

## 2. Interpretace výsledků šetření

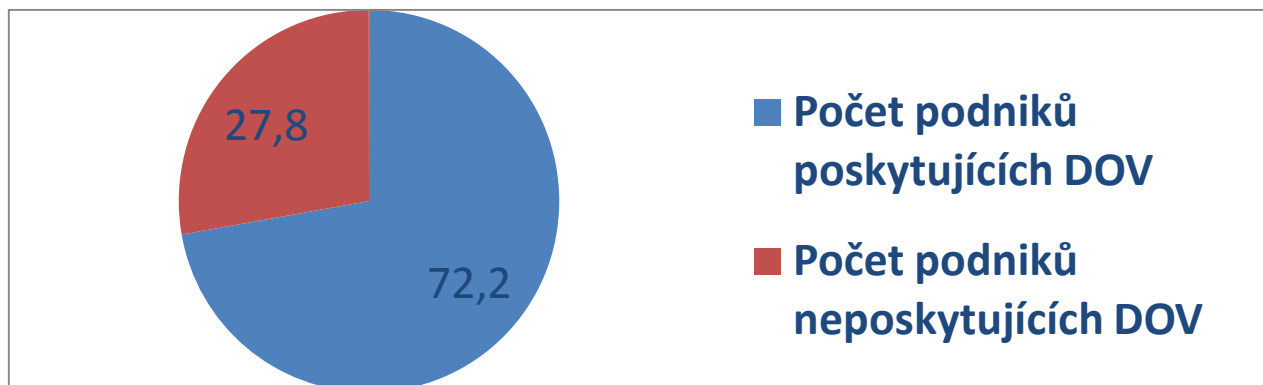
### a) Členění výběrového souboru

Analýza výsledků šetření byla založena, stejně jako předchozí analýzy k šetřením CVTS 2 a CVTS 3, na hodnocení jednotlivých, dílčích částí šetření. Z finálních výsledků ze zpracovaných dotazníků byl vytvořen soubor dílčích dat v tabulkové podobě, a to vždy podle určitých hledisek, které jsme považovali za nejvhodnější kritéria, která by mohla kvantifikovat a popsat procesy odehrávající se v oblasti DOV (nadále budou pod tímto pojmem zahrnovány kurzy DOV a tzv. ostatní formy DOV, dále jen „ostatní formy DOV“).

V této souvislosti můžeme obecně konstatovat, že **závažný vliv na vzdělávání zaměstnaných osob v podnicích měla velikost daného podniku** (měřená počtem zaměstnaných osob) **a dále druh ekonomické aktivity**, kterou se zabývá. O těchto faktorech jsou v souvislosti s hodnocením úrovně vzdělávání v podnicích poskytujících vzdělávání zaměstnaným osobám podrobnější informace v dalších odstavcích. Na tomto místě je však při hodnocení vlivů na úroveň vzdělávání vhodné uvést **faktor obecnějšího charakteru, kterým je velikost podniků v jednotlivých odvětvích či skupině odvětví**. Je známo, že velikostní rozdělení podniků se v jednotlivých odvětvích liší, často velmi výrazně. Při průměrném počtu 58 zaměstnaných osob na 1 podnik v základním souboru zaměstnávaly podniky v odvětví ubytování, stravování a pohostinství v průměru 27 osob, zatímco v odvětví finančního zprostředkování, pojištění a penzijního financování to bylo 319 osob.

**Rozhodujícím kritériem je však členění podniků na ty, které DOV poskytují (72,2%) a na ty, které jej neposkytují (27,8%),** jak vyplývá z tab.č. 3a a z následujícího grafu č.1.

**Graf 1. Počet podniků poskytujících a neposkytujících DOV z celkového počtu podniků v %**



**Relativně silný vztah lze sledovat mezi velikostí podniku a rozsahem vzdělávání poskytovaného zaměstnaným osobám.** Do šetření byly zahrnuty podniky s více jak 10 zaměstnanými osobami v členění do šesti základních velikostních kategorií (podle počtu zaměstnaných osob), a to: 10 - 19, 20 - 49, 50 - 249, 250 - 499, 500 - 999 a 1 000 a více osob. Nejvyšší rozsah vzdělávání zaměstnaných osob se očekávaně vyskytoval v kategoriích nejvyšších (ve stoprocentní úrovni dokonce v kategorii 500 - 999 a 1 000 a více) a naopak nejnižší (63%) v kategorii 10 - 19 zaměstnaných osob. Zde tedy platí přímá úměra, že **čím je vyšší velikostní kategorie podniků** (čím více osob zaměstnávají), **tím je vyšší stupeň poskytovaného DOV**. Uvedené výsledné hodnoty jsou odrazem skutečnosti, že vedení velkých podniků si uvědomuje nezbytnost soustavného zvyšování kvalifikace zaměstnaných osob, který je jednou ze základních podmínek jejich dalšího rozvoje, podstatně silněji než vedení podniků s nižšími stavy zaměstnaných osob. Navíc větší podniky disponují obvykle výrazně většími objemy finančních prostředků určenými na vzdělávání a současně k tomu účelu personálně vybavenými útvary.

**Značně volnější je relace mezi účastí zaměstnaných osob na procesu vzdělávání v podnicích poskytujících DOV a jejich odvětvovou příslušností.** Podíl podniků poskytujících vzdělávání svým zaměstnaným osobám podle jednotlivých odvětví se pohyboval od cca 45% (u výroby textilií, oděvů a usní + ubytování, stravování a pohostinství ve velikostní kategorii 10 - 19 osob) do 100% (u všech odvětví ve velikostních kategoriích od 500 osob výše). Současně s tím je zajímavé uvést u právě zmíněné nejnižší velikostní kategorie 10 - 19 zaměstnaných osob, kde byl zaznamenán průměrný podíl ve výši 63%, že na opačném konci souboru podniků byly zjištěny relativně vysoké podíly (očekávaně - u odvětví finančního zprostředkování, pojištění a penzijního financování ve výši 90% a neočekávaně – u odvětví těžby a dobývání nerostných surovin, stejně jako u výroby koksů, ropných produktů, chemických aj. výrobků ve výši cca 80%).

K právě uvedeným údajům je možné ještě navíc uvést **obecně platný závěr**, že **podniky některých odvětví věnovaly procesu vzdělávání nižší pozornost, zejména pak u dvou nejnižších velikostních kategorií 10 - 19** (celkový průměrný podíl již uvedený – 63%) **a 20 - 49 zaměstnaných osob** (celkový průměrný podíl – 76%), a to velmi pravděpodobně z důvodů u menších podniků shora již uváděných. Uvedené podíly šesti velikostních skupin podniků jsou patrné z grafu č.2.

**Graf 2. Podíl počtu podniků poskytujících DOV z celkového počtu podniků v %**

