

c) Důvody, proč některé podniky neposkytovaly DOV

Jak již bylo uvedeno stručně v oddíle 2, písm.a), **podniků neposkytujících DOV svým zaměstnaným osobám bylo 27,8%** (resp. 12 063 v absolutním vyjádření) ze souboru všech 43 403 šetřených podniků. Největší podíl těchto podniků se vyskytoval ve dvou nejnižších velikostních skupinách - u podniků s počtem osob 10 - 19 (68,0% z celku) a 20 - 49 (25,7%). Ve skupině 50 - 249 osob už to bylo pouze 5,9% podniků, ve skupině 250 - 499 dokonce jen 0,4% a ve dvou nejvyšších skupinách (500 - 999 osob a 1 000 osob a více) se již nevyskytovaly podniky, které by DOV zaměstnaným osobám neposkytovaly.

Z hlediska váhy jednotlivých důvodů, proč podniky neposkytovaly DOV zaměstnaným osobám (viz tab.č. 5a), **se na prvním místě objevil s naprostou převahou důvod, že stávající kvalifikace, dovednosti a schopnosti zaměstnaných osob odpovídaly současným potřebám podniku (72,4%).** Na druhém místě byl důvod, že **podnik upřednostňoval získávání osob s požadovanou kvalifikací, dovednostmi a způsobilostmi (23,9%).** Na dalších čtyřech místech se vyskytly důvody, které byly relativně rovněž významné, ale pohybovaly se již na nižší úrovni – vysoké náklady na kurzy DOV (9,8%), jiné, nespecifikované důvody (9,2%), vysoké pracovní zatížení a nedostatek volného času zaměstnaných osob (8,3%) a vzdělávání se uskutečnilo v předchozích letech (6,8%). **Na posledních třech místech se umístily důvody s velmi nízkým zastoupením – upřednostňování POV před DOV (1,8%), nedostatek vhodných nabídek kurzů DOV (1,0%) a obtíže s identifikací potřeb DOV (0,5%).** Stejně jako u předchozí části (ad b)) je nutné upozornit na skutečnost, že dílčí procentní vyjádření u všech vymezených důvodů se nemůže rovnat 100%, neboť podniky mohly uvádět více jak jen jeden z důvodů.

Budeme-li posuzovat **četnost opět čtyř shora uvedených nejfrekventovanějších odpovědí podniků** (kromě odpovědí na jiné, blíže nespecifikované důvody) **z odvětvového pohledu** (bez ohledu na velikostní skupiny podniků), pak zjistíme následující skutečnosti (viz tab.č. 5b).

V případě odpovědí, že **současná vzdělanostní úroveň zaměstnaných osob odpovídá potřebám podniku**, oscilovaly tyto odpovědi podniků téměř všech odvětví okolo průměru s výjimkou odvětví těžby a dobývání nerostných surovin (nejvyšší zastoupení odpovědí – 81,8%) a dalších tří odvětví (výstupy v intervalu 79,5 – 81,1%) resp. na straně druhé odvětví finančního zprostředkování, pojištění a penzijního financování (nejnižší zastoupení odpovědí – 53,2%) a další tři odvětví (výstupy v intervalu 64,5 – 68,0%).

V případě odpovědí, že **podnik upřednostňoval získávání osob s požadovanou kvalifikací, dovednostmi a způsobilostmi**, oscilovaly tyto odpovědi většiny podniků okolo průměru s výjimkou odvětví ostatních finančních činností (nejvyšší zastoupení odpovědí – 51,1%) a odvětví finančního zprostředkování, pojištění a penzijního financování (44,7%) resp. na druhé straně odvětví velkoobchodu, kromě motorových vozidel (nejnižší zastoupení odpovědí – 17,3%) a další tři odvětví (výstupy v intervalu 17,8 – 19,8%).

U odpovědí **vysokých nákladů na kurzy DOV** se od průměru směrem nahoru výrazněji odchylovaly podniky tři odvětví: finančního zprostředkování, pojištění a penzijního financování (nejvyšší zastoupení odpovědí – 33,2%), ostatních finančních činností (21,4%) a odvětví informačních a komunikačních činností (20,3%) resp. směrem dolů pak odvětví těžby a dobývání nerostných surovin (nejnižší zastoupení odpovědí – 0,0%) a další čtyři odvětví (v intervalu 5,5 – 7,4%).

U odpovědi **vysokého pracovního zatížení a nedostatku volného času zaměstnaných osob** bylo vybočení z řady směrem nahoru i dolů poměrně výrazné. Směrem nahoru byly vychýleny hodnoty odvětví informačních a komunikačních činností a finančního zprostředkování (nejvyšší zastoupení odpovědí - 47,2%), finančního zprostředkování, pojištění a penzijního financování (43,5%) a poměrně významně i dvou dalších odvětví (ostatní finanční činnosti – 37,5% a výroba motorových vozidel, přívěsů, návěsů a ostatních dopravních prostředků a zařízení – 37,0%). Na druhé straně směrem dolů se výrazněji odchylovaly odvětví výroby textilií, oděvů a usní (nejnižší zastoupení odpovědí – 15,1%) a další čtyři odvětví (výstupy v intervalu 20,9 – 21,6%).

V souvislosti s výstupy ze dvou posledních kategorií kvalitativně strukturovaných otázek (důvody neposkytnutí DOV a důvody, které podniky v poskytování aktivit DOV limitovaly) **můžeme konstatovat, že 1. až na výjimky jsou výsledky z odvětvového hlediska vcelku pochopitelné a zdůvodnitelné a 2. specifikované důvody, které jsou svým obsahem, dikcí shodné u obou těchto kategorií mají pořadí téměř totožné** (rozdíl v pořadí je, s výjimkou odpovědí „jiné důvody“, pouze jedno umístění směrem nahoru či dolů).