis. na 2 014,7 tis.

V rámci výběrového šetření jsou sledovány také údaje za **osoby, které nepracují, aktivně práci nehledají, a nesplňují tak metodická kritéria ILO pro nezaměstnané**, ale vyjadřují touhu pracovat. Ve 3. čtvrtletí 2026 dosáhl počet ekonomicky neaktivních osob ochotných pracovat 75,6 tis., což je o 0,8 tis. méně než ve stejném období roku 2025.

Relativně vysoký však zůstává počet těch, kteří by sice chtěli pracovat, ale nemohou do zaměstnání nastoupit okamžitě. Nejpozději do 14 dnů je schopno do práce nastoupit pouze 16,4 tis. osob.

Poznámka:

Údaje v analýze nejsou očištěné od sezonních vlivů, pokud není uvedeno jinak.

Přepočet na stejnou strukturu obyvatelstva

Výběrové šetření pracovních sil (VŠPS) se provádí ve vybraných bytových domácnostech. V rámci šetření nejsou zahrnuta hromadná ubytovací zařízení. Zjištěné údaje byly převáženy na populaci ČR na základě výsledků statistiky obyvatelstva k začátku referenčního čtvrtletí a od populačních úhrnů demografické statistiky byly odečteny odhady počtu osob bydlících mimo soukromé domácnosti.

Počínaje 1. čtvrtletím 2026 jsou výsledky ve čtvrtletní analýze publikovány v územním členění na úrovni NUTS 2 (regiony soudržnosti) namísto dosavadní úrovně NUTS 3 (kraje).

Autoři:

Ing. Marta Petráňová, tel.: 274 054 357, e-mail: marta.petranova@csu.gov.cz

Ing. Gabriela Strašilová, tel.: 567 109 071, e-mail: gabriela.strasilova@csu.gov.cz

Oddělení statistiky pracovních sil