

3. Ekonomická aktivita

Informace o ekonomické aktivitě obyvatel poskytuje již 25 let na krajské úrovni **Výběrové šetření pracovních sil** (VŠPS), které provádí ČSÚ v souladu s metodikou Eurostatu. Vzhledem k velikosti výběrového souboru není možné publikovat údaje za menší územní celky (okresy, správní obvody obcí s rozšířenou působností). Ani na úrovni krajů nejsou zjištěné struktury zaměstnaných vždy dostatečně přesné, proto se v takovém případě pracuje s víceletými průměry. Nejčastěji se ekonomická aktivita vztahuje k populaci osob patnáctiletých a starších. Za **zaměstnané** považuje VŠPS osoby obvykle bydlící na sledovaném území, které v referenčním týdnu pracovaly alespoň 1 hodinu za mzdu nebo jinou odměnu, nebo sice nebyly v práci, ale měly formální vztah k zaměstnání. Mezi **nezaměstnané osoby** se ve VŠPS řadily osoby, které současně splňovaly všechny 3 následující podmínky: nebyly zaměstnané, aktivně hledaly práci a byly připraveny nejpozději do 14 dnů nastoupit do práce. Tento údaj se tedy metodickým vymezením liší od registrovaných uchazečů o zaměstnání podle evidence úřadů práce. **Ekonomicky neaktivní osoby** jsou podle VŠPS ostatní osoby, které nemohly být klasifikované jako zaměstnané nebo nezaměstnané.

Populace osob ve věku 15 a více let v kraji do roku 2010 rostla až na 441 tis. osob a poté následoval mírný pokles na 437 tis. osob v roce 2018. **Pracovní síla** (součet počtu zaměstnaných a nezaměstnaných) se mezi roky 2000 a 2011 pohybovala mezi 247 a 255 tis. osobami, poté následoval růst až na 263 tis. osob v roce 2018. Výraznější růst počtu zaměstnaných byl zaznamenán až od roku 2013, přitom nejvyšší počet zaměstnaných z období 2000 až 2010 (245 tis. osob v roce 2008) byl překročen počínaje rokem 2014. Počet nezaměstnaných se po roce 2000 snižoval, nejnižší hodnota byla zjištěna v roce 2008, poté do roku 2013 následoval růst. Pod úroveň roku 2008 se počet nezaměstnaných v kraji dostal až v letech 2017 a 2018. Počet ekonomicky neaktivních byl nejvyšší v letech 2010 a 2011 (187 tis. osob), od té doby se snižuje. Mezi příčinami je nejvýznamnější klesající počet mladých lidí do 30 let a tím i osob připravujících se na budoucí zaměstnání na školách a učilištích.

Obyvatelstvo podle ekonomické aktivity

Zdroj: Výběrové šetření pracovních sil

v tis. osob

	2008			2013			2018		
	Celkem	v tom		Celkem	v tom		Celkem	v tom	
		muži	ženy		muži	ženy		muži	ženy
Populace 15 a více let celkem	437,7	213,5	224,2	438,4	214,8	223,6	437,2	215,0	222,2
v tom podle ekonomické aktivity									
pracovní síla	254,3	144,2	110,1	263,2	146,2	117,0	263,1	145,6	117,5
v tom:									
zaměstnaní	245,1	141,0	104,1	241,0	136,5	104,5	258,6	143,8	114,8
nezaměstnaní	9,2	3,3	5,9	22,1	9,6	12,5	4,5	1,8	2,7
ekonomicky neaktivní	183,4	69,3	114,1	175,2	68,6	106,6	174,1	69,5	104,6

Počet **mužů tvořících pracovní sílu** se v letech 2000 až 2010 pohyboval v kraji mezi 140 a 144 tis. osobami, poté rostl až na 148 tis. osob v roce 2017. Výraznější růst počtu zaměstnaných byl zaznamenán až od roku 2014, přitom nejvyšší počet zaměstnaných z období 2000 až 2010 (141 tis. osob v roce 2008) byl překročen počínaje rokem 2015. Počet nezaměstnaných mužů se po roce 2000 snižoval, nejnižší hodnota byla zjištěna v roce 2008, poté do roku 2013 následoval růst. Pod úroveň roku 2008 se počet nezaměstnaných mužů v kraji dostal až v roce 2018. Počet ekonomicky neaktivních mužů byl nejvyšší v roce 2011 (74 tis. osob), poté se do roku 2017 snižoval (až na 67 tis. osob).

Počet **žen tvořících pracovní sílu** se v letech 2000 až 2010 pohyboval mezi 108 a 111 tis. osobami, poté rostl až na 118 tis. osob v roce 2018. Nejvyšší počet zaměstnaných žen z období 2000 až 2010 (104 tis. osob v roce 2008) byl překročen počínaje rokem 2013. Počet nezaměstnaných žen se po roce 2000 snižoval, nejnižší hodnota byla zjištěna v roce 2008, poté do roku 2013 následoval růst. Pod úroveň roku 2008 se počet nezaměstnaných žen v kraji dostal v roce 2016. Počet ekonomicky neaktivních žen byl nejvyšší v roce 2010 (116 tis. osob), poté se do roku 2018 snižoval (až na 105 tis. osob).

Nejrozšířenějším ukazatelem, charakterizujícím intenzitu ekonomické aktivity na daném území, je **míra ekonomické aktivity**, vyjadřující podíl počtu zaměstnaných a nezaměstnaných na počtu všech osob ve věku 15 a více let. Míra ekonomické aktivity žen dlouhodobě zaostává za mírou EA mužů, rozdíl se však postupně snižuje. Přispívá k tomu progresivnější posun věkové hranice pro přiznání starobního důchodu u žen. Tříleté průměry míry ekonomické aktivity mužů v kraji se podle VŠPS pohybovaly mezi 66,5 % (průměr let 2009–2011) a 68,7 % (průměr let 2015–2017), u žen mezi 48,9 % (průměr let 2008–2010) a 52,2 % (průměr let 2016–2018). V samotném roce 2018 zaostávala míra ekonomické aktivity mužů v kraji za celostátním průměrem o 1,0 procentního bodu a hodnotou 67,7 % byla až devátá v mezikrajském srovnání. Naproti tomu míra ekonomické aktivity žen zde překračovala republikový průměr o 0,1 p. b. a hodnota 52,9 % byla mezi kraji čtvrtá nejvyšší.

Sčítání lidu 2011 poskytuje údaje o míře EA i za nižší územní celky, avšak pouze za osoby se zjištěnou ekonomickou aktivitou (94,9 % mužů a 96,5 % žen). Takto vypočtená míra ekonomické aktivity mužů dosahovala v kraji 67,7 %, nejnižší byla v okrese Svitavy (66,2 %), nejvyšší v okrese Pardubice (69,5 %). Mezi správními obvody ORP byla nejnižší v SO ORP Králíky (62,9 %) a Polička (64,6 %), nejvyšší v SO ORP Přelouč (69,8 %) a Holice (69,5 %). Míra ekonomické aktivity žen činila v kraji 51,9 %, nejnižší byla v okrese Chrudim (50,2 %), nejvyšší v okrese Pardubice (54,2 %). Mezi správními obvody ORP byla nejnižší v SO ORP Hlinsko (47,6 %) a Králíky (48,5 %), nejvyšší v SO ORP Pardubice (54,7 %) a Holice (52,5 %).

Ekonomická aktivita podle věku a vzdělání

Rozdíly v míře ekonomické aktivity mužů a žen jsou patrné především mezi mladými lidmi do 35 let. K hlavním příčinám patří vyšší zastoupení žen mezi osobami na rodičovské dovolené a také skutečnost, že se ženy častěji připravují déle na své budoucí zaměstnání (vyšší podíl žen mezi studenty vyšších odborných a vysokých škol). Nižší ekonomická aktivita žen je i ve věkové kategorii 55–64 let, i když postupná změna věku, při kterém vzniká nárok na odchod do důchodu, vede v posledních 10 letech ke zmenšování rozdílu míry ekonomické aktivity mezi pohlavími, a to hlavně ve věkové kategorii 55–59 let. Tato legislativní změna vede u obou pohlaví k růstu míry ekonomické aktivity osob ve věku 55–59 let na úroveň srovnatelnou u mužů s věkovou kategorií 50–54 let a u žen s věkovou kategorií 35–39 let.

V porovnání s průměrem ČR byla v roce 2018 v kraji nadprůměrná míra EA osob ve věku 20–29 let a 55–59 let, přitom míra EA mužů ve věku 20–29 let a žen ve věku 25–29 let byla dokonce mezi kraji nejvyšší. Naproti tomu za celostátním průměrem zaostávala míra EA osob ve věku 60–64 let, u mužů byla v mezikrajském srovnání 3. nejnižší, u žen 5. nejnižší. Tato skutečnost souvisí s tím, že je v kraji mezi starobními důchodci jeden z nejvyšších podílů příjemců předčasných starobních důchodů.

Míra ekonomické aktivity podle věku

Zdroj: Výběrové šetření pracovních sil

v %

	2008		2013		2018	
	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy
Populace 15 a více let celkem	67,6	49,1	68,0	52,3	67,7	52,9
z toho ve věku						
20–24 let	66,3	49,2	60,6	50,8	69,3	46,0
25–29 let	94,8	66,0	93,0	78,1	95,9	76,9
30–34 let	97,3	66,2	97,4	69,2	97,7	62,8
55–59 let	84,3	50,5	93,4	69,8	93,5	86,9
60–64 let	37,3	10,8	44,9	17,5	54,4	28,7

Míra ekonomické aktivity se liší také **podle stupně dosaženého vzdělání**. Nejvyšší je mezi osobami s vysokoškolským vzděláním, přitom u mužů byla v kraji v roce 2018 o 11,9 procentního bodu vyšší než u žen. Rozdíl mezi pohlavími nebyl tak výrazný jako u osob se středním vzděláním vzhledem k tomu, že vysokoškolsky vzdělané ženy jsou častěji ekonomicky aktivní i po vzniku nároku na starobní důchod. Naproti tomu nejnižší je míra ekonomické aktivity mezi osobami se základním vzděláním v důsledku vyššího



zastoupení ekonomicky neaktivních seniorů a v nejmladších věkových kategoriích vlivem vysokého podílu osob pokračujících ve studiu na středních, vyšších a vysokých školách.

V porovnání s republikovým průměrem je v kraji míra ekonomické aktivity osob se základním vzděláním a bez vzdělání podprůměrná (u mužů o 4,0 p. b., u žen o 1,2 p. b.). U osob se středním vzděláním se příliš neliší od celostátního průměru; výjimkou je míra EA žen se středním vzděláním s maturitou, která je v kraji 1,2 p. b. nad průměrem ČR. Nad celostátním průměrem je v kraji také míra EA mužů s vysokoškolským vzděláním (o 1,7 p. b.), mezi kraji je třetí nejvyšší.

Míra ekonomické aktivity podle vzdělání

Zdroj: Výběrové šetření pracovních sil

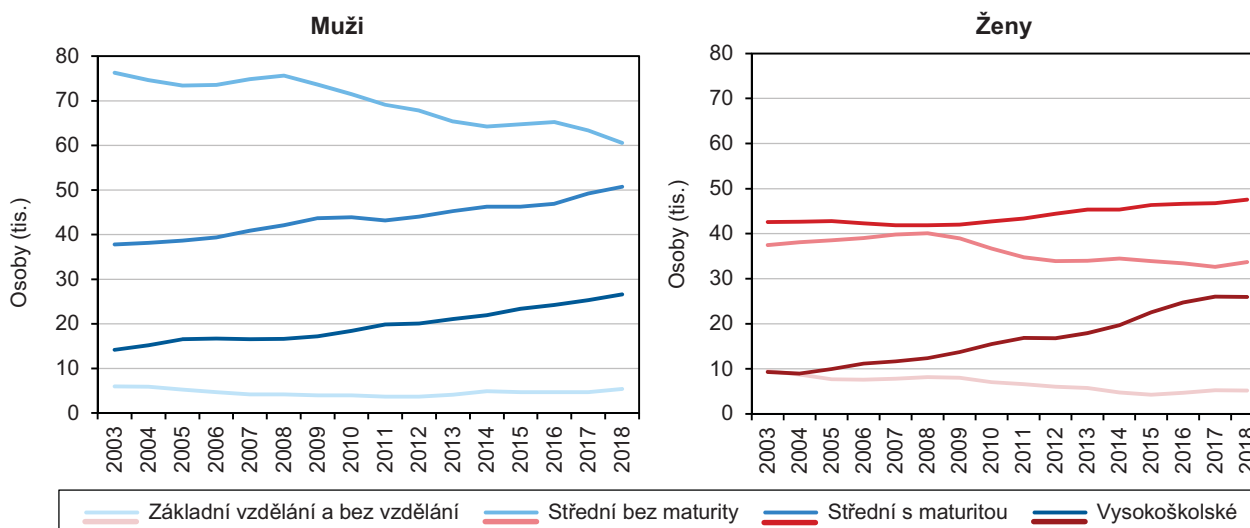
v %

	2008		2013		2018	
	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy
Populace 15 a více let celkem	67,6	49,1	68,0	52,3	67,7	52,9
z toho vzdělání						
základní vzdělání a bez vzdělání	16,3	18,8	31,3	16,7	24,0	15,3
střední bez maturity	74,2	53,5	71,2	56,3	68,9	53,9
střední s maturitou	72,7	59,1	72,3	60,1	74,2	59,5
vysokoškolské	84,1	67,9	80,4	69,3	83,6	71,7

Vzhledem k (nedostatečné) velikosti výběrového souboru na úrovni krajů je vývoj počtu zaměstnaných v čase zobrazen v následujícím grafu pomocí tříletých průměrů. Z grafu je patrný u obou pohlaví růst počtu zaměstnaných osob se středním vzděláním s maturitou a s vysokoškolským vzděláním. Naproti tomu se v kraji snižuje počet zaměstnaných mužů i žen se středním vzděláním bez maturity a žen se základním vzděláním, popř. bez vzdělání.

Zaměstnaní podle pohlaví a vzdělání v Pardubickém kraji (tříleté průměry)

Zdroj: Výběrové šetření pracovních sil

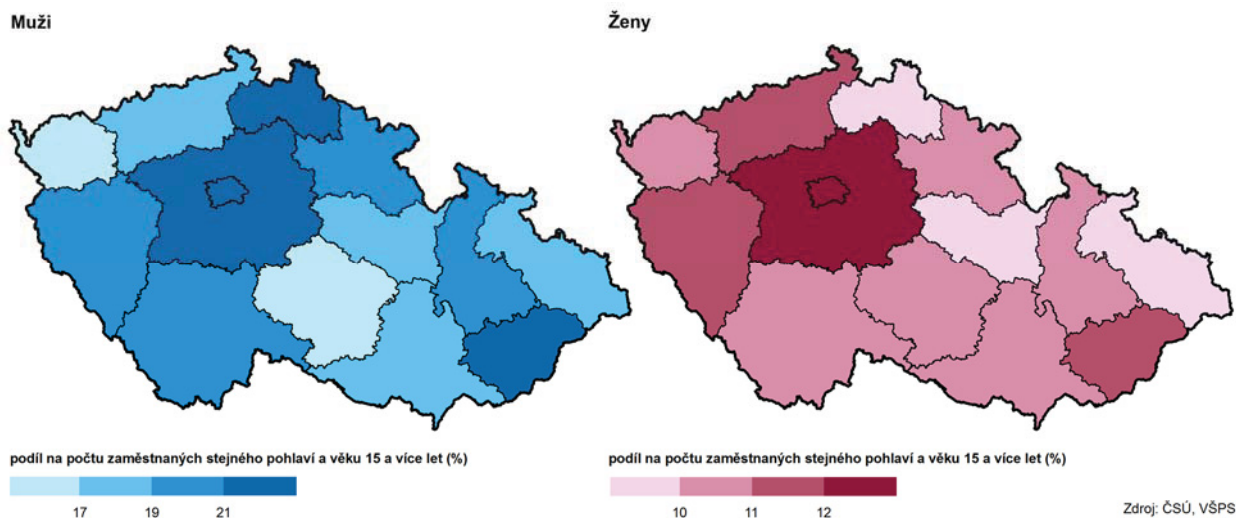


Zaměstnaní podle postavení v zaměstnání, odvětví činnosti a hlavních tříd zaměstnání

Mezi zaměstnanými s bydlištěm v Pardubickém kraji tvořily v roce 2018 ženy 44,4 %, což je hodnota srovnatelná s republikovým průměrem. Z hlediska **postavení v zaměstnání** jsou nejpočetnější skupinou zaměstnanci včetně členů produkčních družstev. V kraji tvořili 82,6 % všech zaměstnaných mužů, což bylo 3,2 procentního bodu nad průměrem ČR a mezi kraji šlo o třetí nejvyšší hodnotu. Mezi zaměstnanými ženami byl podíl zaměstnankyň 89,7 %, což bylo 2,1 p. b. nad republikovým průměrem a v mezikrajském srovnání

to byl druhý nejvyšší podíl. Naproti tomu byli v kraji u obou pohlaví podprůměrně zastoupeni podnikatelé. Nižší podíl měly především osoby pracující na vlastní účet (u mužů 3,6 p. b. a u žen 2,4 p. b. pod průměrem ČR).

Podnikatelé podle pohlaví a krajů v roce 2018 (zaměstnavatelé a osoby pracující na vlastní účet)



V uplynulých šesti letech se v kraji zvyšoval celkový počet zaměstnanců, přitom podíl žen byl nejvyšší v roce 2015. Obdobně rostl i celkový počet zaměstnavatelů, avšak podíl žen mezi nimi do roku 2016 klesal a zastoupení žen bylo mezi zaměstnavateli v roce 2018 nižší než v roce 2013. Počet zaměstnavatelů-mužů je v kraji třikrát vyšší než počet zaměstnavatelů ženského pohlaví. Počet osob pracujících v kraji na vlastní účet se od roku 2015 snižuje, zastoupení žen se v této kategorii zvýšilo z jedné čtvrtiny v roce 2014 na jednu třetinu v roce 2018.

Zaměstnaní podle postavení v zaměstnání

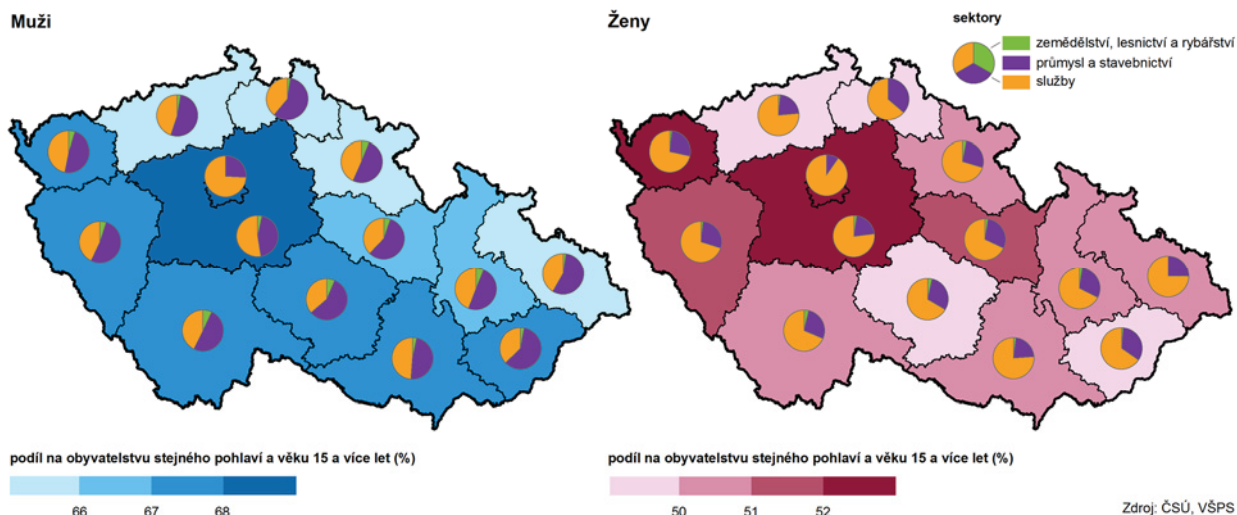
Zdroj: Výběrové šetření pracovních sil

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Zaměstnanci vč. členů produkčních družstev (tis. osob)	204,5	208,1	210,8	215,6	217,5	221,8
v tom (%)						
muži	54,5	53,6	52,7	52,9	54,3	53,5
ženy	45,5	46,4	47,3	47,1	45,7	46,4
Zaměstnavatelé (tis. osob)	5,9	6,5	7,9	7,9	7,0	9,3
v tom (%)						
muži	68,9	71,5	75,3	77,2	75,7	74,2
ženy	31,1	28,5	24,7	22,8	24,3	25,8
Pracující na vlastní účet (tis. osob)	28,9	30,4	30,2	28,8	28,2	26,6
v tom (%)						
muži	72,0	75,3	78,2	73,8	71,6	67,7
ženy	28,0	24,7	21,8	26,2	28,4	32,3

Na následujících kartodiagramech je v Pardubickém kraji patrný podprůměrný podíl zaměstnaných mužů na celkovém počtu mužů ve věku 15 a více let (mezi kraji šestá nejnižší hodnota) a nadprůměrný podíl zaměstnaných žen (čtvrtá nejvyšší hodnota).

Struktura zaměstnaných mužů podle hlavních národněhospodářských sektorů se výrazně liší od struktury zaměstnaných žen. V kraji byl v roce 2018 podíl zaměstnaných v zemědělství, lesnictví a rybníkářství u mužů 5,1 % (1,5 procentního bodu nad průměrem ČR), u žen 2,5 % (0,7 p. b. nad průměrem ČR). Podíl zaměstnaných mužů v průmyslu a stavebnictví dosahoval v kraji 57,0 % (8,7 p. b. nad průměrem ČR), podíl zaměstnaných žen zde byl 29,4 % (5,5 p. b. nad průměrem ČR). Ve službách byl v kraji podíl zaměstnaných mužů pouze 37,9 % (10,2 p. b. pod průměrem ČR) a podíl zaměstnaných žen 68,1 % (6,2 p. b. pod průměrem ČR).

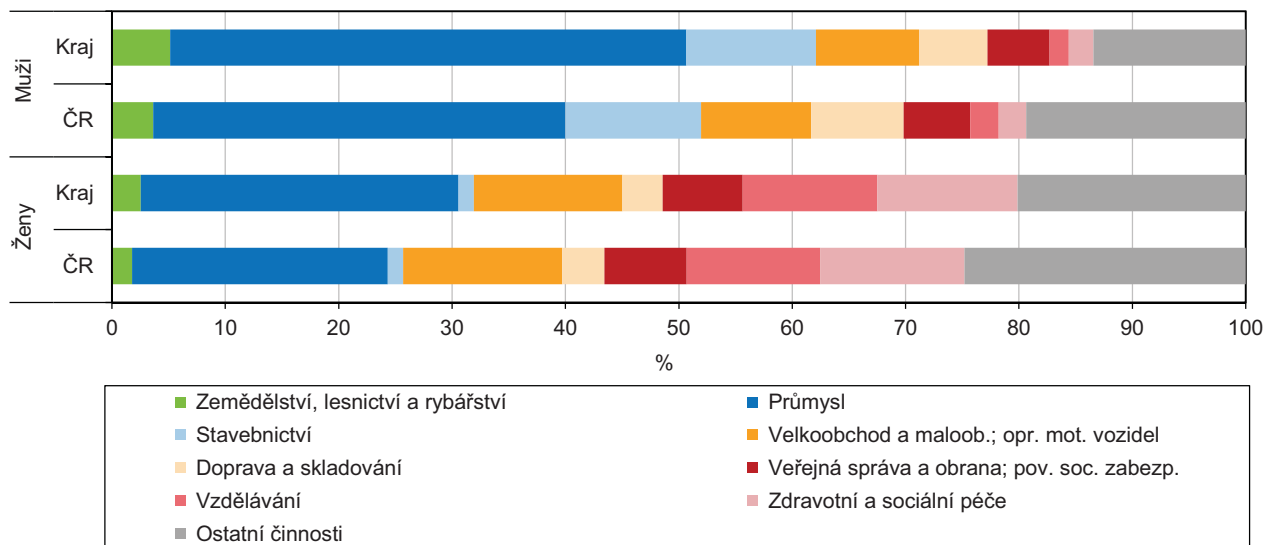
Zaměstnaní podle pohlaví, sektorů a krajů v roce 2018



Detailnější pohled na **strukturu zaměstnaných podle odvětví ekonomické činnosti** poskytuje následující graf. Z něho je patrné v kraji výrazně nižší zastoupení žen ve stavebnictví (muži 11,4 %, ženy 1,4 %) a v dopravě a skladování (muži 6,0 %, ženy 3,5 %). Vyšší zastoupení mají naproti tomu ženy v obchodě (muži 9,1 %, ženy 13,1 %), vzdělávání (muži 1,7 %, ženy 11,9 %) a zdravotní a sociální péči (muži 2,2 %, ženy 12,3 %). Tyto rozdíly mezi pohlavími jsou zjevné i na úrovni celé ČR.

Zaměstnaní podle pohlaví a odvětví ekonomické činnosti v Pardubickém kraji a ČR v roce 2018

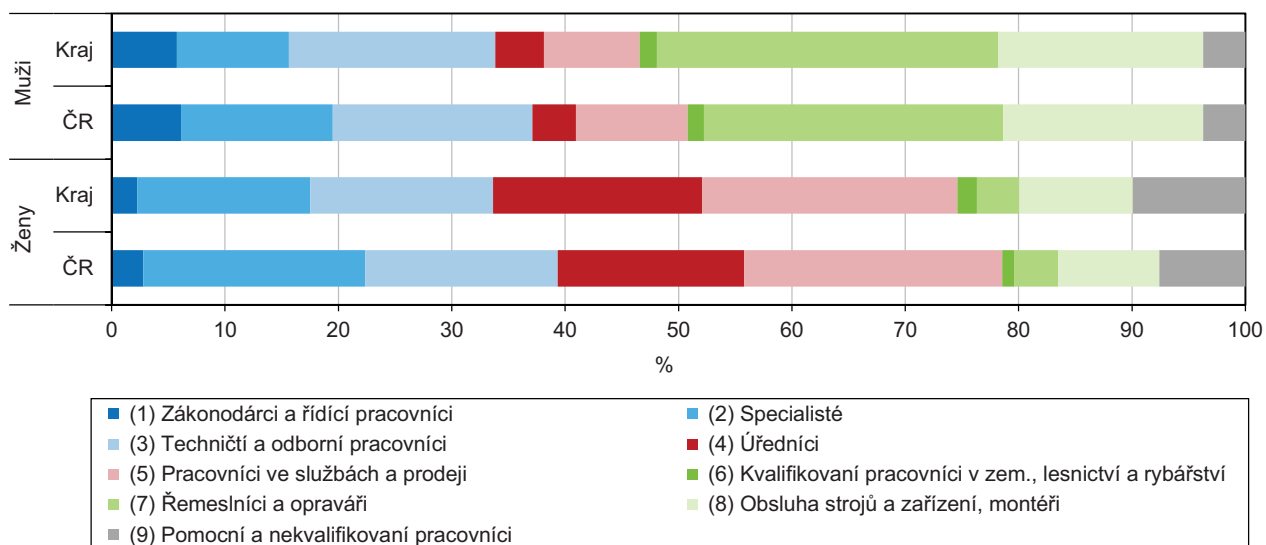
Zdroj: Výběrové šetření pracovních sil



Rozdíly jsou též ve **struktuře zaměstnaných mužů a žen podle hlavních tříd zaměstnání**. Muži byli v roce 2018 v kraji výrazněji zastoupeni ve třídě Zákonníci a řídicí pracovníci (muži 5,7 %, ženy 2,3 %), Řemeslníci a opraváři (muži 30,1 %, ženy 3,7 %) a Obsluha strojů a zařízení, montéři (muži 18,1 %, ženy 10,0 %). Ženy byly více zastoupeny ve třídách Specialisté (muži 9,9 %, ženy 15,3 %), Úředníci (muži 4,3 %, ženy 18,4 %), Pracovníci ve službách a prodeji (muži 8,4 %, ženy 22,5 %) a Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (muži 3,7 %, ženy 9,9 %). Oproti republikovému průměru byli v kraji v roce 2018 u obou pohlaví podprůměrně zastoupeni Specialisté a nadprůměrně zastoupeni mezi muži Řemeslníci a opraváři, mezi ženami Úředníci.

Zaměstnaní podle pohlaví a hlavních tříd klasifikace zaměstnání v Pardubickém kraji a ČR v roce 2018

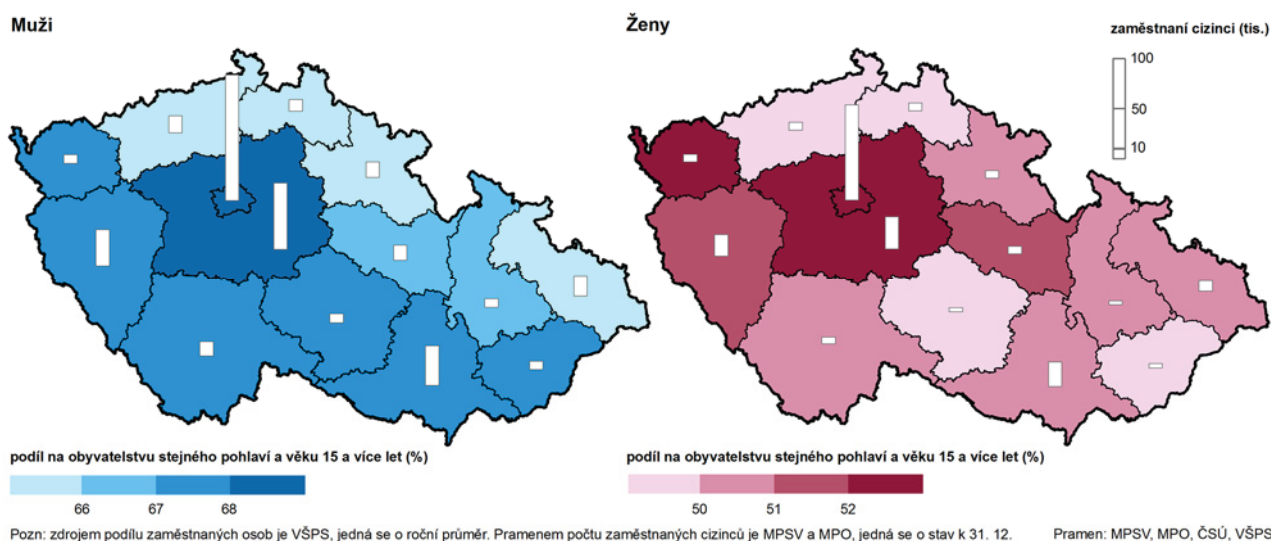
Zdroj: Výběrové šetření pracovních sil



V následujícím kartodiagramu je podbarvení krajů shodné s předchozím kartodiagramem (podíl zaměstnaných na obyvatelstvu ve věku 15 a více let), sloupečky však znázorňují počty **zaměstnaných cizinců včetně živnostníků**. Data o zaměstnancích poskytuje Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) z podkladů úřadů práce, data o živnostnících Ministerstvo průmyslu a obchodu (MPO). Ke konci roku 2018 bylo v Pardubickém kraji podle MPSV celkem 21 270 zaměstnaných cizinců a podle MPO dalších 2 184 cizinců podnikajících podle živnostenského zákona.

Ve všech krajích převažují počty zaměstnaných cizinců-mužů nad počty zaměstnaných žen-cizinek. Kraj se počtem pracujících cizinců (mužů i žen) řadí mezi kraje na 8. místo. Podíl zaměstnaných žen-cizinek na celkovém počtu zaměstnaných cizinců se pohybuje od 28,8 % v Olomouckém kraji po 43,7 % v Karlovarském kraji. Podíl žen v Pardubickém kraji 32,7 % je 3,4 p. b. pod průměrem ČR.

Zaměstnaní podle pohlaví a krajů v roce 2018



V Pardubickém kraji bylo na úřadech práce evidováno ke konci roku 2018 celkem 14 196 cizinců-mužů a 7 074 cizinek-žen. Nejpočetnější skupinu tvořili občané EU a jejich rodinní příslušníci (včetně Švýcarska, Norska, Lichtenštejnska a Islandu), 58,5 % mužů a 51,3 % žen. Tito cizinci mají z hlediska zaměstnanosti stejné



právní postavení jako občané ČR. O jejich nástupu do zaměstnání informuje zaměstnavatel příslušný úřad práce. Úřady práce dostávají též informace o cizincích, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání (v kraji 15,0 % mužů a 21,8 % žen). Jde o cizince s trvalým pobytem o osoby, které zde pracují krátkodobě ve vybraných činnostech (pedagogové, umělci, sportovci, novináři a řada dalších činností). Srovnatelně velkou skupinou jsou cizinci, kteří potřebují povolení k zaměstnání – 16,5 % mužů a 18,7 % žen. Sem patří cizinci ze zemí mimo EU. Specifickými skupinami zaměstnaných cizinců jsou držitelé karet. Zaměstnanecké karty sdružují do jednoho dokladu povolení k dlouhodobému pobytu a povolení k zaměstnání. Držitelé zaměstnaneckých karet tvořili v kraji 10,0 % zaměstnaných cizinců-mužů a 8,2 % cizinek-žen. Jen velmi nízký je v kraji počet držitelů modrých karet; tyto karty obdrží cizinci k výkonu zaměstnání, které vyžaduje vysokou kvalifikaci.

Cizinci evidovaní na úřadech práce k 31. 12. 2018

Pramen: Ministerstvo práce a sociálních věcí

Kraj, okresy	Cizinci evidovaní na úřadech práce celkem		v tom									
			občané EU/ EHP a Švýcarska v postavení zaměstnanců		cizinci, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání		cizinci s platným povolením k zaměstnání		držitelé zaměstnaneckých karet		držitelé modrých karet	
	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy
Pardubický kraj	14 196	7 074	8 300	3 627	2 136	1 541	2 340	1 326	1 418	580	2	-
Chrudim	2 495	963	1 619	504	436	195	302	203	138	61	-	-
Pardubice	7 992	3 938	4 371	1 878	1 054	821	1 830	983	735	256	2	-
Svitavy	1 185	689	703	336	232	193	148	101	102	59	-	-
Ústí nad Orlicí	2 524	1 484	1 607	909	414	332	60	39	443	204	-	-

Více než polovina cizinců v kraji je zaměstnaná v okrese Pardubice – 56,3 % mužů, a 55,7 % žen, následují okresy Ústí nad Orlicí (17,8 % mužů a 21,0 % žen) a Chrudim (17,6 % mužů a 13,6 % žen). Nejméně cizinců je zaměstnáno v okrese Svítavy (8,3 % mužů a 9,7 % žen).

Dojíždka do zaměstnání (podle SLDB 2011)

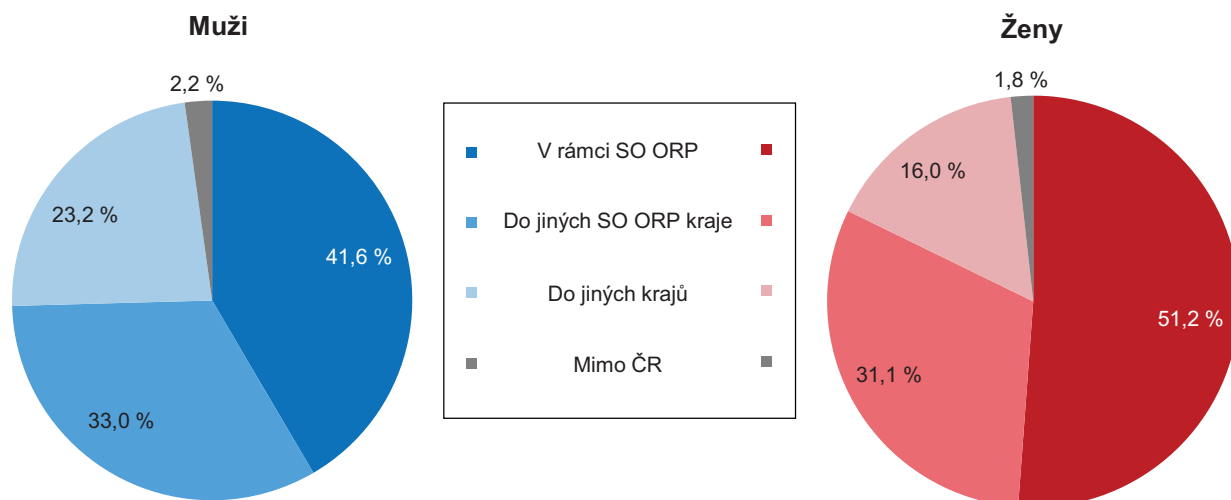
Při hodnocení vyjíždky do zaměstnání je třeba rozlišovat celkový počet vyjíždějících (pracujících v jiném domě než mají obvyklý pobyt) včetně těch, kteří k cestě do zaměstnání nepoužívají žádný dopravní prostředek, od počtu vyjíždějících z obce či z vyššího administrativně-správního celku (SO ORP, okresu, kraje). Nový způsob sběru dat, který byl poprvé využit při SLDB 2011, významně ovlivnil i výsledky, týkající se dojíždky do zaměstnání. To, že **více než třetina respondentů** (v kraji téměř 36 %) **nevedla, zda za prací dojíždí**, neumožňuje srovnávat vývoj dojíždky v čase. Nebrání to však územnímu srovnání a po odečtení osob s nezjištěnou vyjíždkou ani vyčíslení intenzity vyjíždky z obcí. Mezi dojíždějící nejsou zahrnuti zaměstnaní bez stálého pracoviště; těch bylo v kraji 10 566. V Pardubickém kraji uvedlo 98 tisíc zaměstnaných osob místo pracoviště s dostatečnou přesností k určení typu vyjíždky. U dalších 5 217 osob nebylo místo pracoviště v ČR blíže specifikováno. Přímo na adrese obvyklého bydliště pracovalo v kraji 12,8 % zaměstnaných osob. Na základě výše uvedených metodických poznámek bude následující text zaměřen pouze na zaměstnané osoby vyjíždějící za prací z obce bydliště, které uvedly místo pracoviště⁷.

V Pardubickém kraji vyjíždělo za prací v roce 2011 mimo obec obvyklého bydliště celkem 60 255 osob, v tom 34 031 mužů a 26 224 žen. Nejpočetnější byla vyjíždka mužů i žen v rámci daného správního obvodu ORP, následovala vyjíždka do jiných správních obvodů ORP v kraji. Ženy častěji než muži vyjížděly na kratší vzdálenosti, tedy v rámci daného SO ORP, muži naproti tomu častěji vyjížděli do jiných krajů a do zahraničí.

⁷ Zde publikované údaje o počtech vyjíždějících a dojíždějících se mírně liší od počtů uvedených v analýze *Sčítání lidu, domů a bytů 2011 - Pardubický kraj - analýza výsledků* vzhledem k tomu, že zde uvádíme počty osob, u nichž byl zjištěn správní obvod ORP místa pracoviště, zatímco dříve publikované údaje se týkaly osob, u nichž byl zjištěn okres místa pracoviště.

Vyjíždějící do zaměstnání podle pohlaví a typu vyjížd'ky v Pardubickém kraji (ze zjištěných hodnot)

Zdroj: SLDB 2011



Dojíždějících do zaměstnání do obcí kraje bylo o 6 183 méně než vyjíždějících, v tom 4 070 mužů a 2 113 žen; dojíždějící muži převažovali nad vyjíždějícími v SO ORP Pardubice (o 2 414 osob), Česká Třebová (o 110 osob), Vysoké Mýto (o 86 osob) a Lanškroun (o 59 osob), dojíždějící ženy převažovaly v SO ORP Pardubice (o 1 646 osob), Lanškroun (o 424 osob) a Ústí nad Orlicí (o 143 osob). Největší záporné **saldo dojížd'ky** bylo u mužů i žen v SO ORP Chrudim, což souvisí s blízkostí krajského města a také s tím, že SO ORP Chrudim je mezi všemi SO ORP v kraji největší. V rámci obce upřednostňují vyjížd'ku do zaměstnání ženy (54 % všech dojíždějících), z obce vyjíždějí častěji muži (56 % všech vyjíždějících).

Vyjíždějící do zaměstnání podle pohlaví, typu vyjížd'ky a správních obvodů obcí s rozšířenou působností

Zdroj: SLDB 2011

Kraj, SO ORP	Muži					Ženy				
	celkem	v tom (%)				celkem	v tom (%)			
		v rámci SO ORP	do jiných SO ORP kraje	do jiných krajů	mimo ČR		v rámci SO ORP	do jiných SO ORP kraje	do jiných krajů	mimo ČR
Pardubický kraj	34 031	41,6	33,0	23,2	2,2	26 224	51,2	31,1	16,0	1,8
Česká Třebová	973	17,0	61,4	19,7	2,0	804	17,0	69,4	11,9	1,6
Hlinsko	1 245	37,2	31,9	29,6	1,3	984	46,8	32,3	19,3	1,5
Holice	1 429	15,7	46,8	36,2	1,2	1 208	21,4	46,6	30,7	1,2
Chrudim	5 887	42,5	38,8	16,1	2,6	4 615	52,3	36,4	9,9	1,3
Králíky	497	20,1	38,8	38,2	2,8	369	32,8	37,4	26,0	3,8
Lanškroun	1 619	57,4	28,2	13,1	1,3	1 228	70,5	20,9	6,4	2,2
Litomyšl	2 320	45,6	43,1	10,1	1,2	1 844	56,9	35,0	6,5	1,6
Moravská Třebová	1 781	44,2	25,2	28,4	2,2	1 281	53,6	27,2	16,9	2,3
Pardubice	6 888	45,7	15,5	35,7	3,1	5 215	56,2	14,1	27,7	2,0
Polička	1 404	49,6	30,6	17,3	2,4	1 113	60,2	26,0	11,9	1,9
Přelouč	2 095	32,7	40,6	24,4	2,3	1 659	40,6	42,0	16,5	0,9
Svitavy	1 832	37,0	36,7	24,1	2,2	1 325	53,8	26,4	18,2	1,6
Ústí nad Orlicí	1 932	34,5	47,4	16,6	1,6	1 372	44,8	45,2	7,8	2,3
Vysoké Mýto	2 084	49,2	33,2	15,8	1,8	1 605	50,7	36,4	10,8	2,1
Žamberk	2 045	49,5	27,0	21,4	2,1	1 602	63,0	22,8	12,2	1,9

Ve **struktuře vyjíždějících podle typu dojížd'ky** jsou mezi jednotlivými SO ORP značné rozdíly, avšak většinou se shodují u obou pohlaví správní obvody s nejvyšším a nejnižším podílem vyjíždějících u jednotlivých typů vyjížd'ky. Nejvyšší podíl vyjíždějících v rámci daného SO ORP má SO ORP Lanškroun, nejnižší podíl má SO ORP Česká Třebová a Holice. Do jiných SO ORP kraje má nejvyšší podíl vyjíždějících



správní obvod Česká Třebová, nejnižší SO ORP Pardubice. Do jiných krajů vyjíždí nejvyšší podíl mužů z SO ORP Králíky a Holice, nejvyšší podíl žen z SO ORP Holice a Pardubice, nejnižší podíl u obou pohlaví vyjíždí do jiných krajů z SO ORP Litomyšl a Lanškroun. Vyjíždka do zahraničí má u mužů nejvyšší zastoupení v SO ORP Pardubice, u žen v SO ORP Králíky, nejnižší zastoupení má u mužů v SO ORP Litomyšl a Holice, u žen z SO ORP Přelouč a Holice.

Dojíždějící do zaměstnání podle pohlaví, typu dojížd'ky a správních obvodů obcí s rozšířenou působností

Zdroj: SLDB 2011

Kraj, SO ORP	Muži				Ženy			
	celkem	v tom (%)			celkem	v tom (%)		
		v rámci SO ORP	z jiných SO ORP kraje	z jiných krajů		v rámci SO ORP	z jiných SO ORP kraje	z jiných krajů
Pardubický kraj	29 961	47,2	37,5	15,3	24 111	55,7	33,8	10,5
Česká Třebová	1 083	15,2	72,9	11,8	530	25,8	67,0	7,2
Hlinsko	805	57,5	21,6	20,9	702	65,7	16,0	18,4
Holice	585	38,5	42,1	19,5	500	51,8	31,0	17,2
Chrudim	3 940	63,5	24,3	12,2	3 448	70,0	23,8	6,2
Králíky	240	41,7	22,1	36,3	190	63,7	13,2	23,2
Lanškroun	1 678	55,4	33,3	11,3	1 652	52,4	32,5	15,1
Litomyšl	1 780	59,4	37,1	3,5	1 542	68,1	28,7	3,2
Moravská Třebová	1 179	66,8	15,4	17,8	977	70,3	9,3	20,4
Pardubice	9 302	33,8	41,9	24,3	6 861	42,7	42,8	14,5
Polička	1 137	61,3	24,4	14,3	963	69,6	22,7	7,7
Přelouč	1 310	52,3	33,7	14,0	1 109	60,7	26,7	12,6
Svitavy	1 304	51,9	38,0	10,0	1 243	57,4	36,0	6,7
Ústí nad Orlicí	1 693	39,3	54,0	6,7	1 515	40,5	54,6	4,9
Vysoké Mýto	2 170	47,3	46,0	6,7	1 382	58,8	35,3	5,9
Žamberk	1 755	57,7	33,3	8,9	1 497	67,5	26,5	6,0

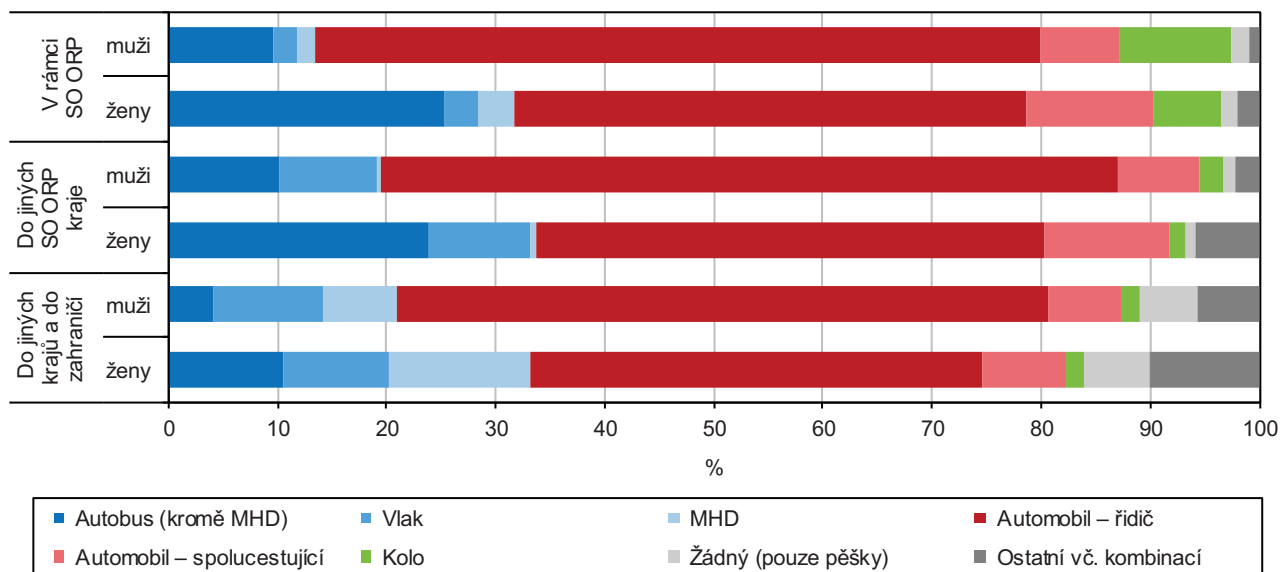
Obdobně jako u vyjížd'ky se shodují u obou pohlaví nejvyšší a nejnižší **podíly dojíždějících u jednotlivých typů dojížd'ky**. V rámci daného SO ORP dojíždí nejvyšší podíl dojíždějících v SO ORP Moravská Třebová, nejnižší podíl v SO ORP Česká Třebová. Z jiných SO ORP kraje dojíždí nejvyšší podíl dojíždějících do SO ORP Česká Třebová, nejnižší podíl do SO ORP Moravská Třebová. Z jiných krajů je nejintenzivnější dojíždka do SO ORP Králíky, nejméně intenzivní je do SO ORP Litomyšl. Dojíždku do zaměstnání ze zahraničí sčítání lidu nezjišťovalo.

Velmi výrazné rozdíly mezi pohlavími jsou v kraji v tom, jaký **dopravní prostředek** vyjíždějící používají k cestě do zaměstnání. Muži i ženy v roce 2011 nejčastěji cestovali za prací mimo obec bydliště osobním automobilem, přitom 65 % ze všech vyjíždějících mužů jezdilo autem jako řidič a 7 % jako spolucestující, naproti tomu mezi ženami bylo řidiček 46 % a spolucestujících 11 %. Ženy častěji než muži využívaly k cestě za prací autobus (muži 8 %, ženy 22 %). U ostatních dopravních prostředků nebyly rozdíly mezi pohlavími tak výrazné: vlak 0,1 procentního bodu (muži 6,4 %, ženy 6,3 %), MHD 1,6 p. b. (muži 2,5 %, ženy 4,1 %), kolo 1,6 p. b. (muži 5,4 %, ženy 3,8 %).

Z hlediska typu vyjížd'ky je v následujícím grafu patrné, že autobus, automobil a kolo jsou využívány na kratší vzdálenosti (v rámci daného SO ORP či ostatních SO ORP v kraji), vlak je častěji využíván k cestování do jiných krajů.

Vyjíždějící do zaměstnání podle typu vyjížd'ky, pohlaví a použitého dopravního prostředku v Pardubickém kraji (ze zjištěných hodnot)

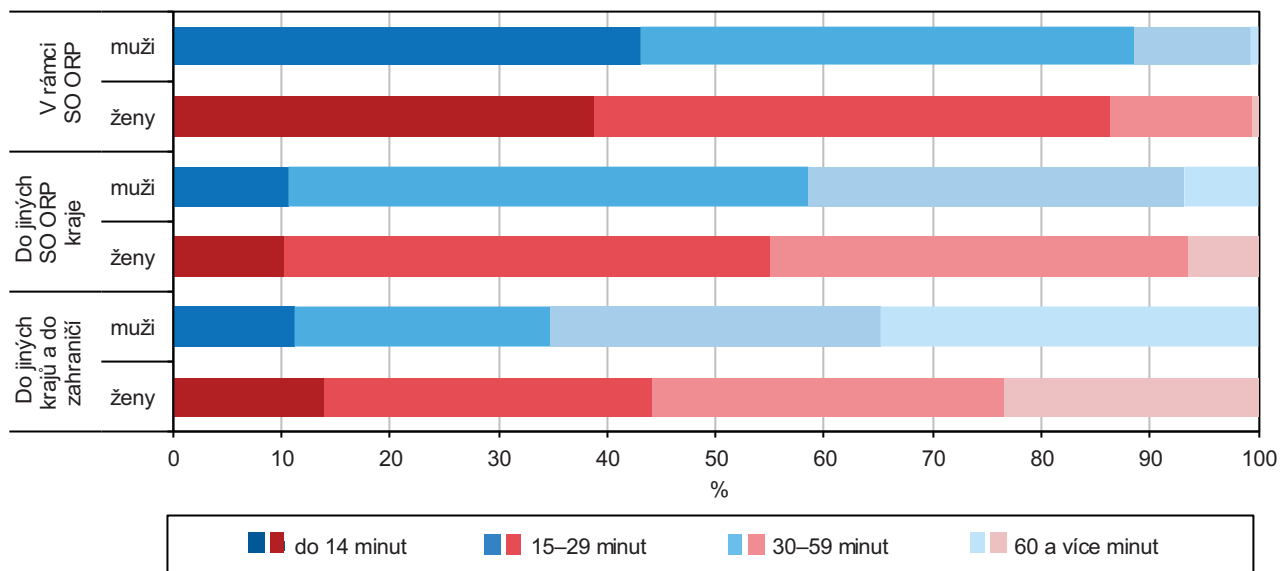
Zdroj: SLDB 2011



Struktura vyjíždějících do zaměstnání podle času stráveného dojížd'kou se v kraji mezi pohlavími příliš neliší s výjimkou vyjížd'ky do jiných krajů a do zahraničí. Nejpočetnější skupinu tvoří vyjíždějící, jimž cesta za prací trvá 15–29 minut (41 % mužů, 44 % žen), následuje skupina, která cestuje za prací méně než 15 minut (24 % mužů, 26 % žen) a srovnatelně velká skupina cestuje 30–59 minut (24 % mužů, 24 % žen). Nejmenší skupinu tvoří zaměstnanci cestující za prací déle než hodinu (11 % mužů, 6 % žen).

Vyjíždějící do zaměstnání podle typu vyjížd'ky, pohlaví a času stráveného dojížd'kou v Pardubickém kraji (ze zjištěných hodnot)

Zdroj: SLDB 2011



V předcházejícím grafu je vidět vyšší zastoupení mužů, kterým dojížd'ka v rámci daného SO ORP trvá do 14 minut. Zde se projevuje vyšší podíl mužů, kteří k cestě za prací využívají osobní automobil, což je časově méně náročné než cestování veřejnou dopravou. Také je v grafu patrný výrazně vyšší podíl mužů, kteří cestují do jiných krajů a do zahraničí déle než 1 hodinu.



Mzdová úroveň

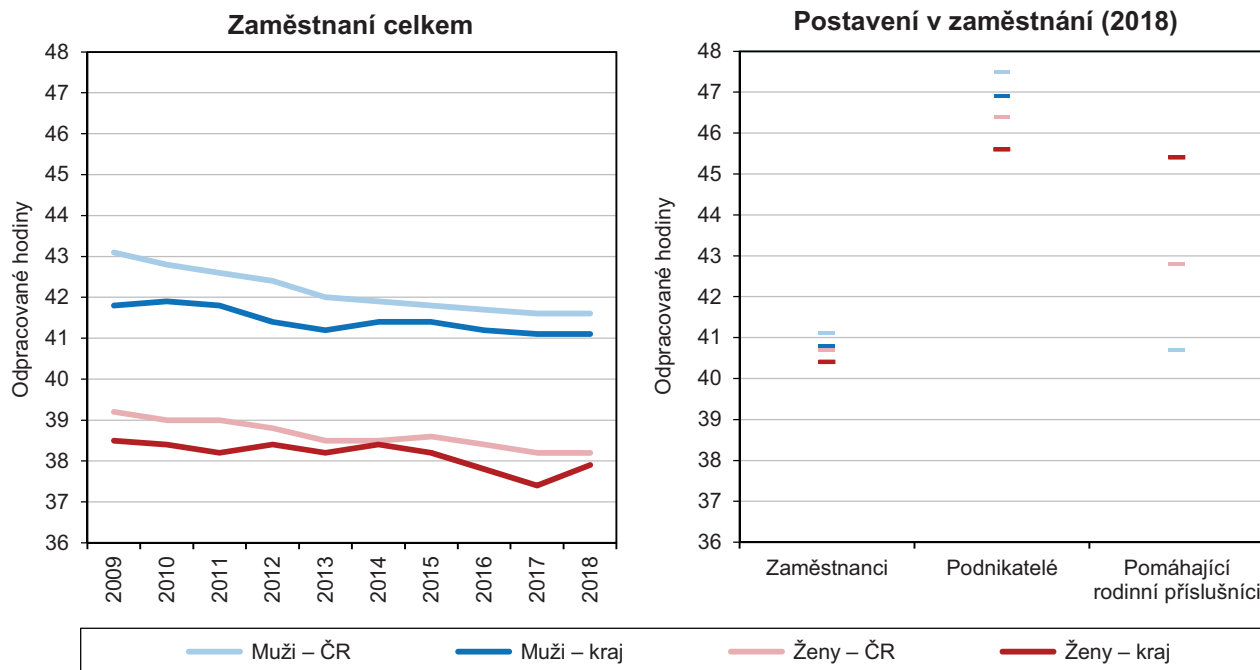
Rozdíly ve mzdách mužů a žen závisí na řadě faktorů. V předchozích subkapitolách byly popsány rozdíly v zaměstnanosti mužů a žen z hlediska postavení v zaměstnání, odvětví ekonomické činnosti, hlavních tříd zaměstnání, popř. věku a vzdělání. To vše mzdovou úroveň ovlivňuje. Významným faktorem, ovlivňujícím velikost mezd, je i délka pracovní doby. Výběrové šetření pracovních sil (VŠPS) poskytuje informace o průměrném počtu obvykle odpracovaných hodin mužů a žen celkem i z hlediska postavení v zaměstnání.

V posledních 10 letech se v kraji snížil **průměrný počet odpracovaných hodin** u mužů ze 41,8 na 41,1 hodin a u žen z 38,5 na 37,9 hodin. Celostátní pokles byl výraznější (u mužů ze 43,1 na 41,6 hodin, u žen z 39,2 na 38,2 hodin), přesto zůstal průměrný počet odpracovaných hodin v kraji pod celostátním průměrem.

Podle postavení v zaměstnání (pravá polovina následujícího grafu) jsou k dispozici pouze data o zaměstnaných osobách bez kratších pracovních úvazků. U dvou nejčetnějších sledovaných kategorií je průměrný počet odpracovaných hodin u mužů vyšší než u žen, přitom nejmenší rozdíl je u zaměstnanců. Údaj u pomáhajících rodinných příslušníků je na celostátní úrovni vyšší u žen, na krajské úrovni není údaj za muže k dispozici a za ženy je třeba vzít vzhledem k malé četnosti případů ve výběrovém souboru v úvahu, že je údaj méně spolehlivý.

Průměrný týdenní počet obvykle odpracovaných hodin podle pohlaví a postavení v zaměstnání v Pardubickém kraji

Zdroj: Výběrové šetření pracovních sil



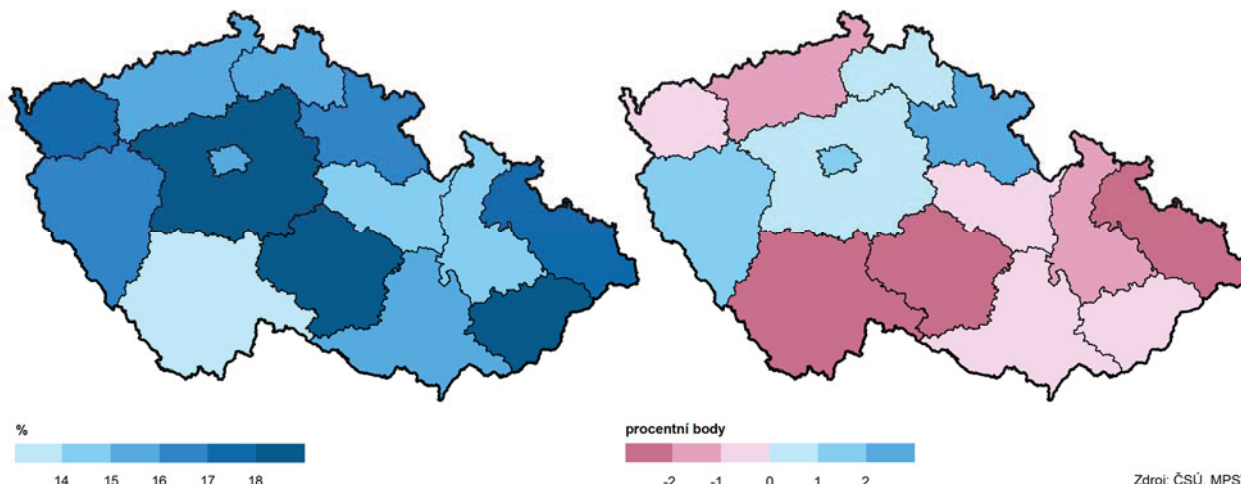
Pozn.: data podle postavení v zaměstnání jsou bez kratších pracovních úvazků; data za pomáhající rodinné příslušníky – muže nejsou za rok 2018 v kraji k dispozici.

Úroveň mezd mužů je dlouhodobě vyšší než úroveň mezd žen. Souhrnným ukazatelem, vyjadřujícím rozdíl v této úrovni, je **Gender Pay Gap** (GPG), který udává rozdíl mezi mediánem mezd mužů a žen, vztahený k mediánu mezd mužů. Zdrojem dat je Informační systém o průměrném výdělku Ministerstva práce a sociálních věcí. Nejnižší rozdíl mezi mzdami mužů a žen byl v roce 2018 v Jihočeském kraji (GPG 13,3 %), následoval Pardubický kraj (GPG 14,1 %) a Olomoucký kraj (GPG 14,8 %). Největší rozdíly byly naproti tomu zjištěny ve Zlínském kraji (GPG 19,7 %). Oproti stavu před pěti lety se rozdíly ve mzdách mužů a žen nejvýrazněji snížily v Kraji Vysočina (pokles GPG o 2,6 procentního bodu) a v Moravskoslezském kraji (pokles GPG o 2,5 p. b.). Naproti tomu se rozdíly ve mzdách mužů a žen prohloubily v pěti krajích, nejvíce v Královéhradeckém (růst GPG o 2,9 p. b.) a v Plzeňském kraji (růst GPG o 1,5 p. b.).

Gender Pay Gap podle krajů (rozdíl mezi mediánem mezd mužů a žen vztážený k mediánu mezd mužů)

Rok 2018

Změna mezi 2013 a 2018



Informační systém o průměrném výdělku MPSV poskytuje data podle pohlaví o mediánu mezd v podnikatelské sféře a mediánu platů v nepodnikatelské sféře. Platová úroveň v nepodnikatelské sféře je vyšší než mzdová úroveň ve sféře podnikatelské. Tyto rozdíly se zvětšují s rostoucím věkem zaměstnanců. Zatímco ve věkové kategorii 30–39 let byl v kraji rozdíl 2 606 Kč, u zaměstnanců ve věku 60 a více let to bylo již téměř 6 000 Kč. V obou sférách je v kraji výrazně vyšší medián mezd/platů u mužů než u žen. V podnikatelské sféře byl v roce 2018 medián mezd mužů oproti mediánu mezd žen vyšší o 5 098 Kč, přitom ve věkové skupině 40–49 let to bylo dokonce 7 102 Kč. V nepodnikatelské sféře byl medián platů mužů vyšší než medián platů žen o 4 162 Kč; ve věkové skupině 40–49 let to bylo 6 629 Kč, zatímco u osob nad 60 let pouze 555 Kč.

Medián měsíční mzdy/platu podle věku a pohlaví zaměstnanců v roce 2018

Pramen: Informační systém o průměrném výdělku Ministerstva práce a sociálních věcí

	Medián hrubé měsíční mzdy v podnikatelské sféře (Kč)			Medián hrubého měsíčního platu v nepodnikatelské sféře (Kč)			Gender pay gap (GPG) ¹⁾ (%)	
	celkem	muži	ženy	celkem	muži	ženy	v podnikatelské sféře	v nepodnikatelské sféře
Zaměstnanci celkem	27 021	29 140	24 042	31 026	34 020	29 858	17,5	12,2
v tom ve věku								
do 20 let	20 972	21 532	19 221	.	.	.	10,7	.
20–29 let	26 106	27 093	24 426	27 324	29 049	26 133	9,8	10,0
30–39 let	27 935	29 745	25 271	30 541	34 819	28 273	15,0	18,8
40–49 let	27 373	30 821	23 719	31 407	36 511	29 882	23,0	18,2
50–59 let	26 547	28 603	23 474	32 340	34 126	31 702	17,9	7,1
60 a více let	27 472	28 916	22 284	33 467	33 756	33 201	22,9	1,6

¹⁾ rozdíl mediánu mzdy mužů a žen vztážený k mediánu mzdy mužů

Jak již bylo uvedeno výše, byl v roce 2018 Gender Pay Gap v kraji 14,1 %, v podnikatelské sféře byl výrazně vyšší než v nepodnikatelské (17,5 % oproti 12,2 %). V mezikrajském srovnání byl GPG v podnikatelské sféře v kraji po Jihočeském kraji druhý nejnižší a byl 1,9 p. b. pod průměrem ČR. Z hlediska věku byl nejnižší GPG v kraji ve věkové skupině 20–29 let, nejvyšší ve skupině 40–49 let. GPG v nepodnikatelské sféře byl mezi kraji čtvrtý nejnižší (nižší byl v Olomouckém, Jihomoravském a Plzeňském kraji) a byl 1,8 p. b. pod celostátním průměrem. Z hlediska věku byl v kraji nejnižší GPG u osob šedesátiletých a starších, nejvyšší ve věkové kategorii 30–39 let.

Nezaměstnaní podle pohlaví, věku a délky nezaměstnanosti

Podíl nezaměstnaných osob (počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15–64 let na obyvatelstvu stejného věku) byl ke konci roku 2018 za Pardubický kraj 2,19 %, což byla v mezikrajském srovnání třetí nejnižší hodnota. Podíl nezaměstnaných žen (2,18 %) byl v kraji pouze o 0,02 procentního bodu nižší než podíl nezaměstnaných mužů (2,20 %).

V **meziokresním srovnání** se odlišoval okres Pardubice, který měl jako jediný okres v kraji nižší podíl nezaměstnaných mužů než žen. Pro ostatní okresy byl naopak charakteristický nižší podíl nezaměstnaných žen. Okres Svitavy měl tento podíl nižší o 0,33 procentního bodu, okres Chrudim o 0,23 procentního bodu a okres Ústí nad Orlicí o 0,08 procentního bodu. Jak celkově, tak i zvláště za muže a za ženy měl v posledních dvou letech nejnižší podíl nezaměstnaných osob v kraji okres Ústí nad Orlicí.

Podíl nezaměstnaných osob^{*)} podle pohlaví a okresů (stav k 31. 12.)

Pramen: Ministerstvo práce a sociálních věcí

v %

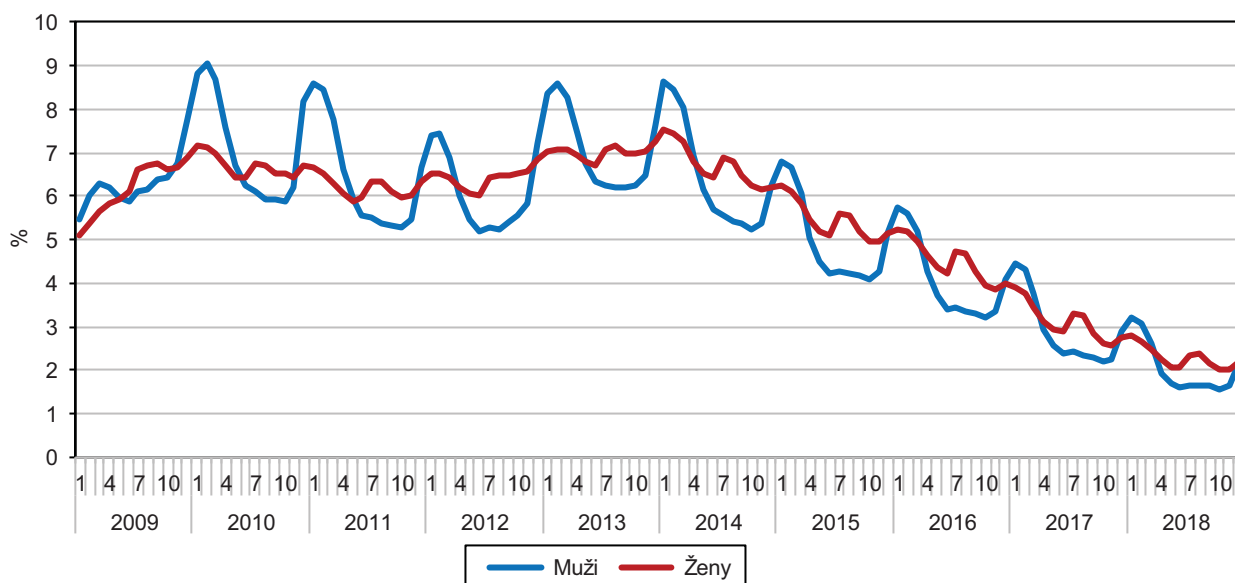
Kraj, okresy	Muži					Ženy				
	2014	2015	2016	2017	2018	2014	2015	2016	2017	2018
Pardubický kraj	6,23	5,14	4,07	2,89	2,20	6,22	5,14	4,00	2,76	2,18
Chrudim	7,36	5,95	4,57	3,25	2,59	6,52	5,32	3,77	2,66	2,36
Pardubice	4,70	4,02	3,15	2,38	1,91	5,26	4,52	3,63	2,73	2,25
Svitavy	8,16	6,88	5,76	4,16	2,90	8,03	6,64	5,35	3,51	2,57
Ústí nad Orlicí	5,75	4,56	3,54	2,30	1,73	5,79	4,64	3,63	2,31	1,65

^{*)} podíl dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15–64 let na počtu obyvatel stejného věku

U podílu nezaměstnaných osob, který je každoročně v zimních měsících vyšší, se projevuje **sezónnost** letních prací. Zejména podíl nezaměstnaných mužů je v kraji v zimních měsících významně vyšší než v letních měsících. V posledních letech dosahuje podíl nezaměstnaných mužů svého maxima v lednu nebo únoru a poté znovu klesá. Rozdíly mezi podílem nezaměstnaných osob v letních a zimních měsících se v posledních letech stávají stále menší spolu s tím, jak se celkově snižuje míra nezaměstnanosti v rámci celého kraje i republiky. Nejmenší rozdíly mezi podílem nezaměstnaných mužů v letních a zimních měsících nalezneme v okrese Pardubice, naopak výraznější rozdíly byly v posledních letech zaznamenány v okresech Chrudim a Svitavy. Podobně u podílu nezaměstnaných žen nalezneme výraznější rozdíly mezi letními a zimními měsíci v okrese Svitavy a s výjimkou posledního roku také v okrese Chrudim.

Podíl nezaměstnaných osob podle pohlaví a jednotlivých měsíců v Pardubickém kraji

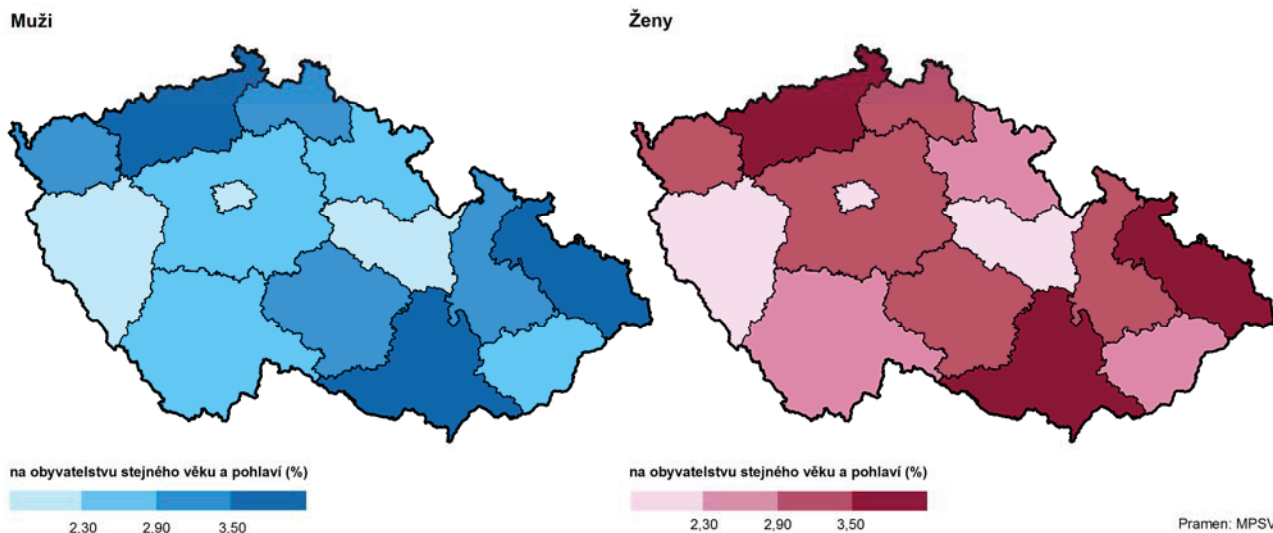
Pramen: Ministerstvo práce a sociálních věcí



Podíl nezaměstnaných mužů byl ke konci roku 2018 za Pardubický kraj 2,20 %, což byla v **mezikrajském srovnání** třetí nejnižší hodnota. Nižší podíl nezaměstnaných mužů než Pardubický kraj měla pouze Praha (1,84 %) a Plzeňský kraj (2,08 %). Také pro podíl nezaměstnaných žen v Pardubickém kraji ke konci roku 2018 platilo, že byl třetí nejnižší hodnotou v mezikrajském srovnání (2,18 %). Nižší podíl nezaměstnaných žen byl zaznamenán rovněž pouze v Praze (2,02 %) a v Plzeňském kraji (2,16 %). Ústecký kraj naopak vykazoval nejvyšší podíl nezaměstnaných žen (5,06 %), který byl v tomto kraji o 1,08 procentního bodu vyšší než podíl nezaměstnaných mužů. Nejvyšší podíl nezaměstnaných mužů vykazoval Moravskoslezský kraj (4,79 %), za ním pak následoval Ústecký kraj (3,98 %).

Podíl nezaměstnaných osob podle pohlaví a krajů ke konci roku 2018

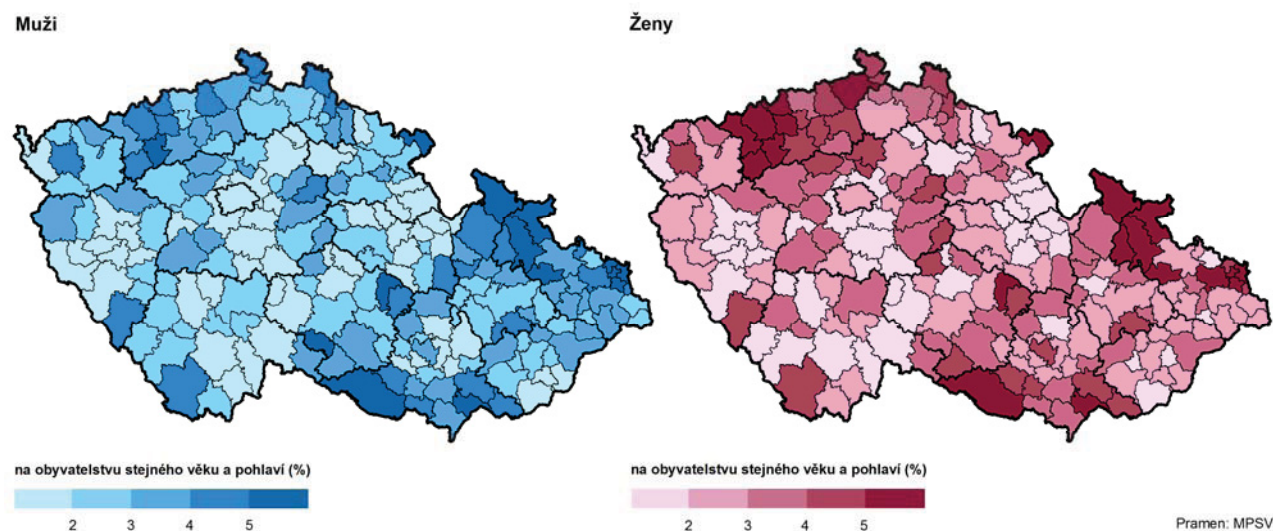
(dosažitelní uchazeči o zaměstnání ve věku 15–64 let v evidenci úřadu práce)



V rámci **správních obvodů obcí s rozšířenou působností** měl k 31. 12. 2018 nejvyšší podíl nezaměstnaných žen (3,97 %) i mužů (4,69 %) v Pardubickém kraji SO ORP Moravská Třebová, který zároveň patří mezi regiony se soustředěnou podporou státu, protože je pro období 2014–2020 zařazen v kategorii „hospodářsky slabé regiony“. Naopak nejnižší podíl nezaměstnaných žen i mužů v kraji měl SO ORP Ústí nad Orlicí. Podíl nezaměstnaných mužů zde byl 1,36 % a podíl nezaměstnaných žen dokonce 1,02 %, což byl druhý nejnižší podíl ze všech správních obvodů obcí s rozšířenou působností v rámci celé České republiky.

Podíl nezaměstnaných osob podle pohlaví a SO ORP ke konci roku 2018

(dosažitelní uchazeči o zaměstnání ve věku 15–64 let v evidenci úřadu práce)



Celkem bylo ke konci roku 2018 na úřadech práce v kraji evidováno 7 914 **uchazečů o zaměstnání**. Převahu měli muži, kteří tvořili 51,4 % uchazečů (4 068 evidovaných mužů oproti 3 846 ženám). Převaha mužů byla konkrétně v okresech Svitavy (54,4 % uchazečů), Chrudim (53,2 %) a v okrese Ústí nad Orlicí (52,7 %). Výjimkou byl okres Pardubice, kde mezi uchazeči převažovaly ženy, které zaujímaly 53,0 % uchazečů.

Uchazeči o zaměstnání¹⁾ podle věku, pohlaví a okresů k 31. 12. 2018

Pramen: Ministerstvo práce a sociálních věcí

Kraj, okresy	celkem		z toho (%)											
			do 19 let		20–24 let		25–29 let		50–54 let		55–59 let		60–64 let	
	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy
Pardubický kraj	4 068	3 846	4,0	4,2	9,3	7,4	10,0	10,2	10,4	13,2	12,7	15,7	13,4	4,8
Chrudim	947	834	4,6	4,7	8,1	7,9	8,8	12,1	10,7	12,9	11,1	13,5	11,7	4,1
Pardubice	1 185	1 338	4,4	4,0	8,4	6,7	11,6	11,7	10,1	12,3	11,9	14,3	12,2	4,8
Svitavy	1 086	912	2,9	2,6	9,9	7,2	8,7	6,9	10,9	13,0	13,7	18,9	16,8	5,3
Ústí nad Orlicí	850	762	4,1	5,9	11,3	8,5	10,8	9,6	9,9	15,0	14,5	16,5	12,8	5,2

¹⁾ na celkovém počtu uchazečů daného pohlaví

Z hlediska **věkové struktury** uchazečů podle pohlaví stojí za povšimnutí především dlouhodobě výrazně vyšší podíl nezaměstnaných mužů ve věkové skupině 60–64 let. V této věkové skupině bylo ke konci roku 2018 na úřadech práce v Pardubickém kraji evidováno celkem 732 uchazečů o zaměstnání, z toho 546 mužů a 186 žen. Podobná situace byla také ke konci roku 2013, kdy bylo v této věkové skupině z celkových 982 uchazečů o zaměstnání 896 mužů a pouze 86 žen.

Věková struktura uchazečů o zaměstnání (stav k 31. 12.)

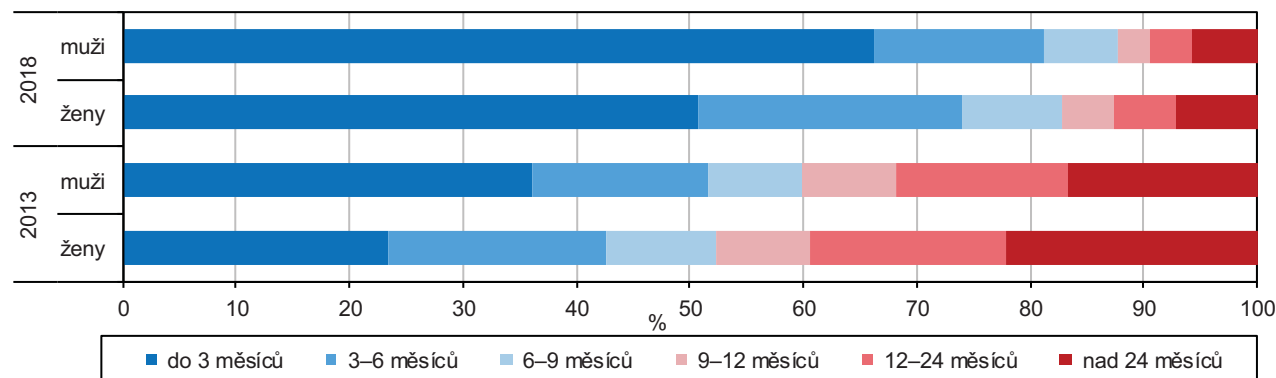
Pramen: Ministerstvo práce a sociálních věcí

	2008		2013		2018	
	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy
Uchazeči o zaměstnání celkem	8 354	8 644	13 697	12 674	4 068	3 846
z toho (%)						
do 19 let	5,8	4,7	4,3	4,1	4,0	4,2
20–29 let	26,8	20,4	25,3	22,6	19,3	17,7
30–39 let	19,4	25,4	21,0	25,1	17,8	21,3
40–49 let	15,9	21,9	18,9	23,1	21,6	23,0
50–59 let	27,1	27,3	24,0	24,3	23,1	28,8
60–64 let	4,9	0,3	6,5	0,7	13,4	4,8

Podle **délky evidence** na úřadu práce na tom jsou dlouhodobě lépe muži, kterých je v evidenci úřadu práce déle než jeden rok relativně méně než žen. Ke konci roku 2018 byl podíl mužů, kteří byli v evidenci uchazečů o zaměstnání na úřadech práce v Pardubickém kraji déle než jeden rok 9,5 %. Naproti tomu mezi ženami činil tento podíl 12,6 %. Muži mají také dlouhodobě vyšší podíl těch, kteří jsou na úřadu práce evidováni kratší dobu než 3 měsíce. Ke konci roku 2018 spadalo do kategorie evidovaných do 3 měsíců 66,3 % ze všech mužů v evidenci. Za ženy pak do této kategorie spadalo 50,8 % ze všech žen v evidenci.

Uchazeči o zaměstnání v evidenci úřadu práce v Pardubickém kraji podle délky evidence (stav ke konci roku)

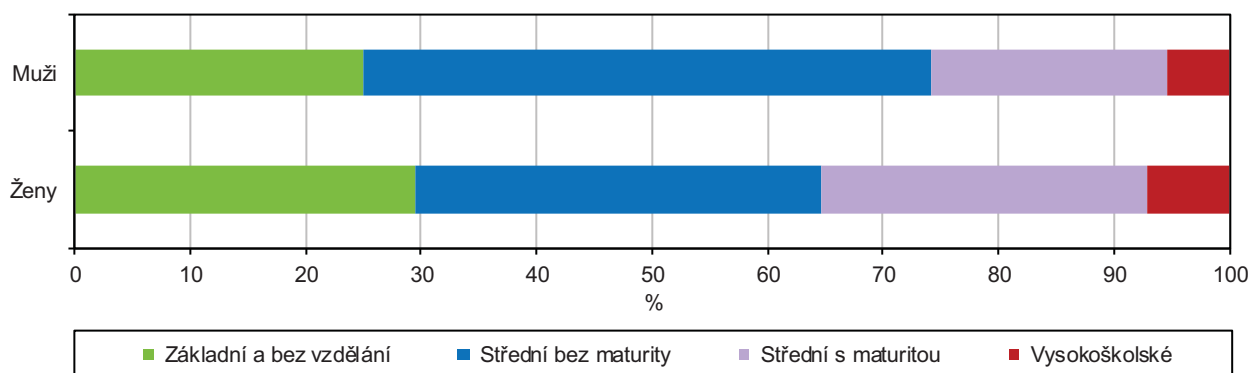
Pramen: Ministerstvo práce a sociálních věcí



Z hlediska struktury uchazečů o zaměstnání **podle vzdělání** byli na úřadech práce v Pardubickém kraji k 31. 12. 2018 nejvíce zastoupeni uchazeči se středoškolským vzděláním bez maturity. Do této kategorie spadala téměř polovina ze všech mužů (49,1 %), kteří byli evidováni na úřadech práce v Pardubickém kraji a 35,2 % ze všech evidovaných žen. Druhé největší zastoupení měli na úřadech práce v kraji uchazeči v kategorii se základním vzděláním a bez vzdělání (27,2 %). Do této kategorie spadalo 29,5 % ze všech žen v evidenci a 25,0 % mužů. Většinu v rámci této kategorie tvořili uchazeči se základním vzděláním (75,6 %). Dále do této kategorie patřili uchazeči bez vzdělání (18,7 %) a ti, kteří neměli úplné základní vzdělání (5,7 %). Pouze o něco nižší zastoupení než uchazeči se základním vzděláním a bez vzdělání měli uchazeči se středoškolským vzděláním s maturitou (24,2 %). Do této kategorie byli zařazeni také uchazeči s vyšším odborným vzděláním, kteří tvořili 3,8 % uchazečů z této kategorie. V této kategorii uchazečů se středoškolským vzděláním s maturitou bylo na úřadech práce v kraji evidováno 28,2 % ze všech žen v evidenci a 20,5 % mužů. Nejmenší zastoupení měli uchazeči s vysokoškolským vzděláním. V této kategorii bylo 7,2 % ze všech evidovaných žen a 5,4 % ze všech mužů.

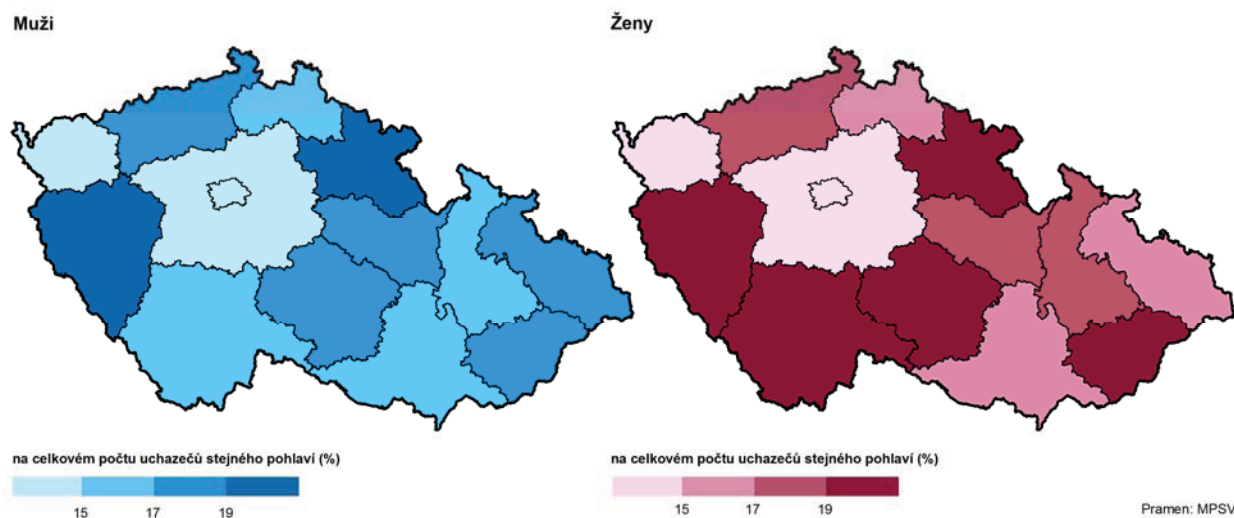
Uchazeči o zaměstnání podle pohlaví a vzdělání v Pardubickém kraji k 31. 12. 2018

Pramen: Ministerstvo práce a sociálních věcí



Za muže měl Pardubický kraj v mezikrajském srovnání ke konci roku 2018 sedmý nejvyšší podíl uchazečů o zaměstnání se zdravotním postižením ze všech nezaměstnaných mužů (17,1 %). Za ženy byl tento podíl v kraji šestý nejvyšší (18,8 %). Nejnižší podíl uchazečů o zaměstnání se zdravotním postižením měla mezi muži (9,6 %) i mezi ženami (10,4 %) Praha. Naopak nejvyšší podíl uchazečů o zaměstnání se zdravotním postižením za muže měl Královéhradecký kraj (19,3 %) a za ženy Plzeňský kraj (20,3 %).

Podíl uchazečů o zaměstnání se zdravotním postižením v evidenci úřadu práce podle krajů ke konci roku 2018



Pramen: MPSV

