

Metodické vysvětlivky

Tabulka 1

Průměrný evidenční počet zaměstnanců - přepočtený, ve fyzických osobách

Do evidenčního počtu zaměstnanců se zahrnují všichni stálí i dočasní zaměstnanci, kteří jsou v pracovním nebo členském poměru (kde součástí členství je též pracovní vztah) k zaměstnavateli. Avšak nezáleží na tom, zda jsou skutečně přítomni v práci či nikoliv (např. pro nemoc, dovolenou na zotavenou, vojenské cvičení apod.). Nezahrnují se např. ženy na mateřské, osoby na rodičovské dovolené (vykonávají-li ale současně práci v pracovním poměru, zahrnují se do evidenčního počtu zaměstnanců tohoto zaměstnavatele, pro kterého práci vykonávají), osoby pracující podle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr a apod. Průměrný evidenční počet zaměstnanců ve fyzických osobách se vypočítává jako aritmetický průměr průměrného počtu zaměstnanců za jednotlivé měsíce. Průměrný evidenční počet zaměstnanců za měsíc se rovná součtu počtu fyzických osob v jednotlivých dnech měsíce sledovaného období (včetně dnů pracovního klidu), který se dělí plným počtem kalendářních dnů příslušného měsíce. Za dny pracovního klidu a pracovního volna se při výpočtu vezme počet zaměstnanců z předcházejícího dne. Přepočet na plně zaměstnané se provádí u zaměstnanců s kratší pracovní dobou, u zaměstnanců v pracovním poměru vykonávajících práci jen příležitostně na výzvu, u mladších zaměstnanců do 18 let, u zaměstnanců vykonávajících vedlejší činnost v souběžném pracovním poměru.

Předepsané pojistné - příjmy (předpis) zdravotních pojišťoven (bez plateb pojistného státem) z pojistného, tj. tržby ze zákonného pojistného na všeobecné zdravotní pojištění zjišťované výnosovou metodou z příslušných fondů zdravotních pojišťoven (z příslušných účtů třídy 6 - Výnosy).

Náklady celkem - výdaje (předpis) zjišťované nákladovou metodou z příslušných fondů zdravotních pojišťoven a náklady zjišťované z příslušných účtů účtové třídy 5 - Náklady.

Náklady na zdravotní péči - zahrnují výdaje zdravotních pojišťoven na zdravotní péči (předpis) z příslušného fondu a náklady na pojistná plnění z příslušného nákladového účtu.

Mzdy (bez OON) - jsou peněžité plnění nebo plnění peněžité hodnoty (naturální mzdy) poskytovaná zaměstnavatelem zaměstnancům (vedeným v evidenčním počtu zaměstnanců) za práci. Ve statistickém výkaznictví se zahrnují do mezd základní mzdy a platy, příplatky a doplňky ke mzdě nebo platu, prémie a odměny, náhrady mezd a platů, odměny za pracovní pohotovost a jiné složky mzdy nebo platu. Nákladové mzdy se vedou na účtě společně s ostatními osobními náklady (OON); OON se však do mezd nezahrnují a vykazují se samostatně. Do mezd se zahrnují také plnění mající charakter mezd (odměn za práci), hrazená ze zisku, fondu odměn nebo jiného fondu vytvořeného z použitelného zisku.

Mzdy se uvádějí v hrubých částkách, tj. před snížením o pojistné na všeobecné zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, zálohové splátky daně z příjmů fyzických osob a další zákonné nebo se zaměstnancem dohodnuté srážky. Za sledované období se uvádějí částky v tomto období zúčtované k výplatě.

Ostatní osobní náklady - odměny za práce poskytované na základě jiného vztahu než pracovního, služebního a členského poměru k zaměstnavateli. Nejčastěji jsou to odměny za práce podle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, odměny podle předpisů o autorském právu, odstupné aj.

Odpisy nehmotného a hmotného majetku - rozdíl obrátů strany Má dáti minus Dal položek odpisů (na příslušných účtech účtové třídy 5 - Náklady) vč. zůstatkové ceny vyřazeného majetku.

Tabulka 2

Předepsané pojistné (viz popis k tabulce 1).

Příjmy z pokut, penále a přírůžek souvisejících se zdravotním pojištěním - uvádějí se z účtu Základní fond.

Zúčtování se zvláštním účtem zdravotního pojištění - příjmy (předpis) pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které platí za své pojištěnce stát.

Tabulka 3

Náklady na zdravotní péči - zahrnují výdaje zdravotních pojišťoven hrazené z prostředků všeobecného zdravotního pojištění v členění na jednotlivé druhy zdravotní péče.

Preventivní programy - uvádí se čerpání fondu prevence, případně fondu na úhradu preventivní péče na preventivní programy. Jedná se např. o ozdravné pobyty dětí, preventivní vyšetření, rehabilitačně rekondiční plavání, očkování, příspěvky na léky, léčebné přípravky, apod.

Tabulka 4

Nehmotný a hmotný majetek odpisovaný - netto - stav nehmotného a hmotného majetku odpisovaného (bez oprávek k nehmotnému a odpisovanému hmotnému majetku) ke konci sledovaného období.

Hmotný majetek neodpisovaný - stav hmotného majetku neodpisovaného ke konci sledovaného období včetně finančního umístění.

Pohledávky (vč. záloh), přechodné účty aktiv a jiná aktiva - stav pohledávek za odběrateli, pohledávek z veřejného zdravotního pojištění, pohledávek vůči poskytovatelům zdravotní péče, pohledávek z přerozdělení, poskytnutých záloh, ostatních pohledávek, přechodných účtů aktiv a jiných aktiv ke konci sledovaného období.

Pasiva - souhrn vlastního kapitálu, cizích zdrojů a ostatních pasiv ke konci sledovaného období.

Vlastní kapitál – souhrn základního kapitálu, kapitálových fondů, fondů ze zisku, fondů veřejného zdravotního pojištění, nerozděleného zisku (neuhrazené ztráty) minulých účetních období a hospodářského výsledku běžného účetního období.

Fondy veřejného zdravotního pojištění - zahrnují základní fond a rezervní fond.

Dlouhodobé a krátkodobé závazky a přechodné účty pasiv - stav dlouhodobých a krátkodobých závazků z obchodního styku, přijatých záloh, závazků z veřejného zdravotního pojištění, daňových, vůči zaměstnancům, ostatních závazků a přechodných účtů pasiv ke konci sledovaného období.

Poznámka:

1. Označení údaje v políčku tabulky znakem (X) znamená, že údaj se nemůže vyskytnout z logických důvodů (např. v indexu, pro který v základním období hodnota dosahovala „0“ nebo se vyskytl údaj s opačným znaménkem, případně index vyšší než 999,9).
2. Označení údaje v políčku tabulky (.) znamená, že se údaj v daném období nesledoval.
3. Indexy jsou vypočteny z nezaokrouhlených dat.