

ANALÝZA

6. 3. 2026

Vývoj českého trhu práce – 4. čtvrtletí 2025

Průměrná mzda meziročně vzrostla nominálně o 7,4 %, reálně o 5,1 %. Trendy v hlavních ukazatelích českého trhu práce byly nevýrazné, nezaměstnanost dál plíživě rostla, v posledním období rychleji u žen. Trhu práce dominují čtyřicátníci a padesátníci.

Zaměstnanost, nezaměstnanost a ekonomická neaktivita

Klíčovým ukazatelem pro trh práce je míra zaměstnanosti. Ta ve 4. čtvrtletí 2025 v podstatě stagnovala (meziroční pokles o 0,1 p. b. na 75,7 %). V absolutních počtech zaměstnaných jsou pohyby ovlivňovány demografickými faktory, včetně migrace, které také proměňují vnitřní struktury podle věku, a nyní především ukazují pokračující trend stárnutí pracující populace. Výsledky Výběrového šetření pracovních sil (VŠPS) pro 4. čtvrtletí 2025 představily zvýšení v celkových počtech zaměstnaných i nezaměstnaných, naopak počet ekonomicky neaktivních byl meziročně nižší.

Meziročně přibýlo 68,2 tis. pracujících, což je zvýšení o 1,3 %. Z toho u žen došlo k nárůstu o 78,3 tis., zatímco počet pracujících mužů klesl o 10,1 tis. osob. Tento protichůdný trend nebyl novinkou, vrcholil již v první polovině roku 2025 a nyní se spíše již vyčerpal.

Celkově se zaměstnanost lidí bydlících v bytech dostala na hodnotu 5 272,2 tis. osob. Z hlediska věku se na meziročním přírůstku podílely především okrajové skupiny, nejvíce ta ve věku 60 a více let (o 79,5 tis.), poté věková skupina 45–59 let (o 38,5 tis.) a na druhé straně v nejmladší věkové kategorii 15–24 let přibýlo 26,4 tis. osob. Pracujících ve věku 25–44 let meziročně ubylo.

Z hlediska postavení v zaměstnání vzrostly tentokrát všechny tři hlavní kategorie, pracujících v postavení zaměstnanců meziročně přibýlo o 33,2 tis., počet OSVČ se zvýšil o 34,0 tis. a zaměstnavatelů bylo meziročně o 2,3 tis. více. Podíl podnikatelů na celkové zaměstnanosti byl ve 4. čtvrtletí 2025 na úrovni 15,9 %.

Zaměstnanost v primárním a sekundárním sektoru mírně klesla, o celkový růst zaměstnanosti se postaral pouze terciér, kde najdeme nárůst o 115,8 tis. Před 10 lety, ve 4. čtvrtletí roku 2015, pracovalo v terciárním sektoru 58,8 % všech pracujících osob, aktuálně je to již 63,2 %.

Přesun zaměstnanosti provází i nárůst v počtech vysokoškolsky vzdělaných, kterých bylo již 1 540,8 tis. (29,2 % celkové zaměstnanosti), což představuje meziroční nárůst o 55,3 tis.

Ve 4. čtvrtletí 2025 pracovalo v hlavním zaměstnání na částečný úvazek 514,2 tis. osob, což je meziročně o 30,9 tis. více (nárůst o 6,4 %). Využívají je dominantně pečující ženy, u mužů se objevují více jen u věkové kategorie 60 a více let.

Nezaměstnanost dále plíživě rostla, meziročně se počet lidí hledajících zaměstnání zvýšil o 24,7 tis. na 158,2 tis. Nárůst zasáhl obě pohlaví, nezaměstnaných žen přibýlo o 9,1 tis. na 82,1 tis., nezaměstnaných mužů o 15,6 tis. na 76,1 tis., trendy se během roku převracely v neprospěch žen. Do nezaměstnanosti se aktuálně dostávají zejména osoby v mladším středním věku, nejvíce nezaměstnaných bylo ve věkové kategorii 30–44 let, nezaměstnaných mužů v tomto věku bylo 22,7 tis. a žen 31,5 tis.

Meziročně stoupl také počet osob nezaměstnaných jeden rok a déle (dlouhodobě nezaměstnaní) o 12,9 tis. na 52,2 tis. osob, aktuálně již tvořili takřka třetinu nezaměstnanosti.

ANALÝZA

Míra nezaměstnanosti 15–64letých (v pojetí ILO) se zvýšila o 0,4 p. b. na 3,0 %. V regionálním pohledu byla nejhorší situace nadále v Karlovarském a Ústeckém kraji, kde překračovala pětiprocentní hranici.

Pracovní rezerva (osoby, které nepracují, aktivně práci nehledají, a nesplňují tak podmínky ILO pro nezaměstnané, ale přitom uvádějí, že by chtěly pracovat) se snížila o 1,9 tis. na 75,1 tis.

Poznámka: VŠPS pokrývá jen osoby bydlící v bytech, nikoli na ubytovnách a v podobných kolektivních domácnostech. To negativně ovlivňuje zachycení některých cizineckých skupin, kteří takové způsoby bydlení často využívají. Metodika vážení a dopočtů VŠPS byla od roku 2023 přizpůsobena tomuto způsobu zjišťování, což znamenalo časové řady absolutních údajů o zaměstnanosti, zejména v třídění na věkové skupiny. Váhy VŠPS se nově upravují podle výsledků demografických statistik pro každé čtvrtletí.

Evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané

Předběžné údaje podnikové statistiky ČSÚ potvrzují nevýrazný růstový trend v české ekonomice. Evidenční počet zaměstnanců přepočtených na plně zaměstnané (FTE) se ve 4. čtvrtletí 2025 meziročně zvýšil o 9,5 tis., v relativním vyjádření o 0,2 %. (Evidenční počet zaměstnanců ve fyzických osobách se zvýšil o 14,4 tis., resp. o 0,3 %.)

Zatímco celkové číslo ukazuje mírnou hodnotu, v třídění dle sekcí CZ-NACE najdeme některé výrazné růsty i poklesy v počtech zaměstnanců, které svědčí o tom, že trh práce se strukturálně proměňuje a dochází k fluktuaci zaměstnanců.

Růstovou oblastí zůstal i ve 4. čtvrtletí 2025 sektor služeb a péče, zatímco v priméru a sekundéru opětovně nacházíme pokles evidenčního počtu zaměstnanců. V sedmi sekcích CZ-NACE se počet zaměstnanců meziročně snížil celkem o 19,9 tis. a ve zbylých dvanácti sekcích se zvýšil celkem o 29,4 tis. Jednotlivě šlo o relativní přírůstky či úbytky v širokém rozsahu od -8,7 % do 8,9 %. Tyto extrémní změny ale byly u početně nevýznamných odvětví.

Nadpoloviční většina poklesu jde za zpracovatelským průmyslem, kde meziročně ubylo 12,8 tis. zaměstnanců. Relativně šlo o nepříliš dramatické snížení o 1,2 %, nicméně úbytky se kumulují už mnoho let po sobě. Zpracovatelský průmysl nicméně stále představuje největší odvětví v Česku a zaměstnával i ve 4. čtvrtletí 2025 jako jediná sekce více než milion zaměstnanců (1 037,7 tis.). Tabulka 1 Rychlých informací o průměrných mzdách proto poskytuje oddíly CZ-NACE z této sekce, které byly největší z hlediska počtu zaměstnanců. V šesti těchto oddílech najdeme poklesy počtu zaměstnanců, nejhlubší v relativním i absolutním vyjádření byl ve výrobě motorových vozidel (o 3,0 %; 4,9 tis.). Jediným vybraným oddílem s nárůstem počtu zaměstnanců byla výroba potravinářských výrobků (o 1,6 %; 1,3 tis.).

Největší relativní snížení počtu zaměstnanců bylo v sekci těžba a dobývání, již zcela marginálním odvětví, kde se stavy aktuálně snížily o 8,7 %, což představovalo úbytek o 1,5 tis. na 15,4 tis. Také v zemědělství, lesnictví a rybářství, kde bylo zaměstnáno aktuálně 88,9 tis. zaměstnanců, došlo k mírnému poklesu (o 1,7 %; 1,6 tis.).

V energetice (výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu) docházelo v průběhu roku 2025 k sestupnému trendu, zatímco v prvních třech čtvrtletích jsme ještě registrovali pozvolna klesající meziroční nárůsty, v tom posledním již vidíme pokles o 1,9 %, resp. o 0,7 tis. V dopravě a skladování nastal pokles o 0,9 %, což znamenalo snížení o 2,3 tis. na hodnotu 254,1 tis. Více překvapující může být vývoj v peněžnictví a pojišťovnictví, kde se stavy snížily o 1,1 %, resp. o 0,8 tis. Poslední sekcí s negativní hodnotou byly administrativní a podpůrné činnosti s poklesem o 0,4 tis., resp. 0,2 %.

ANALÝZA

Na druhé straně se o nárůst počtu zaměstnanců nejvíce postarala dvě odvětví s dominancí státu: ve zdravotní a sociální péči najdeme meziroční růst o 8,9 tis. (resp. o 2,5 %) a ve vzdělávání o 6,9 tis. (o 2,0 %). Mírný růst byl i ve veřejné správě a obraně (o 1,9 tis.; 0,6 %). V těchto třech odvětvích tak aktuálně dohromady pracuje více než milion zaměstnanců.

Další výrazně rostoucí odvětvová sekce náleží do terciérního sektoru: činnosti v oblasti nemovitostí si připsaly vysoké relativní zvýšení o 8,9 %, což v tomto menším odvětví představovalo početní nárůst o 3,9 tis.

Z dalších odvětví vynikají ještě stavebnictví, kde se stavy zvýšily o 1,9 tis. na 217,7 tis. (relativní nárůst o 0,9 %) a ubytování, stravování a pohostinství, kde vzrostly o 1,7 tis. na 121,8 tis. (1,4 %).

Čtvrtletní průměrné měsíční hrubé mzdy

Průměrná mzda (52 283 Kč) za 4. čtvrtletí 2025 vzrostla podle předběžných údajů nominálně ke stejnému období předchozího roku o 3 616 Kč, tedy o 7,4 %. Jde přitom o zprůměrování značně různorodého vývoje na úrovni jednotlivých odvětví, podniků či organizací.

Meziroční mzdový růst si tak zhruba udržel tempo posledních let, kdy mzdy stabilně rostly nominálně kolem sedmi procent. Z hlediska životní úrovně zaměstnanců byl důležitější reálný vývoj, který srovnává růst výdělků s růstem spotřebitelských cen (inlace), a ukazuje tak, kolik zboží a služeb si mohl zaměstnanec za svou mzdu koupit. Index spotřebitelských cen dosáhl ve 4. čtvrtletí 2025 hodnoty 2,2 %, což byla druhá nejnižší hodnota od jara 2021. V letech 2022 a 2023 prošel český trh práce turbulentním obdobím vysoké inflace, která ve svém vrcholu (3. čtvrtletí 2022) dosáhla až hodnoty 17,6 %, což přineslo výrazný propad reálných mezd. Od počátku roku 2024 se inflace pohybuje již jen mezi dvěma a třemi procenty. Průměrná mzda se tedy ve 4. čtvrtletí 2025 reálně meziročně zvýšila o 5,1 %.

Třebaže průměrné mzdy značně stoupaly ve všech odvětvových sekcích, jejich dynamika byla opět značně různorodá. Nominální nárůsty se pohybovaly v rozpětí od 3,4 % do 15,8 %. Ten nejvyšší meziroční nárůst aktuálně najdeme u energetiky, tedy sekce s názvem výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu, kde se průměrná mzda dostala na 82 236 Kč. Nad desetiprocentní hranici meziročního nominálního nárůstu se dostaly ještě tři další sekce: profesní, vědecké a technické činnosti, kde se mzdová úroveň zvýšila o 11,8 % na 67 114 Kč, zemědělství, lesnictví a rybářství, kde vzrostla o 11,5 % na 43 133 Kč, a stavebnictví, kde stoupla o 10,9 % na 46 129 Kč.

Vysoké nárůsty najdeme tentokrát také u sekce kulturní, zábavní a rekreační činnosti, kde mzdy stouply o 9,8 % na 47 126 Kč, u administrativních a podpůrných činností s růstem o 9,1 % a v nemovitostech s 8,8 %.

Naopak nejslabší mzdový nárůst byl aktuálně u sekce ostatní činnosti (3,4 %) a pak v peněžnictví a pojišťovnictví (3,7 %). Pod pětiprocentní hranicí najdeme také zdravotní a sociální péči (4,5 %) a těžbu a dobývání (4,7 %).

Nejvyšší mzdy byly ve 4. čtvrtletí 2025 tradičně v informačních a komunikačních činnostech, kde se průměrná mzda dostala na 90 694 Kč. Další pořadí již zcela tradiční nebylo, zejména proto, že do hry vstoupily mimořádné odměny, které se v některých odvětvích vyplácejí ke konci roku. Druhé nejvyšší mzdy tak byly aktuálně v energetice (82 236 Kč) a peněžnictví a pojišťovnictví s úrovní 77 059 Kč se dostalo až na třetí příčku.

Nepříliš překvapující bylo pořadí z opačné strany. V ubytování, stravování a pohostinství byla průměrná mzda stále nejnižší a sotva přesáhla třicetitisícovou hranici (30 272 Kč). Druhá nejnižší

ANALÝZA

byla v administrativních a podpůrných činnostech s průměrnou mzdou 36 248 Kč a na třetím místě skončily ostatní činnosti s 38 842 Kč.

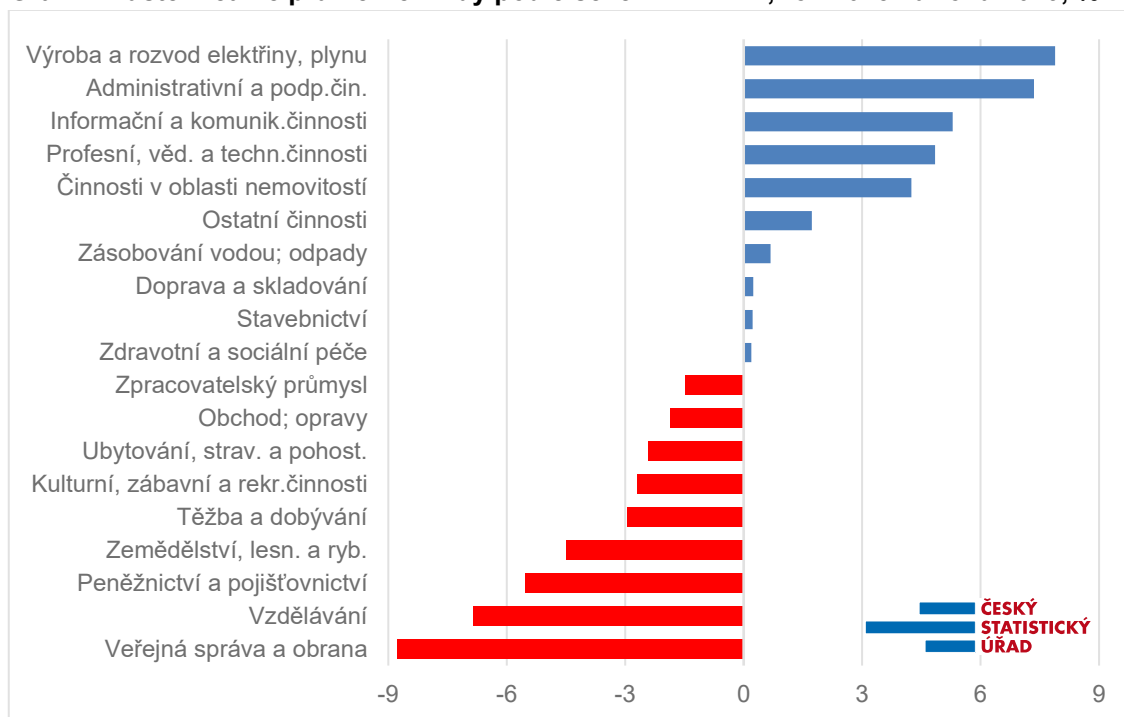
Z početně nejvýznamnějších odvětví zpracovatelského průmyslu byla nejnižší průměrná mzda ve výrobě potravinářských výrobků (41 808 Kč), nejvyšší naopak ve výrobě motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů (59 409 Kč).

Dlouhodobý vývoj mezd v odvětvích – srovnání roku 2025 s rokem 2019

Je nutné upozornit, že nové údaje za rok 2025 jsou předběžné, pocházejí z úlohy s menším výběrovým vzorkem podniků či organizací (výkaz Práce 2-04), po promítnutí výsledků větších ročních úloh (výkazy ÚNP 4-01 a P 5-01) a propojením s administrativními zdroji dat budou v dalších obdobích upřesněny. Rok 2019 je uzavřený s definitivními výsledky.

Celkově se průměrná mzda zvýšila z 34 578 Kč v roce 2019 na 49 215 Kč v roce 2025, to představuje nominální nárůst o 42,3 %. Reálně se však snížila o 0,6 %, neboť ceny v tomto období vzrostly o 43,3 %. Tento obecný obraz však málo vypovídá o situaci zaměstnanců z různých oborů.

Graf: Přírůstek reálné průměrné mzdy podle секcí CZ-NACE, rok 2025 ku roku 2019, %



Zdroje: mzdová a cenová statistika ČSÚ

Deset odvětvových секcí aktuálně vykazuje úroveň reálných mezd vyšší, než měly v roce 2019, naopak zbývajících devět ji ještě nedosáhlo. Za sledované období se reálná průměrná mzda nejvíce zvýšila v energetice (o 7,9 %). Na dalších místech jsou administrativní a podpůrné činnosti s nárůstem o 7,4 %, informační a komunikační činnosti s 5,3 %, profesní, vědecké a technické činnosti s 4,8 % a nemovitosti s 4,2 %.

Oddělení informačních služeb – ústředí

Informace o inflaci, HDP, obyvatelstvu, průměrných mzdách a mnohé další najdete na stránkách Českého statistického úřadu: www.csu.gov.cz | tel.: 274 056 789, e-mail: infoservis@csu.gov.cz

ANALÝZA

Na druhé straně výrazně horší mzdovou úroveň mají ti, kteří pracují ve třech odvětvích, kde se mzdy reálně propadly o 5 a více procent. Spojuje je to, že v nich jsou značné požadavky na kvalifikaci a mají vysoký podíl zaměstnanců s vysokoškolským vzděláním. Jde o veřejnou správu a obranu (-8,8 %), o vzdělávání (-6,9 %) a o peněžnictví a pojišťovnictví (-5,5 %). V zemědělství, lesnictví a rybářství se průměrná mzda reálně snížila o 4,5 %. Ve zbylých sekcích se hodnoty pohybují mezi +1,7 a -2,9 %.

Zatímco v některých odvětvích byly trendy plynulejší, v jiných byly změny ve mzdových úrovních skokové, což především souviselo s bouřlivým vývojem na trhu práce spojeném s opatřeními proti infekci covid-19. Proto byl ostatně vybrán jako základna tohoto srovnání rok 2019, že tomuto předcházela. Například v odvětví vzdělávání se průměrná mzda mezi roky 2019 a 2021 reálně zvýšila o devět procent, ale poté se v roce 2023 propadla na 89 % ve srovnání s rokem 2019 a v roce 2025 se dostala na 93 %.

Opačným příkladem jsou činnosti v oblasti nemovitostí, které byly tvrdě zasaženy již v covidovém roce 2020, kdy se mzdy reálně snížily na 92 % úrovně roku 2019, pak se jejich krize prohloubila a v roce 2023 se propadly až na pouhých 86 %, ale poté je oživení katapultovalo vzhůra a v roce 2025 dosáhly úrovně 104 %.

Regionální vývoj

Z pohledu počtu zaměstnanců došlo ve 4. čtvrtletí 2025 opět k odlišnému vývoji v různých krajích. Čtyři kraje rostly na úkor všech ostatních a tomuto nárůstu opět dominovala Praha. Tam se evidenční počet zaměstnanců meziročně zvýšil o 17,6 tis., tedy o 2,1 %. Hlavnímu městu sekundoval Jihomoravský kraj s brněnským centrem, kde se stavy zvýšily o 2,2 tis. (o 0,5 %), a svou troškou přispěly i Pardubický kraj s 0,5 tis. (0,2 %) a Středočeský s 0,4 tis. (0,1 %).

Ten nejvýraznější pokles o 3,6 tis. byl v Moravskoslezském kraji, což i s přihlédnutím k jeho velikosti představovalo 0,9 %. V Libereckém kraji se počet zaměstnanců snížil o 0,8 %, v Jihočeském a Zlínském shodně o 0,7 %, v Karlovarském a Královéhradeckém o 0,5 %, v Ústeckém a kraji Vysočina klesly o 0,4 %.

U vývoje průměrných mezd je ve 4. čtvrtletí 2025 krajský rozptyl podstatně menší než v třídění podle odvětví. Nominálně mzdy meziročně vzrostly v úzkém rozmezí od 6,1 % do 7,8 %. V Praze se mzdy zvýšily nejvíce (o 7,8 %), následovány krajem Pardubickým (7,7 %) a Jihomoravským (7,5 %). V Kraji Vysočina a v Moravskoslezském kraji stouply o 7,4 %. Nejhůře dopadl Karlovarský kraj, kde jsou dlouhodobě výdělky nejnižší, a kde aktuálně stouply nejméně, jen o 6,1 %. Nízké nárůsty byly také v Libereckém (o 6,2 %) a Zlínském kraji (o 6,3 %).

Podle absolutní úrovně výdělků zůstala Praha stále výdělkově nejbohatším regionem, průměrná mzda tu byla 64 980 Kč. Na druhém místě byl Středočeský kraj s 52 035 Kč a na třetím Jihomoravský s hodnotou 51 922 Kč. K padesátitisícové hranici se přiblížil ještě Plzeňský kraj s 49 332 Kč. Na druhé straně Karlovarský kraj zůstal nadále regionem s nejnižší mzdovou úrovní (44 981 Kč) a jako jediný aktuálně pod hranicí 47 tis. korun. V Moravskoslezském kraji, který je po Praze, Jihomoravském a Středočeském kraji region s nejvyšším počtem zaměstnanců (414,7 tis.), dosáhla průměrná mzda 47 257 Kč.

Mediány a decilové rozpětí mezd, třídění podle pohlaví

Referenční rok 2025 byl posledním, kdy MPSV provádělo statistické zjišťování ISPV, které bylo podkladem pro matematický model mzdové distribuce v jednotlivých čtvrtletích. Pro referenční rok 2026 došlo ke zrušení tohoto datového zdroje a údaje o distribuci mezd tak dočasně nebudou

ANALÝZA

k dispozici. Rychlá informace za 4. čtvrtletí 2025 ještě obsahuje údaje o mzdovém mediánu z ISPV (ten ukazuje mzdu prostředního zaměstnance, tedy běžnou mzdovou úroveň) a krajních decilech v třídění podle pohlaví. Zároveň byly revidovány údaje stejného období roku 2024. Do budoucna je naším záměrem vytvořit obdobný model distribuce s použitím dat Jednotného měsíčního hlášení (JMHZ) a navázat na předchozí časové řady, v přechodném období však nebude takový model existovat.

Ve 4. čtvrtletí 2025 se mzdový medián dostal na 45 523 Kč, to je o 8,8 % (3 663 Kč) více než ve stejném období předchozího roku. Desetina zaměstnanců s nejnižšími mzdami pobírala hrubou mzdu pod hranicí 23 282 Kč (dolní decil meziročně vzrostl o 13,8 %), na druhé straně desetina s nejvyššími mzdami měla mzdy nad hranicí 89 006 Kč (horní decil se zvýšil o 7,8 %). Decilový poměr jako jeden z ukazatelů šíře distribuce se meziročně snížil o 0,21 na hodnotu 3,82; data ISPV ukazují, že oblast nejnižších mezd vzrostla nejvíce a s vyšší hodnotou mzdy klesal meziroční nárůst.

Prostřední mzdy mužů byly vyšší než u žen, mediánová mzda žen byla 42 692 Kč (meziročně vzrostla o 9,5 %), zatímco u mužů 48 342 Kč (vzrostla o 8,2 %). Mezera v prostředních výdělcích podle pohlaví se meziročně snížila o 1,0 p.b. na 11,7 %. Zároveň však byly mzdy mužů rozprostřené v podstatně větší šíři, zejména v oblasti vysokých výdělků: ženy měly horní decil 81 545 Kč a muži 96 658 Kč, čímž byla mezera u vysokých výdělků 15,6 %. U nízkých výdělků byl naopak rozdíl menší a meziročně slabší: ženy měly dolní decil 22 881 Kč, muži pak 23 783 Kč, což představuje mezeru 3,8 %.

* * *

Výsledky **Informací a statistik o průměrném výdělku MPSV (ISPV) za rok 2025** přinášejí vhled do mzdových struktur, distribucí a socioekonomických třídění v tomto posledním roce zjišťování. ISPV však používalo odlišnou metodiku výpočtu osobního výdělku zaměstnance (především vylučovalo veškeré absence), tyto údaje proto nejsou porovnatelné s hodnotami ukazatelů uvedenými v tabulkách k Rychlé informaci ČSÚ.

Roční výsledky ISPV ukazují medián mezd 44 325 Kč, meziročně vyšší o 6,4 %. Distribuce se proměnila, střední oblast rostla pomaleji než krajní decily, kde bylo tempo sedmiprocentní; decilový poměr setrval na hodnotě 3,2. Prostřední mzda žen byla 41 050 Kč a mužů 47 653 Kč. Počet záznamů o mužích se meziročně zvýšil o 0,1 %, u žen vzrostl výrazněji o 1,0 %.

V třídění podle platné klasifikace **zaměstnání CZ-ISCO** pobírali nejvyšší výdělky řídící pracovníci s mediánem 87 822 Kč, ten se meziročně zvýšil nadstandardně o 8,2 %. Mzdy manažerů byly vysoce diferencované, decilový poměr byl 4,5, neboť desetina těch nejlépe placených brala více než 202 968 Kč, opačná desetina měla méně než 45 178 Kč. Druhá hlavní třída specialistů měla druhý nejvyšší medián 60 806 Kč, nejbohatší desetina pobírala více než 124 228 Kč, decilový poměr byl 3,0. Zároveň se u nich prostřední mzda meziročně zvýšila méně (o 6,3 %).

Třetí hlavní třída CZ-ISCO zahrnuje technické a odborné pracovníky, ti měli medián 50 276 Kč, čtvrtá hlavní třída úředníků pak měla 38 886 Kč, mediány u těchto dvou hlavních tříd vzrostly meziročně o 6,7 %. U páté skupiny pracovníků ve službách a prodeji zhruba každý třetí patřil k nízkovýdělkovým zaměstnancům (za takového je obecně považován ten, který pobírá méně než 2/3 celkové mediánu, podle ISPV za rok 2025 šlo o hranici 29 550 Kč); měli decilové rozpětí 23 075 Kč až 52 420 Kč a medián 33 871 Kč. Zároveň u nich mzdy meziročně rostly nejméně (na mediánu o 5,7 %). Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství jsou málo početnou hlavní třídou, měli mediánovou mzdu 36 767 Kč, která meziročně vzrostla o 6,3 %.

ANALÝZA

Řemeslníci a opraváři měli medián 41 560 Kč a obsluha strojů a zařízení, montéři 40 078 Kč, u těch došlo ke zvýšení o 5,7 %, resp. 6,0 %. U pomocných a nekvalifikovaných pracovníků je stabilně nejnižší mzdová úroveň, aktuálně vzrostl medián nejsilněji (o 8,4 %) na 27 993 Kč, přesto tak měli nadpoloviční podíl nízkovýdělkových zaměstnanců, decilové rozpětí bylo 21 316 Kč až 43 743 Kč, což ukazuje nejmenší decilový poměr (2,05), tedy slabou diferenciaci.

Pro mzdové mediány v třídění podle **věkových kategorií** obecně platí, že meziročně došlo k rychlejším nárůstům u skupin vyššího věku (40 let a více), zatímco u nejmladší kategorie zaměstnanců do 20 let byl nejslabší. U této nepočetné kategorie vzrostl medián mezd pouze o 4,6 % a je u ní navíc tradičně nejnižší prostřední mzda, aktuálně byla jen 30 928 Kč. Zároveň jich ve vzorku šetření přibýlo (o 2,4 %). Ve věku 20–29 let byl medián mezd již na podstatně vyšší úrovni (40 818 Kč), jeho meziroční růst byl 5,5 %. Pro kategorii 30–39 let byl mzdový medián vůbec nejvyšší (46 530 Kč), meziročně se zvýšil o 6,2 %, počet záznamů této věkové kategorie klesl o 2 %. V dalších desetileté kategorii je mzdová úroveň (45 976 Kč) jen mírně nižší než u třicátníků, meziročně se zvýšila o 6,7 % a počet záznamů klesl o 2,2 %. Naopak u kategorie 50–59 let počet záznamů narostl o 3,6 %, medián mezd meziročně stoupl nejvíce (o 6,9 %) na 43 719 Kč. Pro 60leté a starší byl medián 43 318 Kč, tedy jen o pár set korun nižší než pro padesátníky, jenže zde je počet zaměstnanců již malý, pouze 40 %, přitom typicky zůstávají déle pracovat ti kvalifikovanější a lépe placení. Meziročně se tu však počet záznamů zvýšil o 7,9 %, neboť populace v průměru stárne a odchod do neaktivity se protahuje do vyššího věku.

Mzdy jsou značně strukturované podle **stupně dosaženého vzdělání** zaměstnance – nejvyšší výdělky pobírali i v roce 2025 vysokoškoláci, prostřední mzda u nich byla 61 110 Kč a meziročně se navíc zvýšila nejvíce (o 6,7 %). Mzdy zaměstnanců se základním či nedokončeným vzděláním naopak vzrostly nejméně (o 5,6 %) a zůstaly nejnižší (34 895 Kč). Středoškoláci s maturitou si vydělali mnohem více (44 817 Kč) než ti bez ní (37 646 Kč), ale méně než zaměstnanci s vyšším odborným, resp. bakalářským vzděláním (51 448 Kč), u kterých meziročně nejvíce vzrostl počet záznamů (o 3,6 %). Počty u středoškoláků se naopak snižovaly, především u těch bez maturity (pokles o 1,6 %), zatímco počet záznamů u základního či nedokončeného vzdělání narostl o 3,1 %, což může souviset s (ne)uznáváním vzdělání u příchozích z Ukrajiny.

Právě zaměstnanců s ukrajinským pasem na českém trhu práce značně přibývalo, počet záznamů se meziročně zvýšil o 5,2 %. ISPV totiž sledovalo také zaměstnance velkých cizineckých skupin podle **státního občanství**. Celkově zhruba desetina záznamů ISPV náležela zaměstnanci s jiným občanstvím než českým, kromě ukrajinských přibývalo také slovenských (meziročně stoupl počet záznamů o 3,4 %), na druhé straně výrazně ubývali Poláci, Rumuni a Bulhaři. Z těchto skupin měli Ukrajinci v roce 2025 zdaleka nejnižší mediánovou mzdu, pouze 34 428 Kč. Naopak Slováci měli 51 662 Kč, což byla úroveň o 16 % vyšší, než měli zaměstnanci s českým občanstvím (44 722 Kč). Nižší než české byly mzdové úrovně u dalších tří sledovaných skupin, tedy u Bulharů (nižší o 9 %), Rumunů a Poláků (nižší shodně o 3 %). U bobtnající skupiny ostatních cizinců bez rozlišení se medián mezd dostal na hodnotu 43 428 Kč.

Zpracoval: Dalibor Holý

Odbor statistiky trhu práce a rovných příležitostí ČSÚ

Tel.: +420 274 052 694

E-mail: dalibor.holy@csu.gov.cz