

Tabulka 7b Zaměstnanost v kultuře podle kulturních oblastí v roce 2015 (s využitím Výběrového šetření pracovních sil)

OBLAST	Povolání kulturního charakteru prováděné v organizaci s převažující kulturní činností	Povolání „ne-kulturního“ charakteru prováděné v organizaci s převažující kulturní činností	Povolání kulturního charakteru prováděné v organizaci s převažující jinou než kulturní činností ¹⁾	Počet pracujících osob celkem ²⁾	z toho		
					podnikatelé	zaměstnanci na základě pracovní smlouvy či dohody	z toho zaměstnanci na plný úvazek
Kulturní dědictví	8 546	12 070	.	20 616	3 197	17 417	13 363
Interpretační umění	11 776	6 035	.	17 811	5 528	12 066	10 405
Výtvarné umění	20 197	2 229	.	22 426	16 103	6 047	5 296
Periodický a neperiodický tisk	13 773	15 182	.	28 955	11 067	17 485	15 133
Audiovizuální a interaktivní média	11 649	6 080	.	17 729	4 823	12 748	10 715
Architektura	5 622	16 520	.	22 142	14 138	7 852	7 299
Reklama	7 065	23 659	.	30 724	12 442	17 833	14 419
Umělecké vzdělávání	10 402	2 292	.	12 694	1 136	11 558	8 094
Správa a podpora kult. činnosti ³⁾
Nezařazeno do žádné oblasti	.	.	37 562	37 562	7 445	29 840	27 742
CELKEM	89 030	84 067	37 562	210 659	75 879	132 846	112 466

1) Část vybraných povolání se prolíná různými kulturními oblastmi a není proto možné s jistotou určit, do které oblasti spadají (např. herci mohou spadat jak do oblasti interpretačního umění v rámci svých divadelních aktivit, tak do oblasti audiovizuálních a interaktivních médií v rámci aktivit spojených s filmem či do oblasti reklamy). Proto nejsou kulturní povolání mimo kulturní organizace zařazena do konkrétní oblasti a jsou analyzována pouze jako celek.

2) Počet pracujících osob zahrnuje zaměstnance (na základě pracovní smlouvy či dohody), podnikatele (se zaměstnanci či bez zaměstnanců) a pomáhající rodinné příslušníky. Pomáhající rodinní příslušníci nejsou zahrnuti v podrobnějším členění.

3) Údaje o zaměstnanosti v rámci správních činností spojených s kulturou a činností organizací na podporu kultury nelze v čtyřmístném členění NACE z Výběrového šetření pracovních sil získat.