

6. Trh práce

Dopady hospodářské recese na trh práce nebyly dosud výrazné, v řadě oblastí služeb převážil efekt postpandemického zotavování.

Tuzemský trh práce reagoval na mělkou hospodářskou recesi, patrnou ve druhé polovině loňského roku, se zpožděním a v řadě ohledů navíc dosud nejednoznačně. Dopady energetického šoku i předcházejících pandemických restrikcí byly z pohledu odvětví či postavení pracovníků v zaměstnání značně nerovnoměrné. Produkce v řadě energeticky náročných oborů loni i letos klesala, na což podniky postupně reagovaly sníženou poptávkou po práci. Slabší byly také krátkodobé výhledy u zaměstnanosti. Na druhou stranu mnohá tržní odvětví služeb pokračovala v postpandemickém zotavování podpořeném posílením příjezdového cestovního ruchu i uprchlickou vlnou z Ukrajiny. Počet evidovaných volných pracovních míst se sice meziročně snížil (i vlivem postupné absorpce žen z Ukrajiny na pracovní trh), obecná míra nezaměstnanosti však výrazněji nevzrostla a setrvala blízko historického minima. Obavy lidí z růstu nezaměstnanosti od počátku letošního roku slábly. Příznivé postavení zaměstnanců na pracovním trhu práce doprovázené nebývale silným růstem životních nákladů domácností zvyšovalo tlak na růst mezd v ekonomice.

Mezikvartální pokles zaměstnanosti se zastavil díky nárůstu počtu drobných podnikatelů na počátku roku.

Celková zaměstnanost¹ se letos v 1. čtvrtletí mezikvartálně mírně zvýšila o 0,4 % a fakticky tak kompenzovala mělký pokles z 2. pololetí 2022. Počet pracovníků v ekonomice (5,47 mil.) jen těsně zaostal za absolutním maximem. Letošní oživení souviselo s citelným růstem počtu drobných podnikatelů, resp. sebezaměstnaných² (mezičtvrtletně o 3,4 %), k němuž došlo napříč takřka všemi hlavními odvětvími (vyjma oblasti nemovitostí). Sebezaměstnaných přibýlo i v meziročním srovnání (+17 tis.), za vrcholem z éry předpandemické konjunktury ale jejich počet stále ztlačoval³. Meziroční růst celkové zaměstnanosti ovšem i letos táhli zejména zaměstnanci (+59 tis.), na rozdíl od předchozích let docházelo k rozšiřování pracovních míst z drtivé části jen v terciárním sektoru. V něm se nejvíce projevilo zrychlení růstu zaměstnanosti ve veřejných službách, kde vznikaly nové pozice v oblastech tradičně spojených s vysokým zastoupením žen (vzdělávání, zdravotní a sociální péče). Relativně nejvíce (obdobně jako za celý loňský rok) ale narůstaly stavy zaměstnanců v informačních a komunikačních činnostech (+4,3 %), vyšší poptávku po práci signalizovaly i sofistikovanější služby pro podniky (přibývalo zaměstnanců i drobných podnikatelů). Naopak ve zpracovatelském průmyslu pod vlivem přetrvávajících problémů s dodavatelskými řetězci umocněných silnými nákladovými tlaky vyvolanými růstem energií a dalšími mezivstupy celkový počet pracovníků meziročně pouze stagnoval a dosáhl nejslabší dynamiky od poloviny roku 2021. Na loňské úrovni setrvala zaměstnanost i v těžbě a energetice. Za vyšším letošním počtem pracovníků ve stavebnictví (+3,5 %) i v primárním sektoru (+1,5 %) stáli převážně drobní podnikatelé.

Růst odpracovaných hodin byl ovlivněn meziročním poklesem nemocností.

Celkový počet odpracovaných hodin v ekonomice se v 1. čtvrtletí meziročně zvýšil o 1,6 %, rostl tak mírně vyšším tempem než celková zaměstnanost. Za vyšší odpracovanou dobou stál pokles nemocností (1. čtvrtletí 2022 bylo ještě negativně ovlivněno doznívající pandemií), v opačném směru patrně působilo rozšiřování zkrácených pracovních úvazků (související s rostoucí zaměstnaností žen podpořenou uprchlickou vlnou i nově zavedeným daňovým zvýhodněním zkrácených úvazků). Růst odpracované doby předbíhal dynamiku zaměstnanosti zejména ve veřejných službách a v oblasti služeb pro podniky.

Tuzemští zaměstnavatelé dále poptávali pracovníky ze zahraničí. Od ledna do dubna 2023 se však již počet zaměstnaných cizinců příliš neměnil, což

Vzhledem k značně omezenému rezervoáru volných pracovních sil v Česku i silnému tlaku na optimalizaci výrobních nákladů poptávali tuzemští zaměstnavatelé nadále ve zvýšené míře nové pracovníky ze zahraničí. Příležitost zde nepochybně představovali uprchlíci z Ukrajiny, kteří se sice svou demografickou skladbou (vysoké zastoupení žen s dětmi) i motivací příchodu odlišují od tradičních skupin pracovních migrantů z východu, jejich nábor je však pro firmy

¹ Údaje o zaměstnanosti vycházejí z pojetí národních účtů. Jsou vyjádřeny ve fyzických osobách a očištěny o sezónní vlivy. Na rozdíl od údajů z podnikové statistiky či z výběrového šetření pracovních sil (VŠPS) zahrnují např. i odhad vlivu šedé ekonomiky.

² Z detailnějších údajů z VŠPS plyne, že počet zaměstnavatelů (podnikatelů se zaměstnanci) se nadále snižoval (pátým rokem v řadě). Tato skupina podnikatelů je v metodice národních účtů řazena do kategorie zaměstnanců.

³ Ve váhově nejvýznamnějších segmentech ekonomiky – zpracovatelském průmyslu či uskupení obchod, doprava, ubytování a pohostinství – byl letos oproti počátku roku 2019 nižší zhruba o šestinu.

mohlo souviset se slabšími výsledky tradičních výrobních odvětví v Česku.

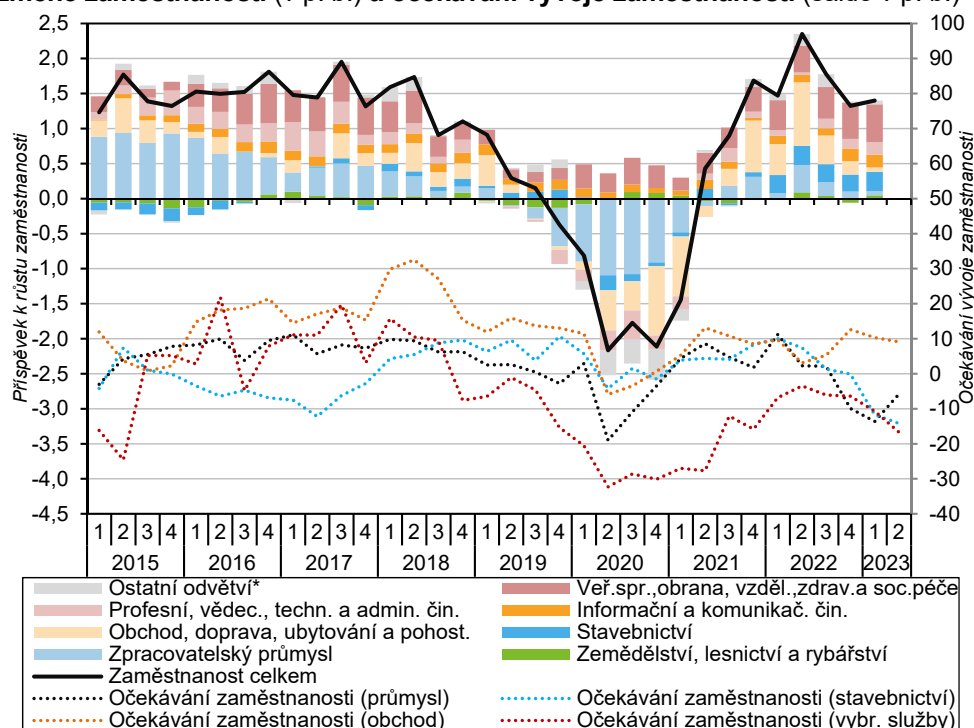
spojen s relativně nižšími administrativními náklady. Celkový počet cizích státních příslušníků v zaměstnaneckém postavení na území ČR dosáhl (dle evidence úřadů práce) letos v dubnu 776 tis. a oproti loňskému lednu vzrostl o 78,9 tis. K tomu zásadně přispěli občané Ukrajiny (+57,6 tis., z toho ženy +47,5 tis.), s odstupem Slováci (+5,1 tis.), Filipínci (+2,1 tis.) a Poláci (+1,8 tis.), dále Indové, Vietnamci, Rusové a Maďaři. Mírně ale klesly stavy zaměstnanců z Běloruska i Bulharska. Počet všech pracujících cizinců se však během letošních měsíců již téměř neměnil, zaměstnanců z Ukrajiny dokonce mírně ubylo (z 261,7 tis. v lednu na 256,1 tis. v dubnu), což mohlo souviset se zastavením růstu celkové zaměstnanosti v průmyslu.

Očekávání podniků v oblasti zaměstnanosti se postupně zhoršovala. Obchodníci si stále udržovali mírný optimismus.

Krátkodobá očekávání podniků v celé ekonomice v oblasti zaměstnanosti se po optimistických výhledech z počátku loňského roku (kdy byla nejpriznivější od léta 2019) postupně mírně zhoršovala. Tento nepříznivý vývoj souvisel zejména s trendy v průmyslu a stavebnictví. Pozitivní výhled v oblasti zaměstnanosti si i přes klesající spotřebu domácností udržovaly podniky v obchodu. Dle údajů z dubna 2023 naopak plánovalo v nejbližších třech měsících snížit počty zaměstnanců 14 % podniků v průmyslu, 18 % ve stavebnictví a 27 % ve službách. Situace na úrovni dílčích odvětví v rámci průmyslu i služeb se přirozeně odlišovala⁴. Vlivem zhoršení celkových ekonomických výhledů i neočekávaného většího přílivu osob z Ukrajiny na tuzemský pracovní trh klesl oproti počátku loňského roku ve většině hlavních odvětví podíl podniků, pro něž představuje nedostatek pracovní síly jednu z významných růstových bariér – nejvíce patrné to bylo ve stavebnictví (kde však stále tento problém představoval hlavní bariéru), nejméně v průmyslu.

Mírně poklesla role nedostatku pracovníků jako důležité růstové bariéry v hlavních odvětvích.

Graf č. 13 Celková zaměstnanost (meziročně v %), příspěvky odvětví k meziroční změně zaměstnanosti (v p. b.) a očekávání vývoje zaměstnanosti (saldo v p. b.)



* Těžba a energetika; Peněžnictví a pojišťovnictví; Činnosti v oblasti nemovitostí; Kulturní, zábavní a rekreační činnosti. Poznámka: Saldo očekávání vyjadřuje rozdíl v p. b. mezi kategoriemi růst versus pokles zaměstnanosti v nejbližších třech měsících. Údaje jsou sezónně očištěny a vztahují se k druhému měsíci daného čtvrtletí. Zdroj: ČSÚ (národní účty), Eurostat (konjunkturální průzkumy)

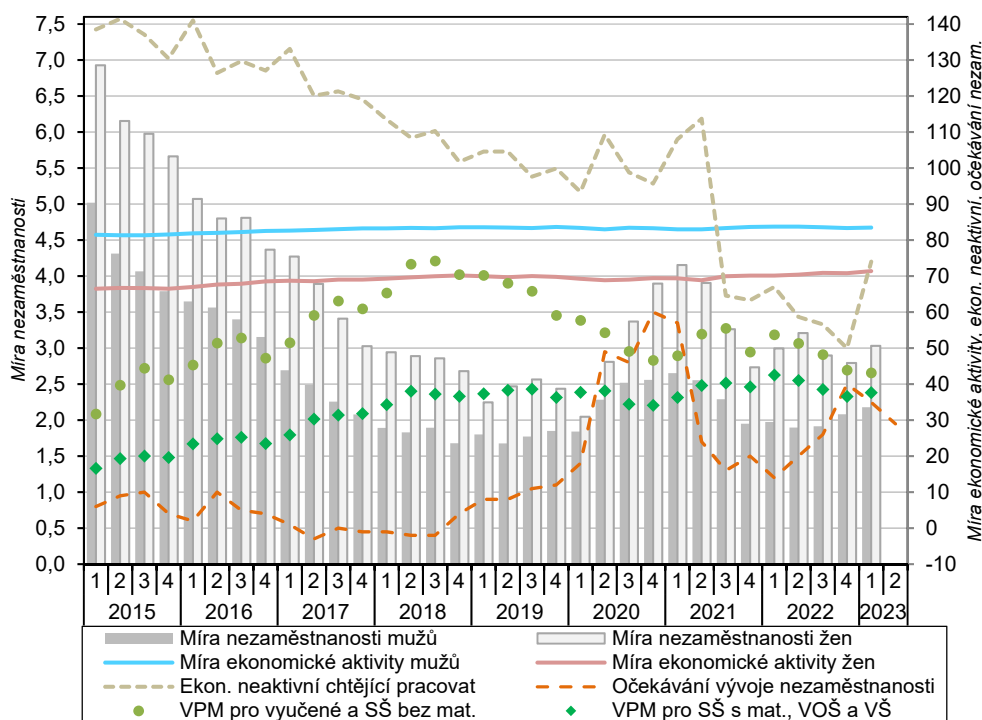
⁴ Redukci počtu zaměstnanců očekávaly (dle šetření z dubna 2023) podniky ve výrazné většině průmyslových oborů – jak energeticky náročných (hutnictví, kovovýroba, výroba stavebních materiálů, chemický průmysl či potravinářství), tak i v řadě menších oborů (textilní, oděvní, papírenský a nábytkářský průmysl). Naopak mírně pozitivní výhledy přetrvávaly ve výrobě dopravních prostředků, výrobě počítačů, elektronických a optických přístrojů, z menších oborů pak ve farmacii, tiskárenství či obuvnictví). Ve službách byla negativní očekávání patrná ve všech druzích dopravy, u cestovních kanceláří a agentur, ve vydavatelských činnostech, v peněžnictví, telekomunikacích či v oblasti reklamy. Naopak u řady jiných podnikových služeb (právní a účetnické činnosti, služby pracovních agentur) či v oblasti pojišťovnictví, programování, v kurýrních činnostech, pohostinství a skladování podniky spíše očekávají vyšší zaměstnanost.



Obecná míra nezaměstnanosti i počet dlouhodobě nezaměstnaných se letos mírně zvýšily.

Obecná míra nezaměstnanosti⁵, jež po většinu loňského roku stagnovala blízko historického minima, se od počátku letošního roku začala mírně zvyšovat. V dubnu tak bylo bez práce 2,3 % ekonomicky aktivních mužů (ve věku 15 až 64 let), resp. 3,5 % žen. V obou případech činilo meziroční navýšení míry 0,3 p. b. S tím korespondují také údaje o uchazečích o zaměstnání registrovaných na úřadech práce (ÚP), jejichž průběh odpovídal běžným sezónním vlivům⁶. Rovněž počet dlouhodobě nezaměstnaných se meziročně navýšil jen mírně. V 1. čtvrtletí 2023 dle údajů VŠPS činil necelých 40 tis. a tvořil zhruba čtvrtinu všech nezaměstnaných. Žen nezaměstnaných déle než rok meziročně ubylo (zejména vlivem poklesu ve skupině 30–44 let, což může naznačovat lepší možnosti pracovního uplatnění žen s malými dětmi), u mužů došlo naopak k mírnému růstu (hlavně vlivem vyšší dlouhodobé nezaměstnanosti ve vyšším produktivním věku). Nezaměstnanost v ČR má při přetrvávající vysoké zásobě volných pracovních míst⁷ do značné míry stále frikční charakter. Na druhou stranu v 1. čtvrtletí poprvé po dvou letech výrazněji vzrostl počet ekonomicky neaktivních osob deklarujících ochotu pracovat, ale v současnosti práci aktivně nehledajících (z 50 tis. v předchozím čtvrtletí na 74 tis., často kvůli nemožnosti okamžitého nástupu do zaměstnání).

Graf č. 14 Obecná míra nezaměstnanosti a míra ekonomické aktivity (v %, věk 15 až 64 let), ekonomicky neaktivní chtějící pracovat (v tis. osob)*, volná pracovní místa (v tis.) a očekávání nezaměstnanosti od domácností (v p. b.)**



Pozn.: Míry nezaměstnanosti i ekonomické aktivity jsou sezónně očištěny. VPM = volná pracovní místa (stav na konci čtvrtletí)
 *Jde o osoby, které nepracují, aktivně práci nehledají, ale přitom uvádějí, že by chtěly pracovat.
 **Sezónně očištěné saldo očekávání nezaměstnanosti v nejbližších 12 měsících (rozdíl mezi procentuální četností odpovědí domácností, růst a pokles vyjádřený v procentních bodech). Vztahuje se k prostřednímu měsíci daného čtvrtletí.
 Zdroj: ČSÚ (VŠPS, konjunkturální průzkum), MPSV (volná pracovní místa registrovaná na úřadech práce v ČR)

Obavy lidí z růstu nezaměstnanosti v 1. čtvrtletí slábly, přesto

Obavy lidí z růstu nezaměstnanosti, jež se po většinu loňského roku zvyšovaly, patrně kulminovaly ve 4. čtvrtletí. Současně s nižším negativním očekáváním celkové ekonomické situace od počátku roku 2023 postupně slábly i předpokládané vlastní finanční kondice

⁵ Není-li uvedeno jinak, vycházejí všechny údaje o mírách nezaměstnanosti z VŠPS (dle metodiky ILO) a jsou očištěny o sezónní vlivy.
⁶ Dle údajů MPSV činil sezónně neočištěný podíl dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15 až 64 let na obyvatelstvu stejného věku loni v lednu 3,6 %, v červnu 3,1 % a v prosinci 3,7 %. Letos v lednu vystoupal na 3,9 % (nejvýše od května 2021), v dubnu klesl na 3,6 %.
⁷ Na konci dubna nabýzely ÚP v ČR 285 tis. volných míst (z toho méně než šest měsíců v nabídce bylo 129 tis. míst). Celkový počet míst letos od počátku roku nepatrně roste (efekt sezónní nabídky volných míst se zhruba vyrovnal vlivu zhoršených očekávání firem v oblasti zaměstnanosti). Meziročně ubylo míst o šestinu, což lze částečně spojit s postupnou integrací ukrajinských uprchlíků na pracovní trh. Snížil se hlavně počet míst vyžadujících pouze základní vzdělání (-45 tis.), v menší míře došlo ale k poklesu u všech tříd zaměstnání a drtivě většiny skupin dle požadovaného vzdělání (nižší procentní úbytky nastaly u pozic vyžadujících alespoň maturitní vzdělání).

zůstaly nad dlouhodobým průměrem.	domácností. I přesto byl počet lidí očekávajících v nejbližších dvanácti měsících růst nezaměstnanosti znatelně vyšší než v konjunkturálním období na konci minulé dekády.
Mezikvartální nominální růst průměrné mzdy mírně zrychloval.	Průměrná hrubá měsíční nominální mzda (na zaměstnance, při zohlednění délky úvazku) činila v 1. čtvrtletí 2023 na 41 265 tis. korun a meziročně byla vyšší o 8,6 %. Mzda po očištění od sezónních vlivů se mezikvartálně navýšila o 2,2 % – tedy nejvíce za posledních sedm čtvrtletí. Ani mírná mzdová akcelerace ale zdaleka nestačila zaměstnancům pokrýt prudce rostoucí životní náklady. Meziroční dynamika spotřebitelských cen se totiž v 1. čtvrtletí ve srovnání s koncem loňského roku ještě mírně zvýšila a reálná mzda se tak na počátku roku propadla o 6,7 %. Snížení kupní síly průměrných zaměstnaneckých výdělků pokračovalo již šestý kvartál v řadě (nejdéle v současném miléniu) a intenzita tohoto „znehodnocení“ byla natolik vysoká, že letošní reálná mzda zhruba odpovídala úrovni z roku 2017. Meziroční pokles reálné mzdy nastal letos téměř ve všech sledovaných odvětvových sekcích (vyjma energetiky) i u veškerých hlavních průmyslových oborů, shodně jako napříč všemi kraji ČR. Mzdový vývoj v 1. čtvrtletí 2023 (shodně jako po celý loňský rok) tak byl patrně rozhodujícím faktorem snížení celkové kupní síly tuzemských domácností ⁸ .
Hluboký meziroční propad reálných mezd pokračoval šestý kvartál v řadě. Koupěschopnost průměrných výdělků dosáhla pouze úrovně roku 2017.	Mzdový růst odrážel přetrvávající nerovnováhy na pracovním trhu spojené se stále nízkou nezaměstnaností, vysokým počtem volných míst i tím, že nedostatek zaměstnanců významně limitoval produkci v některých odvětvích. To bylo posíleno dopadem silného růstu životních nákladů domácností, jenž motivoval zaměstnance k odpovídajícímu posílení pracovních příjmů (tlakem na stávající zaměstnavatele, popř. vyšší ekonomickou aktivitou – např. formou vedlejších pracovních úvazků). Částečně, byť patrně v menší míře, působilo v některých odvětvích na výši výdělků pokračující navyšování minimální mzdy ⁹ . Mezi nejvýznamnější faktory tlumící mzdový růst v ekonomice patřila zhoršená finanční situace některých podniků (z důvodu klesající poptávky po produkci a silného růstu nemzdových výrobních nákladů), úsporná opatření ve veřejném sektoru projevující se nastavením platových tarifů v rozpočtové sféře (zmrazení či jen velmi mírný růst u většiny skupin pracovníků) ¹⁰ . Zatím zřejmě omezený a nejednoznačný dopad na úroveň průměrných mezd měl příchod ukrajinských uprchlíků ¹¹ .
Mzdový růst stimulovalo přetrvávající napětí na pracovním trhu posílené snahou zaměstnanců o kompenzaci pokračujícího propadu reálných výdělků.	Mzdový růst se v 1. čtvrtletí 2023 mezi hlavními odvětvími značně odlišoval, a to jak v tržní sféře, tak v oblasti, kde o výši výdělků rozhoduje primárně stát. Nejrychleji rostla zaměstnancům průměrná mzda v malém a na kvalifikační požadavky náročném odvětví energetiky ¹² (+23,1 %). V rekordním mzdovém tempu se zde promítly zejména mimořádné odměny vázané na příznivé hospodářské výsledky. Průměrná hrubá měsíční mzda pracovníků v tomto odvětví tak přesáhla 79 tis. korun a poprvé v historii převýšila úroveň výdělků jak v oblasti finančnictví, tak IT. V informačních a komunikačních činnostech se mzdy zvýšily v průměru o 8,4 % (při pokračujícím svižném růstu evidenčního počtu zaměstnanců), v peněžnictví a pojišťovnictví jen o 4,8 % (částečně i vlivem loňské základny navýšené o mimořádné odměny). I tak činil letos průměrný absolutní růst měsíčních mezd ve finančnictví 3 466 korun a byl skoro o desetinu vyšší než v celé ekonomice. Z tržních odvětví služeb vykázalo svižný mzdový růst ubytování, stravování a pohostinství (+11,4 %). Spíše než o dopad navýšené minimální mzdy zde šlo o důsledek pokrizového oživení (o čemž svědčí také rostoucí zaměstnanost) v kombinaci s obtížným hledáním nových či
V odvětvích s dominancí státu převažoval vliv úsporných opatření.	
Mzdový růst byl mezi odvětvími značně různorodý.	
Příznivé hospodářské výsledky se odrazily v rekordním mzdovém růstu v energetice.	
Dynamický růst výdělků v činnostech v oblasti nemovitostí pokračoval, k oživení došlo v oblasti	

⁸ Hrubý disponibilní důchod (HDD) domácností se v reálném vyjádření ve 4. čtvrtletí 2022 meziročně snížil o 3,2 % (objem mezd a platů v pojetí národních účtů se ve stejném období reálně propadl o 7,7 %). Mzdy a platy zohledňují (na rozdíl od podnikové statistiky) i další faktory, např. šedou ekonomiku, možné zvýšení ekonomické aktivity obyvatel, např. formou druhých zaměstnání či dohod o provedení práce. HDD zahrnuje vedle mezd a platů i příjmy plynoucí z podnikání či z vlastnictví kapitálu a také sociální transfery od státu, vč. donedávna plně valorizovaných starobních důchodů (efekt úpravy valorizačního schématu z důvodu úsporných opatření se poprvé projevilo v červnu 2023).

⁹ Od ledna 2023 došlo k navýšení minimální mzdy o 6,8 % (srovnatelně jako v předchozím roce). Na rozdíl od praxe z minulých let však nebyl posun minimální mzdy doprovázen zvýšením hranice u tzv. zaručených mezd (ta letos vzrostla jen v kvalifikačně nejvyšší skupině prací, v níž ale minimální mzdu patrně pobírá jen zlomek zaměstnanců).

¹⁰ Výjimkou bylo odvětví veřejné správy, obrany a sociálního zabezpečení. Od 1. září 2022 došlo k 10% navýšení platových tarifů u zaměstnanců spadajících pod služební zákon. Od ledna 2023 se zvýšily i platové tarify u vojáků a příslušníků bezpečnostních sborů (o 10 %).

¹¹ Tyto osoby se na pracovní trh zapojovaly pozvolna a často primárně prostřednictvím zkrácených úvazků či pouze formou různých dohod.

¹² Zahrnuje výrobu a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu.



ubytování, stravování a pohostinství.

V dopravě a obchodu rostly průměrné výdělky obdobně jako v celé ekonomice, objem vyplacených mezd zde ale mírně zaostával.

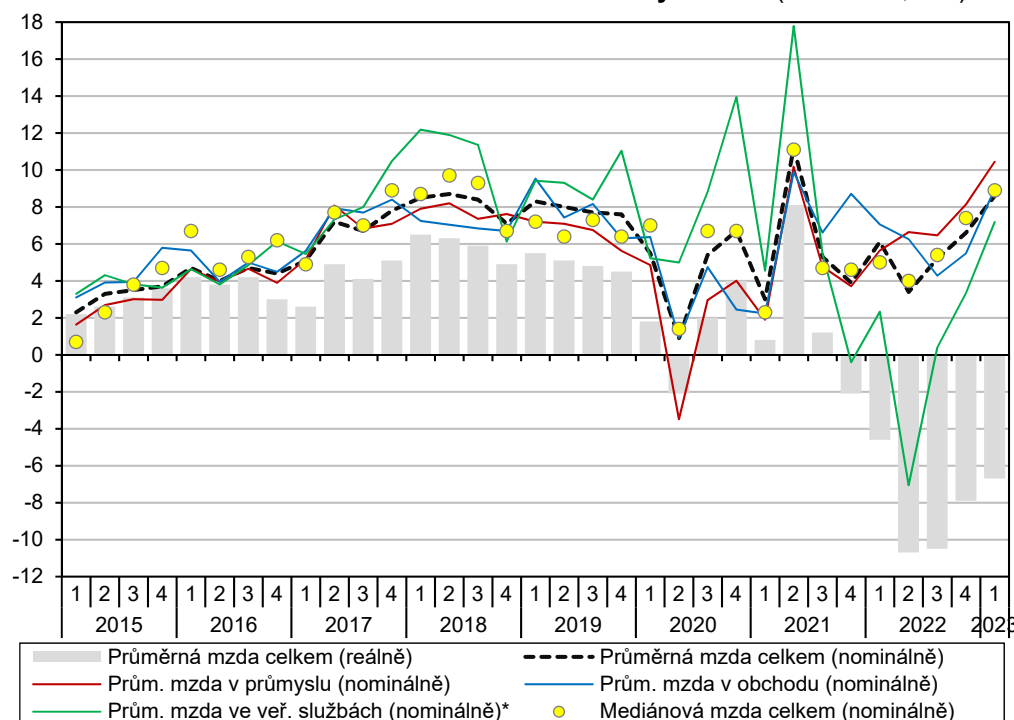
Meziroční růst průměrných mezd v odvětvích s významnou rolí státu zaostal za úrovní celé ekonomiky.

K akceleraci průměrných mezd mohly průmyslové podniky přistoupit i díky racionalizaci pracovních míst.

udržením stávajících pracovníků (průměrná mzda zde nedosáhla ani třetiny úrovně všech výše uvedených odvětví). Výdělky rostly svižně i v činnostech v oblasti nemovitostí (+10,4 %), dvojciferný růst zaznamenaly druhý rok v řadě. Ve váhově významných odvětvích obchodu a dopravy se průměrné mzdy zvyšovaly obdobným tempem jako v celé ekonomice, na rozdíl od většiny odvětví služeb ale nebyly doprovázeny přírůstkem zaměstnaneckých míst. Těch naopak (po nepříznivém loňském vývoji) letos přibýlo v administrativních a podpůrných činnostech, v nichž jsou (v pojetí podnikových statistik) zahrnuti agenturní pracovníci. Průměrná měsíční mzda zde zřejmě vlivem nástupu nových pracovníků na nízko-kvalifikované pozice vzrostla mírněji (+7,0 %) a nepřesáhla 30 tis. korun.

Mzdy v odvětvích s významnou rolí státu¹³ rostly v úhrnu letos (stejně jako po celý loňský rok) podprůměrně (meziročně o 7,2 %). I tak se zde v rámci 1. čtvrtletí jednalo o relativně nejsilnější navýšení za poslední čtyři roky. Bylo taženo především oblastí veřejné správy (vč. obrany a povinného sociálního zabezpečení), kde však došlo v předchozích dvou letech k faktickému zmrazení platové úrovně. Menší roli sehrálo také navýšení platových tarifů zaměstnancům v kultuře (jež bylo realizováno loni v září). Naopak mnohem střídměji rostly výdělky ve zdravotnictví (+5,9 %) a rovněž ve vzdělávání (+3,9 %)¹⁴, v němž jejich výše nedosáhla úrovně národního hospodářství (podobně tomu bylo na počátku roku také v předchozích letech). Mimo terciární sektor si významněji polepšili zaměstnanci ve zpracovatelském průmyslu, kde mzdový růst zrychlil až na 9,8 % (přesto zde výše výdělků mírně zaostávala za úrovní celé ekonomiky). Nadprůměrné mzdové tempo vykazaly v 1. čtvrtletí všechny (z hlediska zaměstnanosti) nejvýznamnější průmyslové obory (vyjma energeticky náročné výroby stavebních materiálů). K akceleraci průměrných mezd mohly průmyslové firmy v období zhoršených hospodářských výsledků přistoupit i díky racionalizaci pracovních míst. K té dlouhodobě dochází v těžbě a dobývání, kde mzdy letos v průměru posílily o 11,6 % (v rámci 1. čtvrtletí šlo o nejvyšší tempo od roku 2008).

Graf č. 15 Průměrná nominální a reálná mzda a mzdový medián (meziročně, v %)



*Zahrnuje odvětví s významnou rolí vládního sektoru: Veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení; Vzdělávání; Zdravotní a sociální péče; Kulturní, zábavní a rekreační činnosti. Zdroj: ČSÚ

¹³ Pro zjednodušení zahrnuje odvětví Veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení; Vzdělávání; Zdravotní a sociální péče; Kulturní, zábavní a rekreační činnosti.

¹⁴ Do růstu průměrných mezd se zde promítlo navýšení platových tarifů nepedagogickým pracovníkům o 10 %, realizované od loňského září.

Růst mzdového mediánu zrychloval. Střední výdělky rostly svižněji mužům než ženám. Celková mzdová diference se nezměnila.

Medián mezd v celé ekonomice se v 1. čtvrtletí 2023 meziročně zvýšil o 8,9 % a potvrzoval i na střední úrovni výdělků, že jejich nominální růst od poloviny loňského roku akceleroval. Medián mzdy mužů činil letos měsíčně 37,7 tis. korun, u žen 31,9 tis. korun. Shodně jako po celý loňský rok rostly výdělky svižněji mužům (+9,7 %) než ženám (+8,6 %), což souviselo se slabší mzdovou dynamikou v oblasti veřejných služeb. Mezera mediánových výdělků mezi pohlavími se tak mírně prohloubila (na 15,5 %). U velmi nízkých výdělků (dolní decil) však ženy pobíraly v hrubém jen o 7,3 % méně než muži. Celková mzdová diference se v posledních čtvrtletích neměnila, také v letošním roce vzrostly mzdy nejlépe placených zaměstnanců srovnatelným procentním tempem jako výdělky osob v nejnižším příjmovém decilu.

