

## 2. Metodika, sledované ukazatele

### 2.1 Metodika

Statistické údaje o dočasné pracovní neschopnosti pro nemoc a úraz dostupné ve výstupech Českého statistického úřadu (ČSÚ) jsou zajišťovány zpracováním dat z Informačního systému České správy sociálního zabezpečení (IS ČSSZ). Data jsou zjišťována a publikována vždy za 1. pololetí a v kumulaci za celý rok.

Data o pracovní neschopnosti pro nemoc a úraz v ČR byla od roku 1963 až do roku 2011 zajišťována statistickým zjišťováním v oblasti pracovní neschopnosti a úrazovosti, státním statistickým Výkazem ČSÚ Nem Úr 1-02 o pracovní neschopnosti pro nemoc a úraz, jehož výsledky byly doplněné údaji z administrativního zdroje IS ČSSZ. V důsledku snižování administrativní náročnosti a zátěže zpravodajských jednotek, nebyl Výkaz o pracovní neschopnosti pro nemoc a úraz Nem Úr 1-02 v roce 2012 zařazen do Programu statistických zjišťování a byla ukončena jeho působnost. Zjišťované údaje byly nahrazeny daty z administrativních zdrojů. Z důvodu změny metodiky a odlišného sběru a zpracování dat nejsou data od roku 2012 plně srovnatelná s údaji za předchozí období. V návaznosti na ukončení Statistického zjišťování pracovní neschopnosti pro nemoc a úraz Nem Úr 1-02, kdy byly poslední údaje tímto výkazem zjišťovány za rok 2011, byla pro srovnatelnost časových řad do roku 2011, vypracována analýza ČSÚ „[Vývoj pracovní neschopnosti pro nemoc a úraz v letech 2004 - 2011](#)“, obsahově navazující na analýzu popisující vývoj předchozích let „[Vývoj pracovní neschopnosti pro nemoc a úraz v letech 1990 - 2003](#)“.

Počínaje rokem 2012 zajišťuje ČSÚ na základě smluvního ujednání s ČSSZ a MPSV údaje pro statistiku dočasné pracovní neschopnosti pro nemoc a úraz zpracováním dat z administrativního zdroje Informačního systému ČSSZ.

Vstupním zdrojem pro zpracování dat jsou údaje o dočasné pracovní neschopnosti pro nemoc a úraz z Informačního systému ČSSZ, nahlášené ČSSZ prostřednictvím formuláře „Rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti“<sup>1</sup> (tzv. „neschopenka“), který vyplňuje ošetřující lékař.

Administrativní data Informačního systému ČSSZ obsahují údaje za všechny zaměstnance, ať již zaměstnané právnickou či fyzickou osobou i data za osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ). Výjimku tvoří příslušníci Policie ČR, Hasičského záchranného sboru ČR, Celní správy ČR, Vězeňské služby ČR, Bezpečnostní informační služby, Úřadu pro zahraniční styky a informace a vojáky z povolání (§ 5 písm. a) bod 2 zákona č.187/2006 Sb.), kteří v údajích ČSSZ nejsou zahrnuti.

Česká správa sociálního zabezpečení za účelem zajištění statistiky dočasné pracovní neschopnosti pro nemoc a úraz poskytuje Českému statistickému úřadu datové soubory administrativních agregovaných dat o dočasné pracovní neschopnosti zaměstnanců a OSVČ, které jsou na ČSÚ dále zpracovány a doplněny s využitím informací z Registru ekonomických subjektů.

Data o nově hlášených případech dočasné pracovní neschopnosti a související ukazatele, jsou ČSÚ dále zpracovány v členění podle pohlaví, sídla (na úrovni krajů a okresů dle klasifikace CZ NUTS), velikosti (dle počtu zaměstnanců) a převažující ekonomické činnosti (na úrovni sekcí a oddílů odvětvové klasifikace CZ-NACE) zaměstnavatele osob nemocensky pojištěných. Rozlišení dle krajů a okresů vychází z údaje o sídle útvaru, který vede evidenci mezd u zaměstnavatele osoby, která je v pracovní neschopnosti.

<sup>1</sup> Podrobné informace k tiskopisu Rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti lze nalézt na internetových stránkách ČSSZ <http://www.cssz.cz/cz/nemocenske-pojisteni/novy-zakon-o-nemocenskem-pojisteni/informace-k-novym-tiskopisum-vyplnovanymi-osetrujicimi-lekari.htm>

## 2.2 Sledované ukazatele

### Dočasná pracovní neschopnost (DPN)

Dočasná pracovní neschopnost je stav člověka, který je lékařem ze zdravotních důvodů dočasně uznán neschopným k výkonu svého dosavadního zaměstnání. Ošetřující lékař zdůvodní dočasnou pracovní neschopnost uvedením jedné z následujících kategorií na formuláři „Rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti“:

- **nemoc** - za případy dočasně pracovní neschopnosti pro nemoc jsou považovány všechny případy nemoci a úrazu podle Mezinárodní statistické klasifikace nemocí a přidružených zdravotních problémů (MKN-10). Kategorie nemoc zahrnuje kromě nemocí též úrazy, které nejsou lékařem, který vyplňuje formulář Rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti, vyhodnocené jako pracovní úraz či ostatní úraz (poškození zdraví, na jehož následky je postižený v dočasné pracovní neschopnosti).
- **pracovní úrazy** - pracovním úrazem se rozumí poškození zdraví nebo smrt, které byly zaměstnanci způsobeny nezávisle na jeho vůli krátkodobým, náhlým a násilným působením vnějších vlivů nebo vlastní tělesné síly při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním (viz § 380 odst. 1 až 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce).
- **ostatní úrazy** – za ostatní úrazy jsou považovány případy poškození zdraví, na jehož následky je postižený v dočasné pracovní neschopnosti, které však lékařem nebyly vyhodnoceny jako pracovní úraz (§ 380 odst. 1 až 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce).

### Průměrný počet nemocensky pojištěných

Ukazatel představuje průměrný počet osob, které jsou nemocensky pojištěny podle § 2 zákona č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů a osoby samostatně výdělečně činné pojištěné podle § 145a až 145f zákona č. 100/1988 Sb., o sociálním zabezpečení v úplném znění. Zahrnuje počet nemocensky pojištěných osob, které byly alespoň po 1 den vykazovaného období nemocensky pojištěné u daného zaměstnavatele na jeho mzdové účtárně. Definice nemocensky pojištěných osob je vymezena v § 5 zákona č. 187/2006 Sb., nemocenském pojištění a v § 6 až 10 citovaného zákona (položka tedy zahrnuje i osoby pobírající dávku ošetrovné, peněžitá pomoc v mateřství, rodičovský příspěvek a vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství a osoby vykonávající zaměstnání malého rozsahu). Do průměrného počtu nemocensky pojištěných nejsou zahrnovány ženy na mateřské dovolené ani vojáci základní vojenské služby. Nejsou započteni příslušníci dle bodu 2 písmene a) § 5 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, tj. příslušníci Policie ČR, Hasičského záchranného sboru, Celní správy, Vězeňské služby, Generální inspekce bezpečnostních sborů, Bezpečnostní informační služby a Úřadu pro zahraniční styky a informace a vojáci z povolání.

V případě více překrývajících se pojistných vztahů pojištěnce v rámci jednoho zaměstnavatele a jedné mzdové účtárny se započítává pojištěnec pouze jedenkrát. V ostatních případech je pojištěnec započítáván tolikrát, kolik má pracovních poměrů.

Způsob výpočtu:

Průměrný počet nemocensky pojištěných osob = počet dní nemocenského pojištění jednotlivých pojištěných osob ve vykazovaném období / počet kalendářních dní ve vykazovaném období.



## Průměrný počet nemocensky pojištěných mladistvých

Ukazatel představuje průměrný počet mladistvých nemocensky pojištěných zaměstnanců do 18 let včetně (zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce § 163)

Způsob výpočtu:

Průměrný počet nemocensky pojištěných mladistvých = počet dní nemocenského pojištění mladistvých ve vykazovaném období / počet kalendářních dní ve vykazovaném období.

## Počet pracovně právních pojistných vztahů

Ukazatel udává celkový počet pojistných vztahů nemocensky pojištěných osob, které byly alespoň 1 den vykazovaného období nemocensky pojištěné u daného zaměstnavatele na jeho mzdové účtárně. U zaměstnanců právnických osob a zaměstnanců fyzických osob se započítávají pojistné vztahy všech zaměstnanců nemocensky pojištěných dle § 5 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění a kteří jsou účastny pojištění dle § 6 až 10 citovaného zákona (položka tedy zahrnuje i osoby pobírající dávku ošetrovné, peněžitá pomoc v mateřství, rodičovský příspěvek a vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství a osoby vykonávající zaměstnání malého rozsahu). Nejsou započtení příslušníci dle bodu 2 písmene a) § 5 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, tj., příslušníci Policie ČR, Hasičského záchranného sboru, Celní správy, Vězeňské služby, Generální inspekce bezpečnostních sborů, Bezpečnostní informační služby a Úřadu pro zahraniční styky a informace a vojáci z povolání.

V případě více pojistných vztahů jedné osoby na dané mzdové účtárně se započtou všechny takové pojistné vztahy. Pokud se však pojistné vztahy shodného druhu jedné osoby u jednoho zaměstnavatele překrývají nebo navazují bez mezery je jejich sjednocení považováno za jeden pojistný vztah.

Ukazatel se nepře počítává na počet kalendářních dnů ve sledovaném období jednoho roku.

V roce 2009 došlo ke změně v metodice vykazování a čerpání nemocenské, sběru dat a jejich zpracování Českou správou sociálního zabezpečení (ČSSZ), vlivem změny zákona o nemocenském pojištění se projeví některé odlišnosti oproti dosavadní praxi. Data z České správy sociálního zabezpečení jsou informačním zdrojem pro výpočet ukazatelů pracovní neschopnosti a nemocnosti obecně. Do roku 2009 byly sledovány veškeré ukazatele za jednotlivé zaměstnavatele zvlášť (dle výběrového šetření), přičemž pojištěnec a jeho údaje o dočasné pracovní neschopnosti byly započítávány v rámci jednoho zaměstnavatele pouze jedenkrát. ČSSZ však eviduje dočasné pracovní neschopnosti na každý pojistný vztah zvlášť, bez ohledu zda jde vztah u jednoho či více zaměstnavatelů. Od roku 2009 bylo tedy nutné přidat ukazatel počet pracovně právních pojistných vztahů, který není závislý na příslušném zaměstnavateli a slouží správnému porovnání údajů o dočasných pracovních neschopnostech.

## Počet nově hlášených případů dočasné pracovní neschopnosti

Vykazují se nově hlášené případy pracovní neschopnosti ve sledovaném období na základě hlášení o vzniku pracovní neschopnosti nemocensky pojištěných osob.

Na rozdíl od statistik nově hlášených případů dočasné neschopnosti, ČSÚ, sleduje a zjišťuje Ústav zdravotnických informací a statistiky ČR dočasné pracovní neschopnosti z dat ČSSZ pouze pro případy ukončené ve sledovaném roce. Rozdíly v počtech nově hlášených a ukončených případů dočasné pracovní neschopnosti mezi oběma zdroji jsou dány odlišnou metodikou sběru dat.

## Počet kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti

Ukazatel vykazuje celkový počet kalendářních dnů, po které byli v daném období (roce) nemocensky pojištění zaměstnanci práce neschopni z příčin uvedených ve formuláři „Rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti“. Počet kalendářních dnů strávených v pracovní neschopnosti je zjišťován na základě hlášení o vzniku a ukončení pracovní neschopnosti. Do počtu případů a počtu kalendářních dnů pracovní neschopnosti patří i pracovní neschopnost vzniklá po zániku pojištění v tzv. ochranné lhůtě sedmi kalendářních dnů.

## Pracovní úrazy s pracovní neschopností delší než 3 dny

Ukazatel zahrnuje případy pracovních úrazů, které měly za následek pracovní neschopnost delší než tři kalendářní dny. Do těchto tří dnů se nezapočítává den, ve kterém k úrazu došlo.

## Počet případů pracovní neschopnosti na 100 pojištěnců

Ukazatel vyjadřuje počet nově hlášených případů pracovní neschopnosti, které připadají v průměru na 100 nemocensky pojištěných.

Způsob výpočtu:

Počet případů pracovní neschopnosti na 100 pojištěnců = nově hlášené případy dočasné pracovní neschopnosti x 100 / průměrný počet osob nemocensky pojištěných.

## Průměrná délka trvání pracovní neschopnosti ve dnech

Ukazatel vyjadřuje, kolik kalendářních dnů pracovní neschopnosti v průměru připadá na jeden nově hlášený případ pracovní neschopnosti

Způsob výpočtu:

Průměrná délka trvání pracovní neschopnosti ve dnech = počet kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti / počet nově hlášených případů dočasné pracovní neschopnosti.

## Průměrné procento dočasné pracovní neschopnosti

Ukazatel průměrné procento pracovní neschopnosti udává, kolik ze 100 pojištěnců je průměrně každý den v pracovní neschopnosti pro nemoc či úraz. Zohledňuje, jak celkový počet případů pracovní neschopnosti (jak často lidé do pracovní neschopnosti nastupují), tak i průměrné trvání jednoho případu pracovní neschopnosti (jak dlouho v pracovní neschopnosti zůstávají). Vyjadřuje podíl kalendářních dnů pracovní neschopnosti na celkovém kalendářním fondu pojištěnců ve sledovaném období (roce) vyjádřený v procentech.

Způsob výpočtu:

Průměrné procento dnů strávených v pracovní neschopnosti = počet kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti x 100) / (průměrný počet osob nemocensky pojištěných x počet kalendářních dnů ve sledovaném období.

## Průměrný denní stav práce neschopných

Ukazatel představuje počet nemocensky pojištěných, kteří byli ve sledovaném období (roce) průměrně denně nepřítomni v práci z důvodů pracovní neschopnosti pro pracovní úraz.

Způsob výpočtu:

Průměrný denní stav práce neschopných = kalendářní dny dočasné pracovní neschopnosti / počet kalendářních dnů ve sledovaném období.

