

# Úvod

*Publikace obsahuje oficiální výsledky výběrového šetření pracovních sil v České republice za 4. čtvrtletí 2019. Informuje příjemce o výši a struktuře zaměstnanosti, nezaměstnanosti a podzaměstnanosti v ČR hodnocené podle mezinárodních definic a doporučení Mezinárodní organizace práce (ILO). Ve výběrovém šetření jsou plně respektovány definice a obsahová náplň jednotlivých ukazatelů LFS (Labour Force Survey) podle požadavků Eurostatu.*

*Údaje poskytované výběrovým šetřením pracovních sil jsou vesměs přímo srovnatelné s informacemi, které o problematice trhu práce předkládají Eurostatu ostatní členské země EU resp. další státy, provádějící obdobná šetření. Použitá metodika je minimálně ovlivnitelná specifiky legislativy i ekonomickými podmínkami konkrétní země. Z toho důvodu lze výsledky považovat za objektivní nástroj pro porovnání úrovně trhu práce mezi všemi zeměmi, které na tuto metodu přistoupily.*

*Výběrové šetření pracovních sil umožňuje proti běžnému výkaznictví kvalifikovaně odhadnout výši **zaměstnanosti** v organizacích a firmách včetně samostatné činnosti osob podnikajících podle živnostenského zákona a dalších právních norem. Zjišťuje aktuální strukturu zaměstnanosti podle pohlaví, věku a kvalifikace, odvětví a charakteru zaměstnání respondentů. Dále jsou šetřeny údaje o výši odpracované doby, souběhu zaměstnání a o mobilitě pracovních sil. Stejně tak poskytuje šetření informace o **celkové nezaměstnanosti** a jejím charakteru, o struktuře nezaměstnaných z hlediska sociálního, profesního, kvalifikačního, délky trvání nezaměstnanosti aj., a to i v územním průřezu.*

*Údaje o celkové zaměstnanosti a nezaměstnanosti spolu s údaji o ekonomicky neaktivním obyvatelstvu umožňují kvantifikovat výši a strukturu disponibilní **pracovní síly** z hlediska současného stavu a možností dalšího vývoje. Propojení širokého okruhu otázek o **sociální a demografické charakteristice** respondentů a jejich domácností poskytuje množství potřebných informací pro instituce odpovědné za koncepční usměrňování sociální a zaměstnanecké politiky.*

*VŠPS doplňuje pravidelné informace Ministerstva práce a sociálních věcí o vývoji na trhu práce a o realizaci aktivní politiky zaměstnanosti o ukazatele konstruované podle mezinárodních definic ILO. V souladu s postupující harmonizací obsahu šetření se standardem Evropské unie je průběžně modifikován obsah dotazníku a návazně i struktura a rozsah publikovaných dat.*