

6. Atypická práce a práce na zkrácenou pracovní dobu

Všechny osoby, které uvedly, že v rámci svého hlavního zaměstnání pracovaly ve čtyřech týdnech před okamžikem šetření nějakou dobu **večer, v noci, v sobotu nebo v neděli, ale přitom nepracovaly na směny**, byly dotazovány, zda jim práce v tuto atypickou dobu vyhovovala. Z celkového počtu 1540,9 tis. těchto pracujících vyhovovala práce v atypickou dobu celkem 1320,7 tis., tj. 85,7%. Obdobně jako v případě směnové práce je patrná vyšší spokojenost mužů (86,8%) proti skupině pracujících žen (83,3%). Podíl spokojených osob je vysoký prakticky ve všech odvětvích, ale i v jednotlivých kategoriích zaměstnání. Formulace Eurostatu byla velmi všeobecná a nebrala v úvahu frekvenci výskytu práce v jinou než obvyklou dobu; podrobnější zjišťování by však neúměrně zvýšilo rozsah AHM na úkor jiných charakteristik.

V závěru šetření byli osloveni respondenti se **zkrácenou pracovní dobou**, jaký charakter má tato jejich zkrácená doba v porovnání s plnou pracovní dobou obvyklou v jednotlivých odvětvích. Celkem ve 2.čtvrtletí 2004 pracovalo na zkrácený úvazek 235,2 tis. osob, převážně žen (173,9 tis., 73,9%). Zkrácená pracovní doba se nejvíc vyskytovala ve školství (38,0 tis.), ve zpracovatelském průmyslu (36,9 tis.) a v obchodu, opravách motorových vozidel a spotřebního zboží (36,3 tis.). Hranici 20tis. převyšoval i počet těchto osob v nemovitostech a pronájmu, podnikatelských činnostech (24,5 tis.) a v ostatních veřejných, sociálních a osobních službách (23,0 tis.). Zkrácená pracovní doba má především formu nižšího počtu denně odpracovaných hodin (159,6 tis.), kombinaci nižšího počtu hodin s nižším počtem odpracovaných dnů v týdnu využívalo 31,6 tis. osob a dále plný počet hodin v méně dnech v týdnu pracovalo 21,1 tis. osob. Další formy zkrácené pracovní doby, jako o půl dne méně za týden, jeden týden ze dvou a jiné jsou dosud v našich podmínkách využívány minimálně.