

1. Úvod

1.1 Cíle analýzy

Cílem publikace je charakterizovat stav a vývoj lidského potenciálu Olomouckého kraje v období let 2000 až 2005. Analýza by měla napomoci odpovědět na hlavní otázku: „Čím je charakterizován vývoj lidských zdrojů ve sledovaném období v kraji a jak se odlišuje od vývoje v jiných krajích České republiky?“.

Jádrem publikace jsou dvě kapitoly. První hodnotí kvalitu lidských zdrojů, druhá jejich využití. Kvalita lidských zdrojů má pro fungování společnosti a pro její rozvoj rozhodující význam. Znalosti, vědomosti a dovednosti jsou největším bohatstvím v každé společnosti. Kvalita lidských zdrojů je hodnocena především na základě analýzy kvalifikační struktury populace, tedy podle dosažené vzdělanostní úrovně. V případě vzdělanostní úrovně jsou specificky sledovány změny podle věkových skupin. Druhá kapitola hodnotí optimální a efektivní využití lidských zdrojů. S tím souvisí podpora zaměstnanosti a podnikání, zvyšování flexibility a adaptability populace a v neposlední řadě podpora rovných příležitostí mužů a žen.

Součástí publikace je i mezikrajové srovnání, ve kterém je nastíněna pozice Olomouckého kraje mezi ostatními kraji. Pro hodnocení krajů a jejich postavení byla využita metoda syntetických ukazatelů. Pro vytvoření souhrnného ukazatele bylo použito celkem 12 ukazatelů ze tří oblastí, a to oblasti zaměstnanosti, nezaměstnanosti a vzdělávání.

Publikace Vývoj lidských zdrojů je zpracována v dalších osmi krajích České republiky (Hl. m. Praha, Středočeský, Jihočeský, Karlovarský, Vysočina, Jihomoravský, Zlínský a Moravskoslezský) podle jednotné metodiky ČSÚ. Základní části materiálu jsou tedy plně obsahově srovnatelné. Regionální specifika a diference jsou analyzovány samostatně.

Údaje jsou zpracovány podle územní struktury kraje platné k 1. 1. 2005.