5. 8. 2016

Vysokou zaměstnanost udržuje rostoucí počet pracujících ve vyšším věku

Celkový počet pracujících zásadně ovlivňuje mimořádný růst počtu zaměstnaných ve věku 60-64 let. Od roku 1995 se jejich počet zvýšil o 154 tis. na téměř čtvrt miliónu v roce 2015. V poslední době roste i počet pracujících ve věku 65 let a více, který v minulém roce dosáhl 108 tis. a tento trend pokračuje i v letošním roce.

**Populace rychle stárne**

Počet obyvatel České republiky se v průběhu dvaceti let zvýšil o necelých 219 tis. a v roce 2015 dosáhl 10 546 tis. Stárnutí populace lze dokumentovat na vývoji četnosti osob na hranici získání nároku na starobní důchod a starších. Počet 60letých a starších se od roku 1995 zvýšil o 776 tis. až na 2 634 tis. v minulém roce. Počet mladších šedesátníků (60-64 let) se za dvě dekády zvýšil o 230 tis. na 724 tis., ale v posledních letech lze již pozorovat pokles četnosti této věkové skupiny. Jiný je vývoj ve skupině 65 a více let. Za dvacet let se jejich počet zvýšil téměř o 550 tis. a každoročně rychle stoupá. Podle střední varianty demografické projekce ČSÚ dosáhne jejich počet dvou miliónů již v příštím roce.

Od roku 1995 se zvýšil celkový počet pracujících o necelých 80 tis., ale počet pracujících ve věku 60 let a více o 188 tis. V celém dvacetiletém období se zvýšil počet pracujících mužů v tomto věku o 122 tis. a počet žen o 66 tis. Pracovní zapojení osob ve vyšším věku tak rozhodujícím způsobem ovlivňuje celkovou zaměstnanost.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Počet obyvatel ve vybraných věkových skupinách podle ekonomického postavení  v roce 2015** | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Věkové skupiny | Obyvatelstvo | | Ekonomické postavení | | | | | |
| zaměstnaní | | nezaměstnaní | | ekonomicky neaktivní | |
| 2015 | přír./úb. 2015/1995 | 2015 | přír./úb. 2015/1995 | 2015 | přír./úb. 2015/1995 | 2015 | přír./úb. 2015/1995 |
|  | celkem | | | | | | | |
| **Celkem** | **10545,9** | **218,6** | **5041,9** | **79,3** | **268,0** | **60,0** | **5236,0** | **79,3** |
| 60 a více let | 2633,7 | 775,5 | 356,1 | 188,4 | 8,5 | 1,1 | 2269,1 | 586,0 |
| v tom: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 60-64 let | 724,2 | 230,2 | 248,5 | 153,7 | 7,3 | 3,1 | 468,4 | 73,4 |
| 65 a více let | 1909,5 | 545,3 | 107,6 | 34,7 | 1,2 | -2,0 | 1800,6 | 512,5 |
|  | muži | | | | | | | |
| **Celkem** | **5182,0** | **163,5** | **2837,3** | **52,5** | **125,4** | **27,3** | **2219,3** | **83,7** |
| 60 a více let | 1138,9 | 395,6 | 227,7 | 122,3 | 6,2 | 1,3 | 904,9 | 272,0 |
| v tom: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 60-64 let | 346,9 | 120,9 | 165,7 | 105,3 | 5,6 | 2,7 | 175,7 | 12,9 |
| 65 a více let | 792,0 | 274,7 | 62,1 | 17,0 | 0,7 | -1,4 | 729,3 | 259,1 |
|  | ženy | | | | | | | |
| **Celkem** | **5363,9** | **55,1** | **2204,6** | **26,9** | **142,7** | **32,7** | **3016,7** | **-4,4** |
| 60 a více let | 1494,8 | 379,9 | 128,4 | 66,1 | 2,2 | -0,2 | 1364,2 | 314,0 |
| v tom: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 60-64 let | 377,3 | 109,3 | 82,8 | 48,4 | 1,7 | 0,4 | 292,8 | 60,5 |
| 65 a více let | 1117,5 | 270,5 | 45,5 | 17,7 | 0,5 | -0,6 | 1071,4 | 253,4 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *Zdroj: ČSÚ, Výběrové šetření pracovních sil* | | | |  |  |  |  |  |

Počet pracujících ve věku 60 let a více značně převažuje nad počtem pracujících do 25 let a počet pracujících ve věku 65 a více je dokonce pětkrát vyšší než počet zaměstnaných mladých do 20 let.

Růst zaměstnanosti je patrný především ve věkové skupině 60-64 let, který je zásadně ovlivněn postupným zvyšováním věkové hranice pro odchod do důchodu. To ukazuje vývoj míry zaměstnanosti v posledních pěti letech. Dopad legislativy je však současně v určité míře již částečně kompenzován poklesem celkového počtu osob v tomto věku, který probíhá od roku 2010.



Míra zaměstnanosti 65 a víceletých je přirozeně podstatně nižší než v předchozí pětileté skupině. V celém dvacetiletém období se pohybovala v rozpětí od 3,7 % až po 5,3 %. V minulém roce je však zřejmý nárůst této míry (5,6 %) a tato tendence se projevuje i v dosavadním průběhu letošního roku. To potvrzuje skutečnost, že podle předběžných údajů za druhé čtvrtletí letošního roku se zvýšil počet pracujících v tomto věku, dokonce již na 126 tis.

Mezi pracujícími staršími 65 let jednoznačně převažují důchodci v řádném starobním důchodu. V roce 2015 to bylo 99 tis. ze 108 tis. všech pracujících v tomto věku. Ostatní důchody se vyskytují jen výjimečně. V minulém roce byla poměrně významná skupina pracujících, kteří ještě o důchod nepožádali (kolem 9 tis.).

Se stárnutím přicházejí změny zejména ve fyzické kondici. To se odráží v druhu profesí a zároveň v odvětvové skladbě pracujících ve vyšším věku. Ve skupině 60-64letých není rozdíl v profesní a odvětvové skladbě v porovnání s mladšími pracujícími nijak markantní. Méně jsou zastoupena povolání technických a odborných pracovníků a pracovníků ve službách a prodeji, naopak častěji mladší šedesátníci pracují na pozici řídících pracovníků, specialistů a zároveň řemeslníků a opravářů.

**Kde pracují starší nad 65 let**

Situace se podstatně mění po dosažení 65 let. Rapidně klesá počet řemeslníků a opravářů a pracujících v dalších fyzicky náročných profesích jako je obsluha strojů a zařízení. Naopak vysoký je podíl starších v řídících funkcích. Hlavní rozdíl proti struktuře všech pracujících je v tom, že mimořádně vysoký počet pětašedesátníků a starších je zařazen ve skupině specialistů. Dva z pěti pracujících v této třídě jsou přitom obyvatelé Prahy. Podíl specialistů na zaměstnanosti ve věku 65 a více let převyšoval 22 %, ale v rámci všech pracujících nad 15 let to bylo pouze 15 %. Zároveň častěji pracují senioři jako pomocní a nekvalifikovaní pracovníci.

Počet 65 a víceletých pracujících mužů převyšuje počet žen v tomto věku (v minulém roce 62,1 tis. proti 45,5 tis.). Přitom počet žen v minulém roce absolutně převyšoval počet mužů v zaměstnáních jako úředníci, pracovníci ve službách a prodeji, specialisté a jako pomocní a nekvalifikovaní pracovníci.

Profesní struktura se významně projevuje i v odvětvové skladbě. Podíl zpracovatelského průmyslu na celkové zaměstnanosti v národním hospodářství dosahoval v minulém roce více než 27 %, což je téměř šestkrát více než podíl pracujících v profesních, vědeckých a technických činnostech. Přitom ale podíl pracujících ve věku 65 a více v sekci profesních činností dosáhl v minulém roce téměř 14 % z celkového počtu pracujících v tomto věku a předstihl zpracovatelský průmysl. Kromě zpracovatelského průmyslu s věkem klesá i podíl stavebnictví a dopravy.

Častěji než mladší pracovníci jsou senioři nad 65 let zaměstnáni v terciárním sektoru, zejména v profesních, vědeckých a technických činnostech, dále ve vzdělávání, v administrativních a podpůrných činnostech, ve zdravotnictví a sociální péči a v sekci kulturní činnosti. To se však netýká veřejné správy.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Počet a podíl pracujících podle jednotlivých odvětvových sekcí CZ-NACE ve vybraných věkových skupinách v roce 2015** | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Pracovní zařazení  podle odvětvový ch sekcí CZ-NACE | | 15 a více let | | 60 a více let | | z toho: | | | |
| 60-64 let | | 65 a více let | |
| abs.  v tis. | v % | abs.  v tis. | v % | abs.  v tis. | v % | abs.  v tis. | v % |
| **Celkem** |  | **5041,9** | **100,0** | **356,1** | **100,0** | **248,5** | **100,0** | **107,6** | **100,0** |
| **CZ-NACE** | **sekce** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| z toho odvětví: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Zemědělství, lesnictví a rybářství | A | 147,5 | 2,9 | 16,2 | 4,6 | 12,2 | 4,9 | 4,1 | 3,8 |
| Těžba a dobývání | B | 37,8 | 0,8 | 3,6 | 1,0 | 3,3 | 1,3 | 0,2 | 0,2 |
| Zpracovatelský průmysl | C | 1376,8 | 27,3 | 65,8 | 18,5 | 51,2 | 20,6 | 14,6 | 13,6 |
| Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla | D | 49,2 | 1,0 | 3,8 | 1,1 | 2,7 | 1,1 | 1,1 | 1,0 |
| Zásob. vodou; činnosti souvis. s odpady | E | 57,1 | 1,1 | 6,1 | 1,7 | 4,3 | 1,7 | 1,8 | 1,7 |
| Stavebnictví | F | 396,0 | 7,9 | 29,1 | 8,2 | 23,8 | 9,6 | 5,3 | 4,9 |
| Velkoobchod a maloob.; opr. mot. vozidel | G | 615,7 | 12,2 | 32,3 | 9,1 | 21,5 | 8,6 | 10,8 | 10,0 |
| Doprava a skladování | H | 297,6 | 5,9 | 19,7 | 5,5 | 16,0 | 6,5 | 3,6 | 3,4 |
| Ubytování, stravování a pohostinství | I | 197,2 | 3,9 | 10,2 | 2,9 | 6,7 | 2,7 | 3,5 | 3,2 |
| Informační a komunikační činnosti | J | 141,5 | 2,8 | 6,4 | 1,8 | 4,5 | 1,8 | 1,8 | 1,7 |
| Peněžnictví a pojišťovnictví | K | 118,1 | 2,3 | 6,0 | 1,7 | 3,8 | 1,5 | 2,2 | 2,0 |
| Činnosti v oblasti nemovitostí | L | 44,9 | 0,9 | 6,5 | 1,8 | 4,2 | 1,7 | 2,3 | 2,2 |
| Profesní, vědecké a technické činnosti | M | 237,5 | 4,7 | 30,0 | 8,4 | 15,2 | 6,1 | 14,8 | 13,8 |
| Administrativní a podpůrné činnosti | N | 128,9 | 2,6 | 14,9 | 4,2 | 9,3 | 3,8 | 5,6 | 5,2 |
| Veřejná správa a obrana; pov. soc. zabezp. | O | 316,2 | 6,3 | 23,4 | 6,6 | 18,3 | 7,4 | 5,2 | 4,8 |
| Vzdělávání | P | 322,8 | 6,4 | 29,5 | 8,3 | 18,0 | 7,3 | 11,4 | 10,6 |
| Zdravotní a sociální péče | Q | 351,6 | 7,0 | 32,3 | 9,1 | 22,2 | 8,9 | 10,1 | 9,4 |
| Kulturní, zábavní a rekreační činnosti | R | 81,7 | 1,6 | 8,8 | 2,5 | 4,5 | 1,8 | 4,3 | 4,0 |
| Ostatní činnosti | S | 90,0 | 1,8 | 7,2 | 2,0 | 3,5 | 1,4 | 3,7 | 3,4 |
| Činnosti domácností | T | 31,8 | 0,6 | 4,2 | 1,2 | 3,0 | 1,2 | 1,2 | 1,1 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *Zdroj: ČSÚ, Výběrové šetření pracovních sil* | | | |  |  |  |  |  |  |

**Vysoká je intenzita pracovního zapojení seniorů s vysokoškolským vzděláním**

Muži a ženy nad 65 let často pracují na místech s požadovaným vyšším formálním vzděláním. V minulém roce dosáhl podíl všech pracujících s ukončeným středním vzděláním s maturitou a absolventů s terciárním stupněm vzdělání na celkové zaměstnanosti 15letých a starších 60,8 %. Tento podíl ve skupině 65 a víceletých byl podstatně vyšší – 68,7 %. Zejména podíl vysokoškoláků je podstatně vyšší než mezi všemi pracujícími v republice. Jestliže podíl absolventů terciárního studia dosahuje necelou čtvrtinu (23,3 %) ze všech pracujících, ve věku 65 a více let to je již třetina všech pracujících (33,4 %).

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Počet a podíl pracujících podle dosaženého stupně vzdělání ve vybraných věkových skupinách v roce 2015** | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Dosažený stupeň vzdělání CZ-ISCED 2011 | Celkem | | | Muži | | | Ženy | | |
| věková skupina | | | | | | | | |
| 15 a více let | 60-64 let | 65 a více let | 15 a více let | 60-64 let | 65 a více let | 15 a více let | 60-64 let | 65 a více let |
|  | v tis. | | | | | | | | |
| **Celkem** | **5041,9** | **248,5** | **107,6** | **2837,3** | **165,7** | **62,1** | **2204,6** | **82,8** | **45,5** |
| z toho: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| základní | 200,0 | 13,3 | 5,7 | 96,6 | 6,6 | 1,0 | 103,4 | 6,6 | 4,7 |
| střední bez maturity (vč. vyučených) | 1775,6 | 100,6 | 27,9 | 1164,9 | 82,6 | 19,0 | 610,7 | 18,0 | 8,9 |
| střední s maturitou | 1891,0 | 78,2 | 38,0 | 963,1 | 41,2 | 18,6 | 927,9 | 37,0 | 19,3 |
| vysokoškolské | 1174,4 | 56,4 | 35,9 | 612,2 | 35,1 | 23,4 | 562,1 | 21,3 | 12,6 |
|  | v % | | | | | | | | |
| **Celkem** | **100,0** | **100,0** | **100,0** | **100,0** | **100,0** | **100,0** | **100,0** | **100,0** | **100,0** |
| z toho: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| základní | 4,0 | 5,3 | 5,3 | 3,4 | 4,0 | 1,7 | 4,7 | 8,0 | 10,3 |
| střední bez maturity (vč. vyučených) | 35,2 | 40,5 | 26,0 | 41,1 | 49,9 | 30,6 | 27,7 | 21,7 | 19,6 |
| střední s maturitou | 37,5 | 31,5 | 35,3 | 33,9 | 24,9 | 30,0 | 42,1 | 44,7 | 42,5 |
| vysokoškolské | 23,3 | 22,7 | 33,4 | 21,6 | 21,2 | 37,7 | 25,5 | 25,7 | 27,6 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *Zdroj: ČSÚ, Výběrové šetření pracovních sil* | | | |  |  |  |  |  |  |

**S věkem se zvyšuje podíl podnikatelů**

Rozdíly mezi staršími a mladšími pracovníky jsou patrné v profesní a odvětvové struktuře a zejména v podílu jednotlivých stupňů formálního vzdělání. Významně se liší i z hlediska ekonomického postavení pracujících. Převažující část všech pracujících ve věku 15 a více let jsou zaměstnanci, v roce 2015 dosáhl 82,7 %. S odstupem následují podnikatelé bez zaměstnanců (13,2 %), a dále podnikatelé se zaměstnanci (3,5 %). Ve skupině mladších šedesátníků podíl zaměstnanců klesá a zvyšuje se zastoupení podnikatelů bez i se zaměstnanci.

Ve skupině 65 a víceletých pak dosáhl podíl sebezaměstnaných včetně pomáhajících rodinných příslušníků téměř čtyřiceti procent (38,7 %). Vysoký podíl podnikatelů v této věkové skupině je markantní jak mezi ženami, tak především muži. Podíl podnikatelů dosáhl v této věkové skupině dokonce 43 % všech pracujících mužů.

**Velká variabilita v zaměstnanosti 65 a víceletých v rámci EU28**

Jednotná metodika výběrového statistického šetření pracovních sil umožňuje získat věrohodné informace o pracovním zapojení starších osob do zaměstnání v jednotlivých zemích Evropské unie. V celé Evropské unii pracovalo v minulém roce 5,1 miliónu osob ve věku 65 a více let a jejich podíl na celkovém počtu pracujících dosáhl 2,3 %. To je o něco více než v České republice (2,1 %). Rozdíly mezi zeměmi jsou značné. Ve 14 zemích je podíl starších pracovníků vyšší než u nás. Vysoký je v pobaltských a severských státech a ve Spojeném království, vysoký je i v Rumunsku a vůbec nejvyšší v Portugalsku. Z našich sousedů jsou starší pracující nad 65 let více než u nás zastoupeni v Německu. V ostatních sousedních státech je podíl těchto osob nižší, na Slovensku je vůbec nejnižší z celé EU.



V naší republice je podíl sebezaměstnaných mezi 65 a víceletými výrazně vyšší než u mladších pracujících. V rámci Evropské unie však počet sebezaměstnaných včetně pomáhajících rodinných příslušníků dokonce převažuje nad počtem zaměstnanců (53,6 % v EU proti 38,7 % v ČR). V prvé řadě to je důsledkem vysokého počtu podnikatelů bez zaměstnanců v řadě zemí. Jsou to vesměs státy na jihu Evropy jako např. Řecko, Chorvatsko, Itálie, Portugalsko a Slovinsko. Extrémní hodnoty vykazuje Rumunsko, kde prakticky každý pracující v seniorském věku je podnikatel nebo pomáhající rodinný příslušník (96 %).

Vzhledem ke specifice výběrového šetření nejsou podrobnější údaje o odvětvové struktuře starších pracujících zveřejňovány za malé země, nebo jsou uvedeny pouze údaje, které jsou z hlediska kritérií výběrového šetření věrohodné. Z toho důvodu se dále zabýváme pouze zaměstnaností starších ve velkých sekcích a ve vybraných zemích.

**Česká republika patří mezi země s vysokým podílem zaměstnanosti seniorů v profesních, vědeckých a technických činnostech**

V celé EU je sedm odvětvových sekcí, kde v každé z nich pracuje nejméně čtvrt miliónu osob ve věku 65 a více let. Je to zemědělství, lesnictví a rybářství, zpracovatelský průmysl, stavebnictví, obchod, profesní, vědecké a technické činnosti, vzdělávání a odvětví zdravotnictví a sociální péče. V těchto sekcích pracuje téměř 70 % všech osob starších 65 let.

Odvětvové údaje v následující tabulce jsou porovnávány za osm vybraných zemí. Jsou to Česká republika, Německo, Španělsko, Francie, Itálie, Nizozemsko, Švédsko a Spojené království. Ty se podílejí na celkové zaměstnanosti v EU28 sedmdesáti procenty. Podíl těchto zemí na celkovém počtu pracujících seniorů nad 65 let v EU je o něco vyšší (71 %).

Podprůměrný je podíl vybraných zemí na zaměstnanosti 65 a víceletých v primárním sektoru, kde dosahuje pouze 28 % všech starších pracujících v tomto sektoru v EU28. V primárním sektoru více než polovina seniorů pracuje ve třech zemích, a to v Rumunsku (32,3 % z celé EU), v Portugalsku (15,6 %) a v Polsku (6,4 %).

Jinak je tomu u dalších vybraných sekcí, kde se podíl těchto zemí pohybuje v intervalu od 78 do 80 % úhrnu EU. Vůbec nejvyšší je podíl těchto zemí na zaměstnanosti starších osob v profesních, vědeckých a technických činnostech (téměř 84 % z celé EU). Právě Česká republika patří mezi země s vysokým podílem zaměstnanosti starších v této sekci. Pozoruhodný je počet zaměstnaných v této sekci zejména v Itálii, v Německu a ve Spojeném království, a to především v právních a legislativních činnostech.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Podíl počtu pracujících ve vybraných odvětvových sekcích a vybraných zemích na celkovém počtu pracujících ve věku 65 a více let v EU28 v roce 2015** | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  | |  | | | |  | |  | |  | | v % |
| Území | Podíl pracujících ve vybraných zemích na celkové zaměstnanosti 65 a víceletých v EU | | | | | | | | | | | | | | |
| celkem | z toho: ve vybrané sekci CZ-NACE | | | | | | | | | | | | | |
| A | | C | | F | | G | | M | | P | | Q | |
| EU 28 | **100,0** | **100,0** | | **100,0** | | **100,0** | | **100,0** | | **100,0** | | **100,0** | | **100,0** | |
| z toho: |  |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |
| **Česká republika** | **2,1** | **0,5** | | **3,5** | | **2,0** | | **1,6** | | **3,2** | | **3,5** | | **2,0** | |
| Německo | 20,2 | 5,6 | | 27,0 | | 24,0 | | 24,3 | | 22,1 | | 16,0 | | 22,8 | |
| Španělsko | 2,9 | 1,4 | | 2,8 | | 2,2 | | 4,0 | | 3,1 | | 3,7 | | 2,2 | |
| Francie | 5,9 | 2,6 | | 2,7 | | 4,8 | | 5,1 | | 7,0 | | 5,5 | | 10,5 | |
| Itálie | 9,6 | 6,5 | | 14,8 | | 8,9 | | 14,7 | | 13,4 | | 7,0 | | 7,1 | |
| Nizozemsko | 4,0 | 1,8 | | 2,0 | | 2,1 | | 4,4 | | 5,4 | | 4,2 | | 3,6 | |
| Švédsko | 3,5 | 2,1 | | 2,2 | | 4,1 | | 2,2 | | 6,0 | | 5,0 | | 5,0 | |
| Spojené království | 23,0 | 7,6 | | 23,1 | | 31,8 | | 22,5 | | 23,3 | | 32,3 | | 27,0 | |
|  |  |  |  | |  | |  | | | |  | |  | |  |
| *Zdroj: Eurostat, Labour Force Survey* | | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  |
|  |  |  |  | |  | |  | | | |  | |  | |  |
| Vysvětlivky: | A-Zemědělství, lesnictví a rybářství | | | | | | M-Profesní, vědecké a technické činnosti | | | | | | | | |
|  | C-Zpracovatelský průmysl | | | |  | | P-Vzdělávání | | | | | |  | |  |
|  | F-Stavebnictví | |  | |  | | Q-Zdravotní a sociální péče | | | | | | | |  |
|  | G-Velkoobchod a maloob.; opr. mot. vozidel | | | | | |  | | | |  | |  | |  |

Intenzitu pracovního zapojení starších nejlépe charakterizuje míra zaměstnanosti (podíl pracujících na celkovém počtu osob v daném věku). Zveřejněná data Eurostatu umožňují porovnat rozdíly mezi státy v míře zaměstnanosti seniorů z hlediska úrovně dosaženého vzdělání. Proti jiným členským zemím EU u nás podstatně méně pracují osoby se základním stupněm vzdělání. Nižší míru zaměstnanosti vykazují i osoby se středním stupněm vzdělání (vyučení nebo s maturitou). Počty osob se středním stupněm vzdělání jsou přitom ve vyšším věku, ale i ve věku od 35 let do vzniku nároku na starobní důchod, v naší republice dominantní.

Jinak je tomu u skupiny terciárního vzdělání. Jedná se o osoby, které získaly vysokoškolské vzdělání v šedesátých a sedmdesátých letech, kdy podíl absolventů nejvyššího typu škol byl v ČR podstatně nižší než v současné době. V České republice je podíl pracujících na celkovém počtu vysokoškoláků ve věku 60-64 let v porovnání s EU28 nadprůměrný, a ve vyšším věku 65‑69 let je již pátý nejvyšší ze všech zemí EU (27 %). Před námi jsou pouze dva pobaltské státy, Švédsko a Malta. Nadprůměrná je zaměstnanost našich vysokoškoláků i ve věku nad 70 let.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Míra zaměstnanosti osob s terciárním vzděláním ve vybraných věkových skupinách**  **v zemích EU v roce 2015** | | |
|  |  | v % |
| Území | Věková skupina | |
| 60-64 let | 65-69 let |
| **EU28** | **56,0** | **19,6** |
| Belgie | 40,0 | 8,4 |
| Bulharsko | 54,1 | 17,9 |
| **Česká republika** | **61,3** | **27,0** |
| Dánsko | 61,5 | 23,2 |
| Německo | 67,9 | 21,8 |
| Estonsko | 69,3 | 40,0 |
| Irsko | 52,3 | 21,5 |
| Řecko | 30,4 | 11,3 |
| Španělsko | 50,3 | 11,4 |
| Francie | 46,0 | 11,5 |
| Chorvatsko | 54,0 | 10,1 |
| Itálie | 66,7 | 20,6 |
| Kypr | 48,6 | 13,2 |
| Lotyšsko | 63,4 | 25,7 |
| Litva | 64,6 | 30,2 |
| Lucembursko | 35,1 | 10,8 |
| Maďarsko | 37,7 | 10,5 |
| Malta | 34,9 | 27,3 |
| Nizozemsko | 66,0 | 21,1 |
| Rakousko | 44,7 | 16,3 |
| Polsko | 51,5 | 24,2 |
| Portugalsko | 50,3 | 14,6 |
| Rumunsko | 40,3 | 9,3 |
| Slovinsko | 28,2 | 7,9 |
| Slovensko | 47,6 | 15,9 |
| Finsko | 56,3 | 18,4 |
| Švédsko | 77,2 | 30,0 |
| Spojené království | 53,7 | 26,6 |
|  |  |  |
| *Zdroj: Eurostat, Labour Force Survey* |  |  |

Míra zaměstnanosti vysokoškoláků mužů i žen v ČR po dosažení 65 let výrazně převyšuje unijní průměr. To dokumentují i údaje za muže a ženy ve věku 65-74 let. V této desetileté skupině starších pracovníků pracoval v ČR v roce 2015 každý čtvrtý muž ze všech, kteří absolvovali terciární stupeň vzdělání a mezi ženami je to 17 % žen s tímto dosaženým vzděláním. Míra zaměstnanosti vysokoškoláků v EU28 přitom dosáhla v této skupině u mužů 20 % a u žen 12 %.

**Pro celkovou zaměstnanost bude důležitý rozsah pracovního zařazení starších se středním stupněm vzdělání**

Počet osob ve věku 65 a více v naší republice překročí v příštím roce hranici dvou miliónů. V roce 2020 dosáhne 2,2 miliónu a v roce 2030 jich bude 2,5 miliónu. Za necelých patnáct let to bude téměř čtvrtina celé populace. O to naléhavější bude potřeba vytváření vhodných příležitostí pro pracovní uplatnění starších mužů a žen. Rozhodující část těchto osob jsou absolventi středních škol s maturitou a učilišť. Zatímco ženy jsou výrazně orientovány na zaměstnávání v sektoru služeb, mimořádně vysoký podíl mužů s vyučením pracuje v sekundárním sektoru.

Celková zaměstnanost je a bude výrazně ovlivněna i posunem ročníků z šedesátých let a dále sedmdesátých let do vyššího věku. V této skupině je stejně jako u starších ročníků podstatně vyšší podíl středního stupně vzdělání a nižší podíl vysokoškoláků. Přitom právě pracující v početně slabších mladších ročnících se vyznačují vysokým podílem absolventů terciárního stupně a tato diference mezi generacemi bude působit dlouhodobě.

**Autor**

Marta Petráňová, Bohuslav Mejstřík

*Oddělení pracovních sil, migrace a rovných příležitostí, ČSÚ*

*Tel.: +420 274 054 357; +420 274 052 203*

E-mail: [marta.petranova@czso.cz](mailto:marta.petranova@czso.cz); [bohuslav.mejstrik@czso.cz](mailto:bohuslav.mejstrik@czso.cz)